

ملحق خاص عن الصحة والسلامة البيئية في شركة تنمية نفط عمان

المدير العام رئيس التحرير

حاتم الطائي



info@alroya.info
www.alroya.om

الرؤية

الحياة .. رؤية

Thursday 23 - November 2017 - issue No (2252)

8 صفحات

الخميس ٤ من ربيع الأول ١٤٣٩هـ الموافق ٢٣ نوفمبر ٢٠١٧م - رقم العدد (٢٢٥٢)

في الذكرى العاشرة لانطلاق فعاليات «يوم السلامة» بالشركة

السلاماني: «تنمية نفط عمان» سباقة في توعية موظفيها بضرورة الالتزام بالقواعد المنقذة للحياة

المتعلقة بعملهم، وكيفية استخدام الأدوات والمعدات استخداماً صحيحاً، كذلك فإن القاعدة الذهبية الثانية «التدخل» تتطلب من الجميع أن يتحلى باليقظة لما حولهم ومن حولهم؛ بحيث يستطيع أن يتدخل في حال ملاحظته صدور خطأ من أحد زملائه أثناء العمل. وإضافة لذلك، فإن الشركة تركز على التقيد بالقواعد المنقذة للحياة، وهي اثنتا عشرة قاعدة تشمل جوانب عديدة من عمليات الشركة. وحول خطط الشركة المستقبلية في مجال السلامة، أوضح السلاماني أن الشركة تعكف حالياً على إدراج السلامة السلوكية في الشركة؛ من خلال برنامج «اهتمام»، الذي طور داخل الشركة من أجل التركيز على سلوكيات الأفراد التي تساعد على تحسين أداء الشركة في مجال السلامة، وأدرجنا برنامج «المشرفون المباشرين» الذي يهدف لتطوير قدرات المشرفين من أجل متابعة العمل بشكل أكثر فاعلية، كما نراجع كافة الاشتراطات والقوانين المتعلقة بهذا المجال من أجل تبسيطها وجعلها أكثر سهولة للتطبيق. وفي مجال السلامة على الطرق، هناك العديد من المشاريع التي ستدخل حيز التنفيذ عما قريب بإذن الله؛ ومنها: استخدام «عيون القسط» التي تعمل بالطاقة الشمسية على امتداد أكثر من ألف كيلومتر في طرق منطقة امتياز الشركة، والتي يستخدمها الكثيرون من أجل إنارة جوانب الطريق، والحد من الحوادث مع حلول الظلام.

الشركة أدوات الحماية الشخصية للموظفين للقيام بالأعمال المطلوبة، ولا تغفل الإشراف المباشر من قبل المسؤولين، خاصة الأعمال ذات الطبيعة الخطرة، وكذلك أخذ سلامة العمليات بعين الاعتبار قبل البدء في أي مشروع؛ للتأكد من انعدام المخاطر، أو تقنينها للحد الأدنى قدر الإمكان. وأضاف السلاماني «بأنه وعلى مدى السنوات العشر الماضية، تناول يوم السلامة بالشركة عدداً من المجالات، وكانت انطلاقتنا من خلال شرح أهمية إبقاء الضوابط خالية من أية عيوب أو خلل، مخافة وقوع كارثة لا قدر الله. وخلال هذه الرحلة، دشنا «القواعد المنقذة للحياة» التي يجب على الجميع التقيد بها في جميع الأوقات من أجل المحافظة على حياتهم، كما نركز على أهمية إدارة التعب والإرهاق، خاصة خلال أشهر الصيف وشهر رمضان الفضيل. وعرجنا على قواعد الشركة الذهبية الثلاثة؛ وهي: الالتزام والتدخل والاحترام. وقد خصصنا لكل قاعدة يوماً خاصاً بها، وأسهبنا في شرحها وتوضيح أهميتها؛ من أجل ضمان السلامة للجميع». وبخصوص الأسس التي تعتمد عليها ثقافة السلامة في الشركة، قال السلاماني: «إن للشركة ثلاثة قواعد ذهبية وهي وإن كانت صغيرة في مبادئها إلا أنها تحمل الكثير في طياتها؛ فعلى سبيل المثال: القاعدة الذهبية الأولى «الالتزام» تتطلب من الجميع معرفة ماهية الاشتراطات والقوانين



