«تنمية نفط عمان».. 80 عاما في دعم مسيرة التنمية الشاملة

الذكرى ٥٠ لتصدير اول شحنة من النفط العماني
والذكرى ٨٠ لتأسيس الشركة

المدير العام رئيس التحرير
حاتم الطائي

شركة تنمية نفط عمان
Petroleum Development Oman

info@alroya.info
www.alroya.om

الرؤية
الحياة .. رؤية

Wednesday 24 - May 2017 - issue No (2129) | 8 صفحات | الأربعاء ٢٧ من شعبان ١٤٣٨هـ الموافق ٢٤ مايو ٢٠١٧م - العدد رقم ٢١٢٩

بدأ مشواره العملي مبرمِجًا وانتقل إلى «النفط والغاز» بعد «الطيران المدني»

العوفي: «تنمية نفط عمان» تسهم بدور فعال في الاقتصاد الوطني.. والخطط المستقبلية تدعم «التنويع»

الرُّؤية - فايزة الكلبانيَّة

قالَ سَـعَادة المهندس سَالم بن ناصر العُوفي وكيل وزارة النفط والغاز، إنّ من حـقّ شركةَ تنمية نفط عُمان أنْ تَفْخَر بدَوْرهـا الدَّاعم لاقتصاد السـلطنة وريادتها في إنتاج وتطوير النفط والغاز في السـلطنة عبر السـنين. وتـأتي تَصْريحات العُوفي في إطـار احتفال شركة تنمية نفط عُمانَ بيَوْمِهَا السـنوي، الـذي يَتَزَامَن هذا العام مع مُناسـبتيْن تَاريخيتيْن: اليوبيل الذَّهبي لتصدير أول شُـحنة من خام النفط العُماني، والذكرى ٨٠ لتأسـيس الشركة.

وفي تَصْرِيحَاتـه لـ"الرُّؤيـة"؛ تحدَّث سَـعَادة المهندس سَـالم بنْ نـاصر العُوفي عن تطوُّر مَسـيْرته المهنية منذ مَرَاحل الدِّراسَـة الجامعيـة، وُصُـولًا إلى مَنْصبه وكيلاً لوزارة النفط والغاز. والعُوفي من مَوَاليد قرية اَمَطي في ولاية إزكي، لكنَّه يُشـير إلى تأثير عمل والده على تغيير محـل إقامته، فيقـول: "كان والدي يعمـل بالتجارة، وبعـد رجوعه من العمل في البحرين اسـتقرَّ به الأمر للعيش في ولاية السـيب؛ لمباشرة أعـمال التجارة؛ مما اضطرنـا للانتقال إلى ولاية السـيب؛ وقد عشـتُ مع عائلتي مُعْظَم مَراحل حياتي هناك في السيب، وتلقَّيْتُ تعليمي في مدرسـة حفص الإعدادية، ومن ثمَّ انتقلتُ إلى مدرسة روي الثانوية».

وَعَـن مَرْحلـة التعليـم الجامعـي، يقول العـوفي إنه التحقَ بجامعة "برايتون" في بريطانيا، كطالب مُبتعث من شركة تنمية نفط عمان ودرس هندسـة الحاسـب الآلي والرياضيـات، ونالَ درجـة البكالوريوس في هذا التخصُّص؛ ليعود للعمل في الشركة مبرمجا للحواسيب. ويُضيـف: كنت أديرُ بعـضَ المشروعـات الصغيرة في مجال الحاسـب الآلي، والبرمجة. لكنْ ثمَّة نقلة دراسية حدثـتْ في تلك الفترة، عندما قرَّرت دراسـة هندسـة النفط. وبالفعل، ذهبتُ إلى بريطانيا مُجدَّدا لأتخصَّص في هندسة النفط، ودرستُ علومَ الفيزياء والجيولوجيا "علـوم الأرض"، وبعدهـا التحقت بمديرية هندسـة الحفـر ثم مديريـة الغاز في عـام ١٩٩٦، ومن بعدها عُدت إلى الوطن نهاية العام ١٩٩٦.

ويُتابـع سَـعَادته: عُدت للعمل في مُهندسًـا للنفط في إحدى الدوائـر التابعة للشركة لمـدة عامين. وبعدها، حصلـتُ على منْحة للعمل في نيجيريا، واسـتمرَّ عملي هُناك على مدارَ ٣ سنوات مهندس نفط.

ونظراً لحرْص سَـعَادة العُوفي على الاستزادة من العلم والمعرفـة، توجَّه للعمل في تخصُّص التخطيط، وبعدها عمل في مجـال التخطيط الإسـتراتيجي بالشركة أيضاً. وعن ذلك يقول: «كُنت المسؤول عن منْطقة جبال لمدة ٣ سـنوات، ثمَّ أصبحتُ المسؤولَ عن عمليات الشمال، وبعد فـترة، وجدتُ فرصةً للعمل في كنـدا نائبًا لمدير العمليات ومسـؤولًا عن قطاع غاز بأكمله تملكه شركة «شـل الكندية»، وكان العملُ في كَنَدا شاقًا للغاية، فقد كُنَّا نعمل أحيانا في درجة حرارة ٤٠ تحت الصفر. وبعد ٣ سـنوات من العَمَل في كندا، عُـدت إلى شركة تنمية نفـط عمان العام ٢٠١٠ مديرًا لنفط الشـمال، وكانتْ تلك آخر وظيفة لي قبل أنْ يَصْدُر المرسـومُ السـلطانيُّ بتعييني الرئيس التنفيذي للهيئة العامة للطيران المدني. وعن ذكرَيَاته مع تجربة نيجيريا، يقول سعادة العوفي: «إنَّها كانتْ حياة بسـيطة وسهلة نسبيًّا. كُنت موظفاً، وشـهدتُ في هذه الفترة أحداثاً فُرض على أثرها حظر التجوال في نيجيريا. وفي كندا كانتْ عَلَاقتي مع الموظفين جيـدة، واسـتطعتُ أنْ أنالَ ثقةَ الموظفـين الكنديين؛ حيـث كانتْ الشركة تَرْغَب في أنْ يكون المسـؤول عن الشركـة ذا خبرة عالية. ومن المحطـات التي أرى أنَّني حقَّقـتُ فيها إنجازات كبيرة كانـت تلك الفترة؛ حيث فُزت بثقة الجميع، وأستطيعُ أنْ أقول إنَّني بشكل عام استفدتُ من كافة البلدان التي زُرْتُها وعملتُ فيها».

وَحَـوْل تراكُم الخـبرة العملية لسَـعادته، يُشـير إلى أنَّـه على المُسـتوى العملي مرَّ بالعديـد من المراحل؛ فمن العمـل في قطاع النفط والغاز، ثـم الانتقال إلى الطيران المدني، مسَـاحة واسـعة للحديث عنها؛ حيث التجارب الحياتيَة والعلميـة وحتى الفكرية، خصوصا وأنَّ مجـالي العمل مُختلفان تمامـاً. وعن ذلك، يقول سـعادته: «في مجال النفط مُعظم العمل يكون تحت الأرض وفي الصحـراء، إضافـة إلى أنَّ هذا المجال تنفق فيه مصروفات ضخمة تقدَّر بالمليارات؛ لذلك لابد من حساب كل شيء ودراسته جيدًا في هذا المجال الذي لا يحتمل الأخطاء، والخطأ دائمًا تكلفته باهظة جدا. أما في مجـال الطيران المدني؛ فالوضـع مُختلف تمامًا؛ فهو بالنسـبة لي مجـالٌ جديدٌ، ولم أكن أعـرف الكثير عن طبيعة العمل في هذا القطاع؛ وكانتْ عَلَاقتي بالطيران السفر فقط، وأكبر إشكالية واجهتني بعد تولي المنصب هو الفرق بين القطاع شـبه الخاص والمتمثل في شركة تنمية نفط عمان، والقطاع الحكومي في هيئة الطيران المدني. ومرَّت التجربة، لأعـودِ للعمل في قطاع النفط من جديد بعـد تعييني وكيلاً للنفط والغاز، وأشـكر القيادة الحكيمـة لحضرة صاحب الجلالة السـلطان قابـوس المعظـم -حفظـه اللـه ورعـاه- عـلى هذا التشريف، وسـنبذل الجهد لنكون عند حُسـن الظن بإذن الله.

