

من عالمك
نبتكر

تفضل بزيارة bankdhofar.com

حلول متطورة
أنت من أهمنا بها

بنك ظفار
BankDhofar

استعراض سبل تعزيز التعاون بين عُمان وأمريكا



شكره وتقديره لسلطنة عُمان لتعزيز سبل التعاون لتحقيق المصالح المشتركة بين البلدين الصديقين، كما تم تبادل الأحاديث حول عدد من المواضيع ذات الاهتمام المشترك. حضرت اللقاء سعادة سفيرة الولايات المتحدة الأمريكية المعتمدة لدى سلطنة عُمان.

مسقط - الرؤية

استقبل معالي الفريق أول سلطان بن محمد النعماني وزير المكتب السلطاني بمكتبه صباح أمس الفريق بحري جورج إم. ويكوف قائد القيادة الوسطى للقوات البحرية الأمريكية. وقد رحب معالي الفريق أول وزير المكتب السلطاني بالضيف الذي قدم

حمود بن فيصل يؤكد أهمية العمل وفق الرؤية السامية لتعزيز أدوار المحافظات تكليف المحافظين باتخاذ الخطوات التنفيذية لتفعيل عمل صناديق دعم الزواج



مسقط - العُمانية

عقد أمس الاجتماع الأول لهذا العام مع أصحاب السُّمو والمعالي والسعادة المحافظين؛ برئاسة معالي السيد حمود بن فيصل البوسعيدي وزير الداخلية، بديوان عام الوزارة. وأكد معالي السيد وزير الداخلية - خلال الاجتماع - أهمية مواصلة العمل بما يتماشى مع الرؤية السامية لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم - حفظه الله ورعاؤه - لتعزيز أدوار المحافظات، وأن تتضافر الجهود المجتمعية لتطوير وتنمية المحافظات بما يعكس على الولايات باستمرار النماء. وناقش الاجتماع عدداً من الموضوعات

من بينها تكليف المحافظين لاتخاذ الخطوات التنفيذية نحو وضع الأوامر السامية الكريمة بتفعيل عمل صناديق دعم الزواج في المحافظات موضع التنفيذ وفقاً للمعايير التي سيصدرها وزير الداخلية، وسيُعمل بها قبل نهاية شهر يونيو الجاري. وشهد الاجتماع استعراض مجموعة

من بينها تكليف المحافظين لاتخاذ الخطوات التنفيذية نحو وضع الأوامر السامية الكريمة بتفعيل عمل صناديق دعم الزواج في المحافظات موضع التنفيذ

بدر بن حمد يتسلم نسخاً من أوراق اعتماد سفيري الإمارات والسنغال

المراسم، وعدد من المسؤولين. كما تسلم معالي السيد بدر بن حمد البوسعيدي وزير الخارجية، أمس، نسخة من أوراق اعتماد سفير جمهورية السنغال المعين لدى سلطنة عُمان. وقد رُحِبَ معاليه بسعادة السفير، متمنياً له التوفيق في أداء مهامه، وللعلاقات الثنائية بين البلدين الصديقين دوام التقدم والنماء. حضر المناسبة سعادة السفير صالح بن محمد الصقري رئيس دائرة أفريقيا، وسعادة السفير نجيب بن يحيى البلوشي، رئيس دائرة المراسم، وعدد من المسؤولين بوزارة الخارجية.



مسقط - العُمانية

تسلم معالي السيد بدر بن حمد البوسعيدي وزير الخارجية، أمس، نسخة من أوراق اعتماد سعادة الشيخ محمد بن مكتوم بن راشد آل مكتوم سفير دولة الإمارات العربية المتحدة المعين لدى سلطنة عُمان. وقد رُحِبَ معالي السيد الوزير بسعادة السفير، متمنياً له التوفيق في أداء مهام عمله وللعلاقات الثنائية بين البلدين الشقيقين المزيد من التقدم والنماء. حضر المناسبة سعادة السفير نجيب بن يحيى البلوشي رئيس دائرة

الزعابي يستقبل قائد القيادة الوسطى للقوات البحرية الأمريكية



المتحدة الأمريكية المعتمدة لدى سلطنة عُمان.

أمبوسعيدي مدير عام التعاون الدولي بوزارة الدفاع، وسعادة سفيرة الولايات

مسقط - الرؤية

استقبل معالي الدكتور محمد بن ناصر الزعابي أمين عام وزارة الدفاع أمس الفريق بحري جورج إم. ويكوف قائد القيادة الوسطى للقوات البحرية الأمريكية والوفد المرافق له. في بداية اللقاء رحب معالي الدكتور أمين عام وزارة الدفاع بقائد القيادة الوسطى للقوات البحرية الأمريكية والوفد المرافق له، وقد تم خلال اللقاء تبادل وجهات النظر، وبحث عدد من الموضوعات العسكرية ذات الاهتمام المشترك. حضر المقابلة العميد الركن أحمد بن إبراهيم

تشكيل المجلس الاستشاري الدولي الجديد «الأكاديمية السلطانية»



د. علي بن قاسم اللواتي

مسقط - الرؤية

أعلنت الأكاديمية السلطانية للإدارة عن تشكيل مجلسها الاستشاري الدولي الجديد، الذي يضم نخبة من القادة العالميين والخبراء البارزين في مجالات القيادة والإدارة والابتكار من مختلف دول العالم، تأتي هذه الخطوة النوعية في إطار سعي الأكاديمية نحو تحقيق رؤيتها الاستراتيجية الطموحة بفكر متجدد، وتعزيز دورها كمركز رائد في القيادة والإدارة والتعلم التنفيذي الحديث، الذي يساهم في تمكين وتطوير القيادات الوطنية، بالإضافة إلى الاستفادة من الخبرات العالمية لتحقيق أهداف رؤية عُمان ٢٠٤٠.

وقال سعادة الدكتور علي بن قاسم اللواتي رئيس الأكاديمية السلطانية للإدارة: «نفسر بانضمام هذه النخبة من القادة والخبراء العالميين إلى المجلس الاستشاري الدولي بالأكاديمية السلطانية للإدارة والذين يتميزون بخبراتهم العلمية والعملية الواسعة، ورؤاهم العالمية؛ حيث سيساهمون - بلا شك - في تزويد الأكاديمية برؤى عالمية حديثة في مجالات القيادة والإدارة والابتكار، واستشراف التوجهات المستقبلية لسير عملها، إضافة إلى ذلك تقديم المشورة القيّمة لضمان تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية. كما سيساهم المجلس في تعزيز شبكات الأكاديمية الدولية وعقد الشراكات الاستراتيجية التي تثرى برامجها وتعزز سمعتها على الصعيد العالمي».

وأشاد سعادته بدور المجلس الاستشاري الدولي السابق؛ حيث قال: «نُعرَب عن خالص شكرنا وتقديرنا لأعضاء المجلس الاستشاري الدولي السابق على جهودهم القيّمة وإسهاماتهم الفاعلة خلال فترة عملهم ضمن المجلس، والتي كان لها بالغ الأثر في وضع البنات الأساسية لمسيرة الأكاديمية وتطوير برامجها

بعثة الحج العُمانية تشارك في «ندوة الحج الكبرى» بجدة



عنوان «تيسير الشعيرة وتمكين القاصدين: رؤية المملكة في خدمة الحجاج»، والتي ركزت على جهود المملكة في تسهيل رحلة الحجاج من القدوم إلى المغادرة، وتوفير الرعاية الصحية المتكاملة، وضمان أمن وسلامة الحجاج من خلال التدابير الأمنية والتدابير النظامية، إلى جانب استعراض مشروعات تطوير البنية الأساسية في مكة المكرمة والمشاعر المقدسة.

