

جلالة السلطان يهنئ رئيس إستونيا

مسقط - العمانية

هنأ حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - فخامة الرئيس أيار كاريس رئيس جمهورية إستونيا، بمناسبة العيد الوطني لبلاده. وأعرب جلالته السلطان عبر برقية التهنية عن تمنياته الصادقة لهذا البلد الصديق بتحقيق كل ما يتطلع إليه من تقدم وازدهار بقيادة فخامته، راجياً لعلاقات التعاون والشراكة بين البلدين التطور والنمو.

Tuesday 24 February 2026 - issue No (4295)

صفحة 12

الثلاثاء ٦ من رمضان ١٤٤٧ هـ الموافق ٢٤ فبراير ٢٠٢٦ م - العدد رقم ٤٢٩٥

الاحتفال بيوم المعلم العُماني مع تأكيد مواصلة الارتقاء بالتعليم

مسقط - الرؤية

الذي يُولي قطاع التعليم اهتمامًا بالغًا، ويحرص على تطويره؛ بما يتواءم مع متطلبات العصر. وأكدت الوزارة أنها تواصل دعمها للكوادر التعليمية عن طريق توفير برامج تدريبية نوعية تساهم في تعزيز كفاءاتهم المهنية، وتزويدهم بالمهارات والمعارف اللازمة لمواكبة المستجدات والتطورات العالمية، بما ينعكس إيجاباً على جودة العملية التعليمية ومخرجاتها.

تحتفل وزارة التعليم، اليوم الثلاثاء، الرابع والعشرين من فبراير من كل عام، بيوم المعلم العُماني، تجسيداً لدور المعلم في بناء الأجيال، وتعزيزاً لقيمة العلم والمعرفة، في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - المعلم الأول والقائد لمسيرة التعليم في سلطنة عُمان،

«الطيران العُماني» ي دشّن رحلتين أسبوعياً بين مسقط وطشقند

مسقط - الرؤية

الجديدة بواقع رحلتين أسبوعياً، مما يُوفّر للمسافرين وصولاً ميسراً بين العاصمتين ويعزز من روابط الربط الجوي بين سلطنة عمان ومنطقة آسيا الوسطى؛ لتكون هذه الوجهة الثامنة التي تعلن عنها الشركة منذ ديسمبر الماضي.

أعلن الطيران العُماني إطلاق رحلات مباشرة بين مسقط وطشقند، عاصمة أوزبكستان، وذلك ابتداءً من ١ يونيو ٢٠٢٦. ومن المقرر أن يتم تشغيل الخدمة

دعوة العراق لاعتبار مسار العلاقات التاريخية والأخوية ومبادئ حسن الجوار سلطنة عُمان تدعم سيادة الكويت على جميع مناطقها البحرية

بدر بن حمد وزير الخارجية العراقي يؤكدان معالجة الخلافات بالوسائل السلمية والحوار البناء



«مدائن» تعلن بدء أعمال المرحلة الأولى لمدينة السوق الصناعية خلال العام الجاري

11

وأكد الجانبان خلال الاتصال على أهمية الالتزام بنوابت القانون الدولي واحترام سيادة الدول،

مسقط - العمانية

تأبعت سلطنة عُمان باهتمام بالغ، ما تضمنته قوائم الإحداثيات والخرائط المودعة من قبل جمهورية العراق لدى الأمم المتحدة، من مساس بسيادة دولة الكويت على مناطقها البحرية ومرتفعاتها المائية الثابتة والمستقرة. وأكدت سلطنة عُمان في بيان صادر عن وزارة الخارجية أمس عن تضامنها مع دولة الكويت بشأن سيادتها على جميع مناطقها البحرية ومرتفعاتها المائية. ودعت سلطنة عُمان جمهورية العراق إلى الأخذ بعين الاعتبار مسار علاقاتها التاريخية والأخوية مع دولة الكويت ومبادئ حسن الجوار، وقواعد القانون الدولي، فضلاً عما نصّت عليه اتفاقية الأمم المتحدة لقانون البحار لعام ١٩٨٢، وبما يتوافق مع التفاهات والاتفاقيات ومذكرات التفاهات الثنائية المبرمة بين البلدين الشقيقين. وفي سياق متصل، جرى اتصال هاتفي بين معالي السيد بدر بن حمد البوسعيدي وزير الخارجية، ومعالي الدكتور فؤاد حسين نائب رئيس مجلس الوزراء وزير خارجية جمهورية العراق، للتشاور حول المستجدات الراهنة في المنطقة.

عروض مضيئة. رحلات ممتعة.

احتفل بـرمضان مع عروضنا الحصرية
واستمتع برحلة أكثر إشراقاً.

ابتداءً من

8,590



X-TRAIL

ابتداءً من

6,990



KICKS

ابتداءً من

5,690



MAGNITE

ضمان ٣ سنوات / ١٠٠,٠٠٠ كم
مع خدمة المساعدة على الطريق لمدة سنة مجاناً

تظليل مميز
للنوافذ مجاناً

تسجيل اول
سنة مجاناً

80088088
nissan-oman.com

Ramadan Kareem
رمضان كريم

المشاهد
Al Hashar

تطبيق الشروط والأحكام. يسري العرض حتى 4 أبريل 2026 على سيارات موديل 2025 و2026. قد تختلف الأسعار حسب الفئة وسنة الصنع والمواصفات. الأسعار لا تشمل ضريبة القيمة المضافة. الضمان لمدة 3 سنوات أو 100,000 كيلومتر (أيهما أقرب). الصور والألوان لأغراض التوضيح فقط. العرض ساري حتى نفاذ الكمية.

اسكتشف آفاقاً أرحب
مع تمويل السفر بنسبة أرباح تبدأ من

3.49%

ظفار الإسلامي
DHO FAR ISLAMIC

24775777 www.dhofarislamic.com

تطبيق الشروط والأحكام.

اعتماد القواعد المنظمة لرابطة الخريجين

مجلس جامعة السلطان قابوس يعتمد القبول المباشر للطلبة في التخصصات بـ3 كليات

اعتمد المجلس القبول المباشر للطلبة في التخصصات بكليات: الهندسة، والعلوم، والآداب والعلوم الاجتماعية؛ وذلك باعتبارها خطوة تنظيمية لتطوير سياسات القبول بما يعزز جودة العملية التعليمية وكفاءة مخرجاتها. كما اعتمد الأعداد المستهدفة قبولها في برامج الدراسات الجامعية الأولى بالجامعة للعام الأكاديمي ٢٠٢٦/٢٠٢٧.

وفي ختام الاجتماع؛ ثمن المجلس الجهود المبذولة في مختلف المجالات، وأكد أهمية السير وفقاً لخطط الجامعة ومتابعة تنفيذها.

ذات العلاقة، وعلى الموقف التنفيذي لمختلف القرارات والتوصيات المتخذة من قبله في الاجتماعات السابقة. وتعزيراً لرسالة الجامعة ومدًا لجسور التواصل بينها وبين خريجها بما يحقق الشراكات المستدامة الفعالة، وما يخدم أهداف الجامعة في الجوانب التعليمية والبحثية؛ فقد اعتمد المجلس القواعد المنظمة لرابطة الخريجين بجامعة السلطان قابوس.

وسعيًا لتمكين الطلبة من الانتساب مباشرة إلى التخصصات التي يرغبون فيها عند التحاقهم بالجامعة؛ فقد



مسقط- الرؤية

عقد مجلس جامعة السلطان قابوس اجتماعه الثاني للعام الأكاديمي ٢٠٢٥-٢٠٢٦ صباح أمس، بقاعة اجتماعات مجلس الجامعة؛ برئاسة معالي الدكتورة مديحة بنت أحمد الشيباني وزيرة التعليم، رئيسة مجلس الجامعة، بحضور صاحب السمو السيد الدكتور فهد بن الجلندي آل سعيد رئيس الجامعة، نائب رئيس المجلس، وأعضاء المجلس.

واطلع المجلس على مستجدات سير العمل في الجامعة في مختلف النواحي

مناقشة في «الدولة» حول مشروع القانون الخليجي الموحد للنقل البري الدولي



الطرق، وتحفيز استثمار واستدامة مشاريع النقل بما يضمن عدالة المنافسة بين مقدمي الخدمات، وبناء السياسات العامة للقطاع بما يساهم في تحقيق مستهدفات الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية.

ومن المؤمل أن يساهم مشروع القانون في تنظيم النقل البري الدولي بين دول مجلس التعاون الخليجي العربي بصورة موحدة، ويسهل حركة التجارة ونقل الركاب عبر المنافذ والطرق البرية، ويرفع من مستوى السلامة والأمن، ويضمن التزام الشاحنات بالمواصفات الفنية والأوزان المحددة، بما يحقق الانسبانية في حركة النقل، ويحد من المخاطر المرتبطة بالتجاوزات التشغيلية.

عقدت اللجنة الفرعية المنبثقة من اللجنة الاقتصادية والمالية لمجلس الدولة اجتماعها أمس؛ برئاسة المكرم الشيخ سلطان بن محمد المحرقوي رئيس اللجنة الفرعية، وحضور المكرمين أعضاء اللجنة.