توزيع الجوائز السنوية للشركة وتتويج الفائزين بالمسابقة الشعرية

2و3

مسؤولون: «تنمية نفط عمان» قادرة على تحويل التحديات إلى فرص

04

الفارسي.. رحلة طويلة في «تنمية نفط عمان» انطلقت من «مساعد مساح» وانتهت بعمل استشاري

05

علي السالمي .. الموظف المجتهد الذي تدرج في الوظائف بـ«تنمية نفط عمان» على مدى 34 عاما

05

راؤول ريستوشي: الشركة تمتلك رؤية طموحة تتعدى حدود النفط والغاز

مسقط - الرؤية

قال راؤول ريسـتوشي المدير العـام لشركة تنمية نفط عمان إنّ الشركة ترقت خلال الأعوام الثمانين المنصرمـة في درجـات النضـج حتى اسـتطاعت التحليـق نحـو سـماء العالميـة، واضعـة نصب عينيهـا رؤية طموحة تتخطى بهـا حدود النفط والغاز؛ فقد ركّزت عـلى تطوير نخبة من الخبراء القادرين على الوفاء بشتى التوقعات والمتطلبات الاجتماعيـة الاقتصاديـة. ومنـذ أول قطرة نفط ما فتئ الإنتاج ينمو سـنة تلـو الأخرى، حتى بلغ خلال العام المنـصرم معدلاً قياسـياً، والأهم من ذلك اسـتناد وتيرة الأداء إلى أسـس متينة في بيئة عمل مؤسسـية قوامها التركيـز الدائم على صقل الكفـاءات، وإماطة اللثام عـن كل قيمة وفرصة تكتنفها مختلف أنشـطتها وعملياتها التي دأبت كوادرهـا – ولا تزال – على الالتزام بخدمة عمان. وعلى مر السـنين تكـسّرت أمام عزيمـة الشركة العديد من الحواجز الفنية والتجارية، ولم تسمح لأي فرصـة للإنجاز للإفلات من بـين يديها مهما كبرت العقبات.

ويشـير إلى أن الخطـى الواثقة لمبـادرة التطوير المسـتدام مكنت الشركـة من الاسـتمرار بنجاح وسـط ظروف عصيبـة ومراحل اتسـمت بعدم الاسـتقرار، خرجت الشركة منها في كل مرة أقوى من سـابقتها. ورغم تدني أسـعار النفط منذ أكثر مـن عامـين، وإذا التقـت إنجـازات الماضي مع مواهـب الحاضر فإن ذلك سـيمهّد الطريق نحو المسـتقبل بعزيمة أمضى وثقـة أقوى لتحقيق ٨٠ عاماً أخرى من المجد والفخر.

ويكمـل المديـر العـام بالقول : في ظـل تواصل مسـيرة الشركة يجب علينـا أن نحافظ على خفة حركتنـا وتعزيز قدرتنا على التكيف مع المتغيرات الخارجية والتعامل معها، وأن نسـتمر في تطبيق أسـاليب «ليين» والتحسين المسـتدام في مختلف حلقات سلاسل التموين، فضلاً عن ضرورة تسريع العمـل بالتقنيـات الجديدة، والارتقاء بمسـتوى الإبـداع، والتحـول إلى العـالم الرقمـي وتحليل البيانـات الضخمـة، والانتقـال تدريجياً إلى فـرص منتقـاة للتنويع الاقتصـادي، بالإضافـة إلى توسيع نطاق تطبيق نماذج نجاحنـا إلى خارج حدودِنا الحاليـة كالتوجه مثـلاً بقـدر أكـبر نحـو أن نكـون شركة طاقـة ومياه، مع الاستفادة من الكفاءات البشرية والمعـارف والخبرات التي تزخر بها الشركة.

ويضيـف: سـنواصل التركيـز عـلى تحقيـق النجـاح لـكل المجتمعـات التـي نعمـل في محيطهـا قبـل نجاحنا. ومهما كانـت التحديـات المحدقـة بنا فـإن الشركة على أهبة الاسـتعداد وتتحـلى بالتزام راسـخ بتحقيق ٨٠ عاماً أخرى من دعم المجتمع والتميز في مجال العمليات، مترسـمين خطى النهج السامي ودعمه السخي ورؤيته السديدة.

ويشير المدير العام إلى أن الشركة لديها إدراك بـأن نجاحها لا يتسـنى بدون نجاح المجتمعات المحيطة بها، ويقول: نحن ملتزمون بـكل ما تقتضيه رؤيتنا الرامية إلى أن يشار إلينا بالبنان لما لدينا من مواهب بشرية متميزة، وما نحققه من فوائد لعمان وأهلها وذوي الشـأن. فالأمر إذن يتعلق بالتميز، والاسـتمرار في الارتقاء بالمعايـير، وبصقل كفاءات الموظفـين كونهـم المصـدر الوحيـد للمنافع المسـتدامة، بل ويتعلق بإيجاد القيمة خارج نطـاق قطاع النفط والغاز. وهذه كلها أمور مسـلّم بهـا، إلا أن الأهم هو ضمان اسـتمرار المساهمة في تحقيق النجاح لكافة المجتمعات من حولنا.

«تنمية نفط عمان» تحيي اليوم السنوي بالاحتفال باليوبيل الذهبي لتصـــ

احتفلت شركة تنمية نفط عمان بيومها السنوي، وبمناسبتين تاريخيتين، وذلك في مقرها الرئيسي بمسقط؛ حيث يعد العام ٢٠١٧ عاماً استثنائياً لأكبر شركة منتجة للنفط والغاز في السلطنة؛ اذ يصادف اليوبيل الذهبي لتصدير أول شحنة من خام النفط العماني والذكرى ٨٠ لتأسيسها. وقد حضر الحفل سعادة المهندس سالم بن ناصر العوفي وكيل وزارة النفط والغاز، وأصحاب الشأن في الشركة، علاوة على المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة ومئات الموظفين من مكاتب الشركة بميناء الفحل. وقال سعادة المهندس سالم بن ناصر العوفي وكيل وزارة النفط والغاز إنّ هذا اليوم يعد مميزًا لشركة تنمية نفط عمان؛ حيث يتزامن مع مضي ٨٠ عامًا من التوقيع على إنشاء الشركة و٥٠ عامًا على تصدير أول شحنة للنفط من ميناء الفحل، كما إنّه يتزامن مع مرور ١٣ عامًا منذ بداية تقديم جائزة مجلس الإدارة للجودة للكثير من مشاريع الشركة، علاوة على مضي ٥ أعوام للاحتفال بجائزة الدكتور عبدالله اللمكي لتطوير الكوادر البشرية، وأربعة أعوام من الزيارة الأخيرة لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم- حفظه الله ورعاه- لموقع الشركة، مضيفًا أنّ كل هذه الأحداث تزامنت في هذا اليوم وبالتالي قررت الشركة الاحتفال فيه تقديرًا لكل الإنجازات.

الرؤية- فايزة الكلبانية

وأشـار سـعادته إلى أنه من خـلال العروض المرئية التي تم تقديمها كانت هناك منافسـة كبيرة مـن قبل موظفي الشركة لتقديم أفضل المشـاريع، ومن ناحية عدد المشاريع التي تم تقديمها للمنافسة واختيار الأفضل منها، مضيفًا أنّـه في كل عام هناك تزايـد في أعدادها كما أنّها تتميز بزيادة المشـاريع غير الفنية مقارنة بالمشـاريع الفنية، وهذه طبعـا بادرة جيدة جدا خاصة بالمشـاريع التـي تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة وتطوير الكوادرالبشرية.