الرؤية - فائزة الكلبانية

قال محمد بن علي السلاماني مدير الصحة والسلامة والبيئة بشركة تنمية نفط عمان، إن الشركة دأبت على الاحتفال بيوم السلامة؛ من خلال إعادة تسليط الضوء على عدة محاور لرفع مستوى أداء الشركة في مجال السلامة، وهذا العام يوافق الذكرى العاشرة لانطلاق يوم السلامة في الشركة؛ لذلك ارتأت الشركة أن تركز على أهمية ثقافة الإبلاغ عن الحوادث؛ لما لها من أثر إيجابي في سلسلة التعلم والحد من الحوادث مستقبلاً. وأشار السلاماني إلى استخدام عدة وسائل؛ مثل: العروض التوضيحية والمرئية لجعل الاحتفال بهذا اليوم تفاعلياً، لنشر ثقافة الإبلاغ وترسيخها في الأذهان؛ سواء لدى موظفي الشركة أو الشركات المتعاقدة معها، وكذلك إعادة تذكير الجميع بالبرنامج المبسط الذي دشناه في ٢٠١٦؛ لتسهيل عملية الإبلاغ عن الحوادث التي كادت تقع، والذي يمكن الوصول إليه إلكترونياً. وحول أهمية تقيد الشركة بقواعد السلامة في مكان العمل، قال السلاماني: نركز على تدريب جميع الموظفين والمتعاقدين؛ لنغرس في نفوسهم أهمية السلامة منذ أول يوم عمل، وتتواصل برامج التدريب والتطوير في هذا المجال طوال فترة عملهم في الشركة، كما نحرص على التذكير في الاجتماعات اليومية والأسبوعية بكل جديد في مجال السلامة، وتنظم الشركة زيارات ميدانية بصفة دورية لمختلف أماكن العمل للتحديث مع

ومتابعته، إلى جانب مواصلة تطوير هذه البرامج من أجل ضمان استمرار فاعليتها، ونجري عمليات الصيانة المطلوبة بحسب مقتضيات الأجهزة والمعدات المستخدمة وطبيعتها؛ لضمان فاعلية هذه المعدات وسلامتها، وتوفر

وعن الجهود التي تبذلها «تنمية نفط عمان» لضمان سلامة الأفراد وسلامة؛ أوضح السلاماني قائلاً إن تدريب الموظفين وتأهيلهم ركيزتان تعتمد عليهما الشركة في مجال السلامة؛ لذا نواصل مراقبة برامج التدريب والتأهيل

الموظفين مباشرة في مجالات السلامة المتعلقة بعملهم، وإمكانية تطوير أساليب العمل من أجل إيجاد بيئة عمل أكثر سلامة، وكذلك تصدر الشركة المنشورات والمجلات المتعلقة بهذا المجال بصفة مستمرة.

القواعد المنقذة للحياة

عدم السير تحت رافعة أو أحمال معلقة.



الحصول على تصريح عمل ساري المفعول كلما تطلب الأمر ذلك لإنجاز المهمة التي يجري تنفيذها.



عدم إشعال السجائر والسيجار أو الغليون في المناطق التي يمنع فيها التدخين.



إجراء اختبارات الغاز عند الضرورة.



الالتزام بخط إدارة الرحلات المحددة.



التحقق من العزل قبل بدء العمل واستخدام المعدات المحددة لحماية الأرواح.



ربط حزام الأمان في السيارة المتحركة.



الحصول على إذن أو تصريح عمل ساري المفعول قبل الدخول إلى مكان محصور.



أثناء القيادة، عدم استخدام الهاتف النقال وعدم تجاوز السرعة المحددة.



الحصول على إذن أو تصريح عمل ساري المفعول قبل إيقاف أو تعطيل المعدات التي يسفر إخفاؤها عن أضرار أو مخاطر.



تجنب القيادة أو العمل تحت تأثير المخدرات أو الكحول.



استخدم معدات خاصة للحماية من السقوط عند العمل في أماكن مرتفعة.





«اهتمام».. برنامج «تنمية نفط عمان» لتعزيز



بدأت دائرة الصحة والسلامة والبيئة بالشركة في عام ٢٠١٥، بتطوير نظام للسلامة مبني على السلوك يشمل الأنشطة المتنوعة للشركة بالشراكة مع متعاقدين مختارين. ولكون بيئة العمل تضم العديد من الثقافات والجنسيات والمعتقدات، فإن فريق نظام السلامة المبني على السلوك بالشركة عمل بالتنسيق التام مع الموظفين في الميدان لفهم احتياجاتهم. وودشت الشركة برنامج «اهتمام» في عام ٢٠١٧، وهو عبارة عن منهج صمم حسب الاحتياجات ووفق منهجية «لين» للسلامة المبنية على السلوك، ويستهدف مهمة محددة ويولي اهتماماً بالسلوك الذي يشكل خطراً، مما يتيح اتباع نهج أكثر تركيزاً على عمليتي الرصد والتدخل. وتم تجريب برنامج «اهتمام» في ثلاث شركات لمدة ٨ أشهر، وأظهر نتائج مشجعة وإيجابية في التأثير على ثقافة السلامة ورفع التوعية بالسلوكيات التي تشكل مخاطر. ولا ريب في أن التأثير على ثقافة مؤسسة ما وتغييرها عملية تتطلب التفاني والصبر والمثابرة، ونحن ملتزمون بذلك. وسيعمم برنامج «اهتمام» على الشركة برمتها في عام ٢٠١٨، ولا شك في أن البرنامج يضي في الاتجاه الصحيح نحو تحقيق التميز في مجال السلامة.