واستعرضت اللجنة مبررات مجلس الشورى بشأن «مشروع القانون (النظام) الموحد للنقل البري الدولي بين دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية»، والذي يهدف إلى توحيد الشروط والمواصفات الفنية لوسائل النقل البري وتحسين جودة الخدمات اللوجستية المقدمة، إلى جانب تعزيز السلامة على

مسقط- الرؤية

بهدف إنشاء قاعدة بيانات جينومية وطنية ودعم جهود حماية الحياة البرية باحثة عُمانية تقود أول دراسة جينومية للأرنب البري في عُمان وشبه الجزيرة العربية

كشفت علمي: أرناب مصيرة تمثل مجموعة وراثية فريدة أقل قدرة على التكيف البيئي

حماية مستنيرة وفاعلة. وأضافت: «قد تبدو بعض الحيوانات متشابهة ظاهرياً، لكنها تختلف وراثياً، ما يجعل حماية التنوع الجيني عنصراً أساسياً في استدامة الحياة البرية والحفاظ على التوازن البيئي». وأوضحت أن مركز «موارد» يساهم في توجيه البحوث العلمية نحو القضايا ذات الأولوية الوطنية، بما يعزز الاستفادة من مخرجات البحث العلمي في صون الحياة البرية وحماية الإرث الحيوي في سلطنة عُمان، مؤكدة أن هذه الدراسة تهدف إلى وضع العلم في خدمة القرار وحماية التنوع الحيوي. وبيّنت أن نتائج البحث تساهم في إنشاء قاعدة بيانات جينومية وطنية تدعم برامج صون الحياة البرية، كما تمكّن الجهات المعنية من اتخاذ قرارات علمية فاعلة لحماية الحيوانات البرية، وتساهم كذلك في الحد من فقدان السلالات الوراثية المميزة قبل وصولها إلى مراحل الخطر، بما يعزز جهود الحفاظ على التنوع الحيوي واستدامته في سلطنة عُمان.

وعكس هذا البحث النوعي دور هيئة البحث العلمي والابتكار، ممثلة في المركز، في تعزيز الربط بين البحث العلمي وصياغة السياسات الوطنية المتعلقة بالتنوع الحيوي، بما يضمن استدامة الإرث الطبيعي والحيوي لسلطنة عُمان.



وأقل قدرة على التكيف مع التغيرات البيئية، وهو ما يستدعي اتخاذ إجراءات علمية مدروسة لحمايتها. وقالت الباحثة أصيلة بنت سليمان الناعية إن الدراسة هدفت إلى تقديم فهم علمي دقيق للتنوع الوراثي للأرنب البري، مشيرة إلى أن نتائجها تؤكد أن حماية الحيوانات البرية تتطلب معرفة متعمقة بالتنوع الجيني؛ بما يساهم في تحويلها إلى قرارات

واضحة بين بعض التجمعات، ما يبرز الحاجة إلى وضع استراتيجيات إدارة وحماية مخصصة لكل مجموعة. وكشفت الدراسة أن أرناب جزيرة مصيرة تمثل مجموعة وراثية فريدة تختلف عن أرناب البر الرئيسي، حيث يشير انزواها الجغرافي إلى محدودية التدفق الجيني، ما قد يجعلها أكثر عرضة للأمراض

مسقط- الرؤية

حصلت الباحثة أصيلة بنت سليمان الناعية، من مركز عُمان للموارد الوراثية الحيوانية والنباتية «موارد» التابع لهيئة البحث العلمي والابتكار، على درجة الماجستير في علم الحيوان، عن بحث يُعد الأول من نوعه في سلطنة عُمان وشبه الجزيرة العربية في مجال دراسة التنوع الوراثي والبنية السكانية للأرنب البري باستخدام تقنيات التحليل الجينومي المتقدمة؛ وذلك من قسم علوم الحيوان والبيطرة بكلية العلوم الزراعية والبحرية في جامعة السلطان قابوس.

ويؤدي مركز «موارد» دوراً علمياً محورياً في تنفيذ ودعم المشاريع البحثية، وتقديم الاستشارات العلمية المبنية على الأدلة لدعم صُناع القرار، بما يساهم في حماية الإرث الحيوي وضمان استدامته. واعتمدت الدراسة على تقنية التسلسل الجينومي المتقدمة (dd-RAD)؛ حيث جرى تحليل عدد كبير من الواسمات الوراثية شملت عشرات العينات من الأرناب البرية من مختلف محافظات سلطنة عُمان. وأظهرت النتائج أن الأرناب البرية لا تشكل مجموعة وراثية متجانسة، بل توجد مجازات وراثية

مواطن من الظاهرة يتكفل بالإفراج عن 30 معسراً ضمن «فك كُربة»

تنفذها جمعية المحامين العُمانية منذ انطلاقها عام ٢٠١٢، تمكنت من الإفراج عن أكثر من ٨١٩٨ معسراً في قضايا مالية غير جنائية، مواصلةً عملها تحت شعار: «لأننا نؤمن أن الإنسان يستحق فرصة ثانية».

تنطبق عليهم شروط مبادرة «فك كُربة»، والبالغ عددهم ٣٠ حالة، مع تكفلهما بما قد يستتجد من حالات طيلة أيام الشهر الفضيل.

يُشار إلى أن مبادرة «فك كُربة»، التي

تكفل مواطن من محافظة الظاهرة، وللعام العاشر على التوالي، بالإفراج عن جميع المحبوسين في نطاق محاكم المحافظة، ممن

عبري- العُمانية

137.3 ألف سائح إلى عُمان عبر السفن واليخوت العام الماضي



مسقط- الرؤية

أوضحت وزارة التراث والسياحة أن عدد السياح الذين زاروا سلطنة عُمان عبر السفن واليخوت السياحية خلال العام الماضي بلغ ١٣٧٣٠٠ سائحاً.

وأكدت الوزارة استمرار جهودها بالشراكة مع الجهات ذات العلاقة لتطوير قطاع السفن واليخوت السياحية، من خلال تسهيل استقطاب السفن واليخوت العالمية المسيرة للرحلات البحرية، والعمل على زيادة أعداد السياح من الأسواق المستهدفة، بما يساهم في تعزيز مكانة سلطنة عُمان كوجهة بحرية متميزة في المنطقة.

وتعمل الوزارة على رسم السياسات والخطط الاستراتيجية لتطوير القطاع وذلك بالتعاون مع الجهات المعنية لتحديث وتحسين المرافق في الموانئ البحرية، ويتضمن ذلك إعداد دراسة استراتيجية شاملة لقطاع السفن واليخوت السياحية، لتعزيز مكانة القطاع وترسيخ دوره ضمن أولويات التنوع الاقتصادي، من خلال تقييم شامل للوضع الراهن على المستويات التنظيمية والتشغيلية والتنافسية، وصياغة رؤية مستقبلية مدعومة بخارطة طريق تنفيذية واضحة، إلى جانب تنفيذ مجموع من المبادرات ومن ضمنها تطوير منظومة الموانئ والمراسي ورفع كفاءتها التشغيلية، وتحسين تكامل الأدوار بين الجهات المعنية، وتعزيز العائد الاقتصادي من زيارات السفن السياحية والعمل على مبادرات تحفيزية مشتركة مع

الشركاء في القطاعين العام والخاص لتعزيز جاذبية الموانئ العُمانية كمحطات رئيسية وتبادلية في المنطقة لقطاع السفن واليخوت السياحية.

وأشارت الوزارة إلى أنه في ظل الأوضاع وتعمل الوزارة على دراسة البدائل التشغيلية وتحديث آليات استقطاب السفن السياحية، إلى جانب توسيع نطاق الأسواق المستهدفة، وذلك بهدف تقليل الاعتماد على أسواق محددة، بما يعزز مرونة القطاع واستدامته. وتعمل الوزارة على دراسة البدائل التشغيلية والترويجية، وتكثيف التواصل المباشر مع شركات الرحلات البحرية العالمية، لضمان استمرارية إدراج الموانئ العُمانية ضمن مساراتها، إضافة إلى تطوير الحوافز التنافسية وتحسين تجربة الزائر في الموانئ، بما يواكب المتغيرات العالمية في هذا القطاع. وفي سياق تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع كبرى مشغلي الرحلات البحرية، تحظى استمرارية شركة TUI Cruises في إدراج

استعراض طلبات إنشاء روابط جديدة «الجمعية الطبية» تناقش اعتماد برنامج التعليم الطبي المستمر



مسقط- الرؤية

عقد مجلس إدارة الجمعية الطبية العُمانية اجتماعه الأول لعام ٢٠٢٦، برئاسة الدكتور وليد بن خالد الزدجالي رئيس مجلس إدارة الجمعية، وبحضور أعضاء مجلس الإدارة حضورياً وافتراضياً، حيث ناقش المجلس عدداً من الموضوعات التنظيمية والتطويرية المدرجة على جدول الأعمال. وفي مستهل الاجتماع، تقدم رئيس الجمعية بالتهنئة لأعضاء مجلس الإدارة ومنتسبي الجمعية بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك، متمنياً أن يعيده الله على الجميع بالخير واليمن والبركات.

واستعرض المجلس مستجدات خطط العمل للعام ٢٠٢٦، إلى جانب مناقشة اعتماد برنامج التعليم الطبي المستمر (CME) لعام ٢٠٢٦، ومناقشة المواضيع

المتعلقة بالمجلة العلمية للجمعية، إضافة إلى بحث مواعيد اجتماعات الجمعيات العمومية للروابط التابعة للجمعية. كما ناقش المجلس طلبات إنشاء روابط جديدة، إضافة إلى دعوة للمشاركة ورعاية

عدد من الأنشطة المؤتمرات خلال العام ٢٠٢٦. ويأتي هذا الاجتماع في إطار حرص مجلس الإدارة على تطوير عمل الجمعية وتعزيز دورها المهني والعلمي وخدمة القطاع الصحي في سلطنة عُمان.

