

# صيفك أحلى مع قرض السفر بسرعة فائدة ٧,٧٥٪

بنك مسقط. أفضل كل يوم.  
يسري العرض لغاية ١٥ يوليو ٢٠٢٦. تطبق الشروط والأحكام.



لمعرفة المزيد  
أو أرسل "LOAN" إلى ٩٠٠٩٠



## الليلة.. تحري هلال شهر محرم لعام 1448

مسقط - العُمانية

تجتمع مساء اليوم الإثنين اللجنة الرئيسية لاستطلاع أهلة الشهور الهجرية بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية، لتحري رؤية هلال شهر محرم لعام ١٤٤٨ هـ. ويترأس اجتماع اللجنة معالي الدكتور محمد بن سعيد المعمرى وزير الأوقاف والشؤون الدينية. ودعت وزارة الأوقاف والشؤون الدينية المواطنين والمقيمين لتحري رؤية الهلال بالتعاون مع الفرق الميدانية في الولايات أو التواصل مع اللجان الفرعية بمكاتب أصحاب السعادة الولاة.

# الرؤية

الحياة .. رؤية

www.alroya.om | f X @ @ @ @ @  
info@alroya.info | alroyanewspaper

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤية للصحافة والنشر

رئيس التحرير

حاتم الطائي

ISSN 2076 - 9911



315 بيعة

Monday 15 June 2026 - issue No (4368)

12 صفحة

الإثنين ٢٩ من ذي الحجة ١٤٤٧ هـ الموافق ١٥ يونيو ٢٠٢٦ م - العدد رقم ٤٣٦٨

## مباحثات عُمانية صينية تدعم احتواء مسيبتات الصراعات بالمنطقة

مسقط - العُمانية

خلال السنوات الماضية. وناقش الجانبان تطورات المشهد الإقليمي والدولي، وما يرتبط به من تحديات وتدابير. وأعبأ عن دعم بلديهما للحوار والمساواة الدبلوماسية، لتحقيق السلام والاستقرار واحتواء مسيبتات التوتر والصراعات. كما أكد ضرورة التمسك بقواعد القانون الدولي ومقاصد ميثاق الأمم المتحدة، والدفع بالمسارات السياسية الكفيلة بمعالجة الأزمات بالوسائل السلمية والبناء وضمن حرية وسلامة الملاححة البحرية عبر مضيق هرمز.

استقبل معالي السيد بدر بن حمد بن حمود البوسعيدي وزير الخارجية مساء أمس سعادة تشاي جون، المبعوث الصيني الخاص لشؤون الشرق الأوسط، وذلك في ديوان عام الوزارة. وتطرق الجانبان خلال اللقاء إلى مسيرة العلاقات الثنائية الطيبة بين سلطنة عُمان وجمهورية الصين الشعبية، والتأكيد على مواصلة البناء على ما تحقق من شراكات ومشروعات مشتركة

## طهران تشكك في التزام أمريكا بالسلام.. و25 مليار دولار تلوح في الأفق «موعد غامض» لـ«الاتفاق الوشيك».. وإيران تتوعد إسرائيل بـ«رد مزلزل»

عواصم - الوكالات



سفن حربية أمريكية في المنطقة مع استمرار الحصار على إيران

انتقد الرئيس الأمريكي دونالد ترامب أمس هجومًا إسرائيليًا على لبنان ربما يعقد محاولات التوصل إلى اتفاق إيطالي بين الولايات المتحدة وإيران، لإنهاء حربهما، لكنه قال إن الاتفاق بات وشيكًا. وشكك كبير المفاوضين الإيرانيين محمد باقر قاليباف في وقت سابق في التزام الولايات المتحدة بجهود السلام بعد هجوم إسرائيل على الضاحية الجنوبية لبيروت. وقال ترامب في منشور على منصفته تروث سوشال «كان ينبغي ألا يقع هجوم بيروت هذا الصباح، لا سيما في يوم مميز تقترب فيه من التوصل إلى اتفاق سلام مع إيران». وأضاف «نحن على وشك التوصل إلى اتفاق من شأنه أن يُحقق السلام في المنطقة، بما فيها لبنان، وعلى جميع الأطراف

أن تتوقف عن إطلاق النار». وكتب قاليباف على منصة إكس «إذا كنتم الوفاء بالتزاماتكم، فإن الحديث عن

## إطار تشريعي حديث ومُستدام لمؤسسات المجتمع المدني

مسقط - العُمانية

المجتمع المدني جاء ليؤسس مرحلة جديدة في تنظيم عمل مؤسسات المجتمع المدني، عبر تمكينها وتعزيز دورها كشريك فاعل في التنمية المجتمعية المستدامة، واستجابة للمطالب المجتمعية المتزايدة بتطوير الإطار التشريعي المنظم لعملها. وبينت الوزارة أن القانون يهدف إلى تنظيم قطاع المجتمع المدني ضمن إطار تشريعي حديث ومستدام.

وأكدت وزارة التنمية الاجتماعية أن إصدار قانون مؤسسات المجتمع المدني خطوة تجسد الحرص السامي على تطوير منظومة العمل الاجتماعي وتنظيم قطاع مؤسسات المجتمع المدني، بما يعزز كفاءته المؤسسية ويرسخ مبادئ الحوكمة والشفافية. وأوضحت الوزارة أن قانون مؤسسات

## بدء التشغيل التجريبي لـ«تلفريك مطرح».. ديسمبر المقبل

مسقط - العُمانية

بلغت نسبة الإنجاز في مشروع «تلفريك مطرح» ٩٠ بالمائة وفق البرنامج الزمني المعتمد، تمهيداً لبدء التشغيل التجريبي في ديسمبر المقبل، وسط متابعة ميدانية مُستمرة لضمان جاهزيته وفق أعلى المعايير.

ويُعد المشروع أحد المشروعات السياحية النوعية الرامية إلى تعزيز المقومات السياحية والاستثمارية بولاية مطرح. وقال الشيخ الدكتور عبد الحميد بن عبد الرحمن الخروصي، نائب والي مطرح، خلال متابعته الميدانية للمشروع، إن الأعمال مضي وفق المخطط لها في كافة مرافق المشروع ومحطات التلفريك والمسارات المخصصة للزوار، إلى جانب الأمور الفنية وإجراءات السلامة والأمن والخدمات التي يجري استكمالها، بما يضمن جاهزية المشروع وفق أعلى المعايير المعتمدة. وأكد الخروصي أهمية مواصلة العمل وفق الخطط الزمنية المحددة، مع الالتزام بمتطلبات الجودة والسلامة في جميع مراحل التنفيذ، مشيراً إلى أن المشروع يمثل إضافة نوعية للمشروعات السياحية في ولاية مطرح، ومن شأنه الإسهام في تعزيز الحركة السياحية والاقتصادية، واستقطاب الزوار من داخل سلطنة عُمان وخارجها.

## لا مفاجآت في «المونديال».. وانطلاقة مُبشرة للعرب

الرؤية - أحمد السلمياني

تواصل منافسات كأس العالم ٢٠٢٦ يومي الإثنين والثلاثاء بتوقيت مسقط بإقامة أربع مواجهات مهمة ضمن دور المجموعات؛ حيث تدخل منتخبات إسبانيا وبلجيكا وأوروغواي البطولة وسط طموحات كبيرة للمنافسة على اللقب، بينما تتطلع منتخبات السعودية ومصر وإيران ونيوزيلندا والرأس الأخضر إلى تحقيق انطلاقة إيجابية تعزز آمالها في بلوغ الأدوار الإقصائية. وتتجه الأنظار العربية إلى المواجهة المرتقبة بين مصر وبلجيكا، في اختبار صعب للفراغ أمام أحد أبرز المنتخبات الأوروبية. ويسعى المنتخب المصري بقيادة نجمه محمد صلاح إلى تحقيق بداية مثالية تعزز فرصه في التأهل من مجموعة متوازنة تضم أيضًا إيران ونيوزيلندا، بينما تراهن بلجيكا على خبرة عناصرها الدولية وقدرتها على فرض شخصيتها منذ البداية. وتحمل المباراة أهمية كبيرة للطرفين؛ إذ يُدرك كل منتخب أن أي تعثر في الجولة الأولى قد يُعقّد حساباته في بقية مشوار المجموعة.

### الكونجرس الدولي للمسؤولية المجتمعية والاستدامة 2026

20-19 أغسطس 2026 | منتجع روتانا صلاة | 10:00 صباحاً

يقدمها البروفيسور  
**علي آل إبراهيم**  
نائب رئيس الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية (دولة قطر)

ورشة بعنوان: **مُدقّق مُعتمَد في تطبيق متطلبات المواصفة القياسية للمسؤولية المجتمعية للمؤسسات (ISO26000)**

**أهداف البرنامج**

تأهيل متخصصين قادرين على مساعدة المؤسسات والشركات على تطبيق مبادئ المواصفة القياسية الدولية ISO 26000.

**مصادر البرنامج**

التعريف بالمواصفة القياسية الدولية ISO 26000	أهمية المواصفة القياسية الدولية والفوائد الناتجة عن تطبيقها	مبادئ ومحوار المواصفة القياسية الدولية
آليات تطبيق المواصفة القياسية في المؤسسات	مفهوم ومراحل تدقيق تطبيق متطلبات المواصفة	مهام وواجبات المدقق المعتمد لتطبيق المواصفة

**الفئات المستهدفة**

- العاملون من القيادات الوسطى والعليا في الشركات والمؤسسات التجارية والجهات الحكومية والمنظمات المجتمعية في مجال المسؤولية الاجتماعية
- الأكاديميون والباحثون وطلبة الدراسات العليا المهتمون بالمسؤولية المجتمعية
- الباحثون عن فرص لتحويل مساهماتهم المجتمعية إلى مسؤولية مجتمعية

يحصل المشاركون في الورشة على شهادة معتمدة من الأكاديمية الدولية للمسؤولية المجتمعية  
شهادة مدقق معتمد وفق الدليل الإرشادي لمعيار المسؤولية المجتمعية ISO26000

سجل الآن | 98191144 | 99846498 | رسوم الاشتراك 150

www.alroya.om | f X @ @ @ @ @

## الخليبي يستعرض علاقات التعاون مع وفد المجلس الأعلى الليبي



مسقط - الرؤية

استقبل معالي الشيخ عبدالله بن عبد الله الخليبي رئيس مجلس الدولة، أمس، وفداً من المجلس الأعلى للدولة في دولة ليبيا الشقيقة برئاسة معالي حسن علي حبيب النائب الأول لرئيس المجلس الأعلى للدولة؛ وذلك في إطار زيارة رسمية إلى سلطنة عُمان يستضيف خلالها مجلس الدولة الوفد خلال الفترة من ١٤ إلى ١٩ يونيو الجاري.

وفي مستهل اللقاء، رحب معالي الشيخ رئيس مجلس الدولة بالوفد الزائر، متمنياً لهم طيب الإقامة في سلطنة عُمان، مؤكداً أن هذه الزيارة تجسد عمق العلاقات الأخوية التي تجمع البلدين الشقيقين، وتعكس الحرص المشترك على تعزيز التعاون والتواصل بين المؤسستين، بما يسهم في تبادل الخبرات والتجارب التشريعية، وتطوير مجالات التنسيق والتشاور في القضايا ذات الاهتمام المشترك.

وأشار معاليه إلى ما تشهده العلاقات العُمانية الليبية من تطور وتعاون في مختلف المجالات، في ظل ما يربط البلدين من وشائج تاريخية وروابط أخوية راسخة، مؤكداً أهمية مواصلة البناء على هذه العلاقات بما يخدم المصالح المشتركة للشعبين الشقيقين. وتناول اللقاء مسيرة العلاقات الثنائية بين سلطنة عُمان ودولة ليبيا، وسبل تعزيزها وتوسيع آفاقها، إلى جانب استعراض عدد من الموضوعات والقضايا ذات الاهتمام المشترك على المستويين العربي والإقليمي، وتبادل وجهات النظر بشأنها.

## وزير الخارجية يتسلم نسخة من أوراق اعتماد السفير الطاجيكي بدر بن حمد يبحث مع المبعوث الصيني الخاص تطورات المشهد الإقليمي والدولي



مسقط - العُمانية

استقبل معالي السيد بدر بن حمد بن حمود البوسعيدي وزير الخارجية مساء أمس سعادة تشاي جون، المبعوث الصيني الخاص لشؤون الشرق الأوسط، وذلك في ديوان عام الوزارة. وتطرق الجانبان خلال اللقاء إلى مسيرة العلاقات الثنائية الطيبة بين سلطنة عُمان وجمهورية الصين الشعبية، والتأكيد على مواصلة البناء على ما تحقق من شراكات ومشروعات مشتركة خلال السنوات الماضية. وناقش الجانبان إلى تطورات المشهد الإقليمي والدولي، وما يرتبط به من تحديات وتداعيات، وأعربا عن دعم بلديهما للحوار والمساواة الدبلوماسية، لتحقيق السلام والاستقرار واحترام مسيبتات التوتّر والصراعات. كما أكدوا ضرورة التمسك بقواعد القانون الدولي ومقاصد ميثاق الأمم المتحدة، والدفع بالمسارات السياسية الكفيلة بمعالجة

والثقافية والتنمية، والاطلاع على أبرز المبادرات الوطنية ومشروعات التنمية المستدامة.

حضر اللقاء المكرم سالم بن مسلم قطن نائب رئيس مجلس الدولة، والمكرمة الدكتورة عائشة بنت سعيد الغابشية، والمكرم الشيخ الدكتور غازي بن سعيد الرواس، والمكرم الدكتور محمد بن سعيد الحجري، أعضاء مجلس الدولة. وعقب اللقاء، قام الوفد الليبي بجولة تعريفية في مبنى مجلس الدولة، وأطلع خلالها على مرافقه الرئيسية وأقسامه المختلفة، وتعرف على أدواره واختصاصاته في دعم العمل الوطني والإسهام في مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدها سلطنة عُمان.

في مختلف المجالات، وبما تتمتع به من تجربة مؤسسية رائدة تمثل نموذجاً جديراً بالاطلاع والاستفادة.

وأكد معاليه أن الزيارة تمثل فرصة مهمة لتعزيز التعاون وتبادل الخبرات بين الجانبين، والاطلاع على التجربة العُمانية في المجالات التشريعية والمؤسسية والتنمية، بما يسهم في دعم العلاقات الثنائية وتطوير مجالات العمل المشترك. ويتضمن برنامج زيارة الوفد الليبي عدداً من اللقاءات مع أصحاب المعالي الوزراء وكبار المسؤولين، إلى جانب زيارات ميدانية لعدد من المؤسسات والمرشحات والمرفق الحضارية والتنمية، بهدف التعرف على التجربة العُمانية في المجالات الاقتصادية

وخلال اللقاء، أطلع الوفد الليبي على اختصاصات مجلس الدولة وأدواره في المنظومة التشريعية العُمانية، ومهامه وصلاحياته، ومراحل تطور مسيرته منذ تأسيسه، فضلاً عن إسهاماته في دعم مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدها سلطنة عُمان. كما تعرف الوفد على الأجهزة الرئيسية للمجلس وآليات عملها، وأوجه التكامل والتنسيق المؤسسي في أداء الاختصاصات المناطة بها.

من جانبه، أعرب معالي حسن علي حبيب عن خالص شكره وتقديره لمجلس الدولة على حفاوة الاستقبال وكرم الضيافة، مؤكداً سعادته وأعضاء الوفد بزيارة سلطنة عُمان، ومشيداً بما حققته من إنجازات تنموية ومكتسبات وطنية

## المبعوث الصيني الخاص يزور مركز الأمن البحري



مسقط - العُمانية

قام سعادة تشاي جون مبعوث الحكومة الصينية الخاص لشؤون الشرق الأوسط والوفد المرافق له أمس بزيارة إلى مركز الأمن البحري، وكان في استقباله لدى وصوله إلى مقر المركز العميد الركن بحري عادل بن حمود البوسعيدي رئيس مركز الأمن البحري.

وخلال الزيارة استمع الضيف الزائر والوفد المرافق له إلى إيجاز عن أدوار مركز الأمن البحري وجهوده في المحافظة

على أمن وسلامة البيئة والملاحة في المناطق البحرية لسلطنة عُمان، كما أطلع وأنظمة حديثة.

على أمن وسلامة البيئة والملاحة في المناطق البحرية لسلطنة عُمان، كما أطلع وأنظمة حديثة.

## بدء النسخة الثانية من برنامج الإعلام الأمني لقادة الشرطة

وأهمية الإعلام الأمني ودوره في دعم التواصل المؤسسي وتعزيز الوعي، وإشراك المجتمع في معالجة القضايا والمستجدات الأمنية بما يسهم في تحقيق الأهداف المجتمعية الوطنية. وقال المكرم الدكتور عبدالله بن خميس الكندي عضو مجلس الدولة رئيس قسم الإعلام بكلية الآداب والعلوم الاجتماعية بجامعة السلطان قابوس إن تنفيذ هذا البرنامج يعكس شراكة حقيقية بين شرطة عُمان السلطانية وجامعة السلطان قابوس، وهو برنامج نوعي يركز على مهارات التعامل مع وسائل الإعلام والتعرف على البيئة الإعلامية والاتصالية المتغيرة، وتمكين المشاركين في التعامل الاحترافي مع وسائل الإعلام المتجددة لتحقيق رسالة المؤسسة الأمنية.

مختلف القضايا، بما يضمن إيصال الرسالة الشُرطية لكافة فئات المجتمع. ويهدف البرنامج إلى تنمية القدرات الإعلامية لمختلف المستويات القيادية، من خلال اطلاعهم على أحدث المستجدات في مجال الإعلام الأمني، وتمكينهم لإعداد رسائل اتصالية فاعلة تحقق أهداف الاتصال الأمني للتعامل مع الفرضيات الميدانية، والتصريحات الإعلامية، واللقاءات الإذاعية التلفزيونية. ويشارك عدد من المختصين والخبراء من وزارة الإعلام وجامعة السلطان قابوس وجامعة نايف العربية للعلوم الأمنية في تقديم سلسلة من المحاضرات التخصصية في مجالات الإعلام المتنوعة التي تركز على السياسات المنظمة للعمل الإعلامي في سلطنة عُمان.

مسقط - الرؤية

رعى اللواء خليفة بن علي السيابي مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للشؤون الإدارية والمالية، صباح أمس، معهد الضباط في أكاديمية السلطان قابوس لعلوم الشرطة افتتاح برنامج الإعلام الأمني لقادة شرطة عُمان السلطانية؛ بحضور عدد من كبار ضباط شرطة عُمان السلطانية. ويأتي تنفيذ البرنامج الذي تنظمه شرطة عُمان السلطانية بالتعاون مع جامعة السلطان قابوس ووزارة الإعلام لاهتمام القيادة العامة للشرطة بتعزيز منظومة الإعلام الأمني، وترسيخ دوره في بناء جسور التواصل مع الجمهور، لما له من أثر فاعل في تناول

## التحاق دفعة جديدة بـ«الدفاع المدني»



مسقط - العُمانية

التحققت دفعة جديدة من المواطنين من حملة دبلوم التعليم العام والدبلوم ما بعد العام بهيئة الدفاع المدني والإسعاف بعد اجتيازهم سلسلة من الاختبارات التنافسية التي شملت الجوانب العملية والتخصصية، بما يضمن استقطاب الكفاءات الوطنية المؤهلة والقادرة على الإسهام في أداء المهام والمسؤوليات المنوطة بالهيئة.

ويأتي هذا التوظيف بالتنسيق مع وزارة العمل، ضمن الجهود الوطنية الرامية إلى توفير فرص العمل للكفاءات العُمانية وتعزيز الموارد البشرية في مختلف التخصصات الهندسية والفنية والإدارية. وستتلقى المنتسبون خلال المرحلة القادمة برنامجاً تدريبياً متكاملًا يجمع بين التدريب العسكري والتأهيل الأكاديمي والتطبيقات العملية الميدانية،

من مستوى الاستجابة للخدمات التي تقدمها الهيئة للمجتمع. ويأتي رفق الهيئة بهذه الكوادر الوطنية في إطار خطتها المستمرة لتطوير قدراتها البشرية وتعزيز جاهزيتها التشغيلية، بما يواكب متطلبات العمل الميداني والتخصصي ويسهم في تحقيق رسالتها الهادفة إلى حماية الأرواح والممتلكات وتقديم خدماتها بكفاءة واقتدار.



## إعلان طرح مناقصة

تعلن شركة نماء لتزويد الكهرباء (ش.م.ع.م) عن رغبتها في دعوة الشركات المهتمة والمؤهلة للمشاركة في المناقصتين الواردتين في التفاصيل أدناه.

