اربح استرداد نقدي ٥٠٪

أنفق ٥٠ ر.ع أو أكثر عبر أجهزة نقاط البيع الدولية مع بطاقات بنك مسقط الائتمانية

لمعرفة المزيد

بنك مسقط. أفضل كل يوم.

يسري العرض لغاية ٣١ أغسطس ٢٠٢٥. تطبق الشروط والأحكام.

CR No. 1/14573/8

الرُّؤيَة

الحياة .. رؤية

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

رئيس التحرير

حاتم الطائي

ISSN 2076 - 9911

٢٠٠ بيسة

الرؤية الأحد الممتاز

www.alroya.om | info@alroya.info | alroyanewspaper

الأحد ٢٤ من محرم ١٤٤٧ هـ الموافق ٢٠ يوليو ٢٠٢٥م - العدد رقم ٤١٤٣ | 12 صفحة | Sunday 20 July 2025 - issue No (4143)

جلالة السلطان يهنئ رئيس كولومبيا

مسقط- العُمانية

بعث حضرة صاحب الجلالة السُّلطان هيثم بن طارق المُعظم ـ حفظه اللّه ورعاه ـ برقية تهنئة إلى فخامة الرئيس غوستافو بيترو رئيس جمهورية كولومبيا، بمناسبة ذكرى استقلال بلاده.

عبّر فيها جلالةُ السُّلطان المعظم عن خالص تهانيه وأطيب تمنياته لفخامته ولشعبه الصديق، راجيًا لهذا البلد الاستقرار الدائم والنمو المتصاعد، ولعلاقات التعاون والصداقة مزيدًا من التقدم والازدهار.

الجوع يفتك بالفلسطينيين في غزة.. والمقاومة تدعو لـ«حراك عالمي» ضد الإبادة الممنهجة

- أعداد غير مسبوقة من المجوّعين تصل لأقسام الطوارئ بالقطاع
- أونروا: نملك غذاء يكفي سكان غزة لأكثر من 3 أشهر لكنه ينتظر الدخول

الرؤية- غرفة الأخبار

أكد مدير مجمع الشفاء الطبي محمد أبو سليمة، أنَّ المجاعة في قطاع غزة وصلت إلى مراحل مُتقدمة جدا وصارت تشمل كل الفئات، مشيرا إلى استشهاد شخصين نتيجة سوء التغذية منذ الجمعة.

من جهتها، قالت وزارة الصحة في غزة، إن غزة تشهد مجاعة كارثية ومجازر دامية قرب مراكز المساعدات تهدد حياة آلاف المواطنين في القطاع، مضيفة: «القطاع يمر بحالة مجاعة فعلية تتجلى في النقص الحاد بالمواد الغذائية الأساسية وتفشي سوء التغذية الحاد.

وأشارت الوزارة إلى أنَّ طواقمها رصدت ارتفاعا ملحوظا في معدلات الوفيات الناتجة عن الجوع وسوء التغذية، محذرة من «كارثة صحية وإنسانية غير مسبوقة إذا استمر هذا الصمت الدولي».

وذكرت الوزارة أن «أعدادا غير مسبوقة من المجوّعين من كافة الأعمار تصل إلى أقسام الطوارئ في حالة إجهاد وإعياء شديدين، ونحذر بأن المئات من الذين نحلت أجسادهم سيكونون عرضة للموت المحتم نتيجة الجوع وتخطي قدرة أجسادهم على الصمود».

وفي ظل هذا الوضع الكارثي، قالت وكالة غوث وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين (أونروا) في منشور عبر منصة «إكس»، إنها تمتلك مخزوناً غذائياً كافياً لجميع سكان قطاع غزة لمدة تزيد عن ٣ أشهر، لكنه لا يزال في المستودعات بانتظار السماح بدخوله.

وأوضحت الوكالة أن هذه الإمدادات، ومنها ما هو مخزن في مستودع بمدينة العريش المصرية، جاهزة للتوزيع، مشيرة إلى أنَّ الأنظمة اللوجيستية قائمة. ودعت أونروا إلى فتح المعابر ورفع الحصار، مؤكدة أنها مستعدة للقيام بواجبها الإنساني ومساعدة السكان، ومنهم مليون طفل.

ودعت حركة المقاومة الإسلامية (حماس) إلى حراك عالمي الأحد ضد التجويع الإسرائيلي الممنهج والإبادة الجماعية المتواصلة في غزة.

وقالت -في بيان- «ليكن يوم غد والأيام القادمة أياماً عالمية مشهودة وحراكًا دولياً تضامنياً، تشارك فيه كل القوى والأحرار في العالم، فضحاً وإدانة لجرائم الإبادة والتجويع الصهيونية ضد الأبرياء والمدنيين في قطاع غزة من الأطفال والنساء والمرضى».

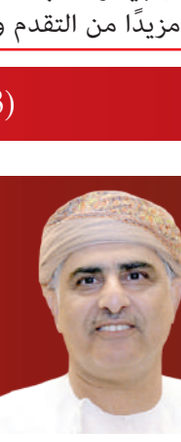
ووفقًا لمصادر في مستشفيات غزة، فإنَّ ١٠٤ أشخاص استشهدوا بنيران جيش الاحتلال منذ فجر السبت، بينهم ٣٧ من طالبي المساعدات.

وفي السياق، وصف عاملون في المجال الإنساني بالأمم المتحدة الأعمال العدائية اليومية، والوفيات التي يمكن الوقاية منها، وتفاقم نقص الوقود، والنزوح واليأس، على أنها بمثابة تطبيع للحرمان الجماعي لسكان غزة.

وقال مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية (أوتشا) إن إسرائيل أصدرت أمرًا آخر بالنزوح، هذه المرة لأجزاء من شمال غزة. وهناك أيضًا تقارير مقلقة للغاية عن أطفال وبالغين يعانون من سوء التغذية في المستشفيات مع قلة الموارد لعلاجهم.

وذكر مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية أن أزمة الطاقة مستمرة في التفاقم على الرغم من استئناف واردات الوقود المحدودة، وقد أجبر نفاده على توقف جمع النفايات الصلبة خلال اليومين الماضيين، كما تم إغلاق المزيد من آبار المياه، خاصة في دير البلح.

وأضاف المكتب أن خدمات صحية محددة مثل غسيل الكلى قد تم تقليصها أو إغلاقها، وسيتعين إنهاء خدمات أخرى أيضًا بسبب نقص الوقود، بينما يجري تخصيص الوقود المتاح المحدود بشكل أساسي لخدمات الصحة والمياه والاتصالات، بالإضافة إلى تشغيل المركبات.



حاتم الطائي يكتب:

أوهام الإمبراطورية الصهيونية

الممارسات الإرهابية الإسرائيلية تنطلق من دوافع استعمارية وإجرامية 02

اقرأ في الأحد الممتاز:

«مخطط مسقط الكبرى» يحصد جائزة دولية ويتأهل لنهائيات «مهرجان العمارة العالمي» 03

مختصون لـ«الرُّؤيَة»: العلاوة السنوية حق لموظفي القطاع الخاص ووسيلة لتحقيق الانتماء إلى بيئة العمل 04

بيئات العمل السامة!.. مواطنون يتحدثون لـ«الرُّؤيَة» عن مسببات تدهور الصحة النفسية وصولا للاحتراق الوظيفي 09

بكين تعرف كيف تدير الوقت.. «الرُّؤيَة» تخوض تجارب فريدة للمواصلات في مدينة الـ22 مليون نسمة 11

140.1 مليون ريال استثمارات في المنطقة الحرة بالمزيونة

المزيونة- العمانية

بلغ الحجم الإجمالي للاستثمارات في المنطقة الحرة بالمزيونة بمحافظة ظفار ١٤٠,١٧ مليون ريال عماني، وذلك بعد استقطاب ٨ مشروعات متنوعة بقيمة ١٦٥ ألف ريال عماني خلال الفترة الماضية ستقام على مساحة تقدر بـ ٥٤٠٥,٨٨ متر مربع.

وقال المهندس أحمد بن خميس الكاسبي، مدير عام المنطقة الحرة بالمزيونة، في تصريح لوكالة الأنباء العُمانية إن عقود الإيجار الموقعة في المنطقة بلغت ١٧٢ عقدًا تتوزع على الأنشطة الصناعية والخدمية والتجارية، حيث تسعى إدارة المنطقة إلى جذب استثمارات في القطاع الصناعي لإيجاد استدامة للحركة الاستثمارية، موضحًا أن المنطقة تعكف حاليًّا على وضع اللمسات الأخيرة لتشغيل المحجر الحيواني بالتعاون مع وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه ومن المؤمل البدء في التشغيل التجريبي للمحجر خلال الربع الثالث من العام الحالي، وفي الوقت نفسه تم إنجاز ٧٠٪ من مشروع محطة تحلية المياه التي من المتوقع الانتهاء من تشغيلها خلال الربع الرابع من العام الحالي وذلك بهدف تطوير البنية الأساسية بالمنطقة.

وأشار إلى أنه تم خلال النصف السنوي الأول للفترة من شهر يناير إلى نهاية شهر يونيو ٢٠٢٥م، استقبال بضائع متنوعة في المنطقة بإجمالي أوزان بلغ أكثر من ١٣٧ ألف طن بزيادة بلغت حوالي ٢١ بالمائة مقارنة بنفس العام من السنة الماضية والتي بلغت أكثر من ١١٣ ألف طن، في حين شهد عدد المركبات الواردة والمصدرة من المنطقة الحرة ارتفاعًا بواقع ٣١٪ حيث بلغت ٢٩٢١ مركبة، مقارنة بالعام الماضي والتي بلغت ٢٢٢٣ مركبة.

وأضاف أنَّ المنطقة قامت بطرح إعلان مزايدة لمشروع إدارة وتشغيل السوق الحرة للشركات المتخصصة وذلك بهدف تفعيل ميزة البيع المباشر وتوفير الخدمات للمسافرين عبر الحدود بين سلطنة عُمان والجمهورية اليمنية الشقيقة.

وأكد المهندس أحمد بن خميس الكاسبي مدير عام المنطقة الحرة بالمزيونة على دور قانون المناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة الصادر بموجب المرسوم السلطاني رقم ٢٠٢٥/٣٨ وأهميته في دعم مسار التطوير والنمو من خلال تعزيز بيئة الأعمال وتحقيق مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠ موضحًا أن أبرز ما يميز القانون الجديد هو تقديم إطار تشريعي موحد ومنظومة تنظيمية متكاملة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة في سلطنة عُمان كما يمثل خطوة جوهرية نحو تعزيز التكامل بين المنطقة الحرة بالمزيونة وباقي المناطق الحرة والمدن الاقتصادية في سلطنة عُمان.

9 مليارات ريال أصول مصرفية تؤكد صلابة القطاع

مسقط- العُمانية

بلغ إجمالي الأصول للبنوك والنوافذ الإسلامية مجتمعةً بنهاية مايو ٢٠٢٥م حوالي ٩ مليارات ريال عُماني أي ما نسبته ٢٠ بالمائة من إجمالي أصول القطاع المصرفي في سلطنة عُمان، مسجلًا ارتفاعًا بمعدل ١٧,٥ بالمائة مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي.

وأشارت البيانات الصادرة عن البنك المركزي العُماني إلى أن إجمالي رصيد التمويل الممنوح من الوحدات التي تمارس هذا النشاط ارتفع بنسبة ١٢,٣ بالمائة ليبلغ بنهاية مايو الماضي نحو ٧,٢ مليار ريال عُماني.

وبيّنت الإحصاءات أنَّ الودائع لدى البنوك والنوافذ الإسلامية سجلت زيادة بنسبة ١٦,٦ بالمائة لتبلغ نحو ٧ مليارات ريال عُماني بنهاية مايو ٢٠٢٥م.

حاتم الطائي يكتب:

أوهام الإمبراطورية الصهيونية

الممارسات الإرهابية الإسرائيلية تنطلق من دوافع استعمارية وإجرامية

لا تنفك دولة الاحتلال الإسرائيلي تُمارس أبشع أنواع العربدة الوقحة في منطقتنا العربية؛ سواءً في الأراضي الفلسطينية المُحتلة- غزة كانت أو الضفة الغربية أو القدس- أو في سوريا أو لبنان أو اليمن أو العراق، وما خُفي أعظم!

هذه المُمارسات الإرهابية من الكيان الصهيوني تنطلق بدوافع استعمارية إمبريالية، تهدف في المقام الأول والأخير إلى ترسيخ أقدام هذا الكيان الإرهابي الظلامي، ليكون أشبه بـ«شرطي المنطقة»، يرفع العصا لمن عصا، ويمنح الجزرة لمن خنع وركع! لم يعد خافيًا على أحد أنَّ الكيان الصهيوني حصل رسميًا على صك الوكيل الإجرامي للولايات المُتحدة؛ إذ لم تعد واشنطن- في عهدة ترامب الثانية- راغبة في تنفيذ عمليات عسكرية أو خوض حروب حقيقية على الأرض في المنطقة العربية، وفي المُقابل يمنح الكيان الصهيوني ضوءًا أخضرَ لتنفيذ كل العمليات القذرة التي كانت تتولاها القوات الأمريكية، وكانت تلقى الهزيمة الساحقة واحدة تلو الأخرى، ولنا في صمود الشعب العراقي أنموذجًا مُشرِّفًا للصمود في وجه المُحتل.

عندما نقول إنَّ إسرائيل تُريد أن تصبح «شرطي المنطقة» فهي لا تستهدف فقط الهيمنة على المنطقة العربية وإخضاع الدول العربية والتدخل في سياستها التعليمية والزراعية والطبية والاجتماعية والاقتصادية والمالية والعسكرية، وفرض سيطرتها على كل قرار تتخذه أي دولة لا يخدم مصالح الكيان الصهيوني، وإنما أيضًا يسعى هذا الكيان الإجرامي إلى تمهيد الطريق نحو تحقيق مزاعمه وأوهامه الزائفة، والسعي لتنفيذ ما يسميه «إسرائيل الكبرى».

ومن أجل تحقيق وهم «إسرائيل الكبرى» يرى هذا الكيان أنَّه ينبغي إظهار القوة الغاشمة لجميع دول المنطقة، ودليل ذلك حرب الإبادة الجماعية التي يُنفذها في قطاع غزة منذ ما يقترب من ٣ سنوات، فمن يتخيل أنَّه منذ ٧ أكتوبر ٢٠٢٣ وإسرائيل تقصف ٣٦٥ كيلومترًا مربعًا بأشد القنابل تدميرًا وبكل الأسلحة، برًا وجوًا وبحرًا، وتنفذ عمليات إعدام ميدانية ومذابح جماعية في طوابير الجوع، لتمتزج دماء الفلسطينيين الأبرياء بكل ذرة طحين. هذه القوة الغاشمة تجلّت كذلك في عمليات التهجير القسري التي تجري على الأرض ساعة تلو ساعة ويومًا وراء آخر في قطاع غزة؛ حيث ما يزال الشعب الفلسطيني الأسير يتعرض للتهجير قسريًا من شمال غزة إلى جنوبها، ومن جنوبها إلى شمالها، ومن الشرق إلى الغرب والعكس.. تهجير لا يتوقَّف وعدوان لا ينتهي، جرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية تتسبب في سفك دماء الأحرار، أولئك الذين رفضوا بيع وطنهم بدراهم معدودة، لذا لم يكونوا من الخاسرين. فقدموا في هذه الحرب العدوانية البشعة أحباءهم بكل صمود وثبات، لم تنحنِ رؤوسهم ولم تخضع رقابهم للمحتل المُجرم الجبان؛ بل واجهوا عدوهم وعدو الأمة بكل جسارة بأجسادهم العارية، فتجرعوا الويلات فوق الويلات، وشربوا كؤوس الظلم والطغيان دون أن يستسلموا، آمنوا أنَّ الله معهم وأنه نصيرهم وحاميهم..

لم يتوقف مسلسل التهجير القسري حتى في ظل الرفض الرسمي والشعبي العربي لهذه المُخططات، والتي على رأسها مخطط «ريفييرا الشرق» الذي يراه ترامب قريبًا ونراه بعيدًا بإذن الله. ومن هُنا تلجأ دولة الاحتلال إلى مُواصلة عدوانها الإجرامي في غزة المُدمَّرة والمُنهكة، وكأنَّ هذا الكيان الصهيوني الوقح يقول للدول العربية إنَّ واقع الحال في غزة هو مصير من يُعارض إسرائيل، ومصير من يُحاول أن يرفع سلاحه ضد إسرائيل، ومصير من لم يخضع لإسرائيل، ظنًا من هذا الكيان الإجرامي أنَّ الشعوب العربية ستركع وتخنع.. لكننا نقولها بكل صدق وإخلاص: لا وألف لا، لن تركع الشعوب العربية، ولن يركع الشعب الفلسطيني المُناضل، ولن يركع كل حُر في هذا العالم، حتى ولو خضع الرؤساء والقادة، حتى ولو برَّر البعض الخضوع بـ«الانحناء للعاصفة»، حتى ولو دافع المُتصهينون العرب عن جرائم إسرائيل بزعم أنها «دفاع عن النفس»، حتى ولو تكالبت الأمم علينا من كل حدب وصوب

الكيان الصهيوني حاليًا بقيادة مُجرم الحرب بنيامين نتياهو ومن ورائه الرئيس الأمريكي دونالد ترامب، يسعى إلى تأسيس «الإمبراطورية الصهيونية»، إمبراطورية الظلم والعدوان والاحتلال، من خلال الإمعان في تنفيذ مخطط التهجير القسري بكل جبروت ووقاحة، ومن خلال العدوان على لبنان الصمود، ومحاولة وأد المقاومة الشريفة في الجنوب، ومن خلال العدوان على اليمن الحُر الأبيّ، والسعي لإضعاف المُقاومة الصامدة والمؤازرة للمقاومة في فلسطين العزة والكبرياء، وأخيرًا من خلال العدوان على سوريا الباسلة، وإشعال نار الطائفية البغيضة، والزعم بالتدخل في سوريا لحماية الأقلية الدرزية.

وفي خطابه الأخير، تحدث أبوعبيدة الناطق العسكري باسم «القسام» حول «الحلول القذرة» التي يسعى الاحتلال لتنفيذها والتي تشكل جرائم حرب وإبادة جماعية، والتفنن في تعذيب الأبرياء والتصريح علناً بنيته لتهجير الفلسطينيين، وتقديم مخططات لإقامة معسكرات اعتقال نازية تحت مسميات إنسانية وهمية كاذبة أمام أعين العالم كله، وكأنَّ هذا العدو يريد أن يجتر تجارب وقعت قبل عقود طويلة ويسقطها على الفلسطينيين بكل سادية وإجرام تتصاغر أمام النازية، وهو ما يستدعي رفض العالم كله لهذه المعسكرات، وإلا فإن أكذوبة معاداة السامية التي تقتات عليها إسرائيل منذ عقود ستكون مهزلة وفضيحة، فليس ذنب الفلسطينيين دفع ثمن العُقد النفسية للصهيونية المجرمة، إذ إنَّ سبب كره الأمم للصهيونية هو أفعالهم وجرائمهم بحق الإنسانية.

ولا يخفى على أحد الدور الإسرائيلي القذر في سوريا، حيث تستغل الظروف الصعبة التي تمر بها الدولة العربية الشقيقة لتفكيكها وتمزيق وحدتها وإضعافها وإقامة إمارات طائفية داخلها، فنجد الاحتلال يدعم مسارات الفوضى في السر والعلن كما أنَّه يشجع على تغذية النزاعات الطائفية لتفتيت النسيج الوطني السوري. وهذا التفتت والانقسام السوري سيخدم بلا شك أهداف الاحتلال المتعلق بإنشاء ما يُسمى بـ«ممر داوود»، وهو شريط جغرافي ضيق يمتد عبر قلب المشرق يبدأ من مرتفعات الجولان المحتلة في الجنوب الغربي باتجاه معبر التنف الإستراتيجي على الحدود السورية العراقية الأردنية، وصولاً إلى دير الزور ثم نهر الفرات.

إظهار القوة الغاشمة جزء من المُخطط الصهيوني لإخضاع المنطقة العربية

ويسعى المخطط لربط هذا الشريان بإقليم كردستان العراق عبر الحدود السورية العراقية، وهو مُخطط ليس بالجديد لكن الظروف الحالية أعادت طرحه لإحياء الطموح الصهيوني وتوسيع النفوذ الإقليمي، استناداً إلى تصورات عن حدود توراتية تمتد من نهر النيل إلى نهر الفرات، وفي القرن الماضي ظهرت مخططات لتقسيم الدول المجاورة للكيان لتحقيق هذه الرؤية.

نعلم علم اليقين أنَّ سقوط الدول المركزية الكبرى يمنح الكيان الصهيوني الفرصة السانحة لتنفيذ مخططه الآثم لإقامة «إسرائيل الكبرى» أو «الإمبراطورية الصهيونية»؛ إذ بعد سقوط العراق قبل ٢٥ سنة، وسقوط دمشق قبل نحو عام، وإضعاف لبنان، ومحاصرة دول الطوق (الأردن ومصر) وتدجينها اقتصاديا وسياسيا وعسكريا، وإحراق السودان في نار الحرب الأهلية، والاحتراب المُسلح بين مؤسسات الدولة العسكرية والأمنية، وتهميش دول المغرب العربي، ومحاولة اختراق ما تبقى من دول الخليج غير المخترقة، فالنتيجة الحتمية التي لا يُريدها وطني عروبي مُخلص لهذه الأمة، أن يتضخم السرطان الصهيوني في المنطقة، ويفرض سيطرته على القرار العربي، ومن ثمَّ يتحين الفرصة للإجهاز على كل دولة تسقط واحدة وراء أخرى.

لا ريب أنَّ حرب الأيام الاثني عشرة بين إيران وإسرائيل، مثّلت تجربةً مُخيفة لما يُمكن أن تؤول إليه أحوال منطقتنا العربية إذا ما اندلعت حرب كبرى واسعة النطاق في الإقليم؛ حيثُ سنجد هذا الكيان وبغطاء ودعم أمريكي كامل يُعربد في منطقتنا، ويمارس الإرهاب والقتل والمجازر في كل دولة عربية، وستنهار دولنا بالكامل، لتبقى إسرائيل فقط هي الدولة القوية والمُهيمنة في المنطقة؛ ليُكتب بذلك الفصل الأول من «الشرق الأوسط الجديد»، الشرق الذي تُريده أمريكا وإسرائيل بلا دول ذات سيادة؛ بل دويلات وأشباه دول لا سيادة لها، تنتظر القرار من الخارج، لا تملك حرية التصرف في مُقدراتها ولا مواردها، لأنها تذهب دون استئذان للكيان الصهيوني وللولايات المتحدة. الشرق الذي تريده أمريكا وإسرائيل هو شرق موالٍ لكل ما هو صهيوني، ومُنبطح لأي قرار أمريكي، لا سُلطة فيه لشعب ولا لحاكم، ولا دور فيه لحكومة أو مجالس مُنتخبة، الجميع خاضع ومُستسلم ومُنقاد وذليل ومُتذلل ومُذعن بكل حقارة واستحقار.

إنَّه سيناريو أسود وكابوس مُخيف وسردية لا تُحتمل، لكنَّ إرادة الشعوب العربية والشعوب الحُرة فوق كل تآمر وخذلان، إنها إرادة تعلو فوق كل باطل وزور، تسمو بنفسها نحو العُلا وإلى مراتب الشرف والنُبل والكبرياء، تطير في سماء الحرية والكرامة والعُزة والإباء.. لن تركع أمتنا، ولن تستكين، ولن تُهاوِد، ولن تخضع، ولن تُذل بإذن الله العزيز القدير.

ولذلك علينا أن نعلم أنَّ هذا الكيان الصهيوني لا يستطيع أبدًا أن يخترق الأوطان إلّا من داخلها، عبر شبابها، عبر رجالها، عبر نسائها، من خلال أدواته اللعينة والكريهة، من مخدرات ومُمارسات غير أخلاقية، واللعب على أوتار الطائفية والمناطقية والقبلية، واختراق الوعي المجتمعي عبر نشر الانحلال وإشاعة الفوضى، وتعمُّد تجهيل المجتمع من خلال منصات التواصل الاجتماعي، والإيقاع بين الشعوب العربية، وتأليب الرأي العام وإنهاكه في مهاترات لا نهائية، وبث ثقافة التفاهة وتسطيح المعرفة، وغيرها من الأدوات التدميرية الناعمة، من ثم الإجهاز على الأوطان بالقوة الخشنة العسكرية القاتلة والمُدمِّرة.