وقال راؤول ريسـتوشي المديـر العام للشركة في الكلمة التي ألقاها بهذه المناسـبة: "تتأبط الشركـة تاريخـاً طويـلاً يبعث عـلى الفخر والاعتزاز، وقـد اضطلعت بـدور محوري في تطوير السـلطنة لعدة عقـود في ظل القيادة الحكيمـة لصاحب الجلالة السـلطان قابوس بن سـعيد المعظم ــ حفظه الله ورعاه. ويوم الشركـة يتيح لنا الفرصة للتفكير ملياً في الأيام الخـوالي لتأسـيس الشركة، وهو بمثابة لمسـة وفاء وعرفـان لجميع أولئك الذين سـاهموا بوصـول بالشركة إلى ما هـي عليه". وأضاف راؤول "مكنتنـا هـذه الفعالية مـن الوقوف عـلى هذه المنجزات المهمـة في تاريخ الشركة مـع موظفينـا وأصحـاب الشـأن في احتفال سيستمتع به الجميع. وفي أثناء التحضير لهذه الفعالية حرصنا على الدمج بين مجموعة من الأنشـطة التي سـلطت الضوء على إنجازات الشركـة ومكنتنا من الاحتفال بنجاحاتنا اليوم بـل ومنحتنا الفرصة للتفكـر فيما قد يحمله لنا المسـتقبل". وأثنى المدير العام، في معرض حديثـه للحضور، ثنـاءً عاطراً عـلى إنجازات الشركـة قائلاً إنّها تـأتي دائمـاً في الطليعة في مجـالات عديـدة منهـا الصحـة والسـلامة والبيئة والإنتاج والاستكشاف والقيمة المحلية المضافة والتحسـين المستمر للعمل باستخدام أسـاليب "ليـن" وإدارة الآبـار والمكامـن والمرافق والاسـتخلاص المعزز للنفط وتطبيق أحدث التقنيات. وتطرق ريستوشي في كلمته للمسـتقبل، مؤكداً أن الشركة تسـعى سـعياً حثيثاً لتحقيق أجندة استدامة واسعة، وبالتالي تحتـاج إلى تبني أفكار جديدة واستكشـاف الفرص عـبر سلاسـل القيمة للطاقـة والمياه وخارجهـا. وقـال في هذا الصـدد: "تقع على عاتقنا جميعاً مسؤولية ضمان احتفال الأجيال القادمة في عمان بمزيد مـن المنجزات الهامة للشركـة في العقود القادمـة. وأنّ الطريق إلى تحقيق ذلك يكمن في التنويع والإتيان بأفكار جديدة وخلاقة، ولا يسعها إلا التمسك برؤيتنا المتمثلة في "أن يشار إلينا بالبنان بما لدينا من مواهـب بشرية متميزة وما نحققه من فوائد لعمان وأهلها وذوي الشأن". وتضمن برنامج الاحتفـال بيوم الشركة السـنوي عرضاً لفيلم قصير يسـلط الضوء على رحلـة تطور الشركة منـذ ١٩٣٧، وإعـلان الفائزين في المسـابقة الشعرية باللغتين العربية والإنجليزية وحفل توزيـع الجوائز السـنوي. وتحـول بهو بيت ميناء الفحل إلى سـاحة للاحتفـال بالذكرى

(المُعْجِزَة)

مِنْ شُرْفَةِ البَحْرِجَاءَتْ تَقْتَفِي الأَثَرَا
قِدِّيْسَةٌ حَمَلَتْ فِيْ جَوْفِهَا القَدَرَا
يَا شَاطِئَ الفَحْلِ هَا تَأْتِيكَ مُعْجِزَةٌ
صَلَّتْ صَلَاةَ الهَوَى فِي الصَّدْرِ فَانْتَشَرَا
مَدَّتْ يَدَيْهَا إِلَى الأَعْمَاقِ فَاجْتَذَبَتْ
أَسْرَارَ خَالِقِهَا فَاخْضَوْضَرَتْ شَجَرَا
شَيْءٍ مِنَ الأَرْضِ وَالصَّحْرَاءُ تَحْضِنُهُ
طِفْلٌ تَعَتَّقَ فِيهِ المَجْدِ وَالعُمُرَا
شَيْءٍ مِنَ الأَرْضِ كَانَ النَّاسُ تَجْهَلُهُ
شَيْئٌ تَسَلَّقَ فِيْ الآتِيْ وَمَا اندَثَرَا
خَمْسُونَ عَامَاً وَهَذَا الطِفْلُ يَحْمِلُنَا
عَلَى يَدَيهِ وَيجتاح الْمَدَى سَفَرَا
خَمْسُونَ مَجْداً نَمَتْ أَغْصَانُهَا بِدَمِي
حَتَّى تَعَتَّقَ فِيَّ الفَخْرَ إِذْ كَثُرَا
خَمْسُونَ عَامَاً مَضَتْ أَيَّامُهَا شَغَفَاً
فِي رَسْمِ حَاضِرِنَا المَشْهُودُ حَيْثُ نَرَى
خَمْسُونَ نَهْرَاً جَرَى شِرْيَانُهَا بِدَمِي
فَانْسَلَّ مِنْ شُرْفَتِي الإِنْسَانُ مُنْتَصِرَا
سَبْعُونَ عَاماً وَعَشْر هَا هُنَا أَجْتَمَعَتْ
حَتَّى غَدَتْ دُرَّةً تَسْتَقْطِبُ الدُّرَرَا
نَمَّيْتِ يَا مَطَرَ الصَّحْرَاءَ فِي جَسَدِي
الحُبَّ ثُمَّ قَطَفْتِ الوَرْدَ والقَمَرَا
عَلَّقْتِ بَيْنَ سَمَائِيْ وَالمَدَىْ وَتَراً
يَدْنُوا إِلَيَّ نَشِيْداً يَعْزِفُ المَطَرَا
أَرْسَلْتِنَا فِيْ سَمَاءِ التِيْهِ لُؤْلُؤَةً
تَلْأَلَأَ التِّيْهُ حَتَّى أَنْجَبَتْ بَشَرَا
هَذِي عُمَانُ بِكِ إِزْدَانَتْ مَدَائِنُهَا
الرُّوحُ أَنْتِ وَمِنْكِ النُّورُ قَدْ ظَهَرَا
هَذِي عُمَانُ تَرَاءَتْ لِلْمَدَى صُوَراً
قَابُوسُ صَوَّرَهَا فَلْتَحْوِهِ صُوَرَا
مَهْمَا عَزَفْتُ مِنَ الأَوْتَارِ قَافِيَتِي
تَضَلُّ نَاقِصَةُ الأَوْزَانِ وَالعِبَرَا
يَا أَنْتِ يَا سَفَرَ الأَكْوَانِ شَامِخَةً
أَنْتِ الطَرِيْقُ وَهَذَا المَجْدُ فِيْكِ جَرَى

بقلم: عبدالعزيز المعولي

ـــــدير أول شحنة من الخام العماني ومرور 80 عامًا على التأسيس

٥٠ لتصدير أول شحنة من خام النفط العماني والذكرى ٨٠ لتأسيس الشركة؛ حيث تضمّن المعروضات والشاشات الإلكترونية التي تسلط الضوء على رحلة الشركة وأهم الفعاليات على مدى العقود الثمانية الماضية. كما سلطت الضوء على النجاحات الحالية وقدمت لمحة عن رؤية الشركة للمستقبل. وتمّ تخصيص ركن من القاعة لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم- حفظه الله ورعاه- لاستعراض علاقته الطويلة بالشركة شملت زياراته السامية الخمس منذ ١٩٧٠، واليوم السنوي الرابع للشركة الذي دأبت على الاحتفاء به كل عام تخليداً لذكرى الزيارة السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان المعظم إلى مقر الشركة في ميناء الفحل في ١٢ مايو ٢٠١٣.