رقم المناقصة	اسم المناقصة	آخر موعد للحصول على المناقصة	آخر موعد لتقديم المناقصة	موعد الزيارة	الدرجة	ثمن النسخة ر.ع
NESC/2026/016	أعمال التصميم والتنفيذ للمواقف الخارجية لشركة نماء لتزويد الكهرباء - مسقط	2026/06/28	2026/07/05	2026/06/30	الشركات المتخصصة	26.250
NESC/2026/017	خدمات التدقيق المتعلقة بتقنية المعلومات	2026/06/28	2026/07/05	-	الشركات المتخصصة	26.250

الجدول أدناه يوضح التعليمات الخاصة بالمشاركة	
الاشتراك	<ul style="list-style-type: none"> <li>الشركات المتخصصة في مثل هذه الأعمال والحاصلة على شهادة سارية المفعول من وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار.</li> <li>ثمن النسخة شاملة لقيمة الضريبة المضافة 5%.</li> <li>المبلغ المحدد أعلاه (غير مسترد) وتطبيق الشروط والأحكام.</li> <li>للحصول على وثيقة المناقصة وإجراءات الدفع، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني <a href="https://supply.nama.om">https://supply.nama.om</a> - الموردين - المناقصات الإلكترونية.</li> </ul>
الاستفسارات	<ul style="list-style-type: none"> <li>يمكن إرسال أسئلة استفسار عن طريق البريد الإلكتروني (<a href="mailto:procurement@supply.nama.om">procurement@supply.nama.om</a>) باستخدام نموذج الاستفسار الموجود في مستند المناقصة إلى الشركة قبل (05) خمسة أيام عمل من تاريخ تقديم الطء.</li> <li>إن يتم النظر في أي طلب استفساري يتم استلامه بعد الفترة المذكورة أعلاه.</li> </ul>
تقديم العروض	<ul style="list-style-type: none"> <li>يرجى اتباع آلية تقديم الطء المذكور في مستند المناقصة وإرشادات الموردين المتوفرة على الموقع الإلكتروني لشركة نماء لتزويد الكهرباء <a href="https://supply.nama.om">https://supply.nama.om</a> - الموردين - المناقصات الإلكترونية.</li> </ul>
الضمانات	<ul style="list-style-type: none"> <li>يرفق مع كل عطاء تأمين مؤقت في صورة ضمان مصرفي أو شيك مصدق عليه من أحد المصارف العاملة في السلطنة وغير مشروط وغير قابل للإلغاء وواجب الصرف بمجرد تقديمه وفجره 1% وساري المفعول لمدة لا تقل عن (90) يوماً من آخر تاريخ تقديم الطء، ويقتون باسم رئيس لجنة المشتريات - شركة نماء لتزويد الكهرباء ش.م.ع.م.</li> <li>يجب إيداع النسخة الورقية من التأمين المؤقت في ضحوق المناقصات بالمكتب الرئيسي لشركة نماء لتزويد الكهرباء بولاية السيب قبل الساعة 10:00 صباحاً في اليوم المحدد لتقديم الطء، أو أي موعد نهائي بعد التمديد.</li> <li>كل عطاء لا يتسوفى التأمين المؤقت سيتم استلامه.</li> <li>في حالة تمديد تاريخ تقديم الطء، يتم تمديد التأمين المؤقت وفقاً لتاريخ تمديد الطء.</li> </ul>
الاحكام والشروط	<ul style="list-style-type: none"> <li>تكون العروض سارية المفعول لمدة لا تقل عن (90) يوماً من آخر تاريخ لتقديم الطء، بما في ذلك أي تمديد.</li> <li>شركة نماء لتزويد الكهرباء غير مقيدة بقبول أقل العروض أو أي عطاء آخر.</li> <li>شهادة توكيد مسنونة التعمين داخل الشركة، عدم الالتزام بالتعليمات الواردة في مستند المناقصة سيؤدي إلى الاستبعاد في مرحلة التقييم النهائي.</li> <li>سندى الأفضلية لترسية الطء لمقدمي العروض الذين حققوا نسبة عالية من شراء المنتجات المحلية ولديهم نسبة عالية من التعمين.</li> <li>تطعي شركة نماء لتزويد الكهرباء الأولوية لمنح المشاريع للشركات الصغيرة والمتوسطة.</li> <li>عدم الالتزام بالتعليمات الواردة في مستند المناقصة سيؤدي إلى الاستبعاد.</li> </ul>
الحوافز والإعفاءات	<ul style="list-style-type: none"> <li>يعفى حاملي بطاقة زيادة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من رسوم شراء مستند المناقصة.</li> <li>يعفى حاملي بطاقة زيادة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من متطلبات التأمين المؤقت للمناقصات.</li> <li>يعفى حاملي بطاقة زيادة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من رسوم التسجيل في منصة فرص الأعمال وتسجيل الموردين لدى مجموعة نماء.</li> </ul>



شركة نماء لتزويد الكهرباء ش.م.ع.م  
 ص.ب. ١٢٣٩٠، الرمز البريدي، ١٣١ سلطنة عمان  
 هاتف: ٠٠٩٦٨ ٢٤٣٥٠٠٠ - فاكس: ٠٠٩٦٨ ٢٤٣٥٠٠٠  
 البريد الإلكتروني: [info@supply.nama.om](mailto:info@supply.nama.om) [www.supply.nama.om](http://www.supply.nama.om)



استجابة للمطالب المتزايدة بتطوير الإطار التشريعي المنظم لعملها

## قانون مؤسسات المجتمع المدني.. مرحلة جديدة من الشراكة والتنمية المجتمعية المُستدامة

القانون يهدف إلى تنظيم قطاع المجتمع المدني ضمن إطار تشريعي حديث ومُستدام

83 مادة موزعة على 6 أبواب تضع الأسس التشريعية للقطاع

القانون يمنح الفرق التطوعية الشخصية الاعتبارية لحفظ الحقوق والالتزامات



مسقط - العُمانية

أكدت وزارة التنمية الاجتماعية أن إصدار قانون مؤسسات المجتمع المدني خطوة تجسد الحرص السامي على تطوير منظومة العمل الاجتماعي وتنظيم قطاع مؤسسات المجتمع المدني، بما يعزز كفاءته المؤسسية ويورس مبادئ الحوكمة والشفافية.

وأوضحت الوزارة أن قانون مؤسسات المجتمع المدني جاء ليؤسس مرحلة جديدة في تنظيم عمل مؤسسات المجتمع المدني، عبر تمكينها وتعزيز دورها كشريك فاعل في التنمية المجتمعية المستدامة، واستجابة للمطالب المجتمعية المتزايدة بتطوير الإطار التشريعي المنظم لعملها.

وبينت الوزارة أن القانون يهدف إلى تنظيم قطاع المجتمع المدني ضمن إطار تشريعي حديث ومستدام، ودعم دور المجتمع المدني كشريك أساسي في التنمية الاجتماعية، وتعزيز ثقة المجتمع في العمل الأهلي، إلى جانب رفع كفاءة الأثر الاجتماعي لمؤسسات المجتمع المدني، وترسيخ الاستقرار والوضوح في بيئة العمل المجتمعي، بالإضافة إلى مواكبة تطور احتياجات المجتمع وتنوع مبادراته،

وتعزيز التكامل بين الجهود الحكومية والمجتمعية. وأوضحت الوزارة أن قانون مؤسسات المجتمع المدني جاء ليؤسس مرحلة جديدة في تنظيم

عمل مؤسسات المجتمع المدني، عبر تمكينها وتعزيز دورها كشريك فاعل في التنمية المجتمعية المستدامة، واستجابة للمطالب المجتمعية المتزايدة

بتطوير الإطار التشريعي المنظم لعملها. ويتكون القانون من ٨٣ مادة موزعة على ستة أبواب، تناولت التعاريف والأحكام العامة،

أكد أن افتتاح أول سفارة في مسقط يمثل محطة تاريخية مهمة

## السفير الأرميني لـ«الرؤية»: العلاقات مع سلطنة عُمان تتجه نحو مرحلة جديدة من التطور والازدهار

سلطنة عُمان تضطلع بدور محوري في ترسيخ الاستقرار في المنطقة عبر دبلوماسيتها الفاعلة

الصناعات الغذائية والسياحة والذكاء الاصطناعي.. أبرز مجالات التعاون الواعدة

توقعات بنمو التبادلات التجارية خلال السنوات المقبلة



الروية - إبراهيم الهادي

أكد سعادة السفير هراشيا بولاديان سفير جمهورية أرمينيا لدى سلطنة عُمان، أن العلاقات بين جمهورية أرمينيا وسلطنة عُمان تشهد زخماً متنامياً على مختلف المستويات السياسية والاقتصادية والثقافية، مشيراً إلى أن افتتاح أول سفارة أرمينية مقيمة في السلطنة يمثل محطة تاريخية مهمة في مسار العلاقات الثنائية.

وقال السفير بولاديان، في تصريح خاص لـ«الرؤية»، إن تعيينه أول سفير مقيم لجمهورية أرمينيا لدى سلطنة عُمان يعد شرفاً كبيراً ومسؤولية مهمة، لافتاً إلى أن مسيرته الدبلوماسية الممتدة لأكثر من ٢٢ عاماً في منطقة الشرق الأوسط أسهمت في تعزيز فهمه لأهمية المنطقة ومكانتها في السياسة الخارجية الأرمينية. وأعرب عن تقديره للشعب العُماني، مؤكداً أن ما يميزه به من كرم الضيافة والتسامح، إلى جانب ما تزخر به السلطنة من مقومات حضارية وطبيعية فريدة، يشكل دافعاً إضافياً للعمل على تطوير العلاقات بين البلدين الصديقين.

وأوضح سعادته أن سلطنة عُمان كانت أول دولة عربية تقيم علاقات دبلوماسية مع جمهورية أرمينيا في يوليو ١٩٩٢، مؤكداً أن العلاقات الثنائية ظلت طوال العقود الماضية قائمة على مبادئ الاحترام المتبادل والصداقة والتعاون البناء.

وأشار إلى أن زيارة وزير خارجية جمهورية أرمينيا أرات ميرزويان إلى سلطنة عُمان في مارس الماضي شكلت نقطة تحول مهمة في العلاقات الثنائية، خاصة مع افتتاح السفارة الأرمينية رسمياً في مسقط، مشيراً إلى أن الجانبين يعملان حالياً على البناء على هذا

ببولاديان أهمية الحوار والدبلوماسية في معالجة التحديات الإقليمية وتعزيز الأمن والاستقرار، مشيداً

المقبلة، بما لذلك من دور مهم في تشييط الحركة السياحية وتعزيز التواصل بين الشعبين.

وأوضح سعادته أن التعاون الثقافي بين البلدين يشهد تطوراً ملحوظاً خلال السنوات الأخيرة، مستشهداً بمشاركة الأوركسترا السيمفونية الوطنية الأرمينية في عدد من الحفلات الموسيقية التي استضافتها دار الأوبرا السلطانية بمسقط، فضلاً عن التعاون القائم بين متحف تاريخ أرمينيا والمتحف الوطني العُماني، والذي أثمر عن مشاريع ومعارض ثقافية مشتركة.

وفي مجال التعليم، أكد السفير وجود توجه لتعزيز التعاون بين الجامعات الأرمينية والعُمانية، مشيراً إلى المحادثات التي أجراها مع جامعة السلطان قابوس، إلى جانب تخصيص أربع منح دراسية للطلاب الأرمين ضمن برنامج تعليم اللغة العربية في السلطنة. وشدد على أن التبادل الثقافي والعلمي يشكل أحد أهم ركائز العلاقات المستدامة بين الدول، لما يتجه من فرص للتواصل المباشر بين المجتمعات وتعزيز التفاهم المتبادل بين الشعوب.

وفي حديثه عن القضايا الإقليمية والدولية، أكد السفير

إلا بعد الحصول على موافقة الوزارة، وعدم تقديم مساعدات لأفراد أو جهات خارج سلطة عُمان إلا من خلال الهيئة العُمانية للأعمال الخيرية، كما حظر تكوين تكتلات أو تشكيلات ذات طابع عسكري أو أمني، أو التدخل في الشؤون الدينية أو الطائفية أو القبلية، أو الدعوة إلى التمييز أو العنصرية أو الكراهية، أو المشاركة في تمويل أو دعم أو الترويج للحملات الانتخابية. وفي المقابل أجاز القانون فتح مقر الجمعيات الأهلية لأغراض الدعاية الانتخابية وفق الضوابط والأليات التي تحددها وزارة الداخلية.

وأردفت أن القانون لم يحدد مجالات عمل مؤسسات المجتمع المدني على نحو حصري كما كان معمولاً به في القانون السابق، ما يواكب التوسع والتطور الذي يشهده العمل المجتمعي، ويتيح للأفراد تأسيس مؤسسات ومبادرات متنوعة تخدم أهدافاً واحتياجات مجتمعية متجددة. كما منح القانون الجمعيات الأهلية مرونة أكبر في إدارة شؤونها من خلال السماح بعقد اجتماعات الجمعيات العمومية حضورياً أو عبر وسائل التقنية الحديثة، بما يساهم في تسهيل مشاركة الأعضاء وتعزيز كفاءة الإجراءات التنظيمية.

والجمعيات الأهلية، والمؤسسات الأهلية، والأندية الاجتماعية، والعمل التطوعي، والعقوبات.

وذكرت الوزارة أن القانون يتضمن تعريفات دقيقة وواضحة لكل مؤسسة من مؤسسات المجتمع المدني، بما يشكل خطوة نحو تعزيز وضوح الإطار القانوني وتحديد الاختصاصات، وتمكين كل مؤسسة من ممارسة صلاحياتها بكفاءة وفعالية؛ حيث إنه منح الفرق التطوعية الشخصية الاعتبارية أسوة ببقية مؤسسات المجتمع المدني؛ بما يوفر لها أساساً قانونياً مستقراً ينظم آليات العمل التطوعي ويحفظ حقوقها والتزاماتها، ويعزز من استدامة أعمالها ومبادراتها المجتمعية. وأفادت أن القانون شمل عدداً من المزايا والامتيازات للفرق التطوعية والجمعيات الأهلية، من أبرزها الإعفاء من رسوم التملك العقاري، وتخفيض الرسوم المفروضة على تراخيص العمل لغير العُمانيين عند استفادتهم للعمل لديها، فضلاً عن إمكانية منح مزايا أخرى يحددها الوزير بعد موافقة الجهات المعنية.

وأشارت الوزارة إلى أن القانون وضع عدداً من الضوابط والمحظورات، من بينها عدم إرسال الوفود إلى خارج سلطنة عُمان أو استضافة أعضاء الجمعيات الأهلية الخارجية داخل سلطنة عُمان

«طريق ترامب الدولي للسلام والازدهار» تهدف إلى تعزيز الترابط الإقليمي وفتح آفاق اقتصادية وتنموية جديدة لشعوب المنطقة.

وأعرب السفير عن تفاؤله بمستقبل العلاقات الأرمينية-العُمانية، مؤكداً أن المرحلة المقبلة ستشهد مزيداً من التعاون والتفاهم بين البلدين، في ظل الإرادة المشتركة لدى القيادتين الصديقتين لتعزيز العلاقات الثنائية وتوسيع آفاقها.

وفي ختام تصريحه لـ«الرؤية»، أشاد السفير هراشيا بولاديان بالقيم التي يتمسك بها المجتمع العُماني، وفي مقدمتها التسامح والتعايش واحترام التقاليد، مؤكداً أن هذه القيم المشتركة تمثل أساساً متيناً لتعزيز العلاقات والصداقة بين الشعبين الأرميني والعُماني.

بالدور الذي تضطلع به سلطنة عُمان في دعم السلام والاستقرار في خلال سياستها المتوازنة ودبلوماسيتها الفاعلة. وأشار إلى أن العلاقات بين أرمينيا والدول العربية، ولا سيما دول الخليج، شهدت تطوراً كبيراً خلال العقود الماضية، وأن أرمينيا تنظر إلى المنطقة باعتبارها شريكاً مهماً في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية والثقافية.

وحول معاهدة السلام بين أرمينيا وجمهورية أذربيجان، أوضح السفير أن التوقيع بالأحرف الأولى على اتفاقية السلام وإقامة العلاقات بين البلدين في أغسطس ٢٠٢٥ يمثل خطوة تاريخية نحو تعزيز الاستقرار في منطقة جنوب القوقاز، لافتاً إلى أن مبادرة



## تعميم

### هيئة الخدمات المالية تحدد مهلة 30 يوماً

#### لتحديث واستكمال القيد والترخيص في مهنة المحاسبة والمراجعة

أصدرت الهيئة تعميماً يدعو جميع مقدمي طلبات القيد والترخيص لمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة لدى وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إلى ضرورة التقدم للهيئة لتحديث واستكمال إجراءات القيد والترخيص لمزاولة المهنة، وذلك وفقاً لأختصاصات مهنة المحاسبة والمراجعة التي تم نقلها إلى الهيئة بموجب المرسوم السلطاني رقم (2024/20) بإنشاء هيئة الخدمات المالية وإصدار نظامها، حيث أكد التعميم بأن المهلة المحددة لاستكمال طلبات القيد والترخيص وتقديم المستندات اللازمة هي 30 يوماً من تاريخ 2 يونيو 2026م.

وأكد التعميم أيضاً بأن كافة الإجراءات والموافقات التي تمت قبل صدور المرسوم السلطاني تُعد لاغية في حالة انقضاء المدة المحددة، وتدعو الهيئة المُخاطبين بموجب هذا التعميم بضرورة استكمال إجراءاتهم عبر القنوات الإلكترونية المخصصة.

يأتي صدور التعميم انطلاقاً من حرص الهيئة على ترجمة دورها في تنظيم المهنة والإشراف والرقابة عليها، وضمان دقة البيانات الخاصة بسجل قيد المحاسبين والمراجعين، والتأكد من استيفاء الراغبين في القيد بالسجل للمتطلبات القانونية المعتمدة.



## إطلاق مبادرة «رواد الاستدامة» في البريمي لتعزيز الوعي البيئي

البريمي - ناصر العبري



أطلق المجلس البيئي بمحافظة البريمي مبادرة «رواد الاستدامة» بمشاركة طلبة المؤسسات التعليمية والجهات الحكومية والمجتمعية؛ وذلك ضمن جهود الرامية إلى تعزيز الوعي البيئي وترسيخ الممارسات المستدامة في المجتمع. وتركز المرحلة الأولى من المبادرة على قضية تقليل استخدام البلاستيك أحادي الاستخدام من خلال برنامج تدريبي عملي يهدف إلى إكساب المشاركين المعرفة والمهارات اللازمة لقيادة التغيير الإيجابي داخل مؤسساتهم ومجتمعاتهم.

وتضمن البرنامج التعريف بمشروع حوايات إعادة التدوير وأهميته في دعم منظومة إدارة النفايات وتعزيز ثقافة الفرز وإعادة الاستخدام، إلى جانب لقاء مباشر مع أعضاء المجلس البيئي بمحافظة البريمي،

لدورها في الحد من التلوث البيئي. وقالت أحلام بنت راشد المقابلة، المشرف العام على مشروع المجلس البيئي إن فكرة التركيز على التدريب العملي استجابة لمقترحات الطلبة المشاركين أنفسهم، الذين أبدوا رغبة حقيقية في خوض تجربة ميدانية تمكنهم من مشاهدة الجهود الكبيرة المبذولة في إعادة تدوير البلاستيك والتعامل مع النفايات بطرق مستدامة.

لتعريف الجهات المشاركة بالطلبة الفاعلين وأهمية إشراك الشباب في الفعاليات البيئية المجتمعية. واختتمت فعاليات البرنامج بزيارة ميدانية إلى أحد مصانع إعادة تدوير البلاستيك أحادي الاستخدام؛ إذ أطلع المشاركون على المراحل المختلفة التي تمر بها عمليات جمع وفرز ومعالجة المخلفات البلاستيكية؛ بما يساهم في تعزيز الفهم العملي لأهمية إعادة التدوير

المحافظ يعلن عن 15 مبادرة وبرنامجًا بمشاركة 34 مؤسسة

## دعوة أولياء الأمور للمبادرة وتسجيل أبنائهم في المراكز الصيفية بشمال الباطنة

مع المبادرة وأسهمت في إعداد وتنفيذ البرامج الصيفية، مشيدًا بروح الشراكة والتعاون التي تجسد حرص الجميع على الاستثمار في الإنسان وبناء جيل واع ومتمكن وقادر على الإسهام في مسيرة التنمية الوطنية.

وأكد سعادته أن التنوع في البرامج يعكس حجم الاهتمام الذي توليه المؤسسات الشريكة لتنمية قدرات الشباب واستثمار طاقاتهم بالشكل الأمثل، مشيرًا إلى أن المراكز الصيفية أصبحت منصة مجتمعية رائدة تسهم في اكتشاف المواهب وصقل المهارات وتعزيز القيم الإيجابية لدى المشاركين.



المهارات الحياتية والمعرفية وتعزيز روح المبادرة والإبداع لدى النشء والشباب. وأعرب سعادته عن شكره وتقديره لكافة الجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني التي تتعاونت

على التسجيل في البرامج الصيفية والاستفادة من الفرص التعليمية والتدريبية والتفهيمة التي توفرها المؤسسات المشاركة، لما لها من دور مهم في بناء الشخصية المتوازنة وتنمية

المراكز الصيفية تمثل مشروعًا وطنيًا ومجتمعياً مهماً يسهم في استثمار أوقات الفراغ لدى الأبناء؛ بما يعود عليهم بالنفع والفائدة، مشيراً إلى أن نسخة هذا العام تشهد مشاركة ٢٤ مؤسسة وجهة من مختلف القطاعات. وأضاف أن مكتب محافظ شمال الباطنة سيقدم ١٥ مبادرة وبرنامجًا في مختلف المجالات الثقافية والعلمية والرياضية والتقنية والابتكارية والتطوعية وريادة الأعمال، بما يوفر خيارات واسعة تلبى اهتمامات مختلف الفئات العمرية في ولايات المحافظة. كما دعا سعادة محمد بن سليمان الكندي أولياء الأمور إلى تشجيع أبنائهم



محمد بن سليمان الكندي

صحار - خالد بن علي الخوالدي

أعلن سعادة محمد بن سليمان الكندي محافظ شمال الباطنة، عن انطلاق المراكز الصيفية في نسختها الرابعة تحت شعار "صيفنا ريادة وإبداع"، داعياً أولياء الأمور إلى المبادرة بتسجيل أبنائهم عبر المنصة الخاصة بالمراكز الصيفية والاستفادة من البرامج والأنشطة المتنوعة التي تقدمها مختلف المؤسسات الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني بالمحافظة خلال الفترة من ١٤ يونيو الجاري إلى ٢١ يوليو المقبل. وأكد سعادة محافظ شمال الباطنة أن

## مجلس إدارة الجمعية الطبية العمانية يناقش المبادرات المستقبلية ويعتمد عدداً من المشاريع التطويرية

المستمر، تطرق المجلس للترتيبات الخاصة ببرامج التعليم الطبي المستمر (CME) السنوية، وناقش آليات تعزيز المشاركة في الأنشطة العلمية والتدريبية التي تنظمها الجمعية بالتعاون مع المؤسسات الصحية والأكاديمية. كما بحث المجلس عدداً من طلبات إنشاء الروابط والجمعيات التخصصية الجديدة، وذلك بهدف توسيع نطاق العمل التخصصي وتعزيز تبادل الخبرات بين الكوادر الطبية في مختلف المجالات. وفي ختام الاجتماع، أكد أعضاء المجلس أهمية مواصلة العمل المشترك لتحقيق أهداف الجمعية وتعزيز دورها في خدمة القطاع الصحي، كما تم تبادل الآراء والمقترحات حول عدد من الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال، واتخاذ التوصيات المناسبة بشأنها بما يدعم مسيرة الجمعية وتطلعاتها المستقبلية.

المزمع تنفيذها خلال النصف الثاني من العام الجاري. كما طلع المجلس على ما تم بحثه في اجتماع برنامج البروتوكولات الطبية (Gates) والخطة المستقبلية للبرنامج، في إطار جهود الجمعية الرامية إلى تطوير الممارسات الطبية وتعزيز جودة الرعاية الصحية. وناقش المجلس عدداً من الموضوعات المالية والإدارية المتعلقة بأعمال الجمعية، من بينها الاشتراك السنوي للمجلة الطبية العمانية (JOMA)، ومتابعة عدد من الالتزامات التعاقدية والإدارية، بما يضمن استمرارية تنفيذ البرامج والمشاريع وفق الخطط المعتمدة. كما استعرض المجلس طلب دليل ترشيح الممارسات السريرية في أقسام الطوارئ، باعتباره أحد المشاريع الداعمة لتطوير جودة الخدمات الصحية وتعزيز كفاءة الممارسات الطبية المبنيّة على الأدلة العلمية. وفي إطار دعم برامج التطوير المهني

مسقط - الرؤية

عقد مجلس إدارة الجمعية الطبية العمانية اجتماعه الثالث لعام ٢٠٢٦، برئاسة الدكتور وليد بن خالد الزدجالي رئيس مجلس إدارة الجمعية، وبحضور أعضاء المجلس، وذلك بمقر الجمعية في منطقة غلا بمحافظة مسقط. واستهل رئيس مجلس الإدارة الاجتماع بالتأكيد على أهمية مواصلة العمل المؤسسي وتعزيز التعاون بين اللجان التخصصية، بما يدعم تحقيق أهداف الجمعية ويسهم في تطوير الخدمات المقدمة لأعضاء والمجتمع الطبي. وشهد الاجتماع استعراض أبرز الإنجازات التي تحققت خلال الفترة الماضية، ومتابعة تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عن الاجتماع السابق، إلى جانب مناقشة خطة الأنشطة والفعاليات العلمية والمهنية

## بشراكة استراتيجية مع أوكيو للاستكشاف والإنتاج «الثقافة والرياضة» تطلق المجموعة الثانية من النسخة الأولى لبرنامج «تعزيز» للفرق الأهلية



مسقط - الرؤية

انطلقت أعمال المجموعة الثانية من النسخة الأولى لبرنامج «تعزيز للفرق الأهلية»، الذي تنفذه وزارة الثقافة والرياضة والشباب بتمويل وشراكة استراتيجية من شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج، ويستهدف البرنامج فرق محافظات شمال الباطنة، والداحلية، والبريمي، والوسطى، وذلك في إطار الجهود الرامية إلى تمكين الفرق الأهلية وتعزيز مساهمتها في التنمية المجتمعية المستدامة.