على الأنظمة العربية الاستجابة لمطالب شعوبها والانتفاض في وجه العدوان

ويبقى القول.. إنَّ أوهام الكيان الصهيوني بإقامة إمبراطوريته الإرهابية عبر المُخطَّط الإجرامي المُسمَّى «إسرائيل الكبرى»، نهايتها التلاشي والفناء قريبًا جدًا؛ بفضل إرادة الشعوب الأبيّة والضمائر الحيّة لأحرار الأمة والتي لا تموت أبدًا. سيفشل هذا الكيان الإجرامي فشلًا ذريعًا كما يفشل دائمًا، وسيتجرَّع مرارة الهزائم المُتتالية حتى يزول نهائيًا وحتميًا عن أرضنا العربية، وستجُر أمريكا أذيال الهزيمة كما اعتادت، في فيتنام وأفغانستان والصومال والعراق وسوريا وغزة واليمن.. ولذا علينا أن نصدح بحناجرنا وبأعلى صوت: فلسطين حُرَّة والموت لإسرائيل.. فلسطين حُرَّة والموت لإسرائيل.. فلسطين حُرَّة والموت لإسرائيل.

استعراض المبادرات العمانية للحد من الحوادث المرورية في مؤتمر إقليمي

مسقط- الرؤية

شاركت شرطة عُمان السلطانية في أعمال المؤتمر العربي الحادي والعشرين لرؤساء أجهزة المرور، الذي نظمته الأمانة العامة لمجلس وزراء الداخلية العرب في الجمهورية التونسية خلال الفترة من ١٦ إلى ١٧ يوليو ٢٠٢٥م.

وتناول المؤتمر عددًا من الموضوعات ذات الصلة بتعزيز التعاون المشترك، واستعراض تجارب الدول الأعضاء في تنظيم الحركة المرورية والحد من حوادث الطرق، وبحث التصوّر المتعلق بإنشاء قاعدة بيانات تحليلية عربية مشتركة في المجال المروري، إضافة إلى بحث أجندة وفعاليات أسبوع المرور العربي. وقدمت شرطة عمان السلطانية خلال المؤتمر عرضًا عن الجهود والمبادرات التي تبنتها سلطنة عُمان في تنظيم حركة السير والحد من الحوادث المرورية، بما يعكس التقدّم في تطبيق الأنظمة المرورية وتوظيف التقنيات الحديثة في هذا المجال. ترأس وفد شرطة عُمان السلطانية العقيد الركن خميس بن علي البطاشي مساعد مدير عام المرور.

«شباب عمان الثانية» ترسو في ميناء أبردين

مسقط- العمانية

رست سفينة البحرية السلطانية العُمانية «شباب عُمان الثانية»، الجمعة، في ميناء مدينة أبردين الاسكتلندية بعد أن أنهت المرحلة الثانية من سباقات السفن الشراعية الطويلة لعام ٢٠٢٥م؛ وذلك للمشاركة في مهرجانها البحري والذي يأتي ضمن برنامج الرحلة الدولية السابعة (أمجاد البحار ٢٠٢٥).

وحققت السفينة خلال السباق المركز الثالث على مستوى السفن الشراعية من الفئة (أ)، والمركز الرابع على المستوى العام في المرحلة الثانية من سباقات السفن الشراعية الطويلة لعام ٢٠٢٥م، حيث شهدت المرحلة الثانية مشاركة (٣٩) سفينة شراعية من مختلف دول العالم.

كلية عُمان للعلوم الصحية
Oman College of Health Sciences

إعلان

تدعو كلية عمان للعلوم الصحية الشركات المتخصصة للاشتراك في المناقصة الموضحة أدناه والتي تطرح عن طريق نظام إسناد للمناقصة الإلكترونية:

رقم المناقصة	الموضوع	آخر موعد للحصول على المستندات المطلوبة	آخر موعد تقديم الطلبات	نوع الشركات	قيمة النسخة (لا ترد)	آلية تقديم العطاءات
2025/10/ ك ع ع ص/ م ر- 7	**طلب كتب لكلية عمان للعلوم الصحية**	2025/7/20	2025/8/24	الشركات المتخصصة والمسجلة لدى الأمانة العامة لمجلس المناقصات بالدرجة الممتازة الأولى والثانية والرابعة والثالثة	25 ر.ع	إلكترونياً عن طريق موقع نظام إسناد للتناقص الإلكتروني

- على المتناقصين تقديم عروضهم إلكترونياً عبر الموقع: https://etendering.tenderboard.gov.om/product/publicDash
- الكلية غير ملزمة بقبول أقل الأسعار.
- للاستفسارات المتعلقة بالمناقصات الرجاء التواصل عبر الموقع الخاص بنظام إسناد للمناقصات الإلكترونية على رقم الهاتف 24402200 أو عبر البريد الإلكتروني etenderhd@ita.gov.com

تتويجًا للرؤية العُمانية في تخطيط المدن المستقبلية

«مخطط مسقط الكبرى» يحصد جائزة دولية ويتأهل لنهائيات «مهرجان العمارة العالمي»

مسقط- الرؤية

حصد مشروع المُخطط الهيكلي لمسقط الكبرى جائزة WAFX المرموقة عن فئة «المدن الذكية» لعام ٢٠٢٥، وهو ما يمثل تقديرًا عالميًا لرؤية سلطنة عمان في تخطيط المدن المستقبلية القائمة على الابتكار والحوكمة المستدامة والتكامل الحضري، كما تأهل المشروع إلى التصفيات النهائية ضمن ١١ مشروعًا عالميًا تتنافس في فئة «التخطيط العمراني الشامل» في مهرجان العمارة العالمي (WAF) الذي تستضيفه مدينة ميامي الأمريكية خلال الفترة من ١٢ إلى ١٤ نوفمبر ٢٠٢٥م.

ويُعد مهرجان العمارة العالمي أحد أبرز المنصات المعمارية على مستوى العالم، حيث يجمع نخبة من كبار المعماريين والمخططين وصنّاع السياسات، ويحتفي سنويًا بأفضل المشاريع التي تستشرف مستقبل المدن والمجتمعات حول العالم. وتُعد جائزة WAFX التي أُطلقت احتفاءً بالذكرى العاشرة للمهرجان، من الجوائز المرموقة التي تُمنح للمشاريع المستقبلية الأكثر تأثيرًا على مستوى القضايا العالمية، كالتغير المناخ، التحول الرقمي، العدالة الاجتماعية، والمدن الذكية.

ومن المقرر استعراض مشروع «مسقط الكبرى» على المنصة الرئيسية في المهرجان ضمن جلسات تقديم العروض النهائية، تمهيدا للإعلان عن الفائز النهائي في فئة «التخطيط العمراني الشامل".

وينافس مشروع «مسقط الكبرى» مشاريع استراتيجية عالمية من دول عدة، من بينه الصين، أمريكا، المملكة المتحدة، البرازيل، كندا، تركيا، المملكة العربية السعودية وغيرها من الدول المشاركة ضمن التصفيات النهائية، مما يؤكد نضج التجربة العُمانية في ميدان التخطيط الحضري، وقدرتها على بلورة نموذج متفرد يتماشى مع التوجهات العالمية ويعبّر عن الخصوصية الثقافية والجغرافية لسلطنة عمان.

ويعكس هذا الإنجاز ما حققته وزارة الإسكان والتخطيط العمراني من نقلات نوعية في تطوير الأطر التخطيطية والمخططات الهيكلية الشاملة، ضمن رؤية وطنية تتكامل مع مستهدفات «عُمان ٢٠٤٠»، وتؤسس لنمو عمراني مستدام قائم على الشراكة المؤسسية، والتمكين المجتمعي، والاستخدام الأمثل للموارد. وقال المهندس يعقوب بن عامر الحارثي مدير مشروع المخطط الهيكلي لمسقط الكبرى: «يمثّل هذا التتويج محطة متقدمة في مسارٍ طويل من العمل المؤسسي التكاملي، الهادف إلى بلورة نموذج حضري معاصر يُواكب المتغيرات العالمية ويجسّد خصوصية مسقط الجغرافية والاجتماعية، وقد صُمم مشروع المخطط الهيكلي لمسقط الكبرى ليكون أكثر من مجرد إطار تنظيمي؛ بل رؤية استراتيجية تستند إلى استشراف دقيق لمستقبل النمو السكاني والاقتصادي، وتتناول بتكامل خمس تحديات محورية تشمل التنقل، والاستدامة البيئية، وجودة الحياة، والفرص الاقتصادية، والسلامة المجتمعية، وما تحقق اليوم هو ثمرة لتعاون وطني واسع، ومشاركة فاعلة من مختلف الجهات الحكومية والخاصة والمجتمع المدني، أسهمت في إنتاج قالب تخطيطي مرن، يستوعب تحولات المستقبل ويحافظ على هوية المدينة، مع الاستفادة من موقعها الجغرافي الفريد الذي يمنحها دورًا محوريًا متناميًا في المنطقة، هذا التكامل هو ما أهّل المشروع ليكون ضمن نخبة من المبادرات العالمية التي تُعيد رسم ملامح المدن المستقبلية." وأوضحت مونيكا بيك مستشارة التخطيط العمراني لوزير الإسكان والتخطيط العمراني: «يمثل فوز مشروع المخطط الهيكلي لمسقط الكبرى بجائزة WAFX عن فئة المدن الذكية لحظة محورية في مسيرة التخطيط الحضري بالسلطنة؛ فهذه الجائزة لا تكرّم التصميم فحسب، بل تحتفي بالمشاريع القادرة على الاستجابة لتحديات عالمية كبرى كالتغير المناخي، والتحول الرقمي، والعدالة الاجتماعية، والصحة العامة. ومن هنا تأتي أهمية هذا التقدير الدولي، كونه يصدر عن منصة مرموقة ومن قبل نخبة من الخبراء العالميين في مجال العمارة والتخطيط".

وأضافت مونيكا: «لقد حرصنا منذ المراحل الأولى للمشروع على أن تكون الاستراتيجية متعددة التخصصات، تستند إلى التكنولوجيا الذكية كأداة رئيسية في التخطيط والتطبيق، حيث تم دمج مختلف عناصر الرؤية ضمن منظومة متكاملة لنظام المعلومات الجغرافية (GIS)، ما أتاح مستوى غير مسبوق من التنسيق بين قطاعات التخطيط العمراني، والتنقل، والاستدامة البيئية، والتنويع الاقتصادي، والخدمات الحضرية، وهذا التكامل هو ما منح المشروع العمق والمرونة والقدرة على مواكبة التحولات المستقبلية، وهو ما أهل المشروع لنيل هذا الاعتراف الدولي." ويرتكز مشروع «المخطط الهيكلي لمسقط الكبرى» على رؤية عمرانية شاملة تنطلق من خمسة محاور مترابطة تُجسّد ملامح العاصمة المستقبلية. ففي محور «مسقط الخضراء»، يسعى المشروع إلى تعظيم الاستفادة من البيئة الطبيعية والمياه والأودية، بما يعزز التوازن البيئي ويُسهم في تحسين جودة الحياة. أما «مسقط المترابطة» فتتمثل في تطوير شبكة نقل ذكية ومتكاملة تُقلل من الاعتماد على المركبات الخاصة وتربط بين مراكز النشاط الحيوي في المدينة. ويُعزز محور «مسقط المنتجة» من التنوع الاقتصادي، من خلال خلق فرص استثمارية مستدامة تُعزز تنافسية المدينة وتدعم قطاعات الابتكار والمعرفة. وفي «مسقط الحيوية»، يُركز المشروع على تطوير أحياء متكاملة الخدمات والمرافق، نابضة بالحياة، توفر بيئة معيشية راقية تعزز من الترابط الاجتماعي. وأخيرًا يُجسد محور «مسقط الآمنة والمرنة» قدرة المدينة على التكيّف مع التغيرات المناخية والتحديات المستقبلية، من خلال تخطيط حضري يضمن السلامة المجتمعية ويقلّل من المخاطر الطبيعية.

يعقوب الحارثي

تستمر حتى 16 أغسطس المقبل

رياضات متنوعة لجميع الفئات ضمن فعالية «سبورتس سبارك» في مسقط

الرؤية- عبدالله الشافعي

دشنت محافظة مسقط فعاليات شعلة الرياضة «سبورت سبارك» والتي تستمر حتى ١٦ أغسطس المُقبل في القاعتين (١) و(٢) بمركز عُمان للمؤتمرات والمعارض، إذ رعى التدشين سعادة أحمد بن محمد الحميدي رئيس بلدية مسقط، وعبدالواحد بن محمد المرشدي الرئيس التنفيذي لصحار الدولي، والمهندس سعيد الشنفري الرئيس التنفيذي لمركز عُمان للمؤتمرات والمعارض، إلى جانب عددٍ من الضيوف من مختلف القطاعات الحكومية والخاصة.

وتقام هذه الفعاليات الرياضية المتنوعة بالتعاون بين محافظة مسقط ومركز عُمان للمؤتمرات والمعارض، ووزارة الثقافة والرياضة والشباب، وشركة سابكو سبورت، ومجموعة عمران، وبدعم ورعاية من صحار الدولي.

وتهدف الفعالية إلى تعزيز الاستفادة من الرياضات الصيفية لجميع أفراد وفئات المجتمع، من خلال تقديم برامج وأنشطة متنوعة مخصصة للأطفال والشباب والعائلات، بما يثري التجربة ويعزّز جوانب الترفيه الرياضي في محافظة مسقط، كما تنسجم هذه الفعالية مع توجهات المحافظة في تطوير القطاع الترفيهي الرياضي عبر الشراكة الفاعلة مع القطاع الخاص والاستفادة من خبراته في إدارة الفعاليات وصناعة الترفيه.

كما تسعى الفعالية إلى تعزيز الصحة العامة واللياقة البدنية، حيث تشكل ملتقى للعائلات والرياضيين ومنصة لاكتشاف الإبداعات الناشئة في المجالات الرياضية، من خلال مجموعة متنوعة من الأنشطة والمبادرات التي تلبي تطلعات الجمهور وتدعم روح المجتمع.

واستقطبت النسخة السابقة من شعلة الرياضة أكثر من ٥٠,٠٠٠ مشارك، وتقدّم نسخة عام ٢٠٢٥ تجربة غير مسبوقة في سلطنة عُمان من خلال برنامج رياضي داخلي يضم أكثر من ٢٠ رياضة متنوعة، من بينها كرة القدم، وكرة السلة، والكرة الطائرة، والريشة الطائرة، إضافةً إلى رياضتين جديدتين هذا العام هما الغولف الداخلي والهوكي.

وتعد نسخة هذا العام برنامج حافل يتضمن عودة فعالية الملاكمة بعد النجاح اللافت الذي حققته في النسخة الماضية، ويشهد هذا العام تعاونًا جديدًا مع ماراثون مسقط لإطلاق «سباق مسقط الليلي» في الأول من أغسطس، لتقديم تجربة جري ليلية فريدة من نوعها بمسارين ٢,٥ كم و٥ كم، كما تعود منافسات «فيجيتال إي-جيمنغ» في موسمها الثاني، مع «فيفا إي-جيمنغ» المقبلة بدعم من لجنة عُمان للألعاب الإلكترونية.

ولعشاق كرة القدم، تنطلق النسخة الأولى من «كأس أكاديميات كرة القدم» وهي بطولة داخلية للشباب بمشاركة ٣٢ فريقًا، من بينها ١٠ أكاديميات إقليمية، بهدف تسليط الضوء على المواهب المحلية الناشئة، ويشهد هذا العام أيضًا إطلاق «سباق نينجا العقبات»، وهي فعالية محلية مبتكرة تمثل بديلًا لتحديات الطين القاسي وتحدي سبارتون العالمية، لتوفر تجربة مليئة بالحماس والتحدي، كما ستتخلل الفعالية العديد من البطولات والمسابقات بالتعاون مع الاتحادات والهيئات الرياضية المحلية.

وتتضمن الفعالية معسكرًا صيفيًا للأطفال، يتيح للعائلات تسجيل أبنائهم للاستفادة من برامج رياضية وتعليمية ممتعة ومفيدة، كما تشجّع المؤسسات والشركات على الاستفادة من باقات خاصة تهدف إلى تعزيز الصحة النفسية والجسدية للموظفين وبناء روح الفريق.

وأعرب المهندس سعيد الشنفري الرئيس التنفيذي لمركز عُمان للمؤتمرات والمعارض، عن شكره لشركاء النجاح وهم محافظة مسقط ووزارة الثقافة والرياضة والشباب ومجموعة عمران وشركة سابكو سبورت، مثمّنًا في الوقت نفسه دعم صحار الدولي ورعايته الكريمة. وأكد أن هذا الدعم يمثل ركيزة أساسية لتطوير فعالية «سبورت سبارك ٢٠٢٥» لتكون فعالية مجتمعية شاملة بكل معنى الكلمة، مع التركيز هذا العام على تعزيز مفهومي الشمولية والتكلفة المعقولة، بما يتيح للأفراد والعائلات والشباب من مختلف الفئات ممارسة الرياضة والاستمتاع بها في بيئة ترحّب بالجميع، بغض النظر عن العمر أو القدرات.

يشار إلى أن شعلة الرياضة «سبورت سبارك» تفتح أبوابها يوميًا من الساعة ٨ صباحًا حتى ١١ مساءً، وتستمر حتى ١٦ أغسطس في القاعتين (١) و(٢) بمركز عُمان للمؤتمرات والمعارض. وللحجوزات والتسجيل ولمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة الموقع الرسمي للفعالية [www.sportsparkoman.com] أو متابعة الحساب @sportsparkom على منصات التواصل الاجتماعي.

دعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية لصندوق الثروة من بنك مسقط

يسر أعضاء إدارة صندوق الثروة من بنك مسقط ("الصندوق") دعوة حملة الوحدات لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية للصندوق والذي سيعقد يوم الأربعاء، الموافق ٦ أغسطس ٢٠٢٥م، في تمام الساعة الثالثة مساءً، وذلك بالمكتب الرئيسي لبنك مسقط ش.م.ع.ع، الكائن بمرتفعات المطار، قاعة مسقط، ولاية السيب، سلطنة عُمان.

وفي حالة عدم اكتمال النصاب القانوني للجمعية، يتم عقد جمعية عامة عادية ثانية، في يوم الثلاثاء، الموافق ١٢ أغسطس ٢٠٢٥م، في تمام الساعة الثالثة مساءً، وذلك بالمكتب الرئيسي لبنك مسقط ش.م.ع.ع، الكائن بمرتفعات المطار، قاعة مسقط ، ولاية السيب، سلطنة عمان، لمناقشة جدول أعمال الجمعية المذكور أدناه:

١. انتخاب أعضاء إدارة جديدة للصندوق، فعلى من يرغب في الترشح لعضوية الإدارة تعبئة استمارة الترشيح المعدة لذلك، وتسليمها لأمين سر الصندوق على البريد الإلكتروني ahmedhass@bankmuscat.com قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بـ (٥) خمسة أيام على الأقل وذلك في موعد أقصاه نهاية عمل يوم الخميس الموافق ٣١ يوليو ٢٠٢٥م، وعلى المترشح مراعاة استيفاء الاشتراطات المقررة لعضوية إدارة الصندوق.

وفقاً للنظام الأساسي للصندوق، يحق لأي من حملة الوحدات أن يفوض خطياً أي شخص آخر لحضور الاجتماع والتصويت على القرارات المتخذة نيابة عنه، على أن يكون التفويض على بطاقة الإنابة المرفقة ويستثنى من ذلك حملة الوحدات الذين تملكوا وحدات في الصندوق بعد قيامها بإرسال دعوة الجمعية العامة على أن يقدموا ما يثبت ذلك. ويجب بالنسبة للشخص الطبيعي أن يرفق ببطاقة التفويض نسخة من البطاقة الشخصية للبالغين، وجواز السفر للقصر الذين لا يحملون بطاقة شخصية، وبطاقة مقيم أو جواز السفر لغير العمانيين. كما يجب بالنسبة للشخص الاعتباري أن تكون بطاقة التفويض موقعاً عليها من أحد الأشخاص المفوضين بالتوقيع ومختومة بختم الشركة مع إرفاق نسخة من السجل التجاري ونسخة من البطاقة الشخصية أو بطاقة الإقامة أو جواز سفر المفوض بالتوقيع عن الشخص الاعتباري ومن يمثل الشخص الاعتباري.

يرجى من حامل الوحدة الحضور إلى مقر اجتماع الجمعية العامة العادية قبل الموعد المحدد بنصف ساعة على الأقل.

لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال بالفاضل/ أحمد بن حسان بن أحمد النبهاني على رقم الهاتف ٢٤٨٠١٠٧٨ (٩٦٨+).

CR No. 1/14573/8

مختصون لـ«الرؤية»: العلاوة السنوية حق لموظفي القطاع الخاص ووسيلة لتحقيق الانتماء إلى بيئة العمل

أجمع عدد من المختصين في الموارد البشرية والقانون على أنَّ العلاوة السنوية تُعد إحدى الوسائل المُعتمدة للتعبير عن تقديـر الجهود التي يقوم بها العاملون في المؤسسـات، معتبرين أنهـا أداة لتعزيز الالتزام داخل بيئـات العمل في القطـاع الخاص، خاصة في المؤسسـات التي تربط هذا الامتياز بمستوى الأداء الفردي. وأشـاروا- في تصريحات لـ«الرؤية»- إلى أن هذا الربط يُسـهم في رفع كفاءة الموظفين وتحقيق أهـداف المؤسسـة، خاصة حينما يتم وفق أسـس واضحـة وتقييم عـادل، إلى جانـب أهمية وجود معايير دقيقة وشـفافة تضمـن العدالة وتُعزز بيئة العمل التنافسية.

الرؤية- ريم الحامدية

د. أحمد الجهوري

سعود الجهوري

علي الخليلي

يعقوب الحامدي

وقـال الدكتـور أحمـد بـن سـعيد الجهـوري الخـبير القانـوني والرئيس التنفيـذي لشركـة الدكتـور أحمد بن سـعيد الجهوري وشريكـه للمُحاماة والاستشـارات القانونيـة: إنَّ قانـون العمل العُماني الصادر بموجب المرسوم السـلطاني رقم ٢٠٢٣/٥٣، قد نصّ على حقـوق العامـل الماليـة، ومنها الأجر والعلاوة الدوريـة، مضيفًا أنَّ القانون خوّل لوزيـر العمل صلاحيـة تحديد الحد الأدنى للـعلاوة الدورية وشروط صرفها، وهو ما تـمَّ ترجمته فعليًا من خلال القـرار الوزاري رقم ٢٠١٣/٥٤١، الـذي ألزم مؤسسـات القطاع الخاص بصرف علاوة دوريـة سـنوية لا تقـل عـن ٣٪ من الأجـر الأسـاسي للعامل العُماني، تُمنح في الأول من يناير من كل عـام، بشرط ألا يقل تقييـم أدائه عن «متوسـط» وألا تقل مدة خدمته عن ٦ أشهر.

وأوضـح الجهـوري أنَّ صرف العلاوة الدورية للعُمانيين لم يعد خيارًا يخضع لاتفـاق الطرفين، بل أصبح حقًا قانونيًا مكتسبًا يقع على عاتق صاحب العمل، مـا لم توجد موانـع قانونيـة واضحة كضعـف الأداء الموثق، مـشيراً إلى أنه في حـال كان العامـل غير عُماني، تظل العلاوة السنوية خاضعة لما يُتفق عليه في عقد العمل أو لوائح المُنشأة، في ظل غياب نص مُلزم بصرفها.

وأكد الجهـوري أن القانون أجاز ربط استحقاق العلاوة بتقييم الأداء السنوي للعامل، وهـو ما جاء صريحًا في القرار الوزاري رقـم ٢٠١٣/٥٤١، الذي ينص على حرمـان الموظف مـن العلاوة إذا حصل على تقييـم «ضعيف». وأضاف أنَّ هـذا التوجـه يتماشى مـع قانون العمل الجديد الذي يُشـجّع على ربط المكافآت بالأداء والكفاءة والإنتاجية.

وأشار الخبير القانوني إلى أن ربط العلاوة بالأداء يُعد أمرًا قانونيًا، شريطة الالتزام بمعايير موضوعية معلنة وآليات تقييم شفافة، تضمن حقوق العامل وتمنع أي استغلال أو تعسـف، مبيناً أنَّ تحقيق العدالة في هذا السـياق يتطلب عددًا من الضوابط المسـتمدة مـن القانون، أهمها وجود نظام تقييم أداء مكتوب ومعتمد، لا سـيما في المؤسسـات التي يزيد عـدد عمالها عن ٢٥ عـاملاً، إلى جانب توثيق تقاريـر الأداء وتوقيعها من المشرفين، وإشـعار العامل بنتيجته ومنحـه حـق الاعتراض عبر القنـوات الداخلية، وضمان الحياد ومنع التمييز وتوحيد المعايير.

وتابـع الجهـوري قـائلاً: إن هـذه الضوابط ليسـت فقط التزامًا قانونيًا، بل وسـيلة ضرورية لصُنـع بيئة عمل عادلة ومُحفزة، تُكافئ المجتهد وتدعم الكفاءات بعيدًا عن أي تحامل.

وحول حقـوق العامل في حال حرمانه من العلاوة، أوضح الجهوري أنَّ القانون منح العامل عدة مسارات للطعن، تبدأ بالتظلُّم لدى جهـة العمل، ثم تقديم شـكوى إلى وزارة العمـل عبر دائـرة تسـوية المنازعـات العمالية، وفي حال تعذُّر الحل الودي، يحق له اللجوء إلى المحكمة العمالية المختصة، مع الإعفاء من الرسوم القضائية.

