

بدر بن حمد يناقش مع روبيو جهود خفض حدة التوتر الإقليمي

مباحثات عُمانية أمريكية لتهيئة ظروف مواصلة المساعي الدبلوماسية بالمنطقة

تأكيد أهمية البناء على التعاون القائم وتنمية المصالح المتبادلة



مارکو رويو



بدر بن حمد البوسعيدي

مقسط - العُمانية

تَلْتَلَى معالي السيد بدر بن حمد بن حمود
الوسعيدي وزير الخارجية، اتصالاً هاتفياً مساء
أمس من معالي ماركو رويبو وزير خارجية
الولايات المتحدة الأمريكية، وبحث الزيران
الآيات المستجدات الإقليمية وما تشهده المنطقة
من تطورات مُتلاحقة، وتبادل وجهات النظر
بشأن الجهود الرامية إلى خفض حدة التوتر
واحتواء تداعياته، وتهيئة الظروف لمواصلة
المساعي الدبلوماسية ومعالجة القضايا العالقة
بما يدعم أمن المنطقة واستقرارها. كما تناول
الاتصال عدداً من الملفات الإقليمية والقضايا
ذات الاهتمام المشترك.

02

جلالة السلطان يصدر مرسومين سلطانيين

**تعيين سفير غير مقيم لدى طاجيكستان
والتصديق على اتفاقية دولية**

بين ناصر البوسعيدي سفيراً لدى
الْجُمْهُورِيَّةِ الْإِسْلَامِيَّةِ الْإِيرَانِيَّةِ، لِيَكُون
سفيراً لنا فوق الْعَادَةِ وَمَقْوَضاً غَيْرَ
مَقِيمٍ لَدَى جُمْهُورِيَّةِ طَاجِكِسْتَان.
الْمَادَّةُ الثَّانِيَّةُ: يُنْشَرُ هَذَا الْمَرْسُومُ فِي
الْجَرِيدَةِ الرَّسْمِيَّةِ، وَيُعْمَلُ بِهِ مِنْ
تَارِيخِ صُورِهِ. صَدَرَ فِي: ٣ ربيع
الْآخِرِ سَنَةِ ١٤٤٨هـ الْمَوْافِقِ: ١٥ مِنْ
سِبْتَمْبَرِ سَنَةِ ٢٠٢٦م.

مَرْسُومٌ سُلْطَانِيٌّ رَقْمُ (٢٠٢٦/٨٥)
بِالْمُتَّصِقِ عَلَى اتِّفَاقِيَةِ التَّعَاوُنِ الدَّوْلِيِّ
بَيْنَ وَزَارَةِ التَّعْلِيمِ فِي سُلْطَنَةِ عُثْمَانَ
وَالْمُنَظَّمَةِ الْأُورُوبِيَّةِ لِلأُبْحَاثِ النَّوَوِيَّةِ
فِي شَأْنِ التَّعَاوُنِ الْعِلْمِيِّ وَالْفَنِّيِّ فِي
مَجَالِ فِيزِيَا الطَّاقَةِ الْعَالِيَةِ.

نَحْنُ هَيْتَمُ بْنُ طَارِقٍ سُلْطَانُ عُثْمَانَ.

مسقط - العُمانية
أصدر حضرة صاحب الجلالة
السلطان هيثم بن طارق المعظم -
حفظه الله ورعاه- أمس مرسومين
سلطانيين ساميين فيما يلي تَضامياً:
مرسوم سلطان رقم (٢٠٢٦ / ٨٤)
بتعيين سفير غير مقيم
لجن هيثم بن طارق سلطان عُمان،
بعد الاطلاع على النظام الأساسي
للدولة، وعلى قانون السلّكين
للدبلوماسية والقنصلي الصادر
بالمرسوم السلطاني رقم ٢٢ / ٢٠٢٥،
وبناءً على ما تقتضيه المصلحة العامة،
نسبنا ما هو آت: المادة الأولى: يُعيّن
للسفير السيد يعرب بن قحطان

مناقشات حول «الضريبة التكميلية على الشركات مُتعددة الجنسيات»


**تدشين أول
فاتورة ضريبية
إلكترونية ضمن
جهود رفع كفاءة
التحصيل**



أهمية خاصة لما يتضمّنه من موضوعات حيوية، بدءاً من التطوّرات العالمية في مجال الضريبة التكميلية على الشركات متعددة الجنسيات (الركيزة الثانية)، مروراً بالضريبة على دخل الأفراد، وصولاً

الرؤية - ريم الحامدية

انطلقت، أمس الثلاثاء، فعاليات «مؤتمر الضرائب لعام ٢٠٢٦» في نسخته الثالثة؛ حيث سلط المؤتمر الضوء على مستجدات تطبيق الضريبة التكميلية على الشركات متخذة الجسنيات والتحديات المرتبطة بالضرائب الدولية، ومشروع الفوترة الإلكترونية.

وشهد المؤتمر تدشين أول فاتورة ضريبية إلكترونية مع استعراض الخطط التنفيذية والتجارب في تطبيق الفوترة الإلكترونية وربطها بالأنظمة المالية لرفع كفاءة التحصيل وتحقيق الشفافية، في جانب توفير التفتيات الناشئة والذكاء الاصطناعي؛ لتسهيل الإجراءات الضريبية ودعم الالتزام الضريبي، وبناء علاقة وثيقة وفاعلة بين جهاز الضرائب وممثلي قطاعات الأعمال والمكلاء الضريبيين لضمان الفهم السليم والمتطلبات الضريبية.

وقال معالي خيس الجشمي رئيس جهاز الضرائب، إن المؤتمر انعقد في نسخته الثالثة، في وقت تشهد فيه

نفت عُمان يواصل الصعود ويسجل 128.4 دولار

نفط الرئيسية قد تستمر لأسابيع. انتفعت العقود الآجلة لخام برنت 3,4 دولار أو 3,3 بالمائة إلى 109,20 دولار للبرميل، في حين زادت العقود الآجلة لخام غرب تكساس الوسيط الأمريكي 0,8 دولار أو 0,1 بالمائة إلى 106,49 دولار للبرميل. وإذا حافظت الأسعار على هذه المستويات، فسيكون لأعقدان في طريقهما لإغلاق عقد أعلى ستوياتهما في نحو أربعة أشهر.

مسقط - العُمانية	
بلغ سعر نفط عُمان الرسمي أمس تسليم شهر نوفمبر المقبل ١٢٨,٤٨ دولار، بعدما صعد بنحو ٨٦ سنتاً مقارنة بسعر أمس الأول الإثنين والبالغ ١٢٧,٦٢ دولار.	٢,٧٣ دولار، مقارنةً بسعر تسليم شهر أغسطس الماضي.
وبلغ المعدل الشهري لسعر النفط الخام العُماني تسليم شهر سبتمبر الجاري ٧٦,٣٦ دولار للبرميل، منخفضاً	وفي الأسواق الدولية، ارتفعت أسعار النفط بأكثر من ٣ دولارات أمس الثلاثاء بعد أن أفادت مصادر في قطاع الشحن بتعليق تحميل النفط في ميناء ينبع السعودي على البحر الأحمر، وبعد أن علقت ليبيا العمليات في ثلاثة حقول نفطية، مما زاد المخاوف من الاضطرابات في مسارات إمدادات

مؤتمر عُمان للكهرباء والطاقة يستشرف آفاق القطاع.. 12 أكتوبر

يُمثل فرصة مهمة لتبادل الأفكار ومناقشة التحديات، إضافة إلى استكشاف الفرص المستقبلية.

من جهته، ذكر الأستاذ الدكتور عبدالله البادي رئيس جمعية مهندسي الكهرباء والإلكترونيات أن المؤتمر يتناول تأثير السيارات والطاقة على شبكات النقل، وتأثير السيارات الكهربائية على شبكات التوزيع.

إلى جانب بحث استخدام الهيدروجين في محطات توليد الطاقة.

يُتوقع أن مؤتمر عُمان للكهرباء والطاقة سيجمع خبراء وتقنيين وفنيين ومهنيين من مختلف قطاعات الكهرباء والطاقة، أكاديميين ومنظمين، لمناقشة التحديات والحوالول واستعراض أفضل الممارسات الدولية، وبحث سبل تطبيقها في قطاع الكهرباء والطاقة بسلطنة عُمان. وأضاف أن المؤتمر سيصاحبه معرض يضم عدداً كبيراً من الشركات، حيث جرى تسجيل أكثر من ٦٠ شركة حتى الآن. موضّحاً أن المعرض

لرؤية - سارة العربية

شفت شركة غماء لتوزيع الكهرباء عن تفاصيل النسخة الخامسة من مؤتمر «غُمَاء» للكهرباء والطاقة ٢٠١٦»، والذي تستضيفه لشركة بالتعاون مع جمعية مهندسي الكهرباء والإلكترونيات، وبتنظيم من شركة إابة الخدمات، ويطلق في ١٢ أكتوبر المقبل.

أكد المهندس خلفان بن ناصر الربطاني رئيس الشؤون التجارية بشركة غماء لتوزيع

وزير الخارجية يودع عددًا من السفراء المعتمدين لدى سلطنة عُمان

بدر بن حمد يبحث مع وزير الخارجية الأمريكي تهيئة الظروف لمواصلة المساعي الدبلوماسية بالمنطقة



المعمدة لدى سلطنة عُمان، وذلك للتوديع مناسبة انتهاء فترة عمله. وقد ثمن معالي السيد الوزير الجهود التي بذلتها سعادة السفارة في تعزيز العلاقات الثنائية بين البلدين الصديقين، متمنياً لها دوام التوفيق والنجاح في مهامها المقبلة. حضر المناسبة سعادة السفير نجيب بن يحيى البلوشي رئيس دائرة المراسم، والسفير الشيخ عبدالعزيز بن محمد الحوسني رئيس دائرة آسيا والباسيفك، وعدد من المسؤولين من الجانبين.

انتهاء فترة عمله. وقد أشاد معالي السيد الوزير بالجهود التي بذلها سعادة السفير في تعزيز أواصر العلاقات بين البلدين الصديقين، متمنياً له التوفيق والنجاح في محطاته المقبلة. حضر المناسبة سعادة السفير نجيب بن يحيى البلوشي رئيس دائرة المراسم، وعدد من المسؤولين من الجانبين.



المناسبة سعادة السفير الشيخ أحمد بن هاشل العسكري، رئيس دائرة مجلس التعاون لدول الخليج العربية والجوار الإقليمي، وسعادة السفير نجيب بن يحيى البلوشي رئيس دائرة المراسم، وعدد من المسؤولين من الجانبين.

العالمي. من جهة ثانية، استقبل معالي السيد بدر بن حمد البوسعيدى وزير الخارجية مساء أمس سعادة الدكتور محمد بن ناصر الهاجري سفير دولة الكويت الشقيقة المعتمد لدى سلطنة عُمان، وذلك للتوديع مناسبة انتهاء فترة عمله. وأعرب معالي السيد خلال اللقاء عن تقديره لما بذله سعادة السفير من جهود أسهمت في تعزيز العلاقات الأخوية بين البلدين الشقيقين، متمنياً له دوام التوفيق والنجاح في مهامه القادمة. حضر



مسقط- العُمانية

تلقّى معالي السيد بدر بن حمد بن حمود البوسعيدى وزير الخارجية، اتصالاً هاتفياً مساء أمس من معالي ماركو روبيو وزير خارجية الولايات المتحدة الأمريكية. وبحث الوزيران آخر المستجدات الإقليمية وما تشهده المنطقة من تطورات متلاحقة، وتبادلا وجهات النظر بشأن الجهود الرامية إلى خفض حدة التوتر واحتواء تداعياته، وتهيئة الظروف لمواصلة

مذكرة تفاهم بين عُمان وتايلاند لدعم تطور منظومة الطاقة



ليشكل منصة مؤسسية لتحديد المشاريع المشتركة، ووضع برنامج طويل الأجل للتعاون والتفاعل، وتحديد أوجه الدعم اللازمة لإنجاحها، كما تدعم المذكرة تبادل الدورات التدريبية وزيارات الخبراء والتعاون في البحث العلمي؛ بما يسهم في تطوير الكفاءات وتعزيز تبادل المعرفة والخبرات بين الجانبين في مجالات الطاقة.

وتعزيز التشاور الثنائي، والتبادل المنتظم للسياسات وأفضل الممارسات والتقنيات والمعلومات والبيانات إلى جانب التدريب وتنمية المهارات ونقل الخبرات، وتشغيل وتطوير المشاريع المشتركة في قطاع الطاقة. وتؤسس المذكرة كذلك «حوار عُمان- تايلاند بشأن سياسة الطاقة»؛ بمشاركة ممثلين من الجانبين وإمكانية إشراك القطاع الخاص،

بانكوك- العُمانية

وقّعت سلطنة عمان ومملكة تايلاند أمس مذكرة تفاهم لتعزيز وتطوير التعاون في مجال الطاقة بين البلدين، بما يسهم في توسيع مجالات الشراكة والاستثمار المشترك، وتبادل الخبرات والمعرفة والتقنيات، ودعم تطور منظومة الطاقة. وقع المذكرة نيابة عن حكومة سلطنة عُمان معالي المهندس سالم بن ناصر العوفي، وزير الطاقة والمعادن، وعن الجانب التايلاندي معالي أكانات برومفان وزير الطاقة بمملكة تايلاند. وتأتي المذكرة في إطار العلاقات الثنائية بين البلدين، والرغبة في تطوير التعاون في قطاع الطاقة على أساس المصالح المشتركة؛ بما يسهم في تعزيز الروابط الاقتصادية وتهيئة فرص أوسع للتعاون بين المؤسسات والشركات. وتشتمل مجالات التعاون تشجيع الاستثمار،

بحث سبل تعزيز التعاون الاقتصادي بين عُمان وأذربيجان



مكانة البلدين كشريكين اقتصاديين فاعلين على المستويين الإقليمي والدولي. حضر اللقاء سعادة الدكتور ناصر بن راشد المعولي وكيل وزارة الاقتصاد، وسعادة رشاد إسمايلوف سفير جمهورية أذربيجان لدى سلطنة عُمان، وتورال مامادوف كبير المستشارين، إلى جانب عدد من المسؤولين والمعينين بالوزارة.