مسقط - الرؤية

المباشرين إلى التوضيح الفعالي للسلوكيات القيادية من خلال تبني عقلية القلق المزمع. وتعد السيناريوهات التي صيغت للنماذج مماثلة لتلك المشكلات التي تحدث على أرض الواقع مما يجعل التجربة بالأشياء أكثر عملية. وستساهم هذه التجربة بأكملها في تطوير المشرفين ليكونوا أكثر فاعلية في قيادة فرقهم.

من جهته، قال محمد السلطاني مدير الصحة والسلامة والبيئة: «إن مفتاح نجاح برنامج المهارات القيادية في مجال السلامة للمشرفين للمباشرين يعتمد على الدعم الكامل والمرئي من الفريق القيادي، وهو ما يعني القيادة في كل مستوى من مستويات العمل». وأضاف «يجب علينا جميعاً أن نلتزم على المستوى الشخصي بأن تكون المعارف والمهارات القيادية في مجال السلامة واضحة وملموسة ومثبتة عملياً في مكان العمل... إننا نسعى لدعم الفريق الإشرافي والإداري برمته للمضي بهذا البرنامج نحو مزيد من النجاح وتحقيق الهدف الصفري».



يتغير المشهد العام والدوافع الخارجية للإحراق وإدارة الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري تغيراً ملحوظاً، وتتضمن بعض دوافع الشركة والتزاماتها: مبادرة البنك الدولي للتوقف عن الإحراق الروتيني للغاز، واللائحة التنظيمية الجديدة لحرق الغاز التي أصدرتها وزارة النفط والغاز، التزام السلطنة بخفض ٢٢ من الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري ضمن اتفاق باريس للمناخ، وتقرير الأداء بشأن الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري للمساهمين، ووزارة البيئة والشؤون المناخية، والتصوير العالمي لإحراق الغاز من خلال بيانات الأقمار الاصطناعية.

وفي المقابل، حدد أن الالتزامات المذكورة أعلاه تتطلب إجراءات منسقة. وقد بذلت عدة فرق جهوداً ملحوظة في السنوات الماضية لتحسين أداء الشركة في الإحراق والغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري. ومع ذلك، حددت الحاجة إلى تنسيق جهود جميع الفرق في إطار فريق عمل منسقة والتي أقرها لاحقاً المدير العام. ولذلك شكل فريق العمل، والذي عقد أول اجتماع مواءمة له في ٢٠١٧/٤/٢٦. وأجرى الفريق في ٢٠١٧/٦/٧ حلقة عمل لتطوير خارطة طريق للإحراق والغازات

القيادية في مجال السلامة للمشرفين المباشرين من خلال أكاديمية المهارات القيادية في مجال السلامة للمشرفين المباشرين بهندسة الآبار. وانتهج النموذج التشغيلي للمرحلة الأولى من برنامج المهارات القيادية في مجال السلامة للمشرفين المباشرين لتطوير استراتيجية المرحلة الثانية وخطتها التنفيذية. ومن المؤكد أن تولي القيادة والإدارة الإيجابية تعد الطريقة المثلى لإجراء حوار في مجال السلامة مع المشرفين المباشرين. وقد تحوّل تركيز حلقة عمل المرحلة الثانية من المهارات القيادية في مجال السلامة للمشرفين

Key Learning Items

We know you are really busy, but don't worry this course will only take 15 minutes to complete.

At the end of this course, there will be pop up assessments. Be sure to pay attention or you may need to repeat the course!

We hope you enjoy the training. You can give us your feedback at the end.

Key Learning Items

During this course we will focus on the importance of **safety interventions** in the **workplace**.

يتضمن البرنامج التطبيق العملي والتدريب عقب حلقة العمل حيث يتمكن المشرفون من إنجاز كل متطلبات الأداء.

وتتمثل أهداف حلقة العمل للمرحلة الأولى من البرنامج في تحسين معرفة المشرفين بالمسؤوليات القيادية في مجال السلامة مع التركيز على قضايا السلامة السلوكية. وصقل مهارات المشرفين ليصبحوا أكثر فاعلية، ومن ثم القضاء على عدد الحوادث بسبب الرقابة غير المجدية أو الحد بشكل كبير منها. والاستمتاع بفرصة فريدة للتواصل مع رؤساء فرق هندسة الآبار، وكسر الحواجز في الهيكل التنظيمي، وتقديم نهج جديد للحوارات حول السلامة.

وبعد تدريب ٢٧ من مديري وقادة فرق الإنجاز في هندسة الآبار بالشركة، كمسؤولين في مجال السلامة للمشرفين المباشرين، تمكن الفريق من إنجاز ٢١ حلقة عمل في عام ٢٠١٦ على أن يكمل ٢١ حلقة عمل أخرى في عام ٢٠١٧.