وبيّن الخبير القانـوني أن للعامل الحق الكامـل في الاعتراض على تقييم الأداء إذا شـكّ بوجـود تعسـف، ويمكنـه الاستناد إلى سجلات عمله ومساهماته لتأكيد أحقيته بالعلاوة.

وشدّد الجهوري على أنَّ المشرّع العُماني أرسى إطـارًا قانونيًا متقدمًا لحمايـة حقـوق العامـل، وجعل من العلاوة الدورية التزامًا قانونيًا لا يسـقط إلا بتقييم ضعيف موثق، مؤكدًا أن ربـط العلاوة بـالأداء لا يجـب أن يتحـوّل إلى أداة للتعسف، بل يجب أن يُنفذ وفق ضوابط تضمن العدالة وتحفّز العامل على العطاء، داعياً المؤسسات إلى ترسيخ الشفافية وتوثيق التقييمات باحترافية، تحقيقًا للاستقرار في بيئـة العمل، وبما يضمن مصلحـة الطـرفين تحـت مظلة القانون وروحه.

من جانبه قال رائد الأعمال سـعود الجهـوري الرئيس التنفيـذي لشركة ترابط، إن الحوافـز الماديـة تُعد من العوامـل المهمة جـدًا لكل مؤسسـة وفرد، كونها تؤثر بشكل مباشر في نتائج الأداء، موضحاً أن العلاوة السنوية تُمنـح في بعض المؤسسـات لـكل موظف حصـل على تقدير «مقبـول» فأعلى، في حين يُحـرم منها من حصل على تقدير «ضعيف» فأدنى، مما يعنـي ارتباطهـا بأداء الموظف بشكل أو بآخر.

وأضـاف أنَّ وجـود نظـام شـفاف وعـادل لتقييـم الأداء، مـع مؤشرات أداء واضحة، يُسـهم إلى حد كبير في إضفاء العدالة على اسـتحقاق الـعلاوة، ويجعل منها عـاملًا إيجابيًا محفّـزًا في خلق بيئة تنافسـية صحية داخل المؤسسـة، مـشيراً إلى أنه يمكن للمؤسسـات الاسـتفادة مـن العلاوة السنوية من خلال مضاعفتها للموظفين الذيـن يقدمـون أعمالًا اسـتثنائية أو ابتكاريـة، أو مقترحـات إبداعيـة تُسـهم في تقليل التكاليـف أو زيادة الإنتاجيـة والأرباح، بما يحوّلها إلى أداة تشـجيعية تُحفّز الجميـع على العمل بفعالية أكبر وتطوير الأداء، الأمر الذي ينعكس إيجابًا على المؤسسة وقدراتها التنافسية في السوق.

وفـيما يتعلّـق بالتحديـات التـي قد تواجه المؤسسـات عند ربـط العلاوة السـنوية بأداء الموظف، أكد الجهوري أن أكبر التحديـات تكمـن في الجانب الثقافي، حيث يمكن أن تدخل العاطفة أو الرغبـة في تجنـب النزاعات ضمن عمليـة التقييم، منوهـاً إلى أنَّ غياب مُمكنـات التقييم العلمي والموضوعي في بعض المؤسسات يمثل عائقًا رئيسيًا، مشيراً إلى أنه في بعض الحالات يُستبدل مبدأ العدالة بمبدأ المساواة، وهو ما قد يُضعف جدوى النظام برمّته.

وشدّد الجهوري على أهمية وجود نظام تقييم ومـؤشرات أداء علمية وواضحة ومكتوبـة، تُبنـى من قبل مؤسسـات متخصصة، مع نظام متابعة فعّال يسدّ فجوات الأداء في مراحلها المبكرة، داعياً إلى إقامـة ورش عمـل تدريبية حول كيفية صياغة مـؤشرات الأداء وآليات تقييمها، وتوضيح أثرها على مسـتوى الفرد والمؤسسـة، حتى يكون التقييم السنوي منصفاً وغير متحيز.

وأشـار سـعود الجهوري إلى أنه يجب أن يوقّـع كل موظـف على مـؤشرات أدائه السـنوية في بداية كل عام، بعد التأكد من فهمـه الكامل لها، ومعرفة آلية التقييم والمعايير التي ستُعتمد في نهاية العام. واختتـم بالقول: «ينبغي أن تكون العدالـة والإنتاجية الركيزتين الأساسـيتين في تقييـم الأداء المرتبـط بالعلاوة السنوية».

وفي السـياق، أوضح علي بن سـليمان الخليلي مؤسـس وشريـك تنفيذي في «إنسباير» لاستشارات الموارد البشرية، أن ربط العلاوة السنوية بالأداء يعتمد على عوامل مُهمـة، في مقدّمتها كيفية تقييـم الأداء وعدالته، مؤكـدًا أنَّه إذا توفـرت عدالـة التقييم مـن الناحية العملية، فإنَّ هـذا الربط يُعد خطوة محفّـزة تعزز التنافس الإيجابي، خاصة مع وضوح الأهداف والتوقعات.

وأشـار الخليلي إلى أن أبرز التحديات التـي قد تواجـه المؤسسـات في حال ربط العلاوة السـنوية بأداء الموظف، يتمثل في غيـاب الموضوعية والعدالة في التقييم، وضعف نظام تقييم الأداء، وغياب الشفافية والتغذية الراجعة، إلى جانب تفـاوت معايير التقييم وضعف مهارات التقييم لدى المسؤولين.

وفـيما يتعلّـق بـضمان أن يكـون التقييم منصفًا وغير متحيز إذا ارتبط بالعلاوة السـنوية، أوضـح الخليلي أن ذلـك يتطلـب إطـارًا متـكاملًا يجمـع بين السياسـات، والأدوات، والتدريـب، والمراقبـة، مضيفًا: من بين أهـم الوسـائل لتحقيـق ذلك: وضع معايير تقييم واضحة، تدريب المسـؤولين على التقييـم، إشراك الموظف في وضع الأهداف والتقييم، ومراجعة الأداء بشكل دوري وموثق طوال العام.

وأكد الخلـيلي على أهمية وجود إطار يتيح للموظف حق التظلم من نتيجة التقييـم، على أن تُراجع من قبل لجنة خارجية مُحايـدة، لضمان الشـفافية والنزاهة في عملية التقييم.

وبيَّن يعقـوب بن راشـد الحامدي مشرف عام في قسـم إدارة التوريد وعامل في القطـاع الخاص، أنَّ ربط العلاوة السـنوية بتقييم الأداء يُعد منطقيًـا من حيث الفكـرة، ويُعتبر وسيلة عادلة لتقدير إنجاز الموظف وتحفيـزه على التميـز، موضحاً أن عدالـة هـذا التقديـر تعتمـد إلى حد كبير على دقـة التقييم وجودة وكفاءة معـاييره، إضافة إلى نزاهته وبعده عـن أي تمييز أو اسـتخدام لمعـايير خارجة عن النطاق الواقعي والصحيح.

وحول دور العلاوة السـنوية في تعزيز الالتـزام والانـتماء في بيئـة العمـل، أكـد الحامدي أن لها أثرًا ملموسًـا في تعزيز شـعور الموظف بالانتماء لجهة عملـه والإخلاص لها، باعتبارها مكافأة مسـتحقة تُمنح مقابل الجهد والتميّز، مضيفًا أنَّ ذلك يُشعر الموظف بقيمته ويُعـزز إحساسـه بأنه جـزء مهم من نجاح المؤسسة وعضو فاعل في تحقيق أهدافها السنوية وطويلة المدى.

وفـيما يتعلق بالعناصر التي ينبغي أن يُبنى عليها منح العلاوة السنوية لضمان العدالة بين العاملين، أشار الحامدي إلى أنَّ الـعلاوة يجب أن تُمنح وفق معايير واضحة وشروط محددة قابلة للقياس، بعيـدًا عن الوحدات العامة أو المعايير الفضفاضـة. مضيفاً أن مـن بين هذه المعايير: تحقيق الأهداف السنوية على مدار العام، والالتـزام بنظام التحسين المسـتمر الذي يُبرز الموظـف كقيمة مضافة للمؤسسـة، فضلًا عـن احترام القـوانين المهنية والأخلاقيـة، والعمل بروح الفريق الواحـد داخل المنظومة المؤسسية.

د. أحمد بن سعيد: العلاوة الدورية حق قانوني مكتسب بما لا يقل عن 3 % من الأجر الأساسي

الجهوري: وجود نظام شفاف وعادل يسهم في إضفاء عدالة العلاوات

الحامدي: التقييم العادل مفتاح لضمان بقاء العلاوة السنوية أداة للتحفيز وليس التمييز

الخليلي: لابد من منح الموظف حق التظلم من نتيجة التقييم

بنك مسقط
bank muscat

MEETHAQ
للصيرفة الإسلامية
Islamic Banking

دعوة لحضور إجتماع الجمعية العامة العادية لصندوق ميثاق للأسهم

يسر أعضاء إدارة صندوق ميثاق للأسهم («الصندوق») دعوة حملة الوحدات لحضور إجتماع الجمعية العامة العادية للصندوق والذي سيعقد يوم الأربعاء، الموافق ٦ أغسطس ٢٠٢٥م، في تمام الساعة الثالثة والنصف مساءً، وذلك بالمكتب الرئيسي لبنك مسقط ش.م.ع.ع، الكائن بمرتفعات المطار، قاعة مسقط، ولاية السيب، سلطنة عمان

وفي حالة عدم إكتمال النصاب القانوني للجمعية، يتم عقد جمعية عامة عادية ثانية، في يوم الثلاثاء، الموافق ١٢ أغسطس ٢٠٢٥م، في تمام الساعة الثالثة والنصف مساءً، وذلك بالمكتب الرئيسي لبنك مسقط ش.م.ع.ع، الكائن بمرتفعات المطار، قاعة مسقط، ولاية السيب، سلطنة عمان، لمناقشة جدول أعمال الجمعية المذكور أدناه:

١. انتخاب أعضاء إدارة جديدة للصندوق، فعلى من يرغب في الترشح لعضوية الإدارة تعبئة استمارة الترشيح المعدة لذلك، وتسليمها لأمين سر الصندوق على البريد الإلكتروني Ahmedhass@bankmuscat.com قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بـ(٥) خمسة أيام على الأقل وذلك في موعد أقصاه نهاية عمل يوم الخميس الموافق ٣١ يوليو ٢٠٢٥م، وعلى المترشح مراعاة استيفاء الاشتراطات المقررة لعضوية إدارة الصندوق.

وفقاً للنظام الأساسي للصندوق، يحق لأي من حملة الوحدات أن يفوض خطياً أي شخص آخر لحضور الاجتماع والتصويت على القرارات المتخذة نيابة عنه، على أن يكون التفويض على بطاقة الإنابة المرفقة ويستثنى من ذلك حملة الوحدات الذين تملكوا وحدات في الصندوق بعد قيامها بإرسال دعوة الجمعية العامة على أن يقدموا ما يثبت ذلك. ويجب بالنسبة للشخص الطبيعي أن يرفق ببطاقة التفويض نسخة من البطاقة الشخصية للبالغين، وجواز السفر للقصر الذين لا يحملون بطاقة شخصية، وبطاقة مقيم أو جواز السفر لغير العمانيين. كما يجب بالنسبة للشخص الاعتباري أن تكون بطاقة التفويض موقعاً عليها من أحد الأشخاص المفوضين بالتوقيع ومختومة بختم الشركة مع ارفاق نسخة من السجل التجاري ونسخة من البطاقة الشخصية أو بطاقة الإقامة أو جواز السفر للمفوض بالتوقيع عن الشخص الاعتباري ومن يمثل الشخص الاعتباري

يرجى من حامل الوحدة الحضور إلى مقر اجتماع الجمعية العامة العادية قبل الموعد المحدد بنصف ساعة على الأقل

لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال بالفاضل/ أحمد بن حسان النبهاني على رقم الهاتف ٢٤٨٠١٠٧٨(٩٦٨+).

الرائد في الخدمات المصرفية الإسلامية في السلطنة
www.meethaq.om
٢٤٦٥ ٦٦٦٦

C.R No.1/4453/6

محافظ الظاهرة يوقّع اتفاقيات بمليون ريال لتنفيذ مشاريع خدمية وتنموية

عبري- ناصر العبري

وقّع سعادة نجيب بن علي الرواس محافظ الظاهرة عددًا من الاتفاقيات لتنفيذ مشاريع خدمية وتنموية تتجاوز قيمتها الإجمالية مليون ريال عُماني.

وشملت الاتفاقيات التوقيع على مشروع صيانة الطرق الداخلية بولاية عبري، ومشروع صيانة الطرق الداخلية بولايتي ضنك وينقل، تتضمن إعادة تخطيط وتصميم الطرق وكاسرات السرعة، وتنفيذ كاسرات سرعة جديدة، إلى جانب تركيب لوائح إرشادية، واستبدال طبقات الأسفلت بالكامل، وذلك بهدف تحسين البنية التحتية داخل المناطق السكنية والتجارية، ورفع كفاءة الطرق وتعزيز مستوى السلامة المرورية والمظهر الحضري.

كما تضمنت الاتفاقيات تنفيذ مشروع إنارة لطريق كبارة – وادي العين بولاية عبري، من خلال توريد وتركيب ١٧٨ عمود إنارة، بما يعزز الأمان والسلامة لمستخدمي الطريق، خاصة خلال فترات الليل.

وأكد سعادة محافظ الظاهرة أن هذه المشاريع تأتي ضمن خطة مدروسة تستند إلى تحديد الأولويات الفعلية لاحتياجات الطرق والإنارة في التجمعات السكنية والتجارية والصناعية، وبما يتماشى مع الإمكانات المتاحة، مشيرًا إلى أن مشاريع الطرق والإنارة تمثل عنصرًا أساسيًا في دعم جهود التنمية البلدية، وتعكس التوجه نحو إيجاد بيئة عمرانية متكاملة وآمنة تخدم سكان المحافظة وزوارها.

افتتاح «مهرجان جنوب الباطنة للرطب» لدعم المزارعين وتمكين الأسر

وادي المعاول- خالد بن سالم السيابي

انطلق مهرجان جنوب الباطنة الأول للرطب العُماني ٢٠٢٥ بساحة مشى حجرة الشيخ في ولاية وادي المعاول، بمشاركة ٢٠ مؤسسة حكومية وخاصة، برعاية سعادة الدكتور أحمد بن ناصر البكري وكيل وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه للزراعة، وبحضور عدد من المسؤولين الحكوميين وممثلي القطاع الخاص وأهالي المحافظة، إلى جانب لجنة رواد كشافة ومرشدات سلطنة عُمان.

بدأ المهرجان بقص الشريط إيذانًا بالافتتاح، ثم تجوّل راعي المناسبة في أروقة المعرض، مستمعًا إلى المشاركين الذين قدموا نبذة تعريفية عن أنواع الرُطب المميزة في جنوب الباطنة والمحافظات الأخرى. عقب ذلك، جرى تكريم الجهات المشاركة والمؤسسات الحكومية.

كما قدم سعود بن سعيد المعولي نائب رئيس المجلس البلدي بمحافظة جنوب الباطنة وممثل ولاية وادي المعاول ورئيس لجنة تطوير وتنمية المحافظة هدية تذكارية لسعادة الدكتور البكري.

وأكد سعود المعولي أن هذا الحدث الأول من نوعه في المحافظة ويأتي بمشاركة جميع ولاياتها، التي تشتهر بأجود أنواع الرُطب، مضيفا أن المهرجان يهدف إلى تفعيل الحراك الاقتصادي خلال موسم الصيف، بالإضافة لدعم السياحة الزراعية والتراثية في جنوب الباطنة، وتمكين الأسر المنتجة والحرفيين من عرض منتجاتهم ومشتقات الرُطب المختلفة.

وأضاف المعولي أن إقامة مثل هذه الفعاليات في القرى والمواقع السياحية يسهم في الترويج السياحي والثقافي، ويُعرّف الزوار بجمال الطبيعة وتاريخ المكان، موجها الشكر إلى مكتب محافظ جنوب الباطنة وإدارة التراث والسياحة بالمحافظة، وهيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وبلدية وادي المعاول وجمعية المرأة العمانية بوادي المعاول وفريق وادي المعاول للمغامرات والمسير الجبلي.

مناقشة تعزيز مؤشرات التشغيل في القطاع الصحي

مسقط- الرؤية

عقدت لجنة حوكمة التشغيل في القطاع الصحي اجتماعًا مشتركًا مع غرفة عمليات وزارة العمل، برئاسة سعادة الدكتورة فاطمة بنت محمد العجمية الرئيسة التنفيذية للمجلس العماني للاختصاصات الطبية رئيسة اللجنة، بحضور اللواء عبدالله بن علي الحارثي مساعد المفتش العام للشرطة والجمارك للعمليات رئيس غرفة العمليات.

وهدف الاجتماع إلى وضع آلية لتنظيم وتحسين جودة التوظيف في القطاع الصحي، وآلية تفتيش مؤسسات القطاع الصحي الخاص، ضمن الجهود الوطنية لتعزيز مؤشرات التشغيل.

وجرى خلال الاجتماع الاتفاق على عقد اجتماع أسبوعي منتظم بين المكتب التنفيذي للجنة وغرفة العمليات، لمتابعة المستجدات وتقييم نتائج عمليات التفتيش التي بدأت فعليا في ٩ يوليو الجاري، مع التركيز على جودة ونوعية التوظيف وليس على الأعداد فقط. واعتمدت اللجنة مستهدفات سنوية للتوظيف في القطاع الصحي خلال السنوات الثلاث المقبلة، بما يسهم في تعزيز التوظيف المستدام للكفاءات الوطنية في مختلف التخصصات الصحية.

وفي إطار الجهود المتواصلة لرفع كفاءة الموارد البشرية؛ أعلنت اللجنة عن إطلاق فرص تدريبية مقرونة بالتوظيف ستبدأ خلال الأشهر المقبلة، وتشمل مجموعة من البرامج المتخصصة، من بينها: طب الأسنان، والترميز الطبي في القطاعين الحكومي والخاص، وفنيي ليزر الجلدية، والتسويق الطبي، وفنيي البصريات.

وتتراوح مدة البرامج التدريبية بين شهرين إلى سنة، ويتم تنفيذها بالتعاون مع عدد من المؤسسات التعليمية والمهنية، منها كلية عُمان للعلوم الصحية وجامعة صحار، وعدد من معاهد التدريب. وتأتي هذه المبادرات ضمن منظومة متكاملة تهدف إلى تأهيل وتمكين الكوادر الوطنية، وإتاحة فرص العمل للكوادر الوطنية في القطاع الصحي الخاص.

استعراض مقترحات الهوية البصرية لمنظومة «نور» بـ«تعليمية شمال الباطنة»

صحار- خالد بن علي الخوالدي

نظّمت المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة وبالتعاون مع مكتب إدارة مشاريع تقنية المعلومات بوزارة التربية والتعليم، فعالية خاصة لاستعراض التصاميم المقترحة لشعارات الهوية البصرية لمنظومة التعليم الإلكتروني والمستودع الرقمي (نور)، التي تبنّتها الوزارة ضمن جهودها لإحداث نقلة نوعية في قطاع التعليم، ودعم التحول الرقمي وفق رؤية «عُمان ٢٠٤٠».

جاءت الفعالية تحت رعاية سيف بن حارب الغافري المدير العام المساعد للشؤون الإدارية والمالية، حيث شهدت إقامة معرض مخصص لعرض التصاميم المشاركة، مع شرح تفصيلي لدلالات كل تصميم وأفكاره الإبداعية، وقد أُتيح للكوادر الوظيفية من مختلف الأقسام الاطلاع على هذه التصاميم والمشاركة في عملية التصويت لاختيار الشعار الأنسب، بما يعزز مبدأ المشاركة المجتمعية داخل المؤسسة وتفعيل دور الموظفين في رسم ملامح الهوية البصرية للمشروع الوطني.

وأكد الغافري -في كلمة له- أهمية هذه الخطوة قائلاً: «إن مشاركة الكوادر التعليمية والإدارية في اختيار شعار منظومة نور يعكس التزام وزارة التربية والتعليم بمبدأ التشاركية، ويكرس الانتماء المؤسسي بما يسهم في إنتاج هوية بصرية تعبر عن التوجهات المستقبلية للتعليم في سلطنة عُمان." يشار إلى أنَّ منظومة «نور» الرقمية تستهدف طلبة المدارس الحكومية، والهيئات التعليمية والإشرافية، وأولياء الأمور، وتهدف إلى تحسين جودة التعليم، وتعزيز الوصول إلى الموارد التعليمية الرقمية التفاعلية من خلال نظام رقمي متكامل، يسهم في تحقيق التحول الرقمي في قطاع التعليم.

وزارة الدفاع

إعلان مناقصة

١. تدعو وزارة الدفاع الموردين المسجلين لديها للاشتراك في المناقصتين الآتيتين:

ت	الموضوع	رقم المناقصة	آخر موعد للاستفسار	آخر موعد لتقديم العطاءات	رسوم وثيقة المناقصة
١	عقد توريد مواد استهلاكية عامة لمستشفى المدينة الطبية للأجهزة العسكرية والأمنية (الخوض) لمدة ثلاث سنوات	(٢٠٢٥/٢٤)	١٨ أغسطس ٢٠٢٥م	٢٥ أغسطس ٢٠٢٥م	١٥٠٠ ريال عماني

٢. يمكن الحصول على شروط ومستندات المناقصات عبر منصة تبسيط للخدمات الالكترونية التابعة لوزارة الدفاع من خلال الرابط التالي https://eservices.tabseet.gov.om.

٣. تدفع رسوم المناقصات من خلال الدفع الالكتروني عبر نفس الرابط لكل مناقصة.

٤. يجب تقديم العطاءات إلكترونيا عبر المنصة.

٥. لمزيد من المعلومات يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني: modit.pur@mod.gov.om أو عبر مركز الاتصالات: ٢٤٣٠٠٠٣٨

صلاله اللوجستية لخدمات الموانئ والمطارات ش م ع م

SALALAH PORTS & AIRPORTS LOGISTICS SERVICES SAOC

صلالة اللوجستية SALALAH LOGISTICS

دعوة لحضور الاجتماع السنوي العام لمناقشة جدول الأعمال
Invitation for Annual General Meeting and Agenda

يسر مجلس إدارة صلالة اللوجستية لخدمات الموانئ والمطارات ش.م.ع.م دعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية السنوية والمقرر عقده في تمام الساعة 3:00 من مساء يوم الثلاثاء الموافق 4 أغسطس 2025م ، وذلك بالمنصة الإلكترونية للموقع الالكتروني لشركة مسقط للمقاصة والإيداع ش.م.ع.م، لمناقشة جدول الأعمال التالي:

البند الأول : دراسة تقرير مراقب الحسابات والموافقة على الميزانية المالية السنوية وحساب الأرباح والخسائر عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024 .

يحق لأي مساهم التصويت على البنود أعلاه قبل ثلاثة أيام 72 ساعة من موعد انعقاد الجمعية والمزمع عقدها في التاريخ المحدد أعلاه، على أن ينتهي التصويت بنصف ساعة قبل انتهاء اجتماع الجمعية العامة.

يرجى التكرم من جميع المساهمين دخول المنصة عبر حساب المستثمر الخاص بهم والتصويت على البنود أعلاه خلال الفترة المحددة لذلك.

في حالة عدم اكتمال النصاب القانوني الممثل بـ 50 من رأس مال الشركة لانعقاد الجمعية العامة في الموعد المحدد أعلاه، فأنه سيتم عقد اجتماع ثان بتاريخ 5 أغسطس 2025 في تمام الساعة 3:00 مساءً وذلك عبر المنصة الإلكترونية لشركة مسقط للمقاصة والإيداع س.م.ع.م وذلك إعمالا بنص المادة (173) من قانون الشركات التجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم: 2019/18.

للاستفسار او الاستيضاح بشأن جدول الاعمال أعلاه ، يرجى الاتصال بالفاضل/ سليمان الحاتمي على الهواتف 24616582 - 93615516

The Board of Directors of Salalah Ports & Airports Logistics Services S.A.O.C. is pleased to invite the esteemed shareholders to attend the Annual Ordinary General Meeting, scheduled to be held at 3:00 PM on Tuesday, Aug 4, 2025, via the electronic platform of the Muscat Clearing & Depository Company S.A.O.C. to discuss the following agenda:

First item: to consider and approve the Auditor's Report, approval of the statement of comprehensive income and statement of financial period for the financial year ended 31st December 2024.

Any shareholder has the right to vote on the above items three days (72 hours) prior the date of the Annual General Meeting, which is to be held on the date specified above, provided that voting shall ends half an hour before the end of the meeting.

All shareholders are kindly requested to login to the platform through their investor account and vote on the above items within the specified period.

In the event that the quorum represented by (50%) of the company's capital has not been met for the Annual General Meeting on the date specified above, a second meeting will be held on 5 Aug 2025 at 3:00pm, pursuant to Article 173 of the Commercial Companies Law.