أداء أدوارها التنموية بصورة أكثر فاعلية. يشار إلى أن البرنامج يأتي في إطار الجهود المشتركة بين وزارة الثقافة والرياضة والشباب وشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج لدعم وتمكين الفرق الأهلية، عبر توفير منظومة تطويرية متكاملة تُعنى ببناء القدرات المؤسسية، وتعزيز الابتكار المجتمعي، وتطوير المبادرات المحلية، بما يسهم في تحقيق أثر تنموي مستدام وتعزيز مساهمة الفرق الأهلية كشريك فاعل في التنمية المجتمعية. ومن المؤمل أن تسهم مخرجات البرنامج في تطوير نماذج مجتمعية مُلهمة، وتعزيز جاهزية الفرق الأهلية لتصميم وتنفيذ مبادرات ومشاريع نوعية تخدم المجتمع، وترسيخ دورها كشريك أساسي في تحقيق التنمية الاجتماعية والثقافية والرياضية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠.

ويشهد البرنامج خلال مرحلته الحالية تنفيذ حزمة متكاملة من البرامج التطويرية التي تهدف لبناء القدرات المؤسسية للفرق الأهلية، حيث ستحضر الفرق المشاركة سلسلة من ورش العمل التخصصية، ومختبرات الابتكار، وجلسات الشبكي، والتوجيه والإرشاد، والاستشارات المتخصصة، بما يسهم في تطوير أدائها وتعزيز جاهزيتها لتنفيذ مبادرات ومشاريع مجتمعية ذات أثر مستدام. وستركز الورش التخصصية على عدد من المحاور الأساسية، من أبرزها إدارة الفرق الأهلية، والتخطيط الإداري والمالي، وتصميم وتنفيذ المبادرات المجتمعية، وبناء الشراكات، وتعزيز الاستفادة المؤسسية، بهدف تمكين الفرق من تطوير أعمالها ورفع كفاءة أدائها وتحقيق أثر تنموي أكبر داخل مجتمعاتها المحلية. كما ستوفر مختبرات الابتكار وجلسات التشبيك مساحة تفاعلية تجمع

## «صحية جنوب الباطنة» تستعرض تحديث السجل الوطني للأصول الحكومية

المبدئية. واستهل الاجتماع بالتأكيد على أهمية مشروع السجل الوطني للأصول الحكومية باعتباره أحد المشاريع الوطنية الداعمة لتعزيز كفاءة إدارة الموارد الحكومية وتحقيق أعلى مستويات الدقة والشفافية في عمليات حصر وتوثيق الأصول، بما ينسجم مع التوجهات الحكومية الرامية إلى تطوير الأنظمة الإدارية والمالية ورفع كفاءة الإنفاق وتحقيق الاستدامة المؤسسية. وناقش الاجتماع سير أعمال تحديث بيانات الأصول الحكومية التابعة للمؤسسات الصحية بمحافظة جنوب الباطنة، وآليات إدراجها وتوثيقها وفق الأنظمة المعتمدة، إضافة إلى مراجعة نسب الإنجاز المحققة والخطط

المبدئية. واستهل الاجتماع بالتأكيد على أهمية مشروع السجل الوطني للأصول الحكومية باعتباره أحد المشاريع الوطنية الداعمة لتعزيز كفاءة إدارة الموارد الحكومية وتحقيق أعلى مستويات الدقة والشفافية في عمليات حصر وتوثيق الأصول، بما ينسجم مع التوجهات الحكومية الرامية إلى تطوير الأنظمة الإدارية والمالية ورفع كفاءة الإنفاق وتحقيق الاستدامة المؤسسية. وناقش الاجتماع سير أعمال تحديث بيانات الأصول الحكومية التابعة للمؤسسات الصحية بمحافظة جنوب الباطنة، وآليات إدراجها وتوثيقها وفق الأنظمة المعتمدة، إضافة إلى مراجعة نسب الإنجاز المحققة والخطط

الرساق - خالد بن سالم السبيعي

في إطار الجهود المستمرة لتعزيز كفاءة إدارة الأصول الحكومية وتطوير منظومة الحوكمة المؤسسية، عقدت المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة جنوب الباطنة صباح أمس الأحد اجتماعاً موسعاً لمتابعة أعمال تحديث السجل الوطني للأصول الحكومية، وذلك برئاسة الدكتور ناصر بن عبدالله الشكيلي مدير عام الخدمات الصحية بمحافظة جنوب الباطنة، وبحضور لبنى بنت حمد الحسنية مديرة إدارة الأصول بوزارة الصحة، والفريق المختص من الوزارة، إلى جانب المعنيين بجدول الأصول ومتابعة أعمال الحصر والتحديث

## 140 طالباً في فعاليات مركز جامع ودام الساحل الصيفية



مسقط - الرؤية

انطلقت صباح اليوم فعاليات مركز جامع ودام الساحل الصيفية بمحافظة جنوب الباطنة، بإشراف من إدارة الأوقاف والشؤون الدينية ممثلة في قسم الشؤون الإسلامية، والتي تستهدف في موسمها الخامس هذا العام ١٤٠ طالباً من طلبة الصفوف من الأول وحتى التاسع، وتستمر حتى السادس من يوليو المقبل.

وقال عمر بن صالح المجيني رئيس المركز: إن مركز جامع ودام الساحل الصيفي يهدف إلى بيان أهمية القرآن الكريم ومنزله العالية وإعداد وتأهيل مجموعة من حفظة القرآن الكريم ليكونوا معلمين في المستقبل، كما يهدف إلى إحياء دور المسجد كمركز إشعاع للمجتمع وإبراز مكانته وإتقان الطلبة لأحكام التجويد، بالإضافة إلى استثمار أوقات الفراغ للطلبة في فترة الإجازة الصيفية بما يعود عليهم بالنفع والفائدة وصقل مواهبهم في الأنشطة التي تسهم في بناء شخصياتهم واكتشاف طاقاتهم ومواهبهم وتنمية مهاراتهم. وأضاف المجيني أن الاستعدادات بدأت منذ فترة الإعلان عن تفاصيل المركز الصيفي لهذا العام من خلال تشكيل عدد من اللجان وهي لجنة تدريس القرآن الكريم ولجنة الدعم اللوجستي ولجنة شؤون الطلبة واللجنة الإعلامية ولجنة تقييم المسابقات، كما تم تحديد أعمال

من بينها مسابقة حفظ القرآن الكريم ومسابقة الخطيب الصغير ومسابقة المؤذن المتميز، ومسابقة نجم القراءة ومسابقة الألعاب الرياضية الإلكترونية في منافسات كرة القدم، كما سيتم تقديم حلقات تحفيظ القرآن الكريم وأحكام التجويد ودرس فقهية في علم الميراث ودرس في اللغة العربية، وورش تدريبية مختلفة مثل ورشة الأمن السيبراني وورشة السمات العماني. وتقدم رئيس مركز جامع ودام الساحل الصيفي بالشكر لأولياء أمور الطلبة لتفهمهم بانخراط أبنائهم في هذا المركز، ووجه لهم الدعوة للمتابعة والدعم المستمر للمركز حتى يستمر عطاؤه من بدايته وحتى نهايته، كما أثنى على أعضاء لجنة المركز والهيئة الإشرافية المنفذة على تعاونهم وتجاوبهم في الانخراط للعمل كمتطوعين، وختم حديثه قائلاً: نأمل أن نقدم كل ما هو جديد ومفيد لأبنائنا الطلبة في هذا المركز.



عمر بن صالح المجيني

كل اللجان ووضع الخطة العامة للمركز والأنشطة التي سينظمها في نسخته الحالية. وحول أبرز الفعاليات والأنشطة والمسابقات، أوضح عمر المجيني رئيس المركز أنه سيتم تنفيذ البرامج على فترتين؛ صباحية ومساءلية، مشيراً إلى أن خطة هذا العام تتضمن حزمة واسعة من المنافسات

## إعلان مناقصة لشراء مركبات خفيفة مستعملة ومعدات خفيفة مستعملة

بهذا، تعلن شركة "الوطنية المتحدة للهندسة والمقاولات" ش.م.م. عن طرح المناقصات التالية لشراء مركبات خفيفة مستعملة، ومعدات خفيفة مستعملة، ومواد مشاريع مستعملة/ غير مستعملة على النحو المبين في الجدول أدناه، على أساس "كما هي، وفي مكانها". على الراغبين في تقديم العطاءات الحصول على وثائق المناقصة من المقر الرئيسي للشركة في منطقة غلا الصناعية بعد دفع رسوم المناقصة المحددة في حساب الشركة المصرفي لدى بنك ظفار: 01040605344006 (رقم IBAN: OM080250001040605344006).

رقم التسلسل	رقم المناقصة	الوصف	الموقع	رسوم العطاء شاملة الضريبة % 5 (م.ع.)	وديعة التأمين الجدية (م.ع.)	تاريخ شراء العطاء	آخر موعد لتقديم العروض
1	AW/7/PH3 01 /2026	شراء 80 مركبة خفيفة مستعملة "كما هي وفي مكانها" (شاحنات 3 طن، سيارات طالون، بيك أب، فانات، سيارات ستيفن واغن)	غلا/ساحة بركاء	75/-	وديعة التأمين الجدية 10% من قيمة العرض المقدم	2026/06/10 إلى 2026/06/23	2026/06/30 إلى 5:00 مساءً
2	AW/7/PH3 02 /2026	شراء 157 معدة خفيفة مستعملة على أساس "كما هي وفي مكانها". (تندم رول سعة 3 طن، قلاب سعة 2 طن، مولدات كهربائية، جرارات انزلاقية التوجيه، إلخ)	غلا/ساحة بركاء	50/-	وديعة التأمين الجدية 10% من قيمة العرض المقدم	2026/06/10 إلى 2026/06/23	2026/06/30 إلى 5:00 مساءً
3	AW/7/PH3 03 /2026	لشراء مواد مستعملة وغير مستعملة منتجات من الصلب الكربوني (M.S.) والصلب المجلفن (G.I.)، وأنابيب ووصلات من البولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE) والبولي فينيل كلوريد (PVC) والبولي فينيل كلوريد القوي (UPVC) والبولي إيثيلين المدمج (D.I.)، وأغطية غرف التصريف غير المستخدمة المصنوعة من البولي إيثيلين المدمج (D.I.) وأنابيب الخرسانة المسلحة (RCC)، والمواد المتعلقة بأعمال الكهروإ عالية الجودة، ومواد البناء غير المستخدمة، والأثاث المستعمل، ووزانات المياه المستعملة، والمواد الأخرى ذات الصلة.	غلا/ساحة بركاء	25/-	وديعة التأمين الجدية 10% من قيمة العرض المقدم	2026/06/10 إلى 2026/06/23	2026/06/30 إلى 5:00 مساءً

آخر موعد لتقديم العروض مضمونة بوديعة تأمين صادرة عن أي بنك محلي في عُمان (بما يعادل 10% من إجمالي قيمة العرض هو 30/06/2026 الساعة الخامسة مساءً). كما في التاريخ الموضح في الجدول أعلاه. يجب أن تكون وديعة التأمين سارية المفعول لمدة 30 يوماً من آخر موعد لتقديم العرض ويجب تقديم النسخة الأصلية مع العرض في صندوق العطاءات بمقرنا الرئيسي في غلا، مسقط، عُمان. في أو قبل التاريخ أو الوقت المذكورين أعلاه. للتواصل: 24502581 / 82 - تحويله 1490/151. هاتف جوال: 7637 / 9294 8166 / 7722.

قفزات نوعية في مسيرة الحراك النقابي والعمالي

## «اتحاد العمال» يسهم في وقف تسريح 2035 عاملاً عُمانياً ضمن جهود تعزيز الاستقرار الوظيفي

الرؤية - ريم الحامدية

أصدر الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان تقريره السنوي الشامل لعام ٢٠٢٥، كاشفاً عن قفزات نوعية في مسيرة الحراك النقابي، وترسيخ بيئة عمل عادلة ومستدامة بالقطاع الخاص تحقيقاً لمستهدفات رؤية "عُمان ٢٠٤٠". ورسم التقرير بلغة الأرقام خارطة طريق واضحة تعكس جهود تمثيل وحماية حقوق العاملين وتطوير منظومة التشريعات والحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة.

وأظهرت الإحصاءات الرسمية الواردة بالتقرير نمواً متسارعاً في عدد التنظيمات العمالية؛ حيث قفز إجمالي عدد النقابات العمالية المسجلة في السلطنة ليصل إلى ٣٤٠ نقابة عمالية بنهاية عام ٢٠٢٥، مقارنة مع ٣٢٧ نقابة في عام ٢٠٢٤ و ١٨٢ نقابة فقط عند التأسيس في الفترات الأولى، ويتكامل هذا الهيكل بوجود ٨ نقابات عامة قطاعية تقود التنظيم

العمالي في قطاعات حيوية كالنفط والغاز، والصناعة، والتعليم، والإنشاءات، والسياحة، والكهرباء، والبيع والتوزيع، والنقل.

وعلى صعيد التوزيع الجغرافي، حافظت محافظة مسقط على الصدارة بـ (١٦٥) نقابة عمالية، تلتها محافظة شمال الباطنة بـ (٧٢) نقابة، ثم المحافظة الوسطى بـ (٤٨) نقابة، بينما حل قطاع "التجارة والصناعة" أولاً على مستوى القطاعات الاقتصادية بـ (١٠١) نقابة، وجاء قطاع النفط والغاز" ثانياً بـ (٨٥) نقابة.

وتعامل الاتحاد من خلال عضويته في اللجنة المعنية بالنظر في طلبات تقليص العمالة لأسباب اقتصادية مع ١٢٠ طلباً قدمتها منشآت القطاع الخاص. وجاءت القرارات حاسمة لترسيخ الأمان الوظيفي؛ حيث تم رفض ٨٧ طلباً للتسريح، وهو ما أسفر مباشرة عن حماية ٢٠٣٥ عاملاً عُمانياً من تسريح جماعي محقق وإبقائهم في وظائفهم. وفي المقابل، تم



قبول طلبات إنهاء خدمات لـ (٢٨) عاملاً عُمانياً فقط من ٦ شركات بناءً على مسوغات استثنائية، مقابل تسريح ٤٨٥ عاملاً وافداً.

وفي باب القضايا العمالية، رصد التقرير تسجيل ٤٩٧ استشارة قانونية وشكوى عمالية ناشئة عن علاقات العمل. وقدم الاتحاد مساندة قضائية ودعمًا قانونياً مباشراً في ١٤٤ قضية عمالية أمام المحاكم الابتدائية ومحاكم الاستئناف. وحقق الاتحاد إنجازاً قانونياً لافتاً بصدور أحكام قضائية نهائية لصالح العمال في ١١٦ قضية ونسبة نجاح بلغت ١٠٠٪، بينما لا تزال بقية القضايا قيد النظر. وتتنوع الشكاوى الواردة بين إنهاء العقود بالإرادة المنفردة، وعدم صرف الأجور أو العلاوات الدورية، وعدم الالتزام بتدابير السلامة والصحة المهنية.

ولم يغفل التقرير الاستثمار في رأس المال البشري؛ حيث نفذ الاتحاد ٣٦ جلسة توعوية و ٧ برامج تدريبية متخصصة

## أول يوليو. سريان المرحلة الخامسة من «حظر استخدام الأكياس البلاستيكية»



بالسيارات، ووكالات السيارات. وأكدت الهيئة أن تنفيذ هذه المرحلة يأتي استكمالاً للمراحل السابقة التي نفذت وفق خطة تدريجية تهدف إلى تقليل الاعتماد على أكياس التسوق البلاستيكية وتشجيع استخدام البدائل الصديقة للبيئة، بما يسهم في الحد من الآثار البيئية السلبية للتلفيات البلاستيكية على النظم البيئية البرية والبحرية.

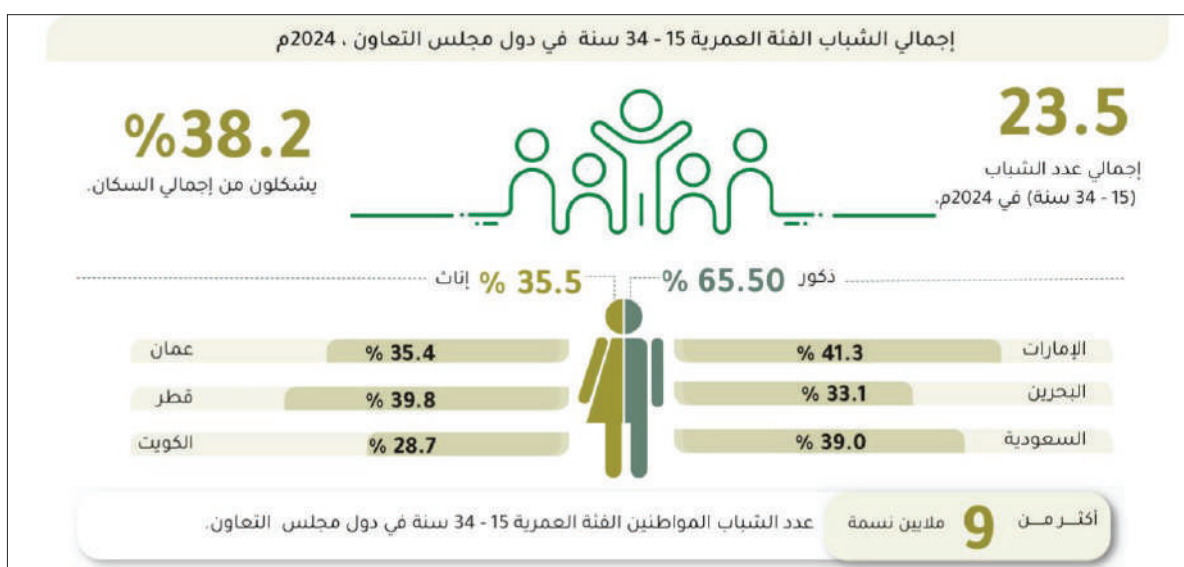
ودعت هيئة البيئة أصحاب المؤسسات التجارية والمستهلكين إلى الالتزام بالقرار، والتوجه نحو استخدام البدائل المستدامة، مؤكدة استمرار جهودها في رفع الوعي البيئي ومتابعة تنفيذ القرار بما يحقق مستهدفات الاستدامة البيئية ورؤية "عُمان ٢٠٤٠".

مسقط - الرؤية

أعلنت هيئة البيئة عن بدء تطبيق المرحلة الخامسة من قرار حظر استخدام أكياس التسوق البلاستيكية اعتباراً من أول يوليو ٢٠٢٦؛ وذلك في إطار جهودها المتواصلة للحد من التلوث البلاستيكي وتعزيز ممارسات الاستهلاك المستدام والحفاظ على الموارد الطبيعية والتنوع الأحيائي في سلطنة عُمان وتشمل المرحلة الخامسة من تطبيق القرار حظر استخدام أكياس التسوق البلاستيكية، وهي في عدد من الأنشطة التجارية، وهي محلات الأثاث والبطانيات وغيرها، ومحلات الخناجر والذهب والفضيات، ومراكز العناية

## «الإحصائي الخليجي»: 23.5 مليون شاب يشكلون 38.2% من سكان «دول التعاون»

مسقط - الرؤية



الشباب في دول مجلس التعاون مرشحاً للارتفاع إلى ٢٨,٦ مليون نسمة بحلول عام ٢٠٥٠، بزيادة تُقدَّر بنحو ٥,٩ مليون نسمة مقارنة بعام ٢٠٢٤. ومعدل نمو إجمالي يبلغ ٢٢٦٪.

وتؤكد هذه المؤشرات المكانة المحورية للشباب في مجتمعات دول مجلس التعاون، والدور المتنامي الذي يضطلعون به في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال، والإسهام في بناء مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً للمنطقة الخليجية.

تقدر بـ ٢٣,١٪ مقارنة بالعام السابق. وفي مؤشر يعكس تحسن اندماج الشباب في التعليم وسوق العمل، انخفضت نسبة الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٢٤ عاماً خارج التعليم والعمل والتدريب من ٢٢,٠١٪ عام ٢٠١٠ إلى ١٥,٧٪ عام ٢٠٢٤، مما يشير إلى نجاح السياسات والبرامج الهادفة إلى تعزيز مشاركة الشباب في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وعلى صعيد التوقعات المستقبلية، تشير تقديرات الأمم المتحدة إلى أن عدد

التغيرات المرتبطة بارتفاع متوسط العمر المتوقع وتراجع معدلات الخصوبة. وفي سوق العمل، بلغ إجمالي عدد الشباب العاملين في دول مجلس التعاون خلال عام ٢٠٢٥ نحو ٢١٤ مليون عامل شاب، يشكلون ٢٢,٨١٪ من إجمالي العاملين في دول المجلس، مسجلين نمواً بنسبة ٥,١٪ مقارنة بعام ٢٠٢٤.

كما بلغ عدد الشباب المواطنين العاملين في دول المجلس نحو ٢,٥ مليون شاب وشابة في عام ٢٠٢٥، ليمثلوا ٤٣,٥٪ من إجمالي العاملين المواطنين، بنسبة نمو

أظهرت البيانات الصادرة عن المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، بمناسبة يوم الشباب الخليجي الذي يصادف ٦ يونيو من كل عام، أن إجمالي عدد الشباب في دول مجلس التعاون ضمن الفئة العمرية (١٥-٣٤ سنة) بلغ نحو ٢٣,٥ مليون شاب وشابة في عام ٢٠٢٤، بما يمثل ٣٨,٢٪ من إجمالي سكان دول المجلس، منهم ١٥,١ مليون ذكر بنسبة ٦٤,٥٪، و ٨,٤ مليون أنثى بنسبة ٣٥,٥٪.

