



احصل على بطاقتك اليوم
لمعرفة المزيد



**إصدار محدود
ميسي ماستركارد.**
احصل على بطاقتك المميزة
والمتوفرة فقط خلال عام 2026



بنك ظفار
BankDhofar

ليونيل ميسي،
السفير الرسمي لـ ماستركارد

تفضل بزيارة
bankdhofar.com

عُمان تؤكد مواصلة نهجها الدبلوماسي القائم على الحوار والتفاهم

بدر بن حمد يرأس وفد سلطنة عُمان في أعمال الجمعية العامة للأمم المتحدة بنيويورك

نيويورك - العُمانية

تشارك سلطنة عُمان خلال الفترة من ٢٢ حتى ٢٨ سبتمبر الجاري، في أعمال الدورة الحادية والثمانين للجمعية العامة للأمم المتحدة بنيويورك، لبحث أبرز القضايا والتحديات التي يشهدها العالم، وسبل تعزيز العمل الدولي المشترك من أجل ترسيخ الأمن والسلام وتحقيق التنمية المستدامة.

ويرأس وفد سلطنة عُمان معالي السيد بدر بن حمد البوسعدي وزير الخارجية، ضمن الحضور الدولي رفيع المستوى الذي يجمع قادة الدول ورؤساء الحكومات ووزراء الخارجية وممثلي الدول الأعضاء. ويأتي انعقاد أعمال الدورة الـ ٨١ في وقت يمر فيه العالم بمرحلة دقيقة تتسم بتصاعد الأزمات والصراعات، وتزايد التحديات السياسية والاقتصادية والإنسانية والمناخية، إلى جانب ما تشهده المنطقة من توترات وأزمات متلاحقة تلقي بظلالها على الأمن والاستقرار الإقليمي والدولي.



أرشفيفة

وفي ظل هذه الظروف، تواصل سلطنة عُمان نهجها الدبلوماسي القائم على الحوار والتفاهم، والدعوة إلى تغليب الحلول السلمية والسياسية، واحترام مبادئ القانون الدولي وميثاق الأمم المتحدة، بما يسهم في احتواء التوترات

وتهيئة الظروف الملائمة لمعالجة الأزمات عبر الدبلوماسية والحوار، بعيداً عن التصعيد وتوسيع دوائر الصراع. وتشكل اجتماعات الجمعية العامة مناسبة مهمة لتأكيد رؤية سلطنة عُمان تجاه عدد من القضايا الإقليمية والدولية، وفي مقدمتها أهمية تعزيز فرص السلام، وتسوية النزاعات بالوسائل السلمية، ودعم الأمن والاستقرار، إلى جانب تعزيز التعاون الدولي في مجالات التنمية المستدامة والاقتصاد والطاقة والمناخ وغيرها من



**الكثيري: مشاركة
عُمان تمثل فرصة
مهمة لتعزيز
الدبلوماسية
الوقائية**

مسؤولين وممثلي عدد من الدول والمنظمات الدولية، لبحث العلاقات الثنائية وتبادل وجهات النظر حول القضايا الراهنة، واستكشاف آفاق أوسع للتعاون والشراكة. وأكد سعادة السفير عمر بن سعيد الكثيري المندوب الدائم لسلطنة عُمان لدى منظمة الأمم المتحدة في نيويورك أن مشاركة سلطنة عُمان بمستوى رفيع في أعمال الدورة يشكل فرصة مهمة لتجديد رسالتها الدبلوماسية الداعية لدعم وتعزيز الدبلوماسية الوقائية، وتسوية النزاعات بالوسائل السلمية، بالإضافة إلى تسليط الضوء على أولويات الدبلوماسية العُمانية المتمثلة في الحوار والتفاهم المتبادل والعمل الجماعي في بناء مستقبل أكثر سلاماً واستقراراً واستدامة.

وأشار الكثيري إلى أن المشاركة تأتي تأكيداً على أهمية التعاون المتعدد الأطراف، والتنمية المستدامة، وزيادة احترام كرامة الإنسان والتعايش، لافتاً إلى أن سلطنة عُمان ستواصل دعمها للجهود الرامية إلى تعزيز فعالية ومصداقية الأمم المتحدة.

المملكة تمضي قدماً وسط نمو اقتصادي متنوع وحضورٍ مُتنامٍ في مسيرة التكامل الخليجي

سلطنة عُمان تشارك السعودية احتفالاتها بـ«اليوم الوطني» تجسيداً لعمق العلاقات المتينة

عربي - العُمانية

شاركت سلطنة عُمان، المملكة العربية السعودية الشقيقة أمس احتفالاتها باليوم الوطني في احتفال نظمته الأمانة العامة للاحتفالات الوطنية بالتعاون مع شرطة عُمان السلطانية بمنفذ الربع الخالي الحدودي محافظة الظاهرة الذي يربط سلطنة عُمان مع الحدود البرية السعودية.

وأقيم الاحتفال تحت رعاية العميد علي بن موسى الكندي قائد شرطة محافظة الظاهرة بحضور سعادة إبراهيم بن سعد بن بيشان سفير المملكة العربية السعودية في سلطنة عُمان، واشتمل



على عدد من العروض والفعاليات الفنية التي تجسد عمق العلاقات المتينة التي تربط كلا البلدين الشقيقين، حيث ابتدأ الحفل بمقطوعات موسيقية قدمتها

فرقة موسيقى الجيش السلطاني العُماني، إلى جانب عرض مرئي استعرض عمق العلاقات الوطيدة بين البلدين الشقيقين، ولوحة غنائية بعنوان "السلطنة والمملكة العربية السعودية"، إلى جانب لوحة

التي تربط سلطنة عُمان بالمملكة العربية السعودية تستند إلى رؤية القيادة الحكيمة في البلدين الشقيقين لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المظم وأخيه خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان ولي العهد رئيس مجلس الوزراء- حفظهم الله ورعاهم. وشهدت العلاقات بين البلدين الشقيقين شراكة في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية والتجارية الاستثمارية والثقافية حيث بلغ حجم التبادل التجاري بين البلدين في عام ٢٠٢٥ نحو مليارين و٤٧٥،٤ مليون ريال عُماني فيما وصل خلال الأشهر الستة الأولى من عام ٢٠٢٦ إلى نحو مليار و٨٦٦ مليون ريال عُماني.

الفروجية تشارك في اجتماع وكلاء الاستثمار بدول الخليج

من المقومات والفرص التي تتمتع بها دول الخليج، بما يدعم بناء منظومة استثمارية أكثر تكاملاً، ويعزز تنافسية دول المجلس ومكانتها كوجهة جاذبة للاستثمارات الإقليمية والدولية.

وتناول الاجتماع عدداً من الموضوعات ذات الصلة بتطوير العمل الاستثماري الخليجي المشترك، وتعزيز تبادل المعلومات والخبرات بين دول المجلس، إلى جانب بحث آليات دعم التعاون والتنسيق بما يسهم في تحقيق المصالح الاقتصادية المشتركة وتعزيز حضور دول مجلس التعاون في خريطة الاستثمار الإقليمية والدولية.



على جذب الاستثمارات النوعية واستقطاب رؤوس الأموال من مختلف الأسواق العالمية. وبحث الاجتماع سبل تعزيز التنسيق بين دول المجلس في المجالات الاستثمارية، والاستفادة

المرتبطة بتعزيز التكامل الاستثماري بين دول مجلس التعاون، وتطوير أطر التعاون والعمل الخليجي المشترك في مجال الاستثمار، بما يسهم في توحيد الجهود وتعزيز قدرة دول المجلس

مسقط - العُمانية

شاركت سلطنة عُمان، عبر الاتصال المرئي، أمس، في الاجتماع التحضيري السادس للجنة وكلاء الاستثمار بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وذلك تحضيراً لاجتماعات اللجان الوزارية لوزراء التجارة والصناعة والاستثمار بدول المجلس، المقرر عقدها في مملكة البحرين.

مثل سلطنة عُمان في الاجتماع سعادة ابتسام بنت أحمد الفروجية وكيلة وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار. وناقش الاجتماع عدداً من الموضوعات

محافظ مسندم يناقش مع مؤسسة «ركان» تعزيز

التنمية المجتمعية وآفاق التعاون المشترك



خصب - الرؤية

بحث معالي السيد فيصل بن حمود البوسعيدي محافظ مسندم مع الشيخ المهندس محمد بن أحمد الغريبي الرئيس التنفيذي للمؤسسة التنموية للمسؤولية الاجتماعية لقطاع الطاقة "ركان"، سبل تعزيز التعاون المشترك لدعم المبادرات والمشروعات التنموية ذات الأثر المجتمعي المستدام في محافظة مسندم.

جاء ذلك خلال اللقاء التعريفي المشترك الذي عُقد اليوم بمركز مسندم للثقافة والإبتكار بولاية خصب، بحضور عدد من المسؤولين من الجانبين. واستعرض اللقاء الدور الذي تضطلع به مؤسسة "ركان" في توحيد وإدارة جهود المسؤولية الاجتماعية لقطاع الطاقة، وآليات توجيه الاستثمارات الاجتماعية نحو مشاريع نوعية ومستدامة تسهم في تحقيق أثر تنموي

«الشورى» يشارك في اجتماع «تنفيذية الاتحاد البرلماني العربي» بالقاهرة

الجنة خلال الاجتماع عددا من الموضوعات المدرجة على جدول أعمالها، واستعرضت التقارير المقدمة من اللجان المختصة، إلى جانب تقرير الأمانة العامة حول أنشطة الاتحاد خلال الفترة الماضية. وشهد الاجتماع مناقشة مستجدات الترشيح لمنصب رئيس الاتحاد البرلماني الدولي، ودراسة البند الطارئ الذي تعتمده المجموعة البرلمانية العربية تقدمه خلال أعمال الجمعية العامة الـ ١٥٣ للاتحاد البرلماني الدولي المزمع عقدها في مدينة أروشا بجمهورية تنزانيا خلال شهر أكتوبر المقبل.



مسقط - الرؤية

شارك مجلس الشورى، في أعمال الدورة الثالثة والأربعين للجنة التنفيذية للاتحاد البرلماني العربي، الذي عقد في العاصمة المصرية القاهرة برئاسة معالي الشيخ الدكتور عبد الله بن محمد آل الشيخ رئيس الاتحاد ومشاركة واسعة من ممثلي المجالس والبرلمانات العربية. ومثل المجلس في الاجتماع سعادة الدكتور حمود بن أحمد الجيجاني عضو المجلس، عضو اللجنة التنفيذية للاتحاد البرلماني العربي. وناقشت

أكد أن البرامج الأكاديمية تواكب مُستهدفات «عُمان 2040» وتستشرف المستقبل

الربيعي: جامعة التقنية والعلوم التطبيقية تتحمل مسؤولية إعداد كوادر وطنية مؤهلة وقادرة على المنافسة

مسقط - الرؤية

استعرضت جامعة التقنية والعلوم التطبيقية في لقاء إعلامي نظمته أمس بمسقط أبرز مؤشرات الأداء والإنجازات التي حققتها خلال العام الجاري ٢٠٢٦ في المجالات الأكاديمية والبحثية والابتكار وريادة الأعمال إلى جانب توجهاتها المستقبلية.

وقال سعادة الدكتور سعيد بن حمد الربيعي رئيس جامعة التقنية والعلوم التطبيقية إن الجامعة منذ تأسيسها حملت مسؤولية وطنية تتمثل في الإسهام في إعداد كوادر وطنية مؤهلة، تمتلك المهارات التقنية والمهنية والرقمية قادرة على المنافسة والابتكار، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية «عُمان ٢٠٤٠» في التعليم وتنمية رأس المال البشري ومهارات المستقبل، ويعزز دور الجامعة شريكاً فاعلاً في بناء القدرات الوطنية.

وأضاف أن الجامعة ومع بداية العام الأكاديمي ٢٠٢٦/٢٠٢٧، استقبلت حوالي ١٠٥٦٣ طالباً وطالبة في مختلف فروع الجامعة بالمحافظات، وهذا الرقم قابل للزيادة خلال الفترة المقبلة مع إمكانية وصوله إلى ١٢٠٠٠ طالب وطالبة، مضيفاً أن البرامج الأكاديمية التي تقدمها الجامعة تنوع لتشمل إدارة الأعمال والدراسات التجارية، والهندسة، وعلوم الحاسوب والمعلومات، والصناعات الإبداعية، والزراعة، والعلوم التطبيقية والصيدلة، إلى جانب عدد من البرامج التخصصية في العلوم التطبيقية، والتقنية الحيوية التطبيقية، والإعلام والاتصال الجماهيري، والتصميم، وإعداد المعلمين. وأوضح سعادته أن الجامعة تواصل تنفيذ العديد من المشروعات والمرفاق التعليمية في فروعها المختلفة، وفي مقدمتها مشروع المباني الحديثة بفرع



د. سعيد الربيعي

الجامعة في محافظة مسندم، إلى جانب تطوير المباني التدريسية والمختبرات والمرافق المساندة، ويضم فرع الجامعة مختلف مواقعها ٥٤٥ مختبراً وفق بيانات العام الأكاديمي ٢٠٢٥/٢٠٢٦، وهذا يعكس حجم الاستثمار في البيئات التعليمية والتطبيقية.

وبين أنه خلال العام الأكاديمي ٢٠٢٥/٢٠٢٦ تم طرح ٩ برامج للدراسات العليا، بما يدعم توفير تخصصات أكاديمية متقدمة تتوافق مع احتياجات سوق العمل والأولويات الوطنية، وفي مجال البحث العلمي، شهد عام ٢٠٢٥ نشر ١٢٣٦ بحثاً علمياً، إلى جانب تنفيذ ١٨٥ مشروعاً بحثياً ممولاً داخلياً بتكلفة بلغت نحو ١٣٤ ألف ريال عُماني، وتقديم ٣٠ طلب براءة اختراع، كما حصلت الجامعة كذلك على ٥ مشروعات بحثية استراتيجية، وبشراكة مع عدد من الجهات المحلية.

وأشار إلى أن الجامعة تعمل على مراجعة وتحديث برامجها الأكاديمية وفق معايير الجودة واحتياجات سوق العمل، ومن أبرز المشروعات في هذا المجال تطوير برنامج بكالوريوس العلوم في الصيدلة،

إلى جانب عدد من مشروعات التطوير والتحسين النوعي للبرامج القائمة، كما تواصل الجامعة تطوير السجل المهني للطلبة، الذي أطلق رسمياً في سبتمبر ٢٠٢٥، ويهدف إلى تعزيز توثيق التدريب والممارسات المهنية، ورفع جاهزية الطلبة للانخراط في سوق العمل، ودعم جودة المخرجات التعليمية.

وقال سعادته إن الجامعة عززت حضورها في منظومة الذكاء الاصطناعي محلياً ودولياً، من خلال مشاركتها في الوفد العُماني الذي شارك في المؤتمر العالمي للذكاء الاصطناعي بمدينة شنغهاي الصينية، الذي شهد توقيع سلطنة عُمان اتفاقية تأسيس المنظمة العالمية للتعاون في مجال الذكاء الاصطناعي، كما تواصل الجامعة تفعيل كرسى الإيسيسكو لأخلاقيات الذكاء الاصطناعي، الذي يمثل منصة بحثية متخصصة في أخلاقيات وحكمة الذكاء الاصطناعي.

وذكر أن العام الأكاديمي ٢٠٢٥/٢٠٢٦ شهد نمواً في عدد الشركات الناشئة بقيادة طلابية؛ حيث بلغ العدد الإجمالي حوالي ٣٦٤ شركة، مقارنة مع ٦٨ شركة في العام الأكاديمي السابق، فيما بلغ عدد



تصوير / راشد الكندي

رواد الأعمال من الطلبة ٣٣١ رائد عمل، وتم توفير حاضنات للأعمال في كل فروع الجامعة، فيما بلغ عدد الشركات الناشئة بقيادة طلابية والحاصلة على جوائز محلية وإقليمية ٥٣ شركة. وبين أن نسبة التعمين في الوظائف الإدارية بلغت ١٠٠ بالمائة، فيما بلغت نسبة الإحلال في الوظائف الأكاديمية ٤٢ بالمائة بنهاية شهر مايو من العام الجاري، ويعد برنامج «إعداد محاضر» أحد المسارات الرئيسة لتأهيل الكوادر الوطنية للعمل الأكاديمي؛ حيث بلغ إجمالي المتحقين بالبرنامج منذ إنطلاقه ٤٠٧ مبتعثين، فيما بلغ عدد المتحقين بالدفعة الثانية عشرة في العام الأكاديمي ٢٠٢٦/٢٠٢٥، ٥٠ مبتعثاً، ويهدف إلى إعداد أكاديميين عُمانيين مؤهلين في تخصصات تتوافق مع احتياجات الجامعة المستقبلية، كما يبلغ عدد أعضاء هيئة التدريس المتحقين حالياً بدراسة الدكتوراه في مختلف فروع الجامعة ٢٨١ عضواً.

من جانبه، قال الدكتور أحمد بن جمعة الريامي مساعد نائب رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية، إن



د. جنان آل عيسى

اللقاء الإعلامي يستعرض أبرز المبادرات والمشروعات التي تعمل جامعة التقنية والعلوم التطبيقية على تنفيذها في مجالات التحول الرقمي، والبحث العلمي والابتكار، وتنمية مهارات الطلبة، وتعزيز الشراكة مع مؤسسات القطاعين العام والخاص، ومن أبرزها تطوير البرامج والتخصصات الأكاديمية، وتعزيز مسارات البحث والابتكار، وتنمية قدرات الكادر الأكاديمي والإداري، ودعم الطلبة والمواهب، وتوسيع الشراكات مع المؤسسات وسوق العمل، إلى جانب المبادرات المرتبطة بالتوظيف والإحلال وبناء الكفاءات الوطنية، كما يستعرض ما تحقق في مجال التحول المؤسسي والرقمي وتطوير الخدمات والبنية الأساسية لفروع الجامعة. وأضاف أن اللقاء يمثل مساحة للإعلان عن التوجهات والمبادرات الاستراتيجية للمرحلة المقبلة، بما يعزز حضور الجامعة بوصفها مؤسسة وطنية رائدة في التعليم التقني والتطبيقي، وشريكاً فاعلاً في تحقيق مستهدفات رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، وبناء اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار، وتأهيل مخرجات قادرة على الإسهام في مسيرة التنمية الوطنية.

12 ألف طالب وطالبة
بالعام الأكاديمي الحالي
في مختلف الفروع
بالمحافظات

طرح 9 برامج للدراسات
العليا تتوافق مع احتياجات
السوق والأولويات الوطنية

نشر 1226 بحثاً علمياً وتنفيذ
185 مشروعاً بحثياً ممولاً
داخلياً بـ134 ألف ريال

مراجعة وتحديث البرامج
الأكاديمية وفق معايير
الجودة واحتياجات سوق
العمل

تعزيز حضور الجامعة في
منظومة الذكاء الاصطناعي
محلياً ودولياً

الجامعة تواصل تفعيل
كرسي «الإيسيسكو»
لأخلاقيات الذكاء
الاصطناعي

لتعريف المستثمرين والزوار بمقومات العيش والعمل والاستثمار

اليوم.. لندن تحتضن انطلاق «عيش عُمان» للترويج لتجارب العيش في السلطنة



مسقط - الرؤية

تنطلق، اليوم، في العاصمة البريطانية لندن، تجربة «عيش عُمان Live Oman»، والتي تستمر حتى ٤ أكتوبر المقبل؛ بمشاركة مؤسسات وشركات القطاع العقاري من داخل سلطنة عُمان وخارجها.

وتُقدّم المبادرة تجربة عصرية وتفاعلية تعرّف المستثمرين والزوار بمقومات العيش والعمل والاستثمار في سلطنة عُمان، فيما سيُقام حفل افتتاحها الرسمي يوم ٢٤ سبتمبر الجاري، في تمام الساعة الحادية عشرة صباحاً بتوقيت لندن. ويحتضن موقع «Future Stores»، الكائن في ٩٥ شارع أكسفورد، فعاليات المبادرة؛ بوصفه موقعاً حيويّاً في قلب العاصمة البريطانية، وقریباً من نطاقات الأعمال ومكاتب إدارة الثروات والمؤسسات الاستثمارية. ويتيح هذا الموقع تقديم التجربة العُمانية

مباشرة إلى المستثمرين والجمهور الدولي في واحدة من أكثر مدن العالم اتصالاً بحركة المال والأعمال. أما داخل مساحة العرض، فستتحول قصة «عيش عُمان» إلى تجربة رقمية وتفاعلية تتيح للزوار التعرف على المشروعات العمرانية والفرص الاستثمارية والتسهيلات التشريعية المتاحة. كما ستشارك مؤسسات وطنية تعكس تكامل منظومة جودة الحياة في سلطنة عُمان؛ هي: «صحار الدولي» في مجال الخدمات المالية والمobiliّة، و«الطيران العُماني» في مجال الربط الجوي، و«فودافون عُمان» في قطاع الاتصالات والتحول الرقمي، ودار العطور العالمية «أمواج».