فعاليات مصاحبة

وتضمّنت فعاليات الحفل توزيع الجوائز السنوية بالشركة والذي يضم جوائز رئيس مجلس الإدارة للإجادة في نسختها الثالثة عشرة وجائزة الدكتور عبدالله اللمكي لتطوير المواهب في نسختها الخامسة. أمّا بالنسبة لجائزة رئيس مجلس الإدارة للإجادة لعام ٢٠١٦ فقد فاز مشروع تكوين شمر في حقل الخوير بشمال منطقة الامتياز بالجائزة الذهبية في فئة المشاريع الفنية. فقد نجح المشروع في إماطة اللثام عن ٤٠ مليون برميل من احتياطيّات النفط الواعدة في مكمن عالي النفاذية. وقد تغلب الفريق على العديد من التحديات لتحقيق كميات كبيرة بتكلفة منخفضة مع تسريع الإنتاج في وقت قياسي. في حين حاز على الجائزة الذهبية في فئة المشاريع غير الفنية مركز التحكم في إدارة الرحلات بالشركة؛ الذي ساهم بدور حاسم في تحسين السلامة على الطرق وهو الأول من نوعه في السلطنة، حيث يتتبع المركز أكثر من ٨ آلاف مركبة للشركة والشركات المتعاقدة معها مجهزة بأنظمة داخلية لمراقبة المركبات (IVMS) ساعدت على الحد بدرجة كبيرة من عدد المخالفات المرورية على الطرق. وفاز بجائزة الدكتور عبدالله اللمكي لتطوير المواهب عبد النبي عبد المجيد البلوشي، الذي يشغل منصب رئيس الفريق الميكانيكي في مديرية الهندسة بالشركة، تكريماً لمساهمته الكبيرة في تطوير المهندسين الشباب الخريجين وتوجيههم. وتمحورت الاحتفالات حول مناسبتين تاريخيتين؛ فقبل ٨٠ عاماً في ٢٤ يونيو ١٩٣٧ وقع السلطان سعيد بن تيمور مع شركة بترول العراق اتفاقية امتياز لمدة ٧٥ عاما في عمان، واتفاقية منفصلة لظفار. ثم كلفت شركة تنمية (نفط عمان وظفار) بإدارة كليهما. وبعد ٣٠ عاماً من المسح الزلزالي والاستكشاف والتفاوض واكتشاف النفط في شمال منطقة الامتياز وتشييد البنية الأساسية، كانت السلطنة مستعدة للبدء في تصدير أول شحنة من النفط في صيف ١٩٦٧. في ٢٧ يوليو ١٩٦٧ وصلت الناقلة النرويجية موسبرينس إلى منطقة سيح المالح (التي تسمى الآن ميناء الفحل) لنقل ٥٤٣٨٠٠ برميل من النفط بقيمة ١,٤٢ دولار للبرميل إلى اليابان.

تمام الفخر

كِفَخ طير الهجوس وحام، يتحدى النسر وصقور

سوى الإبداع ما يقنص، على الجزلات مخلابه

تسامى بالشعر يفرد أحاسيس الفخر وشعور

تعلّى فوق هام النجم، يطرق بالعلا بابه

ثمان عقود والقصة تبادى من الصحاري نور

وطن والحلم يطلبنا، لنرقى المجد باسبابه

وحنّا لو طلبنا له، دمانا بالعروق تثور

نلبي له وفا.. يشهد لنا التاريخ وكتابه

بنور العلم شقّينا الظلام وانجلى الديجور

على حدّ الجدب جينا، لنروي الدار وترابه

وسالت ف شراينه رضى، خضر الأماني بحور

لميناء الفحل سالت أماني الشعب منسابه

بفضل الله بقت خمسين عامٍ والعطا ميسور

شقت الأجيال وانكسرت صروف الوقت وصعابه

كفانا اسم ركن الاقتصاد، وعزمنا مخبور

عِماد التنمية صِرنا وحزنا المجد واعجابه

تحت راية سليل العزّ، ابن سعيد بن تيمور

رقينا نايفات المجد واحنا راس مرقابه

نعم قابوس ما يوفيه بحر من الشعر مسجور

ولازالت حروف القاف مذهوله ومنصابه

طموحٍ يلهم الاقدام، يشهد فِعله المأثور

شجاعٍ منه تتعلم سباع الغاب وذيابه

كريمٍ لا عطى تخجل مزون بغيثها الممطور

حكيمٍ لو حكم مالت له الأحكام تزهابه

على دربه توكلنا، وسيف من العزم مشهور

حشا ما ننثني إلا كسرنا للعسر نابه

تفاخر موطني وابشر، حفرنا للفتور قبور

همم تضوي مساعينا وحن للعز طلابه

مداد الشعر لو ينفد على فخرٍ غدى مسطور

أبد ما توفي الأحرار حبر الشعر وآدابه

حسين الراشدي

عبد الأمير العجمي: مستعدون لمجابهة التحديات وتحويلها إلى فرص

قال المهندس عبد الأمير بن عبد الحسين العجمي المدير التنفيذي للشؤون الخارجية والقيمة المضافة بشركة تنمية نفط عمان إنّه شهد خلال العشرين عاماً التي قضاها في الشركة العديد من التغيرات الجوهرية التي طرأت مثل أساليب العمل الجديدة التي تشدد على السلامة والإنتاجية والمسؤولية. وأضاف بالقول: لم تتوانى الشركة للحظة واحدة في مسيرتها الممتدة حتى ثمانية عقود عن الاسترشاد بالرؤية السامية فيما يتعلق بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية. وحقيقة نحن في غاية الامتنان لكل من سبقنا في العمل هنا، فهم غرسوا الأسس ونحن نجني الثمار، وسنواصل النسج على منوالهم الطموح وصولا إلى بناء مستقبل أكثر بهاءً وإشراقا.

ويضيف: رغم التحديات الاقتصادية الجسيمة إلا أنّ الشركة تستشرف مستقبلاً مشرقاً، فنحن والشركة في طريقها لأن تصبح شركة طاقة مع تنامي التركيز على مصادر الطاقة المتجددة، والعمل بجملة من أحدث التقنيات في إدارة الطاقة والمياه على سبيل المثال، حتى نترجم توجهنا إلى واقع ملموس؛ فلا شيء يحدّ طموحنا في هذه الشركة العريقة التي تتسم بالحيوية والإبداع، انطلاقاً من أسس راسخة ترفدها عقليات مستنيرة قادرة على التعامل مع شتى الظروف ببراعة. ونحن فخورون بالتزام الشركة بصقل المواهب وإيجاد الفرص للشباب العماني، وهو ما سيحظى بتركيز الشركة خلال الأعوام القادمة.

ويشير العجمي إلى أنه فخور بتقلد هذا الدور القيادي المهم في إيجاد فرص التدريب والتوظيف للمواطنين داخل قطاع النفط والغاز وخارجه؛ فالشركة رافد من روافد الاقتصاد العماني، ونواصل الليل بالنهار دون كلل في سبيل ضمان استدامة التنمية والازدهار في السلطنة. ولا ريب أن كل موظف في الشركة فخور بخدمة عمان.