الاقتصادية. وناقش اللقاء أبرز ملامح الاقتصاد العُماني والتطورات التي يشهدها في ظل المتغيرات الاقتصادية، إلى جانب استعراض أولويات رؤية «عُمان ٢٠٤٠» والقطاعات الواعدة للتعاون المشترك. وفي ختام اللقاء، أعرب الجانبان عن تطلعهما إلى مواصلة تعزيز التعاون الثنائي؛ بما يعزز من

مسقط- الرؤية

استقبل معالي الدكتور خميس بن سيف الجابري وزير الاقتصاد صباح أمس معالي مختار باباييف ممثل رئيس جمهورية أذربيجان المعني بقضايا المناخ، وذلك في إطار الجهود الرامية لتعزيز العلاقات الثنائية وتطوير أوجه التعاون الاقتصادي بين البلدين. وشهد اللقاء استعراض سبل تعزيز العلاقات الاقتصادية المتنامية بين سلطنة عُمان وأذربيجان، وبحث الفرص المتاحة للتعاون الثنائي وتبادل الخبرات في المجالات الاقتصادية والتنمية والتكيف مع التغيرات المناخية. وتناول اللقاء العلاقات التي تجمع البلدين الصديقين، وأهمية البناء على ما تحقق من تعاون مشترك خلال السنوات الماضية؛ بما يُسهم في توسيع آفاق الشراكة

«صحية الشورى» تستعرض مشروع قانون الدفاع المدني والإسعاف

والإجرائية، إلى جانب بحث عدد من الموضوعات ذات الصلة باختصاصات الجهات المعنية، وآليات التنسيق بينها، بما يسهم في تعزيز كفاءة منظومة الدفاع المدني والإسعاف ورفع مستوى جاهزيتها واستجابتها للحالات الطارئة.

صياغة تشريعية أكثر شمولاً ووضوحاً. وشهد اللقاء استعراض عدد من مواد مشروع قانون الدفاع المدني والإسعاف، حيث ناقشت اللجنة مع المختصين مجموعة من الأحكام والمواد الواردة في المشروع، وطرحت ملاحظاتها واستفساراتها حول بعض الجوانب التنظيمية

التشريعات وإنفاذ أحكامها عملياً. وأوضح أن اللجنة ارتأت أهمية الاستماع إلى مبريات هيئة الإسعاف المدني والإطفاء باعتبارها من الجهات ذات العلاقة المباشرة لمشروع القانون، واستجلاء الجوانب التنظيمية والتنفيذية المرتبطة بأحكامه، وصولاً إلى

وفي مستهل اللقاء، رحّب سعادة رئيس اللجنة الصحية والاجتماعية، بالمختصين من الهيئة، مؤكداً أهمية إشراك الجهات المختصة وذات العلاقة عند دراستها لمشروعات القوانين، لما تمثله من طرف رئيس في تطبيق

وذلك في إطار دراسة اللجنة لمشروع قانون الدفاع المدني والإسعاف المحال من الحكومة إلى مجلس الشورى، وبحث أحكامه ومواده، والاستماع إلى مبريات الجهة وملاحظاتها بشأن المشروع.

مسقط- الرؤية

عقدت اللجنة الصحية والاجتماعية بمجلس الشورى صباح أمس لقاءً مع عدد من المختصين بهيئة الدفاع المدني والإسعاف،

مناقشة دور المحتوى المحلي في التنمية الاقتصادية

وناقشت اللجنة مع الهيئة مدى جاهزية المؤسسات الوطنية للاستفادة من فرص المحتوى المحلي والتحديات المرتبطة بقدرةاتها الفنية والتنافسية، والإبرامج الرامية إلى رفع جاهزيتها إضافةً إلى استشراف الأثر المستقبلي للمحتوى المحلي في دعم النمو الاقتصادي وتنمية الموردين الوطنيين وإيجاد فرص العمل خلال خطة التنمية الخمسية الحادية عشرة.

المكرمين أعضاء اللجنة. وتناولت اللجنة الإطار العام للمحتوى المحلي ودوره في تعظيم القيمة المضافة وتعزيز مساهمة القطاع الخاص في التنمية الاقتصادية، والعلاقة بين برامج المحتوى المحلي وتوطين المنتج في تطوير الكفاءات الوطنية وإيجاد فرص عمل نوعية ومستدامة إلى جانب بحث مستوى توفين سلاسل القيمة والفرص المتاحة للمؤسسات العُمانية في سلاسل التوريد والمشاريع الكبرى.

مسقط- الرؤية

استضافت اللجنة الفرعية المنبثقة عن اللجنة الاقتصادية والمالية بمجلس الدولة، أمس، هيئة المشاريع والمناقضات والمحتوى المحلي؛ وذلك في إطار مناقشة دراسة «سياسات سوق العمل وممكّنات زيادة فرص التوظيف»، وذلك في اجتماع برئاسة المكرم الدكتور راشد بن محمد الغيلاني رئيس اللجنة، وحضور

الشرطة تشارك في اجتماع

حول مكافحة الإرهاب

مسقط- الرؤية

شاركت شرطة عُمان السلطانية، أمس، في الاجتماع الرابع والعشرين للجنة الدائمة لمكافحة الإرهاب بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، الذي عُقد عبر تقنية الاتصال المرئي.

واستعرض الاجتماع عددًا من الموضوعات المتعلقة بتعزيز التعاون والتنسيق المشترك في مجال مكافحة الإرهاب؛ بما يدعم تعزيز الأمن والاستقرار ومواجهة التحديات الأمنية.

تعاون بين أكاديمية الشرطة و«الإنتربول»

مسقط- الرؤية

والابتكار وترجمة المعرفة إلى تطبيقات وحلول أمنية متطورة مما يعزز جودة التعليم.

يمثل هذا التعاون نموذجًا متقدمًا للشراكة بين مؤسسات التعليم والتدريب، وترسيخ ثقافة الابتكار وربط التعليم بالبحث العلمي والتقنية الحديثة، بالإضافة إلى تبادل الخبرات العملية. وقّع برنامج التعاون من جانب أكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة العميد خليفة بن حامد الفرعي قائد أكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة، ومن جانب أكاديمية الإنتربول الدولية، معالي فالديسي أوركيزا الأمين العام للمنظمة الدولية للشرطة الجنائية الدولية «الإنتربول».

وقعت أكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة بالتعاون مع أكاديمية الإنتربول الدولية التابعة للمنظمة الدولية للشرطة الجنائية «الإنتربول» برنامجًا أكاديميًا استراتيجيًا، بهدف تعزيز الشراكة في مجالات التعليم والتدريب والبحث العلمي. ويُرَكّز البرنامج على تنفيذ البحوث والدراسات العلمية المشتركة وتنظيم البرامج التدريبية والمؤتمرات والندوات المتخصصة في مجالات الأمن السيبراني والمكافحة الاصطناعي وتقنيات المستقبل، لتأهيل كوادر شرطية قادرة على مواكبة التحديات التقنية ودعم التحول الرقمي



وزارة الصحة

إعلان

تدعو وزارة الصحة (مستشفى عبري المرجعي) الشركات المتخصصة للاشتراك في المناقصات الموضحة أدناه والتي تطرح عن طريق نظام خدمة اسناد للمناقصات الإلكترونية:

الرقم	الموضوع	آخر موعد للحصول على مستندات المناقصة	موعد تقديم العطاء	نوع الشركات	قيمة النسخة (لا ترد)
2025/2796 (إعادة طرح)	توريد عربات نقل الأطعمة بمستشفى عبري المرجعي	2026/09/27م	قبل الساعة التاسعة من صباح يوم الخميس 2026/10/22م	الشركات المتخصصة المسجلة لدى هيئة المشاريع والمناقضات والمحتوى المحلي	10- ريال للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة 25- ريال للشركات المحلية

مع مراعاة الآتي:

- يمكن للشركات المتخصصة في مثل هذه الاعمال والحاصلة على شهادة التسجيل سارية المفعول من مجلس المناقصات الاشتراك والحصول على المواصفات الفنية وشروط المناقصة من الموقع الإلكتروني: <http://etendering.tenderboard.gov.om>.
- الوزارة غير ملزمة بقبول أقل العطاءات أو أي عطاء آخر.
- للاستفسارات المتعلقة بالمناقصة الرجاء التواصل عبر الموقع الخاص بنظام التناقص الإلكتروني:

<http://etendering.tenderboard.gov.om>
Any Clarification, you may contact via
Telephone: 24402200
Email id etenderhd@mtcit.gov.om

مسكن ملائم للجميع

5 أكتوبر 2026
اليوم العالمي للموئل
سكن ملائم للجميع

معرض البيت والبناء
HOME & BUILDING EXPO

أكتوبر العمران
Urban October

10 10 | الساعة
صباحاً - مساءً
8-5 | أكتوبر 2026
مركز عُمان للمؤتمرات والمعارض
(OCEC)

بالشراكة مع المنظمة العالمية للأمم المتحدة (UN-Habitat)
اكتشف مشاريع تصنع للكان، وتقنيات ترتقي بالتجربة، وحلولاً ذكية تعيد تشكيل
المدن حول الإنسان؛ لبيئات أكثر جودة، وحياة أكثر اتصالاً، ومستقبل يُبنى للعيش.

لا تروح بعيد.. بيتك واستقرارك هُنا



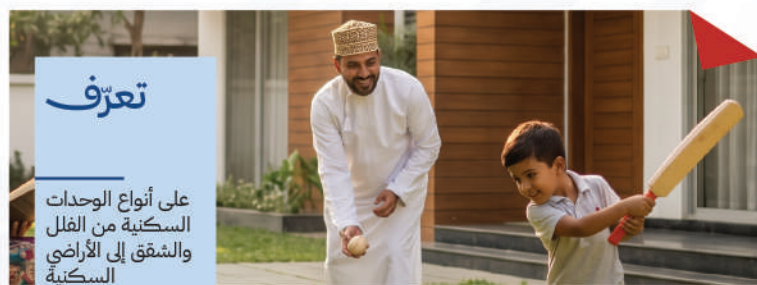
امتلك

مستكنك في الأحياء
السكنية للتكاملة
"صروح"، بخيارات
تلائم احتياجات أسرتك



استقر

في بيئة متكاملة،
حيث ما تحتاجه
أقرب إليك



تعرف

على أنواع الوحدات
السكنية من الفلل
والشقق إلى الأراضي
السكنية



التق

بالتقنين العقاريين
والوحدات التمويلية،
واستكشف الخيارات
للتأجير

امتلك مسكنك الآمن :

حي الملتقى
ولاية الرستاق
+968 71113723

حي العزم
ولاية الرستاق
+968 77552828

حي اللبان
ولاية نخل
+968 96589730

حي النسيم
ولاية بركاء
+968 97907757

نسمة زين
ولاية صور
+968 80084848

حي الشروق
ولاية صلالة
+968 92065653

حي السلام
ولاية البريمي
+968 98294884

حي المسرات
ولاية عبرى
+968 91266670

سيح الرفيع
ولاية وادي بني خالد
+968 96206127

حصن الزين
ولاية بید
+968 80084848

العلوية
ولاية جعلان بني بو حسن
+968 99204886

حي الفلاح
ولاية المصنعة
+968 92211787

حي الساحل
ولاية المصنعة
+968 92138585

حي عـز
ولاية لوى
+968 77001111

حي مجد
ولاية صحار
+968 77001111

حي المـزن
ولاية سمائل
+968 9278 1761

حي النـور
ولاية نزوى
+968 99111784

مسفاة العبرين
ولاية الخمره
+968 93308515

حي نماء
ولاية ازكى
+968 72335555

حي سما
ولاية بهلاء
+968 97785570

العامرات
ولاية العامرات
+968 77552828

تلال النخيل
ولاية خصب
+968 72244489

حي العهد
ولاية العامرات
+968 96592990

حي السـمو
ولاية المضبي
+968 77440000

حي العـلا
ولاية بیدة
+968 77440000

تعرف أكثر على الفرص
وسجل حضورك الآن



امسح
الرمز

25



حيًا سكنيًا
متكاملاً لاجتماعات
عامرة، ومزدهرة

21



مطورًا عقاريًا
يقدمون خيارات
سكنية متنوعة

+12K



وحدة سكنية
تمنح الأسر خيارات
أوسع للاستقرار

+6m²



مساحة مشروعات
صروح لبيئات
سكنية متكاملة

10



محافظات تمتد
إليها مشروعات
صروح

المبادرة الوطنية للأحياء السكنية المتكاملة صروح

المنظمين



شركاء النجاح

Nama

1888



SOHAR DEV.

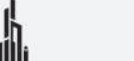


Musondom

AL Dahm Real Estate

alfitadina

شركة الذهب العقارية



سنة البرق
للمنتجات الأسمنتية

Alraed

Siraj



AL Dahm Real Estate

SOHAR DEV.



الماسية

الأرض

AMAKEN



Adrak

خلال اللقاء التنفيذي «وصول بُعد جديد- من التحسين إلى الأثر»

«الوثائق والمحفوظات» تستعرض التوجهات المستقبلية لنظام «وصول» للارتقاء بتجارب المستخدمين

«استقبال 80 مقترحًا وملاحظة ضمن 6 محاور رئيسية لتطوير النظام

«العمل على توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز قدرات نظام «وصول»

«الضوياني: مقترحات المستخدمين تمثل ركيزة أساسية في تحديد أولويات التحسين

«إدخال 115 تحسيتًا في 6 إصدارات لرفع كفاءة العمل وتسهيل الاستخدام

مسقط- الرؤية

نظمت هيئة الوثائق والمحفوظات الوطنية، الثلاثاء، اللقاء التنفيذي «وصول بُعد جديد- من التحسين إلى الأثر»، برعاية سعادة الدكتور حمد بن محمد الضوياني رئيس الهيئة، ومشاركة عدد من قيادات وممثلي الجهات المطبقة لنظام وصول، في إطار تعزيز الشراكة والانتقال بتطوير النظام من تنفيذ التحسينات إلى قياس أثرها في كفاءة العمل وتجربة المستخدم. وأكد سعادة الدكتور حمد بن محمد الضوياني، رئيس هيئة الوثائق والمحفوظات الوطنية، في كلمته الافتتاحية أنّ تطوير نظام وصول يأتي ضمن توجه الهيئة نحو بناء منظومة متكاملة لإدارة المستندات والوثائق الإلكترونية، تركز على التطوير المستمر والاستفادة من التقنيات الحديثة، وتستجيب للاحتياجات الفعلية للجهات والمستخدمين، بما يساهم في تبسيط الإجراءات ورفع كفاءة الأداء وتعزيز التحول الرقمي. وأشار سعادته إلى أهمية الشراكة مع الجهات المطبقة للنظام في مسيرة التطوير، موضّحاً أنّ ملاحظات المستخدمين ومقترحاتهم تمثل ركيزة أساسية في تحديد أولويات التحسين، بما يعزز العمل المشترك ويضمن انعكاس التطويرات المنفذة على جودة العمل وكفاءته.

واستعرض هشام بن خالد الروشدي، مدير دائرة إدارة منظومة المستندات والوثائق الإلكترونية، رحلة «وصول بُعد جديد»، القائمة على الانتقال من تطوير النظام للجهات إلى



تطويره بالشراكة معها، من خلال الاستماع إلى المستخدمين وتحليل احتياجاتهم وترتيب الأولويات وتحويلها إلى تحسينات قابلة للتنفيذ، وصولاً إلى اختبارها وإطلاقها وقياس أثرها. وأوضح أنّ الورشة الأولى لـ«وصول بُعد جديد» أسهمت في جمع أكثر من ٨٠ مقترحًا وملاحظة ضمن ٦ محاور رئيسية، في إطار منهجية تجعل التطوير عملية مستمرة تنطلق من احتياجات المستخدمين وتعود إليهم لقياس أثر ما تم تنفيذه.