وتتهد مبادرة «عيش عُمان» إلى ما وراء مساحة العرض؛ إذ انطلق مسارها الترويجي في شوارع العاصمة البريطانية عبر حافلات لندن وسيارات الأجرة التي تحمل الهوية البصرية

للحملة، إلى جانب حضورها في عدد من المواقع والمعالم البارزة، من بينها «هارودز»، و«تيت مودرن»، ومحطة قطار «ساوث كنسينغتون»، ومحطة قطار «جسر لندن». وبأُتي ذلك ضمن حملة ميدانية ورقمية واسعة تمهّد للفعاليات وتعرّف الجمهور الدولي برسالة المبادرة.

وتعد «عيش عُمان» إحدى الركائز التنفيذية المبنية عن استراتيجية الهوية الترويجية الموحدة لسلطنة عُمان، إلى جانب «استثمر في عُمان» و«اكتشف عُمان». وتركز المبادرة على الإنسان وغط الحياة والاستقرار المستدام، من خلال تقديم سلطنة عُمان بوصفها بيئة آمنة للعيش والعمل وتأسيس الأعمال، بالتوازي مع ما تشهده من تشييد للمدن المستقبلية وتحديث لتشريعات التملك، بما يدعم مستهدفات التنمية الحضرية والاقتصادية لرؤية «عُمان ٢٠٤٠».

إعلان الدعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية

يسر مجلس إدارة شركة جلفار للهندسة والمقاولات ش.م.ع. دعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية للشركة والمقرر عقده في يوم الثلاثاء في تمام الساعة ٤:٠٠م الموافق ٢٠٢٦/١٠/١ والذي سيزم عقده عبر المنصة الإلكترونية والتي يمكنكم الدخول إليها عبر موقع شركة مسقط للمقاصة والایداع (www.mcd.om) ، وإذا لم يكتمل النصاب القانوني لانعقاد اجتماع هذه الجمعية، سيزم عقد الاجتماع الثاني في يوم الأربعاء في تمام الساعة ٤:٠٠م الموافق ٢٠٢٦/١٠/٧ والذي سيزم عقده عبر المنصة الإلكترونية والتي يمكنكم الدخول إليها عبر موقع شركة مسقط للمقاصة والایداع (www.mcd.om) وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

بنود الجمعية العامة العادية :

- الانظر في معاملة الطرف ذي العلاقة المتمثلة في بيع حصة الشركة في شركة الخليج للمعدات الثقيلة والهندسة ش.م.م لشركة الخليجية المتحدة لموارد الطاقة والموافقة عليها، وتغويض مجلس الإدارة باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لإتمام المعاملة.
- ووفقاً للنظام الأساسي للشركة وضوابط انعقاد الجمعيات العامة باستخدام وسائل التقنية الحديثة الصادرة من هيئة الخدمات المالية نود أن نلغث عنايتكم إلى الآتي:
- يحق للشخص الاعتباري دون غيره تفويض شخص طبيعي لحضور اجتماع الجمعية العامة والتصويت نيابة عنها من خلال وسائل التقنية على أن يكون لهذا الشخص الطبيعي رقم مسلّتم بشركة مسقط للمقاصة والایداع.
- يبدأ التصويت على أي من البنود المطروحة على جدول الأعمال قبل تاريخ انعقاد الجمعية بمدة لا تزيد على ثلاثة أيام وحتى انتهاء عملية التصويت في يوم الاجتماع، وفي حالة تعيير رصيد المساهم بالزيادة أو النقصان فسيزم إلغاء عملية التصويت، ويتعين عليها إعادة التصويت مرة أخرى في يوم اجتماع الجمعية.

وفي حالة وجود أية استفسارات يرجى الاتصال على هاتف رقم: ٩٩٨٦١٢٥٠ أو البريد الإلكتروني: fazlin.anam@galfar.com

المدقق الخارجي

المستشار القانوني

رئيس مجلس الإدارة

ضمن جهود تعزيز الممارسات الإعلامية المهنية

الأحد.. التعريف بقانون الإعلام ولائحته التنفيذية في لقاء موسع بجنوب الباطنة

الرسائق- خالد بن سالم السيابي

تنظم محافظة جنوب الباطنة، الأحد المقبل، لقاءً تعريفياً حول قانون الإعلام ولائحته التنفيذية، برعاية سعادة المهندس مسعود بن سعيد الهاشمي محافظ جنوب الباطنة، ومشاركة عدد من المشتغلين في القطاع الإعلامي وطلبة تخصصات الإعلام والاتصال الجماهيري، إلى

جانب المعنيين ومديري الدوائر بالمحافظة والمهتمين بالشأن الإعلامي. ويهدف اللقاء إلى التعريف بأبرز مواد وبنود قانون الإعلام ولائحته التنفيذية، واستعراض الأطر والآليات المنظمة للعمل الإعلامي، إلى جانب التعريف بالتشريعات والإجراءات المتعلقة بالتصاريح الإعلامية الخاصة بالمنصات والمواقع

الإلكترونية والمشتغلين عليها. كما يتضمن اللقاء تقديم رؤية توعوية حول أهمية الالتزام بالتشريعات والأنظمة المنظمة للعمل الإعلامي، بما يسهم في تجنب المخالفات والإشكالات القانونية، وتعزيز الممارسات الإعلامية المهنية التي تدعم رسالة الإعلام في خدمة المجتمع، وتواكب التوجهات التنموية للسلطنة.

ويتضمن برنامج اللقاء جلسة حوارية يديرها الإعلامي خالد بن صالح الرذجلي؛ بمشاركة عدد من المختصين، تتناول قانون الإعلام ولائحته التنفيذية، وما تتضمنه من مواد وبنود ذات صلة بمختلف مجالات العمل الإعلامي، إلى جانب فتح باب النقاش والحوار حول أبرز الجوانب التنظيمية والتشريعية التي تسهم في تطوير

الممارسة الإعلامية. ويأتي تنظيم اللقاء في إطار حرص محافظة جنوب الباطنة على تعزيز الوعي بالتشريعات الإعلامية وتنظيم الممارسة المهنية، ورفع مستوى المعرفة لدى المشتغلين في القطاع الإعلامي وطلبة الإعلام والاتصال، والتعريف بالحقوق والواجبات والمسؤوليات المرتبطة بالعمل الإعلامي، بما يعزز من جودة



مسعود الهاشمي

الرسالة الإعلامية وفعاليتها، ويسهم في تحقيق أهدافها بما يتناغم مع رؤية "عُمان ٢٠٤٠".

عُمان تحصد جائزتين عربيتين

في التميز المؤسسي التربوي

مسقط- محمد الرواحي

حققت سلطنة عُمان إنجازاً تربوياً عربياً بحصول وزارة التعليم على جائزة التميز المؤسسي في المجال التربوي من أجل المساواة بين الجنسين في فئة المؤسسات التربوية، وفوز مدرسة المعاني للتعليم الأساسي بالمركز الأول في فئة المدارس، ضمن الدورة الثانية للجائزة التي تنظمها منظمة المرأة العربية.

وشهدت الدورة الثانية مشاركة ٦٢ مدرسة وأربع مؤسسات تربوية رسمية وطنية من ست دول عربية، هي: سلطنة عُمان، وجمهورية مصر العربية، وجمهورية العراق، والمملكة المغربية، والمملكة الأردنية الهاشمية، والجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.

وجاءت نتائج فئة المدارس بحصول مدرسة المعاني للتعليم الأساسي من سلطنة عُمان على المرتبة الأولى، فيما حلت المدرسة المعمدانية من المملكة الأردنية الهاشمية في المرتبة الثانية،

ومدرسة ناصر الثانوية الزراعية من جمهورية مصر العربية في المرتبة الثالثة. وفي فئة المؤسسات التربوية، توجت وزارة التعليم بسلطنة عُمان بالجائزة، تقديراً للممارسات والمبادرات والجهود التربوية الداعمة لمبادئ المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص.

ويعكس هذا التتويج حضور المؤسسات التعليمية العُمانية في الجوائز العربية، وما تقدمه من ممارسات ومبادرات تربوية تسهم في تعزيز تكافؤ الفرص في البيئة التعليمية.

انطلاق «كفاءات» لتأهيل القيادات الإدارية للجماعات الطلابية بجامعة السلطان قابوس

وقراهم من جهة أخرى. ويختم البرنامج بتطبيق عملي لتصميم خطة متكاملة لفعالية طلابية كبرى، بما يعزز قدرة الطلبة على تحويل الأفكار إلى مبادرات قابلة للتنفيذ والقياس.

يشار إلى أن هذا البرنامج يستمر حتى ٢٤ سبتمبر الجاري في خطوة تهدف إلى تعزيز الانتقال بالعمل الطلابي من الاجتهاد الفردي إلى العمل المؤسسي المستدام.

والمساءلة، واستدامة العمل التطوعي، مع تزويد القيادات الطلابية بمهارات التخطيط الذي وإدارة الفعاليات باحترافية، كما يهدف إلى رفع كفاءة الإدارات في إدارة الموارد المالية واستقطاب الرعايات الداعمة للأنشطة، وأيضاً تخريج كوادر طلابية تمتلك مهارات قيادية تؤهلهم للمنافسة بقوة في سوق العمل العماني من جهة، ولقيادة العمل الأهلي والتطوعي في ولاياتهم

الذي ألقى كلمة توجيهية تحفيزية للطلبة المشاركين. ويتضمن البرنامج سلسلة من حلقات العمل والتطبيقات العملية في القيادة والعمل المؤسسي، والحوكمة، والتخطيط الاستراتيجي، وإدارة الفعاليات والموارد، واستقطاب الرعايات، والإعلام والتواصل المؤسسي، والتوثيق ونقل المعرفة.

ويستهدف هذا البرنامج إلى إرساء مبادئ الحوكمة الطلابية لضمان الشفافية،



مسقط- الرؤية

تصدّرت ٤ طالبات من الصّف الثّاسع بمدرسة أحمد بن ماجد الدولية المشهد خلال أسبوع عُمان للمناخ؛ إذ استعرضن رؤيتهن بشأن بناء مدينة مستدامة، وهو المشروع الذي حصدن من خلاله جوائز ولننن تكريماً من هيئة البيئة تقديراً لإنجازهن.

وقدّمت الطالبات، لجين بنت حامد الوهيسي، ومريم بنت فهمي الخرملي، وماريا بنت سليمان الحاقسي، والغراء بنت علي غربال، مشروعهن أمام عدد من كبار الشخصيات والخبراء البيئيين والزوار المشاركين في أسبوع عُمان للمناخ. وكانت الطالبات فزن سابقاً بجائزة الاستدامة ضمن جوائز اليونسكو لمبادرة "ابتكار الشباب - التعاون لتحسين وضع كوكبنا وحياتنا (CIPP) لعام ٢٠٢٥"، بعد خوض منافسة شارك فيها نحو ٣٠٠٠ مشارك من مختلف أنحاء العالم، وتسلمن الجائزة خلال حفل افتراضي أقيم في الصين.

وخلال أسبوع عُمان للمناخ، عرضت المبتكرات الشابات مشروع المدينة

تكريم طالبات مدرسة أحمد بن ماجد الدولية ضمن «أسبوع عُمان للمناخ»



التي يقودها الطلبة دعماً لأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

وأشارت الدكتورة مديحة جلاصي، المشرفة على برامج اليونسكو في مدرسة أحمد بن ماجد الدولية، إلى هذا الإنجاز يعكس قدرة الطالبات على تحويل الأفكار إلى مشاريع هادفة والمنافسة على الساحة العالمية، مينة: "سنواصل دعم مواهبهن وإلهامهن، وترسيخ ثقافة الابتكار بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة وأهداف اليونسكو".

مجلس إدارة مدرسة أحمد بن ماجد الدولية: "أشعر بفخر بالغ وأنا أرى طالباتنا يحولن أفكارهن إلى إنجازات ملموسة ذات أثر إيجابي، ويجسّد إنجازهن في إطار مشروع الاستدامة ضمن مبادرة CIPP المستقبل الذي نؤمن به؛ مستقبل يقوده شباب يتحولون بالمسؤولية والابتكار والتفكير الخلاق. نتحفى اليوم بنجاحهن، ونتطلع غداً إلى رؤيتهن وهن يصنعن التغيير، ويعكس هذا الإنجاز التزام مدرسة أحمد بن

المستدامة في جناح مدرسة أحمد بن ماجد الدولية بالمعرض، وقدّمن شرحاً لأفكارهن وتفاعلهن مع الزوار حول أهمية إنشاء مجتمعات أكثر استدامة، كما حظي إنجاز الطالبات بتقدير إضافي خلال الحفل الختامي، حيث كُرم سعادة الدكتور عبد الله بن علي العمري، رئيس هيئة البيئة ورئيس اللجنة التوجيهية لأسبوع عُمان للمناخ، الطالبات الأربع ومنح كلا منهن شهادة تقدير.

وقالت ريان بنت نجم التّمامي، عضو

إعلان مزاد إلكتروني لبيع المركبات بمسقط

يُعلن شُؤون البلاط الشّلاطني عن إقامة مزاد إلكتروني لبيع المركبات والمعدات والنقلات عبر منصة مزاد عُمان { www.mazad.om }؛ وذلك وفقاً للبيان الآتي :-

نوع للزاد	مكان المعايمة	تاريخ ووقت المعايمة	تاريخ الزايمة (إلكترونياً)
بيع للمركبات	ساحة للزاد بالخوض	الأحد إلى الثلاثاء ٢٧ إلى ٢٩ سبتمبر ٢٠٢٦م ٨ صباحاً إلى ٥ مساءً	الأحد إلى الخميس ٢٧ من سبتمبر إلى ١ من أكتوبر ٢٠٢٦م

يمكنكم الاطلاع على الشروط والتسجيل من خلال الموقع الإلكتروني: (www.mazad.om) للمزيد من الاستفسارات يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني: (info@mazad.om)

-والله ولي التوفيق-



للوصول السريع
امسح الترميز الرقمي

استعراض جهود تسهيل إجراءات التراخيص والخدمات الحكومية

مناقشة الفرص والتحديات في القطاع السياحي بشمال الباطنة.. وتأکید أهمية سياحة المغامرات والفعاليات الشتوية



الباطنة بنهاية العام ٢٠٢٥م بلغ نحو ٩٧ منشأة، تضم ١٥ فندقاً قائماً و٤٠ بيت ضيافة و٢٤ نزلاً خضراء و١٧ شقة فندقية واستراحة واحدة، وتوفر في مجملها ١٧٠٠ غرفة فندقية، مما يعزز جاهزية المحافظة لاستقبال الزوار. كما تضم المحافظة ١٧ مشروعاً سياحياً فندقياً تتوزع بين مشروعات قائمة وأخرى قيد التنفيذ، إلى جانب عدد من الفرص الاستثمارية المتاحة للانتفاع بالأرض في مواقع مختلفة من المحافظة، مما يدعم نمو القطاع السياحي ويوسع قاعدة الاستثمار فيه.

تجارة وصناعة عُمان بشمال الباطنة، وعدد من ممثلي الجهات الحكومية والخاصة، ورجال الأعمال والمستثمرين بالقطاع السياحي. يُشار إلى أن عدد المنشآت السياحية والفندقية القائمة في محافظة شمال



وتطرق اللقاء كذلك إلى تحديات الموارد البشرية والتعمين، وأهمية تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية واستقطاب الخبرات المتخصصة، إضافة إلى التحديات التي تواجه مكاتب السفر والسياحة والحاجة إلى دراسة واقع القطاع وما

عُقد أمس بولاية صحار بمحافظة شمال الباطنة لقاء لمناقشة الفرص والتحديات في القطاع السياحي بالمحافظة، الذي نظمه فرع غرفة تجارة وصناعة عُمان بشمال الباطنة. وناقش اللقاء عدداً من التحديات والفرص المرتبطة بتطوير القطاع السياحي في محافظة شمال الباطنة؛ حيث تركّز النقاش حول تسهيل إجراءات التراخيص والخدمات الحكومية، وتعزيز تنظيم الأنشطة السياحية وحماية المنشآت المرخصة من المنافسة غير النظامية، إضافة إلى سبل تطوير المنتج السياحي بالمحافظة، واستثمار المواقع الساحلية والطبيعية والتاريخية، وتنمية سياحة المغامرات والفعاليات الشتوية، إلى جانب توفير فرص استثمارية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

صحار - العُمانية

محافظة مسقط تنمّي قدرات كوادرها في إدارة التحولات المؤسسية



ما اكتسبوه من معارف ومهارات في مواقف مرتبطة بواقع العمل، وتحويل مفاهيم إدارة التغيير إلى ممارسات عملية قابلة للتطبيق. ويأتي تنفيذ البرنامج ضمن جهود محافظة مسقط لتطوير مواردها البشرية، وتعزيز كفاءة كوادرها، ورفع جاهزيتها لمواكبة متطلبات العمل المؤسسي المتجدد، مما يدعم تحسين الممارسات الإدارية، وتطوير الأداء، وبناء منظومة عمل أكثر مرونة وقدرة على الاستجابة للمتغيرات.

وتحقيق الأهداف المنشودة. ويخضع البرنامج جانباً للتعامل مع مقاومة التغيير، من خلال التعرف على أسبابها وأشكالها على المستويات الفردية والجماعية والتنظيمية، ومراحلها النفسية، إلى جانب استعراض الأساليب المناسبة للحد منها، وتعزيز ثقافة مؤسسية داعمة للتغيير، وقياس مخرجاته وضمان استدامتها. ويشتمل البرنامج على جانب تطبيقي يتضمن تنفيذ مشروع عملي يتيح للمشاركين توظيف

مسقط - الرؤية

نظمت محافظة مسقط برنامجاً تدريبياً بعنوان «إدارة التغيير»، يستهدف عدداً من موظفيها من مختلف التقسيمات الإدارية، بهدف تنمية قدراتهم في إدارة التحولات المؤسسية والتعامل معها بكفاءة ومرونة، بما يساهم في تطوير الأداء وتعزيز قدرة بيئة العمل على مواكبة المتغيرات. ويستمر البرنامج خلال الفترة من ٢٠ إلى ٢٤ سبتمبر الجاري. ويتناول البرنامج أنواع التغيير الاستراتيجي والتشغيلي والثقافي والرقمي، وأبرز النماذج المستخدمة في إدارته، إلى جانب تحليل بيئة التغيير وتحديد العوامل المؤثرة فيها، مع تسليط الضوء على دور القيادة في توجيه التحولات المؤسسية، وبناء الثقة مع الموظفين، وتعزيز مهارات التأثير والإقناع واتخاذ القرار في البيئات المتغيرة. كما يناقش البرنامج الممارسات القيادية الداعمة لعمليات التغيير، بما في ذلك أنماط القيادة الملائمة لمراحله المختلفة، والقيادة التحويلية والتكيفية، وآليات تمكين فرق العمل وتحفيزها؛ بما يساهم في رفع قدرتها على التفاعل الإيجابي مع التحولات المؤسسية

مسقط - الرؤية

أعلنت هيئة البحث العلمي والابتكار فتح باب التقدم للمشاركة في الاجتماع السنوي السادس والسبعين لمنظمة لينداو العالمية للحائزين على جائزة نوبل (الدورة ٧٦)، والمخصص لمجال علم وظائف الأعضاء والطب، والمقرر عقده خلال الفترة من ٢٧ يونيو إلى ٢ يوليو ٢٠٢٧م. وتهدف الهيئة من خلال هذه الدعوة إلى إتاحة الفرصة أمام الباحثين والطلبة العُمانيين المجيدين في المجال لاغتنام هذه الفرصة العلمية، بما يساهم في بناء قدراتهم، وتوسيع آفاق التعاون الدولي، وتعزيز مهارات التواصل المباشر مع نخبة من أبرز العلماء العالميين الحائزين على جائزة نوبل. ويتيح هذا التجمع السنوي فرصة لترشيح ٣ علماء شباب من سلطنة عُمان، على أن تمر المشاركات المرشحة مرحلة تقييم من قبل الجهة المنظمة واختيار الأكفأ منها لتمثيل سلطنة عُمان؛ حيث يمنح الحدث فرصة فريدة للتفاعل مع نحو (٤٠) عالماً من الحائزين على جائزة نوبل، إلى جانب نحو

(٦٠٠) عالم شاب يمثلون أكثر من (٨٠٠) دولة؛ ويخصص التجمع حصرياً لطلبة البكالوريوس، والمجستير، والدكتوراه، والباحثين في مرحلة