الرائدة في الحرمين الشريفين، إلى جانب ترسيخ مبدأ الحوار الفكري لمعالجة قضايا الأمة الإسلامية ومواجهة التحديات المعاصرة. واستهلّت الندوة أعمالها بإجتماع خاص لرؤساء مكاتب شؤون الحجاج من مختلف الدول الإسلامية، بما في ذلك البعثة العُمانية، لمناقشة التنسيق والتعاون في خدمة الحجاج. وتضمنت الجلسة الافتتاحية كلمات ترحيبية. فيما جاءت الجلسة الرئيسية الأولى تحت

جدة - العُمانية

شاركت بعثة الحج العُمانية في الدورة التاسعة والأربعين لندوة الحج الكبرى التي نظمتها وزارة الحج والعمرة بالمملكة العربية السعودية، بالتعاون مع هيئة كبار العلماء ودائرة الملك عبد العزيز، تحت عنوان «الاستطاعة في الحج والمستجدات المعاصرة»، وذلك في مدينة جدة. وانطلقت نواة الندوة الأولى عام ١٣٩٧هـ (١٩٧٧م)، كمنصة معرفية رائدة تهدف إلى تعزيز التواصل العلمي والفكري بين علماء ومفكري العالم الإسلامي، مع التركيز على البعد الديني والثقافي والاجتماعي لفريضة الحج، وتسعى إلى إبراز إنجازات المملكة العربية السعودية الشقيقة في خدمة ضيوف الرحمن، وتسليط الضوء على المشاريع

ويتضمن المجلس الاستشاري في تشكيلته الجديدة كلاً من: داشو تشرينغ توبغاي رئيس الوزراء بمملكة بوتان، وإنسا كيني رئيس الوزراء السابق بجمهورية أيرلندا، ومعاي المهندس عبدالمطيف العثمان نائب رئيس مجلس أمناء جامعة الملك عبدالعزيز والنائب الأعلى للرئيس في أرامكو السعودية سابقاً ومحافظ الهيئة العامة للاستثمار بالمملكة العربية السعودية، وليم هوي هو الوزير السابقة للمالية والوزير السابقة للنقل في جمهورية سنغافورة، ويوشيتو هومري الرئيس التنفيذي لشركة غلوبيس وعميد جامعة غلوبيس في اليابان، إضافة إلى كارولا شخاوتن عمدة مدينة روتردام بمملكة

نذرلاند، ورايموند وات الرئيس العالمي الفخري لمنظمة الرؤساء الشباب (YPO) لعام ٢٠٢٤-٢٠٢٥، وسوميترا دوتا عميد كلية سعيد لإدارة الأعمال بجامعة أكسفورد، وأرتورو بريس مدير مركز التنافسية العالمية في المعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD). يُشار إلى أن المجلس الاستشاري الدولي، هيئة استشارية تجمع قيادات عالمية وخبراء بارزين يمتلكون خبرات علمية وعملية في عدة مجالات ومن مختلف القطاعات والتوجهات أبرزها، الإدارة المحلية، تطوير القيادات، الجاهزية للمستقبل، الدراسات والتطوير، وغيرها من المجالات الهامة التي تساهم في دعم الأكاديمية وتوجيهها نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتعزيز دورها الريادي على الصعيدين المحلي والدولي، إضافة إلى ذلك يعمل المجلس على تقديم الرؤى الاستراتيجية والمقترحات والتوصيات العالمية في كافة اختصاصات عمل الأكاديمية التي تغطي مختلف المجتمعات القيادية، ويتم تجديد المجلس كل عامين مما يضمن تجديد الرؤى والأفكار ووجهات النظر لضمان مواكبة المتغيرات العالمية.



معاملات مصرفية
وتحويلات أكثر سهولة
أسرع وأختر أماناً

واجهة مستخدم
جديدة
لوحة تحكم
خاصة

معاملات مصرفية أكثر كفاءة مع تطبيق الأهلي الإسلامي الجديد



الأهلي الإسلامي
ahli islamic

خلال اجتماع لجنة التعاون المالي والاقتصادي الخليجية بالكويت

عُمان تشارك في مناقشة مستجدات تداعيات رفع الرسوم الجمركية الأمريكية على دول الخليج

الكويت- العُمانية

شاركت سلطنة عُمان في الاجتماع الـ ١٢٣ للجنة التعاون المالي والاقتصادي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والذي عُقد بدولة الكويت، بمشاركة أصحاب المعالي والسعادة وزراء المالية والاقتصاد بمجلس التعاون، وترأس وفد سلطنة عُمان في الاجتماع معالي سلطان بن سالم الحبسي وزير المالية، وجرى خلال الاجتماع استعراض مجموعة من الموضوعات منها نتائج الاجتماع الـ ٨٤ للجنة محافظي البنوك المركزية بدول مجلس التعاون، واجتماعات هيئة الاتحاد الجمركي بدول المجلس، ونتائج الاجتماع الـ ١٤ للجنة رؤساء ومديري الإدارات الضريبية بدول المجلس، والاجتماع الـ ٤٢ للجنة السوق الخليجية المشتركة، إضافة إلى مستجدات موضوع تداعيات رفع الرسوم الجمركية الأمريكية على دول المجلس. واطلعت اللجنة خلال الاجتماع على



وعلى هامش الاجتماع، أطلقت الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية حملة إعلامية بعنوان «كل الخليج وطن»؛ بهدف رفع مستوى الوعي بما يتمتع به مواطنو دول مجلس التعاون من مكتسبات وحقوق اقتصادية واجتماعية متساوية في جميع الدول



إحصائيات السوق الخليجية المشتركة، ومستجدات سير مفاوضات اتفاقيات التجارة الحرة بين دول مجلس التعاون والدول والمجموعات الدولية الأخرى، ومستجدات التوقيع والمصادقة على اتفاقية نظام ربط المدفوعات بين دول المجلس، ومستجدات الدراسات

الإطلاع على
مستجدات سير
مفاوضات اتفاقيات
التجارة الحرة مع
الدول والمجموعات
الدولية الأخرى

إطلاق حملة «كل
الخليج وطن» لرفع
الوعي بالمكتسبات
والحقوق الاقتصادية
والاجتماعية

3 فرق عُمانية تفوز بجوائز «المعرض الدولي للاختراع والابتكار» في ماليزيا

مسقط- محمد الرواحي

فازت سلطنة عُمان ممثلة بوزارة التربية والتعليم بثلاث جوائز عالمية نظير مشاركتها بثلاث فرق من المدارس الحكومية في المعرض الدولي للاختراع والابتكار والتكنولوجيا في نسخته الـ ٣٦ لعام ٢٠٢٥، والذي أقيم في مدينة كوالالمبور بماليزيا خلال الفترة من ٢٨ إلى ٣١ مايو المنصرم. وحقق الطالب أيوب بن محمد

الأزمي من مدرسة الحارث بن خالد (١٠-٨) من تعليمية محافظة مسقط المركز الأول (الميدالية الذهبية)، عن مشاركته في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والوسائط المتعددة. بابتكاره العلمي بصيص الأمل، وإشراف المعلم هلال بن عمر المعدي، ونال الطالبان هيم بن يوسف المعمر، وعمر بن عيسى الرماني من مدرسة نعيم بن مسعود (١٠-١٢) من تعليمية محافظة شمال الباطنة عن

مشاركتهما في مجال البيئة بابتكارهما مرشح جسيمات الديزل الصديق للبيئة، وإشراف المعلم ماجد بن خلفان المقبالي، وحققت الطالبة رزان بنت هلال المقبالية من مدرسة مري (١٠-١) من تعليمية محافظة جنوب الباطنة المركز الثاني (الميدالية القضية) عن مشاركتها في مجال التكنولوجيا الحيوية والصحة بابتكارها الدواء في وقته، وإشراف المعلمة وفاء بنت حميد المعمرية.

ويعد المعرض الدولي للاختراع والابتكار والتكنولوجيا (ITEX٢٥) معرضاً سنوياً لاستكشاف مختلف الأفكار، والمشاريع العلمية والتقنية المبتكرة مجالات صناعة العلوم والتقنية، ويعد منصة عالمية لاستقطاب الاختراعات، والابتكارات، وجذب عدد من المستثمرين، ورجال الأعمال بمشاركة مختلف المبتكرين والمهتمين من أنحاء العالم. ويضم عدداً من الأفكار، والاختراعات من جميع أنحاء العالم.

ومرت عملية اختيار الطلبة المشاركين بعدة مراحل؛ حيث تمثلت المرحلة الأولى باختيار الفرق المشاركة من الأولمبياد الوطني للابتكارات العلمية والروبوت والذكاء الاصطناعي، بعد ذلك تم تنفيذ لقاءات افتراضية، وزيارات ميدانية من قسم الابتكار لمراجعة كافة متطلبات المشاركة (تقرير- ملصق- فيديو)، تليها متابعة استعداد الفرق من خلال جلسات افتراضية لتدريب، وتقييم الابتكارات

مع مختصين من مؤسسات بحثية. ويهدف المعرض إلى بناء فكر الطلبة من خلال تعدد مجالات المشاركة المتاحة، وتسعى دائرة الابتكار والأولمبياد العلمي بوزارة التربية والتعليم المشاركة في المعرض الدولي للاختراع والابتكار والتكنولوجيا بشكل سنوي للمنافسة على مستوى المسابقات الدولية، والاحتكاك بطلبة الدول المشاركة من مختلف دول العالم.