وحضر حلقة العمل أكثر من ٨٣٠ مشرفاً مباشراً وركزت على مشرفي الحفر ومشرفي منصات الصيانة ومديري الحفر ومشرفي الحفر في المناوبة الليلية ورؤساء الفرق الكهربائية والميكانيكية وأغلبهم عمالين.

ومن بين التحسينات والإنجازات الملموسة التي لوحظت، أن حلقة العمل التي صممت خصيصاً للشركة الحقائق الحالية شملت الدروس المستفادة من الحوادث التي وقعت مؤخراً. والاحتفاظ بمهارات تقديم حلقة عمل للفريق القيادية في الشركة. وأضفى المشرفون موهبلين بشكل أفضل معرفة المهارات القيادية في مجال السلامة، ولديهم الثقة في إشراك الموظفين بفاعلية والتأثير بشكل إيجابي على سلوكياتهم. كما قبل كبار المشرفين مسؤولية تسهيل حلقة العمل وأصبحوا مثالا يحتذى في إحداث التغيير. ووضعت خطط العمل الشخصية لضمان تطبيق الأساليب في الميدان. وأصبحت المهارات القيادية في مجال السلامة للمشرفين المباشرين من البنود الثابتة التي تُدرج في جدول الأعمال في اجتماعات الفريق القيادي واللقاءات ربع السنوية التي تتناول آخر المستجدات لفريق الحوكمة والمخاطر والضمان. كما صممت استمرارية البرنامج حيث إن المعارف والمهارات في تسهيل حلقة عمل يحتفظ بها المواطنون وليس الميسرين من الخارج. وفي يونيو ٢٠١٧ دشنا المرحلة الثانية من المهارات

تتصدر جوانب الصحة والسلامة والبيئة أولويات القائمين على صناعة النفط

تسخير التكنولوجيا واستخدام الطاقة المتجددة من أجل ترشيد استهلاك الطاقة وتعزيز كفاءتها

النقل الجماعي يسهم في خفض الحوادث وإنقاذ الأرواح

تحديد مكامن الخطر ودشن فريق الصحة والسلامة والبيئة بالشركة حملة جديدة لتحديد مكامن الخطر في مواقع العمل في سياق جهود "العودة إلى الأساسيات". ومن خلال الجولات التفتيشية، والملاحظات، والخبرة العملية، سيرافق المتخصصون في الصحة والسلامة والبيئة العمال الذين يطلب منهم المشاركة وتحديد المخاطر، والأوضاع أو الظروف غير الآمنة في مكان عملهم. وسيوثق الفريق من خلال التصوير جميع النتائج التي خلصت إليها الحملة، وسيناقش الخبراء الأخطار المحتملة وأفضل الإجراءات التي من شأنها التخفيف من حدة المخاطر. وفي كل حالة من الحالات، ستكون الصور التوثيقية متاحة للخبراء المشرفين، ومستشاري الصحة والسلامة والبيئة ومسؤولي العقود المعنيين بدراسة مكامن الخطر، وذلك للتأكد من رسوخ تقييمات المخاطر في الأذهان كوثائق "حياة".

وفي بعض الحالات صمّم الفريق ملصقات تحديد مكامن الخطر لاستخدامها مع الزملاء الآخرين. ونظراً لتكامل النتائج التي تحققت في هذا المجال بالنجاح الباهر، فإننا سننقل البرنامج مع جميع الدوائر بالشركة والمتعاقدين والمجتمع ككل. وتحت شركة تنمية نفط عمان الجميع على مشاركة سلوكيات تحديد مكامن الخطر مع عائلاتهم كموضوع للوقاية من الحرائق في المنزل والذي يشمل مناقشة الاستخدام الأمثل للفرن وكيف تصرف في حال وقع حريق في المبنى أو قواعد السلامة في السيارات.

ومن المثير للاستغراب الإيجابية التي تحصل عليها عندما تطلب من الأشخاص تحديد مكامن الخطر بأنفسهم. كما نشجع العائلات على تدريب صغار السن على تحديد مكامن الخطر من خلال لعبة لرصد المخاطر فيما يحصل الفائزون فيها على مكافآت. ونحث المدارس كذلك على تدريب الطلاب على رصد المخاطر فيما يتعلق بالسلامة في مواقع السيارات وجوانب الصحة والسلامة والبيئة في الصفوف الدراسية. ومن المعلوم أن طبيعة العمل في مجال النفط والغاز تكتنفها الكثير من المخاطر، ففي بعض الأحيان، تتقبل المواقف التي نعلم بأننا يجب ألا نفعّلها بأية حال، وذلك لأننا لم نتعلم من النتائج.