د. سالم بن عبدالله العامري



المغسيل ليست محجراً.. إنها موطن إنسان

في المغسيل محافظة ظفار، حيث تتداخل حياة الإنسان مع الأودية والجبال والمراعي، وحيث ظل المكان على امتداد السنين موطناً للأهالي ومصدراً لرزقهم ومرعى لمواشيهم، لم تعد قضية المحاجر والكسارات شأناً اقتصادياً مجرداً يمكن النظر إليه معزول عن حياة الناس؛ فالمسألة أصبحت مرتبطة بسلامة الإنسان، وطمأنينة أسرته، وحماية مواشيه وبيئته، واحترام خصوصية المكان وحرمة مقابره. ولهذا فإن أي نشاط يقام في هذه الأودية أو بالقرب منها يجب أن يُنظر إليه أولاً من زاوية واحدة لا تقبل المساومة: أمن الإنسان وسلامته وحقه في أن يعيش في بيئة آمنة تحفظ له كرامته ومصدر رزقه وحرمة المكان من حوله. المغسيل ليست مجرد أودية ومواقع لاستغلال الصخور؛ إنها موطنٌ للبان، وموئلٌ للحياة الفطرية، وجهة يقصدها السياح، واحتضانٌ لمقومات طبيعية كالآخوار والعيون المائية، فإن حماية هذا المكان لا ينبغي أن تكون خياراً ثانوياً. ومن هنا يبرز السؤال: أين يقف دور الجهات المختصة بحماية الحياة الفطرية والمحميات الطبيعية وصون هذه الثروة؟ الأودية المحيطة بالمغسيل ليست أرضاً خالية من السكان، وليست مواقع بعيدة عن الحياة اليومية للناس، بل هي موطن لإنسان يعيش فيها، ويرعى مواشيه، ويعتمد على مواردها الطبيعية، ويرتبط بها ارتباطاً قديماً. ولذلك فإن وجود شركات التنقيب والتعدين في هذه الأودية بغض النظر عن أي نشاط أو تحت أي مسمى يفرض سؤالاً أساسياً لا ينبغي تجاوزه: كيف يمكن أن يستمر أي نشاط اقتصادي إذا أصبح وجوده مصدر قلق على سلامة الإنسان وممتلكاته ومواشيه؟

إن أعمال الحفر والتكسير ونقل الصخور وما يرافقها من حركة المعدات والشاحنات والغبار والضوضاء وتغيير طبيعة الأودية، تستحق دراسة ومتابعة دقيقة عندما تتم داخل مناطق مأهولة أو قريبة من مساكن الناس ومراعيتهم. فالأولوية هنا يجب أن تكون واضحة: حماية الإنسان، ثم حماية البيئة ومصادر رزقه، ثم تأتي بقية الاعتبارات. والأكثر إلحاحاً أن الضرر، متى وقع، لا يقتصر على الإنسان وحده. فالمواشي التي يعتمد عليها الأهالي جزء من حياتهم ومصدر دخلهم، وأي تأثير في المراعي أو المياه أو طبيعة الأودية ينعكس عليهم بصورة مباشرة. وبالتالي فإن حماية الأودية في المغسيل ليست حماية للحجر والشجر فقط، وإنما هي حماية لحياة متكاملة يعيشها الإنسان وأسرته ومواشيه؛ وهي كذلك احترام لذاكرة المكان وحرمة مقابره، التي ينبغي أن تبقى بمنأى عن أي نشاط قد يمس خصوصيتها أو ينتقص من مكانتها. ومن هنا، فإن الرسالة إلى الجهات المختصة واضحة ومباشرة: المطلوب ليس الانتظار حتى تقع حادثة أو تتفاقم الأضرار، وإنما المراجعة الميدانية الفعلية لمواقع المحاجر والكسارات في أودية المغسيل، وتقييم مدى قربها من مساكن المواطنين ومراعيتهم، وقياس أضرارها على السلامة والبيئة والإنسان والمواشي. كما أن المطلوب هو الاستماع إلى أهالي المنطقة، والنظر بجدية في ملاحظاتهم ومخاوفهم، لأن من يعيش في المكان ويعايش تفاصيله اليومية هو الأقدر على وصف التغيرات التي قد لا تظهر في التقارير المكتوبة وحدها. إن التنمية لا تعني أن يدفع الإنسان ثمنها من أمنه أو سلامته أو رزقه. والاستثمار لا ينبغي أن يتحول إلى سبب في إلحاق الضرر بمن يسكن المكان قبل أن يكون منفعه له. لذلك فإن أي نشاط في أودية المغسيل ينبغي أن يظل محكوماً مبدأً واضح لا لبس فيه: لا نشاط اقتصادي يعلو على سلامة الإنسان. وفي النهاية، فإن أهالي المغسيل لا يطلبون أكثر من حقهم الطبيعي في العيش بأمان، والمحافظة على أوديتهم ومراعيتهم، وضمان ألا تتحول البيئة التي عاشوا فيها إلى مصدر خطر عليهم وعلى مواشيهم. ورسالتنا إلى الجهات المختصة اليوم ليست إلا تذكيراً بمسؤولية عظيمة، مفادها أن ما يؤكد عليه جلالة السلطان هيثم بن طارق، حفظه الله ورعاه، من صون حياة الإنسان وكرامته، وتوفير الأمن والطمأنينة والحياة الكريمة له ولأسرته، ينبغي أن يتحول من توجيهات سامية إلى واقع ملموس يلمسه المواطن والمقيم في حياته اليومية. حفظ الله عُمان وأهلها وأدم علينا الأمن والأمان، وارزق الجميع حياةً كريمةً مطمئنة.

برنامج تعريفى متنوع لتهيئة الطلبة الجدد في جامعة البريمي



والدوائر والجهات المعنية في الجامعة، حيث تعرفُ الطلبة على الأنظمة والإجراءات والخدمات التي توفرها

استقبلت جامعة البريمي طلبتها الجدد للعام الأكاديمي ٢٠٢٦/٢٠٢٧، ضمن فعاليات اليوم التعريفي الذي نظمته الجامعة، بهدف تهيئة الطلبة وتعريفهم بالبيئة الأكاديمية والخدمات والمرافق الجامعية، بما يساهم في انطلاقة أكاديمية واضحة ومتكاملة.

وتضمن اليوم التعريفي عدداً من الفعاليات والأنشطة التعريفية، إلى جانب لقاءات مع ممثلي وزارة التعليم

البريمي - الرؤية

إطلاق الدفعة الأولى من حقائب خدمات الرعاية المنزلية



مسقط - الرؤية

سلّمت وزارة الصحة الدفعة الأولى من حقائب الرعاية الصحية المنزلية، والتي ضمت ١٢٠ حقيبة متكاملة بالتعاون مع شركة «شل عُمان للتسويق»، لتوزيعها على الفرق الميدانية للرعاية المنزلية في مختلف محافظات سلطنة عمان. وتستهدف هذه المبادرة توحيد المعايير الفنية والتشغيلية لحقائب الزيارات الميدانية وتزويد الكوادر الصحية بأحدث المستلزمات والأدوات الطبية؛ بما يضمن تقديم خدمات رعاية صحية تتسم بكفاءة عالية وأمان تام، وتلبى احتياجات الفئات غير القادرة على

الوصول إلى المؤسسات الصحية، لا سيما في المناطق النائية ذات التضاريس الجغرافية الصعبة. وتُثل هذه الدفعة انطلاقة لمرحلة توسعية تهدف إلى رفد الإمكانات اللوجستية والميدانية لفرق الرعاية المنزلية بالسلطنة، ترسيخاً لتوجهات الوزارة نحو تقديم منظومة رعاية صحية شاملة ومستدامة تتمحور حول خدمة المستفيد في محل إقامته. وستسهم هذه الحقائب بشكل مباشر في تجويد بيئة العمل الميداني للفرق الطبية، وتعزيز السلامة الوقائية، وترسيخ مفهوم المسؤولية المجتمعية للقطاع الخاص كشريك أصيل في النهوض بالقطاع الصحي العُماني.



د. صالح الفهدي

نحرمهم من مستقبلهم»؛ وهي عبارة تختصر الحاجة إلى إعادة النظر في طرائق التعليم كلما تغيرت الحياة من حولنا.

وليس المقصود من مواكبة التغيير أن نتخلّى عن كل ما ورثناه من وسائل التعليم، وإنّما أن نميّز بين الغاية والوسيلة؛ فالغاية ثابتة، وهي بناء الإنسان وتنمية عقله وشخصيته، أما الوسائل فتتغير بحسب ما يتيحها العصر من أدوات، وكما قال عالم الاجتماع الكندي مارشال ماكلوهان: «نحن نصنع أدواتنا، ثم نصنعنا أدواتنا»؛ ومن ثم فإن التقنية ليست مجرد أداة خارج العملية التعليمية، بل أصبحت عاملاً مؤثراً في طريقة تفكير المتعلم وتحصيله للمعرفة.

ومن هنا، لا ينبغي أن نتعامل مع الوسائل التقليدية في التعليم وكأنها إرث مقدس لا يجوز المساس به، ولا أن ننظر إلى الجديد بوصفه بديلاً يلغي كل ما سبقه؛ بل علينا أن نأخذ من التغيير ما ينمي المعرفة الإنسانية، ويختصر الوقت والجهد، ويفتح للمتعلّم أبواباً أوسع للوصول إلى المعلومة وتحليلها وتوظيفها؛ فالمعيار الحقيقي لا يتمثّل في الطريقة إن كانت قديمة أم حديثة، وإنّما في الأهداف التي تحقق للمتعلّم فهماً أعمق، وتعلّماً أفضل، وقدرة أكبر على التفكير والتطبيق. وإذا كانت التقنية تستطيع أن تختصر على الإنسان سنواتٍ في الوصول إلى المعرفة، فإن مهمة التعليم ليست من منعه من استخدامها، وإنّما في تعليمه كيف يستخدمها دون أن يتنازل عن عقله لها.



مرفت بنت عبدالعزيز العريمية

داخل الاقتصاد المحلي. إن «بنك المهارات الوطني» لن يقتصر على النخبة التكنولوجية فحسب، بل يمتد ليشكل سوقاً متكاملًا يتسع للمهندس والمترجم وصناع المحتوى والباحثين والمحاسبين والمدققين والمستشارين في تخصصات الهندسة والصحة والبيئة، والمبرمج ومصمم الجرافيك عن بُعد، وصولاً إلى الفني الميداني المتخصص في الصيانة، وفرق التفتيش والمراقبة الفنية وموظف خدمة العملاء بالساعة، وإدارة الفعاليات وخدمات الشحن وسلاسل الإمداد مما يضمن توزيعاً عادلاً لنفرض العمل والدخل البديل لكافة شرائح المجتمع والمسرّحين.

إننا لا نغني عن قلة الكفاءات، بل من غياب المظلة التي تجمعها، وبناء «بنك المهارات الوطني» ليس ترفاً تقنياً، بل هو ضرورة استراتيجية لصيانة استقرار الأسر العُمانية وتحويل طاقات الشباب والمُسرّحين إلى محرك دفع يومي للاقتصاد العُماني المتجدد؛ فالأفكار والتشريعات موجودة، وما نحتاجه اليوم هو قرار يوجه نحو هدف وطني واحد.



ahmed120.law@gmail.com

د. أحمد بن محمد الهنائي **

معها، وقدرة منظومة المحافظة على ترجمة احتياجات الولاية إلى نتائج ملموسة.

وتعزيزاً لدور الوالي في تفعيل الإدارة المحلية، نضع إلى وزارة الداخلية دراسة التوصيات الآتية:

تطوير الإطار التنظيمي لاختصاصات الوالي بما يواكب متطلبات الإدارة المحلية العديدة، وبيان دقة الأدوار وتكاملها مع مختلف الوحدات الحكومية الأخرى.

إثراك مكاتب الولاية في مرحلة مبكرة عند إعداد القرارات والنشر، يعات ذات الصلة بالشأن المحلي، بما يعزز مواءمتها لخصوصية كل ولاية وأولوياتها التنموية.

بناء شراكات محلية منظمة بين مكاتب الولاية والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني، لتوجيه المبادرات المجتمعية نحو الأولويات التنموية لكل ولاية.

اعتماد تقارير دورية لقياس أثر القرارات والمبادرات المحلية على مستوى الولاية، لتحديد العائد الاقتصادي والاجتماعي، الذي يمكن البناء عليه في تطوير الخدمات وتوجيه الأولويات التنموية.

انشاء منصة رقمية مشتركة تربط مكاتب الولاية بالمحافظات والمجالس البلدية والجهات الحكومية ذات الصلة، لتبادل المعلومات، ومتابعة المشروعات المحلية، وقياس مستوى الإنجاز.

تذكورة في القانون الدستوري والعلوم السياسية **

هي، في الوقت الذي تغيّرت فيه طبيعة الأدوات التي يتعامل معها المتعلم.

من هنا، فإن أسلوب التعليم بحاجة إلى أن يتغيّر، لا مجرد مواكبة الذكاء الاصطناعي، وإنّما لمواكبة الطريقة التي تُنتج بها المعرفة وتُستثمر في هذا العصر؛ حتى لا يضيع وقت الطالب في حفظ المعلومات وتكديس المحفوظات التي يستطيع الوصول إليها في لحظات.

إن تعليم الطالب كيف يصل إلى المعلومة، وكيف يتحقق من صحتها، وكيف يميّز بين المعلومة والمعرفة، ثم كيف يحول ما حصل عليه إلى معرفة عملية قابلة للتطبيق؛ هو الذي يختصر عليه الوقت، ويمنحه قدرةً أكبر على التعلم المستقل، ويجعله مفكراً ناقداً لا متلقياً للمعلومة فحسب.

فالغاية من التعليم لم تعد أن يحمل الطالب أكبر قدر ممكن من المعلومات في ذاكرته، وإنّما أن يمتلك الأدوات التي تمكّنه من الوصول إلى المعرفة، وفهمها، ونقدّها، وتوظيفها. وهذا هو الفارق بين طالب يعرف الإجابة، وطالب يعرف كيف يصل إليها، وكيف يختبر صحتها، ومتى يستخدمها.

إنّ تعليم اليوم، إن لم يُنمّس بالمرونة في التغيير ومواكبة المتغيرات، فإنه سيقتادم بسرعة نفسها التي تغتير بها التقنيات الحديثة؛ فالتعليم الذي لا يتطور مع حاجات الإنسان وأدوات عصره قد يتحول من وسيلة لبناء المستقبل إلى عبءٍ يثقله إلى الماضي.

وقد عبّر جون ديوي عن جوهر التعليم: «إذا علّمنا طلاب اليوم كما علّمنا طلاب الأمس، فإننا

السؤال لا تكون إجابته منقولةً حرفياً من الكتاب؛ بل يُصاغ بطريقة تدفع الطالب إلى البحث عن المعلومة ذات الصلة، وفهمها، وربطها بالسؤال، ثم توظيفها في بناء إجابته. هذه المقدمة تقودنا إلى سؤال المقالة: ما مصير التعليم في عصر الذكاء الاصطناعي؟ لقد بُني جانب كبير من التعليم التقليدي على نقل المعرفة، وحفظ المعلومات؛ لأن الإنسان كان يحتاج إلى سنوات طويلة حتى يحصل على المعرفة التي يحتاج إليها في حياته وعمله، أما اليوم، فقد أصبحت المعرفة أقرب إلى الإنسان من أي وقت مضى؛ يستطيع الطالب أن يسأل أداة ذكية عن مفهوم رياضي، أو نظرية علمية، أو نص أدبي، فيحصل خلال ثوانٍ على شرح يناسب مستواه، بل يستطيع أن يطلب أمثلة وتمارين وتصحّحاً لإجاباته.

فيذا كان الأمر كذلك، فهل يبقى التعليم مطالباً بأن يلقّن الطالب الكم نفسه من المعلومات بالطريقة نفسها التي كان يُلقّن بها قبل ظهور الذكاء الاصطناعي؟

وإذا كان الذكاء الاصطناعي قد استطاع حل مسائل رياضية بالغة التعقيد، والمساعدة في مسائل ظل الإنسان يعالجها أزمنة طويلة، فما جدوى أن يكون هدف التعليم هو تدريب الطالب على الوصول إلى نتيجة تستطيع الآلة الوصول إليها في ثوانٍ؟

لا يعني هذا أن النظريات الرياضية أو القواعد العلمية أو المعرفة الأساسية قد فقدت قيمتها؛ بل إنه من غير المجدي أن يُبقى طريقة التعليم كما

قال لي أحد الوزراء: «لقد تخلّينا عن شرط أن يكون المتقدم للوظيفة مبرمجاً؛ فالبرمجة أصبحت جزءاً من عمل الوسائل التقنية». ومع أنّ هذا التخلّي يبدو واقعياً في ظل التحوّلات المتسارعة التي أحدثها الذكاء الاصطناعي، فإن بعض لجان التوظيف ما تزال تفاجئ المتقدمين بطلب تنفيذ بعض المهام البرمجية أثناء المقابلة، وكأنّ الجالس أمامها جهازٌ آليٌ ينبغي اختبار قدرته على تنفيذ الأوامر، لا إنساناً يحتاج إلى استعداد ذهني، وإلى أن يُنظر في طريقة تفكيره، وقدرته على التعلم، وفهمه للمشكلة، وحسن تعامله معها.

فيذا كان بإمكان المتعلم أو الموظف اليوم أن يستعين بأدوات الذكاء الاصطناعي في كتابة الشيفرات البرمجية، وتحليل البيانات، وإعداد التقارير، وصياغة الرسائل، وترجمة النصوص، وإنجاز كثير من المهام التي كانت تتطلب سنوات من التدريب، فإن السؤال الذي ينبغي أن يُطرح على المترشّح للوظيفة لم يعد: «هل تستطيع أن تفعل هذا؟» «وحسب» وإنّما «ماذا تريد أن تفعل؟ وكيف؟ وهل تستطيع أن تحكم على موثوقية ما تنتجه الآلة؟

إن هذا المثال يُشبه اختبار «الكتاب المفتوح» وهو اختبار لا ينصرف أساساً إلى قياس مقدار ما حفظه الطالب من معلومات، وإنّما إلى قياس مقدار ما فهمه منها، وقدرته على توظيفها في الوصول إلى الإجابة.

ففي هذا النوع من الاختبارات يُسمح للطلاب بالرجوع إلى الكتاب أو المراجع أثناء الإجابة، لكن

في غمرة التحوّلات الاقتصادية المُتسارعة التي تشهدها السلطنة والعالم وازمناً مع تنفيذ الخطة الخمسية الحادية عشرة، يقف ملف التوظيف كأولوية وطنية لا تتحمل التأجيل، بينما تزدل الحكومة مؤسساتها المختلفة جهوداً حثيثة لتوليد فرص العمل وتحسين البيئة الاقتصادية، بخطوات تشريعية وتنظيمية واسعة؛ تجسدت في منظومة الحماية الاجتماعية والأمان الوظيفي، وتنظيم سوق العمل والعمل الحر والبحر وإتاحة الجهات الحكومية نحو إسناد مشاريع تخصصية مباشرة للعاملين المستقلين من المواطنين، إضافة إلى مبادرات عمل رقمية وطنية طموحة استقطبت الآلاف من الباحثين عن العمل.

بيد أن هذه المبادرات تظل تواجه تحدي «التشتت الرقمي والجغرافي». وهنا يظهر المنحصر الأكبر: المُسرّح. فرغم وجود مننعة الأمان الوظيفي المؤقتة، يجد المُسرّح نفسه في فراغ مهني مُعقّد، تائهاً بين منصات التراخيص والمناقصات المتفرقة، دون وجود قناة سريعة تتيح له استغلال خبراته المتراكمة في

النموذج الوطني لموارد رأس المال البشري.. من الاستراتيجية إلى التطبيق

د. مهند العصفور



والوقاية جزءاً من الاستثمار الوطني في رأس المال البشري، وله انعكاسات مباشرة وغير مباشرة على الإنتاجية والإنفاق العام والاستدامة المالية.

أما البعد الرابع فيتمثل في السمات الشخصية والسلوكية والمهارات الحياتية. وفي اعتقادي أن هذا البعد يستحق اهتماماً أكبر في أي نموذج وطني مستقبلي؛ لأن كثيراً من الفروق في الأداء لا يمكن تفسيرها بالمؤهلات والمهارات الفنية وحدها. فالمثابرة، والمرونة، والانضباط، والمسؤولية، والتواصل، والذكاء العاطفي، والعمل الجماعي، وعقلية النمو والقدرة على التكيف؛ جميعها تؤثر في قدرة الإنسان على تحويل معرفته إلى قيمة فعلية له ولؤمسته ولمجتمعه واقتصاده.

ويكتمل ذلك بعهد خامس يرتبط بالقيمة الاقتصادية والاجتماعية لرأس المال البشري؛ بحيث لا يكون الهدف النهائي للنموذج مجرد تطوير المهارات، وإنّما زيادة قدرة الإنسان على المساهمة في الاقتصاد والمجتمع. وهنا ينبغي أن نتوسع نظرتنا من سؤال «كم وظيفة استطعنا توفيرها؟» إلى أسئلة أكثر عمقاً: ما القيمة التي يضيفها الفرد؟ وما مستوى إنتاجيته؟ وما قدرته على الابتكار وصناعة الفرص؟ وكيف يساهم في خلق وظائف جديدة أو تطوير قطاعات اقتصادية أو تعزيز التماسك الاجتماعي؟

إن وجود مثل هذا النموذج يمكن أن يتيح مستقبلاً تطوير مؤشرات وطنية لموارد رأس المال البشري تساعدنا على فهم هذا المورد وقياسه وتنميته واستثماره بصورة أكثر تكاملاً وفعالية؟

إن النموذج الوطني لموارد رأس المال البشري المقترح ينطلق من فرضية بسيطة في ظاهرها، لكنها عميقة في آثارها؛ وهي أن الإنسان مورد وطني منتج، لا تتحدد قيمته بما يملكه اليوم فقط من معرفة أو موهل أو وظيفة، وإنّما بما يمكن تطويره فيه عبر مختلف مراحل حياته. ومن هنا يصبح الاستثمار في الإنسان عملية مستمرة تبدأ مبكراً، وتتطور عبر التعليم والعمل والتجربة والتعلم المستمر، وتمتد إلى الصحة وجودة الحياة والمهارات والسلوك والقدرة على التكيف والإنتاج والابتكار.