For any clarification in relation of the agenda of the above meeting, please contact Mr. Sulaiman Al Hatmi on mobile phone No. 98558581-24616582

Legal Advisor
المستشار القانوني

Statutory Auditors
مدققو الحسابات القانونيون

Chairman of the Board
رئيس مجلس الإدارة

وزارة الصحة

المديرية العامة للخدمات الصحية لمحافظة الظاهرة

إعلان

تدعو وزارة الصحة - المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة الظاهرة - الشركات المتخصصة للاشتراك في المناقصات الموضحة أدناه:

م	الرقم	الموضوع	آخر موعد للحصول على مستندات المناقصة	موعد تقديم العطاء	نوع الشركات	قيمة النسخة (لا ترد)
1	2025/2655/ و ص/م ع خ ص ظ هـ - 6	أعمال استبدال العازل المائي لمجمع عبري الصحي بمحافظة الظاهرة	يوم الأحد 27/يوليو/2025م	قبل الساعة التاسعة من صباح يوم الأحد الموافق 24/أغسطس/2025م	الشركات المتخصصة والمسجلة لدى الأمانة العامة لمجلس المناقصات بالدرجات المحددة في كل مناقصة	• 10 ر.ع للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة • 25 ر.ع للشركات المحلية
2	2025/2656/ و ص/م ع خ ص ظ هـ - 7	صيانة أرضيات الانترلوك وتوسعة المخزن بمركز وادي العين والهجر الصحي بمحافظة الظاهرة				
3	2025/2657/ و ص/م ع خ ص ظ هـ - 8	أعمال الصيانة العامة بمركز المعمور الصحي بمحافظة الظاهرة				

- على المتناقصين تقديم عروضهم إلكترونياً عبر الموقع: https://etendering.tenderboard.gov.om
- الوزارة غير ملزمة بقبول أقل العطاءات أو أي عطاء آخر.
- للاستفسارات المتعلقة بالمناقصات الرجاء التواصل عبر الموقع الخاص بنظام خدمة إسناد للمناقصات الإلكترونية على رقم الهاتف: 24402244 ، البريد الإلكتروني: etenderhd@gstb.gov.om

دور المجتمع في زيادة نسبة السكّان

د. صالح الفهدي

بات الانخفاض الملحوظ في أعداد المواليد في السلطنة تحدِّيًا كبيرًا له آثاره الديمغرافية، بل والمصيرية، فمن ٨,٦ مولود لكل امرأة في عام ١٩٨٨ إلى ٢,١ مولود لكل امرأة بحلول عام ٢٠٣٠ (ووفقًا لتقديرات الأمم المتحدة) وهو ما يؤثِّرُ على نسبة السُّكان التي لها آثارها الاجتماعية نظرًا لتراجع الخصوبة وانخفاض المواليد، ومن ذلك:

انكماش عدد السُّكان وما ينتجُ عنه من تبعاتٍ مؤثِّرةٍ على الوجود المصيري.

زيادة نسبة كبار السن في المجتمع وهو ما يعني نقص القوى العاملة المحلية الشابة، وارتفاع الطلب على الرعاية الصحية وخدمات الشيخوخة والتقاعد.

نقص القوى العاملة مستقبلًا، حيث سينخفض عدد الداخلين إلى سوق العمل بعد ٢٠-٣٠ عامًا، الأمر الذي يشكِّل تحدِّيًا أمام استدامة النمو الاقتصادي ويزيد الاعتماد على القوى العاملة الوافدة.

الضغط على منظومة الدعم الاجتماعي، وهو ما يعني ارتفاع نسبة «المُعالين» من كبار السن مقارنة بعدد «المنتجين» من فئة الشباب، وذلك ما يثقل أعباء أنظمة التقاعد والتأمين الصحي.

وهُنا فإنَّ على المجتمع أن يُدركَ هذه الحقائق التي أضحت واضحةً للعيان، وهي بحاجة إلى التحرُّك الاجتماعي نظرًا لأنه مشاركٌ في نتائجها الاجتماعية السلبية، ومن تلك الإشكاليات تأخُّر سن الزواج، وما يترتَّبُ عليه من الاكتفاءِ بطفلين أو ثلاثة، وهذا العدد قد يصلح لبعض المجتمعات ذات الكثافة السكانية، لكنه لا يصلحُ لمجتمعاتنا ذات النسبة السكانية القليلة، حتى الصين التي سنَّت قانون الطفل الواحد في عام ١٩٧٩ عادت لتصحح خطأها بعد ذلك لتشجِّع السُّكان على زيادة الإنجاب.

إنَّ الحل الطبيعي لإشكالية الانخفاض المتواصل للنسبة السُّكانية عبر الزواج، وحل كلِّ ما يتعلَّقُ بهذا الأمر من الجوانب الاقتصادية، والاجتماعية، والنفسية، والفكرية، وعلى المجتمع أن يقفَ بجديَّةٍ لمراجعة الأعراف التي سنَّها في اشتراطات الزواج، ومن ذلك غلاء المهور، وتبعات الزواج، وهذا الأمر محل نقاشٍ اجتماعي مُزمن منذ عقود طويلة، وأذكرُ أنني في عام ٢٠١٣ أدرتُ جلسةً في مجلس الدولة في ندوة «الممارسات الاجتماعية» وكانت عن تعقيدات الزواج.

لقد تم تحديد سقف المهور من قِبل الدولة لا يتجاوز الألفي ريال عماني، ولكن الشروط القاسية للزواج أثقلت كاهل الشباب، حتى تزايدت حالات الطلاق بعد فترة وجيزة من الزواج كإحدى أهم نتائج الديون التي تكلَّفها الشاب؛ ما يجعل أهل الفتاة مشاركين في حدوث الطلاق بالديون التي أثقلوا بها ظهر زوج ابنتهم، حتى أنَّ أحد الفتيات تقول: «أنا أُؤيِّدُ المهر العالي والشروط الباهظة، ولكن حين يأتي الأمر على زواج أحد إخوتي ويُطلبُ منه ذات الشروط، يجعلني ذلك أتراجع عن هذه القناعة»!

وإذا كنا مجتمعًا مسلمًا محافظًا فإننا نقعُ في متناقضاتٍ بين الأعراف التي نقرُّ بها، فتشكل عقبةً كأداء للزواج، وبين التوجيهات النبوية الكريمة، من مثل قوله صلى الله عليه وسلم في الحديث الصحيح: «أعظم النساء بركة أيسرهن مؤونة» (أخرجه مُسلم)، وحديث: «يا معشر الشباب، من استطاع منكم الباءة فليتزوج؛ فإنه أغض للبصر، وأحصن للفرج، ومن لم يستطع فعليه بالصوم؛ فإنه له وجاءٌ»(أخرجه البخاري)، وهو حديثٌ يتصدَّر عقود القرآن، دون أن يعي المجتمع بأنَّه مشاركٌ في تذليل (الباءة) وهي القدرة على الزواج، وليس ذلك حصرًا على الشاب المقبل على الزواج.

إن على المجتمع واجب تيسير الزواج، لأن المقابل (فتنةٌ في الأرضِ وفسادٌ كبير) كما جاء في الحديث الشريف، وهذا التيسير يقتضي خفض التكاليف لفردٍ سيصبحُ من أفراد الأُسرة؛ تيسرًا له لاستدامة العشرة، وعدم الرُّزوح تحت طائلة الدين الثقيل، وهو بهذا التيسير إنَّما يُسهم في زيادة نسبة بني جنسه، وذلك واجبٌ فرضٌ لا يجب التهاونُ فيه.

كما إنَّ على المجتمع -خاصَّة المقتدرين فيه- أن يُسهم في عقد مناسبات الزواج الجماعي تخفيفًا على الشباب المتزوج، وتشجيعًا لهم للإقدام على الزواج، فالشاب أكثر ما يقلقه مصاريف الزواج الكبيرة، والمتشعبة، والمجتمع بهذه المناسبات يخفف عليه قلقه ويعينه على الإقدام على الزواج.

إن إنشاء صندوق الزواج بمكرمة سامية من جلالة السلطان -حفظه الله ورعاه- يدلُّ على اهتمام جلالته بأمرِ المجتمع، وتيسير الزواج على الشباب، حيث سيسهم الصندوق في تشجيع الشباب على الزواج بالتخفيف عنهم ماديًا، ولتعزيز المشاركة المجتمعية في هذا الصندوق، فإنني أقترح أن يكون الصندوق ذا صفةٍ (وقفية) يمكن أن يسهم المجتمع بتنميته، وتوسعة أهدافه.

ولا يقتصرُ دور المجتمع في تيسير الزواج، وإنَّما أيضا في التوعية والتثقيف قبل الزواج من خلال الورش التي تقام للمقدمين على الزواج، وفي الحفاظ على الزيجات من خلال إصلاح ذات البين أكان ذلك من خلال الأُسر، أو من خلال لجان التوفيق والمصالحة، أو القضاة أنفسهم لا بصفتهم الرسمية وإنما بصفتهم كمواطنين من أجل حلِّ المشكلات بين الأزواج وتخفيف نسبة الطلاق المتزايدة.

كما إن على المجتمع أن يشجِّع على زيادة المواليد خاصَّة أن هناك تشريعات مشجِّعة للأم والأب فيما يتعلق بالإجازة الخاصة بالأمومة للأم، أو الرعاية للأب، هذا فضلا عن مساهمة منظومة الحماية الاجتماعية في دخل الأُسرة، وفي اعتقادي أن صندوق الزواج إن أصبح (وقفيًا) فإنه قد يسهم مستقبلًا في دعم سياسة الإنجاب.

خلاصة القول أنَّ على المجتمع دورا في تسهيل الزواج، وتخفيف تبعاته، والتقليل من تكاليفه، ناظرًا إلى المصلحة العامة المتحققة للمجتمع كلِّه، وغير مقتصرٍ على النظرة الضيقة للمظاهر، والتباهي، والمُقارنة بالآخرين من المقتدرين ماديًا.

لا يجب على المجتمع أن يرفع أياديهِ تاركًا هذا الأمر في يدِ الأعراف الاجتماعية التي أثبتت أنها في غير صالح المجتمع، بل عليه أن يعيد النظر بجديَّةٍ لأنَّ القضية وجودية، حيثُ إن انخفاض المواليد يعني تقلُّص أعداد السُّكان، وهو أمرٌ مقلقٌ لا يسرُّ المجتمع، بل يجب أن يدفعه إلى التعاضد والتكاتف لإيجاد حلول سريعة وعملية.

الذاكرة الإنسانية

د. صالح بن ناصر القاسمي

الإنسان، ذلك الكائن البشري الذي خلقه الله في أحسن تقويم، وفي أحسن الصور، مركب عجيب بقدرته سبحانه وتعالى، يحمل العديد من الأجهزة التي تعمل منسجمة بطريقة لا يمكن لبشر أن يتصورها. ومهما اخترع الإنسان من آلات، فإنها تظل عاجزة أمام خلق الله الذي أبدع في الخلق، والإبداع بمعناه العام هو إيجاد الشيء من العدم، فسبحان الله الخالق.

وإذا تأملت في الفارق الجوهري بين ذاكرة الإنسان وذاكرة الآلة، وجدت أن الأولى تختزن المشاعر والتجارب والأصوات والروائح، لا مجرد بيانات صماء. إنها ليست ذاكرة ميكانيكية، بل كيان حيّ يتفاعل مع كل لحظة ويُعيد بناءها بوجدانها لا بأرقامها.

ومن الأجهزة التي تميز بها الإنسان ذلك الجهاز البديع الذي يعمل على تخزين البيانات والمعلومات والصور والأشكال، بمساحة تخزين مفتوحة إلى ما لا نهاية. ليس هذا فقط، بل القدرة على استرجاع تلك البيانات والمعلومات في أي لحظة يحتاج إليها الإنسان.

يبدأ الإنسان التخزين في ذاكرته منذ أن يبدأ عملية الإدراك في الشهور الأولى من ولادته، فيبدأ بتخزين صور من حوله، ويتدرج بعد ذلك بحسب مراحل العمر.

ويلعب الوالدان دورا محوريا في تشكيل ذاكرة الطفل، من خلال القصص التي تروى، والقيم التي تزرع، والمواقف التي تتكرر. فالطفل لا ينسى نبرة الصوت، ولا أول لحظات التعلم، وهذا ما يجعل للذاكرة الأسرية بعدا عاطفيا مؤثرا. ويظل هذا المخزون الوجداني والمعرفي يتشكل وفق البيئة، والتجارب، واللغة، والاحتكاك بالآخرين، مما يجعل لكل فرد بصمة معرفية خاصة به.

ومن المؤلم أن فقدان هذه الذاكرة بفعل أمراض كالزهايمر أو التدهور العقلي، يعد من أشد ما يواجه الإنسان، لأنه يعني ضياع هويته وتاريخه الشخصي، فيصبح جسدا يعيش بلا ماض ولا هوية، وكأن الروح انسحبت تاركة الجسد يتيه.

وعملية التخزين تلك تتم بواسطة أدوات مزود بها، مثل السمع والبصر والكتابة وغيرها، قال تعالى: (أَلَمْ نَجْعَلْ لَهُ عَيْنَيْنِ * وَلِسَانًا وَشَفَتَيْنِ) [البلد: ٨].

تلك الذاكرة الإنسانية العجيبة عبارة عن مكتبة ربانية مستودعة في عقل ذلك المخلوق البشري العجيب، وحينما تكفل الله سبحانه وتعالى بحفظ كتابه العزيز، القرآن الكريم، جعل أحد تلك الأدوات هو صدر الإنسان «ذاكرته»، قال تعالى: (بَلْ هُوَ آيَاتٌ بَيِّنَاتٌ فِي صُدُورِ الَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ وَمَا يَجْحَدُ بِآيَاتِنَا إِلَّا الظَّالِمُونَ) [العنكبوت: ٤٩].

وقد يتميز الإنسان العربي -الذي تنزل القرآن الكريم بلغته- بقدرته على الحفظ، فأغلب العرب لم يكونوا ملمين بالكتابة، لذلك اعتمدوا على الحفظ والذاكرة في توثيق الأحداث، وبرعوا في إلقاء الشعر، وقدرتهم على حفظ مئات الأبيات الشعرية، فكان العقل العربي مهيأ لحفظ كتاب الله تعالى بكل يسر وسهولة.

بل إن البيئة الشفهية ساعدت على صقل ملكة الحفظ لديهم، فجعلت من الأسواق الشعرية والأمثال الشعبية أدوات تواصل، وحفظن ثقافيا بامتياز.

وحتى مع التطور الحاصل الآن، واختراع الطباعة وأجهزة تخزين البيانات، حافظ الإنسان المسلم على حفظ كتاب الله تعالى باعتباره عقيدة إيمانية، فسبحان من تكفل بحفظ كتابه، قال تعالى: (إِنَّا نَحْنُ نَزَّلْنَا الذِّكْرَ وَإِنَّا لَهُ لَحَافِظُونَ) [الحجر: ٩].

وليس حفظ القرآن مجرد تمرين ذهني، بل هو تزكية للنفس، وتثبيت للقلوب، وامتثال لقوله تعالى: (وَذَكِّرْ فَإِنَّ الذِّكْرَى تَنفَعُ الْمُؤْمِنِينَ)، فهو ذكر يحيا به القلب والعقل، لا يخزن فقط في الذاكرة، بل يتفاعل مع الحياة.

إن الإنسان، باعتباره فردا ضمن مجموعة من الأفراد شكلوا مجتمعا معينا، فهو ذاكرته المستقلة تختلف بطبيعة الحال عن ذاكرة غيره، وإن اشتركوا في تخزين بيانات ومعلومات ومعارف متشابهة، إلا أن مسألة الاختلاف في النوعية والماهية والكمية تبقى فارقة.

إن الأوطان والحضارات لها ذاكرة من نوع آخر، أشمل وأدق وأثمن من ذاكرة الأفراد، إنها ذاكرة زاخرة بكل ما أنتجته الأفكار والعقول والأيدي على مدار تعاقب السنوات، وهو تاريخها الثقافي الذي يشمل العادات والتقاليد والفنون والآداب وأنماط المعيشة، هذا بجانب ما ينتجه الإنسان من آثار وعمران تبقى شاهدة على عظمة ذلك الإنسان.

ومن ذاكرة الشعوب ما يعرف بالذاكرة الشعبية، التي تتجلى في الأمثال والحكايات والمرويات الشفوية، والتي تنتقل جيلا بعد جيل، وتحمل في طياتها حكمة الجماعة وتجاربها ومعاييرها الأخلاقية، حتى وإن لم تدون في كتب.

الذاكرة التاريخية هي مصدر الإلهام للأجيال القادمة، وهي ضمان استمرارية التواجد البشري النوعي، على اعتبار أن الناس أجناس، هكذا خلقهم الله ليتعارفوا فيما بينهم، قال تعالى: (يَا أَيُّهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُم مِّن ذَكَرٍ وَأُنثَىٰ وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُوبًا وَقَبَائِلَ لِتَعَارَفُوا) [الحجرات: ١٣].

لذلك تهتم الدول بالأرشيف الوطني الذي يعد من أهم الثروات، لما يحتويه من كنوز معرفية، ويكون بمثابة الشريان للدول، فكلما كان هذا الأرشيف قديما دل على مكانة الدولة التاريخية. ولا تقتصر أهمية الأرشيف على التوثيق فحسب، بل يتعداها إلى كونه مصدرا للسياسات المستقبلية المستندة إلى التجارب السابقة، ودليلا على استمرارية الهوية الوطنية.

ولهذا نشهد اليوم حرص الدول على رقمنة الأرشيف، وتأسيس مراكز للدراسات التاريخية، وتشجيع التوثيق الشفهي والمكتوب، لأن الأمم التي تعي ماضيها، وتفهم مسيرتها، أقدر على استشراف مستقبلها بثقة واتزان.

وفي المقابل، تكون ذاكرة الأفراد، الممثلة لذاكرة الدول، مليئة بالأحداث التاريخية، وبالتقاليد والقيم والفنون، تشعرك بأن المجتمع يعيش حياة تنبض بعبق التاريخ، لكل الشخصيات التي أدت دورا ما خدمة لذلك الوطن.

ونستطيع القول بأن الذاكرة التاريخية للدول هي البوصلة الحقيقية لمسار التطوير والتقدم، والملهمة لاتخاذ القرارات المصيرية متى ما تطلب الأمر ذلك.

إذ تُعد الذاكرة التاريخية بمثابة المرجع الأعلى عند المنعطفات، حين تتداخل الأزمات وتتزاحم الخيارات، فتمنح صانع القرار بعدا تاريخيا لا غنى عنه.

ومهما تعاقبت الأزمنة وتبدلت الوسائل، تبقى الذاكرة هي الحافظة التي لا تقدر بثمن، تحفظ حكاية الإنسان على هذه الأرض، وتسردها للأجيال القادمة بلغتها الخاصة، بلغات الصورة، والدمعة، والصوت، والكلمة، وحتى الصمت.

وهكذا تبقى الذاكرة، بكل أبعادها ومستوياتها، هي الوعاء الذي تحفظ فيه هوية الإنسان وهوية الأوطان. فبقدر ما يحرص الإنسان على صيانة ذاكرته وتغذيتها بالمعرفة والإيمان والوعي، وبقدر ما تهتم الأمم بتوثيق تاريخها وتدوين منجزاتها، يكون البقاء الحقيقي لأثر الإنسان، والفخر المستمر لأجيال المستقبل. فالذاكرة ليست مجرد حافظة لما مضى، بل هي البوصلة التي تعين على حسن الفهم، ودقة القرار، وصناعة مستقبل لا ينسلخ عن جذوره. وكل أمة تنسى ذاكرتها، إنما تحكم على نفسها بالضياع، والبدء من الصفر في كل مرة. فليكن الحفظ وعاء الحكمة، والذاكرة مرآة الطريق.

الموارد البشرية في سلطنة عمان ركيزة التنمية وبوصلة التحول الوطني

د. أحمد بن علي المرهون

تُعد الموارد البشرية العمود الفقري لأي مشروع تنموي وطموح وطني، ولا يمكن الحديث عن بناء الدول وتطور المجتمعات دون التوقف عند أهمية الإنسان بوصفه المحرك الأول للتغيير وأداة الابتكار وأفق المستقبل. وفي سلطنة عمان، جاءت الاستراتيجية التنموية خلال العقود الماضية واعية بقيمة الإنسان ومكانته فكان الاستثمار في المواطن العماني محورًا رئيسًا في خطط الدولة، بدءًا من عهد السلطان قابوس بن سعيد -طيب الله ثراه- وصولًا إلى رؤية «عُمان ٢٠٤٠» وصولًا إلى النهضة الواعدة التي يتبناها صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- التي تمثل مشروعًا متكاملًا لإعادة تشكيل الدولة العمانية وفق أسس أكثر حداثة وشمولية.

لقد أولت سلطنة عمان اهتمامًا خاصًا ببناء قدرات المواطن وتعزيز كفاءته، من خلال التعليم والتدريب والتأهيل المستمر، حيث سعت الدولة إلى ترسيخ مفهوم المورد البشري المنتج في مختلف القطاعات ووفرت البيئة التشريعية والمؤسسية اللازمة لتمكين الكفاءات الوطنية. وظهر ذلك جليًا في تطوير البنية التعليمية وتوسيع مؤسسات التعليم العالي والمعاهد التقنية، وربط مخرجات التعليم بسوق العمل بالإضافة إلى تبني برامج وطنية نوعية تهدف إلى رفع مستوى الجاهزية للوظائف القيادية والإدارية العليا مثل البرنامج الوطني لتنمية مهارات الشباب، والبرنامج الوطني للتطوير القيادي من أجل تمكين الإدارات الوسطى والعليا في القطاع الحكومي.

وفي ظل التغيرات الاقتصادية العالمية واتجاه السلطنة نحو تنويع مصادر الدخل وتوسيع قاعدة الاقتصاد غير النفطي، بات لزامًا أن تلعب الموارد البشرية دورًا أكثر ديناميكية في تعزيز قدرة الاقتصاد الوطني على مواجهة التحديات واستثمار الفرص. وقد أدركت الحكومة العمانية أن تحقيق هذه الغاية لا يتم فقط عبر التوسع في الإنفاق أو البنى التحتية، بل عبر إطلاق طاقات الفرد وتحفيز الإبداع والمبادرة لديه. لذا ركزت على تنمية المهارات الناعمة مثل التفكير النقدي، والعمل الجماعي، والقيادة، والذكاء العاطفي، باعتبارها أساسية في سوق عمل يتسم بالتغير السريع والمنافسة العالمية.

ولا يمكن إغفال أن الاهتمام بالموارد البشرية في سلطنة عمان لم يكن مقتصرًا على المؤسسات الحكومية فقط، بل امتد ليشمل القطاع الخاص الذي بات شريكًا محوريًا في عملية بناء القدرات الوطنية. وبرز ذلك في العديد من المبادرات التي أطلقتها الشركات الكبرى في مجالات الطاقة والسياحة والخدمات، حيث ساهمت في تدريب وتأهيل الشباب العماني وتوفير بيئة عمل محفزة قادرة على استقطاب العقول والكفاءات. كما أن سياسة التعمين التي انتهجتها الدولة منذ سنوات، وإن واجهت بعض التحديات، فإنها كانت تعبيرًا عن إرادة حقيقية لتعزيز مشاركة المواطن في دورة الإنتاج الوطني.

في ذات الإطار، أصبح التحول الرقمي أحد المحركات الأساسية لإعادة تشكيل دور الموارد البشرية، حيث تغيرت أنماط العمل، وظهرت وظائف جديدة، واختفت أخرى وازدادت الحاجة إلى مرونة عالية وقدرة على التعلم المستمر. وقد استجابت السلطنة لهذا التحول بتطوير البنية الرقمية، وإدخال التقنيات الحديثة في منظومة التعليم والتدريب وإنشاء منصات وطنية للتوظيف والتطوير المهني. كما ساهمت هذه التغيرات في إبراز أهمية الابتكار وريادة الأعمال، وهو ما شجع فئة الشباب على خوض تجارب ريادية خارج الإطار التقليدي للوظيفة الحكومية.

ومع أن الطريق لا يخلو من التحديات، كالباحثين عن العمل بين الخريجين وضعف المواءمة بين مخرجات التعليم ومتطلبات السوق فإن الإرادة السياسية والوعي المجتمعي بأهمية تطوير الموارد البشرية يوفران بيئة خصبة للإصلاح والتحسين. ويُنتظر أن تشهد المرحلة القادمة مزيدًا من التركيز على تمكين المرأة في سوق العمل وتوسيع مشاركة ذوي الإعاقة وتعزيز ثقافة العمل والإنتاج لدى الجيل الجديد، بما يرسخ قيم المواطنة الاقتصادية الفاعلة.

إن الموارد البشرية في سلطنة عمان ليست مجرد أداة من أدوات التنمية، بل هي غايتها الأسمى ووسيلتها الأهم. ومن خلال تطوير الإنسان العماني وتمكينه معرفيًا ومهاريًا، يمكن للسلطنة أن تؤسس لاقتصاد قوي ومجتمع منتج وثقافة وطنية قادرة على مواكبة التغيرات الإقليمية والدولية. فكل استثمار في الإنسان هو استثمار في المستقبل، وكل تقدم في قدراته هو رصيد مضاف إلى مسيرة الوطن، ومتى ما ظل الإنسان في قلب السياسات والخطط، فإن عُمان ستبقى قادرة على صنع التحول المنشود بثقة وثبات.