لذلك علينا ألا ننتظر النتائج ونكون على استعداد للتعامل مع أي حدث ممكن. وتدعم منهجية تحديد مكامن الخطر رفح مستوى المعرفة لدى الموظفين فيما يتعلق بسلوكيات الأمن والسلامة في جميع مواقع العمل. وبالمثل، يمكن أن يساهم الآباء والمعلمون في تحسين مجال الصحة والسلامة والبيئة بتوعية صغار السن وتدريبهم.

ولا مراء في أن الشراكة في أنشطة الصحة والسلامة والبيئة وتحديد مكامن الخطر في مجال البحث عن مكامن المخاطر تقتضي الالتفات إلى منهجية "العودة إلى الأساسيات" في الخطوات الأمامية، والتي نعتبرها الأكثر فاعلية في تعليم كيفية تحديد المخاطر. ويتضمن برنامج تحديد مكامن الخطر في إيجاد بيئة عمل تتوافق بها كافة إجراءات الصحة والسلامة والبيئة للموظفين المباشرين الذين تتطلب طبيعة عملهم التعرض للمخاطر يومياً، وعلى المنوال نفسه، يتيح للقرء فرصة تشجيع الزملاء والمتعاقدين وأفراد عائلاتهم للمشاركة.



الخميس ٤ من ربيع الأول ١٤٣٩هـ الموافق ٢٣ نوفمبر ٢٠١٧م 03



نظام الصحة والسلامة والبيئة



المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري، حيث إن الأفكار والمناقشات في حلقة العمل ساعدت لوضع أساسيات تطوير استراتيجية الإحراق والغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري.

ومع الأخذ في الاعتبار طبيعة الاستكشاف والإنتاج في مجال النفط والغاز ومخاطر إدارة الإحراق والمخاوف العالمية، تم تحديد ثلاثة مجالات للتركيز عليها وهي: الإحراق غير الروتيني، ومشاريع الحد من الإحراق في الموجدات، واستخدام التكنولوجيا الحديثة للحد من الإحراق. حيث فحصت تلك المجالات مع أصحاب الشأن ورواد الأعمال، كما اختبرت لمواءمة الأعمال. وتعد انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري تهديداً خطراً يؤدي إلى تغيرات مناخية، حيث يتغير المشهد العالمي حول تغير المناخ ويتجلى ذلك خلال على التزامات اتفاق باريس للمناخ والذي يتطلب من الدول تطوير «المساهمات المحددة وطنياً».

عام ٢٠١٦ بالتعاون في نمو انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري بنسبة ٢٢ لتصبح ٨٨٧١٤ جيجاغرام بحلول عام ٢٠٢٠. وسيفند التحكم خلال الفترة من ٢٠٢٠-٢٠٢٠.

قد تم تحديد ثلاثة مجالات في الاستراتيجية الخاصة بخفض الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري في الشركة وهي: كفاءة الطاقة، ومشاريع خفض الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري، والطاقة المتجددة. وعموماً، تحدد هذه الاستراتيجية

«الوضع» الحالي والتحديات الأساسية القائمة أو الناتجة والتي تستدعي اتخاذ الإجراءات حول كيفية تحقيق النجاح مستقبلاً.

النقل الجماعي بالحافلات

في ١٥ يونيو ٢٠١٣ دشنت الشركة مشروع النقل التجريبي، لتويجا لتقييم شامل لاحتياجات نقل الموظفين، وذلك بهدف تقديم بديل موثوق به للممارسة شديدة الخطورة المتمثلة في التنقل باستخدام السيارات الخاصة، ويوفر النقل لموظفي الشركة والشركات المتعاقدة معها الذين ليس لديهم وسيلة للنقل. وتمثل الهدف من المشروع في تجربة هذا النموذج من الخدمات في البداية وتحديد القضايا والحوادث الرئيسية واقتراح إستراتيجية لحل نظم النقل أو تحسينها، وبعد عامين من التشغيل، ثبت أن المفهوم ناجح، وحول المشروع التجريبي إلى عمليات منتظمة في إطار مشروع النقل في الشركة. وتركز الشركة بشكل رئيسي على شمال منطقة الجيوب (طريق مسقط - مرمول)، ويغطي المشروع حالياً ٢٦ نقطة تجميع رئيسية و٦٥ قرية. وتعمل خدمة النقل في مناطق العمليات وفق نظام الرحلات الرئيسية والرحلات الفرعية، حيث تقل السيارات الصغيرة موظفي الشركة من بيوتهم وتأخذهم إلى نقطة تجميع رئيسية، منها ينقل الركاب بالحافلات الفاخرة إلى وجهتهم النهائية. وقد تطور المشروع من ٥٥٢ مسافراً مبدئياً إلى ٩ آلاف مسافر شهرياً في المتوسط في عام ٢٠١٧، وكان معظم هؤلاء الموظفين البالغ عددهم ٩ آلاف موظف يتنقلون إما بسياراتهم الخاصة أو باستخدام بعض وسائل النقل غير المتوافقة مع تدابير السلامة. ويشار إلى أنه حتى الآن التحقت بالمشروع ٧٥ شركة من الشركات المتعاقدة حيث تستخدم خدماتنا. وهذا مما يثبت نجاعة هذه الخدمة وأنها إنجاز عظيم: إلى جانب تسجيل انخفاض في عدد السيارات الخاصة في المراكز الشمالية من مناطق العمليات بنسبة ٤٩٪. وتقدم الخدمة ٧ أيام في الأسبوع مع العديد من رحلات المغادرة خلال النهار من بعض نقاط التجمع الرئيسية والمراكز السكنية بمناطق العمليات. في حال احتاج العامل للعودة إلى المنزل بسرعة للتعامل مع حالة طوارئ عائلية، على سبيل المثال، خصص سائقون لهذا الغرض في مناطق العمليات، وهذا يوفر المرونة للموظفين الذين كانوا سيختارون استخدام سياراتهم الخاصة إذا لم تكن هناك مرونة. ويوفر مشروع النقل العام للشركات مثلاً للحد من الأثر لكيفية الحد من مخاطر الوفيات غير المتعلقة بالعمل وزيادة في مستوى السلامة على الطرق بشكل عام. وسوف تستمر خدمة النقل بالحافلات في التطور والتحسين. وتشمل المبادرات المستقبلية زيادة عدد رحلات السفر من خلال إدخال خيار الرحلات الجوية من صحراء، وتطوير نقاط التجمع الرئيسية المناسبة، حيث سيكون لدى الموظفين خيار إيقاف سياراتهم الخاصة بأمان ومواصلة رحلتهم في الحافلات الفاخرة، وما إلى ذلك.