ويختلف هذا المنظور عن كثير من نماذج رأس المال البشري التقليدية التي ركزت تاريخياً على التعليم والمعرفة والمهارات الفنية والخبرة المهنية باعتبارها المصادر الرئيسية للقيمة الاقتصادية للإنسان. فالاقتصاد المستقبل يفرص علينا توسيع هذه الدائرة؛ إذ لم تعد الشهادة الأكاديمية أو المهارة الفنية وحدهما كافيتين لضمان الإنتاجية أو الجاهزية للمستقبل، خصوصاً في ظل التحوّلات الرقمية والذكاء الاصطناعي والتغير المستمر في طبيعة الوظائف والمهارات المطلوبة.

ومن هنا، يفترض النموذج أن القيمة الوطنية للإنسان تتشكل من منظومة متكاملة من القدرات المعرفية والمهنية والسلوكية والنفسية والصحية والاجتماعية. فالذكاء العاطفي، والقدرة على التواصل الفعال، والمرونة النفسية، وعقلية النمو، والقدرة على التعلم المستمر والتكيف مع التغيير، والعمل ضمن فرق متنوعة، والمبادرة والانضباط والمسؤولية؛ لا تعد مهارات هامشية، بل أصبحت عناصر مؤثرة بصورة مباشرة في الإنتاجية والابتكار والقابلية للتوظيف والقدرة على المنافسة.

ولا يعني ذلك التقليل من أهمية التعليم أو المعرفة أو التخصص، بل إعادة وضعها ضمن منظومة أوسع. فقد يمتلك مجتمع ما مستويات مرتفعة من التعليم، لكنه لا يحقق بالضرورة المستوى ذاته من الإنتاجية أو الابتكار أو القيمة الاقتصادية. وقد تمتلك دولة أعداداً كبيرة من الخريجين، لكنها تواجه في الوقت ذاته فجوات في المهارات، أو ضعفاً في المواءمة مع احتياجات الاقتصاد، أو تحديات في الانتقال من التعليم إلى العمل والإنتاج. وهنا تظهر أهمية النظر إلى رأس المال البشري باعتباره منظومة مترابطة وليس مجموعة مؤشرات منفصلة.

ومن هذا المنطلق، يمكن أن يقوم النموذج الوطني المقترح على عدد من الأبعاد المترابطة، يبدأ أولها بالقياس الوطني الشامل لموارد رأس المال البشري؛ بحيث تنتقل من معرفة أعداد السكان والخريجين والباحثين عن عمل إلى فهم أعمق لنوعية القدرات والمهارات والسمات والجاهزية المستقبلية التي يمتلكها المجتمع. فالسياسات الأكثر دقة تبدأ من بيانات أكثر دقة، وما لا نستطيع فهمه وقياسه بصورة صحيحة يصعب علينا تطويره أو استثماره بصورة مستدامة.

أما البعد الثاني فيربط بمواءمة التعليم والتعلم المستمر مع الاقتصاد المستقبلي. والمقصود هنا ليس فقط ربط التخصصات بالوظائف الحالية، وإنّما بناء القدرات التي يحتاجها الاقتصاد بعد خمس أو عشر أو عشرين سنة. فالتغير المتسارع في التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي سيعيد تشكيل كثير من المهن، وبالتالي فإن النموذج الوطني ينبغي أن يقيس ويطور الجاهزية المستقبلية، والقدرة على إعادة التعلم، والمهارات الرقمية، والابتكار وريادة الأعمال، إلى جانب المعرفة التخصصية.

ويأتي البعد الثالث من خلال الصحة العامة والصحة النفسية وجودة الحياة باعتبارها عناصر اقتصادية وتنموية وليست اجتماعية فقط. فالإنسان الذي يتمتع بصحة جيدة واستقرار نفسي وقدرته على التعامل مع الضغوط والتغيرات أكثر قدرة على التعلم والعمل والإنتاج والمشاركة المجتمعية. ومن هنا يصبح الاستثمار في الصحة والرفاه النفسي

بنك المهارات.. طوق النجاة للمُسرّحين

اختصاصات الوالي في التشريع العُماني: من الإدارة التقليدية إلى الإدارة المحلية (2-2)

لا يكون للوالي الطول في ممارسة اختصاصات فرع البلدية أو الإدارات المركزية للوحدات الحكومية، وإنّما يكون له نقل صورة واقعية عن مستوى الخدمات والاحتياجات الخاصة بالولاية إلى المحافظ والجهات الحكومية المختصة لوحدات الجهاز الإداري.

رابحاً: التحول المؤسسي لدور الوالي وآثاره العملية:

أبان التحول المؤسسي لدور الوالي - بموجب نظام المحافظات - على العديد من الآثار، أبرزها:

إدماج مكتب الوالي في البنية الإدارية للمحافظة؛ يؤدي تنظيم مكاتب الولاة ضمن موارد المحافظات وهيكليها الإدارية إلى تعزيز الطابع المؤسسي لعملها، وإلى ربط المتابعة اليومية للوالي ببرامج المحافظة وخططها وأولوياتها. وهذا الإدماج لا يلغي خصوصية المركز الوظيفي للوالي، بل يمنح ممارسة اختصاصاته إطاراً أكثر انصلاً بالتخطيط والمتابعة والتنسيق على مستوى المحافظة.

تسجل قيمة دور الوالي في كونه حلقة وصل بين المجتمع المحلي والولاية من جانب، والمحافظة والجهات الحكومية من الجانب آخر. حيث إن الوالي يعد الجهة الأقرب إلى الواقع اليومية للبنية الهيكلية للإدارات المركزية، واختصاصاتها، ومنع التداخل والتضارب في الاختصاصات الوظيفية، ومن ثم

ثالثاً: الموقع الوظيفي للوالي في منظومة الإدارة المحلية يتحدد هذا الموقع من خلال النظر إلى الطبيعة الوظيفية بين الوالي والمحافظ، وحدود الطبيعة العلائقية بكل من فرع البلدية ووسائل الوحدات الحكومية في المحافظة، وذلك على النحو الآتي بيانه:

التكامل الوظيفي بين الوالي والمحافظ

يتصل عمل الوالي باختصاصات المحافظ اتصالاً مباشراً من خلال تمثيل المحافظ للحكومة، عبر الإشراف على تنفيذ السياسة العامة للدولة في المحافظة، وإعداد مشروعات خطط التنمية، ومتابعة تنفيذها، والتنسيق مع رؤساء الوحدات الحكومية في ضوء التقارير التي ترفع إليه من الولاية. وفي المقابل، يرفع الوالي ما يرويه من ملاحظات واحتياجات ومقترحات إلى المحافظ. والسين من خلال هذا المسار انتقال المعرفة بالواقع المحلي من مستوى الولاية إلى مستوى المحافظة، وذلك لترحلتها إلى توجيه أو تنسيق أو معالجة من قبل الجهات المختصة.

حدود العلاقة الوظيفية مع البلدية والوحدات الحكومية

يمارس الوالي في علاقته بفرع البلدية وفروع الوحدات الحكومية دور المتابعة ورفع التقارير، وبما يقع كل جهة خاضعة للسلطة الإدارية التابعة له، وهذه الحدود ضرورية لحماية البنية الهيكلية للإدارات المركزية، واختصاصاتها، ومنع التداخل والتضارب في الاختصاصات الوظيفية، ومن ثم



معرض التوظيف في صلالة..
وأُسّنة سوق العمل

د. عبدالله باحاج

1



العقل السياسي الغُماني.. بين الاستقلال
والاستراتيجي ونهوية المصطفات

خالد بن سالم الغساني

2



حارس الذاكرة

فوزي عمار

3

متى ينطق الصمت
الغُماني؟!

د. أحمد بن علي العمري

4

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

لقراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

آن الألوان لموقف موحد لتعزيز فرص السلام

المندب. وخلال فترة انعقاد أعمال هذه الدورة، تطلو الأمل بالاتفاق على إجراءات قابلة للتنفيذ تؤدي إلى تهدئة الأوضاع وحل جميع النزاعات والصراعات، وإعمال صوت العقل والحكمة وتغليب مصلحة الشعوب فوق أي اعتبارات أخرى، لأن استمرار الأوضاع على ما هي عليه سيؤدي بكل تأكيد إلى انهيار عالمي اقتصاديًا وسياسيًا وأخلاقيًا. ولذلك.. فإن انعقاد الجمعية مضيق هرمز ومنطقة البحر الأحمر ومضيق باب

العريضة لإنهاء هذه الأزمات وبناء على ما يتم الاتفاق عليه للخروج من دوامة العنف التي تعصف بالعالم. وضمن الحضور الدولي رفيع المستوى الذي يجمع قادة الدول ورؤساء الحكومات ووزراء الخارجية وممثلي الدول الأعضاء، تشارك سلطنة عُمان بوفد يرأسه معالي السيد بدر بن حمد البوسعيدى وزير الخارجية، لبحث أبرز القضايا والتحديات التي يشهدها العالم، وسبل تعزيز

العمل الدولي المشترك من أجل ترسيخ الأمن والسلام وتحقيق التنمية المستدامة. وانطلاقاً من النهج الغُماني القائم على الحوار والتفاهم وتغليب الحلول السياسية، فإن اجتماعات الجمعية العامة تُجسّد مناسبة مهمة لتأكيد رؤية عُمان تجاه عدد من القضايا الإقليمية والدولية، وفي مقدمتها أهمية تعزيز فرص السلام، لبناء مستقبل أكثر سلامًا واستقرارًا واستدامة.

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

نقرأ خطبة الجمعة قبل أن نسمعها



د. خالد بن علي الخوالدي

الجمعة بعدة أيام، عبر مواقع التواصل الاجتماعي، وربما نقرأ يوم الثلاثاء أو الأربعاء ما سيقله الخطيب يوم الجمعة، ثم نتناقله في المجموعات والحسابات، حتى إذا جاء موعد الصلاة ذهب بعضنا إلى المسجد وهو يعرف العنوان وقرأ الأفكار وربما مرّ على الخطبة كاملة. وهنا يحق لنا أن نتساءل بكل هدوء: ما الجدوى من نشر خطبة الجمعة قبل موعدها بأيام؟ وأنا هنا لا أناقش مضمون الخطبة ولا أهميتها ولا فكرة إعدادها وتنظيم موضوعاتها، وإنما أتحدث تحديدًا عن توقيت نشرها للجمهور؛ فالخطبة في الأصل رسالة تُلقى، وللإلقاء حضوره وتأثيره، وهناك فرق بين أن تسمع فكرة للمرة الأولى من الخطيب وأنت في المسجد وبين أن تسمعها بعدما قرأتها قبل ثلاثة أو أربعة أيام، فعنصر الترقب جزء من اهتمام المستمع والجديد يشد الانتباه بطبيعته، أما عندما يعرف الإنسان مسبقًا ما سيقال له، فقد يفقد شيئًا من حماسه وتركيزه، حتى وإن كانت الخطبة مهمة

هناك ملاحظات مُتعددة حول خطبة الجمعة؛ فالبعض يرى أنها تفتقد للتشويق ولا تتابع جيدًا ما يحدث في المجتمع من تحديات وقضايا دينية واجتماعية واقتصادية وثقافية وغيرها، مع إني كتابتُ أرى أن هناك تغييرًا ملحوظًا في مواكبة الخطبة لبعض الأحداث كبداية العام الدراسي أو معالجة كثير من القضايا الاجتماعية، ولكن ما جعلني أكتب مقالًا ليس كل ما سبق، وإنما تعجبني من نشر خطبة الجمعة قبل الصلاة.

فحين كسملين ارتبط يوم الجمعة في ذاكرتنا بشعور مختلف عن بقية أيام الأسبوع، نذهب إلى المسجد وننتظر صعود الخطيب إلى المنبر، وننصت إلى خطبة لا نعرف مُسبقًا ماذا ستقول لنا ولا أي قضية ستطرح ولا أي رسالة ستحملها، وكان لهذا الانتظار أثره؛ فالكلمة حين تأتيك للمرة الأولى وأنت جالس في المسجد مُتهَيِّئًا للانتصات إليها يكون لها وقع مختلف في النفس. لكن في الفترة الأخيرة أصبح عنوان خطبة الجمعة وأحيانًا نصها كاملًا يصل إلينا قبل

ومضمونها جيدًا. ولنتخيل الأمر ببساطة، شخص قرأ الخطبة كاملة يوم الأربعاء ثم جاء يوم الجمعة وجلس أمام الخطيب ليستمع إلى النص نفسه، بطبيعة الحال سيقول في داخله، أعرف هذه الفكرة وقرأت هذه العبارة وأعرف إلى أين سيصل الحديث، وقد يتحول الإنصات من انتظار للفائدة إلى مجرد متابعة لما سبق أن قرأه. ومن وجهة نظري أن نشر الخطبة بعد صلاة الجمعة قد يكون أكثر فائدة وجدوى، يستمع إليها المصلون أولاً في بيوت الله كما اعتدنا، وبعد انتهاء الصلاة تنشر عبر المنصات والمواقع والحسابات الرسمية لتتحوّل من خطبة استمع إليها المصلون إلى مادة معرفية وتوعوية يمكن الرجوع إليها ومشاركتها والاستفادة منها. والنشر بعد صلاة الجمعة يفتح دائرة الفائدة أمام فئات كثيرة لم تتمكن من حضور الصلاة كالنساء والمرضى والمسافرين وأصحاب الأعدار وغيرهم، كما يستطيع من حضر الخطبة أن يعود إلى نصها لقراءة فكرة أثارت اهتمامه أو للتأكد من معلومة وردت فيها أو

لمشاركة جزء نافع منها مع أسرته وأصدقائه. وهنا نتحقق فائدتان بدل فائدة واحدة، نحافظ أولاً على قيمة الاستماع إلى الخطبة في وقتها، ثم نستفيد ثانياً من قوة النشر الإلكتروني في إيصال مضمونها إلى أكبر عدد ممكن من الناس، وقد يكون من المناسب أيضاً بعد الصلاة تحويل الخطبة إلى محتوى أكثر جاذبية كتصميم يتضمن أبرز الرسائل ومقطع قصير من مضمون الخطبة ونقاط مختصرة أو بطاقة معرفية تحمل أهم ما ورد فيها، عندها تصبح الخطبة ممتدة الأثر فلا تنتهي بانتهاء الصلاة وإنما تبدأ بعدها رحلة أخرى لوصول رسالتها إلى المجتمع. إن خطبة الجمعة ليست خيرًا عاجلاً نحتاج إلى معرفته قبل وقوعه، وإنما رسالة إيمانية وتوعوية لها زمانها ومكانها وأجواؤها، ولعلّ من جمال الجمعة أن نذهب إلى المسجد ونحن في تشوق لسماع الخطبة ومضمونها، ثم بعد الصلاة نشتر الخطبة ونقرأها ونتداول فوائدها ونوصلها إلى من لم يحضرها. ودمتم ودامت عُمان بخير.

الطب الإسلامي والطب الحديث.. تكامل أم تصادم؟ (1)

البُعد الأخلاقي في الطب الإسلامي

أ.د. حيدر بن أحمد اللواتي**



العلاج، لدرجة تجعل الجمع بينهما في نسق علمي واحد صعبًا مُستعصقًا؟ بدايةً، لا بُدّ من التوضيح أننا نقصد بالطب الإسلامي هنا، ذلك الطب الذي ازدهر في عصر الحضارة الإسلامية، لا سيما في العصر العباسي وما تلاه حتى القرن الخامس عشر الميلادي؛ وهو الطب الذي اشتهر به أعلام كبار مثل: ابن سينا، والرازي، وابن النفيس.

وقد تميز هذا الطب بإطار أخلاقي وإنساني مستمد من قيم القرآن الكريم والسنة المُطهّرة؛ حيث رسّخت هذه النصوص الأبعاد الغائبة للمرض، بوصفه ابتلاءً يُحصّ العبد أو حكمة غيبية وراءها مقاصد إلهية، وتجلّى هذا البُعد الروحي في ارتباط المهنة الوثيق بمبدأ الإيمان بالله تعالى كأصل جامع لسكينة النفس، فلم يكن هذا المنزع الروحي طقسًا هامشيًا، بل مرجعية عقائدية تمنح الطبيب غايته الإنسانية الكبرى؛ فالأطباء

بين فينةٍ وأخرى، وحين تضيق بالبشرية السُّبُل في مواجهة الأمراض الفتاكة، تتبعث دعوات شتى تنادي للارتواء من معين «الطب الإسلامي»، هذه الدعوات تارةً تأتي باسمها التراثي العريق، وتارةً أخرى تتخفى تحت عباءة مسميات مستحدثة، تُعيد صياغة القديم بقوالب عصرية لتستسيغها العقول الحاضرة، مدفوعةً إما بحنين جارف إلى أمجاد الماضي، أو ببحث دؤوب عن ملاذ يقي الجسد من الانتهاكات ومن آثار العقاقير الكيميائية.

ولكيلا نضل في أسر العاطفة، ونقع في حائل الالتباس، يصبح لزامًا علينا أن نخلع عن هذا المفهوم رداء الغموض، ونغمط اللثام عن ماهية «الطب الإسلامي» الحقيقية؛ لنستجلي القواعد والأسس التي قام عليها صرحه، ثم نضعها في كفة الميزان قبالة الأسس التي تتربع عليها ركائز «الطب الحديث».

هذا التمييز العلمي ليس مجرد ترفي فكري، بل هو ضرورة لإجابة لسؤال أكبر وأخطر: هل الخلاف الكامن بين طب الاستلامي والطب الحديث هو خلاف في «الفروع والتطبيقات» والأدوات، بحيث يمكن التوفيق بينهما ومد جسور التواصل؟ أم أننا أمام صدام عميق في الأسس والقواعد، صدام ينطلق من رؤيتين مختلفتين لأسباب المرض وطرق

الميلاد، ليحدد به المبادئ والالتزامات الأخلاقية والمسؤوليات التي يجب على الطبيب الالتزام بها تجاه مرضاه ومعلميه، مثل حفظ السرية، والامتناع عن إلحاق الأذى، وتجنب إعطاء العقاقير القاتلة، إلّا أن الفكر الإسلامي لم ينقل هذا الميثاق نقلًا جامدًا، بل أخضعه لعملية تتأقّف وتهذيب شملت أبعاده العقائدية والتطبيقية؛ فحين كان القسم الأبقراطي في صيغته الوثنية القديمة يبدأ بالقسم بالله الإغريق كـ«أبولو»، و«أسكليبيوس»، سارع أطباء الحضارة الإسلامية إلى إعادة صياغته ليتوافق مع عقيدة التوحيد، فاستبدلت الألهة بالقسم بـ«الله العليّ القدير»، ودُمجت المبادئ الإنسانية لأبوقراط مع القيم القرآنية والنبوية التي تجعل من الطب رسالة تعبدية تقوم على الرحمة، والأمانة، وحفظ أسرار المرضى. ولم يعد القسم في ظل هذه الرؤية مجرد نص أدبي يُقرأ، بل تحوّل في عصر الازدهار العباسي إلى أداة مؤسسية وقانونية صارمة تحكم مخرجات التعليم الطبي؛ إذ أدخل القسم كشرط أساسي وجزء لا يتجزأ من نظام الحسبة والرقابة الطبية، فكان لزامًا على كل طالب طب- بعد اجتيازه الامتحانات العلمية أمام كبير الأطباء - أن يؤدي هذا الميثاق الأخلاقي لبنا لـ«الإجازه» التي تسمح له بممارسة المهنة بين الناس.

هذه المؤسسة الأخلاقية التي صهرتها الحضارة الإسلامية هي التي عبرت لاحقًا إلى الجامعات الأوروبية عبر حركة الترجمة الواسعة، لتشكّل البنية الأولى للهوية المهنية للطبيب، واليوم، يتجلى هذا الإرث التاريخي المشترك في صيغ الأقسام الطبية المعاصرة التي تحولت إلى ثقافة راسخة وبرتوكول عالمي لا تكتمل مخرجات كليات الطب اليوم وعمليات تخرجها إلّا بأدائه؛ ليبقى الميثاق الأخلاقي، الذي تلاقّت فيه حكمة أبوقراط القديمة مع المنهجية الإسلامية، الضابط الأول والمسؤول عن صون شرف المهنة وحقوق الإنسان في الممارسات الطبية الحديثة. لكن من الأهمية المنهجية يمكن التفريق بين هذا التُجَد الفلسفي والأخلاقي المستمد من التراث الإسلامي واليوناني، وبين الآليات والأسس العلمية والعملية التي اقتبسها المسلمون من التجارب البشرية وطوروها، والتي خضعت لديهم للملاحظة، والتجريب، والنقد المستمر بعيدًا عن أي قداسة.