دعماً للتحول الأخضر والتوجه نحو الطاقة النظيفة

«بلدية مسقط» تبدأ إحلال أسطول الدراجات النارية بالكهربائية



مسقط- الرؤية

بدأت بلدية مسقط إحلال أسطول الدراجات النارية المستخدمة في أعمالها الميدانية بدراجات كهربائية، في خطوة تستهدف تعزيز الاعتماد على وسائل النقل والتشغيل الصديقة للبيئة، ودعم التوجه نحو الطاقة النظيفة وخفض الانبعاثات الكربونية. ودشنت البلدية المرحلة الأولى من عملية الإحلال بالتزامن مع أسبوع عُمان للمناخ، برعاية الدكتور خالد بن علي البلوشي، مدير عام الشؤون الإدارية والمالية ببلدية مسقط، ضمن توجهها لتطوير أسطولها التشغيلي ورفع كفاءته بما ينسجم مع مستهدفات رؤية «عُمان ٢٠٤٠» والتوجهات الوطنية في مجالات الاستدامة والتحول الأخضر. وتهدف عملية الإحلال إلى تقليل الاعتماد على الوقود التقليدي، وخفض الانبعاثات الناتجة عن تشغيل الدراجات، إلى جانب ترشيد استهلاك الطاقة وتحسين كفاءة الأعمال الميدانية، بما يساهم في تطوير منظومة



تشغيلية أكثر استدامة وكفاءة. ويمثل اعتماد الدراجات الكهربائية مرحلة أولى ضمن توجه أوسع لبلدية مسقط نحو التحول التدريجي في وسائل النقل والتشغيل التابعة لها إلى خيارات أكثر صداقة للبيئة، مع الاستفادة من التقنيات الحديثة بما يتناسب مع طبيعة الأعمال الميدانية ومتطلباتها



من جانبها، استعرضت مارية بنت سعيد السيادية، محللة نظم بدائرة إدارة منظومة المستندات والوثائق الإلكترونية، أبرز التحسينات التي شهدتها نظام وصول، والتي بلغت ١١٥ خاصية وتحسيناً فرعياً موزعة على ٢٠ خاصية رئيسية ضمن ٦ إصدارات، استهدفت رفع كفاءة العمل وتوفير تجربة استخدام أكثر سهولة ومرونة.

وشملت التحسينات عددًا من مجالات النظام، من بينها المتابعة والتعليقات والتتبع والتوقيع



الكلية العسكرية التقنية تفتتح مرافق تعليمية وترفيهية جديدة

مسقط- العُمانية

في دعم العملية التعليمية والتدريبية وتعزيز جوانب الابتكار والتطوير. ويأتي افتتاح هذه المراكز في إطار جهود الكلية العسكرية التقنية المتواصلة لتعزيز مرافقها الأكاديمية والتقنية والخدمية، وتهيئة بيئة تعليمية متكاملة تواكب التطورات العلمية والتقنية، وتساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الترفيهي، والساحة الخارجية (البوليغارد). وأقيم الحفل تحت رعاية اللواء الركن بحري سيف بن ناصر الرحبي قائد البحرية السلطانية العُمانية رئيس مجلس إدارة الكلية، حيث استمع والحضور إلى إيجاز تناول ما تضمه هذه المراكز من تجهيزات وتقنيات وبرامج حديثة، وما توفره من بيئة متكاملة تلبي احتياجات متنسبي الكلية، وتساهم

افتتحت الكلية العسكرية التقنية مقرها عددًا من المرافق التعليمية والترفيهية، شمل مركز التميز السيبراني المتقدم الذي نفذ بالتعاون مع وزارة المالية ممثلة ببرنامج «الشراكة» من أجل التنمية إلى جانب افتتاح مركز مصادر التعلم، والمركز

تقديرًا لإسهاماتها في إثراء المشهد المسرحي والدرامي الخليجي

«المهرجان المسرحي الجامعي» بصلالة يحتفي بسعد الفرج وفخرية خميس

وستولى لجنة التحكيم تقييم العروض المسرحية المشاركة وفق معايير فنية ومهنية معتمدة، بما يضمن النزاهة والموضوعية في اختيار الأعمال والعناصر المتميزة كما تساهم اللجنة من خلال اختبارها المتنوعة في تقديم قراءات نقدية وتحليلية نضّي على جوانب القوة وفقرس التطوير، بما يعزز التجربة المسرحية ويرتقي بالمواهب الطلابية.

ويترأس الدكتور عبد الكريم جواد لجنة التحكيم بما يمتلكه من تجربة أكاديمية ومسرحية، وبما مثله من حضور في المشهد المسرحي العُماني، إلى جانب أعضاء اللجنة الذين يمثلون تجارب مسرحية وأكاديمية من مختلف دول مجلس التعاون، الأمر الذي يمنح عملية التقييم بعداً خليجياً متنوعاً، ويعزز من قيمة التجربة التنافسية للمهرجان.

الفنية لعقود وقدم خلالها العديد من الأعمال المسرحية والدرامية التي تركت حضوراً واضحاً لدى الجمهور الخليجي، واشتهر بأدواره الإنسانية والاجتماعية التي عكست قضايا المجتمع وهمومه، إلى جانب إسهاماته الكبيرة في تطوير الحركة المسرحية والدرامية. أما الفنانة فخرية خميس، فتُعد من أبرز الوجوه الفنية في سلطنة عُمان والخليج العربي، حيث امتدت مسيرتها الفنية لسنوات طويلة، قدمت خلالها العديد من الأعمال المسرحية والدرامية التي تركت بصمة واضحة في الساحة الفنية، كما شاركت في أعمال فنية مهمة، وأسهمت في إبراز الهوية الثقافية العُمانية عبر أدوار متنوعة جسدت فيها قضايا المجتمع وهمومه، وجعلت منها نموذجاً للفنانة الخليجية الملتزمة بقضايا وطنها ومجتمعها.

يشار إلى أن لجنة تحكيم العروض المسرحية يترأسها المحرم الدكتور عبد الكريم جواد من سلطنة عُمان، وتضم في عضويتها نخبة من المسرحيين الأكاديميين من دول مجلس التعاون، وهم الفنان غانم السليطي من دولة قطر، والدكتورة ابتسام الحمادي من دولة الكويت، والمسرحي عباس الحايك من المملكة العربية السعودية، والمسرحي خالد الرويعي من مملكة البحرين.

صلالة- الرؤية

يحتفي المهرجان المسرحي الساج لجامعات ومؤسسات التعليم العالي بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والذي تستضيفه جامعة التقنية والعلوم التطبيقية في محافظة ظفار خلال الفترة من ٢٣ إلى ٢٩ سبتمبر ٢٠٢٦، بكل من الفنان الكويتي سعد الفرج والفنانة العُمانية فخرية خميس، تقديراً لإسهاماتها الفنية ودورها في إثراء المشهد المسرحي والدرامي الخليجي، وما قدماه على مدى عقود من أعمال رسخت حضورهما في ذاكرة الجمهور الخليجي والعربي.

ويأتي تكريم الفنان سعد الفرج والفنانة فخرية خميس ضمن توجه المهرجان لاحتراف برواد الحركة الفنية الخليجية، واستحضار التجارب التي أسهمت في بناء المشهد المسرحي والدرامي، وتعريف الأجيال الشابة بإسهامات الفنانين الذين شكلوا جزءاً مهماً من تاريخ الفن الخليجي.

نظمتها الجمعية العمانية للكتاب والأدباء

مروان بن تركي يكرم الطلبة الفائزين في مسابقة الإبداع الأدبي

صلاة- العُمانية

احتفلت الجمعية العُمانية للكتاب والأدباء وبالتعاون مع المديرية العامة للتعليم محافظة ظفار، الثلاثاء، بتكريم الطلبة الفائزين بجائزة الإبداع الأدبي لطلبة المدارس في دورتها الثالثة. رعى الحفل الذي أقيم بجامعة التقنية والعلوم التطبيقية بصلالة، صاحب السمو السيد مروان بن تركي آل سعيد محافظ ظفار.

واستهدفت المسابقة طلبة المدارس الحكومية والخاصة وطلبة التربية الخاصة، موزعين على ثلاث فئات؛ فئة الصغار (للمصنف من الأول إلى الخامس) في مجال الإلقاء الشعري، وفئة الناشئة (للمصنف من السادس إلى التاسع) في مجالات الإلقاء الشعري، والتحدث بالفصحى، والقصة القصيرة، وفئة اليافعين (للمصنف من العاشر إلى الثاني عشر) في مجالات تحليل النصوص الأدبية (الشعر)، والقصة القصيرة.

وكتابة الشعر الفصيح.

وألقي محمد بن مستهيل الشحري عضو مجلس إدارة الجمعية العُمانية للكتاب والأدباء، كلمة أشار فيها إلى أن الإهتمام بتنمية المواهب ورعايتها يمثل هدفا نبيلًا

يُساهم في إعداد جيل واع من كُتاب المستقبل المبدعين، مؤكداً حرص الجمعية على تكريمهم ودعم استمرار مسيرتهم الإبداعية ليكونوا لبنة فاعلة في بناء المستقبل. من جانبه، ألقى علي بن محاد فاضل



رئيس قسم الأنشطة التربوية بالمديرية العامة للتعليم محافظة ظفار، كلمة أوضح فيها أن الجائزة تشكل مساحة رحبة أمام الطلبة للتعبير عن قدراتهم الأدبية، وفرصة لاكتشاف المواهب الواعدة التي سيكون

أما في منافسات فئة اليافعين، فقد فازت بالمركز الأول في مجال الشعر الفصيح الطالبة لمى بنت زايد العوائد من مدرسة السعادة للبنات، وفي مجال تحليل النصوص الأدبية (الشعر) الطالبة منى بنت عوض العمري من مدرسة طوي أعتبر للبنات، وفي مجال القصة القصيرة الطالب تركي بن محمد جعوب من مدرسة سمهرم الخاصة. وتهدف المسابقة إلى إبراز أهمية العمل الأدبي لدى النشء في المدارس، وتنمية روح التنافس الإيجابي في حصد الجوائز الأدبية، وتشجيع الكتابات الأدبية لدى الطلبة الناشئة، والعمل على إصدار الإنتاج الأدبي المتميز للفائزين، فضلاً عن تعزيز دور الجمعية في خدمة المجتمع وترسيخ الوعي بأهمية الأدب لدى مختلف الفئات. وفي الختام، قام صاحب السمو راعي الحفل بتكريم الطلبة الحاصلين على المراكز الأولى، إضافة إلى تكريم أعضاء اللجنة المشرفة على الجائزة.

يستمر لمدة 19 يوما تحت شعار «كل طفل سفير»

الأول من أكتوبر.. انطلاق «ملتقى الطفل والأسرة»

مسقط- العُمانية

مجتمعه وهويته وطموحات وطنه. وأضاف أن الأسرة تمثل شريكاً أصيلاً في رسالة الملتقى، وأن الجمع بين الطفل والأسرة في هوية الملتقى يعكس فلسفة تقوم على أن تنمية الطفل لا يمكن فصلها عن البيئة التي ينشأ فيها. موضحاً أن الهدف هو إيجاد تجارب مشتركة تعزز الحوار داخل الأسرة، وتفتح أمامها آفاقاً أوسع لاكتشاف اهتمامات أبنائها وقدراتهم. كما أكد أهمية الشراكة والتكامل بين المؤسسات الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني والداعمين، انطلاقاً من أن قضايا الطفل والأسرة مسؤولية مشتركة، لافتاً إلى أن الملتقى يسعى إلى أن يكون مساحة لتلقى فيها الأدوار والخبرات والمبادرات النوعية، بما يوسع نطاق الأثر ويعزز تبادل التجارب على المستويين المحلي والإقليمي.

وقال منصور بن ناصر النبهاني المدير العام لمركز العاصمة للمعارض الدولية وأمين عام ملتقى الطفل والأسرة الثاني، إن الملتقى يحرص على تعزيز الشمولية والمشاركة المجتمعية من خلال إتاحة مساحة أوسع للأطفال من ذوي الإعاقة وأسرهم، وتقديم الدعم الذي يمكنهم من المشاركة والتفاعل مع مختلف البرامج والأنشطة، وأن يجد الطفل البيئة التي تحتضن قدراته ومواهبه وتفتح أمامه آفاقاً أرحب للمشاركة والاندماج. وأوضح أن شعار النسخة الحالية من الملتقى يجسد جوهر الرؤية التي يقوم عليها، انطلاقاً من الإيمان بأن لكل طفل صوتاً يستحق أن يُسمع، وموهبة تستحق الاكتشاف، وقدرة يمكن أن تصنع فرقاً متى ما وجدت البيئة التي تحتضنها. مؤكداً أن الطفل هو سفير لقيم أسرته وثقافة

«منتدى طيف التوحد» يطالب بمسار موحد بين المؤسسات للانتقال السلس من التشخيص للدمج

مسقط- الرؤية

خرج منتدى عُمان لاضطرابات طيف التوحد في نسخته الثانية بعدد من التوصيات، تضمنت ضرورة التنسيق بين الوزارات والجهات المعنية (الصحة، التنمية الاجتماعية، والتربية والتعليم) لإيجاد مسار خدمي موحد يضمن سلاسة انتقال الفرد من مرحلة الفحص والتشخيص المبكر إلى برامج التأهيل والتعليم والدمج. وأقيمت فعاليات المنتدى تحت رعاية سعادة منصور بن زاهر بن سالم الحجري، نائب رئيس مجلس الشورى، بتنظيم من مؤسسة مسارات للإعلام الإلكتروني عبر صحيفتها عيون الإلكترونية، وبالتعاون مع الجمعية العمانية للتوحد وكلية الخليج.

واستهدف المنتدى إبراز الجهود المبذولة لرعاية المصابين باضطراب طيف التوحد في السلطنة، وعرض التحديات التي لا تزال تعيق تطوير هذه الخدمات، وذلك عبر ٥ أوراق طرحها متخصصون.

وجاءت الورقة الأولى بعنوان “من الرعاية إلى التمكين: نحو منظومة عمانية وطنية متكاملة لطيف التوحد” قدمها الأستاذ الدكتور تقي العبدواني الرئيس التنفيذي للمعهد الدولي للتدريب والتطوير المؤسسي، وعضو الجمعية البريطانية للعلاج السلوكي والمعرفي. وألقت نوف الحجريّة، الحائزة على الماجستير في تصميم الإعاقة والابتكار، وهي من فئة المصابين باضطراب طيف التوحد، ورقة باللغة الإنجليزية بعنوان: “التوحد لا ينتهي عند الطفولة: توعية

بالتحديات والاحتياجات التي تواجه البالغين التوحديين والتخطيط لبرامج وخدمات الدمج”. كما قدمت الدكتورة سمر دقاق، اختصاصية أطفال واستشاري تحليل سلوك دولي وأول محللة سلوك دولي، ورقة بعنوان: “اضطراب طيف التوحد وتحليل السلوك التطبيقي”، كما قدم علي بن جميل النعماني، عضو في الجمعية العمانية للتوحد، ومدرب لتدريب الأسر ذوي اضطراب طيف التوحد على التواصل، ورقة بعنوان: “دور مهارة الطلب في تحسين التواصل واللغة لدى ذوي اضطراب طيف التوحد”.