ويواصل الشباب الخليجي ترسيخ دوره كشريك رئيسي في مسيرة التنمية المستدامة بدول مجلس التعاون، في ظل ما تمثله هذه الفئة من ثقل ديموغرافي واقتصادي واجتماعي متزايد.

وأشار المركز إلى أن دول مجلس التعاون تشهد تحولات ديموغرافية تتماشى مع الاتجاهات العالمية، حيث انخفضت نسبة الشباب من إجمالي السكان في دول المجلس من ٣٨,٩٪ عام ٢٠١٠ إلى ٣٨,٢٪ عام ٢٠٢٤. كما تراجعت النسبة عالمياً خلال الفترة نفسها من ٣٢,٨٪ عام ٢٠١٠ إلى ٣٠,٣٪. وفي المقابل، ارتفعت نسبة السكان البالغين ٣٥ عاماً فأكثر، بالتزامن مع انخفاض نسبة الأطفال دون سن ١٥ عاماً، بما يعكس

## وفرة في المحاصيل الزراعية الصيفية بدماء والطائين

والطائين مبكراً جداً وعودة ما يبدأ الموسم قبل بقية الولايات؛ حيث تنضج التمور في ولاية دماء والطائين قبل شهر واحد من بقية الولايات في سلطنة عمان حيث بدأ في شهر أبريل الماضي جني رطب النغال التي تشتهر بها الولاية وتعد شجرة نخلة النغال شعاراً للولاية.

ويجري تسويق المحاصيل الزراعية التي تنتجها ولاية دماء والطائين في سوق الولاية وفي محلات ومنافذ البيع في قرى الولاية وكذلك في أسواق الولايات المجاورة مثل أسواق ولايات: إبراء والقابل بمحافظة شمال الشرقية، وسوق ولاية يدب بمحافظة الداخلية.



جانج جنى العديد من محاصيل والخضروات كالبطاطس والطماطم والثوم والبصل. وكما بدأ موسم القيقظ في ولاية دماء

تشهد قرى ولاية دماء والطائين محافظة شمال الشرقية جني وحصاد عدد من المحاصيل الزراعية الصيفية بوفرة وتنوع حيث شهدت قرى: محلاح والعلباء وشتات وإسماعية وحدي والحاجر والحصن والولجة والمسفاة والغبيرة والحيل الكبير والغبرة وسوط جني محاصيل زراعية صيفية عديدة مثل: الليمون والحماضيات والموز والمانجو والعنب حيث يعد محصول العنب من أهم المحاصيل التي يتم جنيها بصورة خاصة في قرية الحاجر إلى

دماء والطائين - الرؤية

## دراسة اقتصادية لتطوير واستدامة ثروة الشارخة في ظفار



صلالة - الرؤية

نفتت وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه مشروع دراسة اقتصادية عن قياسات ثروة الشارخة في سواحل محافظة ظفار وذلك ضمن المشروع الإنمائي للمسوحات السمكية الذي تنفذه الوزارة ويهدف تنمية وتطوير واستدامة مصادر ثروة الشارخة في المياه العمالية واستغلالها بكفاءة وزيادة إنتاجيتها.

وقام المختصون والقياسيون في مركز العلوم البحرية والسمكية بالمديرية العامة للبحوث السمكية في الوزارة بتجميع ١٩٠٢ عينة من ذكور وإناث ثروة الشارخة في عدد من المواقع في سواحل محافظة ظفار بولايات: سدح ومرباط وطاقة وضلوكوت ونيابة الشويمية بولاية سليم

وجزر الحلايبات وقرية حديين بولاية سدح ومنطقتي ريسوت والفرايح بولاية صلالة.

وجرى دراسة عينات ثروة الشارخة وتسجيل القياسات والأطوال والأعمار ودراسة المعلومات والبيانات الطبيعية والبيئية عن مصاد ثروة الشارخة وتحليل البيانات البيولوجية ودراسة الإحصائيات المتعلقة بإنتاجية ثروة الشارخة خلال مواسم الصيد خلال الفترة الماضية.

والشارخة الذي يعرف أيضاً باسم "جراد البحر" هو حيوان مفصلي من القشريات نتيجة احتوائه على قشرة صلبة ويعد من الثروات البحرية التي تزخر بها مياه السلطنة ويعد الشارخة مصدراً أساسياً للبروتين وغنياً بالبوليتامين والزنك والنيكوتين والحديد وعدد من الفيتامينات.

## استمرار انخفاض أسعار الأسماك في المحافظات



وشمل انخفاض الأسعار البيع بالكيلوجرام وكذلك البيع بالحبة الواحدة ووصل سعر بيع أسماك الشعري والكوفر والعندق والصال للكيلوجرام الواحد إلى ريالين وانخفض سعر الكيلوجرام الواحد من أسماك العومة والضلعة إلى ٥٠٠ بيسة وتراوح أسعار بيع الأسماك للحبة الواحدة بين خمسة رياليات كأقل سعر وعشرة رياليات كأعلى سعر.

مسقط - الرؤية

شهدت الأسواق السمكية بالولايات في المحافظات أمس، انخفاضاً مستمراً في أسعار الأسماك مختلف أصنافها مع وفرة وتنوع في الكميات المعروضة من الأسماك من أسطول الصيد الحرفي من أصناف: الشعري والكوفر والعندق والصال والصابي والحبسة وغيرها من الأصناف وقد تم تسجيل حركة شراء متوسطة من قبل المستهلكين.



## مواقف لا تُنسى

صالح بن سعيد الحمдاني

للناس، أو أمهات ضحين براحة أنفسهم من أجل أبنائهن. وعلى الجانب الآخر نلاحظ أن العصور فقد يكون بيتاً أو قصيدة، أو إنجازاً علمياً، أو حتى مجرد ذكر طيب، ولكن الحقيقة الثابتة أن الذاكرة الإنسانية لا تحفظ الوجوه طويلاً بقدر ما تحفظ المواقف، فكم من وجوه مرت أمامنا ثم تلاشت ملامحها من ذاكرتنا، بينما بقي موقف بسيط لشخص ما عالقا في قلوبنا، يضيء حاضرنا كلما تذكرناه، الوجوه قد تُنسى والعمر يذيب تفاصيلها، لكن المواقف تبقى كالنقوش على جدار القلب، الإنسان يتذكر من وقف بجانبه في لحظة ضعف، ومن ابتسم له وهو يمر بأزمة، ومن مده يداً حين كان غارقاً في ظلام، هذه التفاصيل الصغيرة في ظاهرها هي في الحقيقة أعظم ما يتركه المرء وراءه.

ولذلك جاء في القول المأثور "قد تنسى الناس ما قلت وما فعلت، ومن ابتمس له وهو يمر بأزمة، ومن مده يداً حين كان غارقاً في ظلام، هذه التفاصيل الصغيرة في ظاهرها هي في الحقيقة أعظم ما يتركه المرء وراءه." وذلك جاء في القول المأثور "قد تنسى الناس ما قلت وما فعلت، ولكنهم لا ينسون كيف جعلتهم يشعرون"، حين يُذكر شخص يعمل شريف أو موقف إنساني، فإن ذكره يتجاوز حياته ليصل إلى ما بعد رحيله، والأمثلة كثيرة منها ذلك الطبيب الذي يسهر على مرضاه بإخلاص، المعلم الذي يغرس القيم قبل العلم، الجار الذي يهب لمساعدة جاره دون انتظار مقابل، الصديق الذي يخفف عن صاحبه في محتفه، فهذه المواقف لا يطويها الزمن وإنما تبقى شاهدة على أصالة أصحابها. الناس قد يختلفون في أديانهم وثقافتهم ولغاتهم، لكنهم يتفقون جميعاً على تقدير الإنسان الذي يقف مواقف مشرفة، لأنه يمس إنسانيتهم المشتركة، ومن أعظم ما يجنيه صاحب المواقف الخالدة أن ذكره لا تقتصر على الحديث الحسن لكنها تمتد لتتحول إلى دعاء صادق يصل إليه بعد رحيله، فقد يمر إنسان بذكرى موقف مشرف فيدعو لصاحبه بالرحمة أو بالخير، فيكون ذلك الدعاء سبباً لرفع درجاته وهو في قبره، وهنا تتجلى قيمة المواقف فهي لا تمنح صاحبها تقديراً وقتياً فقط فهي في الحقيقة تتحول إلى رصيد ممتد في الدنيا والآخرة، والتاريخ البشري حافل بأسماء أشخاص ربما لم يكونوا أصحاب جاه أو ثروة، لكنهم تركوا مواقف عظيمة جعلت ذكركم خالدًا، نتذكر مواقف قادة دافعوا عن شعوبهم بصدق، أو علماء بذلوا علمهم

منذ أن وُجد الإنسان على هذه الأرض وهو يسعى لترك أثر بعد رحيله، يتغير شكل الأثر بتغير العصور فقد يكون بيتاً أو قصيدة، أو إنجازاً علمياً، أو حتى مجرد ذكر طيب، ولكن الحقيقة الثابتة أن الذاكرة الإنسانية لا تحفظ الوجوه طويلاً بقدر ما تحفظ المواقف، فكم من وجوه مرت أمامنا ثم تلاشت ملامحها من ذاكرتنا، بينما بقي موقف بسيط لشخص ما عالقا في قلوبنا، يضيء حاضرنا كلما تذكرناه، الوجوه قد تُنسى والعمر يذيب تفاصيلها، لكن المواقف تبقى كالنقوش على جدار القلب، الإنسان يتذكر من وقف بجانبه في لحظة ضعف، ومن ابتمس له وهو يمر بأزمة، ومن مده يداً حين كان غارقاً في ظلام، هذه التفاصيل الصغيرة في ظاهرها هي في الحقيقة أعظم ما يتركه المرء وراءه.

ولذلك جاء في القول المأثور "قد تنسى الناس ما قلت وما فعلت، ولكنهم لا ينسون كيف جعلتهم يشعرون"، حين يُذكر شخص يعمل شريف أو موقف إنساني، فإن ذكره يتجاوز حياته ليصل إلى ما بعد رحيله، والأمثلة كثيرة منها ذلك الطبيب الذي يسهر على مرضاه بإخلاص، المعلم الذي يغرس القيم قبل العلم، الجار الذي يهب لمساعدة جاره دون انتظار مقابل، الصديق الذي يخفف عن صاحبه في محتفه، فهذه المواقف لا يطويها الزمن وإنما تبقى شاهدة على أصالة أصحابها. الناس قد يختلفون في أديانهم وثقافتهم ولغاتهم، لكنهم يتفقون جميعاً على تقدير الإنسان الذي يقف مواقف مشرفة، لأنه يمس إنسانيتهم المشتركة، ومن أعظم ما يجنيه صاحب المواقف الخالدة أن ذكره لا تقتصر على الحديث الحسن لكنها تمتد لتتحول إلى دعاء صادق يصل إليه بعد رحيله، فقد يمر إنسان بذكرى موقف مشرف فيدعو لصاحبه بالرحمة أو بالخير، فيكون ذلك الدعاء سبباً لرفع درجاته وهو في قبره، وهنا تتجلى قيمة المواقف فهي لا تمنح صاحبها تقديراً وقتياً فقط فهي في الحقيقة تتحول إلى رصيد ممتد في الدنيا والآخرة، والتاريخ البشري حافل بأسماء أشخاص ربما لم يكونوا أصحاب جاه أو ثروة، لكنهم تركوا مواقف عظيمة جعلت ذكركم خالدًا، نتذكر مواقف قادة دافعوا عن شعوبهم بصدق، أو علماء بذلوا علمهم



د. صالح بن ناصر القاسمي

يتفق البشر على اختلاف أجناسهم وأديانهم وثقافتهم في حقيقة واحدة، وهي أنهم أبناء آدم عليه السلام، وأن الإنسانية نطل القاسم المشترك الذي يجمعهم مهما تعددت بينهم الفوارق. وقد كرم الله الإنسان منذ بداية خلقه، فقال تعالى: ﴿وَلَقَدْ كَرَّمْنَا بَنِي آدَمَ وَحَمَلْنَاهُمْ فِي الْوَجْدِ وَالْبَحْرِ وَرَفَقْنَاهُمْ مِنَ الطَّيِّبَاتِ﴾ (الإسراء: ٧٠). ومن هذا التكرام الرباني انطلقت المبادئ التي تحفظ للإنسان كرامته وتضوون حقوقه وتؤكد مكانته بين سائر المخلوقات. وقد جاء الإسلام ليؤكد هذه الحقيقة ويجعلها أساساً للعلاقات بين الناس، فدعا إلى المساواة والعدل والرحمة، وأعلن النبي صلى الله عليه وسلم أن التفاضل بين البشر لا يكون بالعرق أو اللون أو النسب، وإنما بالتقوى والعمل الصالح. ولعل من أهم الأسباب التي دفعت كثيرًا من الشعوب إلى اعتناق الإسلام ما وجدوه فيه من حفظ للكرامة الإنسانية وإنصاف للإنسان بعيداً

عن صور التمييز والظلم التي كانت تعاني منها بعض المجتمعات. وإذا كانت الإنسانية تبدأ باحترام الإنسان وصون كرامته، فإن آثارها تمتد لتشمل كل ما يحيط بنا من مخلوقات وموارد، لأن الرحمة قيمة لا تتجزأ. فعندما نتأمل تعاليم ديننا الحنيف نجدتها تحت على الإحسان إلى الحيوان، والمحافظة على البيئة، وعدم الإسراف في استهلاك الموارد، لأن الإنسان مستخلف في هذه الأرض ومسؤول عن إعمارها لا إفسادها. ومن هنا فإن مفهوم الإنسانية لا يقتصر على التعامل الحسن مع البشر فحسب، بل يشمل كل ما يساهم في استدامة الحياة وحفظ التوازن الذي أوجده الله سبحانه وتعالى في الكون. إن تكريم الله للإنسان لا يعني أنه فوق النظام الطبيعي أو الأخلاقي، بل إن هذا التكريم يحمله مسؤوليات عظيمة، يأتي في مقدمتها احترام الإنسان نفسه، وصونها عن كل ما يخالف الفطرة السوية

في عالم تتسارع فيه المتغيرات الاقتصادية والتقنية والإدارية، فإن نجاح المؤسسات لا يقاس بحجم أصولها المالية أو إمكاناتها التشغيلية فحسب، ولكن يقاس بقدرتها على استثمار رأس مالها البشري وتطويره والمحافظة عليه. فالإنسان هو العنصر الأكثر قيمة في أي مؤسسة، وهو القادر على تحويل الخطط والاستراتيجيات إلى إنجازات ونتائج ملموسة، ومن هنا تظهر أهمية دعم القيادة للمسار المهني للموظف باعتباره أحد أهم الأدوات الاستراتيجية التي تساهم في بناء كواد مؤهلة وقادرة على تحقيق أهداف المؤسسة واستدامة نجاحها. وعندما تمتلك المؤسسة مسارات مهنية واضحة لمختلف الوظائف، فإنها تمنح موظفيها رؤية مستقبلية محددة لما يمكن أن يصلوا إليه من مناصب ومسؤوليات، كما تساعدهم على تحديد المهارات والخبرات والمعارف التي يحتاجون إلى اكتسابها لتحقيق النمو والتقدم الوظيفي. ويؤدي ذلك إلى تعزيز الدافعية والإنتاجية والالتزام المؤسسي، ويحول التدريب والتطوير من أنشطة منفصلة إلى استثمار طويل الأمد يهدف إلى إعداد قيادات مستقبلية من داخل المؤسسة نفسها. وقد أولى الإسلام عناية كبيرة بالعدل والإنصاف في الإدارة والقيادة؛ حيث جعل العدل أساس الحكم والإدارة وركيزة الاستقرار والنجاح. قال تعالى: ﴿إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُ بِالْعَدْلِ وَالْإِحْسَانِ﴾ (التحل: ٩٠)، وقال سبحانه: ﴿وَإِذَا كُنْتُمْ بَيْنَ يَدَيْ النَّاسِ أَنْ تُكَلِّمُوا بِالْعَدْلِ﴾ (النساء: ٥٨). كما حث النبي صلى الله عليه وسلم على حسن معاملة العاملين والرفق بهم وتشجيعهم وتقدير جهودهم، وأكد أن المسؤولية

أمانة وأن القائد مسؤول عن رعيته، ومن هذا المنطلق فإن القيادة الناجحة لا تقتصر على توزيع المهام ومتابعة الأداء، بل تشمل تمكين الموظفين وإتاحة الفرص العادلة لهم للتعلم والتطوير والترقي وفق معايير واضحة. وقد جسّد الخلفاء الراشدون هذه المبادئ عملياً، فكانوا يختارون المسؤولين وفق الكفاءة والأمانة ويحاسبونهم بعدل دون تمييز أو محاباة، وهو ما يؤكد أن بناء المؤسسات القوية يبدأ من العدالة في إدارة الإنسان. وعندما تستثمر المؤسسات في تأهيل موظفيها وتدريبهم وفضل مهاراتهم وتوفير فرص النمو لهم، فإن من الطبيعي أن تمنح الأولوية للكفاءات الداخلية عند شغل الوظائف الإترافية والقيادية. فالوظائف التي أمضى سنوات في التعلم واكتساب الخبرة وفهم ثقافة المؤسسة وقيمتها وأنظمتها يكون غالباً أكثر قدرة على تحقيق الاستقرار والاستمرار من شخص يتم استقطابه من الخارج دون معرفة عميقة ببيئة العمل. ولذلك ينبغي أن تستند خطط إتمام الموظفين إلى معايير واضحة وشفافة تقوم على الأداء والكفاءة والمهارات القيادية والمؤهلات العلمية والإنجازات المحققة والالتزام بالقيم المؤسسية والمشاركة الفاعلة في برامج التطوير والتدريب. وعندما يدرك الموظف أن تقدمه المهني مرتبط بهذه المعايير الموضوعية، فإنه يسعى باستمرار إلى تطوير ذاته وتحسين أدائه، مما ينعكس إيجاباً على المؤسسة بأكملها. ورغم وضوح أهمية المسار المهني، إلا أن العديد من المؤسسات تواجه تحديات عند تطبيقه، من أبرزها ضعف التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية،

## اليأس الذي يزيدنا قوة

ليس أظفر ما يواجه الإنسان أن يمر بلحظات يأس، بل أن يعتقد أن تلك اللحظات هي نهاية كل شيء. اعتاد الناس أن ينظروا إلى اليأس باعتباره نهاية الطريق، فوصفه بعضهم بالموت البطيء، ورآه آخرون مرضاً يفتك بالروح قبل الجسد. لكن الحقيقة قد تكون مختلفة تماماً. فاليأس ليس دائماً سقوطاً نهائياً، بل قد يكون لحظة يتوقف فيها الإنسان بعد رحلة طويلة من التعب والصراع. إنه حالة يشعر فيها بأن طاقته قد استنزفت، وأن عقله وقلبه قد يعودا قادرين على مواصلة السير بالوتيرة نفسها؛ فيعزل قليلاً عن ضجيج الحياة، ويتبعد عن الناس، ويغرق في عالمه الداخلي باحثاً عن معنى ما يمر به. وفي تلك المرحلة يظن البعض أن كل شيء قد انتهى، بينما تكون النفس في الواقع تعيد ترتيب نفسها بصمت. إنها مرحلة يسود فيها الصمت الداخلي، حتى يظن الإنسان أن الحياة توقفت عن إرسال إشاراتنا إليه. لكن الحقيقة أن الإنسان يحتاج أحياناً إلى التوقف بعد الإنهائ، تماماً كما تحتاج الأرض إلى المطر بعد الجفاف، وقد لا يدرك وهو في خضم تلك اللحظات

## عندما تكون الإنسانية أولوية

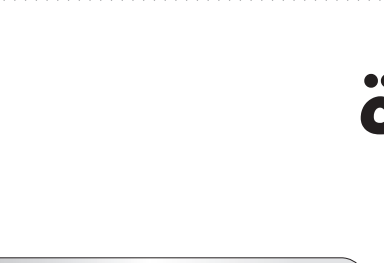
لا تصرف بين مواطن ومقيم، ولا بين قوي وضعيف، وإنما تقوم على المساواة أمام القانون، وهو ما يعزز الثقة في مؤسسات الدولة، ويسهم في توفير بيئة آمنة ومستقرة تشجع على التنمية والاستثمار وتدعم مقومات العيش الكريم. وعبر تاريخها الطويل عرفت عُمان بنهجها القائم على السلام والتواصل الحضاري، وسعت في كثير من المحطات إلى بناء الجسور وتعزيز التفاهم بين الشعوب. ولم يكن اهتمامها بالإنسانية مجرد شعارات ترفع، بل ممارسة عملية تجسدت في مواقفها وسياساتها وعلاقاتها الدولية، فكانت حاضرة في كل ما من شأنه تقرب وجهات النظر ونشر قيم الحوار والتعايش. ولم تكف عُمان بتروسيخ هذه القيم داخل حدودها، بل سعت إلى الإسهام في نشرها عالمياً، انطلاقاً من إيمانها بأن الإنسانية هي اللغة المشتركة التي يفهمها الجميع، وأن السلام والاستقرار لا يتحققان إلا من

## لماذا ترحل الكفاءات؟ عندما يُغلق المسار المهني وتُفتح أبواب المحاباة

د. علي بن حمدان البلوشي \*

محدودية الموارد المخصصة للتدريب والتطوير، وغياب أنظمة دقيقة لقياس الأداء، إضافة إلى مقاومة التغيير أو تغليب الاجتهادات الشخصية على المعايير المؤسسية. كما تشكل المحاباة والعلاقات الشخصية أحد أكبر العوائق أمام نجاح استراتيجيات المسار المهني، لأنها تقوض الثقة وتضعف الإيمان بمبدأ تكافؤ الفرص، ولذلك فإن معالجة هذه التحديات تتطلب وجود حوكمة فعالة، وأنظمة شفافة للترقيات والعيينات، وربط التطوير الوظيفي بخطط التعاقب الوظيفي والاحتياجات المستقبلية للمؤسسة، إلى جانب تعزيز ثقافة العدالة والمساءلة على جميع المستويات الإدارية.