وهذا ما سنتحدث عنه في مقالنا المقبل بإذن الله تعالى؛ فللحديث بقية.

**** سلسلة من المقالات تعرّف بالطب الإسلامي وتقرآن أسسه مع أسس الطب الحديث**

**** كلية العلوم، جامعة السلطان قابوس**

لم يُعدّ السؤال الذي يفرض نفسه على عالم الأعمال هو: هل سيؤثّر الذكاء الاصطناعي في الوظائف؟ بل أصبح السؤال الأكثر أهمية: كيف ستتغيّر الوظائف، ومن يمتلك القدرة على التكيف معها؟

خلال السنوات الأخيرة، انتقل الذكاء الاصطناعي من كونه تقنية متخصصة داخل أقسام تكنولوجيا المعلومات إلى أداة تدخل في التسويق، والموارد البشرية، والتمويل، وخدمة العملاء، وتحليل البيانات، وحتى في عمليات اتخاذ القرار الإداري. ومع الانتشار السريع للذكاء الاصطناعي التوليدي، أصبح من المُمكن تنفيذ مجموعة متزايدة من المهام التي كانت تتطلب وقتًا وجهدًا بشريًا كبيرًا.

وهنا تظهر المخاوف التقليدية: هل نحن أمام اقتصاد يتراجع فيه الطلب على الإنسان لصالح الآلة؟ الإجابة ليست بهذه البساطة.

تشير منظمة العمل الدولية في تحديثها لعام ٢٠٢٥ إلى أن نحو ١ من كل ٤ عاملين عالميًا يعمل في مهنة لديها درجة من التعرض للذكاء الاصطناعي التوليدي، لكنها تشير في الوقت نفسه إلى أن النتيجة الأكثر احتمالًا ليست اختفاء الوظائف بالكامل، وإنما تحوّلها وإعادة تشكيل المهام داخلها. وهذا التحول ينقل النقاش من «الوظيفة التي ستخفي» إلى المهام التي ستتغير. الوظيفة في المؤسسة ليست كتلة واحدة، فهي مجموعة من المهام، والقرارات، والعلاقات، والمهارات. وقد يستطيع الذكاء الاصطناعي إعداد تقرير، وتحليل بيانات، وصياغة رسالة تسويقية، وتلخيص اجتماع، أو تقديم توقعات أولية للمبيعات. لكن ذلك لا يعني بالضرورة أن الوظيفة التي كان يؤديها الموظف ستختفي بالكامل. ربما تتغير الوظيفة نفسها. الموظف الذي كان يقضي ساعات في جمع البيانات قد يصبح أكثر تركيزًا على تفسيرها. والمسوق الذي كان يستهلك الذكاء كبيرًا من وقته في إعداد المحتوى قد ينتقل إلى تصميم الاستراتيجية وفهم العملاء. والمدير الذي كان يعتمد على التقارير الدورية قد يجد نفسه أمام أنظمة تقدم له المعلومات بصورة أسرع وأكثر تفصيلًا.

وهنا تظهر إحدى أهم القضايا الإدارية في الاقتصاد الجديد: هل تستطيع المؤسسات إعادة تصميم الوظائف بالسرعة التي تتغير بها التكنولوجيا؟

ولسنوات طويلة، ارتبطت الإدارة بمفاهيم مثل التخطيط، والتنظيم، والتوجيه، والرقابة. لكن دخول الذكاء الاصطناعي إلى بيئة الأعمال يضيف تحديًا جديدًا: إدارة الإنسان والآلة في الوقت نفسه.

لن يكون المدير في المستقبل مسؤولًا فقط عن إدارة فريق من الموظفين، وإنما عن تحديد ما الذي ينبغي أن يقوم به الإنسان، وما الذي يمكن أن تقوم به الآلة، وكيف يتكامل الاثنان دون أن تتحول التكنولوجيا إلى مصدر جديد للأخطاء أو القرارات غير المسؤولة. وهذا يعني أنّ المدير يحتاج إلى مهارات مختلفة: ليس فقط المعرفة الإدارية التقليدية، ولكن أيضًا القدرة على فهم البيانات، وتقييم مخرجات الذكاء الاصطناعي، وإدارة التغيير، وبناء ثقافة تنظيمية تشجع التعلم المستمر؛ فالذكاء الاصطناعي قد ينتج إجابة سريعة، لكنه لا يتحمل المسؤولية الإدارية بدلا من المدير.

وتقدم بيانات المنتدى الاقتصادي العالمي صورة أكثر تعقيدًا من سيناريو «اقتصاد بلا وظائف»؛ فتقرير مستقبل الوظائف ٢٠٢٥ يتوقع، بناءً على توقعات أصحاب العمل والاتجاهات الاقتصادية والتكنولوجية، أن تؤدي التحولات حتى عام ٢٠٣٠ إلى إنشاء نحو ١٧٠ مليون وظيفة عالميًا، مقابل إزاحة نحو ٩٢ مليون وظيفة، أي تغير صاف قدره نحو ٧٨ مليون وظيفة، وهذه أرقام تقديرية وليست ضمانات لما سيجد فعليًا.

المغزى الإداري هنا مهم للغاية: المشكلة ليست بالضرورة في عدد الوظائف فقط، وإنما في الفجوة بين الوظائف الجديدة والمهارات



اقتصاد بلا وظائف أم وظائف بلا موظفين؟

أ.د. وائل زكيا الصاوي الشهابي**

wael.z@uob.edu.om

المتاحة لدى العاملين. قد توجد وظيفة، ولكن لا يوجد الشخص الذي يمتلك المهارات المناسبة لها.. وهنا تصبح إعادة التأهيل والتدريب المستمر جزءًا من استراتيجية المؤسسة، وليست مجرد نشاط من أنشطة الموارد البشرية.

وفي الماضي كان السؤال عند التوظيف: ماذا تعرف؟ أما في اقتصاد الذكاء الاصطناعي فقد يصبح السؤال: كيف تستخدم ما تعرفه مع الأدوات الجديدة؟

المنافسة لن تكون بالضرورة بين الإنسان والآلة، وإنما بين الإنسان الذي يستطيع استخدام الآلة والإنسان الذي لا يستطيع ذلك.

ولهذا تتجه قيمة بعض المهارات إلى الارتفاع، خصوصًا التفكير التحليلي، والإبداع، والتواصل، والتعاون، والقدرة على التعلم والتكيف، إلى جانب المهارات التقنية والرقمية. ويشير المنتدى الاقتصادي العالمي إلى تزايد أهمية مزيج من المهارات التكنولوجية والمهارات الإنسانية في سوق العمل القادم. لكن.. ماذا يعني ذلك لـ«غمان»؟ في الحالة «الغُمانيّة»، لا ينبغي النظر إلى هذه التحولات باعتبارها قضية تقنية فقط، بل باعتبارها قضية اقتصادية وإدارية وتنموية.

رؤية «غمان ٢٠٤٠» تضع ضمن أولوياتها اقتصادًا قائمًا على التكنولوجيا والمعرفة والابتكار، إلى جانب سوق عمل ديناميكي قادر على مواكبة التغيرات الاقتصادية والمعرفية والتكنولوجية، وقوى عاملة ماهرة ومتنوعة. كما أن برنامج التحول الرقمي الحكومي وبرامج التنويع الاقتصادي والتشغيل تعكس اتجاهها نحو اقتصاد أكثر اعتمادًا على التكنولوجيا ورفع الإنتاجية. وتوضح تقارير متابعة رؤية عُمان ٢٠٤٠ أن التحول الرقمي دخل أيضًا إلى منظومة التوظيف، ومن ذلك إطلاق منصة «توطين» الرقمية لإدارة مراحل من عملية التوظيف واستخدام أدوات تقنية وذكاء اصطناعي في متابعة مؤشرات التوظيف والمحتوى المحلي. ومن هنا يمكن أن يكون الذكاء الاصطناعي فرصة لتعزيز الإنتاجية وتنويع الاقتصاد، بشرط ألا يكون التركيز على التكنولوجيا منفصلًا عن الاستثمار في الإنسان.

السؤال الذي سيجواه المدير خلال السنوات المقبلة ليس: هل نستخدم الذكاء الاصطناعي أم لا؟ بل: أين نستخدمه؟ وكيف نستخدمه؟ ومن نُعيد تأهيله؟ وما الوظائف التي نعيد تصميمها؟

هذه الأسئلة ستفرض نفسها على المؤسسات الحكومية والخاصة، والجامعات، ومؤسسات التعليم، والتدريب؛ فإذا قامت المؤسسة بشراء أدوات الذكاء الاصطناعي دون إعادة التفكير في عملياتها ومهارات موظفيها، فقد تحصل على تكنولوجيا متقدمة دون أن تحقق تحولًا حقيقيًا.

أما المؤسسة التي تنظر إلى الذكاء الاصطناعي باعتباره مشروعًا إداريًا وشرطيًا واقتصاديًا؛ فسوف تتعامل معه بطريقة مختلفة: تعيد تصميم العمليات، وتطور مهارات العاملين، وتعيد توزيع المهام، وتخلق وظائف جديدة، وتبني أنظمة رقابة وحوكمة مناسبة.

ربما يكون العنوان الأكثر دقة للمستقبل ليس «اقتصاد بلا وظائف»، وإنما اقتصاد تتغير فيه الوظائف بسرعة أكبر من أي وقت مضى. والفائز الحقيقي في هذا التحول لن يكون بالضرورة المؤسسة التي تمتلك أكبر عدد من أدوات الذكاء الاصطناعي، وإنما المؤسسة التي تستطيع تحقيق التوازن بين التكنولوجيا والإنسان والإدارة؛ فالالة تستطيع أن تحلل ملايين البيانات في ثوان، لكنها لا تلغي الحاجة إلى من يحدد السؤال الصحيح، ويفهم السياق، ويتحمل مسؤولية القرار.

ومن هنا، فإن التحدي الأكبر أمام الإدارة ليس حماية الوظائف القديمة من التكنولوجيا، وإنما إعداد الإنسان لوظائف الاقتصاد الجديد. وهذه ربما تكون المهمة الأكثر أهمية للإدارة في العِدِّد المقبل.

**** أستاذ إدارة الأعمال**

الاشتراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة
وزارة الإعلام

الرياضة
محول: ٢١٤ , ٢١٥
sportdesk@alroya.info
الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ , ٢٠٤ , ٢٠٥
businessdesk@alroya.info
المحليات
محول: ٢٠٧ , ٢٠٨
localdesk@alroya.info

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي
التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا
للصحافة والنشر

بدء حصاد الزيتون في الجبل الأخضر وسط توقعات بإنتاجية عالية



الجبل الأخضر- الرؤية

بدأ موسم حصاد محصول الزيتون في ولاية الجبل الأخضر بمحافظة الداخلية للعام الحالي ٢٠٢٦، ويستمر حتى منتصف شهر ديسمبر المقبل.

وخلال ٢ أشهر، يقوم المزارعون في قري ولاية الجبل الأخضر بجني وقطاف ثمار الزيتون من المزارع والمدرجات الجبلية، واستخلاص زيت الزيتون في معاصر الولاية بأباد عُمانية لديها الخبرة والكفاءة في عصر وإنتاج زيّ زيتون ولاية الجبل الأخضر وتعبئته. ويبيّش موسم حصاد الزيتون للعام الحالي بإنتاجية عالية نظرًا للأمطار الغزيرة التي شهدتها ولاية الجبل الأخضر خلال الفترة الماضية، وساعدت على توفر مصادر إلمياه لري أشجار الزيتون في الولاية. ويُشكل موسم جني وحصاد

الدقم- العُمانية

بحثت هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة "ريادة"، بالتعاون مع المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم، آليات تطوير الموردين المحليين ورفع جاهزيتهم للاستفادة من الفرص الاستثمارية والتعاقدية المتاحة لدى الشركات الكبرى العاملة في المنطقة.

جاء ذلك خلال اجتماع تعريفى أمس لمناقشة مركز أعمال تطوير الموردين بولاية الدقم، بمشاركة عدد من الشركات العاملة في المنطقة، بهدف التعريف بدور المركز وآلية عمله، وتعزيز التكامل بين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والشركات

=====

صلالة- الرؤية

أصدرت المحكمة الابتدائية بولاية صلالة حكماً ضد متهمين -الأول حضوريا والثاني غيابيا- في جنحة "الامتناع عمداً عن التسجيل لدى جهاز الضرائب في سجل الضريبة الانتقائية"، إثر قيامهما بحيازة وطرح سلع

إعلان تخفيض رأس المال

تعلن شركة مشاريع حميدة الوطنية والمقيدة بالسجل التجاري تحت رقم (1664816) أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 50.000,000 ر.ع (خمسون ألف ريال عماني) إلى 20.000,000 ر.ع (عشرون ألف ريال عماني).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة مسقط للخدمات السريعة والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1524949) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (الشخص الواحد) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة روضة الشرق المميزة للتجارة والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1403805) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (محدودة المسؤولية) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة مدينة النخيل المتطورة والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1421936) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (محدودة المسؤولية) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طيات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٨٤٣٢ في الفئة ٢٩ من أجل السلع / الخدمات،
زلال ييش للتعلم، خلاصات حجاب للتعلم، جيلاتين حلام للتعلم، دهون صائجة لأك سلك لآن وشقة غير الهي، زيّد الفول السوداني، زيّد، زيّد لب الشوكولاتة، زيّد جود الهند، كريمية الزبدة، زلال ييش، مهلبية سوين، مرقن، مستحضرات لأعداد مرقن الصم، كافيار، فواكه محفوظة، زبادي زيّد لب الشوكولاتة، زيّد جود الهند، كريمية الزبدة، زلال ييش مهلبية سوداء، مرقن، مستحضرات لأعداد مرقن الصم، كافيار، فواكه محفوظة، زيت لفت للتعلم، حليب لب فواكه، زيت لب النخيل للتعلم، زيت سمسم، صابر ييش اين راب، منتجات الحليب، سمن اين ريت لخت للتعلم، كسرات مسحونة، ييش ييش مسحوق، زيتون محفوظة، زيت زيتون للتعلم، زيت عاتد لآكاي، دهن ماشية للتعلم، دهن جوز الهند، زيت جوز الهند للتعلم، ييش الجوزون لآستوكات، قشدة الحليب جوز الهند، حليب صاج لآك، روب اللين، اين سوبا، حليب زلاي، حليب مجفف، حليب الفول السوداني، حليب جوز الهند، حليب جوز الهند لآستعمال المخبزي مشروبات أو الحثل، التجميل المكسوس أو الحثل، (المخبوخ بالسكر)، التجميل الحفوظ، التجميل المكسوس أو الحثل.

باسم: مسار التكاملية
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ١١٢، ص.ب: ٣٢٢٥، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٨/١٨

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طيات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٢١٢١ في الفئة (٤٣) من أجل السلع / الخدمات،
خدمات النزل، حجز التزل.

باسم: مينه الوطنية
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ٣١٤، ص.ب: ٤١٣، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/٢٥

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طيات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٠٩٦٠ في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات،
خدمات الحظر والبناء والإنشاءات.

باسم: عصام النيرجي
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ٦١٩، ص.ب: ١٧٤، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٧/١٩

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٥٤٥٨ في الفئة ٤٢ من أجل السلع / الخدمات،
التصميم الصناعي، التصميم الداخلي، تصميم الديكور الداخلي، خدمات تصميم المبوات، تصميم صناعي.

باسم: مؤسسة روائع المعزة للتجارة
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ٢١١، ص.ب: ٢٢٢٣، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/١٠/٢٠

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٧٠٤ في الفئة (٤٠) من أجل السلع/الخدمات،
خيطة الملايس، تفصيل الملايس، معالجة الأقمشة (بيع الأقمشة)، تعديل الملايس.

باسم: مؤسسة القصابي للتجارة والاستثمار
الجنسية: عمانية
العنوان: الحيل الجنوبية، ر.ب: ١٢١، ص.ب: ١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٢

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٨٠٣٩ في الفئة ٢٩ من أجل السلع /الخدمات،
كهرام عطر، ماء معطر، زيوت عطرية، كريمات للأحذية، مستحضرات قصر الأقمشة لفصيل الملايس.

باسم: أصيل الفخامة
الجنسية: عمانية
العنوان: ص.ب: ١، ر.ب: ٣٢٤، محافظة شمال الباطنة، ولاية صحار، فرع القابل، سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٤/١٩

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طيات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٥٤٥٨ في الفئة ٢٩ من أجل السلع / الخدمات،
التصميم الصناعي، التصميم الداخلي، تصميم الديكور الداخلي، خدمات تصميم المبوات، تصميم صناعي.

باسم: مؤسسة روائع المعزة للتجارة
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ٢١١، ص.ب: ٢٢٢٣، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/١٠/٢٠

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠١٧٠٤ في الفئة (٤٠) من أجل السلع/الخدمات،
خيطة الملايس، تفصيل الملايس، معالجة الأقمشة (بيع الأقمشة)، تعديل الملايس.

باسم: مؤسسة القصابي للتجارة والاستثمار
الجنسية: عمانية
العنوان: الحيل الجنوبية، ر.ب: ١٢١، ص.ب: ١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٢

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٨٠٣٩ في الفئة ٢٩ من أجل السلع /الخدمات،
كهرام عطر، ماء معطر، زيوت عطرية، كريمات للأحذية، مستحضرات قصر الأقمشة لفصيل الملايس.

باسم: أصيل الفخامة
الجنسية: عمانية
العنوان: ص.ب: ١، ر.ب: ٣٢٤، محافظة شمال الباطنة، ولاية صحار، فرع القابل، سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٤/١٩

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة همزة الدولية والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1692500) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (محدودة المسؤولية) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طيات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٠٩٦٠ في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات،
خدمات الحظر والبناء والإنشاءات.

باسم: عصام النيرجي
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ٦١٩، ص.ب: ١٧٤، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٧/١٩

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طيات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ٢٠٠٩٦٠ في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات،
خدمات الحظر والبناء والإنشاءات.

باسم: عصام النيرجي
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ٦١٩، ص.ب: ١٧٤، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٧/١٩

متابعات

الرؤية

الفرص المتاحة. كما استعرض الاجتماع البرامج والمبادرات الداعمة لتطوير الموردين المحليين وتأهيلهم، ورفع جاهزيتهم الفنية والإدارية والتشغيلية، وتعزيز قدرتهم على المنافسة والاستفادة من الفرص الاقتصادية والاستثمارية التي تشهدها المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم.

وتسعى الهيئة من خلال هذا التعاون إلى تعزيز المحتوى المحلي، وتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من الوصول إلى فرص الأعمال، وبناء شراكات مستدامة مع الشركات الكبرى، بما يدعم نموها وتوسعها ويرفع إسهامها في تحقيق التنمية الاقتصادية.



أمام المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وبناء قاعدة بيانات متكاملة للموردين المحليين وتحديثها وربطها باحتياجات الشركات العاملة في المنطقة، بما يسهم في مواءمة إمكانيات المؤسسات وقدراتها مع

الكبرى، بما يسهم في توسيع مشاركة المؤسسات المحلية في سلاسل الإمداد والعقود والمشتريات. وناقش الاجتماع آليات التعرف على فرص الأعمال والتعاقدات المتاحة

السجن والغرامة والإبعاد ضد مُتهرّب من الضرائب في صلالة

الضرائب المُستَحقة، والامتنال للمُتطلبات القانونية المتعلقة بالسُبلح الانتقائية يُعد مسؤُولية قانونية على المُكلفين بالضريبة، لافتا إلى أنَّ الجهاز ماضٍ في اتّخاذ الإجراءات القانونية اللازمة بحق المُخالفين؛ بما يُسهم في حماية حقوق الخزانة العامة للدولة وتعزيز الامتنال الضريبي.

المضبوطات وإبعاده من البلاد بصفة دائمة بعد تنفيذ العقوبة، وإلزامه بمصاريف الدعوى العمومية. وأكد جهاز الضرائب أن هذا الحكم يُؤكّد الحرص على تطبيق أحكام التشريعات الضريبية والتصدي للمُمارسات المخالفة لأحكام قانون الضريبة الانتقائية، إذ إن الالتزام بالتسجيل لدى الجهاز، وسداد

انتقائية للاستهلاك في السوق المحليّ دون التسجيل لدى جهاز الضرائب ودون الالتزام بأحكام العلامة المميّزة. كما قضت المحكمة بإدانة المتهم الثاني بجنحة “الامتناع عمداً عن التسجيل لدى جهاز الضرائب”، وحكمت بمعاقبته بالسجن لمدة سنة واحدة والغرامة بمبلغ ٥ آلاف ريال عُماني، مع الحكم بمصادرة

إعلان تخفيض رأس المال

وفقا لأحكام المادة 150 من قانون الشركات التجارية، تعلن شركة الريادة الخليجية للاستثمار (ش.ش.و) المقيدة بالسجل التجاري رقم 1374415 أنها بصدد تخفيض رأسمالها من 100,000.000 إلى 50,000.000 ريال عماني.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخه.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة أحمد بن علي بن ناصر الجهوري للتجارة والمقيدة بالسجل التجاري رقم (3234274) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (الشخص الواحد) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة مرتفعات شروق النهضة للتجارة والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1439303) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (الشخص الواحد) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة سعيد الرائدة للأعمال والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1379315) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (محدودة المسؤولية) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طيات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٩٨٥٤ في الفئة ٢٥ من أجل السلع / الخدمات،
حزير عبايات وشيل الكشور

باسم: مؤسسة رمال البطين للتجارة
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب: ٤١٧، ص.ب: ٦٦١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٨/١٧

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طيات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٥٥٢٠ في الفئة ١٤ من أجل السلع / الخدمات،
مجوهرات من الكهرمان الأصفر، لآل من الكهرمان المخضوف، تماثيل مجوهرات، فضة مغزولة أسلاك فضية، خيوط فضية مجوهرات، ساعات كبيرة، حلي صغيرة للمجوهرات، دبابيس الزينة مجوهرات، قلادة سلسلية مجوهرات، سلاسل ساعات، قلادة مجوهرات، مشابيك ربطات العنق، ماس، خيوط من معادن نفيسة مجوهرات، مجوهرات عاجية، حلي من الكهرمان الأسود، مسكوكات نحاسية، حلي صغيرة لسلاسل الحفاظ، دبابيس مجوهرات للثريات.