واختتمت أوراق العمل بورقة مروة عبد الهادي، أخصائية تربية خاصة، بعنوان: أثر الوظائف التنفيذية في تحسين مهارات التواصل الاجتماعي لدى أطفال طيف التوحد”، كما أقيمت جلسة نقاشية أدارتها سומר نجيب الحائزة على الدكتوراه في الاضطراب السلوكي. واشتملت التوصيات على اعتماد مؤشرات قياس وطنية تعنى بالرفاه

النفسى والاجتماعي للفرد وأسرته من ذوي الاعاقات بشكل عام، وباضطراب طيف التوحد بشكل خاص، لتمكينه من المشاركة الفاعلة في المجتمع، و تشجيع الدراسات العلمية البيئية للوقوف على معدلات الانتشار والعوامل الجينية والبيئية والمجتمعية المرتبطة باضطراب طيف التوحد في البيئة المحلية، والتوسع في التكنولوجيا المساعدة والذكاء الاصطناعي لدعم ابتكار وتوطين التطبيقات الذكية باللغة العربية المخصصة للتواصل البديل (AAC) والتشخيص المبكر، واستثمار أدوات الذكاء الاصطناعي في دعم الخيارات التأهيلية، وكذلك ضرورة تعزيز كفاءة المراكز الحكومية والخاصة عبر تطبيق البرامج التأهيلية ذات الموثوقية والأثر المثبت علمياً، وتأهيل الكوادر الوطنية وفق أعلى المعايير الدولية، إلى جانب صياغة استراتيجيات تتكامل فيها الجهود مع القطاع الخاص لتوفير مسارات تأهيل مهني وفرص عمل صديقة للتنوع العصبي، تضمن الاستقلالية والكرامة الإنسانية للبالغين من ذوي التوحد.

بقلوب مؤمنة بقضاء الله وقدره
يتقدم

راشد بن حمد السعدي

بخالص العزاء وصادق المواساة إلى

عبدالله بن سالم الساعدي

في وفاة المغفور له بإذن الله تعالى

ابنه

سائلين الله عز وجل أن يتغمّد الفقيد
بواسع رحمته وأن يسكنه فسيح جناته
ويلهم ذويه الصبر والسلوان

إِنَّ اللَّهَ وَلِلْإِسْلَامِ جَمْعٌ بَيْنَهُمَا

انضمامات الولاي في التشريع الفماني من
الإدارة التنفيذية إلى الإدارة المحلية (2-1)

د. أحمد بن محمد الهنالي

الغرفة والمنتسب..
أين القيمة المضافة؟

سهام بنت أحمد الدارنية

سوق النصابين

د. خالد بن علي الخوالدي

القواعد الأجنبية.. مظلة لأمن
الخليج أم قبة لحماية الغرب؟

سلطان بن خلفان العلياني

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

لقراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

الاستثمار في الكفاءات الوطنية

وضمن مسارات الاستثمار في الموارد البشرية، فإلى وزارة العمل تولي اهتماما كبيرا بتطوير منظومة التدريب والتأهيل والاعتماد المهني ودعم التحول الرقمي والابتكار المؤسسي، فعلى سبيل المثال جرى تخصيص ٢٠ مليون ريال لتطوير الكليات المهنية خلال الفترة من ٢٠٢٦ إلى ٢٠٣٠. ولقد شهدت الكليات المهنية تنفيذ ٧١

الموارد البشرية في أي دولة هي رأس استثماراتها والمحرك الأساسي لنجاح كافة خططها التنموية والاقتصادية، ولذلك فإن الجهود المبذولة من قبل مؤسساتنا الوطنية في السنوات الأخيرة تركز على تأهيل الكوادر الوطنية وتنمية قدراتها بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل التي تشهد تطورا سريعا، خاصة مع التطور السريع لتقنيات الذكاء الاصطناعي.

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

مشاعر السعادة

مدربين المكتومية

الطريقة: إذ إنهن يعتمدن على النظام الواضح، لا العشوائية والفوضى. وهذا لا يعني أن هناك نساء أو فتيات يُفضلن الفوضوية على التنظيم وحسن الإدارة. وخلال سنوات عملي في الصحافة، نجحت - بفضل الله - في تطوير هذه المهارة لدي، ليس فقط على مستوى الأسفار الخارجية، لكن كذلك في مهام عملي، إذ إنني أؤمن بمقولة "لا تؤجل عمل اليوم إلى الغد"، وعندما أنقلى التكليف بتغطية أو بإعداد تقرير صحفي أو إجراء حوار، أباشر العمل فيه على الفور، حتى لو تلقيت التكليف في نهاية يوم العمل. لا أزعج أنني أنصرف بكامل حاشا لله؛ فالكمال لله وحده، لكن أستطيع أن أؤكد أنني أمارس عملي بأقصى قدر ممكن من السعي نحو الإقنا والبذل والعطاء. أعود إلى أسفاري، وأذكر أن أول رحلة انطلقت فيها إلى الخارج، انبثني مشاعر مزدوجة، مشاعر تخط بين الخوف والحماس، بين القلق والرغبة في الانطلاق. إنها لحظة البدايات، التي عادة ما تكون مُقعدة بالمشاعر المتباينة، لحظة نكتشف فيها كل ما هو جديد ونقوم به لأول مرة، أول تأثيرة لدولة أجنبية، أول ختم خروج من المطار، وأول فندق أسكن فيه، وأول لقاء صحفي أجريه، وأول نشر على صفحات الجريدة.. هذه المحطات الأولى هي التي تُضفي

فرسث طبيعة العمل الصحفي علينا، أن نتحرك في مواقع مختلفة، في الداخل والخارج، بحثاً عن الخبر، وحرصاً على أداء المهام بكل مسؤولية، ثم نعود في نهاية اليوم بتغطية مكتوبة، لنبدأ في اليوم التالي بتغطية أخرى، وهكذا، لكن شيئاً يبقى في الذاكرة، لا سيما في التغطيات الخارجية التي نقوم بها خارج الدولة؛ حيث تبقى الذكريات الطيبة، وما تحتويه من تفاصيل تُشكل ذاكرتنا وتُسهم في بناء وعينا. لسْتُ هنا بصدد الحديث في أدب الأسفار، أو أدب الرحلة، لكن أود تسليط الضوء على ما يواجهه الصحفي من تحديات، وأيضاً ما يحظى به من ترحيب، وما يشعر به من اعتزاز في كل مرة يؤدي فيها عمله بإتقان وإبداع. البداية دائماً تنطلق من دعوة عابرة، مثل عشرات الدعوات التي نستقبلها أسبوعياً، ثم يبدأ الاهتمام، ومن بعدها التحضير وصولاً إلى تنفيذ المهمة على أكمل وجه.

وبشكل شخصي أحرض دائماً على أن أنهي من الاستعداد للسفر بوقت مبكر، فلستُ ضمن الفريق الذي يُرجى كل شيء للحظة الأخيرة، وهذا الأمر ساعدني كثيراً في تنظيم شؤون حياتي، ومنحتني القدرة على ترتيب الأولويات، وهذه ميزة تعلمتها من أمي -رحمة الله عليها- لأن الأمهات عادة ما يتصرفن بهذه



alkhanjarianwar@gmail.com

أنور الخنجري

الترجمة بين أمانة النص وحرية التأويل

لا تحاكم الماضي نيابة عن القارئ، بل تمنحه الأدوات التي تساعد على فهمه والحكم عليه. لكن المشكلة لا تنتهي عند المترجم؛ فحيثاً تمتد إلى سلطة الرقابة، حين يتعارض النص المترجم مع رؤية القريب أو معايير جهة ما، فيُمنع حاد، أو يستبدل إشارة تاريخية بأخرى أكثر قبولاً، أو يضيف إلى كلام الكاتب ما لم يقله، فإنه لا يعود يؤول النص، بل يعيد كتابته وفق اختياراته الخاصة.

وهنا تظهر المسؤولية الأخلاقية للمترجم؛ فهو يقيف بين عالمين، ولا ينقل الكلمات وحدها، بل يساهم في تشكيل الصورة التي سيكوها القارئ عن الكاتب والنص والثقافة التي جاء منها. لذلك عليه أن يحترم الكاتب من دون أن يتحول إلى ظله، وأن يحترم القارئ من دون أن يفترض أنه عاجز عن الفهم أو الاختلاف.

وتزداد المسألة حساسية عندما يتعلق الأمر بالنصوص التاريخية؛ فالنصوص القديمة تحمل أسباء وشخصيات وأحداثاً ومواقف قد تبدو اليوم صامدة أو غير مريحة. لكن مهمة المترجم ليست أن يجعل الماضي ملائماً للحاضر، ولا أن يعيد كتابة التاريخ وفق حساسيات اللحظة. يمكنه أن يشرح، وأن يضع هامشاً، وأن يقدم سياقاً، لكن عليه أن يترك النص يتحدث؛ فالشرح شيء، والتغيير شيء آخر.

وإذا كان ثمة اعتراض على نص تاريخي أو فكري، فالأفضل أن يعرف القارئ سياقه بدل أن يُحذف منه ما قد يثير الجدل. فالترجمة الأمانة

أنه ليس قبولاً بتحويله إلى ناسخ بلا رأي. إنها مسؤولية مشتركة تحفظ ثلاثة حقوق: حق الكاتب في أن يصل صوته من دون تشويه، وحق المترجم في أن يجتهد ويؤول ضمن حدود الأمانة، وحق القارئ في أن يتلقى النص كاملاً قدر الإمكان، ثم يفهمه ويختلف معه ويحكم عليه بنفسه. وفي النهاية، ربما لا تكون الأمانة في الترجمة أن ننقل النص كما كتب، فهذا أمر يستحيل تحقيقه بصورة مطلقة، ولا أن نترك المترجم حرية إعادة كتابته كما يشاء. الأمانة تقع في المسافة الدقيقة بين الأمرين: أن يتدخل المترجم حيث تفرض اللغة تدخله، وأن يتراجع حيث يصبح تدخله خيانة للنص؛ أن يمنح الكلمات حياة جديدة، من دون أن يمنحها أفكاراً جديدة؛ وأن يفتح النص على قارئ جديد، من دون أن يغلقه أمام المعنى الذي جاء به صاحبه. الترجمة في جوهرها ليست استبدال لغة بلغة، وإنما عبور نص من عالم إلى عالم. وفي كل عبور شيء، لكن ليس كل شيء يجوز أن يتغير. وما يبقى هو مسؤولية المترجم تجاه النص: أن يحفظ صوته قدر الإمكان، وأن يصون اختلافه، ألا يختصره في ما يراه هو أكثر ملاءمة أو قبولاً. لهذا لا تكون الأمانة الحقيقية في الترجمة عبودية للحرف، ولا حرية مطلقة في التأويل، بل مسؤولية عن المعنى، وثقة بالقارئ. أن يصل النص حياً إلى لغة أخرى، كاملاً ما أمكن، أميناً ما أمكن، ثم يترك للقارئ حقه الأهم: أن يقرأ، يفهم، ويسأل، ويختلف، ويحكم بنفسه.



علي بن محمد بن جمعة اللواتي

إلى صحة القطاع الخاص. فالمؤسسة تحتاج إلى مساحة للتفكير في مستقبلها، وإلى قدرة على تنفيذ ما تخطط له. وتحمل البنية التشريعية والرقابية موقعاً أساسياً في بناء هذه البيئة. فوضوح الحقوق والالتزامات، وحماية المنافسة، واتساق تطبيق القواعد، تمنح المؤسسات أساساً أكثر استقراراً للاستثمار. وتزداد فاعلية المنظومة حين تتناسب متطلباتها وكلفة الامتثال لها مع طبيعة النشاط وحجم مخاطره. وقد تكون لكل جهة مبرراتها عند وضع مطلب معين، بينما تتحمل المؤسسة الأثر المتراكم للمتطلبات مجتمعة، فإجراء يبدو بسيطاً لدى جهة واحدة قد يصبح جزءاً من سلسلة طويلة من الموافقات والبيانات المتكررة لدى جهات متعددة. ولذلك، ينبغي تقييم المنظومة من خلال تجربة المؤسسة معها كاملة، إلى جانب تقييم كل إجراء على حدة. ويفتضي ذلك وضوح الاختصاصات، وتبادل البيانات، واتساق الاشتراطات، وتقليل تفاوت التفسير والتطبيق، كما ينبغي أن يصاحب تعديل القواعد وقت مناسب للتكيف، ومसार واضح لحسم الخلافات والنظم من القرارات. والسؤال الذي يوجه هذه المراجعة هو: هل تحقق المتطلبات الحماية المقصودة، وهل يمكن تحقيقها بطريقة أبسط وأكثر تناسباً مع المخاطر؟ ففاعلية الرقابة تظهر في قدرتها على حماية الحقوق وضبط المخالفات، مع تمكين المؤسسة المتلزمة من فهم واجباتها والوفاء بها ضمن إجراءات واضحة وقابلة للتوقع.

وتتضح أهمية بناء القدرة حين تواجه المؤسسة المحلية شركة أجنبية راكمت حجم أعمال وخبرة وعلاقات تمويل وتوريد في أسواق أوسع. وقد تورد المؤسسة نفسها مطالبة بمجارة هذه الإمكانيات، بينما لا تزال تبني سجل أعمالها وفريقها وقاعدتها المالية.

ويكتسب هذا التحدي أهمية خاصة في الاقتصادات الصغيرة، حيث قد يحد الطلب المحلي من فرص التراكم والتوسع. فالفارق بين المؤسسات قد يعكس سنوات من التعلم والاستثمار، إلى جانب الاختلاف في كفاءة الإدارة وجودة المنتج. وقد يكون تفوق الشركة الأجنبية مستعظماً، لكن السؤال التنموي يظل قائماً: هل نتيج لشركائنا فرصة بناء أدوات المنافسة، أم نتوقع منها بلوغ مستوى النضج قبل أن تتوافر لها شروط الوصول إليه؟ يمكن للاستثمار الأجنبي أن يضيف خبرات وفرصاً مهمة، وتتسع فائدته حين يسهم في تطوير موردين وشركاء محليين. وبالتوازي، يحتاج الاقتصاد إلى مسار تنمو عبره مؤسساته، من خلال فرص عادلة للوصول إلى الأعمال، وقبول يلائم دورة النشاط، وحوافز تربط التوسع بتحسين الأداء. وعندما تتمكن المؤسسات المحلية من المنافسة والتوسع إلى أسواق جديدة، يصبح ذلك شاهداً على تراكم قدرة اقتصادية قابلة للاستمرار.