ASSURANCE • CONSULTANCY • ACADEMY



Chartered
Management
Institute
CENTRE

يسرنا أن نعلن عن فتح التسجيل للنسخة الثانية من
برنامج الرئيس التنفيذي للاستراتيجية
دبلوم احترافي مكافئ لدرجة الدكتوراه

**سجل الآن قبل
نفاذ المقاعد
لا تفوت
الفرصة!**



بروشور الدبلوم

**تعلم من نخبة الخبراء العالميين
في القيادة والاستراتيجية**



جوناثان ستيرنر
مستشار استراتيجي
دولي (PhD, MBA)



د. موفق الزيدات
خبير بارز في التخطيط
الإستراتيجي، التميز
المؤسسي، والتعليم



عباس آل حميد
خبير القيادة الاستراتيجية
وتحول الأعمال
(CPA, CMgr, CMC, CFE)

- أقوى دبلوم دولي متقدم - المستوى الثامن في القيادة والإدارة الاستراتيجية من CMI، المملكة المتحدة. (مستوى الدكتوراه في المملكة المتحدة)
- حصل على لقب Chartered Manager (CMgr) - أحد أرفع الألقاب الإدارية عالمياً!
- لغة البرنامج: العربية و الإنجليزية، حسب رغبة المشارك.
- توقيت البرنامج: سبتمبر 2025، ويستمر 17 يوماً تدريبياً مباشراً فقط، موزعة على 6 أشهر.
- خيارات مرنة للحضور: حضور شخصي، أو عبر الإنترنت (مباشر أو مسجل).
- رسوم البرنامج: 3,300 ر.ع. للفرد، مع خصم خاص للمجموعات.
- خصم الكفاءات الوطنية: نقدم خصماً للمواطنين العمانيين ضمن سياسة دعم الكادر المحلي.
- إمكانية تقسيط الرسوم على 6 أشهر.

لا مشكلة إن كنت لا تملك شهادة بكالوريوس، ولكن تملك الخبرة المطلوبة.

للاستفسار: +968 9538 5151 +44 74 5741 8569 +44 20 8036 4986 contact@meritgroup.om meritacademy.co

ندى البلوشي

محمود أبو صهيب..
القلب الذي احتضن الجميع

اليوم، غابت ابتسامته اعتدناها، وانطفأ نور رجلٍ قلَّ أن يجود الزمان بمثله. غادرنا إلى جوار ربه الزميل والصديق العزيز، المخرج والفنان والإعلامي القدير محمود أبو صهيب، بعد مسيرة طويلة امتدت لأكثر من ربع قرن من العطاء والتميز، والعمل الجاد، والخلق النبيل. عرفته تقريباً منذ أكثر من 30 عامًا، زميلًا في العمل ثم أخًا وصديقًا وأقرب إلى الروح. لم يكن مجرد مخرج محترف أو إعلامي مثقف، بل كان بسطاءً أخصر بحق، يفيض عطاؤه على كل من حوله. كل من دخل مكتبه خرج محملاً بالنعمة، ومشبعًا بالراحة، ومطمئن القلب. كانت كلماته بلسماً، وكان حضوره عزاءً، وكرمه لا يُحصى... من زاد الطيب إلى زاد القلب.

كان محمود، رحمه الله، خفيف الظل، حاضر النكتة، ودمت الأخلاق، لا تفارق الابتسامه وجهه، ولا ينقطع عطاؤه في كل مجلس حضره. في مكتبه الصغير، كان الوطن أجمل، والوقت أهدأ. اشتغلنا معًا في برامج كثيرة، تميزت بروحه، وصوته، ولمسته الإبداعية التي لا تُنسى. لم يكن مجرد زميل مهنة، بل كان القلب الذي يوزع الطمأنينة على كل من حوله.

زرته في المستشفى في أيامه الأخيرة، وكان تحت التخدير... راقداً بصمت عميق يشبه طبيته، وكأن جسده يهيمس لنا أن التعب قد نال منه، لكن روحه ما زالت معلقة بالحياة. لم يفتح عينيه، ولم تنحادث، لكن حضوره كان طاغياً، وصوته كما عرفناها بقيت حاضرة... بابتسامته، بكرمه، وبأثره الكبير في القلب.

اليوم، فقدنا محمود الإنسان، الفنان، المعلم، والصدوق. فقدناه، لكن أثره باقٍ، وروحه تظل حيّة بيننا بما تركه من مواقف ومشاعر وأعمال لا تُنسى. رحمك الله يا أبا صهيب، وجعل الجنة مثواك، وجزاك عنًا كل خير. إننا لله وإنا إليه راجعون.

الرؤية - مديرة المكتومية

رحل عن عالمنا الإعلامي والكتاب والمخرج والممثل الإذاعي محمود بن عبيد الحسني، تلك الشخصية التي كانت تحب الحياة بكل ما فيها، ويعيش كل لحظاتها لكي يسعد نفسه ومن حوله، وكأنه كان يهرب من الموت لأن الحياة فيها ما يستحق أن نعيش لأجله، كما أنه كان يحب مطرح كثيرا، وكانت لديها آمال وتطلعات تجاه هذه المدينة الرائعة التي أحبها.

بدأ الحسني مسيرته المهنية من خلال إذاعة عمان، وكانت أولى برامجه الإذاعية في العام 1987 عبر برنامج «العيون الزاهرة»، وسرعان ما أصبح صوتا مألوفًا في البيوت العمانية، ثم ساهم في تأسيس إذاعة الشباب وقدم من خلالها العديد من البرامج الثقافية والتنمية التي عكست تطلعات المواطن.

ولم يكن محمود الحسني رجل مرحلة مُعينة، بل كان داعما للكثير من الشباب لتعزيز بناء مهاراتهم الإعلامية والوقوف



هو مسلسل «اللي يعيش ياما يشوف»، وهو المسلسل الذي حصد جائزتين ذهبيتين من مصر والبحرين. ومن بين أعماله أيضاً مسلسل «دروب» في 1994، ومسلسل «زيد وعبيد» في 2006، ومسلسل «صف ألف باء» في 2015، ومسلسل حزاوينا خليجية في 2016، وإخراجه مسلسل «مخالف ملتزم جدا».

وعلى مدار حوالي 4 عقود من العطاء الإذاعي والفني، قدم الراحل خلالها برامج ومسلسلات خلدها الذاكرة، ليبقى اسمه حاضرا في ذاكرة الفن العماني، بعدما أعلنت وفاته الأحد الموافق 2 يونيو 2025، حيث وافته المنية بداخل مركز السلطان قابوس لعلاج أمراض السرطان بعد معاناته الطويلة مع المرض.

ولقد نعى نجوم الفن والإعلاميون الحسني عقب إعلان وفاته، وذلك عبر صفحاتهم الشخصية على منصات التواصل الاجتماعي، وقدموا التعازي لأسرته وأقربائه وأصدقائه.

برز ككاتب سيناريو ومخرج للعديد من الأعمال، وكان يتميز بأسلوبه المتزن والصريح، جامعاً بذلك الجرأة في الطرح والمهنية في العمل، ليشكل نموذجاً إعلامياً يحتذى به، ومن أشهر المسلسلات الإذاعية التي عملها عليها

بجانهم لتقديم أنفسهم للمجتمع، كما أنه كان متميزاً بابتسامته الدائمة، يقابلها بالابتسامه ويودعك بالابتسامه، وكأنه لم ير من الحياة إلا أجمل ما فيها. لم يقتصر الحسني على الإذاعة وحسب، بل عمل في مجال التلفزيون أيضاً، حيث

خلال زيارته للسلطنة لتفعيل اتفاقية التعاون مع جامعة تولين
أكاديمي أمريكي يشيد بجودة التعليم في جامعة ظفار

صلاة - حسن جعبوب



استضافت جامعة ظفار الدكتور أندرو لير الأستاذ المساعد في العلوم السياسية بجامعة تولين الأمريكية، في زيارة علمية هدفت إلى تفعيل اتفاقية التعاون الموقعة بين الجامعتين.

وأشار لير إلى أن الهدف من الزيارة هو التعرف بشكل مباشر على جامعة ظفار وعلى أعضاء هيئة التدريس والطلبة، والاطلاع على البرامج الأكاديمية المتوفرة، مضيفاً: «رغم وجود تواصل مستمر بين الجامعتين عبر الإنترنت خلال السنوات الماضية، إلا أن اللقاءات المباشرة تتيح فرصاً أوسع للتفاهم وتبادل الرؤى».

وأضاف أنه خلال الزيارة تمت مناقشة خطوات عملية لتفعيل التبادل الطلابي بين الجامعتين، وإمكانية دعم هذا التبادل من قبل مؤسسات أمريكية عاملة في سلطنة عمان، مبيّناً: «شهدت الاجتماعات مناقشة عدة مقترحات مثل إرسال مجموعة من طلاب جامعة ظفار

المتخصصين في تعليم اللغة الإنجليزية أو العمل الاجتماعي للدراسة في جامعة تولين، حيث تتوفر لدينا كليات قوية في هذين المجالين، وفي المقابل يمكن للطلاب الأمريكيين القدوم إلى جامعة ظفار لدراسة اللغة العربية والثقافة العمانية، وذلك بهدف توفير تجارب تعليمية وتفاعلية أوسع».