باسم: مجوهرات بنات
الجنسية: عمانية
العنوان: محافظة مسقط، ولاية بوش، مدينة الإعلام، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٢/١١/١٠

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٥٥٢٠ في الفئة ١٤ من أجل السلع / الخدمات،
مجوهرات من الكهرمان الأصفر، لآل من الكهرمان المخضوف، تماثيل مجوهرات، فضة مغزولة أسلاك فضية، خيوط فضية مجوهرات، ساعات كبيرة، حلي صغيرة للمجوهرات، دبابيس الزينة مجوهرات، قلادة سلسلية مجوهرات، سلاسل ساعات، قلادة مجوهرات، مشابيك ربطات العنق، ماس، خيوط من معادن نفيسة مجوهرات، مجوهرات عاجية، حلي من الكهرمان الأسود، مسكوكات نحاسية، حلي صغيرة لسلاسل الحفاظ، دبابيس مجوهرات للثريات.

باسم: مجوهرات بنات
الجنسية: عمانية
العنوان: محافظة مسقط، ولاية بوش، مدينة الإعلام، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٢/١١/١٠

جهود مؤسسية لتحقيق التكامل بين السياسات المالية والنقدية والإنتاجية والتجارية

«الاقتصاد» تناقش آليات تعزيز الجاهزية للتعامل مع الضغوط التضخمية والمخاطر الاقتصادية

المعولي: نعمل على بناء اقتصاد أكثر مرونة وقدرة على مواجهة المتغيرات

مسقط- الرؤية

نظمت وزارة الاقتصاد أمس “منتدى الجاهزية الاقتصادية للتعامل مع الضغوط التضخمية” من خلال القطاع الاقتصادي بالسجل الوطني للمخاطر؛ وذلك تحت رعاية سعادة الدكتور ناصر بن راشد المعولي وكيل وزارة الاقتصاد ورئيس القطاع الاقتصادي بالسجل الوطني للمخاطر؛ بحضور عدد من أصحاب السعادة وعدد من رؤساء القطاعات وأعضاء القطاع الاقتصادي بالسجل الوطني للمخاطر، إلى جانب نخبة من المختصين والخبراء من الجهات الحكومية ذات العلاقة.

وينعقد المنتدى في إطار جهود الوزارة الهادفة إلى تعزيز الجاهزية للتعامل مع المخاطر الاقتصادية المختلفة وترسيخ مفهوم النهج الاستباقي في إدارة المخاطر. ويستهدف المنتدى فهمًا أوسع لظاهرة التضخم التي أصبحت أكثر تعقيداً من كونه

نتيجة لزيادة الطلب أو ارتفاع السيولة؛ حيث إن اقتصادات العالم باتت أكثر ترابطاً، وسلاسل الإمداد أصبحت أعلى حساسية للخدمات التضخمية، الأمر الذي تسبب في تأثر التضخم بالمتغيرات في أسواق الطاقة والغذاء وبالتوترات الجيوسياسية والمناخية؛

والتحولات في التجارة العالمية وأسعار الشحن وأسعار المواد الأولية التي تنتقل آثارها من سوق إلى آخر، ومن دولة إلى أخرى، ومن قطاع إلى آخر في وقت قصير. وأكد سعادة الدكتور ناصر بن راشد المعولي وكيل وزارة الاقتصاد- في كلمته خلال افتتاح



المنتدى- أن التضخم ظاهرة اقتصادية يمكن فهم مصادرها، ورصد مؤشرات، والتخفيف من آثارها؛ حيث تعمل وزارة الاقتصاد في التعامل مع هذه المتغيرات في إطار أوسع من خلال بناء اقتصاد أكثر مرونة وقدرة على مواجهة المتغيرات المستقبلية. وقال إن رؤية



د. ناصر المعولي

“عُمان ٢٠٤٠” لا تنظر إلى التنمية باعتبارها مجرد أرقام ومعدلات نمو، وإنما تسعى إلى بناء الإنسان باعتباره محور التنمية وغايتها. وأوضح أنه من هذا المنطلق، تعمل الوزارة مع الجهات ذات العلاقة على مواجهة الضغوط التضخمية وتعزيز التكامل بين

السياسات المالية والنقدية والإنتاجية والتجارية، وتعزيز كفاءة سلاسل الإمداد، وتنويع مصادر الاستيراد، ودعم الإنتاج المحلي، وتحسين بيئة العمل والأعمال والاستثمار.

وتشير أحدث البيانات المتاحة أن متوسط التضخم في سلطنة عُمان منذ بداية العام حتى الآن بلغ نحو ٢,٩٪، بينما يصل مستوى التضخم حالياً ٣,٤٪ وفق بيانات شهر أغسطس ٢٠٢٦. وتضمن المنتدى تقديم تمرين نقاشي للمشاركين حول الضغوط التضخمية؛ بهدف تقييم مستوى جاهزية الجهات المعنية للتعامل مع الضغوط التضخمية المحتملة، ورفع كفاءة آليات الاستجابة المشتركة من خلال تعزيز التنسيق المؤسسي وتبادل المعلومات بين الجهات ذات العلاقة، إضافة إلى تحديد أبرز الفرص والتحديات والفجوات المحتملة المرتبطة بالتعامل مع الضغوط التضخمية، واقتراح الإجراءات المناسبة لمعالجتها.

د. رقية بنت حميد الوهابي

20 مليون ريال

لمهارة عُمان



حين تُعلن وزارة العمل تخصيص نحو ٢٠ مليون ريال عُمانى لتطوير منظومة الكليات المهنية خلال الفترة (٢٠٢٦- ٢٠٣٠)، فإن أهمية الرقم لا تقف عندما يمكن أن يشتره من تجهيزات أو يطوره من برامج. ففي التعليم المهني تحديداً، تسع قيمة الاستثمار بقدر ما يستطيع أن يحركه حوله من معرفة وخبرة وتقنية وشراكات؛ أي أن يصبح المخصص المالي بداية لقيمة أكبر.

أقول ذلك من تجربة امتدت لأكثر من عقد في الكليات المهنية، بين التدريس والعمل الأكاديمي والقيادة، والتفاعل المباشر مع الطلبة والمدرّبين والمجتمع. وقد علمتني هذه السنوات أن جودة الورشة لا تبدأ من حادثة الجهاز وحدها؛ تبدأ حين يصبح ما يحدث داخلها قريباً من العمل الحقيقي، ويظل المدرب على صلة بتحوّلات مهنته، ويفهم الطالب قيمة المهارة التي يتعلمها، ويرى القطاع الاقتصادي في الكلية شريكاً في بناء القدرة التي سيحتاج إليها لاحقاً. ولهذا ما زلت أذكر الرؤية التي طرحها السيد سالم البوسعيدى الوكيل السابق لوزارة العمل لتنمية الموارد البشرية، خلال زيارته للكلية المهنية بصح، حين أكد أن تكون “ورش الكليات المهنية مصانع للإنتاج، لا أماكن للتعليم والتدريب فقط”. وقد توقفت عند هذه العبارة سابقاً لأنها تنقل التدريب من ممارسة المهارة إلى صناعة قيمة يمكن رؤيتها في منتج أو خدمة أو حل حقيقي.

واليوم، أمام استثمار العشرين مليون ريال، يمكن أن يمتد هذا المعنى من الورشة المنتجة إلى الاستثمار المنتج للقيمة. وبأني ذلك في توقيت مناسب؛ فالخطة الاستراتيجية للكليات المهنية (٢٠٢٦- ٢٠٣٠) أعدت بمشاركة قطاعات حكومية وخاصة وتعليمية، وبهدف تعزيز التكامل بين مؤسسات التعليم والتدريب والقطاعات الإنتاجية، ورفع جودة المخرجات ومواءمتها مع احتياجات الاقتصاد والتحوّلات المستقبلية. وهذا في حد ذاته مهم؛ لأنه يضع الكلية المهنية داخل حركة الاقتصاد.

كما أن انفتاح وزارة العمل على التجارب الإقليمية يعطي هذا المسار بُعداً إضافياً؛ ففي زيارة معالي الدكتور محاد باعوين وزير العمل، إلى جمهورية مصر العربية في سبتمبر الجاري، أطلع معاليه على وحدات التدريب المهني المتنقلة ومشروع “مهني ٢٠٣٠” وبرامج التدريب المرتبطة بالتشغيل، وقيمة مثل هذه التجارب تكمن في توسيع قدرة المؤسسة على التعلم، ثم اختيار ما يلائم واقع عُمان واحتياجاتها.

ومن هنا أرى في العشرين مليوناً؛ فرصة لتعميق ما هو قائم أصلاً من شراكات، بحيث يفتح جزء مدروس من مشروعات التطوير مجالاً أوسع للاستثمار المشترك في المهارة؛ يبدأ الاستثمار الحكومي مشروعاً، ويُضيف الشريك المهني ما يملكه من تقنية أو تجهيز أو خبرة فنية أو موقع للتطبيق أو تحدٍ حقيقي يمكن تحويله إلى تجربة تعلم.

وهكذا يصبح المعنى أعمق من تقاسم تكلفة جهاز، فالمختبر أو التقنية كتكسب قيمتها الحقيقية حين تربط التعلم بواقع المهنة، وحين تدخل تحديات المؤسسات إلى الورشة، يدخل معها معيار الجودة والدقة والوقت والمسؤولية عن النتيجة. يتعلم الطالب من موقف حقيقي، ويتجدد المدرب من احتكاكه بالممارسة، وتتحوّل الشراكة من دعم خارجي إلى جزء من صناعة المهارة داخل الكلية.

وقد تكون ساعة خبير يعمل يومياً على تقنية حديثة أكثر أثراً من إضافة جهاز لا يجد حوله ما يكفي من الخبرة، كما قد تتحوّل مشكلة فنية تواجه مؤسسة إلى مشروع يختبر فيه الطالب والمدرّب قدرة المعرفة على إنتاج حل، عندها لا ينتظر القطاع الخريج في نهاية الطريق فقط؛ وإنما يدخل مبكراً في بناء الكفاءة التي سيحتاج إليها لاحقاً.

هذا المنطق معروف عالمياً بصور مختلفة من التمويل المشترك لتنمية المهارات، حيث يصبح الاستثمار العام محفزاً لمشاركة أصحاب العمل في بناء القدرات التي يحتاج إليها الاقتصاد؛ أما في عُمان، فالأهم هو البناء على شراكاتنا القائمة وصياغة نموذج يناسب طبيعة الكليات والقطاعات والمحافظات.

ولعني أسمى الأثر الناتج عن ذلك “مضاعف المهارة”؛ أي أن تُقرأ قيمة الاستثمار بعد سنوات بما استطاع أن يجذبه حوله من خبرة وتقنية وفرص تطبيق وعلاقات مهنية تستمر بعد انتهاء التمويل؛ فالاستثمار الذي في التعليم المهني يبني علاقة تستطيع أن تتجدد كلما تغيرت المهنة، وهنا يعود معنى رؤية السيد سالم البوسعيدى بصورة أكثر اتساعاً؛ فإذا كانت الورشة المنتجة تحوّل الموارد إلى قيمة، فإن الاستثمار المنتج يفعل الشيء نفسه؛ وتظهر قوته في مقدار القيمة التي استطاع أن يصنعها مما وضع فيه.

لهذا أقرأ العشرين مليون ريال بتفاؤل؛ فهي فرصة لأن يصبح الاستثمار الحكومي نقطة التقاء أوسع بين الكلية والاقتصاد؛ يدخل تمهيداً، ثم تكبر قيمته بخبرة السوق وتقنيته ومشكلاته الحقيقية، ويخرج في النهاية مهارة عُمانية أكثر قدرة على الإنتاج وصناعة القيمة. عندها تكون العشرات مليوناً قد حركت حولها استثماراً أوسع في الإنسان العُمانى نفسه فيغدو الشباب قادراً على قيادة السفينة للوصول إلى الموانئ التي سترسو فيها رؤية “عُمان ٢٠٤٠” وهي تصل خط النهاية تطور وتنمية وأكثر كفاءة.

متوسط سعر النفط
العُماني صعد إلى
83.3 دولار للبرميل

نمو إجمالي
صادرات النفط إلى
209.04 مليون
برميل

ارتفع استهلاك المشروعات الصناعية بنسبة ٤,٩٪ إلى ١٩,٨٧ مليار متر مكعب. كما زاد استهلاك الغاز في حقول النفط بنسبة ١,٥٪، ليصل إلى ٨,٧٤ مليار متر مكعب، في حين تراجع استهلاك الغاز في المناطق الصناعية بنسبة ٣٢,٦٪ إلى نحو ١٢٦ مليون متر مكعب، مقارنة مع ١٨٦,٩ مليون متر مكعب بنهاية أغسطس ٢٠٢٥.



وفي قطاع الغاز الطبيعي، ارتفع إجمالي الإنتاج المحلي والاستيراد بنسبة ٦,٤٪، بنهاية أغسطس على أساس سنوي، ليصل إلى نحو ٤٠,٤٨ مليار متر مكعب، مقارنة مع ٣٨,٠٦ مليار متر مكعب خلال الفترة نفسها من عام ٢٠٢٥. وسجل استهلاك الغاز في محطات توليد الطاقة نموًا بنسبة ١٣,٨٪ لبلغ نحو ١١,٧٥ مليار متر مكعب، فيما

خلال الفترة من يناير وحتى نهاية أغسطس بنسبة ١٥,٥٪، لبلغ نحو ٨٣,٣ دولار للبرميل، مقابل ٧٢,١ دولار للبرميل خلال الفترة نفسها من عام ٢٠٢٥. وفي أغسطس، بلغ متوسط سعر النفط العُماني ٧٩,١ دولار للبرميل، متراجعاً بنسبة ٢٢,٥٪ مقارنة مع يوليو، الذي سجل متوسط سعر بلغ ١٠٢ دولار للبرميل.

«الخدمات المالية» تُعرّف باللائحة التنفيذية لقانون الأوراق المالية.. غداً

مسقط- الرؤية

تُنظّم هيئة الخدمات المالية مؤتمرًا صحفيًا للتعريف بأبرز ملامح اللائحة التنفيذية لقانون الأوراق المالية، وذلك غداً الأربعاء بحضور سعادة عبد الله بن سالم السالمى الرئيس التنفيذي للهيئة، في مقر الهيئة بمرتفعات المطار. ويهدف المؤتمر إلى استعراض مكونات وخصائص اللائحة والمقاصد التنظيمية التي تستهدفها، إلى جانب تهيئة الجهات المخاطبة بأحكامها للتعرف على المتطلبات التنظيمية الجديدة وآليات تطبيقها خلال فترة توفيق الأوضاع. ويتضمن المؤتمر تقديم ورقة عمل تقارن بين اللائحة التنفيذية السابقة لقانون الأوراق المالية واللائحة الجديدة المعتمدة، وتستعرض أبرز ما استحدثته من أحكام. وتوضح الورقة أن اللائحة الجديدة أولت اهتمامًا بتوفير خيارات تمويلية بديلة ومبتكرة، وتعزيز المرونة والصمود المالي، بما يسهم في استقطاب رؤوس الأموال المحلية والأجنبية، وترسيخ مبادئ العدالة والنزاهة والشفافية لتعزيز

ثقة المستثمرين. ويتضمن المؤتمر جلسة نقاشية تناول تفاصيل تطبيق اللائحة التنفيذية والمتطلبات الجديدة المرتبطة بها. وتسلط الجلسة الضوء على الجوانب التطبيقية للأحكام المستحدثة، مما يعزز فهم الجهات

المعنية والمتعاملين في السوق لها. وتأتي اللائحة التنفيذية الصادرة بموجب القرار رقم (خ/٢٠٢٦/١١) في إطار تطوير المنظومة التنظيمية لقطاع سوق رأس المال، وتمكين مؤسسات السوق والجهات العاملة في مجال



شراكة استراتيجية بين بنك مسقط و«شل عُمان» لدعم قطاع المدفوعات الرقمية

مسقط- الرؤية

أعلن بنك مسقط- المؤسسة المالية الرائدة في سلطنة عُمان- وشركة شل العمانية للتسويق «شل عمان»، تجديد شراكتهم الاستراتيجية لتوفير باقة متكاملة من حلول نقاط البيع وبوابة الدفع الإلكتروني. جاء ذلك خلال حفل توقيع رسمي أقيم في المقر الرئيسي لبنك مسقط، إذ وقع الاتفاقية كل من أحمد بن فقير البلوشي، نائب الرئيس التنفيذي للأعمال المصرفية لبنك مسقط، ومليس بنت داؤود اللواتي، رئيسة الشؤون المالية لشركة شل عمان، بحضور عدد من المسؤولين من الجانبين، حيث تُعد شل عمان ضمن أكبر المؤسسات في محفظة أعمال بنك مسقط في مجال خدمات التحصيل عبر نقاط البيع. وبموجب هذه الاتفاقية، يؤكد بنك

مسقط التزامه بالاستثمار في الحلول والمبادرات الرقمية المتقدمة التي تخدم أهداف الشراكة وتعزز كفاءة العمليات التشغيلية، وذلك من خلال توفير منظومة موحدة لنقاط البيع قادرة على دعم تطبيقات الدفع الخاصة بشركة شل عُمان إلى جانب تطبيقات الدفع عبر البطاقات البنكية، ودمج منصة مدفوعات بنك مسقط مع تطبيق Shell GO+ (شل آسيا) بما يتيح معالجة المدفوعات بسلاسة ويعزز تجربة الزبائن. كما يوفر البنك حلول الدفع Tap-and-Pay وحلول نقاط البيع المرننة Soft POS لتسهيل قبول المدفوعات، وربط أنظمة نقاط البيع مع أجهزة المحاسبة في محطات خدمة شل عُمان لضمان الكفاءة التشغيلية ودقة المعاملات وتسهيل عمليات التسوية. وإضافة إلى ذلك، سيتعاون الجانبان فيما



المشاركة لتعزيز التفاعل مع الزبائن. وقال أحمد بن فقير البلوشي، نائب الرئيس

يتعلق ببرامج الولاء، بما يشمل مكافآت الزبائن والعروض الترويجية والمبادرات

في تسخير الحلول الرقمية لارتقاء بتجربة الزبائن. وقالت: "ستمكننا هذه الباقة المتكاملة من حلول نقاط البيع وبوابة الدفع من تقديم خدمات دفع أكثر سلاسة وكفاءة في محطاتنا، مع الاستفادة من برامج الولاء والمبادرات التفاعلية عبر تطبيق Shell GO+ هذه الخطوة تمثل إضافة نوعية لخدماتنا وتتماشى مع التزامنا بتقديم قيمة مضافة لزبائننا، مقدمة الشكر والتقدير لإدارة بنك مسقط على ثققتهم وتعاونهم في تعزيز شراكتنا الاستراتيجية التي تقدم خدمات وتسهيلات مختلفة لزبائن المؤسسات". ويؤكد بنك مسقط حرصه الدائم على تقديم أحدث حلول التحصيل والدفع الإلكتروني التي تلبى تطلعات كبرى الشركات والمؤسسات في السلطنة، ضمن منظومة متكاملة من الخدمات المصرفية للشركات التي يقدمها بالشراكة مع مزودي التكنولوجيا العالميين.

خصومات حصرية لعملاء البنك الوطني العماني على رحلات «الطيران العماني»



مسقط- الرؤية

أطلق البنك الوطني العُماني، بالتعاون مع الطيران العُماني، عرضاً حصرياً لحاملي بطاقته، يشمل خصماً بنسبة ٢٥٪ على الرحلات واسترداداً نقدياً على شكل نقاط مكافأة على الحجزات المؤهلة التي تتم عبر تطبيق الطيران العُماني أو موقعه الإلكتروني.