ومن المؤسف أن بعض المؤسسات تقع في تناقض واضح بين ما تعلنه من خطط لتطوير الكفاءات وما تمارسه فعلياً عند شغل المناصب العليا. فكثيراً ما يتم تشجيع الموظفين على الالتحاق بالبرامج التدريبية وتطوير قدراتهم وإعدادهم للمستقبل القيادي، ويتم إبلاغهم بصورة مباشرة أو غير مباشرة بأنهم جزء من خطط التعاقب الوظيفي والمسار المهني للمؤسسة، إلا أنهم يتفاجؤون عند شغور المناصب القيادية بتعيين أشخاص من خارج المؤسسة رغم وجود كواد مؤهلة ومدربة وذات خبرات متراكمة تستحق تلك الفرص. وتزداد خطورة الأمر عندما يتولد لدى العاملين انطباع بأن المرشح الخارجي كان الخيار المفضل منذ البداية وأن إجراءات المنافسة لم تكن سوى إجراءات شكلية لإضفاء المشروعية على قرار تم اتخاذه مسبقاً. وفي مثل هذه الحالات لا تنضج الكفاءات الفردية فقط، بل تضطر المؤسسة نفسها، حيث تتراجع



د. سعيد الدرهمي

إن الحياة ليست دائماً طريقاً مفروشاً بالنجاح والفرح، كما أنها ليست سلسلة متواصلة من الأمل والمعاناة. فالورع رغم جماله ورائحته العطرة وما يرمز إليه من حب وأمل وجمال، لا يقوم إلا على أغصان تحمل أشواكاً حادة. والسؤال الذي يفرض نفسه: هل يبقى الورد في نظراً رمزاً للجمال، أم أننا نشغل بالشوك الذي يحيط به؟ كذلك هي الحياة؛ لا نقاس بما يؤلمنا فحسب، ولا بما يسعدنا وحده، بل بمزيج من الأمرين معاً؛ فالألم قد يكون طريقاً للحكمة، كما أن الفرح قد يكون استراحة قصيرة قبل تحد جديد. وما نظنه اليوم عثرة قد يكون غداً درساً، وما نراه اليوم نهاية قد يكون بداية لطريق جديد لم تكن نتوقه. والحياة ليست سراجاً يضيء الطريق على الدوام، كما أنها ليست ظلاماً دائماً يحجب الرؤية، بل تتداخل فيها الأنوار والظلال، وتختلط فيها الأفراح بالأحزان، وتتعاقد فيها لحظات القوة والضعف كما تتعاقد الفصول على الأرض.

إنها بحر واسع، تتعاقد فيه الأمواج الهادئة والعواصف العاتية. ومن يتعلم السباحة في أوقات الهدوء، يستطيع النجاة عندما تشتد الأمواج. وخلال الاحترام المتبادل والتعاون بين الأمم والشعوب، ومن هذا المنطلق جاءت المبادرات العمانية الداعية إلى تعزيز ثقافة الحوار ونبذ الكراهية وترسيخ مبادئ التفاهم الإنساني. ومن ثمار هذا النهج الإنساني، جاءت "خطة مسقط" التي شاركت في إعدادها ست وأربعون دولة، بهدف تعزيز الاحترام والسلام بين الشعوب، وترسيخ قيم التعايش والتعارف الإنساني، انطلاقاً من قناعة راسخة بأن التنوع الثقافي والديني يمكن أن يكون مصدر قوة وإثراء متى ما أحسن الإنسان التعامل معه. ونختتم حديثنا بمقتطف من كلمة معالي الدكتور وزير الأوقاف والشؤون الدينية في الأمم المتحدة، والتي عبر فيها عن رؤية سلطنة عُمان في المجال الإنساني، حيث قال: "حين قررت بلادي عُمان أن تصغي العالم خطة للتنمية والسلام، لم تصغها بالبحر وحده، ولم تجعلها مجرد وثيقة



مستويات الثقة بالقيادة، ويضعف الولاء المؤسسي، وتختفئ الحماسة تجاه برامج التدريب والتطوير، ويبدأ الموظفون المتميزون في البحث عن فرص أكثر عدالة في مؤسسات أخرى تقدر جهودهم وتمتعهم فرصاً حقيقية للنمو. كما تحضر المؤسسة خبرات تراكمت عبر سنوات طويلة واستثمرت فيها موارد مالية وبشرية كبيرة، لتنتقل هذه الخبرات إلى جهات منافسة نتيجة شعور أصحابها بالإحباط وفقدان العدالة. إن القيادة الحقيقية لا تقاس بقدرتها على إصدار القرارات، وإنما بقدرتها على بناء الثقة وترسيخ العدالة وتحقيق التوازن بين مصلحة المؤسسة وتطلعات العاملين فيها. فالمؤسسات التي ترغب في المحافظة على كفاءاتها وتحقق الاستدامة يجب أن تجعل المسار المهني جزءاً أصيلاً من استراتيجيتها، وأن تضمن وضوح معايير الرقبة والعيينات، وأن تمنح الأولوية للكفاءات الداخلية المؤهلة قبل اللجوء إلى الاستقطاب الخارجي، وأن تضع جميع القرارات المتعلقة بالموارد البشرية للشفافية والمساءلة. وعندما يشعر الموظف بأن جهده مقدر وأن فرصه في التقدم الوظيفي تعتمد على الجدارة والكفاءة لا على العلاقات والمجاملات، فإنه يقدم أفضل ما لديه بإخلاص وانتماء. أما عندما تغيب العدالة وتحضر المحاباة، فإن المؤسسة قد تتج مؤقثاً في شغل وظيفة أو منصب، لكنها تخسر على المدى البعيد أهم أصولها، وهو رأس المال البشري الذي يشكل أساس النجاح الحقيقي لأي مؤسسة تسعى إلى التميز والاستدامة.

\* مستشار أكاديمي



والأفضل من ذلك أن نتعلم السباحة اليوم قبل الغد، فالأيوم الذي لم نملكه لا يخبرنا ماذا يخبر لنا الغد، ولا أحد يعلم أي ريح ستهب في سماء حياتنا أو إلى أي شاطئ ستفودنا أمواج الحياة. لذلك فإن اليأس، رغم قسوته، ليس دائماً علامة وهن أو نهاية. بل قد يكون أحياناً محطة مؤقتة نتوقف فيها للتفكير أنفسنا، وتعيد اكتشاف ذاتنا، ونراجع مساراتنا، ثم نعود إلى الحياة أكثر قوة وحكمة وصلابة مما كنا عليه من قبل. فليس كل ظلم نهاية للنور، بل قد يكون بداية لفجر جديد. وليس كل يأس هزيمة، بل قد يكون في بعض الأحيان البوابة التي تعبر منها نحو نسخة أكثر نضجاً ووعياً وقوة من أنفسنا. فما يظنه الإنسان نهاية الطريق قد يكون في الحقيقة بداية الطريق إلى ذاته الحقيقية. وعندما يلتفت إلى الوراء بعد سنوات، قد يدرك أن أكثر اللحظات التي ظنها قسوة كانت هي نفسها اللحظات التي أعادت تشكيله، وصنعت منه إنساناً أكثر حكمة وصبراً وقدرة على مواجهة الحياة. فسي قلب كل محنة بذرة قوة، وفي أعماق كل ظلم شعاع نور ينظر من بكتشيفه، وفي نهاية كل رحلة صبر بداية لحياة أكثر إشراقاً وإثراءً.

تقرأ أو مبادرة تعلن، لقد كتبها عُمان على امتداد عقود من التواصل الإنساني والحوار المُسؤول والعمل المشترك، وبينها لبنة لبنة من تجارب التعايش والتفاهم والثقة المتبادلة. لقد أثبت التاريخ أن التحدي الذي واجه المجتمعات البشرية لم يكن اختلاف الناس في ثقافتهم أو أديانهم أو هوياتهم، وإنما كان في كيفية إدارة هذا الاختلاف. فالتنوع حقيقة إنسانية دائمة، أما الصراع فليس قدراً محتوماً، وبين هذا وذاك تتحدد مسؤوليات الإنسان، كما تتحدد مسؤولية القادة والدول والمؤسسات في بناء عالم أكثر استقراراً وتفاهماً.....".

وستبقى عُمان، بإذن الله تعالى، متمسكة بهذا النهج القائم على تعزيز قيم الإنسانية والدفاع عن السلام والاستقرار، مستندة إلى إيمانها الحضاري العريق، وإلى وعي الإنسان العُماني الذي جعل من الاحترام والتسامح والتعايش أسلوب حياة، ومن الإنسانية رسالة يحملها إلى العالم أجمع.

ليس إلى هذه الدرجة  
يا شباب!

إسماعيل بن شهاب البلوشي

متى يصبح «خريف ظفار»  
الخيار الأول للسائح الخليجي؟

د. محمد بن عوض المشيني



الفريق الحكومي الواحد

خلفان الطومني

الدكاء الاصطناعي.. شريك  
جديد في حياتنا اليومية

أسعد بن عبدالله الموملي

قراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

## مؤسسات المجتمع المدني وتعزيز المشاركة المجتمعية

أضحت مؤسسات المجتمع المدني ركيزة أساسية في بناء المجتمعات الحديثة، في ظل ما تضطلع به من أدوار تنموية واجتماعية تسهم في تعزيز المشاركة المجتمعية وترسيخ قيم التكافل والتعاون، وبرزت كشرِك فاعل في دعم الجهود الحكومية وتحقيق تنمية مستدامة تلبي احتياجات المجتمع وتطلعاته.

ويُتمثل إصدار قانون مؤسسات المجتمع

المدني خطوة مهمة في مسار تطوير منظومة العمل الاجتماعي، وتنظيم قطاع مؤسسات المجتمع المدني؛ حيث يعكس توجهاً واضحاً نحو تنظيم هذا القطاع الحيوي وتعزيز دوره في التنمية المستدامة. ويأتي هذا القانون استجابةً لمتطلبات المرحلة، ومن أجل ترسيخ مبادئ الحوكمة والشفافية، وتمكين المؤسسات الأهلية من أداء دورها كشرِك فاعل في خدمة المجتمع وتحقيق

أهدافه التنموية. إن إصدار القوانين المنظمة لعمل مؤسسات المجتمع المدني يُصب في معين تمكينها وتعزيز أدوارها الطليعية في تعزيز التنمية المجتمعية المستدامة، كما تضع هذه القوانين تعريفات دقيقة وواضحة لكل مؤسسة مجتمعية وتحدد اختصاصاتها لتتأهل لصلاحياتها وفقاً للقانون، كما تُحدد الأسس والوابط تنظم تحركات أعضاء الجمعيات

وسفرهم للخارج واستضافة الوفود وأعضاء الجمعيات الذين يزورون السلطنة من الدول الأخرى، وطرق تقديم المساعدات للأفراد أو الجهات خارج السلطنة، كما تضع ضوابط لأعضاء الجمعيات من حيث عملهم في الأنشطة والمشروعات التابعة، وهذه كلها إجراءات تنظيمية تضمن الأداء الأمثل لهذا القطاع بما يخدم مسيرة التنمية ويضمن استدامتها.

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

## بين الصفات والمواصفات

د. صالح الفهدي



ترددت في الأذهان كلمة «المواصفات» في اختيار شريك أو شريكة الحياة أكثر من «الصفات»، بل لا تكاد هذه المفردة تُسمع، وهذا في اعتقادي سبب من الأسباب الوجيهة لانهايار العلاقات الزوجية سريعاً، ذلك لأن المواصفات تتعلّق بأُمور ظاهريّة، مثل الجمال، والشكل الخارجي، والغنى، والمستوى التعليمي، والوظيفة، والدخل، والعمر، أما الصفات فهي خصال راسخة في الشخصية والأخلاق، مثل: الصدق، والأمانة، والوفاء، والرحمة، وتحمل المسؤولية، والكرم، والصبر.

وإذا سألتنا: أيهما أثبت للحياة الزوجية؟ فالجواب هو، من وجهة نظري، أن الصفات أثبتت من المواصفات؛ لأن المواصفات قد تتغير مع الزمن، فالجمال لا يبقى على حاله، أما الصفات الأخلاقية فقد تزيد رسوخاً ونجساً. قد يفقد الإنسان وظيفته، أو يتغير شكله، أو يتراجع دخله، أو تتبدل ظروفه، لكن الزوج الصادق يبقى صادقاً، والأمين يبقى أميناً، والرحيم يبقى رحيماً. ولهذا كانت النصوص الشرعية تؤكد على الصفات قبل المواصفات؛ قال النبي ﷺ: «إذا أتاكم من ترضون دينه وخلقه فزوجوه» (أخرجه ابن ماجه والترمذي). وقال عليه الصلاة والسلام: «تَنْكُحُ الْمَرْأَةُ أَرْبَعًا: مَالَهَا، وَلِحْسَهَا، وَلِجَمَالَهَا، وَلِدِينَهَا، فَظْفَرِ بَدَاتِ الدِّينِ تَرْتَبُ يَدَاكَ» (رواه

البخاري). أخبرني أحد الأصدقاء الفضلاء أنّه زوّج ابنته لشاب لم يكن يعلم أنّ فيه خصلة البخل، وهي خصلة لا يعرفها إلا المُقرَّبون في الغالب، فضاقت الحياة بابتة الرجل في بيت ذلك الشاب؛ لأنها أصبحت هي من ينفق على البيت والأولاد، حتى أتعبها الأمر فطلبت الطلاق، فطلقها القاضي بعد أن وصل الحال إلى مفترق طرق.

ويُحكى في كتب الأدب والمواظع أن رجلاً تزوج امرأة لم يرها قبل الزواج، فلما دخل بها ليلة الزفاف لم تعجبه هيئتها ولم يرق له جمالها، فعزم على طلاقها من فوره، فلما كاشف الزوج زوجته بما يدور في نفسه قالت له في أدب وحكمة: «إن كنت لا بد مطلّق، فأمهني شهراً أو مدّة من الزمن، ولا تطلقني الآن، حتى لا يقول الناس إنك طلقتني من أول ليلة، فيظنون بي سوءاً أو يعيبوني بين الناس»، فرّق لها وقيل طلبها، وأبقاها عنده، وخلال تلك المدة رأى من عقلها وأدبها وحسن خلقها وفوائها - أي صفاتها - ما لم يكن قد رآه ليلة الزواج، فاكشف أن ما نقص من جمال الصورة قد عوضته محاسن النفس والخلق أضعافاً. ثم ازداد إعجابه بها مع الأيام، وعدل عن فكرة الطلاق، وعاش حياة طيبة. وكان يقول بعد ذلك ما معناه: «لقد نظرت أول الأمر بعين واحدة، فلما عرفت أخلاقها ودينها وعقلها رأيت

منها ما هو أعظم من الجمال». الشاهد هنا أنّ الصفات أرسخ من المواصفات؛ فالمواصفات الظاهرة قد تجذب الإنسان إلى بداية الطريق، أما الصفات من دين وخلق وعقل ووفاء وصبر فهي التي تحفظ المودة وتبني الحياة الزوجية على المدى الطويل. ومما هدّم العلاقات الزوجية سريعاً هو التعرّف على المواصفات الخارجية للشريك أو الشريكة، دون معرفة الصفات، ولقد حالف البعض الحظ أن لاحظوا بعض الصفات ممن كانوا يتوسمون فيهم شراكة الحياة، كمثل الاستغلال المادي، أو الأنانية، أو حُبّ المظاهر، فكانت تلك الصفات السيئة سبباً لعدم مواصلة طريق الزواج، وذلك حظ لا يتحقق لكثيرين من الناس إلا بعد الزواج، فيرون تلك الصفات الخبيثة عنهم وقد ظهرت وكدرت عليهم معيشتهم.

أن يختار الشاب زوجته، أو تختار الشابة زوجها من بيت أصيل، فاضل التربية، متين الأساس، فذلك أوقوم لحياتهما، وأدوم لعشرتهما من أولئك الذين يتعرفون على بعضهم من الشارع، أو وسائل التواصل الاجتماعي، أو من غير ثقافتهم، فأضروا بسمتهم، وأطاحوا بسيرة أهلهم، وانتقصوا من مقامهم. لقد رضوا الهوان على أنفسهم، فكان نصيبهم التسخيّف والتسفيه والسخرية من الناس، وضياح النسل. ولا يفهم من هذا إهمال المواصفات

## الرؤية

## كيف نُنصف من تجاوز سن الـ35؟

د. عبدالله باحاج



من يبلغ سن الخامسة والثلاثين وأكثر من عمره، وهو لا يزال باحثاً عن عمل، ويواجه تحديات نفسية واجتماعية معقدة جداً، ويستوي عنده الليل والنهار، والبعض يفقد بوصلة التحكم في الصواب، وقد جاءنا بعض منهم من أجل فتح قضيتهم لمتّاع القرار، فوجدنا منذ الوهلة الأولى من أحاديثهم معنا الإحباط وتآكل الأمل والقلق من المستقبل، نتيجة سنوات طويلة من الانتظار دون تحقيق الاستقرار الوظيفي/ المهني، ولمّا توغلنا في ظروف أحدهم، وجدنا صفات أخرى مُكتسبة في شخصيته، مثل الانسحاب الاجتماعي تجنباً للأسئلة المُحرّجة حول الوظيفة والمعيشة والمستقبل، كما وجدنا فقدان الشعور الحقيقي بالانتماء للتنمية المعاصرة وتغييراتها الإيجابية، والسبب أنه يجد نفسه خارج مساراتها، كما اكتشفنا ذلك من أحاديثه.

هنا نطرح قضية خاصة جداً ذات استثنائية تمس فئة عمرية محددة في قضية الباحثين عن عمل، ونُعلي من شأنها هنا لدواعٍ إنسانية بالدرجة الأولى، وحلها ليس بالصعوبة، ولم نجد إحصائية تكشف لنا عددهم، وقد يكونون أقل مما نتقد، وهذا المرّجح، ومن ثم فالحل مُمكن وبسهولة، والأهم هنا الإسراع في إدخال النور إلى عتمة الانتظار التي يعيشها الباحثون عن عمل في هذا السن، وهذه كبرى الضروريات، ليست اقتصادية فحسب، ولا اجتماعية؛ بل إنسانية كذلك وبامتياز، وحلها يكون لا مركزياً، وهنا ندعو كل مديرية عامة في محافظات البلاد إلى التدخل الخاص في هذه القضية. مثلاً: محافظة ظفار، ونُخصّ الفاضل ناصر بن سالم الحضرمي مدير عام المديرية العامة للعمل بمحافظة ظفار، وندعوه إلى اتخاذ مبادرة لحل قضية هذه الفئة السنية في ظفار بعد حصر عددهم، وقد نجدهم عددًا في متناول الحل السريع، بحيث تكون هذه المبادرة مُودجًا وطنياً للحل من منظور محلي -أي في كل محافظة- ولدينا إحساس قوي بأن هذه المبادرة ستحل القضية محلّيًا، وستكون عابرة للمحليات، وسيُعاد الأمل لهم، وسيتم إنصافهم بعد سنوات طويلة من الصبر والترقب، خاصة وأنها -أي هذه القضية- تدخل في صلب أدوار السُلط التنفيذية المحلية واللامركزية، بمعنى أنه لا ينبغي أن تنتظر التوجيهات والتعليمات العليا أو المركزية التنفيذية، وندعو بإلحاح كل مدير عام أن يتبنى هذه القضية، ويكون لها الأولوية؛ فالحضرمي -مثلاً- قادر على إقناع الشركات الحكومية والخاصة المتواجدة في نطاق التراب الوطني لظفار، وما أكثرها، أن تستوعب أي عدد من الباحثين في هذه الفئة السنية في ضوء ما تحقّقه الكثير من المشاريع الاقتصادية الضخمة من إنجازات عالمية وإقليمية، مثل ميناء صلالة الذي يحتل المرتبة الثالثة عالمياً،

والأولى عربيّاً في مؤشر أداء الموانئ. وهنا التساؤل الوطني: ما انعكاسات ذلك الإنجاز على التنمية المحلية لظفار؟ ربما أن الأوان الآن لأن نبحت حجم انعكاساته المحلية، ومن بينها على قضايا التوظيف والتنمية المحلية، فمثل هذه المشاريع الضخمة التي أقّمتها الحكومة تعد قاطرة التوظيف والتنمية عاجلاً، وإذا لم تكن الآن، فمتى تكون؟ وهنا لا ننفي قطعاً انعكاساتها الاجتماعية، وإمّا الدعوة إلى تعظيمها لدواعي تعزيز الاستقرار الاجتماعي وحل مثل هذه القضية الإنسانية والاجتماعية والاقتصادية عاجلاً، فلقاؤنا معهم قد كشف لنا أن أصعب ما يواجه الباحث عن عمل في سن ما بعد ٣٥ سنة، وبالذات ٤٠ سنة، ليس غياب الراتب؛ بل شعوره بأن سنوات العطاء الممكنة تضي قبل أن تُمنح له فرصة إثبات ذاته، وهذا شعور إذا ما ترسخ فمآلاته معلومة، وطبيعة مرحلتنا الراهنه قابلة لكل الاحتمالات، وحتى لو اكتشفنا أن العدد كبير، كأسوأ الاحتمالات، فلا ينبغي أن يقلقنا أبداً، بل العكس يدفع بنا إلى التفكير في إيجاد الحلول الواقعية، ونجد أبرزها في استحداث برامج تشغيل مدعومة، ومنح الأولوية في بعض الوظائف والخدمات، واستحداث برامج تدريب وإعادة تأهيل مهني... إلخ.

ودون ذلك فما الحل؟ إنهم في أعمار قد تجاوزت سنّ المنافسة الوظيفية، وعندما يتقدمون لأي وظيفة يُرفضون آلياً، مبرمجاً بشرياً، كما حدث في مئات فرص العمل لشركة ما مؤخراً، وإلى جانب معاناة الباحثين أصحاب السن الخارج عن المنافسة، فهناك الآام ومعاناة أولياء أمورهم الصامته، فهم الآن قد تجاوزوا صراع الأمل والقلق بعد إقصاء هؤلاء الباحثين من المنافسة الوظيفية، فهم في شعور العجز؛ لذلك، فألاب والأب يحملان الآن الهم المشترك، هم أنفسهم، وهم أبناءهم معاً، وبذلك يكون وجعهما مضاعفاً وصامتاً في آن واحد، وعندما نرى أحدهما في حالة انفجار أو تعصب شديد بعد أي حالة نقاش أو تفاعل، فذلك وراءه تبعات الهم المشترك وغياب الأفق. فهل ستستقود محافظة ظفار تجربة الحل محلّيًا لكي تكون مُودجًا عابراً للمحافظات لتلكم الدواعي الثلاثية الأبعاد، وبالذات الإنسانية؟ الحل ممكن، والدواعي تستحق المبادرة، ربما علينا أن ننزل بهذا المقترح إلى الميدان المناقشة الأخ الحضرمي، فقد كان لنا معه لقاء ان مشجعان، ووجدناه من خلالهما متجاوباً، وجل همه تحقيق الإنجازات، وجدناه منذ الصباح داخل المديرية ينتقل من مكتب خدمي يتابع الأداء ويحل الإشكاليات إن وُجدت، سنطلب لقاءه من أجل طرح رؤيتنا لحل هذه القضية، وستكون محل متابعة لنا من خلال كتابتنا في جريدة الرؤية.

الله تعالى، جديرة بالثقة العالمية في بواباتها البحرية، مجددة الثقة بالإنسان العُماني والجغرافيا التي يعيش عليها. ختاماً.. إن قوة سلطنة عُمان الحقيقية لا تكمن في عمق غاطس سفنها في موانئها، بل في عمق تأثيرها في محيطها الإقليمي والدولي. عُمان مثل الميناء الكبير، ليس فقط لأنها تملك منافذ بحرية متعددة، بل لأن العُماني يمتلك فقه التعامل مع البحر، الذي تعلم منه الصبر، والاتساع، والقدرة على استقطاب الجميع، والبراهين شاهدة على ذلك، والربابنة العظيمة لا يزال التاريخ يستمد منهم عراقته وضيائه.