وحول التعاون بالبحث العلمي، قال الدكتور أندرو لير: «ناقشنا التعاون

في مجالات مثل القانون البحري، نظراً لوجود ميناء صلالة وأهمية هذا القطاع في عُمان، وهو مجال تميز فيه جامعة تولين أيضاً، كما ناقشنا إمكانات التعاون في دراسات التغير المناخي، وهو تحدٍ عالمي مشترك، إضافة إلى الاهتمام المشترك في قضايا الصحة العامة والأمراض المدارية والطاقة المتجددة».

وأوضح: «الجامعتان ملتزمتان بجعل التبادل عملية متكاملة وثنائية الاتجاه،

بحيث لا تقتصر على إرسال طلاب من طرف واحد فقط، وفي جامعة تولين لدينا بالفعل برامج صيفية ودولية قائمة، كما توجد فرص تمويل للطلاب الأمريكيين الراغبين في الدراسة أو تنفيذ مشاريع بحثية في الخارج، ونتطلع إلى استقطاب طلاب عمانيين أيضاً، للاستفادة من هذه البرامج والمشاركة في الأبحاث والدراسات».

وأكد الأستاذ المساعد في العلوم السياسية بجامعة تولين الأمريكية أن الشراكات الأكاديمية تقوم بدور مهم في إيجاد حلول مشتركة للتحديات البيئية والصحية، مبيّناً: «كلا الجامعتين تقعان في مناطق ساحلية، وتواجهان تحديات متشابهة، كما أن تبادل المعرفة والتجارب حول استراتيجيات مواجهة هذه الظواهر، والبحث في مجالات الطاقة المتجددة والتخطيط الحضري، يمكن أن يكون ذا أثر حقيقي على المدى الطويل».

وعبر أندرو عن سعادته بما اطّلع عليه من جودة التعليم والتفاعل الحيوي بين الأساتذة والطلبة في جامعة ظفار، مؤكداً: «هناك توازن رائع بين إلقاء المحاضرات وإثارة المجال للنقاش والمشاركة، كما أن استخدام التكنولوجيا في الصفوف الدراسية، والبنية التحتية المتطورة، تسهم بشكل كبير في تعزيز العملية التعليمية، ولا يفوتني الإشادة بجمالي الحرم الجامعي، والتناسق بين المباني والمساحات الخضراء، وهو ما يضيف بيئة ملهمة للتعليم والتفكير».

تجديد التعاون بين كلية مسقط
و«عمان المعرفة» لتمكين الطلبة

مسقط - الرؤية

المعرفة» فريقاً مُخصّصاً من الخبراء لتقديم الإرشاد والتوجيه المهني اللازم لتحفيز الطلاب على تأسيس شركات ناشئة، بما يسرع من نمو المشاريع الطلابية وتحفيز روح الأعمال لدى فئة الشباب، كما يتضمن التعاون تنظيم جلسات توعوية وتدريب تُقدّمها «عُمان المعرفة» لطلبة الكلية، بهدف تعزيز قدراتهم العملية، وتوحيدهم لمسارات مهنية مبنية على مفاهيم الريادة والابتكار.

وُفّن الدكتور عربي مديولي تجديد مذكرة التفاهم والتي تأتي استكمالاً للتعاون المشترك وأهمية هذا التعاون في دعم التوجهات الوطنية، حيث تعكس مذكرة التفاهم الرؤية المشتركة للمساهمة الفاعلة في بناء اقتصاد المعرفة العُماني، وتحقيق أهداف رؤية «عُمان 2040».

وأوضح طارق البرواني: «لاتزال عمان المعرفة ملتزمة بدعم مسيرة التنمية الوطنية من خلال التعليم والابتكار، ونحن سعداء بمواصلة هذه الشراكة مع كلية مسقط».

وقعت كلية مسقط تجديد مذكرة التفاهم مع عمان المعرفة التي بدأت في عام 2012، والتي تركز على التزام كلا الطرفين بتنمية المجتمع وتمكين الطلبة في مجال ريادة الأعمال. وقع تجديد المذكرة كل من الدكتور عربي مديولي مساعد العميد للشؤون الأكاديمية في كلية مسقط، وطارق البرواني مؤسس عمان المعرفة، بحضور كل من عبدالله بن صالح الفارسي مساعد العميد للشؤون الإدارية والمالية بكلية مسقط، وبلقيس الحسني الرئيسة التنفيذية لعُمان المعرفة. وفي إطار هذا التعاون، ستعمل المؤسسات معاً لبناء نظام دعم متكامل يهدف إلى تنمية المهارات الريادية لدى الطلبة من خلال توفير التوجيه والاستشارة والمعرفة اللازمة لتأسيس مشاريع تجارية مستدامة ذات أثر اجتماعي فعال. وموجب بنود الاتفاقية، ستشكل «عُمان

زيارات ميدانية لمتابعة ضمان جودة العمل
في مؤسسات التعليم العالي الخاصة

مسقط - الرؤية

نظمت وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار ممثلة بالمديرية العامة للجامعات والكليات الخاصة، عدداً من الزيارات الميدانية إلى مؤسسات التعليم العالي الخاصة. وشملت هذه الزيارات كلا من: الكلية العالمية للهندسة والتكنولوجيا، والكلية العلمية للتصميم، وكلية عمان للسياحة، وجامعة ظفار، وكلية عمان لطب الأسنان، بالإضافة إلى الكلية الوطنية لتقنية السيارات، وكلية الدقم الجامعية. وهدفت الزيارات إلى متابعة ضمان جودة العمل في مؤسسات التعليم العالي الخاصة، ومتابعة تطور أدائها من خلال الخدمات والمرافق التي تقدمها، والاطلاع على التحديات التي تواجه هذه المؤسسات، وإيجاد الحلول المناسبة، وحثها على الالتزام والتفكير بكافة اللوائح والقرارات

والتعاميم الصادرة من الوزارة أو من غيرها من مؤسسات القطاع الحكومي، كما تأتي الزيارات ضمن خطة الوزارة لتعزيز التكامل والتواصل المباشر مع المؤسسات التعليمية، بما يساهم في تطوير بيئة تعليمية محفزة تدعم البحث العلمي والابتكار. وتضمن جدول الزيارات الالتقاء برئيس المؤسسة أو من ينوب عنه لمناقشة مشاريع الخطط

الاستراتيجية للمؤسسات التعليمية مثل خطط الاستدامة المالية، والتعميم، وتجويد البرامج الأكاديمية، والبحث العلمي لدى المؤسسة. وشهدت سلسلة الزيارات كذلك عقد لقاءات مباشرة مع الطلبة لمعرفة مبرياتهم حيال خدمات ومرافق المؤسسات التعليمية، ومناقشة جميع الملاحظات مع الإدارات العليا لتطوير وتحسين العملية التعليمية.

رقم المناقشة	اسم المناقشة	تاريخ المنقشة	آخر موعد للتوصل على المناقشة	آخر موعد لتقديم العروض إلكترونياً عبر الموقع الإلكتروني	الفرق التي يدخلها الاشتراك	رقم الصند
2025/335	توفير وتفصيل حجار الحماية للمبنى رقم 2	اللائحة 2025/5/20	اللائحة 2025/3/10	الأحد 2025/6/29	الشركات المنقشة في التورندات المسجلة لدى الأمانة العامة لمجلس المناقصات بالدرجة الممتازة الأولى، الثانية، الثالثة، والرابعة	(25+) ريالاً عُمانيًا لشركات المحلية (10+) ريالاً عُمانية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة
2025/344	صيانة عامة لمواثني العبد في حرم والخابورة	اللائحة 2025/5/26	الأحد 2025/6/15	الأحد 2025/7/6	الشركات المنقشة والمتوسطة والمنقشة في المقاولات المسجلة لدى الأمانة العامة لمجلس المناقصات بالدرجة الممتازة الأولى، الثانية، الثالثة، والرابعة	(25+) ريالاً عُمانيًا لشركات المحلية (10+) ريالاً عُمانية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة
2025/347	توريد مواد تشخيصية للمختبر المركزي لسلحة الحيوانية للعام 2025م	اللائحة 2025/5/26	الأحد 2025/6/15	الأحد 2025/7/6	الشركات المنقشة في التورندات المسجلة لدى الأمانة العامة لمجلس المناقصات بالدرجة الممتازة الأولى، الثانية، الثالثة، والرابعة	(25+) ريالاً عُمانيًا لشركات المحلية (10+) ريالاً عُمانية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

يبحث للشركات المنقشة في الأعمال المذكورة أعلاه والخاصة على شهادة التسجيل سارية المفعول من الأمانة العامة لمجلس المناقصات للاشتراك والتوصل على المناقصات الفنية وشروط المناقصة من الموقع الإلكتروني <https://etendering.tenderboard.gov.om>

يتم سداد قيمة الضمان وتقديم العروض إلكترونياً عبر الموقع الإلكتروني إليه أعلاه.