علينا ألا ننتظر

خلفان الطوقي

كثيرا من المواضيع تبدو من النظرة الأولى صعبة ومتشابكة ومعقدة، ولكن ما يتم تفكيكها سيسهل التعامل معها، ومن هذه المواضيع تعامل وتواصل الجهات الحكومية مع الدول الأخرى، أو تفعيل التعاون مع المنظمات الدولية.

الوضع الحالي في معظم الجهات الحكومية يكون في وضع «المنتظر» أو «المتلقي»، بمعنى أن ترد الجهة الحكومية العمانية على نظيرتها من الدول أو المنظمات الدولية على المراسلات، أو دعوات التعاون، أو التدريب الوظيفي، أو البعثات والمنح الدراسية، أو غيرها من أنواع التعاون.

ما شجعني لكتابة هذه المقالة عدة محفزات، أولها: جلسة مع بعض الأصدقاء من رجال أعمال وعدد من كبار موظفي الدولة السابقين، كفاءات وأصحاب خبرة طويلة في العمل والحياة العامة، ثانيهما: هذه المقالة هي امتداد لمقالتين قد كتبتهما سابقا هما: عُمان وتفعيل التعاون الدولي، كتبت بتاريخ ١٩ أكتوبر ٢٠٣٤م، ومقالة أخرى بعنوان: تفعيل العضويات الدولية بتاريخ ٢٤ مايو ٢٠٢٥م، أما المحفز الثالث هو أهم ما انبثق من هذه الجلسة، والذي يمكن أن يوثق ويتم إيصاله إلى الجهات الحكومية، ويمكن تطويره وتأطيره ليكون متسقا مع السياسات الحكومية، وأهم هذه النقاط:

- دور وزارة الخارجية: بأن تفعل دور سفاراتنا، خاصة السفارات الموجودة في بعض الدول المانحة للمنح الدراسية لدرجات البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراة أو الفرص التدريبية أو الاستشارات الفنية أو غيرها، مما يتيح لأبناء وبنات عُمان الاستفادة منها بشكل مباشر أو غير مباشر بشكل كامل أو جزئي.

- التحول من الفكر الحكومي المتلقي إلى المبادر: لا أحد ينكر أن هناك جهودا فردية من بعض المسؤولين المبادرين بحكم علاقاتهم المميزة مع نظرائهم في الدول الأخرى، لكن من الممكن تحويل ذلك لكي يكون «نهجا» و«سياسية» حكومية، ويكون ذلك بتشجيع هذه المبادرات في كل الجهات الحكومية، ومنحها المساحة الكافية للتعامل مع نظرائها، ويمكن لوزارة الخارجية أن تمنحهم مزيدا من الصلاحيات والمساحات، ويكون ذلك من خلال إصدار دليل استرشادي يضم الصلاحيات ومساحات التحرك، والمحظورات والخطوط الحمراء، وتقليل هذه الخطوط قدر الإمكان.

- تفعيل الدوائر الحكومية المختصة: فكما هو معروف أن هناك دوائر مختصة بالتواصل والتعاون الدولي في بعض الجهات الحكومية، ويمكن تفعيلها لأن تكون أكثر مبادرة من السابق، وليس «متلقية» فقط، ويكون ذلك من خلال تشجيعها لباقي الدوائر الأخرى للتعاون مع نظرائهم، واكتشاف الفرص أينما كانت، وتفعيل كافة مذكرات التفاهم وتحويلها إلى اتفاقيات تنفيذية يستفيد منها أكبر عدد ممكن من الموارد البشرية العمانية.

- اعتماد التعاون الدولي كمعيار أداء للأداء المؤسسي الحكومي: فمنذ عام ٢٠٢١م تم اعتماد عدد من المعايير للأداء المؤسسي للجهات الحكومية، ويمكن إضافة هذا المعيار لأكثر الجهات الحكومية تعاونا مع نظرائهم في الدول الأخرى، ولأكثر فرص التعاون التي استطاعت استقطابها هذه الجهة أو تلك.

حان الوقت لأن تضع الحكومة عدة اعتبارات أمامها مثل أن العمل الحكومي في تغير مستمر، ولابد من تغير البروتوكولات التقليدية، وأن الدول القوية هي من تقتنص الفرص، وأن الطلب أصبح اكثر من المعروض، والمعروض من الفرص وأن كان متاحا، فلابد لعمان أن تبحث عنها وتأتي بها، وأن العلاقات الدولية ليست شعارات جميلة فحسب، ولكن من الممكن تحويلها للتعاون ميداني لتطوير مواردنا البشرية الإدارية والفنية والاكاديمية وغيرها، وأن اي نجاح سابق يمكن أن نكرره أضعاف مضاعفة، وأن الجهد لا يجب أن يتوقف بل مضاعفته وفقا للمعطيات والاستحقاقات، وأن الانجازات تحتاج إلى روح وفكر وجهد مبادر، وأن الوقت له قيمة، وأي تأخير فهو مكلف، عليه، فيجب علينا أن لا ننتظر.

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

1 خطر يهدد أطفالنا في العطلة الصيفية — أحمد البوسعيدي

2 مستشفى نوكس التذكاري في مطرح: البداية الحقيقية للطب الحديث في عُمان — أنور الخنجري

3 نهارك سعيد يا وطن — علي بن سالم كفيتان

4 سقوط بقناع غير تقليدي — د. قاسم بن محمد الصالحي

لقراءة جميع المقالات زوروا: https://alroya.om/category/3

السيد ذي يزن يقود الهوية العمانية إلى بر الأمان

د. محمد بن عوض المشيخي

أكاديمي وباحث مختص في الرأي العام والاتصال الجماهيري

من أعظم الإنجازات التي تفتخر بها الأمم، هو بناء الإنسان ورفع مستواه الفكري، والمحافظة على القيم والثقافة الوطنية التي تعبر عن أصالة المجتمع؛ وخاصة غرس تلك القيم التي تعبر عن مشاعر الولاء للوطن وتعزز الهوية في نفوس النشء والأجيال الصاعدة من الشباب الذي يتوقع منهم؛ إذا ما أحسن إعدادهم ورفع مستواهم العلمي؛ حمل راية الوطن والرفع من شأنه في المحافل الدولية بجهود أبنائه المخلصين الذين تم إعدادهم وتسليحهم بالعلم والمعرفة الرصينة التي تنطلق من بحر الفكر المستنير للمنجزات الوطنية والسمت العماني الأصيل الذي يعبر عن ثقافة هذا الوطن وتراثه الخالد وتاريخه التليد؛ وقبل ذلك كله «مجموعة القيم والآداب والسلوكيات المتجذرة في المجتمع العماني؛ وتعكس بكل وضوح الهوية الوطنية» التي تشكل الرموز الوطنية كالعلم العماني والقيادة السياسية لسلاطين عُمان الميامين واللباس الوطني؛ وبالفعل الهوية هي أثمن وأغلى ما يملكه الإنسان والأمم في هذا العالم الذي تعاني فيه الشعوب من ذوبان الهوية وتسطيحها بل ومسحها من الوجود، وذلك باستبدالها بالثقافة الإمبريالية الغربية التي تملك الإنتاج الفكري والسيطرة الاقتصادية، والقوة العسكرية المطلقة مما ترتب على ذلك احتواء الدول الضعيفة ودمجها في ثقافة العولمة.

وفي ظل هذه التحديات التي تواجه الثقافات الوطنية في دول الجنوب تظهر في الأفق الجهود الوطنية العمانية التي تنطلق من فكر القيادة الحكيمة المتمثلة في جلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاها- الذي حذر مرارا وتكرارا من خلال اللقاءات التي تجمعه بالشيوخ والأعيان وكذلك الكلمات والخطابات عبر وسائل الإعلام في مختلف المناسبات الرسمية والشعبية من المخاطر التي تواجه المجتمع العماني من الداخل بسبب القيم الدخيلة والمضامين غير المرحب بها عبر مختلف وسائل الإعلام الرقمية.

ومن أهم المبادرات التي أثلجت صدورنا جميعا والتي أُسدل عنها الستار الأسبوع الماضي والتي تصدرت المنصات الإعلامية والقنوات الإخبارية ووسائل التواصل الاجتماعي عبر هذا الكوكب، خبر غير عادي، كونه يحمل لهذا الوطن بشائر سارة وإنجازا وطنيا جديدا؛ يتمثل في إطلاق صاحب السمو السيد ذي يزن بن هيثم آل سعيد وزير الثقافة والرياضة والشباب، إشارة البدء لتنفيذ برنامج الانضباط العسكري لطلاب مدارس التعليم العام في نسخته الثانية في محافظة ظفار بعد أن حقق العديد من الأهداف الوطنية العام الماضي.

وتكمن أهمية هذا العمل الوطني الطموح الذي تشرف عليه وزارة الثقافة والرياضة والشباب بالتعاون مع العديد من الجهات العسكرية والأمنية في تحقيق العديد من الغايات الوطنية التي تشكل وقاية وحصانة للشباب من العادات الدخيلة والسلوكيات الضارة؛ بما تحمله من تأثيرات مدمرة على المجتمع بشكل عام والشباب بشكل خاص.

ولعل أهم تلك الأهداف تحقيق الانضباط السلوكي واحترام الأنظمة والقوانين، واكتشاف المواهب القيادية للشباب وصقلها ومتابعتها للوصول بها إلى أعلى درجات التميز لخلق قيادات وطنية شابة لخدمة عُمان في مختلف المجالات، كما أن إكساب هؤلاء الطلبة الذين هم في صفي (١٠ - ١١) من التعليم العام ويقدر عددهم (٨٥٠) طالبا المهارات القيادية والإدارية والتدريب العسكري على الأسلحة الخفيفة من خلال المدربين الماهرين من مختلف قطاعات قوات السلطان المسلحة؛ خاصة الجيش السلطاني العماني والسلاح الجو العماني لهو جهد مقدر وجدير بالشكر والعرفان.

وهكذا هو الواجب والمهام الوطنية لقوات السلطان المسلحة والأجهزة الأمنية العمانية، لم ينحصر يوما في حماية تراب الوطن الغالي والدفاع عن ثغور الوطن ونشر الأمن والأمان في ربوع السلطنة فقط، بل يمتد اليوم للمشاركة بالتنسيق مع الوزارات المعنية كوزارة الثقافة والرياضة والشباب ووزارة التربية والتعليم في بناء عقول الأجيال والمحافظة عليهم من التيارات الهدامة؛ وذلك امتدادا إلى شراكات سابقة مع مختلف الوزارات الحكومية في مجالي البناء والتنمية منذ فجر النهضة العمانية في فجر السبعين؛ معبرة عن الشعار الذي رفعه المغفور له السلطان قابوس -طيب الله ثراه- «يد تبني ويد تحمل السلاح» من أجل وطن شامخ متصالح مع ارثه التاريخي ويستمد منه الحاضر المجيد، وذلك للولوج نحو المستقبل المشرق بما يحمله من فكر مستنير ونهضة متجددة شامخة تنقل السلطنة إلى مصاف الدول المتقدمة من خلال رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، وهذه الاستراتيجية الطموحة هندسها وقادها جلالة السلطان هيثم بن طارق -أعزه الله- منذ أن كانت مشروعا أو فكرة، وقبل أن يتولى مقاليد الحكم في هذا البلد بسنوات.

وفي الختام، يبدو لي أن هذه التجربة تعبر عن حكمة عمانية أصيلة تنطلق من ثوابت القيم الوطنية وتجربة الأجداد الذين كان لهم السبق في بناء التراث المادي والمعنوي للغبيراء؛ فيقوم هذا البرنامج الرائع على استلام أجهزة الهواتف الذكية من الطلبة المشاركين في المعسكر من أول يوم عمل والذي يمتد لعدة أسابيع؛ كي يبتعدوا عن الأضرار والمضامين التي تحملها تلك الأجهزة الذكية من جوانب سلبية كتضييع ساعات طويلة يوميا ومشاهدة مقاطع تحمل لقطات دخيلة ومخالفة للدين الحنيف؛ والأهم من ذلك كله النوم المبكر، والقيام لصلاة الفجر، ثم الانخراط في ورش العمل التطبيقية في مجالات ريادة الأعمال والذكاء الاصطناعي وغرس القيم الدينة وتنمية الولاء للوطن والتدريب على الإسعافات الأولية والتعرف على أضرار المخدرات من خلال تجارب عملية يقدمها المختصون.

ومن هنا ندعو من هذا المنبر نشر هذا البرنامج التدريبي وتوسيع من مخرجاته على نطاق واسع لكي يستوعب عشرات الآلاف من طلبة التعليم العام وكذلك التعليم الجامعي بهدف تحقيق عدة أهداف لا تقدر بثمن، أول هذه الأهداف إيجاد قاعدة عريضة من الشباب المتدربين الذين يملكون مهارات وخبرات عسكرية عندما يحتاج لهم الوطن في الحالات الطارئة، ثانيا: التعرف عن قرب عن أخطار سموم المخدرات بمختلف أنواعها للوقاية من هذا المرض القاتل؛ ثالثا: نشر مظلة المختصين والمتدربين على الإسعافات الأولية لكي يساهموا مع الأجهزة المختلفة بإنقاذ الأرواح في الحوادث المرورية والحرائق المنزلية وكذلك عند حدوث الأنواء المناخية في أي منطقة في السلطنة، فنحتاج إلى نشر مهارات متعلقة بالإسعافات الأولية بين معظم سكان السلطنة.

حصاد مجلس عُمان السنوي.. عندما تتحدث الأرقام

د. محمد بن خلفان العاصمي

نموذج الديمقراطية العمانية الممارسة وجدت لتستمر وتحافظ على التوازن السياسي في البلاد، فالتمثيل الشعبي الذي يجسده مجلس الشورى، وأهل الخبرة والتجربة الذي يمثله مجلس الدولة، مكونات وطنية تسهم في صنع القرار الوطني، وهي من ركائز الدولة الحديثة التي تؤمن بالديمقراطية والشراكة، وما هذا التوجه الذي آمنت به القيادة الرشيدة منذ بزوغ فجر النهضة المباركة إلا رؤية واضحة وحكيمة في إدارة شؤون البلاد، وتماشيًا تاريخيًا مع مبادئ صاغت مسيرة الدولة العمانية منذ البدايات وحتى يومنا الحاضر، سمات وخصائص امتزجت بأصالة هذا الشعب الذي اعتاد التشاور والتباحث في كل أمر، من الأسرة إلى الجماعة والقبيلة، وصولًا إلى الدولة.

خلال الأسبوع الماضي قدم مجلس الشورى حصاده السنوي لدور الانعقاد الثاني من الفترة العاشرة، وقدم مجلس الدولة كذلك حصاده لدور الانعقاد الثاني من فترته الثامنة، هذا الحصاد حمل معه أرقاما توضح العمل والجهد الذي قدمه مجلس عُمان خلال ثمانية أشهر هي عمر دور الانعقاد، والمتابع لمضمون الحصاد يدرك حجم الجهد الكبير الذي يعكس فلسفة التكامل مع الحكومة، حيث تضمن الحصاد اجتماعات مكتبي المجلسين مع مجلس الوزراء واستضافات مجلس الشورى لأصحاب المعالي الوزراء لتقديم بياناتهم، والأهم من ذلك الكمية الكبيرة من مشاريع القوانين التي درسها مجلس عُمان، وقدم فيها رؤيته وآراءه.

كما تضمن الحصاد منهجية المتابعة التي قدمها مجلس عُمان -بشقيه- لأداء المؤسسات الحكومية من خلال الدراسات والرغبات والمقترحات والأسئلة وطلبات الإحاطة وطلبات المناقشة وغيرها من الأدوات التي حددها القانون، والصلاحيات التي مُنحت لكل مجلس في سبيل ممارسة اختصاصاته، وفي الجانب المالي قام المجلسان بدراسة مشروع الميزانية العامة للدولة للعام ٢٠٢٥م وقدما رؤيتهما فيه، كما هو الحال مع كل دور انعقاد، كما قام مجلسا الدولة والشورى بدورهما في متابعة تنفيذ المشاريع التنموية والخطط الاستراتيجية عبر اللجان المختصة، وهو الدور الذي يسعى من خلاله المجلسان إلى تسريع وتيرة تنفيذ المشاريع والخطط وضمان استمرارية العمل بما يحقق المصلحة العامة.

وعندما أورد النظام الأساسي للدولة إحالة جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة التقرير السنوي للمجلس عند رفع التقرير إلى المقام السامي، فهي رؤية واضحة من عاهل البلاد المفدى -حفظه الله ورعاه- حول أهمية إشراك ممثلي الشعب أعضاء مجلس الشورى، ومن اختارهم جلالته ونالوا شرف التكريم بعضوية مجلس الدولة في متابعة شؤون الدولة ومشاهدة الصورة بكل شفافية ووضوح والمشاركة في تقييم أداء المؤسسات، واتخاذ الإجراءات المناسبة بحسب ما نص عليه قانون مجلس عُمان من صلاحيات لكل مجلس، وهذا يعكس أهمية المجلسان في المنظومة الرقابية التقييمية لأداء الوحدات الحكومية.

لقد قدم مجلس عُمان دورًا مهامًا في جميع القضايا المجتمعية التي شغلت الرأي العام خلال الدور الثاني كعادته، وتقرير الحصاد يزخر بتفاصيل تلك المساهمات، والتي كانت على شكل دراسات أو رغبات أو أدوات متابعة، وحظيت ملفات مهمة وحيوية مثل: قضايا الباحثين عن عمل والمسرحين، وملف منظومة الحماية الاجتماعية، والتنويع الاقتصادي، والأمن الغذائي، والتعليم والصحة، والعمل والتراث، والخدمات والمرافق العامة، جميع هذه الملفات حظيت بالنظر والاهتمام، وقدم فيها مجلس عُمان مقترحات وتوصيات وحلول تسهم في حلحلة التحديات التي تواجه المواطن.

إن الدور التشريعي وصلاحيات المتابعة التي أقرها قانون مجلس عُمان والتوسع الذي طرأ عليها بعد صدور القانون في يناير ٢٠٢١م هي خطوات في سبيل نمو التجربة الديمقراطية العمانية، هذا النمو الذي يجب أن يسير كما خطط له، وأن يأخذ وقته في النضج والتطور دون استعجال وقفزات قد تتسبب بتأثيرات سلبية عليها، كما حدث لعديد الدول التي أرادت القفز مباشرة إلى مراحل متقدمة، وسعت لحرق مراحل مهمة يستوجب خوضها، فالديمقراطية كمشروع وفلسفة لا تبنى في اتجاه واحد، بل يجب أن ينظر إليها من منظور شمولي تكاملي، وهي تبدأ من الوعي المجتمعي والثقافة والفكر الاجتماعي والتجارب التي تصقل المجتمع، ولا بد من النظر للتجارب الرائدة في هذا المجال ودراسة التحولات التي مرت بها هذه المجتمعات حتى وصلت لمرحلة التطبيق المثالي.

التجربة العمانية الديمقراطية وُجدت لتستمر وتتطور وتتفاعل مع التغييرات التي تطرأ على المجتمع والعالم المحيط، واستنساخ التجارب دون دراسة متعمقة كفيل بتعطيل نمو هذا النموذج المتفرد، وبلا شك فكل شيء قابل للمراجعة والتقييم والبحث والتطوير حتى نخلق الاستدامة التي تضمن الجودة والتميز، ومن أراد أن يبحر في أعماق حصاد مجلس عُمان فما عليه سوى زيارة أحد حسابات المجلسين، ليرى حجم العمل الذي يقدمه مجلس عُمان في المشهد الوطني.

اقتصادنا.. بين تحديات الواقع وأمل البناء الهادي

د. ابراهيم بن سالم السيابي

الاقتصاد همٌ لا يمكن تأجيله، وتنمية الاقتصاد الوطني الشغل الشاغل لأي حكومة، والمحور الذي تدور حوله بقية الملفات: التعليم، الصحة، الخدمات، والوظائف، ومهما حاولنا أن نتجاهل هذا الموضوع أو نؤجله، نجد أنفسنا نعود إليه من جديد؛ فبدون اقتصاد قوي ومتنوع، لا يمكن الحديث عن رفاهية للمواطن، ولا عن عدالة في توزيع الفرص، ولا عن مستقبل آمن للأجيال القادمة.

إن هذا الهمّ الاقتصادي لا يعني فقط الأرقام في تقارير مالية، بل هو إحساس يومي يعيشه الناس في تفاصيل حياتهم، من فرص العمل، إلى كلفة المعيشة، إلى جودة الخدمات. لذلك، فإن إعطاء هذا الملف حقّه من النقاش والفهم والتطوير، لم يعد خيارًا، بل واجبًا وطنيًا.

ويمضي اقتصادنا في مسيرته كما تمضي الأنهار بين الصخور؛ يصطدم أحيانًا، ويتراجع أحيانًا، لكنه يبحث دومًا عن مجراه الطبيعي، ومن الطبيعي أن تمر كل دولة بتقلبات وتحديات اقتصادية، لكن الخطر لا يكمن في التحدي بحد ذاته، بل في طريقة مواجهته، وفي مدى استعدادنا للتغيير.

لقد بقي اقتصادنا الوطني لعقود طويلة يعتمد على النفط كمصدر رئيسي للدخل، وهذا الاعتماد لم يكن خيارًا خاطئًا في زمنه، لكنه اليوم أصبح عبئًا استراتيجيًا؛ فكل تراجع في أسعار النفط ينعكس فورًا على الموازنة العامة، ويؤثر على المشاريع، والوظائف، والاستقرار المالي للدولة، ومع تعاظم التحديات العالمية، بات من الضروري أن ننتقل من اقتصاد يعتمد على ما تخرجه الأرض وحدها، إلى اقتصاد يقوم على ما تخرجه العقول.

ومما يزيد المشهد تعقيدًا، أن الدين العام أخذ يتضخم في سنوات سابقة ليصبح رقمًا ثقيلًا في جسد الاقتصاد، ومهما شهدنا من تحسن مؤقت في بعض المؤشرات، تبقى الاستدانة خيارًا محفوفًا بالمخاطر، لا يمكن أن تُبنى عليه ركائز المستقبل، فالدين ليس مجرد أرقام في تقارير رسمية، بل هو عبء على الجيل القادم، وحدّ من مرونة الدولة في اتخاذ قراراتها المالية والاقتصادية.

وإذا تحدثنا عن المؤشرات الإيجابية التي تحققت في السنوات الأخيرة، فهي كثيرة؛ منها سداد جزء لا بأس به من الدين العام، والتحسن الواضح في كفاءة الإنفاق والتوازن المالي، مما أسهم في تحسين مركز السلطنة الائتماني مؤخرًا إلى درجة «استثمارية»وهو تصنيف يعكس التقدم الكبير الذي شهدته السلطنة في الأعوام الأخيرة بفضل السياسات المتبعة، إلى جانب التحسن في أسعار النفط وزيادة مساهمة الغاز.

ومع ذلك، فإن الأرقام تُظهر استمرار الاعتماد الكبير على قطاعي النفط والغاز، إذ بلغت مساهمتهما في ميزانية الدولة لعام ٢٠٢٥ ما يقارب ٦٨٪ من إجمالي الإيرادات الحكومية، موزعة تقريبًا بين ٥٢٪ من النفط و١٦٪ من الغاز، بينما لا تزال مساهمة القطاعات الأخرى ضعيفة وبعيدة عن الأرقام المستهدفة في نهاية رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، وهو ما يؤكد الحاجة الماسّة إلى تسريع وتيرة الإصلاح، وتعزيز التنوع الاقتصادي.

ومن المهم أن ندرك أن النهوض بالاقتصاد ليس مسؤولية الدولة وحدها، بل هو مسؤولية وطنية جامعة، يشارك فيها القطاع الخاص، والأفراد، والمجتمع المدني، والمؤسسات الأكاديمية، والإعلام، وغيرهم، فبناء اقتصاد متين يتطلب تضافر الجهود، لا مجرد انتظار المبادرات الحكومية من الأعلى.

والحلول ليست بعيدة المنال، لقد رأينا دولًا واجهت تحديات شبيهة، ثم نهضت بقوة. فدولة مثل ماليزيا، التي لا تملك ثروات نفطية كبيرة، تحولت إلى مركز صناعي وتقني في جنوب شرق آسيا بفضل التعليم التقني، وتمكين القطاع الخاص، ومحاربة البيروقراطية، أما دولة رواندا، الخارجة من حرب أهلية، فقد أصبحت نموذجًا إفريقيًا في الحوكمة الرقمية وتشجيع ريادة الأعمال.

وإذا أردنا أن نلحق بركب التحول، فلا بد أن نُغيّر منطقنا في إدارة الاقتصاد، لا يكفي أن نُراهن على مشاريع ضخمة من أعلى، بل علينا أن نعيد الثقة إلى المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وأن نبني اقتصادًا يُشرك الناس، لا ينتظرهم، فالاقتصاد لا يُبنى بالوعود، بل بالحاضنات، والتدريب، والدعم، وتسهيل الإجراءات، وخلق بيئة منافسة وعادلة.