الأهلي الإسلامي ahli islamiic

سيارتك الجديدة أقرب مما تتخيل! بدون رهن

بمعدل ربح يبدأ من 3.49% سنويًا

تطبيق الشروط والأحكام | يسري العرض حتى ٦ أبريل ٢٠٢٦

خصم ٥٠٪ على التأمين التكافلي | خصم ٥٠٪ على رسوم التقييم | إعفاء من رسوم المعاملة

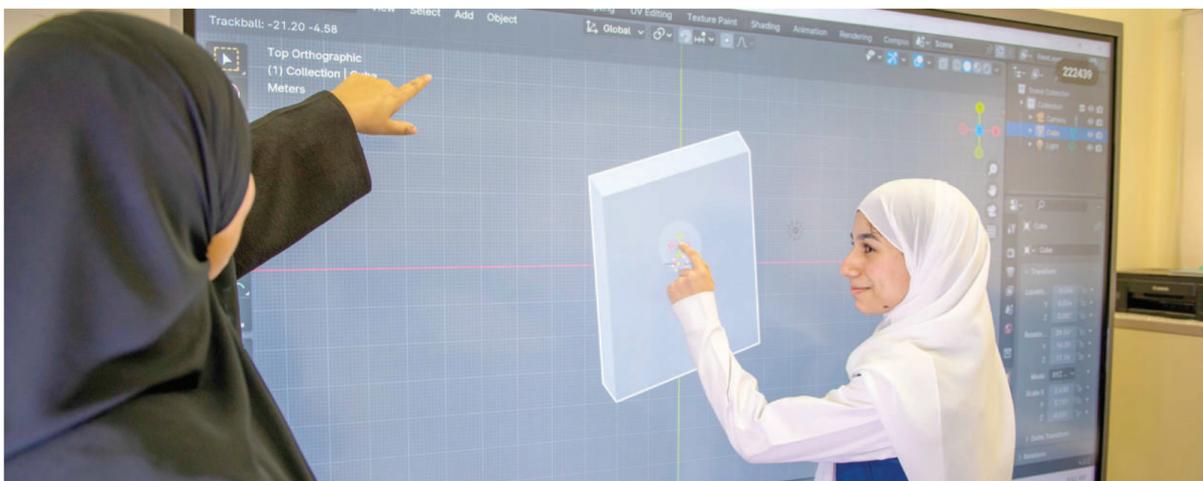
أكدوا أن «يوم المعلم العماني» سانحة لإبراز الإنجازات واستشراف التحديات

مختصون: الارتقاء بمنظومة التعليم يبدأ بالاستثمار في المعلم والارتقاء بالكفاءات المهنية

◀️ الحارثي: برامج معهد التدريب المهني للمعلمين تنسجم مع التوجهات الوطنية لتطوير كفاءات المعلمين

◀️ الجلنداني: الاستثمار في المعلم هو الاستثمار الحقيقي في جودة التعليم ومستقبل الوطن

◀️ العامري: متابعة الاحتياجات المهنية للمعلمين بصورة منهجية



مسقط - محمد الرواحي

تحتفل وزارة التعليم في الرابع والعشرين من فبراير من كل عام بيوم المعلم العماني، تجسيدا لدور المعلم في بناء الأجيال، وتعزيزاً لقيمة العلم والمعرفة، في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - المعلم الأول والقائد لمسيرة التعليم في سلطنة عُمان، الذي يولي قطاع التعليم اهتماماً بالغاً، ويحرص على تطويره؛ بما يتواءم مع متطلبات العصر.

وقد جسدت زيارة جلالة - أيده الله - إلى مدرسة السلطان فيصل بن تركي في نوفمبر ٢٠٢٤ هذا الاهتمام؛ حيث شكّلت حافزاً معنوياً كبيراً لجميع العاملين في القطاع التعليمي، ورسالة تقدير واضحة لجهود المعلمين والمعلمات، وتأكيداً على دورهم المحوري في بناء مستقبل مشرق للوطن.

وتواصل الوزارة دعمها للكوادر التعليمية عن طريق توفير برامج تدريبية نوعية تسهم في تعزيز كفاءاتهم المهنية، وتزويدهم بالمهارات والمعارف اللازمة لمواكبة المستجدات والتطورات العلمية، بما ينعكس إيجاباً على جودة العملية التعليمية ومخرجاتها.

ثقافة التقييم الذاتي

بدوره، يوضح سيف بن مبارك الجلنداني المدير العام للمديرية العامة لتطوير الأداء المدرسي، أن دوائر المديرية تعمل وفق اختصاصات وزارة التعليم، وتركز على دعم المدارس وتمكينها من تحقيق الأهداف التربوية، وتعزيز ثقافة التقييم الذاتي في ضوء إطار تقييم أداء المدارس بوصفه مرجعية وطنية لتحسين جودة التعليم، لافتاً إلى أن المعلم يمثل المحور الرئيس للعملية التعليمية، وأن نتائج التقييم تُحوّل إلى خطط تحسين واقعية تركز على تطوير الممارسة الصفية، وبناء مدرسة متعلمة تقوم على التطوير المستمر وتبادل الخبرات المهنية. ويرى أن المشرف التربوي يسهم في تحسين جودة التعليم من خلال الإشراف القائم على المدرسة، بوصفه داعماً مهنيًا وميسراً للتعليم؛ حيث يعمل على تمكين المعلم من قراءة مؤشرات التعلم المهنية، ودعم تطبيق المناهج المطورة، والتقييم التربوي وأدواته، وبرنامج الولاء الوظيفي، وتطوير مهارات المعلمية الخاصة، والذكاء الاصطناعي في التعليم، والتنمية المستدامة، إلى جانب برامج الدراسات الدولية مثل: TIMSS وPIRLS) وأسهمت هذه البرامج في تحسين التخطيط والتدريس، ورفع كفاءة المعلمين، وتعزيز تفاعل الطلبة داخل الصفوف الدراسية. ويؤكد الحارثي أن المعهد يولي المعلم الجديد اهتماماً خاصاً عبر برنامج إستراتيجي متكامل يتضمن وحدة عامة لتأسيس المهارات التربوية

مركزات ٢٠٢٠

ويقول الدكتور يحيى بن خميس الحارثي المدير العام للمعهد التخصصي للتدريب المهني للمعلمين، إن برامج المعهد تنسجم مع التوجهات الوطنية ومركزات رؤية عُمان ٢٠٤٠، التي تستهدف بناء نظام تعليمي متقدم وتنمية مهارات المستقبل؛ حيث إن المعهد يركز على تطوير كفاءات المعلمين في التخطيط للحصص، والتدريس الفعّال، والتقييم المستند إلى البيانات، والإشراف التربوي، مع توظيف التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي، وتنمية التفكير الناقد والمهارات القيادية، مما يسهم في رفع جودة التعلم وتحقيق مخرجات تعليمية تعزز التعلم المستدام لدى الطالب العُماني.

ويشير إلى أن المعهد نفذ خلال العام برامج تدريبية قصيرة ومتخصصة شملت مجتمعات التعلم المهنية، ودعم تطبيق المناهج المطورة، والتقييم التربوي وأدواته، وبرنامج الولاء الوظيفي، وتطوير مهارات المعلمية الخاصة، والذكاء الاصطناعي في التعليم، والتنمية المستدامة، إلى جانب برامج الدراسات الدولية مثل: TIMSS وPIRLS) وأسهمت هذه البرامج في تحسين التخطيط والتدريس، ورفع كفاءة المعلمين، وتعزيز تفاعل الطلبة داخل الصفوف الدراسية. ويؤكد الحارثي أن المعهد يولي المعلم الجديد اهتماماً خاصاً عبر برنامج إستراتيجي متكامل يتضمن وحدة عامة لتأسيس المهارات التربوية



د. يحيى بن خميس الحارثي



سيف بن مبارك الجلنداني



بدر بن سعد العامري



محمد بن عيسى الحارثي



شهد بنت هديب البشاية



بدر بن سعد العامري

وتابع قائلاً: «أحرص على أن تقوم علاقتي بطلبي على الاحترام المتبادل والثقة؛ فقد أدركت منذ عامي الأول أن الطالب يتجاوب أكثر عندما يشعر بأن معلمه يستمع إليه ويفهمه؛ لذلك أنني هذه العلاقة على الوضوح والعدل والتشجيع المستمر، لأن البيئة الصفية الإيجابية تشكل أساس النجاح الأكاديمي والسلوكي».

ويحدث عن أهم التحديات، وكيفية تجاوزها، بقوله: «يواجه المعلم اليوم تحديات متعددة، أبرزها تنوع مستويات الطلبة داخل الصف، والتطور التقني السريع، إضافة إلى صعوبة جذب انتباه الطلبة في ظل انشغالهم بالتقنية، ويمكن تجاوز هذه التحديات عبر التطوير المهني المستمر، وتطبيق إستراتيجيات تدريس حديثة، وتعزيز التعاون بين المدرسة وأولياء الأمور».

وتوضّح أن العلاقة بين المعلم والأخصائي الاجتماعي ليست مجرد تكامل وظيفي، بل شراكة إنسانية هدفها الأول مصلحة الطالب، وعندما تتكامل الأدوات داخل المدرسة تتحول البيئة إلى حاضنة وفعّالة.

وفي ظل التحول الرقمي، يقول: إن التقنية تمثل ممكناً داعماً وليست هدفاً بحد ذاتها، بينما يظل المعلم مصمماً لخبرات تعلم رقمية فعّالة، وموجهاً لتوظيف الأدوات التقنية بما يخدم أهداف التعلم ويرتقي بنواتج التعليم، موجهاً تحية تقدير للمعلم العُماني في يومه، باعتباره صانع وعي وباني إنسان، كما أنه الحلقة التي تصل بين الرؤية الوطنية والواقع المدرسي، وأن الاستثمار في المعلم هو الاستثمار الحقيقي في جودة التعليم ومستقبل الوطن.