شركة تنمية نفط عُمان
Petroleum Development Oman

«تسمع مني».. حملة وطنية لتعزيز السلامة المرورية

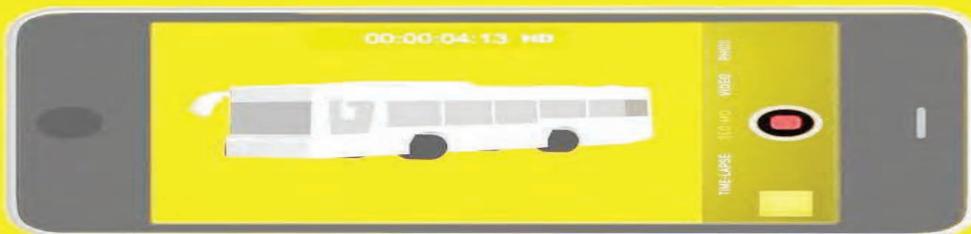
مسقط - الرؤية

تواصل شركة تنمية نفط عمان تنظيم حملة «تسمع مني» للسلامة المرورية، والتي أطلقتها لأول مرة في عام ٢٠١٢، استرشاداً بالكلمة السامية التي ألقاها حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - في سبيل المكارم في ١٨ أكتوبر ٢٠٠٩، عندما أوضح جلالته ما تخلفه حوادث المرور من مأس سواها في فقدان الأرواح أو الإعاقات مدى الحياة، كما إن هذه الحملة تأتي ترجمة لرؤية الشركة بتحقيق الهدف الصوري في حوادث المرور.

والحملة التي تدعمها وتمولها الشركة يديرها متطوعون من شتى أرجاء السلطنة، وفي كل عام تستهدف الحملة موضوعاً محدداً من قضايا السلامة على الطريق، ويتمحور موضوع حملة هذا العام حول «سلامة الأطفال» الذي يستهدف العائلات، بهدف ضمان أن الوالدين يستخدمون مقاعد الأطفال في السيارة، لا سيما لمن هم في سن الرضاعة، وفي كل عام تنظم حملة «تسمع مني» فعاليات في مواقع مختلفة حسب الحضور المستهدف، والتي يتفق عليها المتطوعون في بداية العام.

ومن أبرز الإنجازات التي تحققت في مشروع الموج مسقط بتاريخ ٣١ مارس الماضي، وحملة حدائق صلالة في الفترة من ٨-١ أغسطس ٢٠١٧، ولأول مرة، شهدت حملة السلامة المرورية في صلالة تعاون حملة «تسمع مني» مع شرطة عمان السلطانية وشل عمان للتسويق، والجمعية العمانية للسلامة على الطريق والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال وأوربك، وذلك من أجل نشر الوعي بقضايا السلامة المهمة، ودربت حملة «تسمع مني» أكثر من ١٠٠ مشارك حول كيفية استخدام مقعد الأطفال وأهدت ما جملته ٤٥ مقعداً للأطفال في فعاليات الموج وصلالة.