ولعل من أبرز المسارات التي يمكن أن تسهم في بناء اقتصاد أكثر توازنًا واستدامة، التوجه نحو تخفيف القيود على تأسيس المشاريع الفردية والعائلية، وإعادة ربط التعليم بسوق العمل من خلال تعزيز التخصصات التقنية والمهنية بدلًا من الاقتصار على المسارات النظرية، إلى جانب دعم المنتجات المحلية من خلال التشريعات والمشتريات الحكومية، وإشراك المحافظات في خطط التنمية لتقليل المركزية وتحقيق قدر من التوازن الاقتصادي بين مختلف مناطق السلطنة، كما يُعد تحفيز الاستثمار الأجنبي النوعي أحد المحركات المهمة، شريطة أن يكون استثمارًا منتجًا يُحدث أثرًا حقيقيًا في الاقتصاد الوطني، ويخلق فرص عمل ملموسة للباحثين عن عمل، لا أن يظل محصورًا في مشاريع هامشية أو عقارية، ومن الضروري أيضًا التفكير الجاد في إيجاد حلول متوازنة للتعامل مع الدين العام، سواء من خلال تفعيل أدوات التمويل الإسلامي، أو إعادة جدولة السداد بما يراعي متطلبات التنمية، أو حتى دراسة إمكانية تأجير أو بيع بعض الأصول الحكومية غير الحيوية، بما لا يمس بالسيادة الوطنية وبضمانات واضحة للشفافية والعائد المجدي، ومن المفيد في هذا السياق ألا نتردد في الاستفادة من التجارب الدولية الناجحة، مع التأكيد على مبدأ الشراكة لا التقليد الأعمى.

في الختام، اقتصادنا لا يحتاج إلى معجزة، بل إلى وعي جماعي وإرادة صادقة، فالأمل ليس ترفًا في عالم الاقتصاد، بل ضرورة، وعُمان، بتاريخها وكفاءاتها ومواردها، قادرة على أن تكون قصة نجاح، بشرط أن نتحرك.

فالغد لا يُصنع بالأماني، بل بما نزرعه اليوم من ثقة، وما نبنيه من جسور، وما نفتحه من أبواب، ولعل الأهم من كل ذلك، أن نستعيد إيماننا بأن التغيير ممكن، وأن الإصلاح ليس موجة عابرة، بل مسيرة تبدأ من أصغر فكرة وأبسط مشروع، وتمتد لتشمل وطنًا بأكمله.

هل تأخّرنا في نظام الصرف الصحي كثيرًا؟

إسماعيل بن شهاب البلوشي

عندما نتأمل مسيرة التطوير في السلطنة، نشعر بالفخر حيال ما تحقق من منجزات في البنية الأساسية: شبكة الكهرباء وصلت إلى أبعد القرى، والمياه الصالحة للشرب أصبحت في متناول معظم المواطنين، وشبكات الهاتف والاتصالات يجري تطوير بعض ما فيها من ضعف، غير أنها وبشكل عام تغلغلت في كل زاوية من زوايا الوطن. ومع ذلك فإن هذا التقدم المتسارع لم يصاحبه تطور موازٍ في واحدة من أهم ركائز التنمية المستدامة والصحة العامة: نظام الصرف الصحي.

السؤال الذي نطرحه اليوم، ليس من باب النقد السلبي، بل من باب التقييم والمساءلة الهادفة: هل تأخرنا فعلًا في تطوير شبكة صرف صحي وطنية متكاملة؟

بلغة الواقع، لا تزال معظم مناطق السلطنة -بما فيها بعض المدن الكبرى ومنها مسقط- تعتمد على أنظمة صرف صحية فردية، كخزانات التحليل (septic tanks)، ما يخلق تحديات بيئية وصحية معقّدة، خاصة في ظل الاعتماد المستمر على المياه الجوفية كمصدر للشرب والزراعة. هذه المياه أصبحت عرضة للتلوث بفعل تسرب المخلفات، ما يطرح سؤالًا آخر أكثر إلحاحًا:

هل هناك زيادة في معدلات بعض الأمراض المرتبطة بهذه الممارسات؟

نحن بحاجة إلى دراسات وطنية ميدانية دقيقة، ترتكز على بيانات حقيقية من وزارة الصحة ووزارة البلديات والبيئة، تُظهر لنا الارتباط المباشر بين واقع الصرف الصحي الحالي، ونمط انتشار بعض الأمراض، خصوصًا في المناطق التي تفتقر إلى بنية صرف صحي متطورة.

إن التأخر في هذا الملف لا ينعكس فقط على الجانب الصحي، بل يُعيق كذلك عمليات التخطيط العمراني والتوسعات المستقبلية، فغياب شبكة صرف متكاملة يعني تغييبها أيضًا عن خرائط البنية الأساسية التي تُعتمد عند رصف الطرق، أو مدّ الكابلات، أو التخطيط للمناطق الصناعية والتجارية.

ولعل الأهم من ذلك كله، أننا بحاجة إلى خطة واقعية وطنية للصرف الصحي، تُراعي النمو السكاني المتزايد، والتوسع الحضري، والمناخ، ونمط حياة المجتمع، وتُدرج ضمن أولويات التنمية لا كمشروع ترفيهي، بل كضرورة حياتية. نريدها خطة طردية مع بقية التطورات التي نشهدها: في التعليم، والصحة، والطاقة، والتقنية، والطرق.

نأمل أن يكون هذا المقال صوتًا ضمن أصوات كثيرة تنادي بأن تكون شبكة الصرف الصحي في موقعها الصحيح من جدول التنمية الوطنية، لا في هوامشه، فالتحضّر لا يُقاس فقط بما نراه فوق الأرض، بل بما هو تحتها أيضًا.

وإني شخصيًا، فتحت هذا الملف بالصوت والقلم في مراحل سابقة كثيرة غير أنه يبدو لي أن المفهوم العام لمعرفة حجم هذا الملف لم يصل إلى أصحاب القرار كما نتمنى.

إن خوفي الكبير من مفهوم الصحة مقابل المال، ننظر إليه بحساب وهمي غير دقيق، فمثلًا مرض أو إعاقة إنسان يقابلهما الصحة والمال، فقد نكون نعالج أمراضا بالملايين، يقابلها مشروع بمئات الآلاف، فكيف إذا أضفنا صحة وكرامة وسمعة وطن.

أتمنى أن نقرأ هذا الفكر برؤية استراتيجية شاملة.

الرؤية
يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي

التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠-فاكس : ٢٤٦٥٢٤٤٤

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ , ٢٠٤, ٢٠٥
businessdesk@alroya.info

المحليات
محول: ٢٠٧ , ٢٠٨
localdesk@alroya.info

الرياضة
محول: ٢١٤ , ٢١٥
sportdesk@alroya.info

الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١-فاكس : ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info

الاشتراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢- فاكس : ٢٤٦٥٢٤٠٤

التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣- فاكس : ٢٤٦٥٢٤٠٤

الطباعة
وزارة الإعلام

22.7 مليون ريال أرباح «أوكيو للصناعات الأساسية» بالنصف الأول

صلالة- العُمانية

سجلت أوكيو للصناعات الأساسية نموًّا ملحوظًا في أرباحها للنصف الأول من العام الجاري؛ إذ ارتفع صافي الربح المجمع إلى ٢٢ مليونًا و٧٤٨,٥ ألف ريال عُماني مقارنة بـ ٤ ملايين و١٠٩,٩٨ ألف ريال عُماني في الفترة نفسها من عام ٢٠٢٤م.

وأظهرت النتائج الأولية وغير المدققة للشركة أنها سجلت أداءً قويًّا على مستوى جميع المؤشرات الرئيسة مع أداء مالي وكفاءة بالأداء التشغيلي عكسه انخفاض المصروفات وضبط الإنفاق بما يحقق النمو المستدام.

وأشارت البيانات إلى أن إيرادات الشركة في الأشهر الستة الأولى من عام ٢٠٢٥م، بلغت نحو ١١٢ مليونًا و٣٧١,١ ألف ريال عُماني بزيادة قدرها ٧,٧ بالمائة مقارنة بالفترة نفسها من عام ٢٠٢٤م البالغة ١٠٤ ملايين و٢٩٦,٩ ألف ريال عُماني.

وبلغ إجمالي المصروفات في النصف الأول من العام الجاري ٨٩ مليونًا و٦٢٢,٦ ألف ريال عُماني بانخفاض قدره ١٠,٥ بالمائة مقارنة بالنصف الأول من العام الماضي البالغ ١٠٠ مليونًا و١٨٦,٩ ألف ريال عُماني. وأوضح أحمد بن سعيد البرعمي الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة أوكيو للصناعات الأساسية أن هذا النمو في أرباح الشركة خلال النصف الأول من العام الجاري يعكس قوة عملياتها وكفاءتها في إدارة التكاليف والتعامل مع تحديات السوق، مشيرًا إلى أن إعادة جدولة التمويل بأسعار فائدة أفضل أسهمت في تحقيق أرباح قياسية انعكست إيجابًا على صافي الأرباح. وقال إن هذه النتائج القوية تؤكد على أن الشركة في وضع استراتيجي متميز لمواصلة تحقيق نمو مستدام خلال النصف الثاني من العام الجاري وما بعده، مبينًا التزام الشركة بتعزيز قيمة المساهمين وترسيخ مكانة الشركة كخيار استثماري مميز في القطاع الصناعي العُماني.

أداء متميز لـ«أسياد للحوض الجاف» بتنفيذ 232 مشروعا في عام واحد

الدقم- العُمانية

سجّلت شركة أسياد للحوض الجاف -إحدى شركات مجموعة أسياد- أداءً متميزًا خلال عام ٢٠٢٤م؛ من خلال تنفيذ ٢٣٢ مشروعًا بكفاءة عالية، وهو أعلى عدد مشروعات يتم تنفيذه في عام واحد منذ بدء عملياتها التشغيلية في عام ٢٠١١م، ليتجاوز بذلك إجمالي المشروعات المنجزة حاجز ٢٠٠٠ مشروع.

وأوضح أحمد بن علي البلوشي الرئيس التنفيذي لشركة أسياد للحوض الجاف وخدمات البنى الأساسية بمجموعة أسياد أن عدد العملاء من خارج سلطنة عُمان والذين تعاملوا مع الحوض الجاف بلغ أكثر من ٨٠٠ عميل من ٧٠ دولة، ما يعكس الثقة الدولية المتزايدة بالكفاءات الفنية والتشغيلية التي تتمتع بها الشركة. وأكد أن الحوض الجاف يواصل تعزيز تأثيره الاقتصادي في المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم من خلال استقطاب مشروعات الصيانة والإصلاح البحري لكبرى الشركات الملاحية العالمية وتوفير فرص العمل وتعزيز سلاسل الإمداد والخدمات المساندة؛ مما يسهم في تنشيط الحركة الاقتصادية وتحفيز الاستثمارات الصناعية واللوجستية ويعزّز مكانة الدقم كمركز إقليمي متكامل في الصناعات البحرية والخدمات الداعمة.

وقال، إنه في إطار التزام أسياد للحوض الجاف بتعزيز القيمة المحلية المضافة، منحت الشركة عقودًا وأوامر شراء بقيمة ٨,٤ مليون ريال عُماني للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ونحو ١١,١ مليون ريال عُماني للشركات المحلية، بما يمثل ٨٢ بالمائة من إجمالي العقود خلال العام الماضي، كما بلغ إجمالي الإنفاق على الواردات المحلية ما يقارب ١٤ مليون ريال عُماني، وعلى الخدمات ٥,٨ مليون ريال عُماني، إلى جانب ٢,٣ مليون ريال عُماني على السلع العُمانية الصنع، في خطوة تعكس التزام الشركة بدعم المحتوى المحلي وتعزيز سلاسل الإمداد الوطنية.

وبيّن أن أسياد للحوض الجاف عملت أيضًا على تحويل مشتريات بقيمة تزيد عن ٤١٤ ألف ريال عُماني من موردِّين دوليين إلى موردِّين محليين من خلال برنامج تطوير الموردِّين الذي يشمل خدمات مثل الغوص الصناعي وتوريد المواد التقنية بما يعزز منظومة سلاسل التوريد الوطنية.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن (**شركة أبو نوير وأبو عبود للتجارة**) والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (**1261137**) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من شركة (**محدودة المسؤولية**) إلى شركة (**الشخص الواحد**).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمسقط خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن (**بوابة النهر للخدمات**) والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (**1219593**) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من مؤسسة (**تاجر فرد**) إلى (**شركة محدودة المسؤولية**).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه إلى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمسقط خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استنادا لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن شركة (**مشاريع اللمكي لاصحابها علي بن سليمان بركات وشريكه**) والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (**1273450**) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من **تضامنية** إلى شركة (**الشخص الواحد**).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار بمسقط خلال شهر من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة/ **محفوظ بن محمد بن صالح الفارسي للتجارة** المقيدة لدى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار تحت رقم **1027958** أنها بصدد تعديل شكلها القانوني (من **تاجر فرد** إلى (**شركة محدودة المسؤولية**) وفقاً للمادة رقم (30) وفقا للمادة (31) مكرر (2) من قانون الشركات رقم 2019/18 وتعديلاته.

لذا وجب إعلام كل من له مصلحة بهذا التعديل وكل من له اعتراض على ذلك أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار وذلك خلال مدة 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن **شركة الاطلال المتكاملة** والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1373565) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (**الشخص الواحد**) وفقا للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوما من تاريخ نشر هذا الإعلان.

المجلس الأعلى للقضاء
أمانة سر المحكمة بقريات
إعلان قضائي

تعلن أمانة سر المحكمة أن المدعية/ **الشركة العمانية القطرية للاتصالات** قد أقامت أمامها الدعوى التجارية رقم: **2025/1304/2788** بتاريخ 2025/06/15م ضد المدعى عليه/ **انشاد كودي كاران** تطالب فيها بالآتي:

1. **إلزام المدعى عليه بسداد المستحقات المتأخرة، مبلغ وقدره (467,360) أربعمائة وسبعة وستون ريالا عمانيا وثلاثمائة وستون بيسة.**
2. **إلزام المدعى عليه بسداد رسوم الدعوى ومصاريف الترجمة ومبلغ (300 ر.ع) أتعاب المحاماة.**

وقد تعذر إعلان المدعى عليه بالطرق العادية، وعليه فإن هذا النشر يعتبر إعلانا له بالدعوى وتحديد موعداً لسماعها بجلسة يوم **الثلاثاء** الموافق **2025/08/19م** الساعة التاسعة صباحا بمقر المحكمة الكائن بولاية قريات الشهباري بجوار مكتب والي قريات وذلك عملا بنص المادة (11) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم 2002/29م.

أمانة سر المحكمة

المجلس الأعلى للقضاء
أمانة سر المحكمة بمسقط
إعلان طلب تنفيذ

بناء على:

الحكم رقم	الدائرة	ملف التنفيذ
(2024/1309/774)	(تنفيذ تجاري)	(2025/9103/922)

الحق المطالب به (حكمت المحكمة بإلزام المدعى عليه بأن يؤدي للشركة المدعية مبلغاً مقداره (401.130 ر.ع) أربعمائة وريال واحد ومائة وثلاثون بيسة، وذلك على النحو المبيَّن بالأسباب، وبإلزامه بالمصاريف.).

أسماء الأطراف	الصفة
الشركة العمانية القطرية للاتصالات ش.م.ع	طالب التنفيذ
حمد بن عاد بن صالح العبادي	منفذ ضده

ونظرا لتعذر إعلان المنفذ ضده بالطرق العادية، وعليه يعد هذا النشر إعلانا له متضمناً تكليفه بالوفاء بما هو مطلوب منه أعلاه خلال سبعة أيام من تاريخ هذا النشر عملاً بنص المادتين (11) و (356) من قانون الإجراءات المدنية والتجارية.

أمانة سر المحكمة

فقدان سند ملكية أرض

فقدت/

رباب علي خلف اسماعيل البناي
و سكينة علي خلف اسماعيل البناي

سند ملكية أرضهما السكنية رقم: 789
الكائنة في ولاية صحم، بالمربع: أم الجعاريف (298)
والبالغ مساحتها: 600 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض

فقدت المواطنة/

أمل بنت سعيد بن عبدالله آل ثاني

سند ملكية أرضها السكنية رقم: 2898
الكائنة في ولاية بركاء
بالمربع: الفليج
والبالغ مساحتها: 737 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض

فقد المواطن/

خالد بن سومار بن نجمان الزدجالي

سند ملكية أرضه الصناعية رقم: 152
الكائنة في جنوب المعبيلة / السيب
بالمربع: SE 14
والبالغ مساحتها: 1000 متر مربع

فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٧٩٥٩
في الفئة ٣٠ من أجل السلع / الخدمات: منكهات للقهوة، بسكويت، بسكويت من الشعير المنبت الملت، حلويات بالنعناع، حلويات سكرية، كعك الوفل، خبز بان، كاكاو، قهوة، كعك، شاي، شوكولاتة، توابل، حلويات، بوظة، فطائر محلاة بالكيك، خلاصات للمواد الغذائية عدا الخلاصات الأثيرية والزيوت العطرية، مشروبات كاكاو بالحليب، مشروبات قهوة بالحليب، مشروبات شوكولاتة بالحليب، معكرون معجن.
باسم : واحات مسقط الوطنية
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب: ١٢٠ ص.ب: ٣٢٠، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٥/٢٩

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦٨٠٩
في الفئة ٣ من أجل السلع / الخدمات:
عطور.
باسم : الركن الخاص
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب: ٢١١ ص.ب: ٢١١ ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٢٧

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٨٦١٥
في الفئة ٤١ من أجل السلع / الخدمات:
الأكاديميات للتربية والتعليم، خدمات التسلية، تأجير معدات التصوير السينمائي، خدمات استوديوهات صناعة الأفلام السينمائية، تنظيم المباريات أو المنافسات للتعليم أو الترفيه، دورات دراسية بالمراسلة، التربية البدنية، نشر النصوص خلاف نصوص الدعاية الخدمات الثقافية أو التعليمية أو الترفيهية التي تقدمها المعارض الفنية، خدمات تعليمية مقدمة من ذوي الاحتياجات الخاصة، استئجار المدربين، خدمات تقييم اللياقة البدنية لأغراض التدريب، رسم الوجه.
باسم : عباس حسين جابر للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : ص.ب: ١١١ ر.ب: ١١١ ، ولاية بوشر، محافظة مسقط، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٦/٢١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٧٦٧٧٦
في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات: إصلاح وسمكرة ودهان المركبات، تبديل زيوت المركبات، إصلاح ميزان المركبات، إصلاح محاور وفرامل السيارات، محطات غسيل وتشحيم المركبات، فحص المركبات بالكمبيوتر إصلاح كهرباء المركبات إصلاح ميكانيك المركبات، فحص المركبات وتدقيق الطرق الداخلية.
باسم : سلطان للاستثمار الحديث
الجنسية : عمانية
العنوان : مسقط ص.ب: ١١١ ر.ب: ١١٢، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٤/٦/٢٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٠٩٩٢
في الفئة ٣٦ من أجل السلع / الخدمات:
الشؤون العقارية (تطوير واستثمار عقاري).
باسم : النخبة للتطوير والاستثمار
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب: ٤١٦ ص.ب: ١٢٢ ، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٤/١٠/٢٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٨٦٨٢
في الفئة ٤١ من أجل السلع / الخدمات:
تنظيم المعارض لغايات ثقافية أو تعليمية، دورات دراسية بالمراسلة، تنظيم وإدارة ندوات، تنظيم و إدارة المؤتمرات، تنظيم و إدارة الاجتماعات.
باسم : معهد تنمية المهارات والتدريب
الجنسية : عمانية
العنوان : الخوير الجنوبية، ولاية بوشر، محافظة مسقط، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٦/٢٣

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٨٦٥٠
في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات:
صيانة وإصلاح السيارات، تشحيم المركبات، غسل المركبات، تنظيف المركبات، موازنة العجلات، خدمات الكهربائيين.
باسم : العنصر السادس
الجنسية : عمانية
العنوان : ص.ب: ٦٤٠ ر.ب: ٦١٢ ، ولاية بهلاء، محافظة الداخلية، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٦/٢٢

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٨٦٧١
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات:
بيع الخضراوات والفواكه الطازجة.
باسم : بوابة النزهة
الجنسية : عمانية
العنوان : ص.ب : ٧٩٥ ر.ب : ١٣٢، الموالح الجنوبية، ولاية السيب، محافظة مسقط، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٦/٢٣

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٧٦٧٣٦
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات:
بيع قطع السيارات.
باسم : غلاء العالمية للخدمات
الجنسية : عمانية
العنوان : ص.ب : ١٢٨ ر.ب : ١١٣، غلا الصناعية، ولاية بوشر، محافظة مسقط
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٤/٦/١٣

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٨٩٢٢
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات:
خدمات المقاهي.
باسم : صمود الشارق للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب: ٤٠٠ ص.ب: ٤١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٧/١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٧٢٦٧٨
في الفئة ٤١ من أجل السلع / الخدمات:
الخدمات الثقافية أو التعليمية أو الترفيهية التي تقدمها المعارض الفنية (تنظيم وإدارة المعارض).
باسم : رؤية وإنجاز الدولية
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٤/١/٣٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٨٩١٩
في الفئة ٢٥ من أجل السلع / الخدمات:
ملابس جاهزة.
باسم : جسر الربيع للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب: ٤٠٠ ص.ب: ٢٥، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٧/١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٨٨٧٦
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات:
خدمات المقاهي، خدمات الكافتيريات، خدمات المطاعم.
باسم : العرفات للتجارة والاستثمار
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب: ١١١ ص.ب: ١١١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٦/٣٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٢٨٨٩٤
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات:
مواد البناء والأدوات الكهربائية والصحية.
باسم : خميس وعزيز للتجارة ش.م.م
الجنسية : عمانية
العنوان : ولاية السيب، محافظة مسقط، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠١٩/٥/٢٧

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦٠٥٦
في الفئة ٢٤ من أجل السلع / الخدمات:
أقمشة، قماش، مخمل، منسوجات قطنية، كريب نسيج.
باسم : مؤسسة العريب للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب: ٥١٢ ص.ب: ٥١٢، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٧

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان
يعلن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٣٨٤١
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات:
خدمات المطاعم، خدمات المقاهي.
باسم : فردوس المستقبل
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/١/١٨

بيئات العمل السامة!

مواطنون ومختصون يتحدثون لـ«الرؤية» عن مسببات تدهور الصحة النفسية وصولا للاحتراق الوظيفي

أكد عدد من المواطنين أنَّ بيئة العمل قد تتحوّل إلى عامل ضاغط على الصحة النفسية ما لم تتوافر فيها معايير الدعم والتقدير والتنظيم، فبينما يُفترض أن تكون المؤسسات مساحة للنمو المهني والتحفيز، تشير تجارب واقعية إلى أن غياب الوضوح في المهام وضعف التواصل وتجاهل الجوانب النفسية قد تؤدي إلى الإرهاق المزمن وصولا للاستقالة. وأشاروا- في تصريحات لـ«الرؤية»- إلى ارتفاع معدلات التوتر لا سيما في المؤسسات التي تفتقر إلى ثقافة التقدير أو قيادة داعمة، مستعرضين أبرز التحديات والحلول العملية التي تعزّز الصحة النفسية وتدعو لإعادة النظر في معايير بيئة العمل السليمة، باعتبارها ليست رفاهية، بل أساسًا للاستدامة والنجاح.

الرؤية- سارة العبرية

الحسين بن علي الموسوي

د. يسرى المعمرية

زينب اللواتية

عائشة الوردية

عبدالله الفهدي

وقال الحسين بن علي الموسوي مدير التسويق والإعلام بالكلية العالمية للهندسة والتكنولوجيا، إن تجربته الأولى في سوق العمل كانت مرهقة نفسيًا بشكل كبير؛ حيث وُضع تحت ضغط يفوق طاقة أي موظف، مضيفا: «شعرت في أول وظيفة لي أنني أتحمل مسؤوليات لا يُمكن لشخص واحد القيام بها، بينما لم يكن المقابل المادي متناسبًا مع حجم العمل المطلوب، وغالبًا ما يحدث هذا في بعض الشركات الصغيرة أو المتوسطة التي تفتقر إلى التنظيم الواضح وغياب ثقافة التقدير والتحفيز».

وأشار الموسوي إلى أنَّ ما زاد من حدة التوتر هو غياب الدعم الإداري وعدم وجود توازن بين الحياة المهنية والشخصية، وأنه كان يعود إلى المنزل في حالة من الإرهاق الذهني الذي أثر سلبًا على علاقاته وتواصله مع محيطه، مضيفا: «تعلمت من تلك التجربة أهمية وضع حدود مهنية واضحة، والبحث عن بيئة تحترم الإنسان قبل الإنجاز، وهو ما دفعني لاتخاذ قرار عقلاني بالانتقال إلى مكان عمل أكثر توازنًا وإنصافًا».