تظهر صحة القطاع الخاص في اتساع قاعدة المؤسسات التي تحقق أرباحاً مستدامة، وتتمتع بسهولة سليمة، وتعيد الاستثمار، وترفع إنتاجيتها، وتوسع أسواقها. وتزداد هذه الصحة رسوخاً حين تراجع، مع نضج المؤسسات، حاجتها إلى دعم استثنائي متكرر للاستمرار، وتعتز قدرتها على المنافسة والربح استناداً إلى إنتاجيتها وجودة ما تقدمه. وتكتمل دلالة هذه الصحة حين تبادر المؤسسات إلى توظيف المواطنين وتأهيلهم وبناء مسارات مهنية مجدية لهم. كما يظهر امتداد هذا النجاح في نمو مساهماتها في الإيرادات العامة من الضرائب والرسوم نتيجة اتساع نشاطها وأرباحها، وفي تزايد مشاركتها الطوعية والمستدامة في المشروعات الاجتماعية والخيرية. وهكذا تحول القدرة التي تتركز داخل المؤسسات إلى فرص عمل وموارد ومبادرات تنفع بها المجتمع. وتقع على أصحاب الأعمال مسؤولية إدارة مواردهم بكفاءة، وتحمل نتائج قراراتهم، وتوظيف جزء من أرباحهم في بناء قدرة تدوم. وتدعم السياسات هذا الاتجاه حين تجعل الاستثمار في الكفاءات والإنتاجية والتوسع خياراً مجدياً.

وعند تقييم سياسات التنمية والتنوع، ينبغي أن نعود إلى هذا الاختيار: هل أصبح القطاع الخاص أكثر قدرة على الربح والاستثمار والإنتاج والمنافسة؟ وهل تترافق نموه ونضجه مع تراجع اعتماده على دعم استثنائي متكرر؟ وهل اتسع أثر نجاحه في التوظيف والمالية العامة والمشاركة المجتمعية؟

وإذا اتسعت هذه القدرة، وتنوعت مصادرها، واستمر أثرها، فقد بدأت السياسات تؤتي ثمارها. أما إذا ظلت المؤسسات تكافح لمجرد البقاء، فإن الفجوة بين الطموح والنتيجة تستحق المراجعة. فصحة القطاع الخاص هي المحك العملي لقدرة الاقتصاد على تحويل خطته إلى ازدهار مستدام.

الاشتراكات	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة	
وزارة الإعلام	

الرياضة	محول: ٢١٤ ، ٢١٥
	sportdesk@alroya.info
الإعلانات	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
	ads@alroya.info

الاقتصاد	محول: ٢٠٢ ، ٢٠٤ ، ٢٠٥
	businessdesk@alroya.info
المحليات	محول: ٢٠٧ ، ٢٠٨
	localdesk@alroya.info

رئيس التحرير	حاتم بن حمد الطائي
التحرير	هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

مشاركة عالمية تضم 5 آلاف من 75 دولة

انطلاق «مؤتمر عُمان للكهرباء والطاقة» 12 أكتوبر.. وتأثير السيارات الكهربائية على شبكات التوزيع ضمن النقاشات

البادي: المؤتمر يبحث آفاق وتحديات استخدام الهيدروجين في محطات توليد الطاقة

استعراض تقنيات نقل الكهرباء عبر الموجات فوق الصوتية دون الحاجة إلى كابلات

معرض مصاحب بمشاركة كبرى الشركات من حول العالم

الرؤية- سارة العبرية

كشفت شركة نماء لخدمات الطاقة عن تفاصيل النسخة الخامسة من مؤتمر "عُمان للكهرباء والطاقة ٢٠٢٦"، والذي تستضيفه الشركة بالتعاون مع جمعية مهندسي الكهرباء والإلكترونيات، وبتنظيم من شركة راية للخدمات، وينطلق في ١٢ أكتوبر المقبل.

وأكد المهندس خلفان بن ناصر البرطمان رئيس الشؤون التجارية بشركة نماء لتوزيع الكهرباء، أن مؤتمر عُمان للكهرباء والطاقة سيجمع خبراء وتقنيين وفنيين ومهنيين من مختلف قطاعات الكهرباء والطاقة، وأكاديميين ومنظمين، لمناقشة التحديات والحلول واستعراض أفضل الممارسات الدولية، وبحث سُبل تطبيقها في قطاع الكهرباء والطاقة بسلطنة عُمان. وأضاف أن المؤتمر سيمصاحبه معرض يضم عدداً كبيراً من الشركات؛ حيث جرى تسجيل أكثر من ٦٠ شركة حتى الآن، موضحاً أن المعرض يمثل فرصة مهمة لتبادل الأفكار ومناقشة التحديات، إضافة إلى استكشاف الفرص المستقبلية.



تصوير/ راشد الكندي

عُمان، نبذة عن الجمعية ودورها في قطاع الكهرباء والإلكترونيات في سلطنة عُمان، وما تفضل به من دور في دعم التواصل وتبادل المعرفة في المجالات ذات الصلة. وكشف- في تصريح لـ"الرؤية"- أن

شبكات كهرباء أكثر مرونة واستدامة واستقراراً وقدرة على التكيف. من جهته، قدم الأستاذ الدكتور عبدالله البادي رئيس جمعية مهندسي الكهرباء والإلكترونيات في سلطنة

وأشار إلى أن قطاع الكهرباء يمر خلال هذه الفترة بالعديد من التحديات، في ظل التغيرات المتسارعة، مبيناً أن المؤتمر سيناقش هذه التحديات ويسهم في رسم ملامح مستقبل القطاع، بما يدعم تطوير

«العمل» تستعرض إنجازات قطاع تنمية الموارد البشرية بالنصف الأول

20 مليون ريال لتطوير الكليات المهنية ومواكبة احتياجات سوق العمل

مسقط- الرؤية

استعرضت وزارة العمل أبرز إنجازات ومشروعات ومبادرات قطاع تنمية الموارد البشرية خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٦، وذلك في إطار جهودها الرامية إلى تطوير منظومة الموارد البشرية، ورفع كفاءة الأداء الحكومي، وتعزيز مواومة الوظائف والمهارات مع احتياجات سوق العمل، إلى جانب تطوير منظومة التدريب والتأهيل والاعتماد المهني، ودعم التحول الرقمي والابتكار المؤسسي. وشملت الأعمال المنفذة خلال الفترة عدداً من المجالات المرتبطة بالتنظيم وتصنيف الوظائف، وتنمية الموارد البشرية، وتطوير منظومة الكليات المهنية، والتدريب والاعتماد المهني، والمتابعة الإدارية وتطوير الخدمات، وضمان الجودة وإدارة التغيير، فضلاً عن تطوير منظومة المؤسسات التدريبية الخاصة؛ بما يعزز تكامل الأدوار بين مختلف الممارسات المرتبطة بتنمية رأس المال البشري. وفي مجال التنظيم وتصنيف الوظائف، تعاملت المديرية العامة للتنظيم وتصنيف الوظائف خلال النصف الأول من العام الجاري مع ١٤٦٢ طلباً لشغل الوظائف وتعديل الوضع ونقل الخدمات، إلى جانب إنجاز ١٠١٤ معاملة في مجال التصنيف الوظيفي، و٤٢٣ معاملة لتسوية الأوضاع الوظيفية، ونفذت المديرية ٦٦ دراسة ومشروعاً تنظيمياً استهدفت تطوير الهياكل التنظيمية وتحسين منظومة

التصنيف الوظيفي؛ بما يتواءم مع متطلبات العمل الحكومي والتغيرات التي يشهدها سوق العمل، ويسهم في رفع كفاءة توزيع الاختصاصات والمسؤوليات، وتحسين استثمار الموارد البشرية، وتعزيز قدرة الجهات الحكومية على الاستجابة لاحتياجات الوظيفية والتنظيمية. وفي قطاع الكليات المهنية، أولت الوزارة اهتماماً بتطوير منظومة التدريب والتأهيل ورفع قدرتها على الاستجابة لمتطلبات سوق العمل المستقبلية؛ حيث بلغت مخصصات خطة تطوير منظومة الكليات المهنية للفترة (٢٠٢٦-٢٠٣٠) نحو ٢٠ مليون ريال عُمانِي؛ بما يعكس توجهاً نحو تعزيز البنية المؤسسية والتدريبية للكليات ورفع كفاءتها في إعداد وتأهيل الكوادر الوطنية وفق احتياجات القطاعات الاقتصادية والمهنية. وشهدت الكليات المهنية خلال الفترة ذاتها تنفيذ ٧١ برنامجاً ودورة تدريبية استفاد منها ١٠٦٢ مستفيداً، إلى جانب توقيع ٥ برامج للتعاون مع عدد من الجهات ذات العلاقة، واعتماد ٦ سياسات مؤسسية، بما يسهم في تطوير البيئة التعليمية والتدريبية، وتعزيز الشراكات المؤسسية، ودعم جودة البرامج والممارسات التدريبية.

وفي مجال التدريب والاعتماد المهني، تم إصدار ٨٣ ألف رخصة لمزاولة المهنة، واعتماد ٣٥٠ مهنة ضمن نظام الاعتماد المهني، في إطار الجهود الرامية إلى تنظيم الممارسة



المهنية ورفع مستوى الالتزام بالمعايير والمتطلبات المهنية، وتعزيز جودة الكفاءات العاملة في مختلف المهن. كما جرى ربط ١٣ ألفاً و٢٤٦ وظيفة بالإطار الوطني للجدارات، إلى جانب تطبيق الإطار في ٢٤ جهة حكومية، وتطبيق مصفوفة الموارد البشرية في ٦٣ جهة، بما يعزز مواومة الوظائف مع المهارات والجدارات المطلوبة، ويدعم تطوير أدوات إدارة الموارد البشرية وفق منهجيات ترتبط بالكفاءة والقدرات والأداء. وقالت الوزارة إن هذه الجهود تسهم في تعزيز الانتقال نحو منظومة أكثر ارتباطاً بالجدارات المهنية، من خلال تحديد المهارات والقدرات المطلوبة لشغل الوظائف، ودعم عمليات التخطيط للقوى العاملة، وتطوير مسارات التدريب والتأهيل، بما يرفع جاهزية الكفاءات الوطنية لمتطلبات سوق العمل



66 دراسة ومشروعاً

تنظيمياً لتطوير الهياكل

التنظيمية وتحسين

منظومة التصنيف

الوظيفي

350 مهنة ضمن نظام

الاعتماد المهني

ربط 13246 وظيفة

بالإطار الوطني للجدارات

الذكاء الاصطناعي في تنفيذ المهام وتحسين الإجراءات ورفع كفاءة الأداء.

وفي مجال الابتكار وإدارة التغيير، تم تطبيق عدد من الممارسات في ٤٥ وحدة حكومية، بما يعزز قدرة الوحدات على التعامل مع المتغيرات وتطوير أساليب العمل، وترسيخ مفاهيم الابتكار والتحسين المستمر ضمن الممارسات المؤسسية، وما يدعم توجهات التطوير الإداري ورفع كفاءة الأداء الحكومي. وبلغت نسبة إنجاز مشروع تطوير منظومة التدريب الخاص بـ ٣٣ بالمائة، فيما بلغت نسبة إنجاز مشروع تعزيز بيئة الاستثمار ١٠ بالمائة، ضمن مساعي الوزارة لتطوير قطاع

التدريب الخاص وتحسين بيئته التنظيمية والاستثمارية، وتعزيز دوره في رقد سوق العمل بالمهارات والكفاءات المطلوبة.

وتؤكد هذه المؤشرات توجه وزارة العمل نحو بناء منظومة متكاملة لتنمية الموارد البشرية، تقوم على الاستثمار في الكفاءات وتطوير المهارات وتحسين بيئة العمل. وتنعكس نتائج النصف الأول من عام ٢٠٢٦، تنوع مسارات العمل في قطاع تنمية الموارد البشرية، وتكامل الجهود الرامية إلى تطوير الهياكل التنظيمية والتصنيف الوظيفي، وتعزيز التدريب والتأهيل والاعتماد المهني، وتطوير الكليات المهنية والمؤسسات التدريبية الخاصة، إلى جانب الارتقاء بالخدمات الإلكترونية وضمان الجودة وتطبيق ممارسات الابتكار وإدارة التغيير.

تخريج 40 متدرباً ضمن برنامج الإحلال المقرون بالتشغيل

في قطاع المياه

مسقط- الرؤية

احتفلت هيئة تنظيم الخدمات العامة أمس بتخريج ٤٠ متدرباً من الدفعة الثانية لبرنامج الإحلال المقرون بالتشغيل، الذي نفذ من خلال أكاديمية شبكة المعرفة بالتعاون مع شركة نماء لخدمات المياه، ورعى حفل التخرج سعادة الدكتور منصور بن طالب الهنائي، رئيس هيئة تنظيم الخدمات العامة، رئيس لجنة حوكمة التشغيل والقيمة المحلية المضافة لقطاع الخدمات العامة.

ويهدف البرنامج إلى تأهيل الكفاءات الوطنية وإكسابها المهارات والمعارف المهنية اللازمة للعمل في قطاع المياه، من خلال مسار تدريبي يرتبط مباشرة بفرص العمل الفعلية، وصولاً إلى التحاق الخريجين بعقود التشغيل الدائمة لدى شركة نماء لخدمات المياه. ويجسد البرنامج نهجاً عملياً في ربط التدريب بالتشغيل، عبر مواومة برامج التأهيل

رؤية أشمل لاحتياجات المحافظات، وتوفير لموظفي الهيئة واجهة مخصصة لدراسة الطلبات ومعالجتها.

وتشمل الطلبات التي يمكن تقديمها عبر المنصة؛ إنشاء محطة اتصالات جديدة، وتحسين أو تعزيز تغطية شبكات الاتصالات وخدمات الإنترنت، وتوفير خدمات الجيل الخامس، ونقل محطات الاتصالات أو إلزائها، وتقديم شبكات الألياف البصرية، إلى جانب البلاغات المتعلقة بالتخريب أو التشويه أو منع إنشاء محطات الاتصالات، وأي طلبات أخرى ذات صلة بخدمات الاتصالات. وتستفيد منصة إدارة طلبات التغطية في المحافظات من تقنيات الذكاء الاصطناعي لإجراء تحليل أولي فور تقديمه، وربطه بالبيانات الفنية والجغرافية المتاحة، وتحديد حالة خدمات الاتصالات والتغطية في الموقع المطلوب، والتحقق من الأبراج والمحطات القريبة والتقنيات المتوفرة فيها، وتستهدف المنصة في مرحلتها الحالية المحافظات، على أن يتوسع نطاق الاستفادة منها مستقبلاً ليشمل المؤسسات الحكومية والمناطق الاقتصادية واللوجستية وغيرها من الجهات ذات العلاقة.

مسقط- العُمانية

أطلقت هيئة تنظيم الاتصالات (تجريبياً) منصة رقمية لإدارة طلبات التغطية في المحافظات حيث تتيح لكافة المحافظات في سلطنة عُمان تقديم الطلبات المرتبطة بخدمات الاتصالات ومتابعتها عبر مسار إلكتروني موحد، بما يسهم في تسريع تنفيذ الطلبات، وتحسين مستوى التغطية، ودعم اتخاذ القرارات المبنية على البيانات. وتعمل المنصة على توحيد آلية تقديم طلبات التغطية، وتنظيم انتقالها بين المحافظات وهيئة تنظيم الاتصالات، كما تتيح مقارنة الطلب بالطلبات السابقة أو الجارية في الموقع ذاته والمناطق المجاورة، ورصد حالات التكرار أو التشابه، والتحقق من وجود مشروعات أو خطط حالية أو مستقبلية مرتبطة بالموقع، وصولاً إلى تصنيف الطلب وتحديد مسار المعالجة الأنسب له.