العالم، الذي تمر من خلاله ٨٠ بالمائة من التجارة العالمية. إن السلطنة بحق تشبه الميناء الكبير الذي استوعب التنوع ولم يرفضه خلال تاريخه البحري العريق، واستوعب الثقافات ولم يندب فيها، وإن مدنها الساحلية مثل مسقط وصور وقلها وصحار والبليد وسمهرم ومرباط، وغيرها الكثير، ليست مجرد تراث بحري، بل هي أرسيف مفتوح يحي قصص التبادل الحضاري والتجاري والثقافي؛ حيث كانت السفن العُمانيّة تغادر الموانئ العُمانيّة محملةً بالبهاران والعطر، وتعود بخيرات العالم. لذلك ستظل الموانئ العُمانيّة، بإذن

البناء صلالة، ويدعم بشكل مباشر الرؤية الوطنية الرامية إلى تعزيز مكانة سلطنة عُمان كمرکز لوجستي عالمي رائد، مما يفتح آفاقاً جديدة للاقتصاد الوطني ويعزز تنافسيته في السوق العالمية.

والتاريخ يثبتنا أن الموانئ العُمانيّة موقعتها الجغرافية الاستراتيجية أكثر من مجرد مرافق لوجستية؛ إنها إرث لموانئ خدمت الحضارة الإنسانية، وقواعد انطلاق لرسائل خير ومحبة وسلام حملتها سواعد الأجداد عبر المحيطات. فلطالما كانت السلطنة، بموقعها الجغرافي الفريد، ترتاد سفنها المحيط الهندي العظيم، أكبر محيطات

التشغيلي للموانئ، شملت منها: وقت بقاء السفن في الميناء، وتوافر الأرصعة، وإنتاجية مناولة البضائع، وكفاءة عمليات التخزين، والأثر الاستراتيجي يتجاوز الحدود.

يؤكد هذا التميز الدور الاستراتيجي الذي يلعبه ميناء صلالة في دعم النقل البحري وسلاسل الإمداد العالمية، حيث يسهم هذا الإنجاز في ترسيخ مكانة الميناء كمرکز محوري يربط خطوط الشحن العالمية ببعضها البعض.

ولا يقتصر الأثر على الجانب التشغيلي فحسب، بل يمتد ليعزز المكانة الدولية

احتفت محافظة ظفار بتحقيق ميناء صلالة لمراتب متقدمة في التصنيفات العالمية، مؤكدة بذلك دوره المحوري كمرکز ثقلي في حركة التجارة والشحن الدولية.

إنجاز نوعي في مؤشرات الأداء، ووفقاً للتصنيف العالمي لعام ٢٠٢٥ الصادر عن البنك الدولي بالتعاون مع مؤسسة «ستاندرد آند بورز جلوبال»، حصد ميناء صلالة المرتبة الثالثة عالمياً في مؤشر أداء الموانئ الحاويات، ليتصدر بذلك المرتبة الأولى على مستوى الموانئ العربية.

هذا التصنيف لم يأت من فراغ، بل استند إلى معايير دقيقة تقيس كفاءة الأداء

بينما تتنافس الموانئ العالمية على مكاسب عند تقديمها للأعمال اللوجستية للتجارة الدولية على ضفاف البحار والمحيطات بأرصعة موانئنا الكبرى، تتطلع موانئ السلطنة الكبرى صلالة وصحار والدمق لمستقبل واعد وبزوغ نهضة تنموية لخدمات بحرية زاهرة بالسلطنة، يرتفع فيه صوت الرافعات وحركة الحاويات التي تضخ الحياة في شرايين الاقتصاد العُماني والعالمي، وتتوفر آلاف الفرص من العمل لأبنائنا الشباب.

حققت سلطنة إنجزاراً لوجستياً بارزاً يعكس طموحاتها الاستراتيجية، حيث

## إنجاز لوجستي عالمي

محمد بن رامس الرواس



الإشراكات  
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤  
التوزيع  
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٠٤  
الطباعة  
وزارة الإعلام

الرياضة  
محول: ٢١٤, ٢١٥  
sportdesk@alroya.info  
الإعلانات  
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤  
ads@alroya.info

الاقتصاد  
محول: ٢٠٢, ٢٠٤, ٢٠٥  
businessdesk@alroya.info  
المحليات  
محول: ٢٠٧, ٢٠٨  
localdesk@alroya.info

رئيس التحرير  
حاتم بن حمد الطائي  
التحرير  
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٤٠ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

## الرؤية

يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤية  
للصحافة والنشر

## تكامُل بين المبادرات الاستثمارية لرواد الأعمال والمنظومة التنظيمية والرقابية

## تحول ملحوظ في خارطة السياحة المحلية والترفيهية في البريمي مع نمو قطاع الاستراحات

## البريمي - العُمانيّة

يُشكل قطاع الاستراحات السياحية في محافظة البريمي نموذجاً رياديًا في تنوع المنتج السياحي وتنشيط الحراك الاقتصادي المحلي؛ حيث تظل استدامته رهناً باستمرار التكامل بين المبادرات الاستثمارية لرواد الأعمال، والمنظومة التنظيمية والرقابية للجهات المعنية؛ الأمر الذي يضمن تحقيق أعلى معايير الجودة والسلامة، ويُسهّم بفاعلية في تعزيز مكانة المحافظة كوجهة جاذبة للاستثمار والسياحة الداخلية والإقليمية، تماشيًا مع المُستهدفات الوطنية للتنمية المستدامة.

وأوضحت وزارة التراث والسياحة أن عدد الاستراحات المرخص لها في محافظة البريمي تصل إلى ١٨ منشأة متوزعة على ٩ نزل خضراء و٩ بيوت ضيافة، فيما يبلغ عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المرخص لها التي تقوم بمزاولة نشاط الاستراحات في المحافظة ٣ استراحات.

وقال حميد بن راشد الزبيدي مدير إدارة التراث والسياحة بمحافظة البريمي في تصريح لوكالة الأنباء العُمانيّة إن خارطة السياحة المحلية والترفيه في المحافظة تشهد تحولاً

ملحوظاً، مشيراً إلى أن قطاع «الاستراحات» برز كأحد أهم الروافد الحيوية والمقاصد المفضلة لدى شريحة عريضة من المجتمع. وأضاف أن هذا القطاع لم يُعد مجرد مساحات ترفيهية عابرة لقضاء إجازات نهاية الأسبوع، بل تحول إلى ثقافة اجتماعية متجذرة وركيزة استثمارية تشهد نموًا متسارعًا، مما يضعها تحت مجهر التنظيم الحكومي لضمان استدامتها وسلامة مستخدميها.

وأوضح أن الاستراحات تُعد من أهم المرافق السياحية التي تقوم بدور بارز في تنشيط السياحة المحلية وتوفير تجربة مختلفة للزوار، فهي لا تقتصر فقط على كونها مكانًا للإقامة أو الترفيه، بل تمثل مَطْمًا سياحيًا متكاملًا يجمع بين الراحة والخصوصية والطابع المحلي الأصيل. وأشار إلى أن الاستراحات توفر للزوار أجواءً هادئة بعيدًا عن صخب المدن، ما يجعلها خيارًا مثاليًا للعائلات والأصدقاء لقضاء أوقات ممتعة في بيئة مريحة وآمنة، كما أنها تمنح الزوار فرصة للاستمتاع بالطبيعة والأنشطة الترفيهية المختلفة، مثل الجلسات الخارجية، والمساح، والفعاليات العائلية، إلى جانب تجربة الضيافة المحلية التي تعكس ثقافة المجتمع وعاداته.



وفي الجانب السياحي، قال مدير إدارة التراث والسياحة بمحافظة البريمي إن الاستراحات تسهم في دعم الاقتصاد المحلي من خلال تنشيط الحركة التجارية وتوفير فرص عمل وجذب الزوار من مختلف المناطق؛ الأمر الذي يعزز مكانة السياحة الداخلية ويشجع على استثمار المرافق السياحية المتنوعة. وأضاف أن إدارة التراث والسياحة محافظة البريمي تعمل بالتعاون مع الجهات الحكومية والخاصة على تطوير الاستراحات والارتقاء بمستوى جودة الخدمات السياحية المقدمة، بما يعزز جاذبية المحافظة كوجهة سياحية

عن أي مشروعات جديدة يتم وفق اعتماد الجهات المختصة واستكمال الاشتراطات الفنية والتنظيمية. وقال إن من بين الفرص الاستثمارية السياحية التي تتميز بها محافظة البريمي سياحة المغامرات، والسياحة الجيولوجية، والسياحة الثقافية والتاريخية، والمتاحف، واستغلال الحارات القديمة وتحويلها لأنشطة استثمارية (نزل، مقاهٍ، وغيرها)، والسياحة الترفيهية للاسترخاء والترويح عن النفس.

وأضاف أن من أبرز المعالم السياحية والتاريخية بالمحافظة حصن الخندق وحصن الحلة واحة البريمي وواحة صعراء محضة وبلدة مصح إضافة إلى الأسواق التراثية والواحات الزراعية والأفلاج والمواقع الطبيعية المختلفة، مشيرًا إلى أن عدد مكاتب السفر والسياحة المرخص لها وصلت في المحافظة إلى ٣٢ مكتبًا سياحيًا. ووضح أن محافظة البريمي تشهد عددًا من المبادرات الشبابية والمجتمعية التي تهدف إلى إبراز المقومات السياحية والزراعية بالمحافظة من خلال الترويج للمواقع الطبيعية والتراثية عبر منصات التواصل الاجتماعي، وتنظيم الفعاليات والمهرجانات المحلية والرحلات التعريفية.

منها تطوير المرافق العامة والمواقع السياحية وإنشاء مشروعات نوعية تسهم في تنشيط الحركة السياحية والاقتصادية، وتعزيز الترويج السياحي داخليًا وخارجيًا، واستعراض الفرص الاستثمارية والمقومات الطبيعية والتراثية التي تتميز بها محافظة البريمي إضافة إلى دعم الشراكات مع المؤسسات المعنية بالقطاع السياحي لتطوير الخدمات والمنشآت السياحية المختلفة، بما فيها الاستراحات.

وذكر أن محافظة البريمي تحظى بتنوع الأمط السياحية، من بينها السياحة التراثية والتاريخية من خلال القلاع والحصون والأسواق القديمة، والسياحة البيئية والزراعية المرتبطة بالواحات والأفلاج والمزارع، والسياحة العائلية والترفيهية عبر الاستراحات والمنزهات، وسياحة المغامرات والرحلات الجبلية في بعض المواقع الطبيعية، والسياحة التجارية. وأشار إلى أن المحافظة تشهد اهتمامًا متزايدًا بالاستثمار السياحي، مؤكّدًا على وجود طلبات ومشروعات قيد الدراسة والتطوير في قطاع الاستراحات والمنشآت السياحية، خاصة مع التوسع العمراني والاهتمام بتنشيط السياحة المحلية، إلا أن الإعلان

## 2.4 مليون ريال.. إسناد مشروع مركز الإنزال السمكي في بمة بولاية قريات

## قريات - العُمانيّة

أسند مشروع مركز الإنزال السمكي بقرية بمة في ولاية قريات بمحافظة مسقط، الذي يُعد من المشروعات الداعمة للأمن الغذائي التي تنفذها وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه، ضمن جهودها لتطوير البنية الأساسية لقطاع الصيد البحري ودعم الصيادين.

وقالت المهندسة خلود بنت خلفان الصارمية مديرة المشروع، إن تكلفة المشروع تُقدّر بمليونين وأربعمئة ألف ريال عُماني، ويشمل إنشاء كواسر أمواج

لحماية القوارب بطول ٤٣٤ مترًا للكاسر الرئيسي و١٨٣ مترًا للكاسر الثانوي، ومزودًا للقوارب بطول ٨ أمتار، وإنشاء مساحة استثمارية تُقدّر بنحو ١٠ آلاف وخمسمائة متر مربع لدعم الأنشطة المرتبطة بالقطاع السمكي. وأضافت- في تصريح لوكالة الأنباء العُمانيّة- أنه من المتوقع الانتهاء من المشروع في نهاية عام ٢٠٢٧، والذي سيسهم في تحسين بيئة العمل للصيادين ورفع كفاءة عمليات الإنزال، وتعزيز النشاط الاقتصادي المحلي، بما يدعم الأمن الغذائي وتنمية القطاع السمكي في قرية بمة بولاية قريات.

## صحار - العُمانيّة

نجحت المديرية العامة للثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه محافظة شمال الباطنة في زراعة ١٧٥ فدانًا ضمن مشروع الحقول النموذجية لأشجار الفاكهة في العام الماضي. ويأتي هذا المشروع ضمن جهود وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه التي تبذلها في تعزيز مشروعات الأمن الغذائي وتحقيق التنمية الزراعية المستدامة، ورفع كفاءة الإنتاج، وتعزيز الأمن الغذائي من خلال نشر التقنيات الزراعية الحديثة، وإدخال أصناف جديدة ومحسّنة من الفاكهة ونخيل التمر، إضافة إلى دعم المزارعين عبر توفير



محافظة شمال الباطنة لعام ٢٠٢٥ شملت تشكيلة متنوعة من أشجار الفاكهة تصدرتها شتلات المانجو القائمة بواقع ٨,١٠٠ شتلة، تلتها شتلات الحمضيات بـ ٤,٥٠٠ شتلة، كما شمل التوزيع ١,٩٠٠ شتلة تين، و١,٣٠٠ شتلة فيفاي، و١,٠٠٠ شتلة جوافة إضافة إلى زراعة ٩٠٠ شتلة سدر و٥٠٠ شتلة مستعفل، و٢٠٠ شتلة فবাদ.

وأشار إلى أن هذا المشروع يمثل خطوة طموحة نحو تحويل المساحات الزراعية في شمال الباطنة إلى حقول إنتاجية ذات جدوى اقتصادية عالية، مما يسهم في رفع الأسواق المحلية بمنتجات وطنية ذات جودة عالية وتوطين نظم الزراعة الحديثة.

الإرشاد الفني والتقنيات الزراعية المتطورة. وقال المهندس سعيد بن محمد العدوي مدير دائرة التنمية الزراعية بالمديرية العامة للثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه محافظة شمال الباطنة إن هذه المبادرة تأتي كأحد

## ضمن جهود تعزيز الأمن الغذائي وتحقيق التنمية الزراعية المُستدامة

## نجاح زراعة 175 فدانًا من الحقول النموذجية لأشجار الفاكهة في شمال الباطنة

محافظة شمال الباطنة لعام ٢٠٢٥ شملت تشكيلة متنوعة من أشجار الفاكهة تصدرتها شتلات المانجو القائمة بواقع ٨,١٠٠ شتلة، تلتها شتلات الحمضيات بـ ٤,٥٠٠ شتلة، كما شمل التوزيع ١,٩٠٠ شتلة تين، و١,٣٠٠ شتلة فيفاي، و١,٠٠٠ شتلة جوافة إضافة إلى زراعة ٩٠٠ شتلة سدر و٥٠٠ شتلة مستعفل، و٢٠٠ شتلة فবাদ.

وأشار إلى أن هذا المشروع يمثل خطوة طموحة نحو تحويل المساحات الزراعية في شمال الباطنة إلى حقول إنتاجية ذات جدوى اقتصادية عالية، مما يسهم في رفع الأسواق المحلية بمنتجات وطنية ذات جودة عالية وتوطين نظم الزراعة الحديثة.

الإرشاد الفني والتقنيات الزراعية المتطورة. وقال المهندس سعيد بن محمد العدوي مدير دائرة التنمية الزراعية بالمديرية العامة للثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه محافظة شمال الباطنة إن هذه المبادرة تأتي كأحد

**المجلس الأعلى للقضاء المحكمة الابتدائية بحدح إعلان بيع قضائي**

بناء على:

رقم التنفيذ (2025/9105/8847) الدائرة (تنفيذ إيجارات)

الحق المطالب به (5078,000 ريال عماني).

أسماء الأطراف	طلب التنفيذ
خالد بن حميد بن سليمان القري	طلب التنفيذ
سمهرم للتجارة	منفذ ضده
علي عبدالرحيم محمد الإرجالي	منفذ ضده
أمنة بنت علي بن خميس الإرجالية	منفذ ضدها

تعلن أمانة سر المحكمة عن بيع قضائي بالمزاد العلني بمقر المحكمة في تمام الساعة (التاسعة) صباحًا من يوم (الإثنين) الموافق: 2026/6/22 للمغار السابق توقيع الحزب عليه وهو كالتالي:

النوع	المكان	الرقم	المربع	المساحة
سكني	صحم	986	دليل آل عبد السلام	600,00

ويقدر سعر أساسي وقدره (1800 رع) ألف وثمانمائة ريال عماني، فعلى راغبى الشراء الحضور للمحكمة لمعاينة العقار محل البيع على أن يدفع الراسبي عليه المزداد الثمن فوراً أو ثلثه على الأقل ولا أعيد المزايعة على ذمته في ذات الجلسة عملاً بنص المادة (404) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم (2002/29) وتعديلاته.

أمانة سر المحكمة

**إعلان تعديل الشكل القانوني**

تعلن مشاريع أجيال المستقبل الحديثة والمقيدة بالسجل التجاري رقم (1580086) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (محدودة المسؤولية) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار  
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٧٧٣٤

في الفئة ٤ من أجل السلع / الخدمات،  
فحم وقود، قوالب فحم، قوالب خشب، قوالب فحم قابلة للاحتراق، فحم، فحم الكوك، فحم الأركيلة.

باسم: شركة قمة الوادي للتجارة  
الجنسية: عمانيّة  
العنوان: ص.ب. ٦٥٦، ب. ٣١٥، محافظة شمال الباطنة، السوق، سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٤/٩

**إعلان تعديل الشكل القانوني**

استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن شركة (مشاريع ندى المتميزة) والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1551934) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من شركة (تاجر فرد) إلى شركة (محدودة المسؤولية).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمسقط خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار  
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩١٩٥٣

في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات،  
المقاهي.

باسم: لغة القهوة  
الجنسية: عمانيّة  
العنوان: ر.ب. ٤٠٠، ص.ب. ٤٠٠، سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٩/٣٠

**إعلان تعديل الشكل القانوني**

تعلن حسين عبدالله للكيمويات والمقيدة بالسجل التجاري تحت رقم (1110395) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من تاجر فرد إلى شركة محدودة المسؤولية وفقاً للمادة 31 من قانون الشركات التجارية رقم 2019-18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى إدارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمحافظة الداخلية بنزوى خلال ثلاثون يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

**وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إعلان**

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٤٧١٣

في الفئة ٣ من أجل السلع / الخدمات،  
بخور، عطورات، مستحضرات تجميل.

باسم: أرض المسك الحديثة للتجارة  
الجنسية: عمانيّة  
العنوان: ص.ب. ١٦١، ر.ب. ٤١٨، محافظة شمال الشرقية، ولاية سنا، سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/١٢/٢٥

**وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إعلان**

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٨٣٣٣

في الفئة ٣٢ من أجل السلع / الخدمات،  
مياه معدنية مشروبات، (مياه معدنية مشروبات)، مياه غازية (مياه غازية).

باسم: صحار للأغذية والمشروبات  
الجنسية: عمانيّة  
العنوان: سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٤/٢٩

**وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إعلان**

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٦٩٩٣

في الفئة ٢٥ من أجل السلع / الخدمات،  
خدمات الترفيه والتعليم، تنظيم وإدارة المؤتمرات، تنظيم المعارض لغايات ثقافية أو تعليمية، تنظيم وإدارة الندوات.

باسم: مركز المتألق لخدمات التعليم العالي  
الجنسية: عمانيّة  
العنوان: محافظة مسقط، ولاية مطرح، روي، سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٣/١٠

**وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إعلان**

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٩٢٤٧

في الفئة ٤١ من أجل السلع / الخدمات،  
التصوير الفوتوغرافي، التصوير بالميكروفيلم وطباعة الألبومات.

باسم: خيرزاد محود للتجارة  
الجنسية: عمانيّة  
العنوان: محافظة ظفار، ولاية صلالة، سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٤/٣١

**وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إعلان**

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٨٣٣٤

في الفئة ٣ من أجل السلع / الخدمات،  
مشروبات الطاقة (مشروبات الطاقة).

باسم: صحار للأغذية والمشروبات  
الجنسية: عمانيّة  
العنوان: سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٦/٤/٢٩

**وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إعلان**

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٦٤٩٨٢

في الفئة ٣ من أجل السلع / الخدمات،  
أعواد البخور، عطورات، بخور، مستحضرات تجميلية للاستحمام، صابون.

باسم: عمر بن خميس بن خلفان التجادي للتجارة  
الجنسية: عمانيّة  
العنوان: سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٣/٥/٢٤

**وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إعلان**

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩٨٩٩٣

في الفئة ٢٥ من أجل السلع / الخدمات،  
ملايس سائقى السيارات، لباس القم، جوارب طويلة، جوارب طويلة ماصة للعرق، كمونب للجوارب الطويلة، بيريهات قبعات مستديرة مسطحة، أردية سروال، قبعات أغطية للرأس جوارب وكولونات، أحذية ذات أربطة، ياقات ملايس..

باسم: فيو فيو وين للأصم والاعمال والاستثمار  
الجنسية: عمانيّة  
العنوان: ر.ب. ١١٢، ص.ب. ٢١٤، سلطنة عمان

تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٧/١٠

**وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إعلان**

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٩١٧٥٨

في الفئة ٣٢ من أجل السلع / الخدمات،  
مياه غازية.