وفي حديثه عن أبرز مسببات التوتر النفسي في بيئة العمل، لفت الموسوي إلى أن غياب الوضوح في المهام والمسؤوليات من أهم العوامل، وعدم وجود توصيف وظيفي مُحدد يخلق تشوشًا وتراكُمًا في المهام، كما أن تداخل الأدوار وعدم التخصصية يؤدي إلى تحميل الموظف أعباء خارجة عن نطاق خبرته، معتبرًا أن ضعف التواصل سواء مع الإدارة أو بين الزملاء، يعمّق الإحساس بعدم التقدير والعزلة، بينما تؤدي ثقافة العمل التي تركز على الأخطاء وتتجاهل التحفيز إلى تدهور الحالة النفسية للموظف وانخفاض دافعيته.

وعن الحلول الممكنة، دعا الموسوي المؤسسات إلى خلق بيئة أكثر دعمًا للصحة النفسية من خلال ممارسات بسيطة لكنها فعالة، منها اعتماد نظام عمل مرن يركّز على النتائج لا على تفاصيل شكلية مثل الحضور والانصراف، إلى جانب إتاحة فرص التواصل المباشر مع الإدارة عبر سياسة الباب المفتوح.

وأضاف: «من أبرز التجارب الإيجابية التي أعيشها حاليًا وجود مساحة حقيقية للحوار داخل المؤسسة، وتعريف الموظفين بسياسات العمل بوضوح، فضلًا عن تخصيص أماكن للراحة وتنظيم فعاليات داخلية تُعزز العلاقات بين الزملاء». كما شدد على أهمية توفير مختص نفسي أو استشاري داخل المؤسسة يتيح للموظفين التعبير عن التحديات التي يواجهونها بسرية ومهنية».

ونصح الموسوي كل من يُعاني من ضغوط نفسية في العمل، قائلًا: «لا تبرر الإرهاق بأنه طبيعة العمل، ولا تتجاهل مشاعرك، تحدث مع مديرك أو الموارد البشرية واطلب تعديلات تخفف الضغط، وإن لم تجد تجاوبًا حقيقيًا، لا تتردد في البحث عن بيئة بديلة؛ فالعمل يجب أن يضيف لك لا أن يستنزفك، وصحتك النفسية ليست رفاهية؛ بل هي أساس لنجاحك المهني والشخصي».

من جانبها، قالت عائشة بنت محمد الوردية الرئيسة التنفيذية لمؤسسة الوردي للاستشارات، إنها شعرت أكثر من مرة أن بيئة العمل أثرت على صحتها النفسية بشكل مباشر، ووصفت تلك التجربة بأنها صادمة في بدايتها، إذ لم تكن تتخيل أن بيئة العمل يمكن أن تكون سامّة إلى هذا الحد، فقد كانت تملك صورة مثالية عن طبيعة العمل، قبل أن تصطدم بالواقع وتدرك أنه قد يكون مؤذيًا لدرجة تمسّ توازنها النفسي

وأضافت الوردية أنها في البداية لم تكن تعرف كيف تتعامل مع هذا الضغط، وكانت تعاني في صمت، تشعر بالضيق الدائم دون أن تجد تفهمًا حقيقيًا من المحيطين بها، الذين كانوا يختصرون الأمر بعبارات مثل: «إنها مجرد وظيفة، تعاملي معها»، لكن الأمر لم يكن بهذه البساطة.

ومع مرور الوقت، بدأت تتعامل مع الوضع بشكل مختلف؛ حيث قررت ألا تمنح العمل كل مشاعرها، وأن تنظر إليه كجزء من الحياة لا الحياة بأكملها.

ولفتت الوردية إلى أن من أبرز العوامل التي تسبب الضغط النفسي في بيئة العمل هو أسلوب المدير المباشر، خاصة إذا كان من نوعية «micromanager»، مضيفة أن العمل في بيئة غير عادلة يفاقم الإحساس بالإحباط، خاصة إذا غابت فرص الترقية أو كان التقدير قائمًا على المحاباة لا على الكفاءة، مشيرة إلى أن عبء العمل الزائد مع غياب التقدير، وانعدام التوازن بين الحياة والمهنة، وغموض الأدوار، كل ذلك يمكّن أن يؤدي تدريجيًا إلى الإرهاق النفسي وفقدان الحافز.

واقترحت الوردية عدة حلول يمكن للمؤسسات من خلالها خلق بيئة أكثر دعمًا للصحة النفسية، على رأسها بناء بيئة آمنة نفسيًا يشعر فيها الموظفون أن ارتكاب الأخطاء لا يُقابل بالعقاب بل يُعد جزءًا من رحلة التعلّم، مشددة على أهمية أن تتغير ثقافة المؤسسات لتصبح أكثر وعيًا ودعمًا للصحة النفسية، فنجاح الأفراد يبدأ من بيئة عمل إنسانية وآمنة.

وفي السياق، بيّن عبدالله بن نصرالله الفهدي أخصائي اجتماعي في إحدى المدارس، أنَّ الاستقرار النفسي في بيئة العمل هو حجر الأساس في تحقيق العطاء والإنتاجية والنتائج الإيجابية، مشيرا إلى أن فقدان هذا الاستقرار أمر طبيعي الحدوث، خاصة في بيئات العمل التي تتطلب تفاعلًا إنسانيًا مكثفًا، مثل المؤسسات التربوية.

وأوضح الفهدي أنَّه يواجه بشكل شبه يومي تحديات نفسية ناتجة عن طبيعة عمله، التي تفرض عليه التعامل مع أطياف واسعة من البشر، بدءًا من الطلاب، ومرورًا بالهيئة التعليمية والإدارية، وانتهاءً بأولياء الأمور، مبينا: «نحن نتعامل مع بيئات أسرية وتربوية متنوعة، وكل ذلك ينعكس على سلوك الطلبة داخل المدرسة، مما يجعل الضغوط النفسية متكررة ومستمرة».

ويرى أن كثرة الأعباء وتعدد المتطلبات، وعدم مراعاة الواقع الميداني من قبل الجهات الإدارية، كلها عوامل تزيد من التوتر، خصوصًا حين يُطلب من الأخصائي الاجتماعي أن يتعامل بمفرده مع مئات الطلاب، في وقت تتزايد فيه مشكلات الأجيال الجديدة من صعوبات تعلم، وأمراض نفسية وجسدية، وتدني تحصيل دراسي، وتحديات سلوكية معقدة.

وأكد الفهدي أن تعامله مع هذه التحديات يعتمد على العمل بروح الفريق داخل المدرسة، والتعاون مع الإدارة، وتوزيع المهام بشكل فعّال بين اللجان التعليمية، مطالبا الجهات المعنية بضرورة توفير بيئة عمل داعمة، تشمل توفير العدد الكافي من الموظفين في الوظائف الفنية، ومراعاة احتياجات الميدان، وتهيئة أماكن مناسبة لأداء المهام التربوية، متابعاً: «العمل مسؤولية وأمانة قبل أن يكون مجرد وظيفة، ونحن نؤدي مهامنا إرضاءً لله وضميرنا، ولكن من المهم أيضًا أن تُبنى السياسات المهنية على فهم الواقع واحترام الإنسان».

أما من وجهة نظر زينب بنت أنور اللواتية أخصائية نفسية، فتقول: «التقدير والاحترام والمراعاة من أهم المرتكزات التي تعزز الصحة النفسية للموظف، مشيرة إلى أن راحة الموظف النفسية لا تُبنى فقط على الراتب أو الامتيازات، بل تبدأ من بيئة تحترمه وتؤمن بقدراته وتدعمه».

وترى أن الاهتمام بنقاط القوة لدى الموظفين، ومنحهم مسؤوليات تعكس مهاراتهم، وتعزز شعورهم بالإنتاجية، هو ما يخلق لديهم دافعًا للاستمرار والعطاء، كما شددت على أن منح الموظف حرية إبداء الرأي والمشاركة في القرار يرسّخ شعور الرضا والانتماء، وهو أحد مفاتيح التوازن النفسي في بيئة العمل.

وتحذر اللواتية من تجاهل هذه الجوانب، مؤكدة أن الآثار النفسية تظهر سريعًا على سلوك الموظف، فتبدأ بالمماطلة، وتأخير إنجاز المهام، والتأخر عن أوقات الدوام، وربما تمتد إلى مشكلات في المزاج والانفعالات والتعامل داخل المؤسسة.

وتلفت إلى ضرورة التمييز بين الإرهاق العابر الذي قد يزول مع تغيير الروتين أو أخذ إجازة قصيرة، وبين الاحتراق الوظيفي الذي يمتد لفترات طويلة وقد يدفع الموظف إلى التفكير الجدي في الاستقالة، أو يؤدي إلى أعراض نفسية وجسدية مثل الكسل، واضطرابات النوم، والتوتر المزمن، وتقلّب المزاج، وفقدان الشغف.

وتضيف أن الاعتناء بالصحة النفسية ضرورة يومية، ويمكن أن يبدأ بأبسط الوسائل، مثل ممارسة الامتنان والشكر، أو تخصيص وقت للتأمل والاسترخاء، وتوصي أيضًا بممارسة الرياضة، حتى وإن كانت لعشر دقائق فقط، لما لها من دور فعّال في إفراز هرمون «الأندورفين» الذي يسهم في تحسين المزاج وتخفيف التوتر.

وتحذر الدكتورة يسرى بنت خليفة المعمرية طبيبة متخصصة في علم النفس الوظيفي، من تجاهل المؤشرات السريرية التي تدل على تدهور الصحة النفسية للموظف، مؤكدة أن بيئة العمل السامة قد تظهر تأثيرها على شكل أعراض جسدية، نفسية، سلوكية، واجتماعية.

ومن أبرز هذه الأعراض: الإرهاق المستمر، اضطرابات النوم، الصداع المتكرر، آلام جسدية غير مفسرة، انخفاض التركيز والدافعية، التوتر المزمن، الانعزال الاجتماعي، وسوء العلاقات داخل المؤسسة.

وتلفت إلى غياب الدعم النفسي في بيئة العمل يُفضي إلى سلسلة من الآثار السلبية المتراكمة، تبدأ بانخفاض مستويات الرضا الوظيفي والانتماء، وتضعف الاندماج المهني بين الموظف والمؤسسة. كما يؤدي ذلك إلى ارتفاع في معدلات الغياب المرضي، وظهور ما يُعرف بـ«التغيب النفسي» أو presenteeism، وهو حضور جسدي بلا إنتاجية فعلية، يُشبه إلى حد كبير بما يسمى بـ«الاستقالة الصامتة»؛ حيث يكون الموظف حاضرًا بجسده، لكنه منطفئ نفسيًا ومعنويًا، إذ تنعكس هذه الحالة سلبًا على معدلات الاستقرار الوظيفي، حيث تزداد حالات الاستقالات الطوعية، خاصة في المراحل المبكرة من التوظيف، إلى جانب تراجع في مستويات الإنتاجية والإبداع، وصعوبة في الاحتفاظ بالمواهب، فالموظف حين يشعر بأنه «غير مرئي» نفسيًا، أو أن ضغوطه لا تُؤخذ بجدية، يبدأ بالانسحاب الذهني والعاطفي من المؤسسة، حتى وإن لم يُقدّم استقالته رسميًا.

وتشير المعمرية إلى أن التدخل النفسي يصبح ضرورة حين تبدأ هذه الأعراض بالتأثير على الحياة اليومية أو حين تظهر مؤشرات واضحة على اضطرابات مثل الاكتئاب أو نوبات الهلع، أو في حال وجود أفكار إيذاء الذات.

وتربط المعمرية بين نمط القيادة والصحة النفسية للموظفين، موضحة أن الأنماط السامة مثل القيادة الاستبدادية أو الغائبة أو الناقدة باستمرار تساهم في تآكل الرفاه النفسي، بينما ترتبط القيادة الداعمة والتحويلية بمستويات أعلى من الرضا والاندماج المهني.

وتؤكد أنَّ غياب الدعم النفسي داخل المؤسسات يؤدي إلى تراجع الإنتاجية، ارتفاع الاستقالات، انخفاض الولاء الوظيفي، وصعوبة الاحتفاظ بالكفاءات، خاصة في المراحل الأولى من التوظيف.

وتقول المعمرية إن الوعي المؤسسي في سلطنة عُمان بدأ يتحسن تجاه أهمية الصحة النفسية المهنية، لكن الحاجة لا تزال قائمة لتطبيق ممارسات عملية ومستدامة تتجاوز الشعارات، مشددة على أن الصحة النفسية في بيئة العمل ليست ترفًا؛ بل ركيزة أساسية لاستمرارية الأداء والنجاح المؤسسي، وتدعو لأصحاب القرار إلى خلق بيئة تُراعي الإنسان وتضع رفاهيته في مقدمة الأولويات، مؤكدة أن الاستثمار في راحة الموظف يعود على المؤسسة بالإنتاجية والولاء». وفي المقابل، تحث الموظفين على عدم تجاهل الضغوط النفسية أو التطبع معها كأمر معتاد، ويجب طلب الدعم عند الحاجة، والتعامل مع صحتهم النفسية بنفس الجدية التي يحمون بها وقتهم وجهدهم».

وأظهر تقرير الصحة النفسية العالمي الصادر عن منظمة الصحة العالمية والمنشور في يونيو ٢٠٢٢ أنه كانت هناك نسبة ١٥٪ من البالغين في سن العمل ممّن عانوا من اضطراب نفسي من بين مليار شخص كانوا يعانون من اضطرابات نفسية في عام ٢٠١٩.

وبيّن التقرير أنَّ التنمر والعنف النفسي -المعروفين أيضًا باسم «المضايقة»- هما من الشكاوى الرئيسية بشأن التعرض للمضايقات في العمل وهما يخلفان أثرا سلبياً على الصحة النفسية.

الموسوي: غياب التقدير وضعف التنظيم أبرز مسبّبات الضغط النفسي في بيئة العمل

الوردية: العمل في بيئة غير عادلة يفاقم الإحساس بالإحباط

الفهدي: الاستقرار النفسي في بيئة العمل حجر أساس النجاح

اللواتية: راحة الموظف تبدأ من التقدير وتنتهي بحماية صحته النفسية

المعمرية: الإرهاق المزمن وتراجع الأداء مؤشرات مبكرة على تدهور الصحة النفسية في العمل

15 % عانوا من اضطراب نفسي من بين مليار شخص في 2022

بنك مسقط و«عُمانتل» يعلنان تفعيل خدمة الدفع الإلكتروني لقطاع الشركات

مسقط- الرؤية

أعلن بنك مسقط- المؤسسة المالية الرائدة في سلطنة عُمان- والشركة العمانية للاتصالات «عُمانتل»- الشركة الأولى والرائدة في تقديم خدمات الاتصالات والتقنية المتكاملة في السلطنة، عن تفعيل حل الدفع الإلكتروني عبر واجهة برمجة التطبيقات (Web Payment API)، لتقديم تجربة دفع مؤسسية أكثر كفاءة وسرعة وأمانًا. وجاء الإعلان عن تفعيل الحل الرقمي خلال توقيع اتفاقية شراكة بين الجانبين، بحضور أحمد بن فقير البلوشي نائب الرئيس التنفيذي للأعمال المصرفية ببنك مسقط، والمهندس علاء الدين بيت فاضل الرئيس التنفيذي التجاري بعُمانتل.

وتأتي هذه الخطوة مواصلة لجهود البنك المستمرة في تمكين تكامل سلس مع المؤسسات من خلال تقديم أفضل الحلول الرقمية، حيث قام البنك خلال العام الماضي بإطلاق نظام واجهة برمجة التطبيقات وتنفيذه مع مجموعة من المؤسسات والشركات.

كما يتيح هذا التكامل للمشتركين التجاريين في عُمانتل الذين لديهم حسابات مصرفية لدى بنك مسقط، سداد المدفوعات مباشرة عبر بوابة الخدمة الذاتية، ما يسهم في تبسيط الإجراءات، وتسريع عمليات التسوية، وتوفير تجربة أكثر سلاسة مدعومة بتحديثات لحظية ومعاملات مؤمّنة بالكامل.

وتعكس هذه المبادرة التزام المؤسستين بدعم بيئة الأعمال في سلطنة عُمان، من خلال تطوير حلول رقمية فعالة تلبي احتياجات الشركات وتواكب متطلبات السوق المتجددة، بالاستفادة من البنية الرقمية المتقدمة لعُمانتل وقدرات بنك مسقط في تقديم خدمات مصرفية ذكية.

وقال أحمد بن فقير البلوشي: «يسعدني اليوم الإعلان عن بدء تفعيل دمج نظام واجهة برمجة تطبيقات الدفع الإلكتروني مع بوابة عمانتل الرقمية، بالشراكة مع عُمانتل، والتي تُعد أول شركة اتصالات تتكامل مع البنك في تنفيذ الحل المتطور، وتأتي هذه الخطوة امتدادًا لجهودنا في تبسيط تجربة الزبائن، وتمكينهم من الاستفادة من خدمات مصرفية آمنة وسلسة، وسنواصل التوسع في تطوير هذه الخدمة وتقديم حلول مصرفية حديثة وفعّالة تلبي احتياجات الزبائن المتزايدة من الخدمات الرقمية." من جانبه، أوضح المهندس علاء الدين بيت فاضل: «نفخر بأن نكون أول شركة اتصالات تتكامل مع أنظمة واجهة برمجة التطبيقات لبنك مسقط لتوفير حلول دفع سلسة للمشتركين التجاريين، حيث تتواءم هذه الخطوة مع استراتيجية عمانتل لتقديم تجربة رقمية متقدمة لمشتركيها من قطاع الشركات، وتتيح لهم تحسين إدارة المدفوعات، وزيادة كفاءة عمليات التسوية، وتقديم تجربة أكثر موثوقية من خلال التحديثات اللحظية، إن هذا التعاون يعكس دورنا المحوري في دعم التحول الرقمي عبر خدمات تقنية ذكية وفعالة في قطاع الاتصالات."

ويمثل هذا التعاون نموذجًا للتكامل بين القطاعين المالي والتقني، ويُعيد صياغة مستقبل خدمات الشركات في سلطنة عُمان عبر حلول رقمية متكاملة وآمنة، تدفع بعجلة الكفاءة والابتكار.

«صحار الدولي» يحتفل بتخريج الدفعة الثالثة من برنامج «طموحي»

مسقط- الرؤية

احتفل صحار الدولي بتخريج الدفعة الثالثة من برنامج «طموحي»، وهو برنامج يمتد لعام كامل ويستهدف صقل خبرات الشباب العماني. وأقيم الحفل تحت رعاية معالي قيس بن محمد اليوسف وزير التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، وبحضور سعيد بن محمد العوفي رئيس مجلس إدارة صحار الدولي، وعبدالواحد بن محمد المرشدي الرئيس التنفيذي للبنك، إلى جانب عدد من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للبنك، وكبار الشخصيات، وأُسر الخريجين.

ومنذ انطلاقه في عام ٢٠١٨، ساهم برنامج طموحي في رفع كفاءة ٥٥ من الشباب العُماني الطموح من خلال تطوير مهاراتهم وتعزيز جاهزيتهم لسوق العمل. ويجسد توظيف كافة خريجي الدفعة الثالثة وعددهم ١٥ خريجا ضمن فرق العمل في البنك، التزام صحار الدولي بتحويل التمكين إلى فرص عملية تعزز من قدرات الشباب وتسهم في رفد القطاع المصرفي بكفاءات وطنية واعدة.

وقال عبد الواحد بن محمد المرشدي: «لا يُعد برنامج طموحي مجرد مبادرة لتنمية الموارد البشرية، بل يُمثل استثماراً استراتيجياً يُسهم في صياغة مستقبل أكثر ازدهاراً لسلطنة عُمان، فمع تطور المشهد المالي العالمي، فإن بناء كوادر وطنية قادرة على التكيّف والقيادة يُعد ضرورة وطنية لتعزيز القدرة التنافسية للبلاد، وفي صحار الدولي، نؤمن بدورنا كمؤسسة مالية تتخطى حدود العمل المصرفي، لنكون شركاء في تحقيق التحول الوطني المنشود، ويجسد التزامنا ببرنامج طموحي هذا التوجه، من خلال توفير فرص تعليمية نوعية، وتجارب عملية واقعية، وأدوات معرفية تسهم في بناء قادة المستقبل." واستُهل الحفل بكلمة ترحيبية من الرئيس التنفيذي، أكد خلالها على أهمية الاستثمار في الكفاءات الوطنية وتكريس ثقافة التمكين والريادة. كما شهد الحفل حضور أكثر من ١٠٠ ضيف، وشمل عرضاً مرئياً تناول أبرز محطات البرنامج والرحلة التحولية للمشاركين، أعقبه تقديم من الفاضل نبيل الرئيسي، رئيس أكاديمية صحار الدولي، سلط خلاله الضوء على الأهداف الاستراتيجية للبرنامج ومخرجاته التنموية. كذلك، شارك عدد من الخريجين تجاربهم الشخصية، مسلطين الضوء على القيمة المضافة التي اكتسبوها خلال فترة البرنامج، ليُختتم الحفل بتكريم رسمي للخريجين، وسط أجواء من الفخر والاعتزاز.

ويُعد «طموحي» من الركائز الأساسية في جهود صحار الدولي نحو تمكين الشباب العُماني، ويأتي ضمن استراتيجيات البنك الهادفة إلى المساهمة في تحقيق التحول الاقتصادي والاجتماعي الشامل، بما يتماشى مع أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠. ويواصل البرنامج دوره في بناء مجتمع معرفي مستدام، من خلال توفير فرص متكافئة للتعلّم، والتطوّر المهني، وصقل المهارات القيادية، بما يعزز جاهزية الأجيال القادمة للمستقبل.

«الطيران العُماني» يحتفي بـ3 عقود من الخدمة المتميزة إلى مومباي

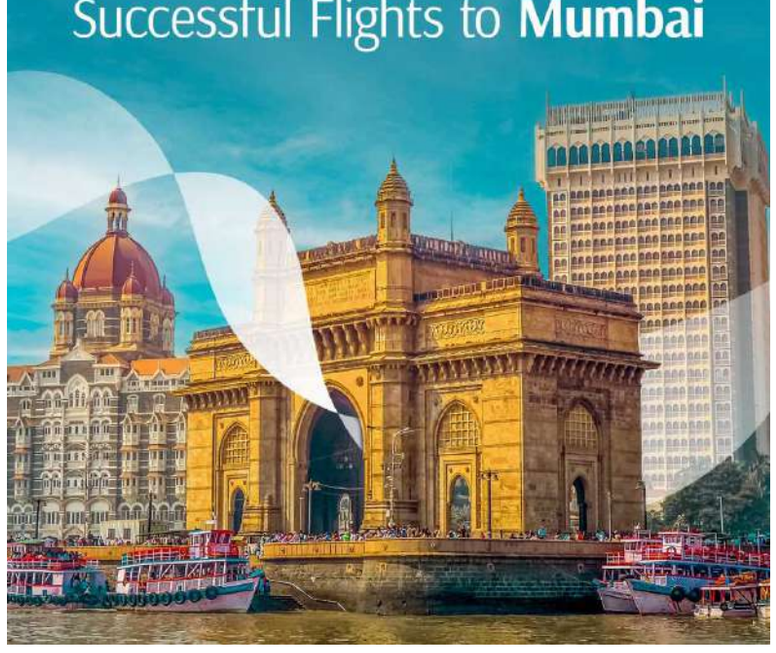
مسقط- الرؤية

احتفل الطيران العُماني- الناقل الوطني لسلطنة عُمان- بمرور ثلاثين عامًا على إطلاق عملياته التشغيلية بين العاصمة مسقط ومومباي، إذ تُعد هذه الوجهة والتي كانت ثاني وجهة تُضاف إلى شبكة الناقل المتنامية بعد تريفاندروم في عام ١٩٩٣، جزءًا لا يتجزأ من مسار نجاح الطيران العُماني.

ويُسيّر الناقل اليوم ١٢ رحلة أسبوعيًا إلى مومباي. وعلى مدى العقود الثلاثة الماضية، عزز الطيران العماني حضوره بشكل ملحوظ في السوق الهندية، مُقويًا بذلك الروابط الجوية التي تدعم النمو الاقتصادي، وتشجع السياحة، وتُعزز العلاقات بين البلدين الصديقين. كما يُشغل الناقل الآن ١٦٨ رحلة أسبوعية تربط مسقط بـ ١٠ مدن رئيسية في الهند، بما في ذلك مومباي، دلهي، لكناو، تشيناي، حيدر أباد، بنجالور، تريفاندروم، كوتشي، كالكوت، جوا.

وقال سونيل نائب الرئيس الإقليمي لشبه القارة الهندية في الطيران العُماني: «هذه الذكرى السنوية ليست مجرد احتفال بالرحلات الجوية، بل هي تكريم لسنوات من الصداقة المتينة والثقة المتبادلة، لطالما كانت الهند سوقًا استراتيجيًا وهامًا بالنسبة لنا، وتحظى مومباي بمكانة خاصة في قلب شبكتنا، بينما نواصل مسيرتنا نحو التميز كناقل عالمي رائد، وبصفتنا عضوًا فخورًا في تحالف oneworld، فإننا نؤكد التزامنا الراسخ بتعزيز علاقتنا مع الهند وتقديم تجارب سفر استثنائية عالمية المستوى لضيوفنا ".