ويكمل بالقول: التحقت بالشركة قبل 28 عاماً عندما كنت أحد مبتعثيها لمواصلة الدراسة في الخارج ضمن برنامج البعثات الطموح الذي رفد البلاد حتى الآن بأكثر من 2000 موظف من أصحاب أعلى المؤهلات والمهارات. ولذلك ظلت الشركة دائماً تتوخى المهنية التامة، واضعة مصلحة الوطن نصب عينيها وعلى صدر أولوياتها في كل ما تقوم به، فضلاً عن أنها أتاحت لموظفيها فرصة النمو والتطور للمنافسة على مستوى قطاع النفس والغاز عالمياً.

ويضيف: صحيح أنّ الشركة خصوصاً والبلاد عموماً تمر بظروف اقتصادية عصيبة إلا أنّ التحديات تبطن داخلها الفرص لتحسين الأداء وتبني تقنيات جديدة وطرق حديثة في التفكير وعدم التسليم بالواقع على علّاته. إذن فالشركة حافلة بثراء كبير في الموارد التي من شأنها أن تحيل التحديات إلى فرص واعدة وتجلب قيمة مضافة للمساهمين.

سامي اللواتيا: الشركة ستواصل الحفاظ على الصدارة

قال سامي اللواتيا مدير مديرية نفط الجنوب خلال عملي عايشت الشركة وهي تشهد نقلة جذرية من مجرد استكشاف النفط والغاز وإنتاجهما، إلى تحقيق قيم عظيمة وفوائد مستدامة لعمان وأهلها وذوي الشأن.

ولا يخالجني شك في أنّ الكوادر الموهوبة التي تتمتع بها الشركة ستواصل الدفع قدماً من أجل نمو الشركة وأنشطتها المختلفة، بل وأثق أنّ الشركة ستواصل الحفاظ على الصدارة والريادة في الصناعة مستقبلاً. ولذلك فالشركة تفخر بموظفيها، وشخصياً أفتخر بكوني جزءاً من هذه الشركة.

المرهوبي: الشركة في أوج عطائها

قال عمران المرهوبي المدير الفني بالشركة يشرفني أن أكون جزءاً من حوالي نصف مسيرة الشركة البالغة ٨٠ عاماً، والمساهمة إلى جانب العديد من أنجب الموظفين في خدمة وطننا العزيز. وكعادتها لا تزال الشركة في أوج عطائها، وما صمودها في وجه التحديات الاقتصادية الراهنة إلا دليلاً على نجاح أسس عملها، ولذلك فهي تستشرف مستقبلاً أكثر ازدهارا يتعدى رفد البلاد بالمقومات المالية إلى رفدها بالكفاءات البشرية والأفكار الخلاقة. واحتفالنا بهذه المناسبة إنما هو في المقام الأول احتفاء بجهود من سبقونا في وضع الأسس لهذه الشركة العريقة.

رقية الهنائية: نعمل لصالح الوطن والمواطن

قالت رقية الهنائية - مديرة مديرية التخطيط إنّ الشركة مرّت بتغيرات هائلة تخللها نجاحات وتحديات، ولكن من المثير للإعجاب أنّها كانت- وما زالت- طوال تاريخها، حتى في المراحل المبكرة، تعمل لصالح الوطن والمواطنين. والشركة اليوم هي من أهم محركات النمو الاقتصادي المستدام للبلاد في ظل القيادة السامية لحضرة صاحب الجلالة. وستواصل ريادتها في المستقبل بانتهاج أفضل الأساليب في عملها وأكثرها كفاءة واستدامة.

خميس البوسعيدي: مستوى راقٍ نفخر به كعمانيين

أكد الدكتور خميس البوسعيدي مدير مديرية العمليات إنّ شركة تنمية نفط عمان أصبحت ضمن المستوى الأول بين شركات النفط والغاز في العالم، وهو ما يجعلنا نشعر بالزهو كعمانيين ونتباهى بها في كل المناسبات.

إنّ المستوى الراقي والمكانة المتميزة التي حققتها الشركة على المستوى الإقليمي والدولي في شتى المجالات لم يكن ليتحقق لولا الجهود الحثيثة التي بذلها الموظفون الأوفياء الذي عملوا في هذه الشركة العريقة خلال السنوات الثمانين الماضية.

لقد اكتسبت شركة تنمية نفط عمان خلال هذه السنوات خبرة واسعة في إدارة التحديات الاقتصادية والفنية وطورت الكثير من الأساليب المالية والفنية المتميزة حتى تتمكن من اجتياز شتى أنواع التحديات بعزيمة وثبات، وهذا ما جعل من شركة تنمية نفط عمان مثالاً تستفيد منه الشركات العالمية الأخرى.

لنا أن نسعد بما تحقق من إنجازات وبما ساهمت به الشركة من دور كبير في النهوض بالمستوى الاقتصادي والاجتماعي والموارد البشرية في السلطنة.

الفارسي.. رحلة طويلة في «تنمية نفط عمان» انطلقت من «مساعد مساح» وانتهت بعمل استشاري

الرؤية - فايزة الكلبانية

بدأ عبدالحافظ بن حمدان بن سليمان الفارسي رحلته مع شركة تنمية نفط عمان مبكراً، بعد أن ترك العمل في وزارة الدفاع عام ١٩٦٤.. وقتها التحق بعمل مؤقت في شركة "هانتنج سيرفينج" التي تعمل لدى شركة تنمية نفط عمان، حيث كان مساعد مساح تتمثل مهمته الصعبة في رفع المعدات لأعلى الجبل، بينما المسافة بين كل موقع وآخر ١٠ كيلومترات.. وتواصل العمل والجهد حتى ترك حقل فهود وعاد إلى مسقط في ١٩٦٥.

ويقول الفارسي: اتصلت بمعالي خلفان بن ناصر الوهيبي وزير الشؤون الاجتماعية آنذاك، وعمل على مساعدتي وذلك من خلال العمل براتب إضافي "مساعد مساح" ولكن بعقد ثابت في شركة نيكون التابعة لتنمية نفط عمان، وواصلنا المسح لرأس الحمراء وميناء الفحل من البحر إلى الوطية، نحصر الرمال والأشجار.

ويضيف: في عام ١٩٦٦ تم تعييني في شركة "ويليام براذرس لمسح خطوط الأنابيب في ميناء الفحل، وتمت ترقيتي إلى رئيس دائرة الصيانة المركزية في ميناء الفحل، وواصلت العمل في هذا المنصب حتى ١٩٦٩، وتم تحويلي إلى حقل فهود بمنصب رئيس قسم الصيانة، ثم إلى دائرة الحفريات بحقل فهود وقرن علم وسيح رول والخوير... وغيرها في ١٩٧١، ومعي فريق، وكنا نعمل كإداريين للحفر بنظام المناوبة أسبوعي عمل وأسبوعي إجازة.

ويزيد أنه في العام ١٩٧٣ عاد مرة أخرى إلى ميناء الفحل بوظيفة إداري حفريات في مكتب مدير الحفريات، وفي نفس الوقت تم ترشيحه لدورة في مركز تدريب ميناء الفحل، وظل إلى أواخر هذا العام في الميناء، وفي نفس الوقت يعمل بالمكتب. ويتابع: بعد نجاحات متتالية قدّمت أوراقي للدراسة بكلية بلندن، ودرست لمدة سنة هناك وعدت نهاية العام ١٩٧٥، ومنحت درجة كبار الموظفين، وتمّ تعييني بدائرة الاستكشاف للمساحة والرسم والتخطيط بالشركة، وعملت بها مدة طويلة، ثمّ تمّ تحويلي إلى قسم مسح أنابيب خطوط البترول والغاز.

ويستطرد الفارسي قائلا: طلبوا مني مشاركة شركة شل العالمية في مسح الخطوط بميناء الفحل "مشروع الحكومة لمسح مسارات خطوط الغاز"، ثمّ مسح خط الغاز إلى صحار ومناجم النحاس، إلى جانب خط الغاز في الرسيل والدفاع، وبعدها واصلت العمل في ميناء الفحل بين دائرة الاستكشاف والهندسة حتى ١٩٧٩، وظللت في العمل حتى ١٩٨١.