باسم: أبو نبيل العالمية  
الجنسية: عمانيّة  
العنوان: سلطنة عمان

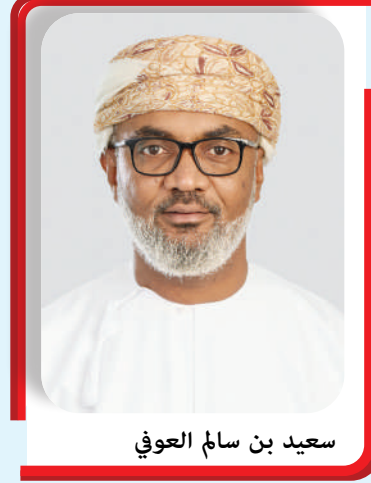
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٩/٢٤

## توفير بيئة عمل نموذجية ومساعٍ متواصله لاستقطاب المواهب

## العوفي لـ «الرؤية»: الاستثمار في تنمية وتطوير الموارد البشرية نهج راسخ يعزز ريادة بنك مسقط

## الرؤية - خاص

بيئة عمل قائمة على الاحترام المتبادل والعدالة المهنية، بما يمكن جميع الموظفين من تحقيق إمكاناتهم والمساهمة بفاعلية في تحقيق أهداف المؤسسة. كما يواصل البنك دعمه لتمكين المرأة وتعزيز حضورها في مختلف المستويات الإدارية والقيادية؛ حيث بلغت نسبة الموظفات الإناث ٤٦,٤٤٪ من إجمالي الموظفين، فيما تشغل المرأة حوالي ٢٠,٥٪ من المناصب القيادية والإشرافية. وفي إطار جهوده المستمرة لتطوير وتنمية الموارد البشرية، أكد العوفي أنّ بنك مسقط يحرص على تنفيذ برامج تدريبية متخصصة تغطي مختلف المجالات المصرفية والإدارية والتقنية؛ بما يساهم في رفع كفاءة الموظفين وتعزيز جاهزيتهم لمواكبة التطورات المتسارعة في القطاع المالي. وذكر أنه خلال النصف الأول من العام الجاري، نفذ البنك أكثر من ٢٣٩٠ برنامجاً تدريبياً ووحدة تدريب إلكترونية استفاد منها نحو ٢٤٨٩ موظفًا، بإجمالي ساعات تدريبية تجاوزت ٣٠٠٠ ساعة؛ الأمر الذي يؤكد حرصه على توفير بيئة تعليمية مستدامة تتيح للموظفين تطوير مهاراتهم وقدراتهم المهنية بشكل مستمر.



سعيد بن سالم العوفي

في «أكاديمية جدارة» أكثر من ١٠٥٩ برنامجًا تدريبياً ووحدة تدريب إلكترونية، تتضمن البرامج على منصتي Oracle Fusion و Maharaty، إضافة إلى أكثر من ٣٤٥٨٠ مقعدًا تدريبياً؛ بما يعادل ٣٨١٣٤ يومًا تدريبياً. وأوضح أنه يشارك حاليًا أكثر من ١٤٣ موظفًا في برامج مختلفة ضمن برنامج المساعدات التعليمية في الكليات والجامعات المحلية، كما تُخرّج ٧ من موظفي البنك من خلال برامج الابتعاث الدولية خلال عام ٢٠٢٥، فيما يواصل ٨ موظفين دراستهم

أكد سعيد بن سالم العوفي مدير عام الموارد البشرية والأعمال الإدارية ببنك مسقط أنّ البنك يواصل ترسيخ مكانته كمؤسسة مالية وطنية رائدة، من خلال تبني استراتيجية متكاملة تضع الموظفين في صميم أولوياتها، إيذانًا بأنّ الاستثمار في الكفاءات الوطنية وتنمية القدرات البشرية يمثل المحرك الرئيسي للتميز المؤسسي وتحقيق الإنجازات. وقال العوفي -في تصريحات خاصة لـ«الرؤية»- إن بنك مسقط يولي اهتمامًا كبيرًا باستقطاب الكفاءات الوطنية وتأهيلها؛ حيث يحرص على توفير فرص وظيفية متنوعة تساهم في استقطاب أصحاب المواهب والخبرات من مختلف التخصصات. وأضاف أنه حتى نهاية شهر مايو من هذا العام، بلغ عدد موظفي البنك أكثر من ٤٠٠٠ موظف، فيما بلغت نسبة التعمين ٩٢,١٥٪، علمًا بأنّ التعمين في الفروع وصل إلى ١٠٠٪؛ الأمر الذي يعكس التزام البنك بدعم الجهود الوطنية الرامية إلى تمكين الكوادر العمانية وتعزيز مساهمتها في مختلف القطاعات الاقتصادية. ويحرص البنك على ترسيخ مبادئ التنوع والشمول وتكافؤ الفرص، من خلال توفير

## 4 آلاف موظف بنسبة

تعمين 92.15%

التزام البنك بتمكين

الكوادر الوطنية

تنفيذ 2390 برنامجًا

تدريبياً ووحدة تدريب

إلكترونية استفاد منها

2489 موظفًا

الإدارية ببنك مسقط على أن هذه الجهود المتواصله أثمرت تحقيق العديد من الإنجازات والجوائز في مجال الموارد البشرية؛ حيث حصل خلال السنوات الماضية على عدد من الجوائز المحلية والإقليمية والدولية تقديرًا لتميزه في إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات الوطنية وتعزيز بيئة العمل المؤسسية من بينها جائزة التميز في المرأة العمانية من قبل مؤسسة (United Media Services) وغيرها من الجوائز التي تؤكد ريادة البنك في القطاع المصرفي العُماني.

يؤكد بنك مسقط أن نجاحه المستمر يرتكز على كفاءة موظفيه والتزامهم المهني، مع الاستمرار في تعزيز الاستثمار في الإنسان ليظل أحد أهم مرتكزات استراتيجيته المستقبلية. ومن هذا المنطلق، سيواصل البنك تطوير برامج ومبادرات الهادفة إلى استقطاب أفضل الكفاءات، وتمكين الموظفين من تحقيق طموحاتهم المهنية، وتعزيز قدرتهم على الإسهام في تحقيق رؤية البنك وأهدافه الاستراتيجية، بما يواكب متطلبات المرحلة المقبلة ويعزز مكانته كمؤسسة مالية رائدة تساهم في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وتوفير تجربة أكثر كفاءة وسهولة للموظفين، وقد ساهمت هذه المبادرات في تعزيز سرعة إنجاز المعاملات وتحسين تجربة الموظف ورفع كفاءة العمليات التشغيلية. وشدد مدير عام الموارد البشرية والأعمال

حاليًا. ويركز البنك على إعداد القيادات المستقبلية من خلال برامج متخصصة تهدف إلى اكتشاف المواهب الواعدة وصل مهاراتها القيادية؛ بما يضمن استدامة النجاح المؤسسي وتعزيز مهارات الكفاءات الوطنية، منها برنامج «نسور» السنوي والذي يأتي بمثابة مبادرة محورية تعكس توجه البنك نحو ترسيخ التميز المؤسسي وتنمية القيادات، والذي يستهدف هذا العام ٩٣ مديرًا من مديري الفروع. وأشار العوفي إلى أنّه إدراكًا لأهمية توفير بيئة عمل جاذبة ومُحفزة، فإنّ بنك مسقط يواصل تطوير مبادراته الرامية إلى تعزيز تجربة الموظف وتحقيق أعلى مستويات الرضا الوظيفي، لافتًا إلى أنّ هذه المبادرات تشمل برامج مخصصة لتعزيز الصحة، إضافة إلى تنظيم الأنشطة الاجتماعية والرياضية، والمعارض الاستهلاكية ومشاركة الموظفين الاحتفال بالمناسبات الوطنية، بما يُسهم في تعزيز إنتاجية الموظفين ورفع مستوى ارتباطهم المؤسسي. وفي ظل التحولات الرقمية المتسارعة، بيّن العوفي أنّ البنك استثمر في تطوير منظومة متكاملة لإدارة الموارد البشرية تعتمد على أحدث التقنيات والحلول الذكية؛ بما يتيح أتمتة العديد من الإجراءات والخدمات

## «صهار الدولي» يُطلق حسابًا مصرفيًا متكاملًا للمتقاعدين



نقدم لك حساب التقاعد من صهار الدولي.

## مسقط - الرؤية

أعلن صهار الدولي عن إطلاق حساب مصرفي مخصص للمتقاعدين، وذلك في خطوة استراتيجية تستهدف تلبية الاحتياجات المتغيرة للزبائن خلال مرحلة التقاعد، وتعزيزًا لتوجهه نحو تصميم حلول مالية هادفة تتناسب مع مختلف مراحل حياة زبائنه. ويقدم هذا الحساب باقة حلول مالية تجمع بين الأمن المالي واعتبارات الرفاهية التي يطمح إليها المتقاعد. ومن خلال هذه المبادرة، يسعى البنك إلى تعزيز ثقة زبائنه عبر خيارات مصرفية تراعي احتياجاتهم الحالية وتطلعاتهم المستقبلية.

وتعقيبًا على هذا الإطلاق، أعرب عبد القادر الصومالي رئيس مجموعة التجرئة المصرفية وإدارة الثروات في صهار الدولي: «في صهار الدولي، نطلق حلول مصرفية تتواءم مع مسيرة حياة زبائننا، بهدف خلق علاقة مستدامة معهم. وإدراكًا منا بأن مرحلة التقاعد هي مرحلة انتقالية تتغير فيها الأولويات المالية وتتطلب مقومات الاستقرار المالي، وسهولة الوصول للخدمات المالية المناسبة، واستمرارية التجربة المصرفية الموثوقة، جاء إطلاق هذا الحساب لمنح زبائننا الدعم اللازم في هذه المرحلة، وبناء مؤسسة محورها الزبون، تستبقي احتياجاته وتلبيها عبر مختلف مراحل حياتهم».

المرتبطة بالبطاقات، تشمل خدمات المطارات وامتيازات السفر، لرفع مستوى الرفاهية لدى الزبائن المتقاعدين. ولتسهيل المعاملات اليومية وتوفير تجربة مصرفية مخصصة، يقدم هذا الحساب أيضًا بطاقات خصم موجهة للمتقاعدين وأولوية في خدمة الزبائن، بما يضمن توفير تجربة استثنائية في المعاملات الروتينية. ومن خلال مبادرات كهذه، يواصل صهار الدولي تبني نهج مصرفي متطور، يرتكز على فهم عميق لاحتياجات الزبائن. ومع تسارع تحولات السوق، يحافظ البنك على تركيزه نحو تطوير خيارات مصرفية مرنة ومستقبلية، تعزز ثمانية العلاقات، وترتقي بالمشهد المالي وتعمل على استدامة نموه.

وجرى تصميم هذا الحساب ليواكب أولويات المتقاعدين الحالية والمستقبلية، بهدف تحسين الإدارة المالية ورفع جودة الحياة لديهم. وتوفر أسعار الفائدة التفضيلية على الودائع وحلول التمويل أدوات فعالة لإدارة دخل التقاعد، في حين تضمن بطاقة الائتمان المجانية مدى الحياة استمرار الوصول إلى خيارات دفع مرنة دون أي تكاليف إضافية. وانطلاقًا من فهم عميق لهذه المرحلة، أبرم البنك شراكات مع مزودي خدمات الرعاية الصحية لتقديم وصول محسّن إلى الخدمات الطبية، مما يمكن المتقاعدين من التعامل مع احتياجاتهم الصحية بثقة أكبر. ويكتمل ذلك باقة مختارة من الامتيازات الحياتية

## جارٍ استكمال إجراءات السلامة والأمن لضمان جاهزية وفق أعلى المعايير بدء التشغيل التجريبي لـ«تلفريك مطرح» في ديسمبر المقبل مع إنجاز 90% من المشروع



## مسقط - العُمانيّة

بلغت نسبة الإنجاز في مشروع «تلفريك مطرح» ٩٠ بالمائة وفق البرنامج الزمني المعتمد، مهددًا لبدء التشغيل التجريبي في ديسمبر القادم، وسط متابعة ميدانية مستمرة لضمان جاهزيته وفق أعلى المعايير. ويُعد المشروع أحد المشروعات السياحية النوعية الرامية إلى تعزيز المقومات السياحية والاستثمارية بولاية مطرح. وقال الشيخ الدكتور عبد الحميد بن عبد الرحمن الخروصي، نائب والي مطرح، خلال متابعته الميدانية للمشروع، إن الأعمال تمضي وفق المخطط لها في كافة مرافق المشروع ومحطات التلفريك والمسارات المخصصة للزوار، إلى جانب الأمور الفنية وإجراءات السلامة والأمن والخدمات التي يجري استكمالها، بما يضمن جاهزية المشروع وفق أعلى المعايير المعتمدة.

وأكد الخروصي أهمية مواصلة العمل وفق الخطط الزمنية المحددة، مع الالتزام بمتطلبات الجودة والسلامة في جميع

مراحل التنفيذ، مشيرًا إلى أن المشروع يمثل إضافة نوعية للمشروعات السياحية في ولاية مطرح، ومن شأنه الإسهام في تعزيز الحركة السياحية والاقتصادية، واستقطاب الزوار من داخل سلطنة عُمان وخارجها. وتأتي هذه المتابعة في إطار تعزيز

الجهود المستمرة للمشروعات التنموية والسياحية التي تشهدها ولاية مطرح، والوقوف على معدلات الإنجاز وتذليل التحديات بما يساهم في استكمال المشروع وفق الجدول الزمني المقرر، مهددًا لدخوله حيز التشغيل عند اكتمال الأعمال التنفيذية.

## بقية تصل إلى 261 مليون ريال.. «أوميفكو» تعلن تفاصيل فترة الاكتتاب في بورصة مسقط

## صور - الرؤية

أعلنت الشركة العُمانيّة الهندية للسداد ش.ع.م. (قيد التحول)، وهي شركة إنتاج متكاملة للأومونيا اللامائية واليوربا الحبيبية، عن النطاق السعري وتفصيل فترات الاكتتاب ضمن طرحها العام الأولي في بورصة مسقط.

ويعتزم المساهمون الحاليون في شركة أوميفكو، وهم شركة أوكيو ش.ع.م. (أوكيو)، وشركة «إنديان فارمرز فيرتيلايزر كورباتيف ليمتد» (إيفكو)، وشركة «كريشاك بهاراتي كورباتيف ليمتد» (كريكو) -ويُشار إليهم مجتمعين بـ «المساهمين الباعين»- طرح ما نسبته ٢٥٪ من الأسهم العادية القائمة في الشركة. ومن المتوقع أن يحتفظ المساهمون الباعون، عقب استكمال الطرح، بحصة تبلغ ٧٥٪ من رأسمال شركة أوميفكو. وتحتفظ الشركة والمساهمون الباعون بحق تعديل حجم الطرح في أي وقت قبل انتهاء فترات الاكتتاب، وفقًا لتقديرهم المنفرد، وما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها، وبعد الحصول على موافقة هيئة



وطرح الفئة الثانية (فئة الأفراد)؛ حيث جرى تخصيص عدد ٦٦٨,٩٣٧,٥٠٠ سهمًا مطروحًا للفئة الثانية، بما يمثل نسبة ٤٠٪ من الطرح، على أن يتم تخصيص لمقدمي الطلبات في الفئة الثانية بالنسبة والتناسب. كما ينقسم طرح الفئة الثانية إلى شريحتين فرعيّتين، حيث حُصّنت نسبة ٥٠٪ من طرح الفئة الثانية لمقدمي

الطرح، وسيتم تنفيذ الطرح وفق الآلية المعتمدة من هيئة الخدمات المالية، من خلال طرح متوازٍ. ويتضمن الطرح الفئة الأولى (فئة المؤسسات)؛ حيث جرى تخصيص عدد ١,٠٠٣,٤٠٦,٢٥٠ سهمًا مطروحًا لمقدمي الطلبات في الفئة الأولى، بما يمثل نسبة ٦٠٪ من إجمالي الطرح.

الخدمات المالية. وتتألف جميع الأسهم محل الطرح من أسهم عادية قائمة ومملوكة للمساهمين الباعين، ولن تحصل الشركة على أي عائدات من بيع الأسهم المطروحة، إذ ستؤول كامل حصة الطرح إلى المساهمين الباعين. كما سيتحمل المساهمون الباعون جميع المصروفات والتكاليف المرتبطة

تاريخ الإدراج الرسمي، باستثناء بعض الحالات المحدودة، ما لم تتم الموافقة على خلاف ذلك من قبل المنسق العالمي المشترك، على ألا يتم حجب هذه الموافقة أو تأخيرها دون مبرر واضح. ومن المتوقع إدراج الأسهم وبدء تداولها في بورصة مسقط في أو حوالي ٨ يوليو المقبل. ويخضع إتمام الطرح والإدراج لظروف السوق والحصول على جميع الموافقات التنظيمية اللازمة.

وأصدرت هيئة الرقابة الشرعية التابعة لشركة التزام للاستشارات الشرعية المالية، بصفتها «المستشار الشرعي للإصدار»، شهادة تؤكد -وفقًا لرؤيتها واستنادًا إلى المعطيات القائمة بتاريخ إصدار هذا الرأي- توافق الطرح مع أحكام الشريعة الإسلامية. ولا يُعد هذا الرأي الشرعي مشورة قانونية أو مالية أو استثمارية، ويتعين على المستثمرين الرجوع إلى مستشاريهم المختصين قبل اتخاذ أي قرار استثماري استنادًا إلى هذه الشهادة. وقد تم تعيين بنك مسقط وبنك سوسيتيه جنرال كمنسق عالمي مشترك للرأي، فيما تم تعيين بنك مسقط مديرًا للإصدار.

الطلبات في الفئة الثانية (صغار المكتتبين الأفراد).

وفي حال جاء إجمالي الطلب ضمن الفئة الثانية (صغار وكبار المكتتبين الأفراد) أقل من نسبة ٤٠٪ من الطرح، فإنه وبعد استكمال التخصيص الكامل لمقدمي الطلبات في الفئة الثانية سيتم إتاحة الأسهم المطروحة المتبقية لمقدمي الطلبات في الفئة الأولى وفق النسب المشار إليها أعلاه، وبسعر الطرح، وذلك في حال تجاوز حجم الطلب في الفئة الأولى عدد الأسهم المخصصة لها. أما إذا تجاوز إجمالي الطلب ضمن الفئة الثانية (صغار وكبار المكتتبين الأفراد) نسبة ٤٠٪ من الطرح، فيجوز لهيئة الخدمات المالية أن تقر تخصيص حد أدنى من أسهم هذه الفئة بالتساوي بين صغار المكتتبين في هذه الفئة، على أن يتم تخصيص ما تبقى من الأسهم بالنسبة والتناسب.

ولتزمّت الشركة والمساهمون الباعون، بموجب اتفاقية التسوية الخاصة بشريحة المؤسسات، بقيود محددة تتعلق بإصدار الأسهم، أو بيعها، أو نقل ملكيتها أو التصرف بها بأي صورة أخرى، وذلك لمدة تنتهي بعد ١٨٠ يومًا ميلاديًا اعتبارًا من

مرونة أكبر في اختيار مدة سداد تتناسب مع الاحتياجات المالية للزبائن

## بنك مسقط يقدم نسبًا تنافسية على القرض الشخصي الفوري عبر تطبيق الهاتف النقال

مسقط - الرؤية

حققت خدمة القرض الشخصي الفوري عبر تطبيق الهاتف النقال والتي أطلقها بنك مسقط خلال الفترة الماضية إقبالاً متزايداً للاستفادة من مزاياها الرقمية التي تجمع بين السرعة والسهولة والمرونة في الحصول على القرض؛ حيث يقدم البنك عرضاً محدوداً على الخدمة يتيح للزبائن المؤهلين الاستفادة من معدلات فائدة تنافسية تبدأ من ٤٪. ويعطي هذا العرض الزبائن مرونة أكبر في اختيار مدة سداد تتناسب مع احتياجاتهم

المالية إلى جانب الاستفادة من خدمة رقمية بإجراءات تقديم سلسة. وكان بنك مسقط قد أطلق خدمة طلب القرض الشخصي الفوري عبر التطبيق للزبائن العاملين في القطاع الحكومي كمرحلة أولية، في خطوة تعكس ريادته في مجال التحول الرقمي في القطاع المصرفي العماني، حيث تتيح هذه الخدمة للزبائن المؤهلين التقدم بطلب القرض واستكمال جميع الإجراءات إلكترونياً خلال دقائق دون الحاجة إلى زيارة الفروع أو تقديم مستندات ورقية، مع إيداع مبلغ التمويل مباشرة في الحساب بعد الموافقة عليه.

وتوفر الخدمة تجربة مصرفية متكاملة وسلسة؛ حيث يقوم النظام بالتحقق الفوري من الأهلية الائتمانية للزبون، وإتمام إجراءات الطلب إلكترونياً عبر رمز التحقق لمرة واحدة (OTP)، إضافة إلى توفير وثائق القرض وجدول السداد بشكل رقمي عبر التطبيق، بما يعزز مستوى السرعة والكفاءة في إنجاز المعاملات المصرفية. ويمكن للزبائن الراغبين في الاستفادة من الخدمة تسجيل الدخول إلى تطبيق الخدمات المصرفية عبر الهاتف النقال < الطلبات < القروض < التقديم الفوري على القرض الشخصي، ثم اتباع التعليمات

الظاهرة على الشاشة. وجاء إطلاق هذه الخدمة الجديدة لترسخ مكانة بنك مسقط باعتباره محركاً رئيسياً للتحول الرقمي في السلطنة من خلال تبني أحدث التقنيات المصرفية بشكل استباقي وتطوير حلول ذكية تواكب تطورات الزبائن وتعزز كفاءة الخدمات. ويؤكد بنك مسقط من خلال هذه المبادرات مواصلة جهوده لتعزيز الابتكار الرقمي وتقديم خدمات مصرفية متطورة تواكب تطورات المجتمع، وتسهم في الارتقاء بتجربة الزبائن عبر توفير حلول مالية سهلة وآمنة يمكن الوصول إليها في أي وقت ومن أي مكان.

قرضك الشخصي

أقرب مما تتخيل

ابتداءً من

٤٪

سنوياً



بنك مسقط للخدمات المصرفية  
تطبيق الهاتف النقال

## بنك ظفار يُشارك في جلسة نقاشية حول المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بصلالة



مسقط - الرؤية

عزّز بنك ظفار تركيزه المتنامي على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال مشاركته في جلسة نقاشية أقيمت في صلالة وذلك بالتعاون مع هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة "ريادة" ضمن برنامج جاهزية.

وحضر الجلسة نحو ٤٠ مؤسسة صغيرة ومتوسطة شملت شركات ناشئة، مؤسسات مستقلة، ومشاريع منزلية، وشهدت الجلسة تفاعلاً كبيراً من أصحاب هذه المؤسسات مما يعكس أهمية ريادة الأعمال في محافظة ظفار. وهدفت المبادرة إلى تعزيز الوعي المالي من خلال تزويد المشاركين بمعرفة عملية تساعدهم على إدارة أعمالهم واستدامتها وتوسيع نطاقها في ظل بيئة سوقية تنافسية متزايدة.

وتؤكد مشاركة بنك ظفار في هذه الجلسة بالدور الاستراتيجي الذي يلعبه قسم الخدمات المصرفية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة "مُو"، الذي أسس ليكون أحد الركائز الأساسية في أعمال الخدمات المصرفية للأفراد في البنك، ومن خلال "مُو" يسعى البنك إلى توسيع حضوره في قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة عبر تقديم حلول مالية مصممة خصيصاً ودعم استشاري متكامل، بما يرسخ مكانته كشريك طويل الأمد لرواد الأعمال، وليس مجرد جهة تمويل.

وقد تأسس قسم الخدمات المصرفية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة "مُو" في عام

## بنك العز الإسلامي يفوز بجائزة «أفضل مؤسسة في تجربة العملاء»



مسقط - الرؤية

تُوج بنك العز الإسلامي بجائزة «أفضل مؤسسة في إثراء تجربة العملاء» ضمن جوائز عُمان لإنشاء تجربة العملاء ٢٠٢٦، والتي أقيمت تحت رعاية صاحب السمو السيد ثامر بن سالم آل سعيد.