كما دشنت حملة «تسمع مني» خلال حملة حدائق صلالة لأول مرة على حسابها في موقع «تويتر» مسابقة أفضل عرض مرئي للسلامة في حافلة المدرسة لمدة دقيقة واحدة، ودشنت المسابقة في ١ أغسطس وأغلق باب مشاركة الجمهور في ٧ أكتوبر، ولطالبة جامعة السلطان قابوس تم فتح باب المشاركة من ١ أكتوبر حتى ٢٢ أكتوبر. ومن المقرر الإعلان عن الفائزين الثلاثة الأوائل في ١٥ نوفمبر الجاري، عبر وسائل التواصل الاجتماعي، وسيحصل الأول على جائزة قيمتها ١٥٠ ريال عماني، فيما يفوز الثاني بـ ١٠٠ ريال عماني، ويحصل الفائز الثالث على ٥٠ ريال عماني. وتستهدف فعالية حملة «تسمع مني» المقبلة، التي تقام بتاريخ ٢ نوفمبر في النادي الصحي بمركز رأس الحمراء الترفيهي، موظفي الشركة وأسره من أجل تعزيز السلامة المرورية داخلياً.



#مسابقة_حملة_تسمع_مني



الخميس ٤ من ربيع الأول ١٤٣٩ هـ الموافق ٢٣ نوفمبر ٢٠١٧ م 05

شركة تنمية نفط عُمان
Petroleum Development Oman

تعزيز جهود نشر السلامة المرورية بحملات توعوية متعددة



مسقط - الرؤية

تحرص شركة تنمية نفط عمان على تعزيز جهودها في نشر السلامة المرورية، عبر رعاية وتنظيم العديد من الحملات التوعوية.

وقال خلف بن خلفان العمري مستشار السلامة على الطريق بشركة تنمية نفط عمان إن الشركة دشنت «حملة الخريف للسلامة المرورية» خلال الفترة ٢٠ يوليو ٢٠١٧ إلى ٢٠ أغسطس ٢٠١٧، وبالتحديد في محطة شل بطريق هيماء على مدار ٥ ساعات يوميا. وأوضح أن هذه الحملة جاءت في إطار جهودها الرامية إلى تعزيز السلامة المرورية على الطريق ونشر الوعي حول أهمية السلامة المرورية في مختلف أرجاء السلطنة.

وأضاف أن أعضاء الحملة عملوا على الالتقاء بالزوار واستقبالهم في طريقهم لصالحة للاستمتاع بأجواء الخريف ونشر الوعي بينهم، في ظل ما توليه الشركة من اهتمام بموسم الخريف والسلامة المرورية للسائحين والزوار. وأكد العمري أن الحملة عكست التزام الشركة بنشر الوعي المروري في السلطنة بشكل عام ومناطق الامتياز بشكل خاص.

وتابع العمري أن الحملة تضمنت نقاشات حية مع الزوار، وركزت على جوانب مهمة في مجال السلامة المرورية مثل التحلي بالمسؤولية في القيادة وإدارة السرعة وسلامة المركبات، والاستخدام السليم لحزام الأمان، وتجنب السياقة أثناء الشعور بالإجهاد، كما كان للحملة حضور عبر وسائل الإعلام المختلفة ووسائل التواصل الاجتماعي.

ومضى قائلا إن الحملة ركزت على رسائل محددة حاولت الشركة من خلالها رفع وعي السائقين المتجهين من صلالة واليهما بسلوكيات المرور، ومنها توعية بعوامل الإرهاق والسرعة والتعب التي يمر بها المتجهين لصالحة وآليات التعامل معها لتخفيف أضرار الحوادث، وكذلك التوعية بضرورة الاهتمام بالإطارات المتناكلة.

وأكد أن الحملة سعت إلى تغيير سلوك السائقين عبر أساليب خاصة، بعيداً عن أساليب الترهيب والتخويف، وعبارة «افعل ولا تفعل»، إذ تحاول الشركة تغيير السلوك من خلال تغيير الفكر، ومنها السلسلة الذهبية لمنع الإصابات، وبفضلها نحو الحوادث والمخالفات عبر تغيير سلوك السائق. وأكد أن الحملة لا تخاطب العاطفة إلا بنسبة ٢٠٪، لكنها بنسبة ٨٠٪ تخاطب العقل.



شركة تنمية نفط عُمان
Petroleum Development Oman

06 الخميس ٤ من ربيع الأول ١٤٣٩هـ الموافق ٢٣ نوفمبر ٢٠١٧م

شركة تنمية نفط عُمان تنظم حملة لتنظيف شاطئ الغبرة



مع زملائنا من وزارة البيئة والشؤون المناخية وبلدية مسقط، ونحن سعداء بما تحقق. ويعد شاطئ الغبرة من أجمل الواحات البحرية في السلطنة، وإبقائه خالياً من القمامة والتلوث لا يحافظ على جمال مناظره فحسب، ولكن أيضاً يقلل من الأضرار المحتملة على الطيور والأحياء البحرية.