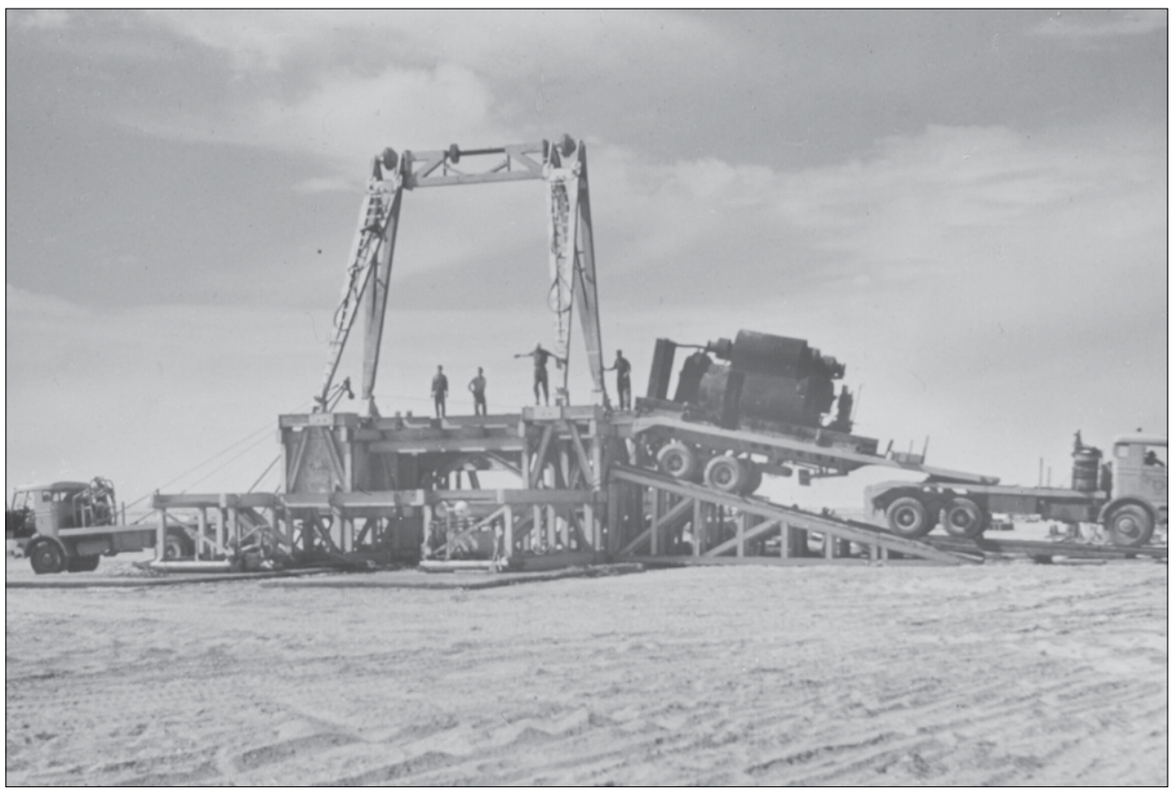
ويزيد مستعيدا ذكريات وأحداث سنوات طويلة من العمل في قطاع النفط والغاز، فيقول: "طلب مني معالي وزير النفط والمعادن- وقتئذ- سعيد بن علي الشنفري، العمل بالوزارة، وتم تحويلي من شركة تنمية نفط عمان إلى وزارة النفط والمعادن، وتركت العمل في الشركة، وبعد مرور سنة تركت العمل بالوزارة وبقيت بدون عمل حتى التقيت بمعالي حمود بن عبدالله الحارثي وزير العدل في ذلك الوقت، وطلب مني الذهاب إلى وزارة الإسكان والعمل بها وأعطاني رسالة إلى مدير مكتب تثمين الممتلكات بوزارة الإسكان (خلال الفترة من ١٩٨٢-١٩٨٣) ليساعدني في الحصول على فرصة توظيف، وبالفعل تم ذلك، وأيضا لم استطع استكمال العمل

عبدالحافظ الفارسي

هناك وظللت فقط حوالي ٧ شهور حتى طلبوني في شركة تنمية نفط عمان، وعندما اتصل بي مدير إدارة التوظيف عبدالرحمن بن حمود الطائي، وطلب مني العودة، قابلت نائب المدير العام بالشركة بين عامي ١٩٨٣ و١٩٨٤، وتم تثبيتي في حقل فهود كاستشاري وإداري للعمال، وعملت فيها لمدة سنتين ثم إلى حقل مرمول، وكان نظام العمل أسبوع عمل وأسبوع إجازة، وفي هذا الوقت أُصبت بنوبة قلبية وتمّ نقلي إلى المستشفى السلطاني في ١٩٨٨، وتمّ تحويلي إلى الأردن للعلاج وإجراء جراحة في القلب.

وحول حالته المرضية، يقول الفارسي: إنّه في ١٩٨٩ تمّ إرسالي للعلاج إلى بريطانيا وقمت بإجراء جراحة أخرى في القلب، ولكن لم تكن ناجحة بالشكل الكامل وتدهورت حالتي حتى ١٩٩١، وسافرت مرة أخرى إلى بريطانيا للعلاج، وفي نفس العام حصلت على التقاعد الطبي المبكر من العمل في شركة تنمية نفط عمان.

ويختتم الفارسي حديثه عن الماضي بالإشارة إلى الحاضر، فيقول إنّ أبناءه يواصلون حاليا العمل والعطاء في حقول النفط، منتهزا الفرصة لتقديم التهنئة والشكر إلى جميع العاملين في شركة تنمية نفط عمان، وكافة المسؤولين بالشركة، معربا عن أمله لهم بمواصلة التميز والتفوق، وخدمة الاقتصاد العماني.



علي السالمي .. الموظف المجتهد الذي تدرج في الوظائف بـ«تنمية نفط عمان» على مدى 34 عاما

مسقط- الرؤية

في نهايات العام ١٩٦٥ واجه شاب يافع تحديًا عظيمًا قد لا يحدث لكثير من أقرانه، فقد رحل والده عن الدنيا وهو لا يزال ابن الخمسة عشر ربيعاً، يعيش في قلب المنطقة الداخلية، في نزوى، تلك المدينة التاريخية التي كانت محورا لأحداث مُتعاقبة على مر العصور والحقب.

هو علي بن حمد بن سالم السالمي من مواليد ١٩٥١ بولاية نزوى، انتقل للعيش مع والدته في العامرات التي كانت تعرف بـ«المتهدمات» سابقًا، حيث رحل إلى هذه الولاية بعد وفاة والده، ومع مشارف انتقال شركة تنمية نفط عمان من العذيبة إلى ميناء الفحل، انتقل هو للعيش في روي وتحديدًا في منطقة الحمرية تاركا العامرات. وفي نهاية ١٩٦٥ عمل في شركة تنمية نفط عمان كمراسل، وكذلك في شركة شل للتسويق آنذاك.