ستطبخ العطفة في الإسناد للشركات أو المؤسسات التي يشغل عطاءها على أكبر نسبة تعمين ونسبة شراء مفتحة من المنتجات الوطنية.

يزوم كل عطاء نسخة إلكترونية من إقرار الالتزام بالعبء (الإعفاء) من تعميم التأمين المؤقت في المناقصات.

على المتنافسين التوصل مع المختصين بمركز الدعم الفني لخدمة إسناد الأمانة العامة لمجلس المناقصات عند وجود أي مشكلة فنية في النظام على الرقم: 24402200 أو على عنوان البريد الإلكتروني: etenderhd@gstb.gov.om

لجنة المناقصات الداخلية
وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه



أكد التقدم بوتيرة متسارعة نحو آفاق جديدة من التنمية الشاملة

الحجري لـ «الرؤية»: 78 مشروعًا تنمويًا قيد التنفيذ

في محافظة الداخلية بـ 49.9 مليون ريال

12.6 مليون ريال إجمالي الصرف من المبلغ المعتمد لبرنامج تنمية المحافظات

16.2 مليون ريال لتنفيذ مشاريع طرق بطوال 203 كيلومترات

نزوى- ناصر العبري

كشف سعادة الشيخ هلال بن سعيد الحجري محافظ الداخلية أن المحافظة تشهد حاليًا تنفيذ 78 مشروعًا تنمويًا بتكلفة إجمالية تتجاوز ٤٤.٧ مليون ريال عُمان؛ لتعزيز التنمية المستدامة في المحافظة. بالإضافة إلى ذلك، يجري حاليًا إنسان ١٠ مشروعات إنمائية جديدة بتكلفة تصل إلى ٥.٢ مليون ريال عُمان، في إطار استراتيجيتها التنموية الهادفة إلى تطوير بنيتها الأساسية وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين.

وقال سعادته- في تصريحات لـ «الرؤية»- أن المحافظة تسلمت ٤٠ مشروعًا خلال الفترة الماضية بقيمة إجمالية بلغت ١٦.٣ مليون ريال عُمان، مما ساعد على تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المجتمع المحلي. وأوضح أن محافظة الداخلية تتقدم بوتيرة متسارعة نحو آفاق جديدة من التنمية الشاملة، مستلهمة من الرؤية الحكيمة والثاقبة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظه الله ورعاه-

الذي أرسى دعائم رؤية «عُمان ٢٠٤٠» والتي وضعت الإنسان في صميم أولوياتها كقيمة أساسية ومحور رئيسي في عملية التنمية والتنوع الاقتصادي. وقال الحجري إن المحافظة تعمل على استنساخ مبرراتها النسبية التي تتمتع بها في ولاياتها، من خلال تمسكها بأصالتها وتراثها الضارب في القدم ومواكبتها الحداثة عن طريق تنمية اقتصادها المحلي بطرق مبتكرة، حرصًا منها بتحسين حياة المواطنين وتوفير بيئة حاضنة للإبداع والنمو. وأوضح سعادة الشيخ محافظ الداخلية أن المنهجية المعتمدة لتحديد أولويات المشاريع والمبادرات تعتمد على عدة عوامل، منها جاهزية المشاريع للتنفيذ، وعوامل نجاحها، والأثر الاقتصادي والاجتماعي المتوقع منها، كما يتم أخذ القيمة المحلية المضافة بعين الاعتبار، مما يضمن تحقيق فوائد مستدامة تعود بالنفع على المحافظة وسكانها.

وتابع بالقول إن إجمالي الصرف من المبلغ المعتمد لبرنامج تنمية المحافظات خلال الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٥ قد بلغ ١٢,٦٨ مليون ريال عُمان؛ مما يشكل نسبة ٧٠٪ من إجمالي الميزانية المخصصة لهذا البرنامج، موضحًا أن المحافظة ماضية قدمًا في تنفيذ المشاريع المتعلقة بالبرنامج حسب الموازنة المعتمدة.

وأكد الحجري أن هذه الأرقام تعكس حرص المحافظة تعزيز المشاريع التنموية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية المحددة في إطار برنامج تنمية المحافظات؛ حيث يسهم هذا التمويل في تنفيذ مجموعة من المبادرات التي تستهدف تحسين البنية الاقتصادية وتطوير الخدمات العامة؛ مما يعود بالنفع المباشر على المجتمع المحلي، كما تعكس هذه الجهود حرص المحافظة على استخدام الموارد المالية بكفاءة وشفافية؛ لضمان تحقيق أقصى استفادة من الميزانية المعتمدة وتلبية احتياجات المواطنين في مختلف القطاعات. ويبيّن سعادة الشيخ محافظ الداخلية أن المحافظة تتمتع بميزة نسبية بارزة في الاقتصاد

1.2 مليون ريال حجم نسبة الإسناد المحلي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

نمو عدد المشاريع الاستثمارية بالمحافظة إلى 53 مشروعًا في عام 2025

7.5 % نسبة ارتفاع إجمالي الوزن النسبي لإنجاز مؤشر المحتوى المحلي

المعرفي؛ مُستدماً من إرثها الحضاري العريق ومكانتها التاريخية كمرکز للعلم والثقافة والمعرفة في سلطنة عُمان، كما تتميز ببنية أساسية داعمة من شبكة طرق حديثة تربط المحافظة بمختلف محافظات سلطنة عُمان، وانتشار المراكز الثقافية، والمتاحف والمكتبات العامة، إلى جانب رأس المال البشري؛ حيث تتميز المحافظة بالكفاءات العلمية، وارتفاع نسبة الحاصلين على تعليم عال بين السكان، ووجود مبادرات شبابية فاعلة في الابتكار وريادة الأعمال، موضحًا أن استثمار هذه المقومات يُعد ركيزة أساسية لتعزيز التنافسية الاقتصادية والمعرفية للمحافظة على المستويين الوطني والإقليمي.

المحتوى المحلي

وأشار سعادة الشيخ هلال بن سعيد الحجري إلى أن مؤشر المحتوى المحلي ونسبة الإسناد للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة قد حققا تقدمًا ملحوظًا، حيث وصل إجمالي الإسناد لهذه المؤسسات إلى ١,٢ مليون ريال عُمان في العام ٢٠٢٣، والتي تمثل نسبة ٩٪ من إجمالي الإسناد، وشهدت زيادة ملحوظة خلال الفترة من ديسمبر ٢٠٢٤ إلى فبراير ٢٠٢٥؛ حيث ارتفعت هذه النسبة إلى ٥١٪؛ مما يعكس إسنادًا يتجاوز ٨ ملايين ريال عُمان، ونسبة زيادة تقدر بنحو ٤٢٪ مقارنة بالفترة السابقة. وأضاف أن إجمالي الوزن النسبي لإنجاز مؤشر المحتوى المحلي في الربع الأول من عام ٢٠٢٥ ارتفع إلى ٢٠,٥٪، مقارنة بالمطلوب الذي كان ١٣٪؛ مما يشير إلى تحسن ملحوظ في نسبة ٧,٥٪. وأكد سعادته أن المحافظة تُعطي أولوية كبيرة لريادة الأعمال والابتكار؛ حيث تضم ٤ مراكز مُخصّصة في هذا المجال. وأشار إلى أن عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة



في المحافظة قد تجاوز ١٤٢٠٠ مؤسسة، مما يعكس الرغبة القوية لدى المجتمع المحلي في تعزيز النشاط الاقتصادي وتنمية المهارات. وأضاف سعادته أن المحافظة تسعى جاهدة لتشجيع الشباب على الانخراط في ريادة الأعمال والابتكار، من خلال إطلاق جائزة خاصة تهدف إلى تحفيز الأفكار الإبداعية والمبادرات الجديدة، والتي تمثل خطوة مُهمّة نحو دعم الطاقات الشبابية وتمكينهم من تحويل أفكارهم إلى واقع ملموس؛ مما يسهم في تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المحافظة.