يأتي هذا الإنجاز في توقيت استثنائي ومهم للطيران العُماني، لاسيما بعد انضمامه مؤخرًا إلى تحالف oneworld المرموق، ومع إمكانية الوصول إلى شبكة تضم أكثر من ٩٠٠ وجهة حول العالم، يقدم الناقل الآن لضيوفه في الهند اتصالاً عالميًا أوسع بالإضافة إلى مزايا سفر مُحسّنة وخدمات متميزة.



بكين تعرف كيف تدير الوقت.. «الرؤية» تخوض تجارب فريدة للمواصلات في مدينة الـ22 مليون نسمة

الرؤية- فيصل السعدي

تستيقظ كل صباح في بكين، ولديك جدول مزدحم بالأعمال والمشاوير، وتُحاول أن تُسابق الزمن لتنتهي من كل هذه الأعمال في مدينة أشبه بعالمٍ لا متناهٍ، حيث يستيقظ مثلك أكثر من ٢٢ مليون نسمة في واحدة من أكثر العواصم ازدحامًا في العالم.

تتوقع أن تجد الفوضى المرورية تعم المكان، لكن المُفاجأة أنك تجد مدينة تنبض بحياة منتظمة وبنسق من التوازن، وذلك لما تمتلكه من نظام مواصلات مُتكامل يجعل التنقل تجربة فريدة من نوعها، وذات طابع مميز، فمن يعيش التجربة يجد السلاسة والأريحية، حتى في أوج ساعات الذروة لا يعيش أحد تحت قلق وتوتر أن يتأخر ولو لثانية عن مواعيده.

ومن اللحظة الأولى، أدركت أنَّ الدراجات الهوائية أسلوب حياة بيئي تتعدى كونها مجرد وسيلة نقل اعتيادية مما يجعل منها ثقافة متجذرة ورمزاً للتنقل المستدام، ستجد المديرين التنفيذيين والمسؤولين الحكوميين بكامل أناقتهم المُعتادة يتنقلون على دراجاتهم بكل متعة وأريحية، طرقات مخصصة بنية تحتية متقدمة وجيوش من الدراجات المركونة على جنبات الطرق وعند بوابات المترو وأمام المجمعات السكنية، ولضمان توزيع «الدراجات التشاركية» بحسب الكثافة السكانية يتم تخصيص لون مُحدد للدراجة: أزرق أصفر أخضر وربطها مع المنصات الخاصة بها على أنظمة الملاحة «بايدو» و«GPS» وذلك لتحقيق إدارة دقيقة لمواقع الدراجات وكثافة توزيعها، وللحد من مشكلات الوقوف العشوائي، يتم استخدام البيانات الضخمة لتحليل حركة السكان وتوزيع الدراجات بدقة خلال ساعات الذروة. ومع التطبيقات الذكية مثل «ويشات» و«علي باي»، يمكنك استعمال دراجة بضغطة زر، مما يضيف بعدًا تقنيًا لوسيلة مواصلات تقليدية.

مترو الأنفاق.. مدينة تحت الأرض

وبمجرد أن تقطع الطريق نحو مكان بعينه تعيش تجربة تعاقب الفصول الأربعة في اليوم نفسه ولربما خلال ٦ ساعات فقط منه وكل ذلك في العاصمة بكين، تلك العاصمة الاستثنائية بمختلف التجارب. وفي بعض الفترات يطلق على تلك الحالة من الطقس ما يسمى بـ«وجه الطفل» وهي دليل على مزاجه المتقلب بين الحين والآخر، فإذا كان الجو غير مناسب أو المسافة طويلة، فإنَّ مترو الأنفاق هو الحل المثالي بالنسبة للجميع.

ويعتبر هذا النظام بمثابة شريان الحياة لبكين، بشبكة ضخمة ممتدة على طول بكين ومواقعها المختلفة وتضاريسها المتباينة دون غيابها عن أي منطقة، فهي شبكة لا مثيل لها على الإطلاق، فالمحطات متعددة الطوابق تصل إلى أعماق الأرض بأربعة طوابق، وقد يفوق ذلك ليصل إلى ٦ طوابق، وفي بكين يوجد أكثر من ٤١٤ محطة مما يتيح التنقل بسرعة وسهولة بين مختلف الأحياء، وحتى في أوقات الذروة، يبقى المترو وسيلة نقل فعَّالة، تثير إعجاب كل من يزور بكين للمرة الأولى.. أفواج من الصينيين في محطات المترو في مشهد لا تراه حتى في الشوارع والأسواق الأكثر كثافة في المدينة.

اكتشفت عالم آخر تحت أقدامي، حيث تبدأ الرحلة عبر آلة ذكية تحدد فيها مسار وجهتك وتستخرج لك بطاقة الدخول، لتجد نفسك تغوص في أعماق بكين، حيث تمتد شبكة التنقل إلى أكثر من أربعة طوابق تحت الأرض، وهناك، ستشهد نظامًا فائق التنظيم، سلالم كهربائية متحركة بلا توقف، ولوحات إرشادية واضحة تقودك. ستشعر للحظة وكأنك في قلب أحد المطارات العملاقة، وليس مجرد محطة مترو.. تجربة تجمع بين الحداثة والإتقان وقدرة الصين على أن تكون في تقدم مستمر من الناحية التقنية والتكنولوجية.

التكنولوجيا في خدمة النقل

ولأنني أتحدث عن العاصمة بكين، فيمكنك فيها أن تعيش تجربة دمج النقل الحديث والتقليدي بطريقة مدهشة، الأمر الذي كنت أتوقف عنده كثيرا لأتساءل: ما هي الوسيلة الأنسب لوجهتي وهل أنا بالأساس أحتاج لتلك الحيرة في ظل هذه التقدم الملحوظ؟ وجوابا على تلك الأسئلة فالمدينة تقدمها لك بكل سهولة من خلال تطبيقات الهواتف الذكية، حيث يمكنك طلب سيارة أجرة تناسب احتياجاتك بدقة، سواء كنت تبحث عن الرفاهية أو سيارة ذاتية القيادة، بحيث تتم جميع العمليات بسلاسة، من الحجز إلى الدفع، مما يضمن لك تجربة نقل مريحة ومبتكرة، لا تحتاج فيها إلى الانتظار طويلاً، فالاختيار متاح لك بين سيارات الأجرة الأقرب إليك أو حتى إمكانية تقديم ملاحظات واستبدال السيارة في نفس اللحظة، سواء كنت في الشوارع الواسعة أو الأزقة الضيقة، ستأتيك سيارة الأجرة أينما كنت، مما يجعل وصولك لوجهتك في الموعد، فلا أحد يتأخر في الصين لأنَّ بكين تدير الوقت بوسائل النقل المتنوعة.

الحافلات راحة عامة

وعندما أتحدث عن التنقل لا يمكنني أن أتجاهل أيضا الحافلات، ففي شوارع بكين النابضة بالحياة، تنتشر الحافلات العامة في كل زاوية، وتعمل بلا انقطاع لتربط ملايين الركاب بشبكة نقل متقنة ومجهزة بأحدث التقنيات وأفضل الخدمات، حيث تعتبر هذه الحافلات الخيار الأمثل للطلاب والمهنيين، فهي مجهزة بخدمة الواي فاي المجانية متيحة لك بذلك فرصة الاستمتاع وأنت تشاهد معالم المدينة ومبانيها العالية.

وحتى نهاية عام ٢٠٢٣، تدير مجموعة بكين للنقل العام ١٢٨٥ خط حافلات، تمتد على طول ٢٩,٧٠٠ كيلومتر، بأسطول ضخم يضم أكثر من ٤٠٠ ألف حافلة. هذه الحافلات ليست فقط العمود الفقري للتنقل البري في بكين، بل أيضًا وجهة خضراء نحو المستقبل، حيث بلغ عدد حافلات الطاقة النظيفة ١٦,٨٣٢، مما يشكل ٩٤,٧٪ من إجمالي الأسطول.

ولتعزيز التحول إلى الطاقة المستدامة، تم تجهيز المدينة بـ٢٥١ محطة شحن خاصة بالحافلات، تحتوي على ١٧٢٧ عمود شحن، مما يجعل بكين نموذجًا عالميًا في النقل الحضري الصديق للبيئة، ومع وجود ٢,٠٨٧ مليار راكب سنويًا، تُثبت حافلات بكين أنها أكثر من مجرد وسيلة نقل، إنها تجربة حضرية متكاملة تجمع بين الراحة والاستدامة.

«الرصاصة».. تجربة خارج الزمن

لا يمكننا الحديث عن تجربة النقل في بكين دون التوقف عند أعجوبة السكك الحديدية فائقة السرعة، التي أحدثت ثورة في مفاهيم السفر.. تخيل معي أنك تنطلق بين المدن الصينية بسرعة تصل إلى ٣٥٠ كيلومترًا في الساعة، بينما تجلس في مقعد مريح، محاطًا بمقصورات معزولة تمامًا عن ضجيج العالم الخارجي. إنها تجربة لا تشوبها شائبة، فبفضل تقنيات متقدمة، تجعل من قطارات «الرصاصة» وسيلة النقل الأكثر راحة وفخامة؛ فلا ميلان ولا مطبات هوائية تربك المسافرين.. رحلات استثنائية عشتها بين مقاطعات ومدن الصين تمنحك الفرصة للتأمل في مناظر خلابة تتسارع أمام عينيك من نافذة القطار تتجلى متانة الاقتصاد الصيني وتكامله المدهش وأنت تشاهد توربينات الرياح تتناثر بين الجبال الخضراء وكأنك تسافر عبر الزمن إلى المُستقبل. وشبكة السكك الحديدية الصينية ليست فقط الأسرع، بل هي الأكثر ازدحامًا وحيوية في العالم، حيث تنقل أكثر من ١٠ ملايين راكب يوميًا، وهذه الشبكة الهائلة تغطي ٩٩٪ من المدن التي يزيد عدد سكانها عن ٢٠٠ ألف نسمة، بينما تصل القطارات فائقة السرعة إلى ٩٦٪ من المدن التي يتجاوز عدد سكانها ٥٠٠ ألف نسمة وأكثر من ٨٧٠٠ قطار من طراز «فوشينغ» ينطلق يوميًا عبر أرجاء الصين، ليجسد كفاءة مذهلة ونبضًا مستمرًا يعكس روح الابتكار والتقدم في هذا البلد العملاق.

في آخر محطاتي قبل العودة إلى سلطنة عمان، أغلقت أبواب منظومة مواصلات بكين لتقودني إلى تحفة معمارية فريدة: مطار داشينغ الدولي والذي يُعد ثاني أكبر مراكز الطيران ازدحاماً في العالم. تم افتتاح المطار في عام ٢٠١٩ ليُخفف الضغط عن مطار بكين الدولي، بمواصفات حديثة جعلت منه ميناءً جوياً مهماً وأيقونة عالمية تمزج بين الإبداع الهندسي والتكنولوجيا المتقدمة.

وبتصميم مستوحى من نجم البحر، يمتد المطار على مساحة هائلة تبلغ ٧٠٠ ألف متر مربع، ليصبح واحدًا من أكبر المطارات في العالم. يزدان بسقف أبيض مُبهر وممرات واسعة تسهل حركة المسافرين، حيث تم تصميمه لتقليل وقت المشي بين البوابات، فبمعدل ٨ دقائق من المشي، بين نقاط التفتيش والبوابات. يحتوي «نجمة البحر» على ٤ مدرجات رئيسية مع خطط مستقبلية للتوسع إلى ٧ مدرجات، مما يرفع قدرته الاستيعابية من مليون مسافر سنويًا إلى أكثر من ١٠٠ مليون مسافر في المستقبل.

يقع هذا الصرح المدهش، في منطقة داشينغ على بُعد حوالي ٤٦ كيلومترًا جنوب وسط بكين، ولتسهيل الوصول إليه، تم ربطه بشبكة نقل متطورة تشمل قطارًا عالي السرعة يصل المسافرين إلى قلب العاصمة خلال ٢٠ دقيقة، بالإضافة إلى مترو الأنفاق، ليبقى هذا المطار نموذجًا للسرعة والكفاءة في عالم الطيران.

وبحسب وكالة «شينخوا الصينية» شهد مطار بكين داشينغ الدولي تجاوز أعداد المسافرين الأجانب العابرين المليون مسافر خلال عام ٢٠٢٤، حيث يوفر المطار حاليا رحلات إلى ٤٣ وجهة دولية وإقليمية تغطي ٢٥ دولة ومنطقة في جميع أنحاء أوروبا وآسيا والشرق الأوسط.

وفي نهاية رحلتي التي استمرت لمدة ٤ أشهر في بكين، أدركت أنَّ هذه المدينة ليست مجرد عاصمة، بل هي نموذج عالمي للتنقل الذكي والمستدام. بدءًا من الدراجات إلى القطارات، ومن التكنولوجيا إلى التخطيط الحضري، أظهرت بكين كيف يمكن أن تكون وسائل النقل جزءًا لا يتجزأ من تحسين جودة الحياة. مدينة تتحدى الفوضى، وتُثبت أن الابتكار والتخطيط يُمكن أن يصنعا فارقًا في حياة الملايين، وأنها من تدير الوقت لسكانها لضمان حياة مستقرة واقتصاد متقدم.

مساع وطنية متواصلة لزيادة أعداد الرحلات الدولية المباشرة إلى مطارات عُمان

مسقط- العُمانية

تبذل «مطارات عُمان» جهودها الحثيثة لاستقطاب العديد من شركات الطيران العالمية لتسيير رحلات مباشرة إلى مطارات سلطنة عُمان؛ إلى جانب تعزيز الإيرادات وتحسين الأداء التشغيلي للمطارات.

وقال المهندس أحمد بن سعيد العامري الرئيس التنفيذي لمطارات عُمان: إن الشركة تبحث حاليًا مع شركة الطيران الاقتصادي «ويز إير» لتسيير رحلات مباشرة من مطارات أوروبية إلى سلطنة عُمان سواء عن طريق العاصمة المجرية بودابست أو غيرها من المدن الأوروبية، مشيرًا إلى أن هناك جدية كبيرة من الشركة لتدشين هذه الخطوط قريبًا.

وأضاف أن «مطارت عُمان» تعمل بالتعاون مع سفارة جمهورية الصين الشعبية لدى سلطنة عُمان لاستقطاب شركة الخطوط الجوية الصينية الشرقية لتسيير رحلاتها المباشرة إلى مسقط سواء عن طريق شنجهاي أو جوانزو، مؤكدًا أن

م. أحمد بن سعيد العامري

«مطارت عُمان» تبذل جهودها لتدشين هذه الرحلات وتقدم لها العديد من الحزم التحفيزية والتشجيعية.

وأوضح أنه يجري العمل حاليًا مع الخطوط الجوية البولندية «لوت» لتسيير رحلات مباشرة بين مسقط ووارسو، وهناك تواصل بين هيئة الطيران المدني ونظيرتها البولندية لفتح هذا الخط رسميًا.

كما أشار الرئيس التنفيذي لمطارات عُمان إلى أن الفريق التجاري يدرس -بالتعاون مع الطيران العُماني- السوق الفيتنامي، ويبحث إمكانيات ومُميزات هذا السوق.

وحول حركة المسافرين والخطوط الجوية إلى مطار صلالة، أكد أن هذا العام شهد تزايدًا كبيرًا في أعداد القادمين، سواء في موسم الخريف عبر الطيران المحلي والرحلات المباشرة من دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، أو في موسم الشتاء الذي يستقطب رحلات مباشرة من الدول الإسكندنافية وبيلاروس.

وفيما يتعلق بمطار مسقط الدولي، أوضح أن أعداد المسافرين إلى هذا المطار في تزايد مستمر مقارنة بما قبل جائحة كورونا «كوفيد-١٩» إلا أنَّ هناك بعض الانخفاض في أعداد المسافرين المحوّلين «الترانزيت» نتيجة تقليص «الطيران العُماني» لعدد رحلاتها وأسطولها.

وأشار الرئيس التنفيذي لمطارات عُمان إلى أن الاتفاقية التي وقّعتها «مطارات عُمان» مع مطار «شانجي» الدولي في جمهورية سنغافورة لتعزيز الإيرادات التجارية والجوية لمطارات سلطنة عُمان ستتيح الفرصة لمراجعة كافة الإيرادات بما فيها إيجارات وقوف الطائرات على أرضية مطارات سلطنة عُمان واستخدام الخراطيم، لافتًا إلى أنه تم توقيع مذكرة تفاهم مع شركة ماليزية بهدف استكشاف فرص تطوير واستثمار الأراضي الواقعة ضمن نطاق مطار مسقط الدولي.

الرُّؤيَة

www.alroya.om

الأحد ٢٤ من محرم ١٤٤٧ هـ الموافق ٢٠ يوليو ٢٠٢٥م - العدد رقم ٤١٤٣

تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨- مسقط - سلطنة عمان

البريد الإلكتروني: info@alroya.info هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

ارسلوا إلينا تغريداتكم عبر الهاشتاج: #مغردو_الرؤية

عيسى المسعودي

كيف سنستطيع تحقيق رؤية عُمان ٢٠٤٠ بكل ما فيها من مرئيات وخطط وبرامج ومبادرات ومشاريع تنموية في مختلف القطاعات بينما لاتزال هناك مُؤسسات حكومية غير قادرة حتى على حل مُشكلة بسيطة مثل تكملة تنفيذ مشروع إنارة طريق الباطنة السريع!!

إسحاق بن سالم السيابي

ضمن أجمل ما قرأت اليوم: «تقديس الأشخاص يعني المبالغة في تعظيمهم وإعطائهم مكانة تفوق مكانتهم الحقيقية، وغالبًا ما يتجاوز هذا التقديس الحدود المشروعة».. وهو سلوك قد يكون نابعًا من الجهل أو التعصب، ويؤدي إلى فقدان المنطق والاعتماد على آراء الأشخاص بدلًا من الحقائق.

خالد بن محمد العبدلي

نحن نحتاج إلى حراك عربي إسلامي لا حراك غربي ثم نكذب على أنفسنا أننا نحن مع أهل غزة نساندهم؛ لا بد أن نقول للكيان المحتل وأن نفعل: لا للتجويع لا للتهجير، نحن أمة واحدة ولا علينا بالمُخذلين والبائسين.. إذا لم يتحرك العلماء الآن فلا تنتظروا الجماهير بعد ذلك تسمع لكم.

بحضور عُماني.. قرارات «مجموعة لاهاي» تحوّل حقيقي من «الإدانة الكلامية» لجرائم الاحتلال إلى «التحرك الجماعي الفعّال»

- حضور 30 دولة من بينها عُمان لمؤتمر المجموعة
- التوقيع على اتفاق لاتخاذ إجراءات ضد الانتهاكات الإسرائيلية
- منع توريد أو نقل أسلحة أو وقود عسكري إلى إسرائيل
- منع عبور السفن ورسوها في أي ميناء إذا استخدمت في نقل الأسلحة لإسرائيل
- ألبانيز: حان الوقت لاتخاذ خطوات ملموسة لوقف الإبادة في غزة
- «حماس»: نثمن قرارات مجموعة لاهاي التي مثلت تعبيرا عن الضمير الحر

الرؤية- غرفة الأخبار

استضافت كولومبيا مؤخرًا مؤتمر «مجموعة لاهاي» لدعم فلسطين، بهدف الاتفاق على إجراءات قانونية ودبلوماسية للتصدي لانتهاكات الاحتلال المستمرة للقانون الدولي في عدوانه على غزة والضفة الغربية.

وتضم المجموعة ٨ دول هي: كولومبيا، وجنوب إفريقيا، وبوليفيا، وكوبا، وهندوراس، وماليزيا، وناميبيا، والسنغال، وتأسست بهولندا في يناير، وتعمل على محاسبة «إسرائيل» بموجب القانون الدولي.

كما شاركت في المؤتمر بكولومبيا أكثر من ٢٠ دولة مثل: تركيا والبرازيل والبرتغال والجزائر ولبنان وسلطنة عُمان وأوروغواي وبنغلاديش وتشيلي وجيبوتي وإندونيسيا ونيكاراغوا وسانت فنسنت وجزر غرينادين، إضافة إلى ممثلين فلسطينيين.

وناقش الاجتماع خلال اليومين الماضيين خطوات عملية لتنفيذ قرار كان قد صدر عن الجمعية العامة للأمم المتحدة (في سبتمبر ٢٠٢٤)، يدعو الدول الأعضاء إلى اتخاذ إجراءات ملموسة لدفع إسرائيل نحو إنهاء احتلالها للأراضي الفلسطينية، وفقاً للرأي الاستشاري الصادر عن «العدل الدولية» في يوليو٢٠٢٤.

وأدارت الاجتماع كل من كولومبيا وجنوب أفريقيا، وحضره مسؤولون أمميون وممثلون عن ٣٠ دولة، بهدف بلورة خطة عمل تشمل تدابير سياسية واقتصادية وقانونية للضغط على إسرائيل. وعنه، قال أيضاً الرئيس الكولومبي قبيل انعقاده إن هذا التحرك يمثل انتقالاً من «الإدانة الكلامية» إلى «التحرك الجماعي الفعّال»، لوقف ما وصفه بـ«العدوان المستمر».

من جهتها، قالت المقررة الخاصة لمجلس حقوق الإنسان في الأمم المتحدة، فرانشيسكا ألبانيز، أمام الحضور في بوغوتا، إنه «حان الوقت للأمم حول العالم من أجل اتخاذ خطوات ملموسة لوقف الإبادة في غزة»، لافتة إلى أن «كل دولة ينبغي عليها مراجعة وتعليق كل ارتباطاتها بإسرائيل، وضمان أن يقوم قطاعها الخاص بالمثل».

وشدّدت على أن «الاقتصاد الإسرائيلي مصمّم لدعم الاحتلال الذي تحول اليوم إلى حرب إبادة». أما وزيرة الخارجية الكولومبية روزا يولاندا فيلافيسينسيو، فأكدت أن جرائم الاحتلال في غزة تشكّل «إبادة لا لبس فيها».

وفي ختام المؤتمر، وقعت ٨ دول على اتفاق يتضمن سلسلة إجراءات لمواجهة انتهاكات الاحتلال المستمرة وعدوانها على الفلسطينيين في قطاع غزة والضفة الغربية المحتلة.

وخلال الاجتماع، وقعت دول عديدة اتفاقا تلتزم فيه بسلسلة إجراءات لمواجهة الانتهاكات الإسرائيلية، واتفق الموقعون على منع توريد أو نقل أسلحة وذخائر ووقود عسكري ومعدات عسكرية، ومواد ذات استخدام مزدوج (مدني وعسكري) إلى «إسرائيل».

كما اتفقوا «على منع عبور السفن ورسوها وخدمتها في أي ميناء، في حال وجود «خطر واضح» من استخدامها لنقل أسلحة وذخائر ومعدات عسكرية إلى «إسرائيل».

يشار إلى أنَّ الرئيس الكولومبي غوستافو بيترو، أعلن قطع العلاقات بين بلاده والاحتلال الإسرائيلي في مايو ٢٠٢٤، وقال جملته الشهيرة: «إذا ماتت فلسطين، تموت الإنسانية، ولن نترك فلسطين تموت».

وتكمن أهمية «مجموعة لاهاي» ليس فقط في أنها منصة دولية لدعم فلسطين، بل تعكس تصميماً من قبل دول بالجنوب العالمي على الوقوف في وجه مخططات الاستعمار الحديث بكل أوجهه، وما يحصل في فلسطين هو أحد تجلياته الدائمة منذ عقود. وهذا الموقف جعل الإدارة الأمريكية برئاسة دونالد ترامب، تعلّق على الاجتماع باعتباره معارضاً للأجندة الغربية، بل تهدّد باستهدافه.

من جانبها، ثمنت حركة حماس القرار الصادر عن المجموعة في ختام المؤتمر الذي عقد بالعاصمة الكولومبية بوغوتا؟ وقالت الحركة: «نثمن القرار الصادر عن مجموعة لاهاي لدعم فلسطين في العاصمة الكولومبية بوغوتا، والذي تضمَّن فرضَ عقوباتٍ على كيان الاحتلال الصهيوني، تشمل منعَ توريد الأسلحة والذخائر إليه، ومراجعةَ الاتفاقات المبرمة معه، وتسهيلَ التحقيقات الدولية في الجرائم المرتكبة في قطاع غزّة».

وأضافت: «هذا الموقف يمثّل تعبيرًا حيًّا عن الضمير العالمي الحرّ، الرافض لجرائم الحرب والانتهاكات الوحشية التي يقترفها كيان الاحتلال الفاشي بحقّ شعبنا الفلسطيني، وندعو دول العالم كافة إلى التحرّك العاجل لتشكيل أوسع جبهة دولية لعزل الاحتلال وفضح جرائمه، ولفرض مزيد من الإجراءات العقابية عليه».