ويتحدث السالمي عن البدايات، فيقول: «البداية كانت من خلال تواجدي مع موظفين للعمل بالشركة أثناء مرحلة الانتقال من العذيبة إلى ميناء الفحل، وشاركت في توصيل شبكة الاتصالات مع الموظفين، وهنا التقيت بصادق محمد سعيد اللواتيا وكان يعمل طباعا آنذاك بالشركة، وساعدني في دخول المدرسة الليلية للتعليم على نفقته الخاصة (والتي كانت تقدر بـ١٠ روبيات هندية شهريًا)، وتتلمذت على يد المدرس قاسم اللواتي بالمدرسة الليلية التي اشتهرت في ذلك الوقت باسم «مدرسة قاسم»، فتحسنت اللغة الإنجليزية لدي وتطورت مهاراتي في القراءة

علي السالمي

والكتابة». ويضيف: «في العام ١٩٦٧ واجهتني عراقيل صحية حالت دون الحصول على الوظيفة في شركة تنمية نفط عمان، ولكن خضعت للعلاج، وعدت بعدما تعافيت والتحقت بالعمل في الشركة كموظف رسمي في أكتوبر عام ١٩٦٧، في وظيفة مشغل اتصالات سلكية ولاسلكية بين الشركة والجهات الحكومية بمسقط، وفروع شركة تنمية نفط عمان في الصحراء، وكانت الشركة آنذاك تعرف بشركة استثمار نفط عُمان، وفي أوئل عام ١٩٧١ التحقت بمركز تدريب شركة تنمية نفط عمان بميناء الفحل، لتطوير اللغة الإنجليزية واستكمال الدراسة».

وأوضح السالمي أنه بعد سنة من الدراسة في مركز التدريب، تمكن من تطوير وظيفته حتى حصل على وظيفة «فني اتصالات سلكية ولاسلكية» وذلك في عام ١٩٧٣، ومن ثم التحق بفرص مُتعددة في التدريب والدراسة، حتى حصل على منحة دراسية من الشركة بإحدى الكليات البريطانية في مدينة هال الإنجليزية عام ١٩٧٤، ودرس تخصص هندسة الاتصالات السلكية واللاسلكية، وحصل على شهادة امتياز عالمية من بريطانيا في عام ١٩٧٦، ثم عاد إلى السلطنة، وواصل العمل بمشاريع شركة تنمية نفط عمان.

ومضى السالمي قائلاً:«حصلت على ترقية إلى رئيس قسم الاتصالات الفنية في ١٩٧٧، وبعدها عدت مجددًا إلى مقاعد الدرسة في بريطانيا لمواصلة الدراسة في الدبلوم العالي خلال الفترة من ١٩٨٢-١٩٨٤، وبعدها عدت للعمل في الشركة مرة أخرى بحقل فهود، وحصلت على ترقية جديدة ككبير الموظفين (مشرف إداري في قسم الاتصالات السلكية واللاسلكية)، وعملت مع أحد الموظفين البريطانيين بالتناوب في عام ١٩٨٦». وزاد في قوله: «بعد ٥ سنوات عمل بين حقلي فهود ومرمول، تمت ترقيتي إلى مسؤول فني اتصالات سلكية ولاسلكية بحقلي فهود ومرمول في أوائل التسعينيات، ثم عدت للعمل مرة أخرى في المكتب الرئيسي للشركة بميناء الفحل في عام ١٩٩٣».

وأوضح السالمي أنّه خلال عمله بميناء الفحل عمل في قسم صيانة الأجهزة الإلكترونية، وبعدها انتقل إلى قسم تابع للمشاريع السلكية واللاسلكية، وترقى للعمل كمسؤول ومشرف عام على الموظفين بأقسام الاتصالات السلكية واللاسلكية بحقول النفط عام ١٩٩٦ واستمر ذلك حتى عام ٢٠٠١.

ويشير السالمي إلى أنه في ذلك العام حصل على تقاعد طبي مبكر من الشركة، رغبة منه في إتاحة الفرصة للشباب والجيل القادم من الشباب العماني للعمل في الشركة في هذا التخصص.

ويختتم السالمي حديث الذكريات، ليوجه الشكر الجزيل لقائد البلاد المفدى حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم- حفظه الله ورعاه- في ظل احتفال الشركة بالذكرى السنوية لزيارة جلالته للشركة، وما تحقق فيها من إنجازات، تعكس أهميتها في رفد الاقتصاد الوطني لسنوات ممتدة منذ اكتشاف النفط، بالعديد من مصادر الدخل الوطني.

تغريدات

أكثر نجاح حققته @PDO_OM هو ليس تصدير النفط، بل تأهيل الشاب العماني ليصبح من الكفاءات المميزة بهذا القطاع.

نصر البوسعيدي

شرف كبير أن أحظى بالمركز الأول في المسابقة الشعرية بحفل الذكرى ٥٠ لتصدير أول شحنة نفط والذكرى الـ ٨٠ لتأسيس الشركة.

حسين الراشدي

أشكركم على العزم والالتزام من قبل جميع الموظفين في PDO لخدمة عمان على مر السنين.

منيرة البلوشي

اليوبيل الذهبي لتصدير أول شحنة من النفط العماني والذكرى الـ ٨٠ لتأسيس pdo نفخر بكم.

مديحة السليمانية

في عام ١٩٦٣-١٩٦٤- اكتشفت شركة تنمية نفط عُمان حقلي نتيه وفهود، معلنة بذلك مولد عمان كدولة منتجة للنفط.

محمد اللواتي

تحتفل شركة تنمية نفط عمان باليوبيل الذهبي ومرور ٥٠ عامًا على تصدير أول شحنة من النفط العماني.

سيف الوشاحي

عرس تنمية نفط عمان احتفالاً باليوبيل الذهبي لتصدير أول شحنة نفط، والذكرى (٨٠) على تأسيسها، والذكرى الرابعة لزيارة قابوس.

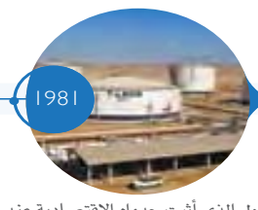
عبدالله الريكي

تهانينا لـ pdo بالاحتفال بالذكرى السنوية الخمسين لصادرات النفط العمانية الأولى والذكرى السنوية الثمانين لتأسيسها .

شركة النفط العمانية

50

1981



تم ربط حقل مرمول الذي أثبت جدواه الاقتصادية عند إعادة تقييمه بخط الإنتاج مؤذناً بإمكانية إنتاج النفط من جنوب منطقة الامتياز.

1984

أبرمت الشركة اتفاقية مع الحكومة لتنفيذ برنامج استكشافي للبحث عن كميات جديدة من احتياطي الغاز الطبيعي.

1987

ارتفع معدل الإنتاج اليومي من النفط إلى ٥٧١ ألف برميل.

1991

توّلت الشركة مسؤولية تزويد مصنع الغاز الطبيعي المسال الواقع بالقرب من ولاية صور بالغاز من الحقول الواقعة وسط منطقة الامتياز وذلك لمدة ٢٥ عاماً.

1995

وصل معدل إنتاج النفط إلى ٨٠٣ آلاف برميل في اليوم، وساهمت حقول النفط في جنوب منطقة الامتياز بحوالي نصف هذه الكمية.

1996

تم اكتشاف حقول غاز كبيرة في سيح رول وبارك في وسط منطقة الامتياز.

1998

أصبحت الشركة أول شركة استكشاف وإنتاج في الشرق الأوسط تنال شهادة آيزو ١٤٠٠١ تقديراً لحسن إدارتها للشؤون البيئية في جميع عملياتها.

1999

تم تشغيل محطة المعالجة المركزية في سيح رول وكذلك خط أنابيب الغاز الممتد من سيح رول إلى مصنع الغاز الطبيعي المسال في قلهات.

2000

دشنت الشركة برنامجها الخاص بشركات المجتمعات المحلية لمساندة الشركات الواقعة في منطقة امتيازها لتشجيع النمو الاقتصادي.

2002

احتفلت الشركة بالذكرى الأربعين لتصدير أول شحنة من خام النفط العماني وتقرن ذلك لاحقاً بالإعلان عن اكتشاف حقل بدور شمال شرق وإسناد عقود تنفيذ مشروعين من مشاريع الاستخلاص المعزز للنفط في حقل قرن علم وحقل مرمول.

2004

وقعت الشركة اتفاقيات الامتياز والمساهمة الجديدة لمدة ٤٠ عاماً.