مشاريع الطرق

وأشار سعادة الشيخ إلى أن المحافظة تقوم حاليًا بتنفيذ مشاريع الطرق الداخلية بإجمالي أطوال تصل إلى ٢٠٣ كيلومترًا؛ بتكلفة تتجاوز ١٦,٢ مليون ريال عُمان. كما شهدت المحافظة خلال الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٤ تنفيذ ٢٤٥,٥ كيلومتر من الطرق بتكلفة إجمالية بلغت ١٩,٦ مليون ريال عُمان. وأضاف سعادته أن مشاريع رصف المخططات السكنية والصناعية في المحافظة تُعتبر خطوة استراتيجية نحو تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة؛ حيث تساهم هذه المشاريع في المخططات الصناعية في تحقيق رؤية «عُمان ٢٠٤٠» من خلال دعم القطاعات الإنتاجية وتعزيز التنوع الاقتصادي. وبلغت أطوال مشاريع رصف طرق في المخططات الصناعية بالمحافظة نحو ٣٣ كيلومترًا.

فرص استثمارية

وقال سعادة الشيخ محافظ الداخلية إن إجمالي عدد المشاريع الاستثمارية في المحافظة ارتفع بشكل ملحوظ من ٨ مشاريع في عام ٢٠٢٢ إلى ٥٣ مشروعًا في عام ٢٠٢٥، وبنسبة زيادة بلغت ٥١٢,٥٪. وأضاف سعادته أن أهداف الاستثمار في المحافظة تتمثل في تنمية ولايات المحافظة وتطوير البنية الأساسية، وزيادة فرص العمل، وتعزيز القيمة المحلية المضافة، والمحتوى المحلي، إضافة إلى تحقيق التنوع والتكامل في الخدمات وتعزيز الحركة الاقتصادية والسياحية في المحافظة. وأوضح

لجذب المزيد من الزوّار والمغامرين من جميع أنحاء العالم، من خلال تطوير البنية الأساسية المناسبة وتوفير خدمات الدعم اللازمة، تهدف المحافظة إلى إنشاء بيئة آمنة ومُمتعة للمُمارسين وعُشاق هذه الرياضات، كما تساهم هذه الجهود في تعزيز الاقتصاد المحلي من خلال زيادة عدد الزوّار؛ مما يفتح أمام المجتمع المحلي فرص عمل جديدة ويعزز من الاستثمارات في القطاع السياحي. وأشار سعادة الشيخ المحافظ إلى أن المحافظة، ضمن استراتيجيتها التنموية الشاملة التي تهدف إلى تحقيق أهداف رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، تعمل على تعزيز السياحة من خلال تنظيم المهرجانات والفعاليات الثقافية والرياضية والاجتماعية؛ حيث نظمت المحافظة العديد من هذه الفعاليات على مدار العام، مثل مهرجان «شتماء الداخلية»، و«صيف الجبل الأخضر»، و«موسم الورد»، وفعالية «سوكا»، و«مهرجان سمائل».

ويبيّن سعادة الشيخ أن المهرجانات ساهمت في تعزيز المحتوى المحلي، من خلال زيادة عدد الزوّار ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. فعلى سبيل المثال، استقبل «ربيع الجبل» (موسم الورد ٢٠٢٥) أكثر من ٨٠ ألف زائر، بنسبة زيادة ٧٥٪ مقارنةً بالعالم الماضي. كما استفاد من فعاليات الموسم نحو ٣٠ راند عمل.

وأشار سعادة الشيخ هلال الحجري إلى أن محافظة الداخلية تتميز أيضًا بالسياحة الزراعية بفضل موقعها الجغرافي الفريد وما تمتلكه من مقومات طبيعية وبيئية غنية. فقد انفرادت المحافظة بزراعة مجموعة متنوعة من المحاصيل الزراعية، مثل: الرمان، والزيتون والورد في الجبل الأخضر، إضافة إلى البوت والمشمش في جبل شمس، كما تُزرع فيها محاصيل أخرى مثل الشعير والقمح والرّيب وحب السكر، فضلًا عن المحاصيل الموسمية مثل التّوم والبصل في ولايات المحافظة. وقال

ثقافية وفعاليات رياضية؛ مما يسهم في تقديم مجموعة متنوعة من الخدمات للزّوار.

سياحة المغامرات

وأضاف سعادة الشيخ هلال الحجري أن المحافظة تتمتع بسلاسل جبلية رائعة؛ مما يجعلها وجهة مثالية لممارسة مجموعة متنوعة من أنشطة المغامرة مثل التسلق والطران الشراعي واستكشاف الكهوف، مشيرًا إلى أن استراتيجية المحافظة تسعى إلى توفير تجارب سياحية غنية لعشاق رياضة المشي الجبلي وسباقات الدراجات الهوائية؛ وذلك بفضل ما تقدمه طبيعة جبل الحجر الشرقي والغربي من مناظر طبيعية خلابة وتضاريس متنوعة. وأوضح أن هذه الأنشطة تُعد جزءًا من رؤية المحافظة لتعزيز سياحة المغامرة؛ حيث تسعى



14200 مؤسسة صغيرة ومتوسطة في الداخلية بفضل قوة النشاط الاقتصادي

إطلاق جائزة ريادة الأعمال خطوة مُهمّة لدعم الطاقات الشبابية

115 ألف زائر لقرية مسفاة العبريين العام الماضي

إن هذه التنوعات الزراعية تُساهم في تعزيز الأمن الغذائي للمحافظة؛ حيث تُوفّر مصادر غذائية متنوعة ومستدامة للمجتمع المحلي، كما تعكس هذه الأنشطة الزراعية حرص المحافظة بدعم القطاع الزراعي وتطويره؛ مما يسهم في تحسين مستوى معيشة المزارعين ويعزز من فرص العمل في هذا القطاع. وأكد الحجري أن السياحة الزراعية تُشكّل بُعدًا إضافيًا لجذب الزوّار؛ حيث تُمكنهم تجربة الحياة الريفية وزيارة المزارع؛ مما يُعزّز من وعيهم بأهمية الزراعة المستدامة والمنتجات المحلية.

وزارة الدفاع

إعلان مناقصات

تدعو وزارة الدفاع الموردين المسجلين للاشتراك في المناقصات الآتية:

ت	الموضوع	رقم المناقصة	آخر موعد للاستفسار	آخر موعد لتقديم العطاءات	رسوم وثيقة المناقصة
١	عقد توريد الأزراق للجيش السلطاني العماني لمدة ثلاث سنوات	(٢٠٢٥/١٤) ٢٣	٢٠٢٥ يونيو ٣٠	٢٠٢٥ يونيو ٣٠	١٧٥ ريال عماني
٢	عقد توريد جوارب متنوعة لأسلحة قوات السلطان المسلحة والخدمات الهندسية والكلية العسكرية التقنية لمدة ثلاث سنوات	(٢٠٢٥/١٥) ٠٧	٢٠٢٥ يوليو ٠٧	٢٠٢٥ يوليو ١٤	١٤٩ ريال عماني
٣	عقد توريد ملحقات ومستلزمات الملابس العسكرية للخدمات الهندسية لمدة ثلاث سنوات	(٢٠٢٥/١٦) ٠٧	٢٠٢٥ يوليو ٠٧	٢٠٢٥ يوليو ١٤	٢٠٤ ريال عماني
٤	عقد توريد مناشف متنوعة لأسلحة قوات السلطان المسلحة والكلية العسكرية التقنية لمدة ثلاث سنوات	(٢٠٢٥/١٧) ٠٧	٢٠٢٥ يوليو ٠٧	٢٠٢٥ يوليو ١٤	١٦٦ ريال عماني

- يمكن الحصول على شروط ومستندات المناقصات عبر منصة تبسيط الخدمات الإلكترونية التابعة لوزارة الدفاع من خلال الرابط التالي <https://eservices.tabseet.gov.om>
- تدفع رسوم المناقصات من خلال الدفع الإلكتروني عبر نفس الرابط لكل مناقصة.
- يجب تقديم العطاءات إلكترونياً عبر المنصة.
- لزيد من المعلومات يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني، modit.pur@mod.gov.om أو عبر مركز الاتصالات، ٢٤٣٠٠٠٣٨

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعان المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٦٨٣١ في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات، خدمات إعداد نماذج الدعاية والإعلان أو ترويج المبيعات، عرض سلع على وسائل الإعلام لغايات البيع بالتجزئة.

باسم: مشاريع قرناس الوطنية
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب، ٣١١، ص.ب، ٧٤٧، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٤/٢٧

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعان المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٧٠١٠ في الفئة ٤٤ من أجل السلع / الخدمات، خدمات صالونات التجميل (قص وتصفيف الشعر والحلاقة للرجال والأطفال).

باسم: العودة الزهرية للتجميل والتنظيف
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب، ١٢٠، ص.ب، ٥٦، محافظة مسقط، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٤/٣٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعان المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٧١٦٦ في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات، عرض السلع (البيع بالتجزئة) في المتاجر المتخصصة للزهور وتغليف ولف الهدايا البيع بالتجزئة في المتاجر المتخصصة للظفر ومستحضرات التجميل وصابون الزينة والبخور بيع الملابس الجاهزة، بيع الأحذية، بيع الحجاب الجديدية وتوايع السفر.