ويتوفر العرض لغاية ١ أكتوبر ٢٠٢٦، حيث يمكن لحاملي البطاقات الائتمانية توفير ما يصل إلى ٥٠٪ على حجوزات الرحلات، من خلال خصم بنسبة ٢٥٪ واسترداد نقدي إضافي بنسبة ٢٥٪ كنقاط مكافأة، وبعد أقصى ٥٠ ريالاً لكل بطاقة، كما يستفيد حاملو بطاقات الخصم المباشر والبطاقات مسبقة الدفع من خصم بنسبة ٢٥٪ واسترداد نقدي بنسبة ٢٥٪ كنقاط مكافأة، وبعد أقصى ٢٥ ريالاً لكل عميل، إذ يسري العرض على الحجزات المؤهلة بقيمة ١٠٠ ريالاً أو أكثر.

وبأتى هذا العرض في إطار الشراكة الاستراتيجية القائمة بين البنك الوطني العُماني والطيران العُماني، حيث تجمع بين مزاي السفر والخدمات المصرفية لتقديم قيمة أكبر للعملاء، وتعكس حرص البنك على تعزيز مزايا بطاقته من خلال شراكات وعروض تلبى احتياجات العملاء وتكافئهم على استخدام بطاقاتهم. وقالت مها بنت سعود الرئيسي، مساعدة المدير العام ورئيسة منتجات الأفراد في

البنك الوطني العُماني: "نحرص في البنك الوطني العُماني على تقديم مزايا تساهم في إثراء تجارب العملاء، إذ تؤكد شراكتنا مع الطيران العُماني هذا التوجه من خلال تقديم قيمة أكبر لحاملي بطاقاتنا الائتمانية وبطاقات الخصم المباشر والبطاقات مسبقة الدفع، ومكافأاتهم عند استخدام بطاقاتهم لحجز رحلاتهم". كما يستفيد حاملو البطاقات الائتمانية

جانب مجموعة من العروض المختارة. وسيتم إضافة قيمة الاسترداد النقدي المستحقة على شكل نقاط مكافأة إلى حسابات العملاء خلال ٣٠ يوماً من تاريخ انتهاء العرض. ويسري العرض على المعاملات الإلكترونية المؤهلة التي تتم عبر تطبيق الطيران العُماني أو موقعه الإلكتروني، ولا يشمل المعاملات الملغاة أو المسترجعة.

ويمكن للعملاء الاستفادة من العرض لغاية ١ أكتوبر ٢٠٢٦ من خلال حجز رحلاتهم عبر تطبيق الطيران العُماني أو موقعه الإلكتروني، والدفع باستخدام إحدى بطاقات البنك الوطني العُماني المؤهلة.

الأهلي الإسلامي يطلق أكاديمية «أهلي تمكين» لدعم نمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

مسقط- الرؤية

أعلن الأهلي الإسلامي إطلاق أكاديمية "أهلي تمكين" للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، التي تهدف إلى إكساب المؤسسات المهارات المعرفية والعملية والاستشارية التي تؤهلها لنمو أعمالها وتحقيق طموحاتها.

ويتضمن برنامج أكاديمية أهلي تمكين، الذي يمتد على مدى ثلاثة أشهر، سلسلة من ورش العمل التفاعلية وجلسات التدريب، بهدف تزويد المشاركين بفهم شامل لعمليات الأعمال الرئيسية، وفرص النمو، واستراتيجيات التكيف مع تقلبات السوق. وقد صُمم البرنامج لتزويد أصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة برؤى عملية تساهم في تعزيز قدرتهم التنافسية، وتقوية مرونة أعمالهم، وتهئية مؤسساتهم لتحقيق نمو وريخ مستدام.

ويقدم برنامج الأكاديمية جلسات التدريب بشكل فردي لتتيح للمشاركين فرصة التواصل المباشر مع مدربين مؤهلين في مجال الأعمال، بما يمكنهم من معالجة تحديات أعمالهم المحددة، وتحديد أهدافهم، وتلقي إرشادات مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات أعمالهم الفردية. وإلى جانب بناء القدرات العملية في مجال الأعمال، سيتم دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المشاركة في وضع خطط نمو قابلة للتنفيذ، وتعزيز مرونتها التشغيلية، وبناء علاقات قيّمة مع رواد الأعمال الآخرين وخبراء القطاع.

ومن خلال هذا النهج المتكامل، تهدف أكاديمية تمكين إلى تزويد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالإرشادات وشبكات التواصل

اللازمة لدعمها في رحلة نموها، وتمكينها من المضي قدماً بثقة ووضوح أكبر. وقالت زينب اللواتية، نائب المدير العام ورئيسة الخدمات المصرفية للشركات بالأهلي الإسلامي: "تشكيل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة محركاً مهماً للتنوع الاقتصادي، والابتكار، والتوظيف في سلطنة عُمان، ولا يقتصر استمرار تطورها على مجرد الحصول على التمويل فحسب، بل يتطلب المعرفة، والتوجيه، وبيئة مُمكنة تتيح لرواد الأعمال بناء أعمال مرنة ومستدامة. ومن خلال أكاديمية "أهلي تمكين"، فإننا نوسع نطاق دعمنا للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة عبر الاستثمار في إمكاناتها ومساعدتها على الاستفادة من الفرص ومواجهة التحديات المصاحبة لنمو الأعمال. وأضافت: "بصفتنا مؤسسة مصرفية إسلامية موثوقة، فإننا نلتزم بدعم المشاريع المسؤولة وخلق قيمة مضافة وملموسة للشركات، والمجتمعات، والاقتصاد الوطني ككل؛ ونؤمن بأن تمكين رواد الأعمال اليوم يساهم في بناء مؤسسات أقوى ومستقبل اقتصادي أكثر ثناءة لسلطنة عُمان".

ويجسد تشدين أكاديمية "أهلي تمكين" رؤية الأهلي الإسلامي لتعزيز النمو المستدام والمسؤول للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، عبر التركيز على تمكين الشركات المحلية المساهمة في تنمية المجتمع والاقتصاد. وارتكازاً على الأسس الراسخة للصيرفة الإسلامية، يواصل الأهلي الإسلامي جهوده لاستكشاف مسارات مبتكرة تدعم قطاع الأعمال، وتدفع باتجاه تعزيز القيم الأخلاقية، وتوسيع نطاق المشاركة الاقتصادية.

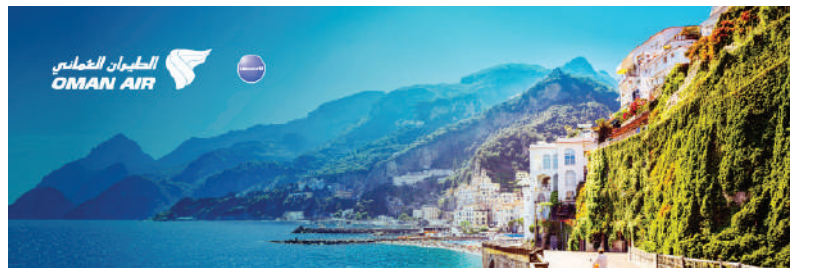
ومن خلال الأكاديمية، يوفر الأهلي الإسلامي منصة حيوية لرواد الأعمال تمكنهم من تحويل الفرص المتاحة إلى استراتيجيات نمو قابلة للتنفيذ، وبناء مشاريع تجارية تتمتع بالقدرة على الصمود والاستمرارية على المدى الطويل، كما أنه من خلال الجمع بين التطوير العملي لقطاع الأعمال والتوجيه المخصص، تؤكد هذه المبادرة التزام الأهلي الإسلامي المستمر بتمكين رواد الأعمال العُمانيين، ودفع مسيرة التنمية الوطنية نحو اقتصاد أكثر تنوعاً، وشمولاً، واستدامة.

مسقط- الرؤية

أطلقت شركة النفط العُمانية للتسويق "أومكو" بالتعاون مع شركة "مباشر" العُمانية، شاشات رقمية ذكية متكاملة مع مضخات الوقود في إحدى محطات الشركة في القطيف بالمملكة العربية السعودية، إذ تمثل هذه الخطوة دخول الشاشات الذكية التابعة للشركة إلى الأسواق السعودية، ونقل تجربة حلول الشاشات الذكية في سلطنة عُمان إلى محطاتها في المملكة.

ويشمل المشروع تشغيل ٨ شاشات رقمية ذكية في المحطة، تعرض معلومات آنية ذات صلة بعملية التزود بالوقود، إلى جانب محتوى للعلامات التجارية، حيث تتيح هذه التقنية تقديم المعلومات والمحتوى للعملاء أثناء تعبئة الوقود، بما يضيف بُعداً رقمياً إلى تجربتهم في المحطة. ويهدف التعاون إلى تطوير تجربة العملاء عند مضخات الوقود، من خلال الجمع بين المعلومات المفيدة والمحتوى الإعلاني ضمن وسيلة تواصل واحدة، كما يوفر لمشغلي المحطات قناة إضافية للتواصل مع العملاء، ويتيح للعلامات التجارية

«الطيران العُماني» يُطلق حملة ترويجية عالمية بأسعار تبدأ من 35 ريالاً



مسقط- الرؤية

أطلق الطيران العُماني أحدث عروضه الترويجية العالمية والتي تستمر حتى الأول من أكتوبر ٢٠٢٦، إذ يمكن للمسافرين الاستفادة من أسعار تنافسية تبدأ من ٣٥ ريالاً عمانيًا عبر شبكة وجهات الناقل الدولية، إلى جانب خصومات تشمل أبرز الخدمات التكميلية لتجربة السفر.

ويسري العرض على تذاكر درجة رجال الأعمال والدرجة السياحية لرحلات الاتجاه الواحد أو الذهاب والعودة، حيث يتضمن خصماً يصل إلى ٥٠٪ على رسوم وزن الأمتعة الإضافية، وخصم ١٠٪ على خدمة تحديد المقاعد المفضلة؛ مما يمنح الضيوف مرونة أكبر لتخصيص رحلاتهم وفق تفضيلاتهم وتكلفة أقل. وسواء كانت الرحلة لأغراض العمل أو الترفيه

أو لقاء العائلة والأصدقاء، يمكن للضيوف المسافرين الاستمتاع بتجربة الطيران العُماني المتميزة والحائزة على جوائز عالمية عدة، بما توفره من مقصورات رحبة، وخيارات طعام مختارة بعناية، وخدمة تعكس كرم الضيافة العُمانية الأصيلة. وتسري صلاحية السفر في الفترة ما بين ١ نوفمبر حتى ٨ مارس ٢٠٢٧، ونظراً لمحدودية المقاعد المتوفرة على بعض الوجهات والتواريخ؛ يمكن للضيوف المسافرين المبادرة بالحجز المسبق لضمان الحصول على أفضل الأسعار.

ويمكن للراغبين في الاستفادة من الخصومات حجز تذاكرهم عبر الولوج إلى الموقع الإلكتروني أو من خلال تطبيق الطيران العُماني، ويستثنى من العرض رحلات شركاء اتفاقيات التعاون التجاري (الانترلاين)، ورحلات المشاركة بالرمز.

«النفط العُمانية للتسويق» و«مباشر» تطلقان شاشات رقمية في محطة القطيف بالسعودية



ويجمع المشروع بين حضور أومكو في الأسواق السعودية وخبرة «مباشر» التقنية، بهدف توفير الحلول الرقمية في تجربة يومية للعملاء. ومن خلال هذا التعاون، تقدم الشركتان تطبيقاً عملياً يربط خدمات التزود بالوقود بالمعلومات والمحتوى الرقمي، ويهدف لتوسيع استخدام التقنية في مواقع أخرى بالمملكة.

الابتكار الرقمي العُماني إلى أسواق إقليمية. وتشكل محطة القطيف أول موقع في المملكة ضمن هذا المشروع، والاساس لتوسع أوسع في الأسواق السعودية، إذ تتيح هذه الخطوة البناء على التجربة العُمانية لتوسيع تطبيق حلول الشاشات الذكية في محطات الشركة بالمملكة، وتطوير فرص التعاون مع المشغلين والعلامات التجارية.

والمعلنين الوصول إلى جمهورهم خلال زيارتهم للمحطة. ويستند المشروع إلى تجربة حلول الشاشات الذكية المطبقة في سلطنة عُمان، مستفيداً من خبرة «مباشر» في دمج الشاشات الرقمية مع مضخات الوقود. ومع تشغيل الشاشات في القطيف، أصبحت التقنية تعمل في سوقين هما سلطنة عُمان والمملكة العربية السعودية، بما يعكس انتقال

الدليل الموحد لإجراءات التقاضي أمام محكمة الاستثمار والتجارة يرسخ الشفافية ويُعزز بيئة الأعمال

مسقط - العُمانية

يعد «الدليل الاسترشادي الموحد لإجراءات التقاضي أمام محكمة الاستثمار والتجارة» الذي تم إعداده بالتعاون بين المجلس الأعلى للقضاء ووزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، مرجعاً عملياً وموحداً يسهل على المتقاضين وأصحاب الأعمال والمستثمرين والمهنيين القانونيين التعرف على مسارات التقاضي ومتطلباته أمام المحكمة.

ويأتي الدليل جامعاً بين الجوانب القضائية والإجرائية ومتطلبات بيئة الأعمال والاضطلاع وتوضيح مسارات التقاضي أمام محكمة الاستثمار والتجارة بصورة مبسطة، والتعريف باختصاصاتها ودرجات التقاضي أمامها، والمتطلبات الأساسية لقياد الدعوى والطلبات والطعون والمستندات اللازمة لها.

ويعكس الدليل الجهود الرامية إلى تطوير المنظومة القضائية المتخصصة في المنازعات التجارية والاستثمارية وتعزيز تكاملها مع الجهات المعنية ببيئة الأعمال، بما يساهم في وضوح الإجراءات وسهولة الوصول إلى المعلومات القضائية، وتحسين تجربة المستفيدين من خدمات المحكمة.

ويستهدف الدليل المتقاضين وأصحاب الأعمال والمستثمرين والمحامين والمستشارين القانونيين والشركات والمؤسسات التجارية، إلى جانب موظفي الجهات القضائية والباحثين والمهنيين بالإجراءات القضائية التجارية والاستثمارية. وقال فضيلة القاضي عبد الله بن خلفان الرواحي الأمين العام المساعد لشؤون التنفيذ بالمجلس الأعلى للقضاء، إن المجلس يولي اهتماماً كبيراً بتطوير الأدلة الاسترشادية للخدمات والإجراءات القضائية في الدعوى والتنفيذ، باعتبارها إحدى الأدوات الداعمة لتجويد الخدمات وتعزيز وضوح الإجراءات أمام المستفيدين، بما يساهم في رفع كفاءة الأداء وتحسين تجربة المتعاملين مع المنظومة القضائية.

وأوضح فضيلته أن إعداد الأدلة الاسترشادية لإجراءات التقاضي أمام محكمة الاستثمار والتجارة وإجراءات التنفيذ يأتي ضمن الجهود الرامية إلى ترسيخ تجربة المحكمة وتطوير ممارساتها، ويعكس مستوى التطور الذي وصلت إليه التجربة القضائية في التعامل مع المنازعات الاستثمارية والتجارية من خلال تقديم إجراءات واضحة ومبسطة تساعد على فهم مراحل التقاضي ومتطلباته، وتوفير للمستفيدين والمهنيين مرجعاً عملياً يعينهم

على استكمال الإجراءات بصورة أكثر وضوحاً ودقة. وأضاف فضيلته أن الأدلة تساهم في توحيد فهم الإجراءات وتقليل التباين في التعامل معها، وتعزيز الشفافية وسهولة الوصول إلى الخدمة القضائية، مما يتواءم مع طبيعة اختصاص المحكمة ودورها في توفير بيئة قضائية متخصصة تستجيب لمتطلبات قطاعي الاستثمار والتجارة. وأكد فضيلته على أن تطوير الأدلة الاسترشادية ومراجعتها بصورة مستمرة يمثل جزءاً من مسار التطوير المؤسسي والقضائي، وأن وضوح الإجراءات وتيسير الوصول إلى المعلومات يشكلان ركيزة أساسية في تعزيز الثقة بالخدمات القضائية وتحقيق مستويات أعلى من الكفاءة والفاعلية في تقديمها. وأشار فضيلته إلى أن محكمة الاستثمار والتجارة تسعى إلى توفير بيئة قانونية مستقرة تدعم جاذبية البيئة الاستثمارية، وتعزز تنافسية الاقتصاد العُماني، وتستجيب للتطورات القانونية المرتبطة بالتجارة الإلكترونية وحقوق الملكية والمنافسة وحماية المنتجات، بما يكفل حقوق الأفراد والتجار والمستثمرين.

من جانبها، قالت نورة بنت سلطان الحبسي المديرية العامة للتجارة بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، إن تعاون الوزارة مع المجلس الأعلى للقضاء في إعداد الدليل يأتي ضمن جهود دعم بيئة أعمال تتسم بالوضوح وسهولة الإجراءات، مشيرة إلى أن الدليل يساهم في تعزيز وعي أصحاب الأعمال والمستثمرين بالإجراءات المرتبطة بالتقاضي التجاري والاستثماري، من خلال جمع مسارات التقاضي ومتطلباته في مرجع استرشادي موحد يوضح الاختصاصات والإجراءات والمستندات والمدد المرتبطة بها. وأضاف أن وضوح الإجراءات القانونية والتنظيمية المرتبطة بممارسة الأنشطة الاقتصادية يعد من الجوانب المهمة لقطاع الأعمال، موضحة أن تعريف الشركات والمستثمرين بالإجراءات القضائية ومتطلبات تقديم الدعوى والطعون يساعد على التعامل معها بصورة أكثر وضوحاً، ويحد من الأخطاء الإجرائية التي قد تؤدي إلى تأخير استكمال الدعوى.

وأكدت على أن التعاون مع المجلس الأعلى للقضاء في إعداد الدليل يعكس أهمية التكامل بين المنظومة القضائية والجهات المعنية ببيئة الأعمال، بما يساهم في توفير المعلومات التي يحتاج إليها المستثمرون



عبد الله بن خلفان الرواحي

وأصحاب الأعمال، وتعزيز سهولة التعامل مع الإجراءات المرتبطة بالمنازعات التجارية والاستثمارية. ويدعم التكامل الإلكتروني بين منصة محكمة الاستثمار والتجارة والجهات الحكومية ذات العلاقة بتسيط الإجراءات وتسريع إنجازها؛ إذ يتيح جلب بيانات الشركات من وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إلكترونياً، إلى جانب البيانات المرتبطة بالأطراف من الأنظمة الحكومية ذات العلاقة. وبين الدليل أن البوابة تنجز مجموعة من الإجراءات إلكترونياً دون تدخل بشري، من بينها جلب بيانات الأشخاص الطبيعيين من الأحوال المدنية بشرطة عُمان السلطانية، وبيانات الشركات من وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، والتكامل المتعلق ببيانات الوكلاء وملفات الاستئناف والطعون والتنفيذ.

ويتضمن الدليل شرحاً تفصيلياً لآلية رفع الدعوى أمام محكمة الاستثمار والتجارة إلكترونياً، بدءاً من الدخول إلى المنصة واختيار الدائرة ونوع الدعوى والطلب



نورة بنت سلطان الحبسي

الرئيس، مروراً بإدخال بيانات أطراف الدعوى وإرفاق المستندات، وانتهاءً بمراجعة الطلب وإرساله إلى مكتب تهيئة الدعوى. كما يوضح الخدمات التي تقدمها المحكمة إلكترونياً، وتشمل قيد الدعوى الابتدائية والاستئناف والطعون أمام الدائرة التجارية بالمحكمة العليا، وتسجيل الطلبات والتظلمات وطلبات وقف التنفيذ، وإيداع الصحف والمذكرات والمستندات، واستلام الأحكام والصيغ التنفيذية إلكترونياً، والإطلاع على مواعيد الجلسات والقرارات، وقيد طلبات التنفيذ ومتابعتها.

وينتوي مكتب تهيئة الدعوى المهام الإجرائية والتحضيرية للدعوى والطعون، ويعمل فريق متخصص على فحص الدعوى على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، والتحقق من بيانات الأطراف والمستندات وسداد الرسوم واستيفاء متطلبات الدعوى وإعلان الأطراف، قبل إحالة ملف الدعوى إلكترونياً إلى المحكمة أو الدائرة المختصة. ووفقاً للدليل، تتكون درجات التقاضي أمام



الرواحي: الدليل يعكس تطور التجربة القضائية في التعامل مع المنازعات الاستثمارية والتجارية

الدليل يساهم في تقليل التباين في الإجراءات وسهولة الوصول إلى الخدمة القضائية

المحكمة تدعم جاذبية البيئة الاستثمارية وتنافسية الاقتصاد العماني

إدراج جميع مسارات التقاضي ومتطلباته في مرجع استرشادي موحد

تقديم شرح تفصيلي لآليات رفع الدعوى وتفاصيل الخدمات الإلكترونية

الاستئنافية أمام الدائرة التجارية بالمحكمة العليا ٣٠ يوماً. ويأتي الدليل امتداداً لجهود المجلس الأعلى للقضاء في تطوير الخدمات والإجراءات القضائية وتعزيز كفاءتها ووضوحها، وبالتعاون والتكامل مع وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، بما يساهم في بناء منظومة متكاملة تجمع بين كفاءة الإجراءات القضائية وتسهيل ممارسة الأعمال، وتعزز الثقة في البيئة التجارية والاستثمارية في سلطنة عُمان.