2007

تبنّت الشركة استراتيجية طويلة المدى لزيادة إنتاجها من النفط بالاعتماد على مشاريع الاستخلاص المعزز للنفط.

2008

أنجزت الشركة بنجاح مشروع الاستخلاص المعزز للنفط بأسلوب الغمر بالبوليمر في حقل مرمول والذي سيضيف حوالي ٨ آلاف برميل يومياً من إنتاج النفط خلال السنوات القادمة.

2009

دشّنت الشركة محطة غاز في حقل كوثر، بإمكانها معالجة ٢٠ مليون متر مكعب يومياً موجهة للسوق العمانية.

2010

احتفت الشركة بالذكرى الثلاثين لإنتاج الغاز الذي يمثل الآن نحو ٤٠٪ من إجمالي إنتاجها من الهايدروكربونات.

2011

أنتج مشروع قرن علم أول كمية من البخار فتكلل ذلك بربط المشروع بخط الإنتاج.

2012

تم تشغيل محطة البخار في حقل أمل غرب، محتلة المركز الأول في تاريخ الشركة بتطبيق أساليب الأستخلاص المعزز للنفط باستخدام البخار على نطاق تجاري. كما بدأ مشروع مستنقعات القصب الاصطناعية بمنطقة نمر، الذي يعد الأول من نوعه عالمياً، معالجة المياه المصاحبة للإنتاج.

2013

زار حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم، حفظه الله ورعاه شركة تنمية نفط عمان بميناء الفحل في ١٢ مايو.

2014

أصبحت المرحلة الثانية من مشروع هرويل – أ/ب – تعمل بالكامل، وتحقن ما يصل إلى ١,٧ مليون متر مكعب من الغاز الخلوط يومياً لاستخلاص النفط.

2015

أعلنت الشركة وشركة جلاس بوينت سولار عن خطط لبناء مشروع مرآة، إحدى أكبر محطات توليد البخار بالطاقة الشمسية في العالم.

2016

عززت الشركة من جهودها في مجال التوظيف وخطت خطوة تاريخية بتعهدها بإيجاد ٥٠ ألف فرصة عمل في الصناعات غير النفطية مثل السياحة والتصنيع والخدمات.

تطور شركةتنمية نفط عمان عبر الزمن

من ١٩٣٧ إلى ٢٠١٦

1937

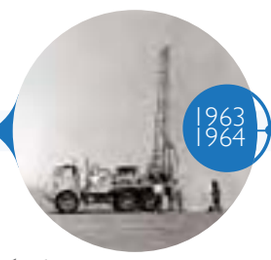
منح السلطان سعيد بن تيمور عقد امتياز مدته ٧٥ عاماً لشركة نفط العراق التي تنشئ فرعاً لها يعرف باسم شركة تنمية نفط (عمان وظفار) المحدودة للقيام بعمليات استكشاف النفط.

1951

تخلّت الشركة عن ظفار من منطقة امتيازها ليصبح اسمها فيما بعد شركة تنمية نفط (عمان).

1957

حُفِرت البئر الاستكشافية الأولى في فهود، ويتضح أنها جافة.



1963 1964

اكتشفت الشركة حقلي نتيه وفهود أيضاً معلنة مولد عمان كدولة منتجة للنفط.

1962

اكتشفت شركة تنمية نفط (عمان) النفط أخيرا في حقل جبال بعد أن حفرت عدة آبار أخرى ويتضح أنها جافة.

1957

اكتشفت شركة ظفار سيتيز سيرفيس التي حصلت على منطقة امتياز ظفار حقل مرمول للنفط، ولكنها رأت أن تطويره غير مجدٍ اقتصادياً.

1966

شيّدت الشركة محطة توليد كهرباء في فهود وتمد خط أنابيب إلى الساحل وأنشأت مجمعاً صناعياً في منطقة سيح المالح (التي أطلق عليها لاحقاً اسم ميناء الفحل).

1967

صُدِّرت أول شحنة من النفط العماني وتبلغ كميتها ٥٤٣٨٠٠ برميل على متن ناقلة.

1969

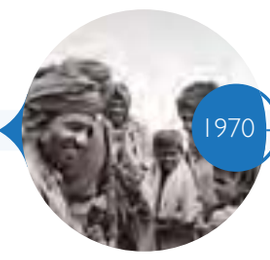
استعادت الشركة ظفار لتصبح جزءاً من منطقة امتيازها.

1974

امتلكت الحكومة نسبة ٦٠٪ من أسهم الشركة.

1972

وصل إنتاج النفط إلى ٢٨١٧٧٨ برميلاً في اليوم.



1970

تولى حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم حفظه الله ورعاه زمام الحكم في البلاد.

1975 1976

تم ربط حقول النفط في وسط منطقة الامتياز بخط الإنتاج مما رفع معدل الإنتاج إلى ٣٤١ ألف برميل في اليوم.

1978

أنشأت الشركة نيابة عن الحكومة خط أنبوب غاز يمتد من حقل جبال إلى الساحل لضخ النفط إلى محطة توليد الكهرباء وتحلية المياه في الغبرة بولاية بوشر.

1980

سُجِّلت الشركة بموجب مرسوم سلطاني كشركة محدودة المسؤولية تحت اسم شركة تنمية نفط عمان ويعمل بشعارها المتمثل في قوقعة نوتيلوس متحجرة.

الذكرى ٥٠ لتصدير
أول شحنة من النفط العماني
والذكرى ٨٠ لتأسيس الشركة

١٩٣٧
السلطان سعيد بن تيمور يمنح الشركة عقد امتياز مدته ٧٥ عاماً للقيام بعمليات استكشاف النفط.

١٩٦٧
صُدِّرت أول شحنة من النفط العماني.

١٩٧٤
امتلكت الحكومة نسبة ٦٠٪ من أسهم الشركة.

٢٠٠٢
تبنّت الشركة استراتيجية طويلة المدى لزيادة إنتاجها من النفط بالاعتماد على مشاريع الاستخلاص المعزز للنفط.

٢٠١٢
افتتحت الشركة مشروع مستنقعات القصب الاصطناعية .

٢٠١٣
تفضل حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم، حفظه الله ورعاه بزيارة شركة تنمية نفط عمان بميناء الفحل في ١٢ مايو.

٢٠١٥
الشركة بدأت مشروع مرآة، إحدى أكبر محطات توليد البخار بالطاقة الشمسية في العالم.

٢٠١٦
عززت الشركة من جهودها في مجال التوظيف وخطت خطوة تاريخية بتعهدها بإيجاد ٥٠ ألف فرصة عمل.

فخورون
بخدمة عمان

الذكرى ٥٠ لتصدير أول شحنة من النفط العُماني
والذكرى ٨٠ لتأسيس الشركة

50th Anniversary of first Omani oil exports
& PDO's 80th Anniversary

٥٠ عاماً من العطاء المتواصل، تروي للأجيال كيف تبجّست أرض عُمان نفطاً صدّرت منه شحنتها الأولى عام ١٩٦٧ عبر شركة تنمية نفط عُمان التي تحتفي بربيعها ٨٠ من رحلة الإنجاز التي انطلقت عام ١٩٣٧.

يطل العام ٢٠١٧ على الشركة حافلاً بالعديد من التحديات الفنية والاقتصادية التي لن توهن عزم الشركة، بل ستجدد فيها روح الشباب كما في كل مرة، وستمدها بالطاقة والوقود للمضي قدماً على درب النجاح نحو آفاق أرحب ومستقبل أكثر ازدهاراً، مترسمة خطى باني النهضة المجيدة حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم -حفظه الله ورعاه- وتحدوها رؤيتها الطموحة "بأن يشار إليها بالبنان بما لديها من مواهب بشرية متميزة، وما تحققه من فوائد لعمان وأهلها وذوي الشأن."

شركة تنمية نفط عُمان
Petroleum Development Oman