باسم: زهور الأرواح المتألقة للتجارة
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب، ٣١٦، ص.ب، ١١١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٥/٦

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعان المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٧٠٥٧ في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات، الجهات الأعمال خدمات المحورة في إدارة الأعمال، أبحاث التسويق، المساعدة في إدارة الأعمال، استشارات عن الأعمال، إعداد تقارير الحسابات، تدقيق الحسابات، إدارة أعمال واستشارات تنظيمية، استشارات إدارة شؤون الموظفين..

باسم: بوابة الابتكار الريادي للأعمال والخدمات
الجنسية: عمانية
العنوان: شارع النهضة ر.ب، ١٢٢، ص.ب، ١٧٠٨، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٥/٣

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعان المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٤٨٨١ في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات، خدمات المقاهي والمطاعم.

باسم: غزال الصحراء البرية
الجنسية: عمانية
العنوان: سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٤/٢٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعان المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٣٩١٨ في الفئة ٣٩ من أجل السلع / الخدمات، خدمات النقل نقل الرسائل أو البضائع.

باسم: غزال الصحراء الشاملة
الجنسية: عمانية
العنوان: سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/١٠/٢٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعان المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٧٠٣٨ في الفئة ٤٥ من أجل السلع / الخدمات، تأجير الملابس.

باسم: فخر الأصالة الحديثة
الجنسية: عمانية
العنوان: ر.ب، ١١١، ص.ب، ١٢١١، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٥/١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

إعلان

يعان المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية دون مجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٣٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم: ١٨٦٩٧٩ في الفئة ٤٤ من أجل السلع / الخدمات، خدمات طب الأسنان.

باسم: المتميز للرعاية الصحية
الجنسية: عمانية
العنوان: الفبرة، سلطنة عمان
تاريخ تقديم الطلب: ٢٠٢٥/٤/٢٩



haiderdawood@hotmail.com

تعزيز العلاقات السياحية بين عُمان وأوزبكستان

حيدر بن عبدالرضا اللواتي

فعلات مشتركة بين البلدين تشمل إقامة معارض سياحية، ومنتديات اقتصادية، وزيارات تعريفية لكلا السفر والإعلاميين العُمانيين، في سبيل ترسيخ العلاقات وتعميق التبادل الثقافي والاقتصادي بين الجانبين، في الوقت الذي يؤكد فيه بأن قرار أعفاء العُمانيين من التأشيرة يُجسد الإرادة السياسية المشتركة لتعزيز أواصر التعاون، ويُهدد الطريق لمزيد من المبادرات المشتركة التي تصب في مصلحة الشعبين الصديقين. وأخيراً نقول إن إعفاء مواطني السلطنة من تأشيرات السفر السياحية سيُسهم في الحركة السياحية إلى أوزبكستان خلال السنوات المقبلة، خاصة وأنها دولة مسلمة وتتواجد بها مطاعم الأكل الحلال الذي يبحث عنه السائح العُماني والخليجي، ويمكن التعامل مع شعبها من خلال عدة لغات متداولة في هذه الدولة بسبب وجود عدة أعراق بها حيث يتحدثون اللغة الأوزبكية والروسية والكلاجية والفارسية واللغات الأجنبية الأخرى، ويمكن للسائح أن يحظى بتجربة سياحة فريدة لهذه الدولة متى اتخذ قرار السفر إليها.

ويحدها من الجنوب كل من أفغانستان وتركمانستان، كما وتشترك بحدودها الشرقية مع كل من قرغيزستان وطاجيكستان. وتتمتع بوجود عدد من المعالم الثقافية والتاريخية الغنية، حيث إن بعضها مدرج ضمن قائمة التراث العالمي لمنظمة اليونسكو. كما إن هناك العديد من الفعاليات التي تستضيفها أوزبكستان سنوياً منها المعارض السياحية والتجارية والمنتديات الاقتصادية، وغيرها من الأنشطة التي تجذب الزوار والسياح، الأمر الذي يؤدي إلى تعزيز التبادل التجاري والثقافي والاقتصادي مع عدد من دول العالم. وبأمل السفر بتعزيز التعاون في مجال الطيران بين عُمان وأوزبكستان خلال المرحلة المقبلة بحيث تتمكن شركات الطيران الوطنية من الوصول إلى عاصمتي البلدين وتكون هناك خطوط مباشرة لتعزيز وتنشيط الحركة التجارية بين البلدين، إضافة إلى تعزيز أواصر التعاون الاقتصادي في مختلف المجالات المتاحة. ومن خلال حديث السفير الأوزبكي مسقط يتضح أن المرحلة المقبلة سوف تشهد إطلاق

العلاقات النامية بين البلدين في وجود مؤسسات دبلوماسية تم إنشاؤها لتسهيل مهام المواطنين الراغبين بالسفر، وتعزيز العلاقات الثنائية وتوسيع التعاون الاقتصادي والسياحي والثقافي بينهما. وفي هذا الصدد، قال سعادة عبدالسلام خاتموف سفير جمهورية أوزبكستان لدى سلطنة عُمان لبعض وسائل الإعلام مؤخراً بأن هذا الإعفاء سيبدأ العمل به اعتباراً من الأول من يونيو الجاري؛ حيث سيُسمح للمواطنين العُمانيين بدخول أوزبكستان دون تأشيرة دخول، ولمدة إقامة تصل إلى 30 يوماً، في الوقت الذي لا يحتاج السائح العُماني إلى أكثر من أسبوعين في مثل هذه الزيارات السياحية. ومن وجهة نظر السفير فإن هذا القرار يُعد خطوة مهمة نحو تعزيز التعاون الثنائي بين البلدين في مختلف المجالات، لا سيما في القطاع السياحي. والمعروف عن أوزبكستان أنها دولة مضيافة، وترحب بالزائر الأجنبي، خاصة من الدول العربية والإسلامية، وتقع جمهورية أوزبكستان في قارة آسيا وتشترك بحدودها الشمالية والغربية مع كازاخستان،

مع قدوم فترة الصيف، يبدأ بعض العُمانيين مثل غريهم من الشعوب الخليجية الأخرى بالتخطيط للسفر إلى إحدى الدول السياحية الأجنبية. وفي الوقت الحالي أصبحت الأمور أكثر تيسراً من قبل مع وجود خطوط جوية للطيران العُماني وطيران السلام، بجانب عدد من الخطوط الجوية الخليجية المعروفة كطيران الإمارات، والقطرية والاتحاد وغيرها التي تمتلك أسطولاً كبيراً من الطائرات التي تصل إلى مختلف عواصم العالم يومياً. لقد أصبح من السهل على المواطن العُماني والخليجي اليوم السفر إلى الخارج في إطار إلغاء تأشيرة الدخول للخليجين من عدة دول أجنبية من بينها أوزبكستان، الدولة التي كانت في يوم من الأيام جزءاً من الإمبراطورية السوفيتية، حيث يمكن للعائلات زيارة معالم هذه الدولة التاريخية العريقة وأماكنها الترفيهية، وقضاء فترات جميلة في حدائقها.

ومنذ مدة مضت، أعلنت حكومة جمهورية أوزبكستان عن إعفاء مواطني سلطنة عُمان من تأشيرة الدخول إلى أراضيها، وذلك في إطار

دور منصة «إجادة» في التحفيز المؤسسي

علي عبد الحسين اللواتي



ونقترح هنا إضافة خطوة مهمة في عمل الأجهزة الرقابية، بحيث لا تكفي بالتنسيق والمراجعة، بل تقدم أيضاً توصيات وحلولاً عملية للمؤسسات المعنية. هذه الخطوة ستساعد المؤسسات على تصحيح الأخطاء بشكل أسرع، ويمكن جهاز الرقابة من متابعة تنفيذ الحلول لاحقاً. كما إن مشاركة هذه الحلول مع جهات أخرى قد تسهم في تعميم الممارسات الجيدة على نطاق أوسع، مما يحول جهاز الرقابة إلى شريك حقيقي في تحسين الأداء. التقييم الداخلي للأداء الفردي (20٪ من التقييم) يظل التقييم الفردي عنصراً مهماً، لكنه يأخذ حيزاً أصغر ضمن التقييم العام. ويُتحرر أن يتم عرض تقييم مساهمة الموظف في حل المشكلات التي تظهر في التقييمات السابقة من النقطتين أعلاه، من خلال تحليله للمشكلة وتقديم مقترحات بناءة.

تقييم جهوده الإضافية والمميزة التي تسهم في تحسين الأداء العام، مشاركة الموظفين في التقييم بشكل جماعي، إلى جانب تقييم الإدارة، لضمان الشفافية والعدالة.