على نظافة البحار (ريكسو). وتجدر الإشارة إلى أن المنظمة الإقليمية للمحافظة على نظافة البحار هي منظمة تعاونية تعنى بصناعة النفط وتقوم على مفهوم "المعونة المتبادلة" ودشنها رسمياً ١٣ عضواً مؤسساً في عام ١٩٧٢، بما في ذلك شركة تنمية نفط عُمان، وهي العضو الوحيد من قطاع النفط والغاز في السلطنة. وأسست المنظمة لتكون بمثابة مواجعة جماعية لحوادث التلوث النفطي الكبرى، وتعمل على تحقيق الهدف المشترك المتمثل في "الالتزام بخليج نظيف". من جانبه قال هلال الدغيثي، منسق حملة تنظيف الشاطئ: "عملنا على أحسن وجه



تضافرت جهود موظفي شركة تنمية نفط عُمان وزملائهم من شركات النفط الرئيسية الأخرى بدول مجلس التعاون الخليجي من أجل إنجاح حملات تنظيف الموانئ والشواطئ في دول المجلس لمدة يوم واحد. فقد شارك أكثر من ٥٠ موظفاً متطوعاً من الشركة ومتطوعون آخرون من وزارة البيئة والشؤون المناخية وبلدية مسقط في هذه الحملة، وجمعوا قرابة ٢٥٠ كيلوجراماً من النفايات من ساحل الغبرة من بينها زجاجات وأكياس بلاستيك ومخلفات بناء. وفي هذا الصدد، قال المهندس عبد الأمير بن عبد الحسين العجمي، المدير التنفيذي

للشؤون الخارجية والقيمة المضافة بالشركة: «تلتزم الشركة بحماية البيئة العمانية ورفع مستوى الوعي بأهمية ذلك، ونحن نؤيد بشدة الحفاظ على شواطئنا وسواحلنا نظيفة وأمنة وخالية من القمامة. ويضيف العجمي: «إننا جميعاً بحاجة إلى العمل معاً لضمان صون سواحلنا وبيئتنا وحمايتها لتستمتع بها الأجيال الحالية والمستقبلية، وأشكر كل المتطوعين على جهودهم المفضية في تنظيف شاطئ الغبرة». ويأتي تنفيذ هذه الحملة في إطار التزامات دول مجلس التعاون الخليجي المنضوية تحت عضوية المنظمة الإقليمية للمحافظة





الخميس ٤ من ربيع الأول ١٤٣٩ هـ الموافق ٢٣ نوفمبر ٢٠١٧ م 07

حملة «بيئتنا».. مبادرة مميزة تستهدف رفع الوعي بالقضايا البيئية الرئيسية



www.pdo.co.om

استخدم مصابيح موفرة للطاقة (LED)

توفر ٨٠٪ من الطاقة.
تعيش ٢٥ ضعف الفترة التي
تعيشها المصابيح العادية.



مسقط - الرؤية

دشنت شركة تنمية نفط عمان حملة «بيئتنا» بهدف التركيز على المبادرات المتعلقة بالبيئة في العام ٢٠١٥، وتطمح الحملة إلى رفع مستوى وعي الموظفين والمتقاعدين وعمامة الناس بشأن القضايا البيئية المهمة. وفي كل عام، تطلق «بيئتنا» حملة جديدة تركز على مواضيع مختلفة. وفي العام ٢٠١٥، أطلقت حملة فرز النفايات عند التخلص منها، والتي نُفذت في جميع مقار الشركة بمنطقة الامتياز. وفي العام ٢٠١٦، أطلقت «بيئتنا» مسابقة النفايات الغذائية، التي صممت للحد من مخلفات الطعام في مناطق امتياز الشركة؛ من خلال تسليط الضوء على

المراكز الثلاثة الأولى، التي تمكنت من تقليل النفايات الغذائية خلال فترة ٩ أشهر. وفي هذا العام ٢٠١٧، دشنت «بيئتنا» في يوم البيئة العماني -الذي يصادف الثامن من يناير- مسابقتين رئيسيتين للجمهور للمرة الأولى؛ هما: جائزة الشركة للطاقة المتجددة (بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم)، وجائزة الاستدامة (مع الهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة «ريادة»)، حيث تركز كلا المسابقتين على المحاور الثلاثة الرئيسية لإدارة الطاقة؛ وهي: توفير الطاقة، وكفاءة الطاقة، والطاقة المتجددة. وتستهدف جائزة الشركة للطاقة المتجددة المدارس الحكومية في جميع أنحاء السلطنة؛ بهدف تعزيز الإبداع بين جيل الشباب. وقد





التزم بأاساسيات
السلامة،
واستمع
بلحظات المرح

ارتد أدوات الحماية
المناسبة عندما تستخدم
دراجتك الهوائية أو
تلعب بدراجة السكوتر.



شركة تنمية نفط عُمان
Petroleum Development Oman



تسمع مني!
TELL A FRIEND