ويعكس هذا التكريم التزام البنك الراسخ بوضع العملاء في صميم عملياته، وحرصه المستمر على تقديم تجربة مصرفية متكاملة ومبتكرة تركز على الجودة والكفاءة والقيمة المضافة عبر مختلف نقاط التواصل مع العملاء، كما يأتي هذا الإنجاز تقديراً لجهود البنك المتواصلة في تعزيز والارتقاء بمعايير الخدمة من خلال الابتكار الرقمي، وتطوير الحلول المصرفية التي تركز حول احتياجات العملاء وتطلعاتهم المتجددة.

وتُعد تجربة العملاء إحدى الركائز الاستراتيجية الأساسية في مسيرة بنك العز الإسلامي، حيث ينظر إليها البنك باعتبارها عاملاً محورياً في تحقيق النمو المستدام وتعزيز تنافسيته في القطاع المصرفي. وانطلاقاً من ذلك، يواصل البنك الاستثمار في أحدث التقنيات، وتطوير عملياته التشغيلية، وتمكين كوادره البشرية لضمان تقديم خدمات مصرفية سلسة وشخصية وفعالة تتوافق مع أعلى

معايير الصيرفة الإسلامية. وخلال السنوات الماضية، أطلق بنك العز الإسلامي مجموعة من المنتجات والخدمات والحلول الرقمية المبتكرة التي أسهمت في تبسيط المعاملات المصرفية وإثراء تجربة العملاء. كما يواصل البنك الاستفادة من آراء العملاء وتحليل البيانات لفهم احتياجاتهم بشكل أفضل وتقديم تجارب مصرفية ذات قيمة تعزز الثقة وترسخ علاقات طويلة الأمد معهم. وأكد البنك أن هذا الإنجاز يعكس تفاني موظفيه والتزامهم المستمر بتجاوز توقعات العملاء وتقديم أفضل

مستويات الخدمة، مشيراً إلى أن هذه الجائزة تعزز مكانة بنك العز الإسلامي كأحد أبرز المؤسسات المصرفية الإسلامية في سلطنة عُمان وتؤكد سعيه الدؤوب في ترسيخ ثقافة التميز في تجربة العملاء. ومع استمرار تطور القطاع المصرفي، يواصل بنك العز الإسلامي التزامه بوضع معايير جديدة في مجال تجربة العملاء، انسجاماً مع رؤيته الرامية إلى «إضفاء طابع شخصي في كل تجربة مالية عبر حلول ذكية ومبتكرة» تسهم في تمكين الأفراد والمؤسسات ودعم التنمية المستدامة في سلطنة عُمان.

الأساسية في مجالات مثل تخطيط الأعمال، والإدارة المالية، واستراتيجيات السوق، بما يساعد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة على الانتقال من مراحلها الأولى إلى مشاريع قابلة للتوسع.

وقد عزّز المشاركون عن رضاهم عن محتوى الجلسة مشيرين إلى أهمية المعلومات التطبيقية وفرص التفاعل المباشر مع الجهات المصرفية والمؤسسية. وقد أسهم هذا التفاعل في تعزيز حضور بنك ظفار داخل منظومة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وأكد في الوقت نفسه أهمية التعاون بين المؤسسات المالية والجهات الحكومية لدعم ريادة الأعمال.

ومع مضي سلطنة عُمان قدماً في تنفيذ أجندة التنوع الاقتصادي ضمن رؤية عُمان ٢٠٤٠، تواصل مبادرات مثل «مُو» وبرنامج جاهزية دور حيوي في تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من قيادة النمو، وتحفيز الابتكار، وخلق فرص العمل في مختلف أنحاء سلطنة عُمان.

## «طلبات» تطلق «توقع واربج» للفوز بقسائم شرائية بمناسبة «كأس العالم»



مسقط - الرؤية

أطلقت طلبات تطبيق الاحتياجات اليومية الرائد في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، لعبة «توقع واربج» التفاعلية داخل التطبيق، والتي تستمر طوال مباريات كأس العالم لتمنح المستخدمين تجربة جديدة للتفاعل مع البطولة والاستفادة من مكافآت مميزة عبر المنصة التي يعتمدون عليها يومياً.

وتتيح لعبة «توقع واربج» لمستخدمي طلبات توقع نتائج كل مباراة مباشرة عبر التطبيق، سواء بالفوز أو الخسارة أو التعادل. ومع كل توقع صحيح، يضيف المستخدم إلى رصيده عددًا من الأهداف، وعند الوصول إلى عدد معين يحصل تلقائياً على قسائم شرائية يمكن استخدامها لدى أكثر من ٨٤ ألف شريك نشط ضمن منظومة طلبات، دون الحاجة إلى أي خطوات إضافية أو إجراءات للمطالبة بالمكافآت. وقد صُممت التجربة لترافق المشجعين طوال البطولة من خلال مؤشر تفاعلي يتيح لهم متابعة تقدمهم مباراة بعد أخرى، وتحويل كل مواجهة إلى فرصة جديدة للتفاعل وتحقيق المزيد من المكافآت.

وتُمثل بطولة كأس العالم فرصة استثنائية تجمع مليارات المشجعين خلف لحظات مشتركة من الحماس والشغف لكرة القدم. ومن خلال «توقع واربج»، توفر طلبات تجربة تفاعلية تضيف بُعداً جديداً إلى التشجيع، حيث يمتزج متعة المنافسة الكروية بالمكافآت اليومية داخل التطبيق الذي يستخدمه العملاء باستمرار. ويمكن الوصول إلى اللعبة عبر قسم مخصص ضمن الشريط السفلي للتنقل داخل تطبيق طلبات، دون الحاجة

## «الوطنية للتمويل» تُسهم في إحداث أثر بيئي ملموس عبر التمويل المُستدام



مسقط - الرؤية

انطلاقاً من التزامها الراسخ بالتمويل المسؤول والتنمية الاقتصادية المستدامة، تواصل الوطنية للتمويل، الشركة الرائدة في قطاع التمويل والتأجير في سلطنة عُمان، تعزيز عروضها في مجال التمويل المستدام لتمكين الأفراد والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والشركات الكبرى من الإسهام في بناء مستقبل أكثر استدامة ومرونة، ومن خلال باقتها الشاملة من حلول التمويل المستدام، تؤدي الشركة دوراً محورياً في دعم أجندة الاستدامة الوطنية، وتشجيع تبني التقنيات والممارسات الصديقة للبيئة.

واستجابة لمتطلبات العصر وانسجاماً مع مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠، تستند محافظة الوطنية للتمويل الواسعة من حلول التمويل المستدام إلى إطارها الاستراتيجي الشامل للاستدامة، الذي يدمج اعتبارات البيئة والمجتمع والعمليات والحوكمة ضمن مختلف جوانب أعمالها. ويتجاوز هذا الإطار نطاق تطوير المنتجات، إذ يوجّه التزام الشركة بترويج ممارسات مسؤولة مستدامة عبر جميع عملياتها، إلى جانب تعزيز أجندة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من خلال حلول تمويل مبتكرة، وشراكات استراتيجية، ومبادرات مجتمعية فاعلة، وممارسات التمويل المسؤول الرصينة. ومن خلال هذا النهج المتكامل، تواصل الوطنية للتمويل دعم الإشراف البيئي، وتعزيز النمو الشامل والابتكار، وخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل، بالتوازي مع تمكين عملائها

من تحقيق أهدافهم وتطلعاتهم في مجال الاستدامة. ومن خلال خيار التمويل المُستدام، توفر الوطنية للتمويل لعملائها حلولاً تمويلية مُبسّرة صُممت لتشجيع تبني التقنيات المستدامة والممارسات الصديقة للبيئة. وفي إطار هذا الالتزام، يستفيد العملاء المؤهلون ضمن برنامج التمويل المستدام من إعفاء كامل من رسوم المعالجة، إلى جانب تخفيض نسبة ٧٪ على أسعار أسهمها، مما يسهم في جعل الاستثمارات المستدامة أكثر سهولة وإتاحة.

ويشمل هذا العرض مجموعة واسعة من فئات التمويل المرتبطة بالاستدامة، بما في ذلك المركبات الكهربائية والهجين التي تدعم التحول نحو وسائل نقل أكثر استدامة، وحلول الطاقة الشمسية التي تشجع على تبني مصادر الطاقة المتجددة، وتقنيات المنازل الذكية التي تسهم في تعزيز كفاءة الطاقة وتحسين إدارة

الموارد. كما يتيح العرض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والشركات الكبرى الوصول إلى حلول تمويل مخصصة لمجموعة متنوعة من المشاريع والمبادرات المستدامة، بما يمكنها من تحقيق أهدافها البيئية، مع دعم النمو الاقتصادي الشامل والمستدام. وقال طارق بن سليمان الفارسي، الرئيس التنفيذي للوطنية للتمويل: «نؤمن في الوطنية للتمويل بأن المؤسسات المالية تؤدي دوراً محورياً في تمكين التنمية المستدامة ودعم الازدهار الاقتصادي على المدى الطويل. ومن خلال حلول التمويل المستدام التي نوفرها، نتيح للأفراد والشركات مسارات عملية لتبني التقنيات والممارسات الصديقة للبيئة، مع الاستفادة من حوافز تمويلية مجزية. ويعكس ذلك التزامنا الأوسع بإحداث أثر إيجابي، ودعم مستهدفات الاستدامة في سلطنة عُمان، والمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة ومرونة للأجيال القادمة».

الحماس والتشجيع، وغالباً ما يكون الطعام جزءاً أساسياً من هذه الأجواء. ومن خلال «توقع واربج» نسعى إلى إضافة مزيد من الحماس والتشويق إلى أيام المباريات، مع تقديم قيمة حقيقية لعملائنا، إنها طريقة تجمع بين متعة كرة القدم وتجربة طلبات اليومية في مكان واحد».

إلى تحميل أي تطبيقات إضافية. كما تتيح للمستخدمين متابعة توقعاتهم ورصد تقدمهم في جمع النقاط والاطلاع على نتائج المباريات السابقة من خلال واجهة مدمجة داخل التجربة. وقال أنصارو مارتنينيز المدير الأول للتسويق والنمو الإقليمي لدى طلبات: «تعد البطولات الكروية من اللحظات التي يتشارك فيها الناس



## خليل البلوشي



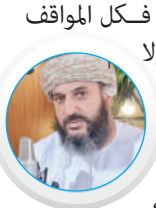
أحياناً نستنزف وقتنا وطاقنا في الحياة من أجل كرة القدم. نعم، كرة القدم تستحق الشغف والتضحية في بعض اللحظات، لكن في النهاية هي مجرد ٩٠ دقيقة تمر، بينما الوقت الذي نهدره من أعمارنا لا يعود. استمتع بالمباراة، لكن لا تجعل حياتك كلها تتوقف من أجلها.

## يوسف المفرجي



شكراً للطيران العماني، فقد أعجبتني فكرة توفير الكتب السمعية ضمن خيارات الترفيه على شاشات المقاعد، حيث تحولت ساعات الرحلة إلى فرصة ممتعة للمعرفة والتعلم.

## عبدالله العبري



لا تخلوا بإسعاد من تحبون؛ فكل المواقف تتلاشى بسرعة من الذاكرة، إلا سعادة أهديتها لأحدهم، وقد تكون السعادة في كلمة: «وقولوا للناس حسناً» والأقربون أولى بالمعروف، و«خيركم خيركم لأهله».

# غموض متزايد حول موعد توقيع الاتفاق بين إيران وأمريكا

◀ ترامب: ينبغي لإسرائيل عدم شن مزيد من الهجمات على لبنان

◀ اتهامات لإسرائيل بمحاولة تخريب الاتفاق عبر ضرب الضاحية الجنوبية

◀ ترامب أراد توقيع الاتفاق في نفس يوم ميلاده الثمانين

◀ الاحتلال ينفذ عدواناً على الضاحية الجنوبية لبيروت

◀ قاليباف يُشكك في التزام أمريكا بخطوات السلام بعد ضرب لبنان

◀ الاتفاق ينص على الإفراج عن 25 مليار دولار من الأصول المجمدة

◀ الحرس الثوري: الجرائم الإسرائيلية على لبنان لن تمر دون رد

◀ طهران: مسودة الاتفاق مع أمريكا تتضمن إعفاء من العقوبات النفطية

◀ إيران توافق على عدم إنتاج أو حيازة أسلحة نووية



ورفع العقوبات عن صادراتها النفطية مقابل فتح إيران مضيق هرمز. وسيجري تناول ملف البرنامج النووي الإيراني خلال فترة محادثات تمتد ٦٠ يوماً.

وقال مسؤول إيراني كبير لرويترز إن طهران وافقت على الحفاظ على الوضع الراهن للبرنامج النووي؛ إذ ستمتنع عن تخصيب اليورانيوم أو توسيع المنشآت النووية لحين التوصل إلى اتفاق نهائي. وذكر مسؤول أمريكي أن الاتفاق سيؤدي في نهاية المطاف إلى تفكيك البرنامج النووي الإيراني، مع تدمير مخزون اليورانيوم عالي التخصيب. وقال المسؤول الإيراني الكبير إن مسودة الاتفاق ستسمح لطهران بتخفيف اليورانيوم المخضب داخل البلاد، وتنفي طهران اعترافها بتصنيع قنبلة نووية.

وقال وزير الدفاع الأمريكي بيت هيجسيث إن إنهاء الحصار البحري الأمريكي على إيران سيبدأ "فوراً" بمجرد توقيع الاتفاق، لكن التوقيت سيستوفق على معاهدة فتح مضيق هرمز. وأكد أن الولايات المتحدة لديها القدرة على تأمين المضيق لضمان عبور السفن بأمان. وأضاف في مقابلة مع شبكة (سي.بي.إس نيوز) أن الولايات المتحدة تعزم الإبقاء على قوة عسكرية كافية في المنطقة "لضمان بقاء الخيار العسكري متاحاً" خلال المفاوضات بشأن البرنامج النووي الإيراني.

وأدت الهجمات الأمريكية والإسرائيلية إلى إضعاف القاعدة الصناعية العسكرية لإيران بشدة وألحقت أضراراً بجيشها، لكن خبراء يقولون إن الحرب عززت هيمنة غلاة المحافظين بالحرس الثوري الإيراني أكثر من أي وقت مضى.

ونظمت مسيرات مؤيدة للحكومة في أنحاء إيران، وقال سكان ووكالات أنباء إن معارضي للاتفاق الإطارى عبروا بقوة عن استيائهم منه. وقال أحد سكان مدينة مشهد في شمال شرق إيران لرويترز إن بعض المحتجين هتفوا بالموت لمن يقدم تنازلات، في إشارة على ما يبدو إلى وزير الخارجية الإيراني عباس عراقجي.



ودخل رئيس الوزراء الإسرائيلي بنيامين نتنياهو في خلاف مع ترامب بشأن مطالب واشنطن بأن تحد إسرائيل من عملياتها العسكرية في لبنان لإتاحة المجال أمام التوصل إلى اتفاق مع طهران. وقال ترامب في منشور "ينبغي ألا تشن إسرائيل مزيداً من الهجمات في أي مكان في لبنان، ولكن ينبغي أيضاً ألا يشن أي طرف آخر، بما يشمل حزب الله، هجمات أخرى على إسرائيل".

وقتل الآلاف، معظمهم في إيران ولبنان، منذ أن بدأت الولايات المتحدة وإسرائيل غاراتهما على إيران. وشتت إيران غارات على إسرائيل ودول الخليج التي تستضيف قواعد أمريكية، وأغلقت فعلياً مضيق هرمز، وهو شريان حيوي لإمدادات النفط العالمية. وأدى هذا الإغلاق إلى ارتفاع أسعار الطاقة العالمية، في حين حاصرت البحرية الأمريكية الموانئ الإيرانية.

لكن وكالة فارس الإيرانية للأخبار نقلت عن مصدر مطلع قوله إن طهران لم تتخذ بعد قراراً نهائياً بشأن الاتفاق الإطارى ولا يزال الخبراء وصناع القرار يراجعونه من النواحي السياسية والقانونية والفنية.

وتشير مسودة الشروط التي وصفتها مصادر متعددة لرويترز إلى أن الولايات المتحدة ستبدأ في الإفراج عن أصول إيرانية مجمدة

الاتفاق بات وشيكاً. لكن طهران أثارت شكوكاً حيال التوقيت وعبر محتجون متشددون في إيران عن معارضتهم للخطوة. وأبلغ مسؤول إيراني كبير لرويترز بأن شروط مسودة الاتفاق تنص على أن توافق الولايات المتحدة على الإفراج عن ٢٥ مليار دولار من الأصول الإيرانية المجمدة، في حين ستوافق طهران على عدم إنتاج أو حيازة أسلحة نووية. وقال مصدر مطلع لرويترز إن مفاوضين قطريين توجهوا إلى طهران صباح أمس في إطار مساعي إبرام الاتفاق.

وقال جيش الاحتلال الإسرائيلي أمس إن حزب الله أطلق ٣ صواريخ باتجاه تجمعات سكنية في شمال إسرائيل، في انتهاك لوقف إطلاق النار في لبنان. ثم أطلقت إسرائيل النار على ما وصفته بأهداف تابعة لحزب الله في الضاحية الجنوبية لبيروت، في هجوم قال الدفاع المدني اللبناني إنه أودى بحياة ثلاثة أشخاص. ونقلت قناة فوكس نيوز عن دبلوماسي لم تكشف عن هويته، مشارك في المحادثات، قوله إن الغارات الإسرائيلية تعرقل الجهود المبذولة لإتمام الاتفاق الأمريكي الإيراني، ووصف هذه الهجمات بأنها محاولة لتخريب تلك الجهود. وقالت إسرائيل إنها ستحتفظ بحرية العمليات في لبنان، في حين جعلت طهران وقف إطلاق النار الكامل هناك عنصراً مهماً من مطالبها.

بات وشيكاً. وشكك كبير المفاوضين الإيرانيين محمد باقر قاليباف في وقت سابق في التزام الولايات المتحدة بجهود السلام بعد هجوم إسرائيل على الضاحية الجنوبية لبيروت. وقال ترامب في منشور على منصفه تروث سوشال "كان ينبغي ألا يقع هجوم بيروت هذا الصباح، لا سيما في يوم مميز نقرب فيه من التوصل إلى اتفاق سلام مع إيران". وأضاف "نحن على وشك التوصل إلى اتفاق شأنه أن يحقق السلام في المنطقة، بما فيها لبنان، وعلى جميع الأطراف أن تتوقف عن إطلاق النار".

وكتب قاليباف على منصة إكس "إذا كنتم تفتقرون إلى الإرادة والقدرة على الوفاء بالتزاماتكم، فإن الحديث عن مواصلة المسار (الخاص بالسلام) غير ممكن". ونقلت وسائل الإعلام الرسمية عن محمد جعفر أسدي، نائب قائد القيادة العسكرية المشتركة الإيرانية، قوله إن "الجرائم" الإسرائيلية في الضاحية الجنوبية لبيروت لن تمر دون رد. وقال رئيس لجنة الأمن القومي في البرلمان الإيراني في وقت لاحق "هناك رد قوي أت". وقال ترامب ورئيس الوزراء الباكستاني شهباز شريف إنهما يتوقعان توقيع الاتفاق يوم الأحد الموافق ليوم ميلاد ترامب الثمانين. وقال مسؤول منخرط في المحادثات إن الوسطاء متفائلون من أن الاتفاق "أوشك على الانتهاء". وقال أحد مستشاري الكرميلين إن ترامب أبلغ الرئيس الروسي فلاديمير بوتين هاتفياً بأن

هجوماً إسرائيلياً على لبنان ربما يعقد محاولات التوصل إلى اتفاق إطارى بين الولايات المتحدة وإيران، لإنهاء حربيهما، لكنه قال إن الاتفاق انتقد الرئيس الأمريكي دونالد ترامب أمس

### برنامج الذكاء الاصطناعي في بيئة الأعمال

الذكاء الاصطناعي لا يصنع المستقبل فقط... بل يرفع إنتاجية الحاضر

في عالم تتسارع فيه التحولات الرقمية، لم يعد الذكاء الاصطناعي خياراً مستقبلياً، بل أصبح رافعة أساسية للتنمية والنمو في بيئة الأعمال. يقدّم هذا البرنامج تجربة تطبيقية مكثفة تجمع بين الفهم البسيط للمفاهيم، التطبيق العملي للأدوات، والتعمير التفاعلي بشراف خبراء متخصصين، بما يمكن المشاركين من توظيف الذكاء الاصطناعي في تسريع الإنتاج، وتحسين جودة الخدمات، وأتمتة المهام، وتطوير سائبات العمل اليومية في المؤسسات والقطاعات المختلفة.

برنامج تدريبي مكثف لمدة **ثلاثة أيام** في **١٢ - ١٤ يوليو 2026**

اللغة: الإنجليزية

### محاور البرنامج

- أساسيات الذكاء الاصطناعي والذكاء الاصطناعي التوليدي
  - فهم لغة الذكاء الاصطناعي وتطوره
  - التعرف على الذكاء الاصطناعي: تعلم اللغة، التعلم العميق، والشبكات العصبية
  - استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي مثل Gemini، Claude، ChatGPT
  - تطبيقات عملية في إعداد المحتوى، إعداد العروض، البحث، البريد الإلكتروني، والتسويق.
- الأتمتة وبناء سير العمل بالذكاء الاصطناعي
  - التعرف على أنظمة الأتمتة المحكومة بالذكاء الاصطناعي
  - بناء تطبيقات عمل باستخدام أدوات Low-Code و No-Code
  - أتمتة المهام المتكررة في الموارد البشرية، التسويق، خدمة العملاء، والتأجير.
  - تطبيقات عملية باستخدام Zapier، Make.com، و أدوات Google AI و Notion.
- التطبيقات العملية وخارطة المستقبل
  - توظيف الذكاء الاصطناعي في الأعمال: المالية، التعليم، الصحة، المبيعات، وريادة الأعمال.
  - بناء أنظمة إنتاجية شخصية ومؤسسية مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
  - إعداد مشروع تطبيقي مصغر باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.
  - استعراض اتجاهات الذكاء الاصطناعي خلال السنوات القادمة وعرض النمو المهني.

### المخرجات العملية للبرنامج

- إنهاء البرنامج سيتمكن المشاركون من امتلاك فهم عملي لأدوات الذكاء الاصطناعي، وتجزئة عملية مع مناهجهم إلى قالب فوري.
- أولام جاهزة للتطبيق وتطبيقات مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- إعداد أولي لاستراتيجية تطبيق الذكاء الاصطناعي، وشروع تطبيقي.
- مواد بالذكاء الاصطناعي على حدة واستخدام شخصية أو مؤسسية.

للحصول على المزيد من التفاصيل

٩68 9066 2002 +968  
٩746 0698 +968

md.office@omaninvestgateway.com  
Moath.alabri@omaninvestgateway.com