وتتيح المنصة تقديم الطلب إلكترونياً، وتحديد نوعه ومتطلباته وموقعه، ومتابعة مستوى الإنجاز ونسبة اكتماله، كما تظهر البيانات المرتبطة بنطاقه الجغرافي؛ بما يسهم في تكوين



الاستثمار في رأس المال البشري الوطني، وتوسيع فرص التشغيل المستدام، وبناء كفاءات قادرة على مواكبة المتطلبات التشغيلية والفنية للقطاع.

تشغيل وإدارة خدمات المياه. ويأتي البرنامج في إطار الجهود الرامية إلى جاهزية الكوادر العُمانية للانخراط في قطاع الخدمات العامة، من خلال

مع احتياجات سوق العمل ومتطلبات الوظائف الفنية والتخصصية، بما يعزز جاهزية الكوادر العُمانية للانخراط في القطاع، ويرفع إسهامها في منظومة

من خلال تنظيم فعالية بفرع البهجة في صحار

بنك مسقط يواصل تعريف أبناء الموظفين بفرص المستقبل المهني في القطاع المصرفي

مسقط- الرؤية

نظم بنك مسقط- المؤسسة المالية الرائدة في سلطنة عُمان- النسخة الثانية من فعالية "Future Bankers"، وذلك في فرع البهجة بولاية صحار في محافظة شمال الباطنة، بمشاركة مجموعة من أبناء موظفي البنك الذين تتراوح أعمارهم بين ١٣ و١٨ عامًا. وجاء تنظيم النسخة الثانية بعد النجاح الذي حققته النسخة الأولى التي نُظمت مؤخرا في المقر الرئيسي للبنك، إذ هدفت الفعالية إلى منح المشاركين فرصة للتعرف عن قرب على طبيعة العمل في القطاع المصرفي، واستكشاف عدد من التخصصات والوظائف التي يقوم عليها العمل المصرفي الحديث، إلى جانب تعزيز مهاراتهم في التواصل والعمل الجماعي والتفكير الإبداعي، في تجربة تجمع بين التعلم والتفاعل والتعرف المباشر على بيئة العمل. واشتمل برنامج الفعالية على مجموعة من الأنشطة والجلسات التفاعلية، بدأت بنشاط تعريفى ساعد المشاركين على اكتشاف اهتماماتهم ومهاراتهم والتعرف



على المجالات المهنية في القطاع، تلتها كلمة ترحيبية قُدِّمها "خلفان بوت"، كما تضمن البرنامج عرضا تعريفيا حول بنك مسقط تناول مسيرته وتطوره، ودوره في القطاع المصرفي العُماني، والتحول الرقمي الذي يشهده، إضافة إلى الفرص والتخصصات المهنية المتنوعة، ومبادرات الموظفين، وجهود

البنك في مجال المسؤولية المجتمعية، إلى جانب عرض تثقيفي عن طرق الاحتيايل ومكافحتها قدمتها دائرة التدقيق الداخلي بالإضافة إلى نشاط تفاعلي عن رصد العملات المزورة. وشهد البرنامج كذلك نشاطًا جماعيًا عن البنوك في المستقبل، ركّز على العمل بروح الفريق وتشجيع المشاركين على طرح

وتأتي فعالية Future Bankers انطلاقًا من اهتمام بنك مسقط بتعزيز الوعي المهني لدى أبناء موظفيه، وإتاحة الفرصة لهم للتعرف في مرحلة مبكرة على طبيعة العمل والخيارات المهنية المتاحة في القطاع المصرفي، كما تساهم المبادرة في تعريف المشاركين بمجموعة متنوعة من المجالات، من بينها الخدمات المصرفية، والتقنية، والذكاء الاصطناعي، والتدقيق، وغيرها من التخصصات التي تشكل منظومة العمل المصرفي الحديث. وتنعكس المبادرة حرص بنك مسقط على توفير تجارب تعليمية وتفاعلية تساهم في تطوير مهارات الجيل القادم، وتعزز لديهم قيم العمل الجماعي، والتفكير الإبداعي، وطرح الأسئلة واستكشاف مجالات جديدة، بما يساعدهم على تكوين تصور أوضح حول اهتماماتهم وخياراتهم المستقبلية. وتأتي النسخة الثانية من فعالية Future Bankers استكمالًا للمبادرات التي ينظمها بنك مسقط لدعم الجيل القادم وتعزيزه بالفرص المتاحة في مختلف المجالات.

استعدادا للمشاركة في كأس العالم بأذربيجان

«الموج مسقط» يدعم المنتخب الوطني للناشئين تحت 15 سنة

مسقط- الرؤية

أعلن الموج مسقط- الوجهة الرائدة لنمط الحياة العصرية في سلطنة عُمان- عن شراكته مع الاتحاد العُماني لكرة القدم لدعم المنتخب الوطني للناشئين تحت ١٥ عامًا، الذي يستعد لتمثيل سلطنة عُمان في كأس العالم للناشئين تحت ١٥ عامًا في أذربيجان الشهر المقبل. وتأتي هذه الشراكة في إطار اهتمام الموج مسقط برعاية المواهب الوطنية وفتح آفاق أوسع أمام الجيل القادم، بما يُتيح لهم اكتساب الخبرات وتطوير القدرات في مشاركتهم في المحافل الدولية.

ويشارك المنتخب الوطني، الذي يضم ١٤ لاعبًا، في النسخة الأولى من كأس العالم ومهرجان الفيفا تحت ١٥ عاما ٢٠٢٦ في أذربيجان، التي تنطلق في ٢٢ أكتوبر، حيث تمثل المشاركة محطة مهمة لكرة القدم العُمانية على مستوى الناشئين، إذ تضع مجموعة من المواهب الوطنية الواعدة أمام تجربة دولية في مرحلة مهمة من تطورهم الرياضي، وتتيح لهم

إدريس بن علي السعيدى

idris.alsaidi@kg.om

اقتصاد المعرفة..

استدامة التنمية



لم تعد قوة الاقتصاد في العصر الحديث تُقاس بما تمتلكه الدول من موارد طبيعية ورأس مال فقط، بل أصبحت المعرفة والعلم والمهارات والقدرة على الابتكار من أهم مقومات النمو. فالعالم يتجه نحو اقتصاد يقوم على الإنسان وقدرته على إنتاج الأفكار وتطويرها وتحويلها إلى حلول ومنتجات وخدمات توجد قيمة حقيقية للمجتمع. ومن هنا يأتي مفهوم اقتصاد المعرفة، الذي يقوم على توظيف العلم والمهارات والبحث العلمي والابتكار والتقنية في النشاط الاقتصادي؛ فالعبرة لا تكسب قيمتها الكاملة بمجرد امتلاكها، وإنما عندما تتحول إلى تطبيق عملي يساهم في رفع الإنتاجية، وإيجاد فرص العمل، وتطوير القطاعات الاقتصادية.

وفي سلطنة عُمان، يتوافق هذا التوجه مع مستهدفات رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، التي تضع بناء اقتصاد متنوع ومستدام، وتطوير التعليم والبحث والابتكار، وتمكين الإنسان، ضمن أولوياتها. فالاستثمار في الإنسان يمثل الأساس الذي يمكن من خلاله بناء اقتصاد قادر على التعامل مع المتغيرات وصناعة

الفرص. ويبدأ ذلك من التعليم، الذي لم يعد دوره يقتصر على نقل المعرفة، وإنما أصبح مطالبًا ببناء مهارات التفكير والتحليل وحل المشكلات واستخدام التقنيات الحديثة. كما أن تغير طبيعة الوظائف يفرض تطوير مهارات تتناسب مع احتياجات الاقتصاد وسوق العمل، بحيث يكون التعليم مرتبطًا بصورة أكبر بواقع القطاعات المختلفة ومتطلباتها. ومن هنا تبرز أهمية تنوع مسارات التعليم، فالتنمية لا تحتاج إلى المسار الأكاديمي وحده، وإنما تحتاج أيضًا إلى التعليم المهني والتقني الذي يبني المهارات العملية ويؤهل الكوادر للعمل في القطاعات الإنتاجية؛ فالصناعة والطاقة والإنشاءات واللوجستيات والصيانة والتقنيات الحديثة تحتاج إلى فنيين وتقنيين يمتلكون مهارات متخصصة، إلى جانب المهندسين والباحثين وغيرهم من أصحاب التخصصات الأكاديمية. ويعزز التعليم المهني هذا التكامل من خلال ربط التعلم بالتطبيق، وإكساب الطالب مهارة يمكن أن تتحول إلى إنتاج، وقيمة اقتصادية. ولذلك، فإن تطوير هذا المسار ورفع جاذبيته وربطه باحتياجات سوق العمل يمكن أن يساهم في زيادة الإنتاجية، وتوفير الكفاءات الوطنية، وفتح مجالات أوسع أمام الشباب.

لكن بناء المعرفة والمهارات لا يكتمل دون البحث العلمي، فهو أحد أهم الوسائل التي يمكن من خلالها إنتاج معرفة جديدة ومعالجة التحديات التي تواجه المجتمع والاقتصاد. وهنا تظهر الحاجة إلى تعزيز العلاقة بين الجامعات والمؤسسات البحثية والقطاع الخاص، حتى تنتقل نتائج الدراسات والأبحاث من المختبرات إلى التطبيق. قد يبدأ البحث العلمي بدراسة مشكلة معينة، ثم يقود إلى فكرة أو تقنية جديدة، وبعد تطويرها يمكن أن تتحول إلى منتج أو خدمة أو مشروع. وفي هذه المرحلة تتحول المعرفة من قيمة علمية إلى قيمة اقتصادية، ويصبح البحث جزءًا من عملية التنمية وليس نشاطًا منفصلًا عنها. ويرتبط بذلك الابتكار، الذي يمثل حلقة الوصل بين المعرفة والتطبيق. والفكرة المبتكرة يمكن أن تفتح المجال لإنشاء مشروع جديد أو تطوير منتج قائم أو تحسين أساليب الإنتاج. ولذلك فإن دعم الباحثين والمبتكرين، وتشجيع الشركات الناشئة، وتوفير البيئة المناسبة للتطوير والاحتضان والتطوير، كلها عوامل تساهم على تحويل الأفكار إلى نشاط اقتصادي. كما أن التطور المتسارع في التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي يفتحان مجالات واسعة أمام اقتصاد المعرفة. وهذه التقنيات أصبحت تدخل في الصناعة والطاقة والخدمات والتعليم والنقل وغيرها، وتساعد على رفع الكفاءة وتحسين الإنتاجية. إلا أن الاستفادة الحقيقية منها لا تقتصر على استخدامها، بل تتطلب بناء كوادر وطنية قادرة على فهمها وتطويرها وتوطينها والاستفادة منها في تلبية احتياجات الاقتصاد المحلي. وتساهم المعرفة كذلك في تنويع الاقتصاد العُماني، من خلال تطوير القطاعات القائمة ورفع قيمتها المضافة، إلى جانب إيجاد مجالات جديدة قائمة على التقنية والابتكار؛ فالعبرة يمكن أن تطور الصناعة، وتحسن كفاءة الطاقة، وتدعم الخدمات اللوجستية، وتفتح فرصًا جديدة في الاقتصاد الرقمي، وتعزز استخدام التقنيات الحديثة في مختلف الأنشطة الاقتصادية.

وفي هذا المسار يأتي الشباب بوصفهم عنصرًا أساسيًا؛ فالشباب المتعلم والماهر لا يقتصر دوره على البحث عن وظيفة، وإنما يمكن أن يكون منتجًا للمعرفة، أو مبتكرًا، أو صاحب مشروع، أو متخصصًا يرفع كفاءة المؤسسة التي يعمل فيها. ولذلك فإن تمكين الشباب يبدأ من بناء قدراتهم وإتاحة المسارات التعليمية والمهنية التي تساعدهم على المشاركة الفاعلة في الاقتصاد. أما استدامة التنمية، فتتطلب بناء مصادر مستمرة لإنتاج القيمة. والمعرفة تختلف عن كثير من الموارد؛ فهي قابلة للتطوير والتراكم، ويمكن أن تقود إلى معرفة جديدة وابتكارات جديدة. وكلما ارتفعت قدرة المجتمع على التعلم والبحث والتطوير، ازدادت قدرته على مواجهة المتغيرات الاقتصادية وصناعة فرص جديدة. وفي النهاية، فإن اقتصاد المعرفة لا يعني التخلي عن الموارد والقطاعات الاقتصادية القائمة، وإنما يعني استخدام العلم والمعرفة لتطويرها ورفع قيمتها، وبناء قطاعات جديدة أكثر قدرة على المنافسة. فالمسألة ليست في مقدار ما نملكه من المعرفة، وإنما في قدرتنا على تحويلها إلى مهارة، والمهارة إلى ابتكار، والابتكار إلى إنتاج، والإنتاج إلى قيمة اقتصادية.



للتجربة والتقدم والثقة بقدراته. وفي الموج مسقط، نرى في الرياضة مجالًا مهمًا للاستثمار في طاقات شباب عُمان وطموحاتهم، وتشجيعهم على التميز وتحقيق إمكاناتهم. ونفخر بأن نقف إلى جانب منتخبنا الوطني للناشئين في هذه المرحلة المهمة، وأن نساهم في إتاحة فرص جديدة أمام المواهب العُمانية لتواصل تقدمها وتمثل عُمان بكل فخر».

ويأتي دعم المنتخب الوطني للناشئين امتدادًا للدور الذي يضطلع به الموج مسقط في مختلف المجالات على مدى عشرين عامًا، ومن بينها الرياضة والمشاركة المجتمعية، حيث تنوعت مبادراته بين استضافة ودعم الفعاليات الرياضية المحلية والدولية، وإتاحة مساحات وتجارب تشجع أفراد المجتمع على ممارسة الرياضة وتبني أنماط حياة نشطة. وقد أسهم هذا الحضور في استقطاب تجارب وبطولات رياضية إلى سلطنة عُمان، وإتاحة الفرصة أمام شرائح أوسع من المجتمع للمشاركة فيها والتفاعل معها.

للمواهب الواعدة وجود شركاء يدركون أهمية الاستثمار في المراحل المبكرة ويجسد دعم الموج مسقط أهمية تعاون المؤسسات مع الاتحاد العُماني لكرة القدم للمساهمة في رسم مستقبل اللعبة». وذكر أحمد بن عبدالله المسن، الرئيس التنفيذي بالإدارة للموج مسقط: «يبدأ مستقبل الرياضة من الفرص التي نتيحها اليوم للمواهب الشابة، ومن قدرتنا على منح الجيل القادم مساحة أوسع

الاحتكاك بمستويات كروية متنوعة وهم يحملون اسم سلطنة عُمان في هذا المحفل العالمي. وقال سعادة السيد سليمان بن حمود البوسعيدى، رئيس مجلس إدارة الاتحاد العُماني لكرة القدم: «تمثل مشاركة سلطنة عُمان في كأس العالم تحت ١٥ سنة خطوة مهمة في مسيرة تطوير لاعبينا الشباب وتحقيق طموحاتنا لكرة القدم العُمانية، ويتطلب بناء مسارات قوية

فوز بنك ظفار بجائزة «بنك العام» ضمن جوائز «TAS» للأعمال

وتُنظم مؤسسة «ذا أرابيان ستوريز» هذه الجوائز سنويًا لتكريم التميز في مجالات ريادة الأعمال، والابتكار، والقيادة في مختلف القطاعات الاقتصادية في سلطنة عُمان، إذ شهدت نسخة عام ٢٠٢٦ تكريم ٢٥ فائزًا من قطاعات متنوعة.