منافس مدرسي إيجابي وفي السياق، يقول بدر بن سعد العامري مدير مدرسة الشيخ شامس بن حسن العامري للتعليم الأساسي (١٠-١٢) بتعليمية محافظة الداخلية، إن الإدارة المدرسية تحرص على دعم المعلمين من خلال بناء مناخ مدرسي إيجابي قائم على الاحترام والثقة والتعاون، وإشراكهم في التخطيط وصنع القرار بما يعزز شعورهم بالشراكة والمسؤولية، وتعزيز بيئة العمل المحفزة يتم عبر سياسة الباب المفتوح، وتشجيع الحوار والشفافية، وتقديم القدوة المهنية القائمة على العدالة والاحترام، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على دافعية المعلم وأدائه، موضحاً أن متابعة

منافس مدرسي إيجابي وفي السياق، يقول بدر بن سعد العامري مدير مدرسة الشيخ شامس بن حسن العامري للتعليم الأساسي (١٠-١٢) بتعليمية محافظة الداخلية، إن الإدارة المدرسية تحرص على دعم المعلمين من خلال بناء مناخ مدرسي إيجابي قائم على الاحترام والثقة والتعاون، وإشراكهم في التخطيط وصنع القرار بما يعزز شعورهم بالشراكة والمسؤولية، وتعزيز بيئة العمل المحفزة يتم عبر سياسة الباب المفتوح، وتشجيع الحوار والشفافية، وتقديم القدوة المهنية القائمة على العدالة والاحترام، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على دافعية المعلم وأدائه، موضحاً أن متابعة

منافس مدرسي إيجابي وفي السياق، يقول بدر بن سعد العامري مدير مدرسة الشيخ شامس بن حسن العامري للتعليم الأساسي (١٠-١٢) بتعليمية محافظة الداخلية، إن الإدارة المدرسية تحرص على دعم المعلمين من خلال بناء مناخ مدرسي إيجابي قائم على الاحترام والثقة والتعاون، وإشراكهم في التخطيط وصنع القرار بما يعزز شعورهم بالشراكة والمسؤولية، وتعزيز بيئة العمل المحفزة يتم عبر سياسة الباب المفتوح، وتشجيع الحوار والشفافية، وتقديم القدوة المهنية القائمة على العدالة والاحترام، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على دافعية المعلم وأدائه، موضحاً أن متابعة

شرطة عمان السلطانية

إعلان

تعلن شرطة عُمان السلطانية - إدارة العلاقات والأعلام الأمني - عن إقامة مزاد إلكتروني عام على منصة مزادات شرطة عُمان السلطانية لبيع مجموعة من المركبات والدراجات المائية المستعملة عبر الموقع الإلكتروني (www.rop.mzadcom.om) ابتداءً من يوم الأحد 8 مارس 2026 لمدة يوم واحد.

ويمكن معاينة المركبات والدراجات المائية المعروضة للبيع خلال الفترة من 3 - 5 مارس 2026 من الساعة الثامنة صباحاً حتى الثانية عشرة ظهرًا في ساحة حجز المركبات بإدارة العامة للتقليبات بمرتفعات المطار.

وفق الشروط التالية:

- التسجيل في الموقع الإلكتروني: www.rop.mzadcom.om
- الالتزام بدفع مبلغ تأمين قدره (500) خمسمائة ريال عماني عبر الموقع الإلكتروني غير قابل للاسترداد في حال عدم سداد قيمة المركبة المشتراة أو عدم القيام بإجراءات تسجيلها ونقلها خلال المدة المحددة.
- تسديد رسوم الدلالة وقدرها (2%) من قيمة المركبة مضافاً إليها (5%) ضريبة القيمة المضافة.
- سداد قيمة المركبة بواسطة التحويل الإلكتروني خلال (48) ساعة عمل.
- تسجيل ونقل المركبة خلال (3) أيام بعد دفع قيمتها تجنباً لفرامتها تأخير قدرها (5) خمسة ريالاً عن كل يوم بعد انتهاء الفترة المحددة دون أن تتحمل شرطة عُمان السلطانية أي مسؤولية في حالة فقدانها أو تلفها.
- لا تتحمل شرطة عُمان السلطانية والموقع الإلكتروني للمزادات أي مسؤولية في حال عدم تطابق صورة أو وصف أي مركبة معروضة مع الواقع ولا تضمن صلاحيتها أو سلامتها الفنية.
- لمزيد من التفاصيل يرجى زيارة الموقع الإلكتروني (www.rop.mzadcom.om) أو الاتصال على الرقم (98886154).

رمضان مبارك RAMADAN MUBARAK

لؤلؤ

قيادة الأحلام DREAM DRIVE

شارك واربح

SHOP & WIN

8

جائزة سيارة لؤلؤ

٢٠٢٦

شرك واربح ثلاثة فائزين يوميًا

للمشاركة في المسابقة تابعوا حسابات «الرؤية» على منصات التواصل

f y t i g a lronewsnewspaper

سعادة

برامج الولاء

لؤلؤ

حيث يأتي هموم اللؤلؤ

إلى وزارة العمل

حمود بن سعيد البطاشي

1

شكرًا مؤسسة سهيل
بهوان الخيرية

محمد بن سلطان الساعدي

2

حول تملك الأراضي
والانتفاع منها

حيدر بن عبدالرضا اللواتي

3

لعلكم تتقون.. بين
التنظير والتطبيق!

صبري الموجي

4

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

قراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

تحية وتقدير للمعلم العماني

لا ينكر أحد الدور الكبير للمعلم في إنجاح العملية التعليمية التي تحظى باهتمام سام من لدن حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاه - قائد مسيرة التعليم في عُمان، والذي يحرص على تطوير هذا القطاع بما يتواءم مع متطلبات العصر. واعتزازًا بهذا الدور، نحتفل جميعاً في الرابع والعشرين من فبراير من كل عام

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

الرؤية

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

التقنيات الحديثة داخل الصفوف، وتعزيز المهارات التربوية لكي تترجم في وسائل تعليمية متنوعة تنمي مهارات التفكير لدى الطلبة، كما أننا بحاجة إلى تكامل الجهود بين المعلم والمدرسة وولي الأمر والمجتمع خاصة في ظل التحديات الكثيرة التي يشهدها العالم والانفتاح الكبير على العالم الخارجي.

إننا نشعر بالفخر بالمستوى الذي وصلنا إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إليه في قطاع التعليم، بدءاً من تطوير البنية الأساسية ومروراً بالمنهج التي تشهد تطوراً عاماً بعد عام وبما يتواءم مع متطلبات العصر، وصولاً إلى المخرجات التعليمية التي تثبت كفاءتها في كل ميادين العمل سواء داخل عُمان أو خارجها، فتحية وتقدير وامتنان لكل معلم حمل على عاتقه أمانة إصالح المعرفة إلى أجيال وقادة المستقبل.

إعادة اختراع إدارة الموارد البشرية في عُمان

أ.د. هشام البحيري

Hesham.b@uob.edu.om

الأداء، وأعمال التأهيل والتدريب، ثم متابعة إجراءات إنهاء الخدمة في نهاية التعاقد أو بلوغ سن التقاعد أو نهاية الخدمة بالوفاة، وغيرها.

هذه الصورة السائدة والتقليدية عن الدور الذي تقوم به إدارات الموارد البشرية في المنظمات هو الذي تسبب في عدم اهتمام الإدارات العليا في منظمات الأعمال المختلفة بصفة عامة وفي المنظمات الحكومية بصفة خاصة بالعاملين في هذه الإدارات. أضف إلى ذلك أن الكثير من المنظمات الحكومية في كثير من الدول النامية - ومن بينها سلطنة عُمان - كانت تسير وفق نظم تقليدية تتعامل مع الموارد البشرية باعتبارهم أدوات في النظام البيروقراطي، والذي يركز على كفاءة العمليات والإجراءات، واستكمال النماذج والمستندات، ويضع العاملون لنظم ولوائح وإجراءات أداء المهام المنوطة بهم لا ترك لهم مساحة تذكر للتفكير أو الإبداع أو حرية اتخاذ القرارات. فهم آلات تؤدي مهام حسب القواعد. وبذلك لم تكن الإدارة العليا في تلك المنظمات الحكومية معنية هي الأخرى بقضايا إدارة الموارد البشرية وإحالتها بالكامل إلى مستويات تالية من الموظفين المتخصصين في أمور تطبيق القوانين والنظم المتصلة بشؤون الأفراد. ولكن تلك الظروف لم تدع إلى هذا النحو فلقد أصاب العالم كله حالات من التغيير المستمر والمتواصل والعنف ذي التأثير المباشر على هيكلية الموارد البشرية وقدراتها جميعاً، ولا شك أن العديد من هذه التغيرات، وغيرها، كانت هي السبب الأبرز في تغيير نظرة الإدارة العليا في المنظمات المعاصرة إلى الموارد البشرية، وبدائية التحول نحو اعتبارهم المصدر الرئيس للقدر التنافسي والأكثر الأصول أهمية وخطورة في المنظمة.

وبذلك بدأت الإدارة المعاصرة تبحث عن مفاهيم وأساليب جديدة لإدارة الموارد البشرية تتناسب مع أهميتها وحيوية الدور الذي تقوم به، ومن ثم بدأ الاهتمام بإدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.