«مصار الدولي» و«نفط عمان» يعلنان الفائزين في حملة «طاقة تعزز تجربتك»

«على الرغم من أن الجوائز المقدمة شكلت عنصراً جاذباً ومميزاً في هذه المبادرة، فإن الهدف الأوسع تمثل في إيجاد قنوات تواصل مستدامة بين صغار الدولي والفئات التي يخدمها جنباً إلى جنب مع قنوات التواصل التقليدية والرقمية، ولقد عزز نجاح الحملة الأولى فاعلتنا بأن الشركات المدروسة بين مختلف القطاعات، والتي تعظم القيمة المقدمة للزبائن، قادرة على ابتكار تجارب مميزة ومخلدة الأثر».

ويعكس نجاح الحملة حرص صغار الدولي على فهم ومواكبة تطلعات الزبائن، وترجمتها إلى تجربة مصرفية مُعززة ومبتكرة، كما أثبتت الشراكة مع شركة النفط العُمانية للتسويق أهمية تقديم مزاياء عملية مستلهمة من تفاصيل الحياة اليومية وتسجم معها.

محكمة الاستثمار والتجارة من ثلاث درجات، هي: الدوائر الابتدائية، والدوائر الاستئنافية، والدائرة التجارية بالمحكمة العليا، وفقاً لأحكام المرسوم السلطاني رقم (٣٥ / ٢٠٢٥). وتختص دائرة القاضي الفرد بنظر الدعوى التي لا تتجاوز قيمتها ١٠٠ ألف ريال عُماني، والمسائل المستعجلة الداخلة في اختصاص المحكمة والأوامر على العرائض المرتبطة بها، فيما تختص الدائرة المشكلة من ثلاثة قضاة بالدعوى غير مقدرة القيمة والدعوى التي تتجاوز قيمتها ١٠٠ ألف ريال عُماني، والمسائل والطلبات الأخرى التي يقررها القانون. وتشمل اختصاصات المحكمة المنازعات التي يكون أحد أطرافها تاجراً والناشئة عن أعمال تجارته، والمنازعات الناشئة عن عقود الاستثمار، إضافة إلى المنازعات بين الشركاء، ودعاوى التصفية والإفلاس والبنوك والمقاولات وعقود النقل والتوريد والعلامات التجارية والسمسة وبراءات الاختراع والملكية الفكرية الصناعية والمنافسة غير المشروعة، وغيرها من المنازعات التي أسند القانون الفصل فيها إلى المحكمة. ويحدد الدليل بصورة استرشادية المستندات المطلوبة بحسب طبيعة الدعوى، بما يشمل دعاوى الاستثمار والشركات والشيكات والكمبيالات والمنافسة غير المشروعة والبيع التجاري والإفلاس والنقل والسمسة والتأمين والتوريد والملكية الفكرية والوكالات التجارية والقروض والتحويل والرهن التجاري، والتحكيم والمنازعات الضريبية والكفالات التجارية والمقاولات ومنازعات التنفيذ والاستئناف والطعون.

كما يبين عدداً من المدد المنظمة لإجراءات الدعوى؛ إذ يتم إعلان المدعى عليه بالدعوى خلال ثلاثة أيام عمل على الأكثر بعد استكمال إجراءات القيد، إلى جانب المدد المحددة للرد والتعقيب قبل إحالة الدعوى إلى المحكمة. ووفقاً لما يورده الدليل، حُدثت مدة ١٥ يوماً لتحديد الجلسة من تاريخ إحالة الدعوى، أو ١٠ أيام لإصدار حكم تمهيدي، ٩٠ يوماً لإصدار الحكم في الدعوى عند تحديد الجلسة، مع إمكانية إضافة ٤٥ يوماً لأسباب تقدرها المحكمة، فيما تبلغ مدة إيداع الخبر ٦٠ يوماً، ويمكن إضافة ١٥ يوماً بناءً على طلبه ولأسباب جدية. ووضّح الدليل أن ميعاد الاستئناف يبلغ ١٥ يوماً، و٧ أيام في الأحكام الصادرة في المسائل المستعجلة والتظلم من الأوامر على العرائض، فيما يبلغ ميعاد الطعن في أحكام الدوائر

للسبتول، برصيد قدره ٥٠٠ ريال عُماني لكل فائز، عند استخدام بطاقات الخصم أو الائتمان من صغار الدولي في محطة الوقود المشتركة في مرتفعات القمر. وتُوّجت الحملة بفوز ٦ زبائن، بواقع فائزين اثنين شهرياً على مدى ثلاثة أشهر، بإجمالي جوائز بلغ ٣٠٠٠ ريال عُماني. وقال سيف الراشدي، نائب رئيس تنفيذي أول ورئيس الفروع بصحار الدولي: «لقد أكد التفاعل الإيجابي التي حظيت بها أولى حملات «طاقة تعزز تجربتك» فناعتنا الراسخة بتفضيل زبائننا للتجارب المبتكرة، والتي تلامس احتياجاتهم اليومية، خاصة عندما تُقدّم بطرق مبسطة تاركة أثراً مباشراً على تجربتهم».

وأوضح بدر الشبيدي، مدير مساعد تسويق الوقود بشركة النفط العُمانية للتسويق:

بنك عُمان العربي يناقش إدارة المخاطر المناخية في القطاع المصرفي



كما شاركت ضمن المتحدثين فيها. وشكلت الجلسة منصة للمختصين في القطاع المصرفي لمناقشة التحديات الناشئة والاستفادة من الرؤى والخبرات المتخصصة ذات الصلة بإدارة المخاطر والمرونة في مواجهة المخاطر المناخية.

يمكن للبنوك توظيفها لتعزيز فهم هذه المخاطر والاستعداد لها وإدراجها بفاعلية. واستهلّت زهراء عبد الأمير رئيسة إدارة المخاطر في بنك عُمان العربي ورئيسة لجنة الرؤساء التنفيذيين للمخاطر لجمعيات المصارف العُمانية، الجلسة بكلمة ترحيبية،

مسقط - الرؤية

أعلن كل من صغار الدولي وشركة النفط العُمانية للتسويق أسماء الفائزين في الحملة الأولى ضمن مبادرة «طاقة تعزز تجربتك»، والتي شهدت تفاعلاً واسعاً من الزبائن، وعكست نجاح الشراكة في تقديم تجربة متكاملة ومبتكرة تجمع بين الخدمات المصرفية وحلول التنقل. وشملت قائمة الفائزين كلاً من: شمساء بنت هاني بن محمد الهوي، مفيدة بنت مبارك البلوشية، محمود بن عبدالرؤوف يونس، وسلطان بدر حمود الظفيري.

وأناحت الحملة للزبائن فرصة الدخول في السحوبات الشهيرة للفوز ببطاقات «بسة»

مسقط - الرؤية

استضاف بنك عُمان العربي وبالتعاون مع جمعية المصارف العُمانية، جلسة حوارية متخصصة حول إدارة المخاطر المناخية في البنوك، وذلك في المقر الرئيسي للبنك وبمشاركة نخبة من المختصين في القطاع المصرفي وإدارة المخاطر لمناقشة اختبارات الضغط المرتبطة بالمخاطر المناخية، واستراتيجيات التكيف، والتطورات التنظيمية.

وشهدت الجلسة، التي أقيمت تحت عنوان «إدارة المخاطر المناخية في القطاع المصرفي: اختبارات الضغط، والتكيف، والرؤى التنظيمية»، مشاركة خبراء من Marsh، الذين سلطوا الضوء على تنامي أهمية المخاطر المرتبطة بالمناخ بالنسبة للمؤسسات المالية، وناقشوا عدداً من الأساليب التي

بهدف دعم نمو الإنتاج وتعزيز كفاءة العمليات

«تنمية نفط عمان» توقع عقداً متكاملًا مع «ذرفورد» لحفر 274 بئراً



مسقط - الرؤية

وقّعت شركة تنمية نفط عُمان عقداً متكاملًا لخدمات الحفر لمدة ثلاثة أعوام مع شركة ذرفورد، ويشمل حفر ٢٧٤ بئراً في مرمول ومنطقة صقر الكبرى (في الحقول الصغيرة ذات نموذج التطوير الموحّد)، في خطوة تدعم خطط شركة تنمية نفط عُمان لزيادة الإنتاج وتعزيز كفاءة عملياتها.

وهو بموجب العقد، تتولى شركة ذرفورد حفر آبار لإنتاج النفط وأخرى لحقن المياه، وفق برنامج تنفيذي مرحلي يتيح كفاءة أكبر في الإنجاز، وتخطيط أدقّ لأجهزة الحفر والموارد وتوزيعها على امتداد الحقول المستهدفة. ومن المتوقع أن يحقق نموذج التعاقد خفضاً في التكاليف يُقدّر بنحو ٢٠٪ مقارنةً بنماذج التسعير التقليدية، فضلاً عن تعزيز القدرة على ضبط التكاليف وإرساء مسؤولية أوضح عن التنفيذ والتأجيل.

وقال الدكتور أفلح الحضرمي، المدير العام

لشركة تنمية نفط عُمان: «إن قدرتنا على تنمية الإنتاج بكفاءة ومسؤولية أساس لتحقيق أقصى قيمة ممكنة من موارد السلطنة الهيدروكربونية، وتمثل هذه الاتفاقية خطوة جديدة نمضي بها نحو تحقيق هذا الطموح، وترسيخ نمو الإنتاج بوصفه إحدى الركائز الرئيسة في رحلة التحول المؤسسي (لُعُمان) التي تقودها الشركة، وبالتوازي مع ذلك نظل ملتزمين بتعزيز المحتوى المحلي بتنمية القدرات المحلية والاستثمار في الكفاءات العمانية والاحتفاظ بأكبر قدر ممكن من القيمة داخل عُمان».

من جانبه، أوضح جريش ساليغرام، الرئيس التنفيذي لشركة ذرفورد: «نعتزّ بمواصلة شراكتنا مع شركة تنمية نفط عُمان من خلال المشروع المتكامل في مرمول وحقول منطقة صقر الكبرى، والبناء على ما تحقّق في هذه الحقول من أداء تشغيلي عالٍ وكفاءة في التنفيذ، ويسعد إسناد هذا العقد ما جمعنا من التزام بالتميز التشغيلي والابتكار وإيجاد

الثلاثاء ١٠ من ربيع الآخر ١٤٤٨ هـ الموافق ٢٢ سبتمبر ٢٠٢٦ م - العدد رقم ٤٤٣٧

تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

الهواتف: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨ - مسقط - سلطنة عمان

البريد الإلكتروني: info@alroaya.info هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

البحرين تدافع عن اللام



وتنطلق المجموعة يوم ٢٤ سبتمبر
بمهاجمتي قطر والبحرين، والإمارات
ضد اليمن، وتقام الجولة الثانية يوم ٢٧
سبتمبر بمهاجمتي قطر واليمن، والإمارات
والبحرين، فيما تختتم يوم ٣٠ سبتمبر
ومع تاهل منتخب قطر إلى الدور قبل
النهائي، تبدو البداية ذات أهمية كبيرة،
حيثما قد يقيق حسم بطاقتي العبور معلقا
فيما قد يقيق حسم بطاقتي العبور معلقا
فيما قد يقيق حسم بطاقتي العبور معلقا

وواصل المنتخب اليمني بسلسلة من التسع مباريات متتالية دون خسارة، حقق خلالها ستة انتصارات وثلاثة تعادلات، وهو الأول في تاريخه.

واختار ولد علي ٦٦ لاعباً، أسامة حمدر، رامي المكرف، محمد أمّان، أسامة حيدر، رامي الوسواني، هارون الزبيدي، حمزة الرهي، نادر سهل، عماد الجديعة، رضوان الجبشي، طارق شهاب، عبدالواسع المطري، حمزة الصراي، أنيس المعاري، نواف عبدالله، عادل عباس، أسامة عتير، عمر منصور، عبدالمجيد صبارة، صقر خالد، ديعاني ميلور، عمر الداحي، ممدوح بن عجاج،

وضمت القائمة إبراهيم لطف الله، محمد القرابي، عمر سالم، حمد شمسان، فنسنت إيانويل، أمين بنعدي، أحمد ربعة، وليد الحيام، سيد مهدي باقر، عبدالله الخلاص، حسن الكراني، سعيد ضياء سعيد، عباس العصفور، علي مدن، عمر صابر، مهدي حميدان، إبراهيم الختال، علي الدوسري، كميل الأسود، محمد عبدالقيوم، جاسم الشيخ، محمد مرهون، هاشم سيد عيسى، محمد المرميحي، مهدي عبد الجبار وحسين عبد الكريم.

البحرين.. حامل اللقب بلا وديات
ويصل المنتخب البحريني بقيادة الكرواتي

الإمارات.. أول بطولة مع داليتش

قطر.. خبرة كبيرة مع لوبيتيغي

يدخل المنتخب القطري البطولة بقيادة الإسباني يولن لوبيتيغي، بعد تجمع بدأ في الدوحة يوم ١٣ سبتمبر قبل السفر إلى جدة يوم ٢٠ من الشهر نفسه، فيما اكتملت الصفوف تدريجيا بعد انتهاء ارتباطات اللاعبين مع أنديةهم. واختار لوبيتيغي ٢٦ لاعبا، هم صلاح

مسقط- الرؤية

تواصل منافسات دورة الألعاب الآسيوية العشرين « إيتشي - ناغويا » والتي تقام خلال الفترة ١٩ سبتمبر وحتى ٤ أكتوبر المقبل، حيث دشّن منتخب الكرة الشاطئية (ب) مشواره بالخسارة أمام تايلاند، وفي المباراة احتل الرامي خالد الكلباني المركز ١٣ من أصل ٤٧ متسابقاً في ١٠ أمتار هواء، في حين تبدأ الثلاثاء منافسات المبارزة، حيث يخوض منتخبنا التحدي عند الخامسة صباحاً بينما سيكون منتخب الهوكي أمام مهمة صعبة حينما يواجه المنتخب الهولندي، ووصل لاعبو منتخب الألعاب القوية الذي يحمل بطاقات عالية للرياضة العمانية.

ويخسر منتخبنا الوطني للكرة الشاطئية (ب) والمكون من أحمد الحوسني وخلفان المعمرى أمام منتخب تايلاند في مسهتل مشواره بمرحلة المجموعات بالكرة الطائرة الشاطئية في الألعاب الآسيوية بهدفين نظيفين، في اللقاء الذي احتضنه ملعب هيكبانا ريوكوتشي الشاطئي وسط حضور عدده بن محمد جعفر أمين عام اللجنة الأولمبية العمانية، والدكتور مروان بن جمعة آل رئيس بعثة سلطنة عمان في ناغويا. في ذات المجموعة تفوق المنتخب الإيراني على تيمور الشرقية بشوطين نظيفين ١٢-٢١ و٤٠-٢١، ولحساب المجموعة التي يلعب فيها منتخبنا الوطني (أ) تفوقت قطر بسهولة بالغة أمام الفلبين ٧-٢١ و٢١-١٠، وسيخوض المنتخب مواجهته للفلسطين أمام إيران وتيمور الشرقية يومي ٢٣ و٢٦ سبتمبر الجاري، بينما سيخوض منتخب (أ) المكون من مازن الهاشمي وهود الجلبوي مباراتيه في دور المجموعات أمام قطر والفلبين وقطر يومي ٢٤ و٢٧ من الشهر الجاري. وقال أحمد الحوسني: «المباراة توقعنا فوزها من البداية أمام تايلاند الذي فرض علينا كفريق في البداية، بعد فترة التوقف الأولى تمكننا من التقاط أنفاسنا، ولكن مع اتساع الفارق تمكن المنافس من حسم الشوطين لصالحه، وعاهدنا أنفسنا بتقديم أفضل صورة ممكنة أمام المنتخب الإيراني في الجولة القادمة ونعلم صعوبة المباراة، ولكن سنستلح بالثقة والإيمان لحسم اللقاء».

ويخسر منتخبنا الوطني، لاعب المنتخب الهولندي، أن الفريق كان يتوقع صعوبة المواجهة أمام المنتخب التايلاندي نظراً لما يمتلكه من خبرة وموسسات فني مميز، مشيراً إلى أن المباراة شكلت محطة مهمة للاكتساب المزيد من الخبرات، خاصة أنها المشاركة الأولى له إلى جانب زميله أحمد الحوسني في بطولة رسمية.

الرؤية

تحت رعاية

صاحب السمو السيد نмир بن سالم آل سعيد الموقر

ما بعد الأثر.. المحتوى المحلي يقود النمو
ويمكّن كفاءات المستقبل



9:00 صباحاً

24-23 سبتمبر 2026
September

قراون بلزا
القمر

الورشة التدريبية

مركزات المحتوى المحلي..
المفاهيم والتطبيق



كلمة مدعوة أوكو

علي الغافري

مدير عام المشتريات وأقسام التسويق وإدارة الموردين مجموعة أوكو



كلمة الشريك الاستراتيجي

خلف المرفجي

مدير تطوير المحتوى المحلي
شركة نفط عمان



رقة العمل الرئيسية

د. محمد الشرفي

رئيس قسم التحليل والتقييم
بمكتب الوطني للمحتوى المحلي



الكلمة الرئيسية

د. يوسف البلوشي

مؤسس شركة البنية التحتية للاستثمار
والخدمات



رئيس الافتتاح

المعتمد السري

مدير عام محتوى المحتوى المحلي
جهاز الاستثمار العماني



الكلمة الرئيسية

حاتم بن حمد الطائي

أمين العام
رئيس اللجنة العليا للمحتوى

• القيمة المحلية المضافة..
من الاحتساب إلى صناعة الأثر

د. غسان فضل بيت بن سليم

خبير في القيمة المحلية المضافة
والتمهيد الاقتصادية



مدير الجلسة

د. أحمد بن سعيد كخشب

رئيس ومؤسس مكتب المؤشرات للاستشارات
الاقتصادية والمالية والإدارية



د. رباء الجبيري

رئيسة قسم البحوث والتطوير
في مكتب الوطني للمحتوى
المحلي



محمد العمري

مدير تطوير المحتوى المحلي
وزارة الطاقة والمعادن



سلطان الخزري

رئيس مكتب المحتوى المحلي
وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار



د. محمد الروحي

مدير إدارة البحث والتطوير والتفكير
جهاز الاستثمار العماني

• المحتوى المحلي في الأعمال
والمشتريات

د. هشام العماش

الرئيس التنفيذي لشركة المحتوى
المحلي "ذا لوكاليزرز"
خبير واستشاري في المحتوى المحلي
بالمملكة العربية السعودية



مدير الجلسة

د. سالم العبدلي

كاتب ومحلل اقتصادي



فرجوس الشيببي

أخصائي في المحتوى المحلي
أوكو



أميمة المخزومي

رئيسة قسم المشاريع والمبادرات
التفكيرية بالبرنامج الوطني للتشغيل



حمود الجمال

مدير دائرة تنمية البيئة التقنية
وزارة النفط والغاز
والقوة المحركات



عبدالله المجما

مستشار وزير الاقتصاد للتخطيط
الاستراتيجي وزارة الاقتصاد

• شهادة معتمدة من أكاديمية برو للتعليم الدولي
ومعتمدة من وزارة العمل



ذا لوكاليزرز
THE LOCALIZERS



دليل النفط
DAEEL PETROLEUM LLC



نماء
SUPPLY

150
رسمو الاشتراك

خصم خاص للمجموعات والجهات الحكومية

احجز مقعدك الآن

99846498 - 98191144

قيمة

الخاص
الرئيسي

شركة تنمية نفط عمان
Petroleum Development Oman

ذا لوكاليزرز
THE LOCALIZERS

دليل النفط
DAEEL PETROLEUM LLC

رسمو الاشتراك

150

خصم خاص للمجموعات والجهات الحكومية

احجز مقعدك الآن

99846498 - 98191144



سليمان الشيباني

مدير دائرة تطوير المحتوى
مكتب محاسبة الخزانة

رسمو الاشتراك

150

خصم خاص للمجموعات والجهات الحكومية

احجز مقعدك الآن

99846498 - 98191144



سليمان الشيباني

مدير دائرة تطوير المحتوى
مكتب محاسبة الخزانة

رسمو الاشتراك

150

خصم خاص للمجموعات والجهات الحكومية

احجز مقعدك الآن

99846498 - 98191144



سليمان الشيباني

مدير دائرة تطوير المحتوى
مكتب محاسبة الخزانة

رسمو الاشتراك

150

خصم خاص للمجموعات والجهات الحكومية

احجز مقعدك الآن

99846498 - 98191144



سليمان الشيباني

مدير دائرة تطوير المحتوى
مكتب محاسبة الخزانة

رسمو الاشتراك

150

خصم خاص للمجموعات والجهات الحكومية

احجز مقعدك الآن

99846498 - 98191144



سليمان الشيباني

مدير دائرة تطوير المحتوى
مكتب محاسبة الخزانة

رسمو الاشتراك

150

خصم خاص للمجموعات والجهات الحكومية

اح