ويُضاف الفوز بجائزة «بنك العام» إلى سلسلة من الجوائز والتكريمات التي حصل عليها بنك ظفار خلال السنوات الأخيرة، والتي تعكس نجاحه في تعزيز تجربة الزبائن، وتوسيع قدراته الرقمية، وتطوير منتجات وخدمات مصرفية تلبي الاحتياجات المالية المتنوعة للأفراد والشركات.



اتفاقية بين «الوطنية للتمويل» و«لوزاري» لتسريع نمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

هذا التعاون ريادة الوطنية للتمويل في تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ويبرز في الوقت نفسه عمق خبرة كوادرها وقدرتها على تقديم التوجيه الاستراتيجي والدعم الشامل والمتكامل للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال الساعين إلى تنمية أعمالهم واغتنام فرص الامتياز التجاري. وأقيم الحدث، الذي حمل شعار «دور الامتياز التجاري في تعزيز الاقتصاد المحلي وتمكين المؤسسات العُمانية»، تحت رعاية سعادة الشيخ فيصل بن عبد الله الرواس، رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة عُمان، وشهدت حضوراً بارزاً لنخبة من قادة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في البلاد. وتمكين المؤسسات العُمانية».



استشارات أعمال متخصصة، وستبحث عن حلول تمويلية مُصممة خصيصاً لرواد الأعمال والشركات الصغيرة والمتوسطة في البلاد. والعمل تحت مظلة امتياز لوزاري. ويُعزز

وتُمثل اتفاقية التعاون علامة فارقة في التزام الوطنية للتمويل المستمر بتعزيز بيئة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في البلاد. ومن خلال هذه الشراكة، ستقدم الشركة

وقعت الوطنية للتمويل- الشركة الرائدة في مجال التمويل والتأجير في سلطنة عُمان- اتفاقية تعاون استراتيجية مع العلامة التجارية العُمانية المرموقة لأحذية لوزاري. وجرى توقيع الاتفاقية خلال احتفالات لوزاري بالذكرى السنوية العاشرة لتأسيسها، حيث وقعها كل من علي اللواتي رئيس أعمال الشركات في الوطنية للتمويل، والمهندس عباس بن عبد الله آل داود الشريك المؤسس لعلامة لوزاري، حيث تُعد هذه الخطوة إنجازاً مهماً نحو تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية من فتح آفاق جديدة للنمو المستدام والتوسع.

خبراء دوليون يستعرضون في مسقط مستجدات المنظومات الضريبية

مناقشة مُستجدات تطبيق الضريبة التكميلية على الشركات مُتعدّدة الجنسيات في «مؤتمر الضرائب»

الجشمي: نجاح المنظومة الضريبية يرتكز على الوعي والثقة المتبادلة مع الممولين

تدشين أول فاتورة ضريبية إلكترونية ضمن جهود رفع كفاءة التحصيل

الرؤية - ريم الحامدية

انطلقت، أمس الثلاثاء بمسقط، فعاليات "مؤتمر الضرائب لعام ٢٠٢٦" في نسخته الثالثة، وسط مشاركة واسعة النطاق من الخبراء الدوليين، وممثلي الجهات الحكومية، والقطاع الضريبي والمالي، والخبراء القانونيين والمحاسبين؛ لمناقشة أحدث المستجدات والمتغيرات المتسارعة في المنظومات الضريبية محلياً ودولياً. وبدأ المؤتمر بكلمة الافتتاحية التي ألقاها معالي خميس الجشمي رئيس جهاز الضرائب، والتي رحب فيها بالحضور من المتخصصين والمسؤولين، مشيراً إلى أن انعقاد المؤتمر في نسخته الثالثة يأتي في وقت تشهد فيه البيئة الضريبية تطورات مُتسارعة على المستويين المحلي والدولي؛ مما يفرض أهمية مواصلة الحوار وتبادل الخبرات وتعزيز التواصل بين مختلف



الأطراف.

وأوضح معاليه أن المؤتمر يكتسب أهمية خاصة لما يتضمنه من موضوعات حيوية، بدءاً من التطورات العالمية في مجال الضريبة التكميلية على الشركات متعددة الجنسيات (الريزعة الثانية)،

مروراً بالضريبة على دخل الأفراد، وصولاً إلى مشروع الفوترة الإلكترونية، مؤكداً معاليه على أن نجاح أي منظومة ضريبية

ضريبية إلكترونية مع استعراض الخُطط التنفيذية والتجارب في تطبيق الفوترة الإلكترونية وربطها بالأنظمة المالية لرفع كفاءة التحصيل وتحقيق الشفافية، إلى جانب توظيف التقنيات الناشئة والذكاء الاصطناعي؛ لتسهيل الإجراءات الضريبية ودعم الالتزام الضريبي، وكذلك وبناء علاقة وثيقة وفاعلة بين جهاز الضرائب وممثلي قطاعات الأعمال والوكلاء الضريبيين لضمان الفهم السليم للمتطلبات الضريبية. وشهد المؤتمر شركات نوعية بين المؤسسات الحكومية وكبرى شركات الاستشارات المالية العالمية مثل "ديلويت"، لصياغة توصيات عملية تُسهم في تذليل التحديات أمام قطاع الأعمال والمستثمرين، وترسيخ الشراكة الفاعلة لدعم بيئة الاستثمار المستدام في سلطنة عُمان.

لا يعتمد على التشريعات والإجراءات وحدها، وإنما يتطلب الوعي، والوضوح، والتواصل المستمر، والعدالة، والثقة المتبادلة بين الإدارة الضريبية والمكلفين بالضريبة. واختتم معاليه بالإشارة إلى أن جهاز الضرائب يؤمن بأن مثل هذه اللقاءات تُغل منصة لتعزيز الشراكة وتبادل الرؤى حول سُبل تطوير بيئة ضريبية أكثر وضوحاً وكفاءة؛ بما يخدم الاقتصاد الوطني ويدعم بيئة الأعمال في سلطنة عُمان، موجّهاً الشكر لشركة "ديلويت الشرق الأوسط" على شراكتهم في تنظيم المؤتمر، ولجميع المشاركين ورفق العمل. وسلط المؤتمر الضوء على مُستجدات تطبيق الضريبة التكميلية على الشركات مُتعددة الجنسيات والتحديات المرتبطة بالضرائب الدولية، ومشروع الفوترة الإلكترونية؛ حيث دشنت أول فاتورة

«أوكيو للمصافي» تقود حواراً إقليمياً حول إدارة الأصول

صحار - الرؤية

نظمت أوكيو للمصافي والصناعات البترولية- إحدى شركات أوكيو المجموعة العالمية للاستثمار في قطاع الطاقة- أعمال مؤتمر الصيانة والاعتمادية وإدارة الأصول (RAM ٢٠٢٦) في فندق راديسون بلو صحار، بمشاركة نخبة من قيادات القطاع والخبراء الفنيين والمتخصصين من سلطنة عُمان ودول مجلس التعاون الخليجي.

وتأتي النسخة الثالثة من المؤتمر تحت شعار "إستراتيجيات ذكية لصيانة واعتمادية وإدارة الأصول المادية المستدامة"، بهدف تبادل المعرفة والخبرات، واستكشاف التقنيات الجديدة وترسيخ التعاون بين مؤسسات قطاعي الطاقة والصناعة، إذ يسلط المؤتمر الضوء على دور الممارسات المتقدمة في إدارة الأصول في رفع الجاهزية التشغيلية والاعتمادية وتحسين الكفاءة، بالإضافة إلى تطوير أساليب الصيانة.

وقال كامل بن بغيث الشنفرى الرئيس التنفيذي لأوكيو للمصافي والصناعات البترولية: "يشكل المؤتمر الثالث للاعتمادية وإدارة الأصول (RAM) منصة مهمة لتعزيز الحوار وتبادل الخبرات بين قادة القطاع والخبراء المتخصصين في مجالات الصيانة والاعتمادية وإدارة الأصول، وباستضافتنا لهذا الحدث، تواصل أوكيو للمصافي والصناعات البترولية دورها الريادي في دعم تطوير الممارسات المتقدمة في إدارة الأصول وتعزيز التميز التشغيلي بما يسهم في تحقيق مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠".

وتضمن برنامج المؤتمر جلسات رئيسة وعروضاً مرئية متخصصة ونقاشات حوارية



حول موضوعات الصيانة التنبؤية والتحول الرقمي، وتوظيف التحليلات المتقدمة والذكاء الاصطناعي في إدارة الأصول، إلى جانب استعراض حلول عملية لتعزيز الاعتمادية وتحسين الأداء وإطالة العمر التشغيلي للأصول الصناعية، كما يشمل المؤتمر ورشة عمل تهيئية يقدمها الخبير الدولي رون مور، تستعرض أفضل الممارسات العالمية في إدارة الاعتمادية وتحسين أداء الأصول. وتناولت جلسات المؤتمر أهمية تبني الأطر والمعايير الدولية المعترف بها، مثل: ISO ٥٥٠١ وISO ٥٥٠٢، لدعم تطبيق ممارسات متسقة ومستدامة في إدارة الأصول. ويعكس تنظيم مؤتمر RAM ٢٠٢٦ التزام أوكيو للمصافي والصناعات البترولية بتعزيز تبادل المعرفة وبناء القدرات المهنية، ودعم تبني الممارسات والتقنيات الحديثة التي تسهم في رفع كفاءة الأصول وتعزيز جاهزيتها التشغيلية، كما يدعم المؤتمر جهود تطوير القدرات الصناعية وتشجيع التعاون الإقليمي، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية "عُمان ٢٠٤٠".

وتواصل أوكيو للمصافي والصناعات البترولية تطوير ممارساتها في الصيانة الوقائية والتنبؤية، والفحوصات الفنية والإصلاحات وضمان الجودة، بما يعزز جاهزية الأصول للغرض التشغيلي ويرفع مستوى الاعتمادية ويسهم في الحد من الأعطال غير المخطط لها، مع الالتزام بالمتطلبات والمعايير الفنية، ومتطلبات الصحة والسلامة والبيئة. كما توظف الشركة البيانات والتقنيات الرقمية والتحليلات المتقدمة لدعم مراقبة أداء الأصول، والاستجابة الاستباقية للمخاطر، وتحسين عمليات التخطيط والمتابعة واتخاذ القرار.

وتندرج هذه الجهود ضمن توجه مجموعة أوكيو نحو توظيف البيانات والتقنيات الرقمية الحديثة في إدارة أصولها، والانتقال إلى ممارسات أكثر استباقية في الصيانة والاعتمادية، إلى جانب تطوير قدرات كوادرها ونقل المعرفة والخبرات، بما يدعم جاهزية الأصول ويحد من الأخطاء وفترات التوقف غير المخطط لها، ويسهم في عمليات أكثر موثوقية وكفاءة واستدامة.

مسقط - العُمانية

أعلنت المؤسسة العامة للمناطق الصناعية "مدائن" طرح أربع فرص استثمارية في مدينة صور الصناعية، في إطار جهودها الرامية إلى تهيئة بيئة استثمارية متكاملة وجاذبة، واستقطاب المزيد من الاستثمارات في الأنشطة الصناعية والخدمية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية "عُمان ٢٠٤٠".

وأوضح المهندس ناصر بن حمود المبسلي مدير عام مدينة صور الصناعية، أن الفرص المطروحة تشمل إنشاء وتشغيل مركز للخدمات الطبية "مستشفى خاص"، وتأسيس وتشغيل مركز تدريب متخصص، وتشغيل وإدارة محجر لمواد الردم، إضافة إلى إنشاء وتشغيل وإدارة مجمع سكني متكامل. وأضاف أن فرصة إنشاء وتشغيل مركز الخدمات الطبية تتمثل في تطوير وتشغيل وإدارة مركز طبي متكامل داخل مدينة صور الصناعية، لتقديم خدمات الرعاية الصحية الأولية والخدمات الطبية المساندة للعاملين في الشركات العاملة بالمدينة وسكان المناطق المجاورة، مشيراً إلى أن مساحة الأرض المخصصة للمشروع مرنّة، وتبلغ مدة العقد ٣٠ سنة قابلة للتجديد.

وأوضح أن فرصة تأسيس وتشغيل مركز التدريب تستهدف إنشاء وإدارة مركز متخصص يساهم في دعم الأنشطة الصناعية والخدمية، ورفع كفاءة القوى العاملة، وتقديم برامج تدريبية وتأهيلية تلبي احتياجات المستثمرين والعاملين داخل المدينة الصناعية والمناطق المجاورة.



على خدمات السكن والإعاشة للشركات العاملة في المدينة الصناعية، بما يتوافق مع اشتراطات الصحة والسلامة المهنية ومعايير الجمعية العُمانية للطاقة، وتبلغ مساحة الأرض المتاحة للمشروع ١٨٢ ألف متر مربع، فيما تمتد مدة العقد إلى ٣٠ سنة قابلة للتجديد.

يذكر أن إجمالي حجم الاستثمار التراكمي في مدينة صور الصناعية بنهاية النصف الأول من عام ٢٠٢٦ نحو ٢,٣ مليار ريال عُمانى، ويعمل فيها ١٨٤٣ عاملاً، من بينهم ١٠٧٦ عُمانياً، كما تواصل المدينة الصناعية تطوير بنيتها الأساسية وتعزيز بنيتها الاستثمارية، حيث انتهت مؤخراً من التصاميم التفصيلية لمشروع مرافق صناعة وصيانة السفن، والتصميم العام والتفصيلي للمخطط العام للمدينة، إلى جانب التشغيل التجريبي لمحطة إنتاج الطاقة الشمسية (صو ١)، وهو ما يؤهل مدينة صور الصناعية للقيام بدور ريادي في دعم نمو وتنمية القطاع الصناعي بسلطنة عُمان.