وإذا أردنا أن نعرف جوهراً تعبر عن العديد من مسؤولي الإدارة العليا في المنظمات الحكومية في سلطنة عُمان إلى الدور الذي يمكن أن يمارسه إدارات الموارد البشرية في هذه المنظمات، سنجد أننا بحاجة لإعادة اختراع إدارة الموارد البشرية في هذه المنظمات حتى يمكن تحسين فعالية الدور المنوط بها القيام بها، وتحسين فعالية الدور الذي تقوم به كمشرك إستراتيجي في إدارة أي منظمة حكومية. ولا شك أن استمرار النظر لإدارة الموارد البشرية في أي شركة من الشركات التي تمتلكها الحكومة على أساس أنها إدارة استشارية سظل يترك انطباقاً غير إيجابي عليها. ولقد نادى البعض بأن هناك ضرورة لتغيير هذه النظرة، والدور الذي تقوم به إدارات الموارد البشرية في المنظمات الحكومية من الدور الاستشاري إلى دور جديد يضمن التوافق مع الإستراتيجية العليا للمنظمة، بحيث يتم تعديل أنشطة وممارسات الموارد البشرية لكي تتوافق مع إستراتيجيات المنظمة.

بمعنى آخر، أن الإدارة العليا تنفرد بوضع إستراتيجيات المنظمة. ثم يُطلب من إدارة الموارد البشرية أن تضع برنامج العمل المناسب والذي يضمن التنفيذ الفعال لتلك الإستراتيجيات. لكن الاتجاه الثالث - الذي تقوم عليه فكرتنا في هذه المقالة - أن إدارة الموارد البشرية في سلطنة عُمان بعد أن يتم إعادة اختراع دورها في هذه المنظمات، من الممكن أن تعد بمثابة شريك متساو (Equal Partner) يجب أن يؤخذ رأياً في الحساب عند إعداد وتطبيق الخطط الاستراتيجية في كافة المؤسسات العمانية الحكومية كانت أم خاصة.

ونفترض في هذه المقالة نموذجاً لإعداد شبح البيروقراطية عن إدارات الموارد البشرية في المؤسسات العمانية، وهذا النموذج سأطرح عليه مصطلح «إعادة اختراع إدارة الموارد البشرية في المؤسسات العمانية»، وأقدمه للقيادات المسؤولة في كافة المؤسسات العمانية، ويقوم هذا النموذج على تبنى 5 إستراتيجيات، وهي:

١. الإستراتيجية الأولى: توضيح الغرض الرئيس من وجود إدارات الموارد البشرية في المؤسسات العمانية.

٢. الإستراتيجية الثانية: تطوير نظام جديد للجوائز والأداء يطبق في داخل إدارات الموارد البشرية العمانية.

٣. الإستراتيجية الثالثة: تبنى إدارات الموارد البشرية لمفهوم العمل.

٤. الإستراتيجية الرابعة: تمكين العاملين في إدارات الموارد البشرية في المؤسسات العمانية.

٥. الإستراتيجية الخامسة: تغيير ثقافة العاملين في إدارات الموارد البشرية في المنظمات الحكومية.

* أستاذ إدارة الموارد البشرية بجامعة البريمي والقاهرة

الإشراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٥٠٢ - فاكس: ٢٤٦٥٢٥٠٤
التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٥٠٣ - فاكس: ٢٤٦٥٢٥٠٤
الطباعة
وزارة الإعلام

الرياضة
محول: ٢١٤ ، ٢١٥
sportdesk@alroya.info
الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٥٠١ - فاكس: ٢٤٦٥٢٥٤٤٤
ads@alroya.info

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ ، ٢٠٤ ، ٢٠٥
businessdesk@alroya.info
المحليات
محول: ٢٠٧ ، ٢٠٨
localdesk@alroya.info

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي
التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٤٤ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي
التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٤٤ - فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الرؤية
يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا
للصحافة والنشر

الدفع إلكترونيًا بكل سهولة وأمان

«ميثاق» يواصل شراكته مع وزارة الأوقاف لإنجاح الحملة الإعلامية للزكاة

مسقط- الرؤية

يواصل ميثاق للصيرفة الإسلامية من بنك مسقط، دوره الريادي في تقديم الدعم لتحويل أموال الزكاة، وذلك ضمن الحملة الإعلامية للزكاة التي تنظمها وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، حيث يلتزم ميثاق بتوفير حلول رقمية مبتكرة لدفع مستحقات الزكاة بكل سهولة وأمان. ويأتي هذا التوجه في إطار الجهود الهادفة إلى تمكين أفراد المجتمع من إجراء المدفوعات في أي وقت ومن أي مكان، مع ضمان أعلى مستويات الحماية والموثوقية. وتتوفر خدمة دفع الزكاة مباشرة من خلال تطبيق الهاتف النقال إلى حساب وزارة الأوقاف والشؤون الدينية

المخصص للزكاة، كما يتيح التطبيق حساب زكاة المال، الذهب، الفضة، الأسهم، عروض التجارة، والمحاصيل الزراعية والمماشية. وتتوفر هذه الخدمة أيضا عبر الخدمات المصرفية عبر الإنترنت، مما يضمن للزبائن سهولة حساب ودفع الزكاة بكل ثقة وأمان، وهو ما يترجم التزام ميثاق بتوظيف التكنولوجيا المصرفية الحديثة لتسهيل أداء العبادات وتعزيز الشمول المالي، ويمكن للراغبين في إخراج الزكاة استخدام الحساب العام للزكاة التابع لوزارة الأوقاف والشؤون الدينية (٠٦١١٠٠٦٦٠٠٦٦٠٠٦٦) خلال شهر رمضان المبارك وخلال الفترة المقبلة.



وقال علي بن أحمد اللواتي، مساعد مدير عام الأعمال المصرفية للشركات بميثاق للصيرفة الإسلامية: «نفخر بهذه

ومساندة الفئات المستحقة للزكاة، ونحن في ميثاق نؤكد مسؤولية دعم المجتمع في أداء فريضة الزكاة عبر أفضل الحلول المصرفية، ومع التطور الرقمي الذي يشهده القطاع المصرفي، أصبحت القنوات الإلكترونية الرسمية الخيار الأكثر أماناً وموثوقية لدفع الزكاة، ونؤكد أهمية استخدام هذه القنوات لضمان وصول المبالغ بدقة إلى الجهات المعنية، وتعزيز الأثر الاجتماعي لهذه الفريضة، وسنواصل توفير حلول مصرفية مبتكرة بطريقة أكثر سهولة وأكثر أماناً».

من الخدمات والتسهيلات المصرفية المتوافقة مع مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، كما يتمتع ميثاق بوجود شبكة واسعة من الفروع تبلغ ٣٢ فرعاً منتشرة في مختلف محافظات السلطنة. ويفتخر ميثاق للصيرفة الإسلامية بالثقة التي يحظى بها من أفراد المجتمع ومن مختلف المؤسسات وذلك من خلال الإقبال الكبير على الاستفادة من التسهيلات والخدمات المصرفية التي يقدمها. ويعد ميثاق للصيرفة الإسلامية الرائد في تقديم الخدمات والمنتجات المصرفية المتوافقة مع مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، وتعزيزاً لهذا الدور تم ترويج ميثاق بمجموعة من الجوائز المحلية والإقليمية والعالمية.

ضمن مبادرة «صحار العطاء»

«صحار الدولي والإسلامي» يقدمان الدعم لأكثر من 100 أسرة في محافظة الوسطى

مسقط- الرؤية

تكفل حياة كريمة وتخفف الأعباء عن الفئات الأكثر احتياجاً، بما في ذلك الصيادون والأسر محدودة الدخل، وانطلاقاً من إدراكنا لأهمية دعم هذه الشرائح، نسعى إلى توفير مميزات تمويلية ذات أثر ممتد يتجاوز الدعم الآتي، بما يعزز الاستقرار الاجتماعي ويمنح المستفيدين مرونة اقتصادية، مؤكداً بذلك دورنا كشريك مالي مسؤول في دفع عجلة التنمية الوطنية المستدامة. وضممت المبادرة استناداً إلى فهم عمق احتياجات الفئات المستفيدة، مع مراعاة خصوصية كل حالة وسياقها الاجتماعي والاقتصادي، بما يضمن تقديم دعم ذي أثر بعيد المدى ومتوافق مع متطلبات الواقع المعيشي. وركزت المبادرة هذا العام على تمكين الصيادين في الولايات المستهدفة، نظراً لدورهم الحيوي في تعزيز منظومة الأمن الغذائي المحلي، حيث يعكس هذا التوجه نهجاً عملياً يعزز فاعلية المبادرة ويرسخ دعائم الاستقرار الاجتماعي، لا سيما في المناطق البعيدة عن مراكز الخدمات، وشارك عدد من موظفي صحار الدولي وصحار الإسلامي في عمليات التوزيع تطوعاً، في صورة تجسد قيم التكاتف والتأزر، وتعكس ثقافة مؤسسة راسخة قوامها خدمة المجتمع والارتقاء به، كما تبرز هذه المشاركة حرص البنكين على ترسيخ مبادئ التكافل والعمل الجماعي في بيئة العمل، بما يتجاوز حدود المسؤوليات الوظيفية.

انطلقت مبادرة صحار الدولي وصحار الإسلامي الخيرية «صحار العطاء»، تزامناً مع شهر رمضان الفضيل، إذ نُفذت المبادرة بالتعاون مع مكاتب الولاية في ولايتي محوت والجازر، وبالتنسيق مع عدد من الفرق الخيرية في الولايتين. وجاء هذا التعاون في إطار حرص الجانبين على ترسيخ منهجية مؤسسية تضمن توزيع المساعدات على المستحقين، وبناء شراكات مجتمعية فاعلة ومستدامة، فضلاً عن إيصال الدعم إلى المجتمعات، لاسيما المناطق والفئات الأكثر احتياجاً. وخلال هذه المبادرة الرمضانية، جرى توزيع صناديق تتضمن مواد استهلاكية متكاملة وثلاجات أسماك للصيادين لـ 100 أسرة من ذوي الدخل المحدود في المناطق النائية بولايتي محوت والجازر. وقال عبدالواحد بن محمد المرشدي، الرئيس التنفيذي لصحار الدولي: «يمثل شهر رمضان المبارك محطة سنوية لاستحضار عمق المسؤولية التي تتطلع بها المؤسسات تجاه مجتمعاتها، وفي صحار الدولي، نؤمن بأن الاستثمار في الإنسان والمجتمع ركيزة أصيلة في أجددنا للاستدامة، ومنطلقاً لالتزامنا بخلق قيمة وطنية مستدامة، كما تجسد مبادرة «صحار العطاء» حرصنا على تلبية الاحتياجات المعيشية الأساسية التي

ابتداء من أول يونيو المقبل

«الطيران العُماني» يسير رحلتين أسبوعياً بين مسقط وطشقند

مسقط- الرؤية

أعلن الطيران العُماني إطلاق رحلات مباشرة بين مسقط وطشقند، عاصمة أوزبكستان، وذلك ابتداءً من ١ يونيو ٢٠٢٦. ومن المقرر أن يتم تشغيل الخدمة الجديدة بواقع رحلتين أسبوعياً، مما يوفر للمسافرين وصولاً ميسراً بين العاصمتين ويعزز من روابط الربط الجوي بين سلطنة عمان ومنطقة آسيا الوسطى؛ لتكون هذه الوجهة الثامنة التي تعلن عنها الشركة منذ ديسمبر الماضي. وتعد طشقند، بوصفها العاصمة وأكبر مدن أوزبكستان، وجهة سياحية صاعدة إرثاً حضارياً غنياً وفريدة ومعالها التاريخية العريقة ومنتزهاتها الترفيهية، ومن المتوقع أن تسهم هذه الرحلات في دعم حركة السياحة الوافدة إلى السلطنة، بالإضافة إلى توطيد الروابط التجارية والثقافية الثنائية بين البلدين. وانطلاقاً من موقعهما التاريخي على «طريق الحرير»، تتقاسم عمان وأوزبكستان إرثاً حضارياً غنياً وعمقاً ثقافياً يتيح للمسافرين فرصة استكشاف وجهتين متميزتين ثقافياً ومرتبطين تاريخياً.



بدءاً من ١ يونيو، سافر مباشرة من مسقط إلى طشقند

في آسيا الوسطى. وستوفر هذه الرحلات، التي تستغرق ٤ ساعات فقط، خياراً مريحاً للمسافرين بغرض السياحة أو الأعمال، كما سيحظى الضيوف بتجربة استثنائية على متن أسطول الطيران العُماني الحديث، والاستمتاع بالخدمة المتميزة وكرم الضيافة العُمانية الأصيلة طوال الرحلة.

حد سواء، وقد صُممت هذه الخدمة الجديدة لدعم الطموحات السياحية الواسعة للسلطنة عبر استقطاب الزوار من أوزبكستان والمنطقة المحيطة بها، ونحن نتطلع للترحيب بضيوفنا من أوزبكستان لتجربة كرم الضيافة العُمانية الأصيلة، وفي الوقت ذاته، منح مسافرينا وصولاً سلساً إلى واحدة من أكثر الوجهات جاذبية

وقال كون كورفياتيس، الرئيس التنفيذي للطيران العُماني: «إن إطلاق وجهة طشقند يعكس تركيز الطيران العُماني المستمر على بناء شبكة خطوط مستدامة تجارياً، توازن بين الطلب المباشر وبين الأسواق الاستراتيجية النامية، وتمثل آسيا الوسطى منطقة ذات أهمية متزايدة لحركة السفر السياحي والتجاري على

برعاية إعلامية من «الرؤية»

10 مؤسسات تتنافس في بطولة «الأكاديمية اللوجستية» لكرة القدم



مسقط- الرؤية

انطلقت، مساء الأحد، بطولة الأكاديمية العُمانية اللوجستية الأولى لكرة القدم لمؤسسات التعليم العالي، والتي تُنظم بالتعاون مع اللجنة العُمانية للرياضة الجامعية على ملعب «جول ون» بالعذبية، وبرعاية إعلامية من جريدة الرؤية، وسط تفاعل وحضور متميز، تحت رعاية السكاكيت عماد بن علي الحوسني، نجم منتخبنا الوطني سابقاً والمحلل الفني والمشارك في برامج قنوات «بي إن سبورتس».

مباراة، في أجواء رياضية تعزز روح التنافس والتكامل بين القطاعين الأكاديمي واللوجستي. وتأتي هذه البطولة كإحدى المبادرات النوعية التي تطلقها الأكاديمية «كورتون»، بهدف ترسيخ مفهوم التكامل بين التعليم والأنشطة المصاحبة، وتعزيز دور الرياضة الجامعية كمنصة لبناء الشخصية القيادية وتنمية مهارات العمل الجماعي والانضباط. وقال الدكتور منصور بن محفوظ القاسمي، الرئيس التنفيذي للأكاديمية العُمانية اللوجستية، إن البطولة لا تقتصر على كونها منافسة رياضية فحسب، بل تنطلق من رؤية استراتيجية تهدف إلى



القيم المشتركة مثل الروح الرياضية، والانتماء المؤسسي، والتنافس الإيجابي. وأكد الدكتور القاسمي أن هذه البطولة تمثل باكورة سلسلة من المبادرات التي تطلقها الأكاديمية، بهدف ربط أنشطتها بالتنمية المجتمعية، انطلاقاً من إيمانها بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ من الإنسان. وتمثل البطولة خطوة عملية نحو بناء بيئة تعليمية متكاملة ترى في الرياضة أداة لصناعة القادة، وليس مجرد نشاط ترفيهي، خاصة في ظل التوجه الوطني نحو تمكين الشباب وإعدادهم لقيادة قطاعات المستقبل، وفي مقدمتها قطاع اللوجستيات الواعد، بما يسهم في دعم مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠.

تعزيز الترابط بين مؤسسات التعليم العالي عبر منصة رياضية مشتركة تدعم التواصل خارج الإطار الأكاديمي وغرس ثقافة العمل الجماعي والقيادة لدى الطلبة، بما يواكب متطلبات سوق العمل ودعم الصحة البدنية والذهنية للطلبة باعتبارها أحد عناصر الإنتاجية والتميز المهني وتعزيز الشراكة بين القطاع الأكاديمي والمؤسسات الداعمة للرياضة الجامعية بما يخدم التنمية البشرية في سلطنة عُمان. ومن خلال ٢٦ مباراة تجمع نخبة من طلبة مؤسسات التعليم العالي، تسعى البطولة إلى أن تكون أكثر من مجرد منافسة رياضية، بل منصة وطنية لتعزيز

«مدائن»: بدء أعمال المرحلة الأولى لمدينة السوق الصناعية خلال 2026.. واستقبال 14 طلباً للاستثمار

السوق - الرؤية

تواصل المؤسسة العامة للمناطق الصناعية «مدائن» تنفيذ مشروع البنية الأساسية والمرافق للمرحلة الأولى من مدينة السوق الصناعية في محافظة شمال الباطنة؛ حيث وصل المشروع حالياً إلى مرحلة تحليل العروض الفنية والمالية للشركات المتقدمة للمناقصة، على أن يتم البدء في أعمال التنفيذ خلال العام الجاري 2026.

وقال حمود بن عبدالله البلوشي، المدير العام المساعد في مدينة السوق الصناعية، أن مشروع البنية الأساسية والمرافق للمرحلة الأولى يتضمن تطوير 5 ملايين متر مربع تشمل إنشاء شبكة الطرق الداخلية، وشبكات المياه والكهرباء والصرف الصحي، وغيرها من المرافق والخدمات الأساسية، كما تتضمن المناقصة إنشاء عدة وحدات من البيوت المحمية (Greenhouses) لتطبيق تقنيات الزراعة المائية الحديثة بما يساهم في دعم الأمن الغذائي وتعزيز الاستثمار الزراعي والصناعات المساندة.

وقال البلوشي إنه على الرغم من أن المدينة الصناعية لا تزال في مرحلة الإعداد لإنشاء البنية الأساسية، إلا أنها استقبلت خلال العام 2025 أكثر من 14 طلباً للاستثمار في قطاعات متنوعة؛ مثل: المواد الغذائية والرخام والبلاستيك ومواد البناء، منها توطين مشروعين



حمود البلوشي

قطاع الطاقة والتقنيات المساندة، قطاع إعادة التدوير والصناعات البيئية، قطاع الصناعات الخفيفة والمتوسطة، قطاع الصناعات الدوائية، قطاع التكنولوجيا والابتكار، قطاع الصناعات الثقيلة، والقطاع اللوجستي، وتشكل مدينة السوق الصناعية إضافة نوعية إلى منظومة المدن الصناعية في سلطنة عُمان، لما تقدمه من فرص استثمارية متميزة وحوافز تنافسية، ولما ستوفره من بنية تحتية متطورة تساهم في توفير فرص عمل مباشرة وغير مباشرة للمواطنين، وتمكين رواد الأعمال من إطلاق مشاريع مبتكرة، إلى جانب تعزيز الإيرادات غير النفطية للاقتصاد الوطني، كما تلعب المدينة دوراً مهماً في تقليل التفاوت الجغرافي في توزيع

وإشار إلى أن مدائن أعدت دراسات للفرص الاستثمارية التي تتماشى مع استراتيجية التنوع الاقتصادي ورؤية «عُمان 2040»؛ حيث تستهدف مدينة السوق الصناعية استقطاب استثمارات نوعية في قطاعات حيوية ذات قيمة مضافة، من أهمها قطاع البتروكيماويات، قطاع الصناعات الغذائية والزراعة الحديثة،