م. ناصر بن حمود المبسلي

وأشار مدير عام مدينة صور الصناعية إلى أن الفرصة الثالثة تتمثل في تجهيز وتشغيل وإدارة محجر لمواد الردم داخل حدود المدينة الصناعية، على مساحة تبلغ ٤٥ ألف متر مربع، ومعدة عقد تصل إلى ثلاث سنوات، مبيّناً أن الفرصة الرابعة تتضمن تطوير وتشغيل وإدارة قرية سكنية متكاملة، لتلبية الطلب المتزايد

لتنوع الإنتاج المحلي وتعزيز سلاسل الإمداد الغذائي

توقيع 9 عقود انتفاع زراعي في مسندم بـ3.5 مليون ريال



وتجفيف وتبريد الأسماك في المدينة الصناعية "محاس"، وفي ولاية مدحاء فتمتعت مشروعاً لتربية نحل العسل ومشروع مشتل زراعي. وستسهم هذه المشروعات في تنوع الإنتاج المحلي، وتعزيز سلاسل الإمداد الغذائي، ورفع القيمة المضافة للمنتجات الزراعية والسلمكية، وفتح آفاق أوسع أمام الاستثمارات في القطاعين الزراعي والسلمي، بما يعزز الاستفادة من الأراضي الحكومية ويدعم مسيرة التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة في محافظة مسندم.

فرص استثمارية واعدة في مختلف المجالات. وتنوع المشروعات الاستثمارية الموقعة بين قطاعات الإنتاج الزراعي والسلمي والصناعات الغذائية المرتبطة بهما، ففي ولاية بءاء شملت مشروع مزرعة أبقار، ومشروع لزراعة الأعلاف الموسمية، ومشروع مصنع ألبان لصالح شركة الصالح، وفي ولاية دبا تضمنت مشروع مصنع لتعليق وتجفيف وتبريد الأسماك. أما في ولاية خصب فشملت مشروعين لتربية نحل العسل ومشروع مصنع لتعليق

خصب- العُمانية

احتفلت محافظة مسندم، الثلاثاء، بتوقيع ٩ عقود انتفاع زراعي لمشروعات استثمارية وتنموية موزعة على عدد من ولايات المحافظة، بقيمة إجمالية تُقدّر بنحو ٣,٥ مليون ريال عُمانى، وعلى مساحة إجمالية تبلغ نحو ٣٤٥١١ متراً مربعاً، وذلك تحت رعاية معالي السيد فيصل بن حمود البوسعيدى، محافظ مسندم.

وأوضح الدكتور علي بن عبدالله العلوي رئيس اللجنة الفرعية لتنظيم الانتفاع بالأراضي الزراعية بمحافظة مسندم، أن توقيع هذه العقود يأتي توتيجاً للجهود المبذولة لتعزيز منظومة الأمن الغذائي، وتحقيق التنمية المستدامة، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية "عُمان ٢٠٤٠". وأشار إلى أن هذه الخطوة تمثل محطة مهمة في تحويل الإمكانات والموارد المتاحة إلى مشروعات إنتاجية مستدامة، تسهم في دعم الاقتصاد المحلي، وتعزيز دور القطاع الخاص، وإيجاد

حضور لافت للمنتج العُماني في معرض «عالم الأغذية» بموسكو

موسكو - العُمانية



لبناء شركات تجارية وتصديرية مستدامة.

وأضاف أن الجناح العُماني يشكل منصة للتواصل المباشر بين الشركات الوطنية والمستوردين والموزعين وممثلي قطاعات الأعمال، بما يسهم في التعرف بجودة وتنوع المنتجات العُمانية، واستكشاف الفرص المتاحة أمامها في السوق الروسية والأسواق المرتبطة بها.

وأوضح أن المشاركة تستهدف تحقيق نتائج عملية تتجاوز الترويج للمنتجات، من خلال عقد اللقاءات التجارية المباشرة، والتعرف على متطلبات دخول السوق، واستكشاف فرص التعاقد والتوزيع، ومساعدة الشركات العُمانية على بناء شبكة

تشارك عدد من الشركات العُمانية في معرض "عالم الأغذية- موسكو ٢٠٢٦"، وذلك في إطار الجهود الرامية إلى تعزيز حضور المنتج الوطني في الأسواق الدولية، وفتح قنوات تصديرية جديدة أمام الشركات العُمانية، وبناء شراكات تجارية مع المستوردين والموزعين في السوق الروسية والأسواق المجاورة.

وتأتي المشاركة العُمانية في المعرض ضمن توجهات سلطنة عُمان نحو تنوع الأسواق التصديرية والاستفادة من المعارض الدولية المتخصصة للتعريف بالمنتجات الوطنية وقدرات الشركات العُمانية، إلى جانب إتاحة المجال أمامها للتواصل المباشر مع المشترين والمستوردين والموزعين، والتعرف على اتجاهات السوق ومتطلبات المستهلكين والفرص التجارية المتاحة.

وقال محمد بن خلف الحمادي، أخصائي ترويج صادرات بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار والمشرف على الجناح العُماني بالمعرض: إن المشاركة في معرض عالم الأغذية بموسكو تمثل فرصة مهمة لتعزيز وصول المنتجات العُمانية إلى السوق الروسية، وفتح آفاق جديدة أمام الشركات الوطنية

وعدنا ووفينا.
وارتقينا بالمعايير.
تجربة مصرفية غير مسبوقة في سلطنة عُمان.

نقدم الخدمة لربائنا
خلال أقل من
10
دقائق

بنك ظفار
BankDhofar

24791111 | www.bankdhofar.com

ارسلوا إلينا تغريداتكم عبر الهاشتاج: **#مغردو_الرؤية**

مالك اليمحي

لا يحتاج الأمر للكثير من الجهد والتفكير حتى تعلموا أن عدو الأمة واحد لا غير وهو الصهيونمريكي؛ وأن كل ما يحدث في بلاد المسلمين من شتات وفرقة وحروب إنما هو من تديره لا ي تقوم للمسلمين قائمة بوحدهم وتآلفهم واعتصامهم بحبل الله!!

محمد الذهلي

من أخطر أوهام هذا الزمن أن نأخذ عينة غاضبة من منصة، ثم نحاكم بها ملايين البشر، نحن شعوب تجمعنا أشياء أعمق من منشور، وأبقى من وسم، وأكرم من مُشادة عابرة؛ تجمعنا أرحام التاريخ والجوار والدين واللغة والمصاهرة والمواقف

معاوية الرواحي

كل شيء سيعود إلى طبيعته بسرعة وستنسى هذه الغمامة التي غلّفت روحك لوقتٍ قصير نسبياً، لأن كل شيء في نهاية المطاف سيكون – بلا أدنى شك – بخير للغاية، اهتم بنفسك، ولا تقلق الحياة جميلة وتستحق أن تُعاش.

الرؤية

www.alroya.om

الأربعاء ٤ من ربيع الآخر ١٤٤٨ هـ الموافق ١٦ سبتمبر ٢٠٢٦ م - العدد رقم ٤٤٣٣

تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨ - مسقط - سلطنة عمان

البريد الإلكتروني: info@alroya.info هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

«نازا» يُعرّي سفاحي الاحتلال ويُرعب نتنياهو

وفي المقابل، وقع أكثر من ٢٠٠ سينمائي إسرائيلي على عريضة تعرّج عن التضامن مع مخرجي الفيلم يوفال أبراهام وراشيل زور، بحسب صحيفة هآرتس الإسرائيلية. وجاء في العريضة «في الأيام الأخيرة، نشهد حملة تحريض وتأليب ضد مخرجي الفيلم، غير مسبوقة من نوعها، تتقلص المسافة بينها وبين إهدار دمائهما وتهديد حياتهما جسدياً بشكل متزايد». وأعرب الموقعون على العريضة عن رفضهم لمهاجمة فيلم دون مشاهدته، مضيفين «بعيدا عن التحريض العنيف على شبكات التواصل الاجتماعي ضد أبراهام وزور، نرى من الصواب أن ننتقد بشدة أولئك المبدعين والأكاديميين والصحفيين الذين اختاروا مهاجمة الفيلم من دون أن يشاهدوه»، لافتين إلى أن حالة التحريض تمثل مؤشرا واضحا على تدهور الخطاب في إسرائيل.

المتوقع سقوطهم في الهجوم. وتكشف إحدى الشهادات عن موافقة على تنفيذ ضربة استهدفت أحد عناصر حركة المقاومة الإسلامية (حماس)، رغم توقع مقتل ٥٠٠ مدني، وعندما سُئل أحد المصادر عن أكبر عدد يتذكره لقتلى غارة واحدة، قال إنه لا يعرف العدد الدقيق، لأن حصيلة الضربة لم تخضع للتقييم من الأساس. ويواصل الفيلم الوثائقي الإسرائيلي «نازا» إحداث ارتدادات واسعة داخل إسرائيل وخارجها، عقب الزلزال السياسي والإعلامي الذي فجّره، إذ يتجلى الذعر الإسرائيلي في تصريح رئيس الوزراء بنيامين نتنياهو بأن الفيلم يشكل خطرا مباشرا على أمن الجيش وسمعته، وتوجيه رئيس الأركان إيال زامير إلى تشكيل فريق متعدد الاختصاصات لمواجهته، وصولا إلى دعوات وزير الثقافة ميكي زوهار بسحب جنسية المخرجين يوفال أبراهام وراشيل سور.



ويشرح المصدر أن هذه البيانات تمتد إلى مختلف أنحاء القطاع، وتظهر على الشاشة تفاصيل شقة بعينها وسكانها، قبل الانتقال إلى واجهة «نازا». ومن هذه المنظومة استمد الفيلم اسمه، إذ يشير المصطلح إلى المدنيين

لتنفيذ هذه الجرائم خلال حرب الإبادة على القطاع. وفي البعد التقني والتكتيكي، أزاحت شهادات جنود الاحتلال المشاركين في المراقبة والقتل عن بُعد الستار عن استخدام أساليب سرية، أبرزها أنظمة تعتمد على الذكاء الاصطناعي لتحديد أعداد كبيرة من المشتبه في كونهم من قياديي حركة حماس ذوي الرتب المنخفضة. وأكد الجنود أن الجيش كان يعتمد -عقب التحديد- إلى استهداف منازلهم ليلا مع علمه وإدراكه المسبق بأن هذا القصف سيؤدي حتما إلى مقتل عائلاتهم معهم. وتتكشف عبر شهادات هؤلاء العسكريين صورة لمنظومة تبدأ بجمع المعلومات عن الهدف ومراقبة هاتفه وتحديد موقعه، ثم تقدير عدد المدنيين المحيطين به، وصولا إلى رفع الضربة للموافقة عليها وفق المعطيات المتاحة. ويتحدث أحد المشاركين في الفيلم عن شاشة

أحدث الفيلم الوثائقي «نازا» الحاصل على جائزة لجنة التحكيم الخاصة في مهرجان البندقية السينمائي زلزالا داخل إسرائيل، بعدما استند إلى شهادات ٢٤ ضابطاً من «الوحدة ٨٢٠٠» كشفت عن استهداف ممنهج للمدنيين في قطاع غزة بالذكاء الاصطناعي وبضوء أخضر سياسي. وكشف الفيلم الوثائقي -الذي صُوّر سرا على مدى ٣ سنوات على أسطح مباني في تل أبيب مع إخفاء هويات المشاركين وأصواتهم رقمياً لحمايتهم- عن شهادات صريحة لأفراد من الجيش الإسرائيلي، شهدوا مباشرة وقائع قتل جماعي وإحراق لمبانٍ سكنية يستخدمها سكان غزة كملاجئ. كما وثّقت الشهادات استهداف المدنيين وقتلهم أثناء توزيع المساعدات الغذائية، معزّية أنظمة سرية اعتمدتها إسرائيل

الرؤية

تحت رعاية
صاحب السمو السيد نعيم بن سالم آل سعيد
ما بعد الأثر.. المحتوى المحلي يقود النمو
ويُمكن كفاءات المستقبل

منتدى عُمان للمحتوى المحلي
Oman Local Content Forum
الدورة السابعة 2026

24-23
September
2026

٩:٥٥ صباحا

كراون بلازا
القرم

ورشة التدريبية

مركزات المحتوى المحلي..
المفاهيم والتطبيق

سياسات المحتوى المحلي والتوجه
الاستراتيجي وآليات التطبيق
د. هلال بن حمود الصواعي
خبير في المحتوى المحلي
وسفير الابتكار الدولي

القيمة المحلية المضافة..
من الاحتساب إلى صناعة الأثر
د. غسان فضل بيت بن سليم
خبير في القيمة المحلية المضافة
والتممية الاقتصادية

المحتوى المحلي في الأعمال
والمشتريات
د. هشام العماش
الرئيس التنفيذي لشركة المحتوى
المحلي "ذا لوكالايزرز"
خبير واستشاري في المحتوى المحلي
بالمملكة العربية السعودية

الكملة الرئيسية

حاتم بن حمد الطائي
الأمين العام
رئيس اللجنة العليا للمنتدى

بيان الافتتاح

المعتصم السريري
مدير عام مديرية المحتوى المحلي
جهاز الاستثمار العماني

الكملة الرئيسية

د. يوسف البلوشي
مؤسس النواة الخدية للاستثمار
والدراسات

ورقة العمل الرئيسية

د. محمد الشريقي
رئيس قسم التطيل والتقييم
بالمكتب الوطني للمحتوى المحلي

كملة الشريك الاستراتيجي

خلف المفرجي
مدير تطوير المحتوى المحلي
لتمية لقط عمان

المحور الأول: استدامة الأثر.. التكامل والشراكات الاستراتيجية بين القطاعين العام والخاص

د. محمد الرواحي
مدير أول البحث والتطوير والابتكار
جهاز الاستثمار العماني

سلطان الخضوري
رئيس مكتب المحتوى المحلي
وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

محمد العمري
مدير تطوير المحتوى المحلي
وزارة الطاقة والمعادن

د. رباب الحجرية
رئيسة قسم الأبحاث والتطوير
في المكتب الوطني للمحتوى المحلي

مدير الجلسة

د. أحمد بن سعيد كشوب
رئيس ومؤسس مكتب المؤشر للاستشارات الاقتصادية والمالية والإدارة

ورقة عمل

د. هشام العماش
الرئيس التنفيذي لشركة المحتوى المحلي "ذا لوكالايزرز"

المحور الثاني: ما بعد الأثر.. مستقبل المحتوى المحلي وتمكين كفاءات المستقبل

عبد الأمير العجمي
مستشار وزير الاقتصاد للتخطيط الاستراتيجي
وزارة الاقتصاد

حمود الحمدان
مدير دائرة تنمية البنية التحتية
وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات

أميمة المحذورية
رئيسة مسار المشاريع والمبادرات التقنية
بالمركز الوطني للتشغيل

مدير الجلسة

د. سالم العبدلي

قصة نجاح

سليمان الشيباني
مدير دائرة تطوير الخدمات
مكتب محافظ الداخلية

بالشراكة مع:

أكاديمية برو
للتعليم الدولي

PRO
أكاديمية برو للتعليم الدولي

رسم
الاشتراك 150
غير شامل الضريبة

خصم خاص للمجموعات والجهات الحكومية

احجز مقعدك الآن
98191144 - 99846498

شهادة معتمدة من أكاديمية برو للتعليم الدولي
وفصقة من وزارة العمل

قيمة
الحاسم
الرئيسي

OQ

شركة تنمية نفط عُمان
Petroleum Development Oman

الشرريك
الاستراتيجي

دليل النفط ش.م.م.
DALEEL PETROLEUM L.L.C.

نماء
للتزويد
SUPPLY

للتنسيق

للتنسيق

https://qrco.de/bh0mw7