ومن أبرزها إعفاء من القيمة الإيجارية لمدة سنتين ومن ثم تخفيض القيمة الإيجارية بنسبة 50% لمدة ثلاث سنوات تواصل إدارة المدينة الصناعية مراجعة الطلبات الاستثمارية الأخرى تمهيداً لتوطينها في المرحلة المقبلة. وأوضح البلوشي أن مدائن تقدم حوافز استثنائية للمستثمرين في مدينة السوق الصناعية

سيقامان على مساحة إجمالية تتجاوز 7800 متر مربع وإجمالي حجم استثمار يصل إلى 400 ألف ريال عُماني، فيما تواصل إدارة المدينة الصناعية مراجعة الطلبات الاستثمارية الأخرى تمهيداً لتوطينها في المرحلة المقبلة. وأوضح البلوشي أن مدائن تقدم حوافز استثنائية للمستثمرين في مدينة السوق الصناعية

مناقصة لإنشاء عدة وحدات من البيوت المحمية لتطبيق تقنيات الزراعة المائية الحديثة

إعفاء من القيمة الإيجارية لمدة سنتين و50% خصماً لمدة 3 سنوات تالية

الاستثمارات، إذ تشكل محافظة شمال الباطنة منطقة استراتيجية حيوية من الناحيتين اللوجستية والبشرية، ويُعد تأمين موارد البنية الأساسية والخدمات المساندة وفي مقدمتها الكهرباء والمياه وشبكات الطرق والاتصالات عوامل جوهريّة لضمان استدامة النمو الصناعي والزراعي في المدينة الصناعية، وتحقيق بيئة استثمارية متكاملة ومستقرة تدعم جهود التنوع الاقتصادي وتحقق مستهدفات رؤية «عُمان 2040».

خلال لقاء الإدارات المحلية

مافظ شمال الباطنة يؤكد أهمية تكامل الأدوار بين الوحدات الحكومية لتسهيل الخدمات

صحار - الرؤية

رعى سعادة محمد بن سليمان الكندي محافظ محافظة شمال الباطنة، لقاء الإدارات المحلية بالمحافظة لعام 2026، بحضور أصحاب السعادة ولاة ولايات المحافظة، ومديري العموم، ومديري الإدارات والدوائر الحكومية مختلف المؤسسات.

وفي مستهل اللقاء، رحب سعادة محافظ شمال الباطنة بالحضور وهنأهم بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك، مؤكداً أن المرحلة الحالية تتطلب تكامل المسؤوليات بين مكاتب أصحاب السعادة الولاة والوحدات الحكومية في الولايات، والعمل بروح الفريق الواحد لتسهيل وتبسيط الإجراءات، وجعل خدمة المواطنين والمقيمين أولوية في مختلف مجالات العمل الحكومي.

وأشار سعادة محمد بن سليمان الكندي إلى أن محافظة شمال الباطنة تحتل مكانة متقدمة بين محافظات سلطنة عمان من حيث الكثافة السكانية والنمو المتواصل في الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والرياضية، الأمر



الذي يستدعي تعزيز التنسيق المؤسسي لمواجهة التحديات التنموية وتحقيق أثر إيجابي ملموس من خلال التعاون والتكامل بين مختلف الجهات الحكومية. وشهد اللقاء مناقشة جملة من المحاور المرتبطة بتطوير منظومة العمل الحكومي بالمحافظة، حيث جرى استعراض واقع الأداء المؤسسي ونتائج استطلاعات الرأي المتعلقة بالخدمات الأساسية بالمحافظة والخدمات الحكومية، إلى جانب مناقشة مؤشر



تنافسية المحافظات ودوره في دعم صنع القرار التنموي القائم على البيانات، ورصد مستويات التنمية، وتحديد الفجوات وفرص التحسين، وتعزيز المزايا النسبية والتنافسية للمحافظة. وتطرق الاجتماع إلى بطاقة مستهدفات محافظة شمال الباطنة، ومتابعة نسب الإنجاز المحققة في البرامج والمبادرات، واستعراض نتائج تقييم أداء الإدارات المحلية، وما أظهرته من مؤشرات تتعلق بكفاءة الأداء وجودة الخدمات،

الدعوة للعمل بروح الفريق الواحد لتسهيل وتبسيط الإجراءات

التأكيد على دعم منظومة العمل التطوعي والمبادرات المجتمعية

المجتمعية، وتمكين الشباب، بما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة ويعزز روح الانتماء والمسؤولية المجتمعية. وفي ختام اللقاء، أكد سعادة محافظ شمال الباطنة ضرورة استمرار في تطوير الخدمات المقدمة للمواطنين، وتعزيز ثقافة التعاون والتكامل بين جميع الجهات الحكومية، والعمل على تحسين مؤشرات الأداء المؤسسي، بما يحقق مستهدفات التنمية الشاملة ويواكب تطلعات أبناء محافظة شمال الباطنة.

تعاون بين جامعة الشرقية و«الإسكان» للارتقاء بمهارات الكفاءات الوطنية

إبراء - الرؤية

وقّعت المديرية العامة للإسكان والتخطيط العمراني بمحافظة جنوب الشرقية مذكرة تعاون مع جامعة الشرقية، في خطوة تعكس حرص الجانبين على تعزيز الشراكة المؤسسية وتكامل الأدوار بين القطاع الحكومي والمؤسسات الأكاديمية. وتهدف المذكرة إلى توسيع مجالات التعاون بين الطرفين في التدريب والاستشارات والبحث العلمي، إلى جانب تبادل الخبرات العلمية والعملية بما يساهم في تطوير الكفاءات الوطنية ورفع مستوى الأداء المهني.

وتشمل المذكرة مجالات التعاون والتطوير والتأهيل في المجالات الهندسية والإدارية وتقنية المعلومات، من خلال تنفيذ برامج تدريبية مشتركة، وتنظيم ورش عمل متخصصة، ودعم المشاريع والبحوث العلمية.



وأكد الطرفان أن هذه المذكرة تمثل إطاراً عملياً لتعزيز التعليم التطبيقي وربط المخرجات الأكاديمية باحتياجات سوق العمل، بما يدعم جهود التنمية العمرانية ويعزز جودة الخدمات المقدمة في المحافظة. وتأتي هذه الخطوة ضمن توجه الجانبين نحو بناء شراكات استراتيجية مستدامة تساهم في إعداد كوادر مؤهلة وقادرة على مواكبة التطورات في مجالات الإسكان والتخطيط العمراني.

وقّع مذكرة التعاون من جانب جامعة الشرقية المكرم الأستاذ الدكتور يحيى بن منصور الوهبي رئيس الجامعة، فيما وقعها من جانب الإسكان والتخطيط العمراني سالم بن علي البلوشي مدير عام المديرية العامة للإسكان والتخطيط العمراني بمحافظة جنوب الشرقية.

تقييم مستوى نمو إنتاجية مزارع القمح في المصنعة

المصنعة - خالد بن سالم السيابي

في إطار متابعة برنامج إكثار حقول القمح، نفذت دائرة التنمية الزراعية بالمديرية العامة للثروة الزراعية والسلمكية وموارد المياه محافظة جنوب الباطنة زيارة ميدانية إلى مزارع القمح بولاية المصنعة، وذلك لمتابعة مراحل نمو المحصول والوقوف على حالته في الحقول الزراعية.

وهدفت الزيارة إلى تقييم مستوى النمو خلال المرحلة الحالية، وتقديم التوصيات الفنية المناسبة للمزارعين، بما يساهم في تحسين الإنتاجية ورفع جودة المحصول إلى جانب تعزيز كفاءة الممارسات الزراعية المتبعة، كما تأتي هذه الجهود في إطار دعم استدامة القطاع الزراعي وتشجيع التوسع في زراعة القمح؛ باعتباره أحد المحاصيل الاستراتيجية ذات الأهمية للأمن الغذائي.





بنك مسقط. أفضل كل يوم.

تمويل سيارتي من بنك مسقط يناسب الجميع

يسري العرض لغاية ١٥ أبريل ٢٠٢٦. تطبق الشروط والأحكام.



لمعرفة المزيد

أو أرسل "CAR" إلى ٩٠٠٩٠



الرؤية

www.alroya.om

الثلاثاء ٦ من رمضان ١٤٤٧ هـ الموافق ٢٤ فبراير ٢٠٢٦ م - العدد رقم ٤٢٩٥

تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: مسقط - سلطنة عمان

البريد الإلكتروني: info@alroya.info هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

ارسلوا إلينا تغريداتكم عبر الهاشتاج: #مغردو_الرؤية

محمد الغساني

الشدود والتبول العسكري الأمريكي في الخليج ليس جديداً، وهو جزء من سياسة الضغط القومي التي فشلت مراراً في تحقيق أهدافها، تصريحات وينكوف مجرد ذرائع لتبرير هذا الحشد غير المبرر، ولا يفضي على أحد بأن طوبل العرب تفرع بتتسيق غلي مع إسرائيل التي تدفع باتجاه التصعيد منذ فترة. الاجتماعات والاستعدادات المشتركة تؤكد أن لإسرائيل دوراً رئيسياً في هذا التوجه، المنطقة تدفع ثمن أجندات خارجية.

صالح البادي

لماذا لا يتم تبني مشروع كبير في المنطقة بين ظفار والوسطى لتطوير مشاريع كبرى كمنظومة لصيد واستزراع وتجميع وتبريد وتسويق القشريات بحيث تتحقق العوائد الاقتصادية على المحافظتين.

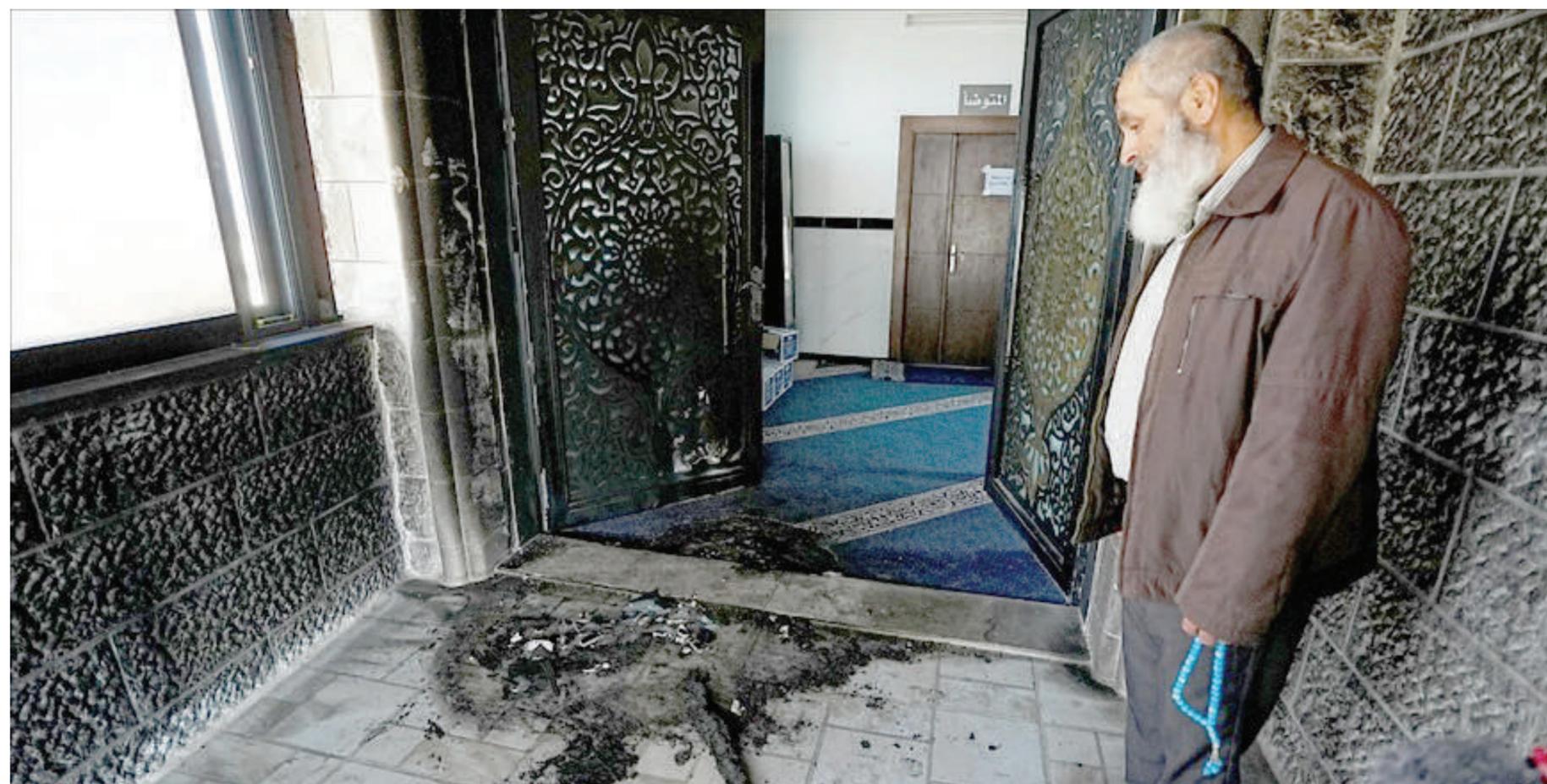
خالد الغساني

إدانة عربية وإسلامية واسعة لتصريحات سفير واشنطن لدى الكيان، ورفض قاطع لأي مساس بالأراضي الفلسطينية أو العربية المحتلة. تصريحات استعمارية مرفوضة؛ فسيادة فلسطين والأراضي العربية المحتلة غير قابلة للتفاوض.

الهمجية الصهيونية تطال مساجد الضفة المحتلة

تحول غير مسبوق في الممارسات الإجرامية للمستوطنين

- «عصابات المستوطنين تحرق أجزاء من مسجد في نابلس»
- «تحول غير مسبوق في هجمات المستوطنين على المساجد والممتلكات»
- «جماعة «تدفيع الثمن» الصهيونية تواصل التنكيل بالفلسطينيين والسطو على منازلهم»
- «رسم شعارات عنصرية باللغة العبرية على جدران مسجد أبو بكر الصديق عام 2025 شهد ذروة الانتهاكات الإسرائيلية تجاه الضفة الغربية»
- «تنفيذ 23827 اعتداءً بالضفة خلال العام الماضي»
- «الأوقاف الفلسطينية: حرق المسجد جريمة تعكس همجية آلة التحريض الإسرائيلية»
- «الاعتداء على 45 مسجداً خلال العام الماضي 2025»
- «تصعيد سياسات التهجير القسري ومصادرة أراضي الفلسطينيين»



الرؤية - غرفة الأخبار

لم تقتصر مبادرات الاحتلال الإسرائيلي الإجرامية بحرق وهدم المساجد على قطاع غزة الذي شهد تنفيذ أكبر إبادة جماعية في العصر الحديث على مدى عامين، بل امتدت هذه الممارسات إلى الضفة الغربية المحتلة مع تصاعد وتيرة جرائم المستوطنين بشكل غير مسبوق، إذ اتخذت هذه الجرائم شكلاً منظماً لطرد الفلسطينيين من أراضيهم ومنازلهم. ومع دخول شهر رمضان، شددت سلطات الاحتلال الإسرائيلي قبضتها الأمنية على المقدسات الإسلامية، إذ صعدت إسرائيل من الإجراءات الأمنية والعقابية في مدينة القدس المحتلة، للتحكم بالمصلين فيه. وفجر الإثنين سادس أيام شهر رمضان في فلسطين، أقدمت مجموعة من عصابات المستوطنين على إحراق جزء من مسجد

«أبو بكر الصديق» الواقع بين قرى «تل» و«صرة» غرب محافظة نابلس، ورسم شعارات عنصرية باللغة العبرية على جدرانه. ونددت وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية الفلسطينية بما قام به المستوطنون، معتبرة هذا الفعل جريمة تعكس «همجية آلة التحريض الإسرائيلية العنصرية». وقالت الوزارة في بيان إن «هذه العصابات تعتدي بشكل يومي على المقدسات الإسلامية وممتلكات المواطنين، وتلاحظ زيادة منهجية في وتيرة هذه الانتهاكات ونوعيتها». وأضافت أن تلك العصابات وتحت حماية الاحتلال اعتدت على ٤٥ مسجداً في العام الماضي ٢٠٢٥. ويقوم نحو ٧٧٠ ألف مستوطن إسرائيلي في مئات المستوطنات والبؤر الاستيطانية بالضفة الغربية المحتلة، بينهم ٢٥٠ ألف بالقدس الشرقية، ويرتكبون اعتداءات يومية بحق المواطنين الفلسطينيين بهدف تهجيرهم



قريباً. واعتبرت الوزارة أن إحراق جزء من مسجد أبي بكر الصديق «يدل بشكل واضح على الهمجية التي وصلت إليها آلة التحريض

الإسرائيلية العنصرية تجاه المقدسات الإسلامية والمسيحية في فلسطين»، مشددة على أن «هذه الجريمة اعتداء صارخ على المسلمين ومشاعرهم، وتكرار الاعتداءات على المقدسات من حرق وإغلاق ومنع الأذان ما هو إلا دليل على حجم الهمجية الشرسة التي ينطلق منها الاحتلال»، بحسب الوزارة. وشددت وزارة الأوقاف الفلسطينية على أن «هذه الجريمة قد تجاوزت كل الشرائع والقوانين الدولية التي كفلت حرية العبادة وإقامة دور العبادة». وقال فلسطينيون إن المستوطنين كتبوا شعارات على جدران المسجد من بينها اسم جماعة «تدفيع الثمن»، وهي جماعة يمينية تشكلت في يوليو ٢٠٠٨، بهدف السطو على الأراضي المحتلة والتنكيل بالفلسطينيين ومنعهم من مقاومة الاحتلال الإسرائيلي. ومنذ السابع من أكتوبر ٢٠٢٣ وحتى ٣١ مايو ٢٠٢٥، صعدت إسرائيل من سياساتها الهادفة إلى التهجير القسري ومصادرة الأراضي في الضفة الغربية بما فيها محافظة القدس، ففي مسافر يطا يواجه ١,٢٠٠ فلسطيني خطر الترحيل بسبب إخطارات هدم المنازل، ورفض تصاريح البناء، وتشديد القيود على التنقل، إلى جانب اعتداءات المستوطنين اليومية. ووفقاً للأمم المتحدة (أوتشا)، تم تهجير ٦,٤٦٣ فلسطينياً قسراً بسبب الهدم، و٤٠ ألفاً آخرين من مخيمات مدينتي جنين وطولكرم بفعل العمليات العسكرية، إضافة إلى أكثر من ٢,٢٠٠ بسبب عنف المستوطنين. يشار إلى أن عام ٢٠٢٥ شهد ذروة الانتهاكات الإسرائيلية في الضفة المحتلة، إذ وثقت هيئة مقاومة الجدار والاستيطان نحو ٨٢٧ و٨٢٧ اعتداءً نفذها جيش الاحتلال والمستوطنون. ومن بين هذه الإحصائيات، نفذ المستوطنون بشكل منفرد ٤ آلاف و٧٢٣ هجوماً، بينما تمت ٧٢٠ عملية اعتداء بتتسيق مباشر وتعاون ميداني بين المستوطنين وقوات الجيش.