ومع ذلك، من الضروري الحفاظ على بعض الجوانب التقييم الخيرة كمعيار للترقيات في بعض الوظائف التي تتطلب ذلك بطبيعتها، مع إمكانية التحول التدريجي إلى نظام أكثر مرونة وفق متطلبات العمل. ولا يمكن إغفال الدور الكبير الذي يقع على دوائر الموارد البشرية في قيادة هذا التحول الثقافي داخل المؤسسات. ومن المهم الإشارة إلى أن الأكاديمية السلطانية للإدارة ووزارة العمل تقومان بدور ريادي في هذا المجال، ومن المتوقع أن تظهر نتائج جهودهما خلال السنوات القادمة، خاصة إذا تزامنت مع تحسين جودة التعليم المدرسي والتعليم العالي.

وتعد منصة «إجادة» إطاراً شاملاً لقياس الأداء المؤسسي والفردي، ونقترح تعزيز فعاليتها من خلال التركيز على التحفيز الجماعي، وإشراك المستفيدين في عملية التقييم، وتحويل الجهات الرقابية إلى شركاء في التطوير، إضافة إلى تعزيز ثقافة التحفيز والتطوير الذاتي داخل المؤسسات.

والمقترح الذي طرحناه نتوقع له آثاراً منها: تقليل التطلعات وعدم الرضا: عبر التركيز على التقييم الجماعي وربط الأداء برضا متلقي الخدمة والتقارير الرقابية، مما يعزز شعور العدالة بين الموظفين.

خفض مقاومة التغيير: من خلال تحويل الثقافة من المحاسبة إلى التطوير، وتشجيع العمل الجماعي بدلاً من التركيز على التقييمات الفردية. تحقيق المواءمة بين الأهداف الفردية والخطط السنوية: عبر التركيز على التقييم المؤسسي وربط الجهود الفردية بالأهداف العامة للمؤسسة. تعزيز التواصل الداخلي: عندما تتحمل المؤسسة بأكملها مسؤولية تحسين الأداء، يصبح التواصل الداخلي أكثر فعالية، حيث يُشرك الجميع في تحليل المشكلات وإيجاد الحلول.

معالجة التحديات التقنية والإدارية: عبر إشراك الجهات الرقابية كمساعدين وشركاء في تحسين الأداء، مما يعزز آليات التقييم والتصحيح بشكل مستدام. إن هذه الرؤية ليست مجرد مقترح نظري؛ بل دعوة صريحة للتغيير العملي، والتحول إلى ثقافة مؤسسية أكثر عدلاً وتحفيزاً، وارتقاء جودة العمل الحكومي، بما يقدم المواطن أولاً، ويعزز من مكانة المؤسسة Nationally.

لا شك أنَّ جميع المؤسسات، سواء كانت حكومية أو خاصة، تسعى لتحقيق أهدافها وغاياتها، وهو أمر لا يختلف عليه اثنان. فنجاح العمل وجودته يعتمدان على معطيات متعددة، تشمل القيادة الواعية، وضوح الرؤية والهدف، توافر التقنيات المساعدة، وغيرها الكثير، غير أن العنصر البشري يظل في مقدمة هذه المعطيات؛ إذ يمثل المحرك الأساسي لأداء المؤسسة. ومن البديهي أن الحافز المادي والمعنوي معاً هو المحرك الأهم للموظف نحو زيادة إنتاجيته. ولهذا، ظهرت أساليب متعددة لتقييم أداء الموظفين وجهودهم. غير أن العديد من الأنظمة المعنية بإدارة الأداء تواجه صعوبات كبيرة في التطبيق، لا سيما في القطاعات الحكومية، نظراً لتعقيد الهياكل الإدارية والتأخرية، وتربط الأعمال بين الجهات المختلفة. كما أن الطابع غير الربحي للمؤسسات الحكومية يزيد من صعوبة استخدام المؤشرات المالية الصرفة لتقييم الأداء، على عكس ما هو معمول به في القطاع الخاص.

ولا يمكن إغفال الفرق الجوهرية بين القطاعين: ففي القطاع الخاص، يرتبط التوظيف بشكل مباشر بالإنتاجية والربحية، بينما في المؤسسات الحكومية توجد معطيات اجتماعية وأمنية وحقوقية لا يمكن تجاوزها. أضف إلى ذلك وجود أعداد موظفين تفوق الحاجة الفعلية أحياناً، وهو ما يؤدي إلى تراجع الكفاءة وضعف الشعور بالأثر المباشر للعمل. كما أن المنافسة بين القطاعين في استقطاب الكفاءات، مما يخلق فجوة إضافية. وهنا تبرز أهمية أن يكون للحكومات دورٌ محوريٌّ في الاستمرار بتدريب وتأهيل الكوادر الوطنية حتى تصل إلى مستوى مرضٍ من الأداء.

وفي هذا السياق، تأتي منصة «إجادة» لتلعب دوراً محورياً في تحسين الأداء المؤسسي، إذ ينبغي أن تكون منصة تحفيزية تهدف إلى تطوير الأداء الجماعي في المؤسسة، وليس محاسبة الأفراد بشكل فردي فحسب. هذا التوجه لا يعني إلغاء أهمية التقييم الفردي، بل إعادة توجيهه ليكون جزءاً من تقييم الأداء المؤسسي الأوسع. فالموظف يجب أن يُنظر إليه كشريك في نجاح المؤسسة، مع الإبقاء على المتابعة الفردية في حالات محددة مثل التغيب أو الإضرار بالمصالح العامة. الحديث هنا يتمحور حول كفاءة الأداء بمعناه الشامل، وليس عن المحاسبة الفردية فقط.

ولتحقيق هذا الهدف، نقترح أن تكون منصة «إجادة» موجهة لتقييم الأداء المؤسسي بالدرجة الأولى، وفق ثلاثة محاور رئيسية: تقييم أداء المؤسسة وجودة الخدمات (50٪ من التقييم) يجب أن يتم تقييم جودة الخدمات التي تقدمها المؤسسة، من خلال عرض النتائج على متلقي الخدمة وفق معايير واضحة. فإذا حصلت المؤسسة على رضا المتعاملين، فإنَّ هذا يُعد نجاحاً يستحق الإشادة والحافز لجميع الموظفين، أما إذا لم تتمكن المؤسسة من تحقيق رضا المستفيدين؛ فهذا يعني ضرورة التركيز على التدريب وإعادة النظر في أسلوب القيادة والإدارة. هذا التقييم الجماعي سيجعل الجميع يشعر بالمسؤولية، ويدفع بالمؤسسة للانتقال إلى مستوى أفضل من الأداء.

نتائج تقارير جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة (30٪ من التقييم) تشكل تقارير جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة مرجعاً محايداً لقياس كفاءة الأداء المالي والإداري للمؤسسات؛ مما يعزز ثقة التقييم المؤسسي بدلاً من الفردي.

حين تُصنع المعجزات على أطراف الفجر

صالح بن سعيد الحماداني



تبتلعك التزامات الحياة، وفي هذا الهامش تتضح الأفكار وتهدب النوايا وتُسحذ العزيمة.

كثيرون ينتظرون فرصة تغرّ مجرى حياتهم إلهاماً غير متوقع أو معجزة تنقذهم من الركود، لكن الحقيقة التي يغفلون عنها أن هذه «المعجزة» غالباً ما تتخفى في روتين بسيط أن تبدأ صباحاً بوعي، فالصباح بداية لا تُؤجل. لا تنتظر أن يُقال لك متى تبدأ لا تنتظر أن تتحسن الظروف أو يقلَّ الضغط أو تأتي الإشارة كن أنت الإشارة وكن أنت المعجزة. ليس المطلوب أن تصبح خارقاً، ولا أن تنجز عشرات المهام قبل الثامنة صباحاً، المطلوب فقط أن تختار أن تبدأ من حيث يتوقف الآخرون أن تستثمر الهدوء قبل الفوضى، وأن تُعيد لنفسك حقها في قيادة يومها، كن أنت من يصحو أولاً.

في الصباح الباكر، لا شيء يُجبرك على شيء أنت فقط من يختار أن تواصل تأجيل الحلم أو أن تبدأ في تحقيقه. فابداً قبل أن يصحو العالم... ففي ذلك الفجر لا يُكتب اليوم فقط بل تُصاغ الحياة.

مقارنة ولا وضغوط من أحد فقط أنت في جدولك فقط بل تسبق ذاتك القديمة، تنفصل عن الفوضى المعتادة وتمنح نفسك فرصة نادرة للسيطرة على اليوم منذ بدايته، لا أن تكون ضحية له. العالم الحديث مشبع بالضجيج والمشغولات، بين الإشعارات والمكالمات والمسؤوليات، ننسى أن هناك مكاناً نقياً يمكننا فيه أن نُعيد ترتيب ذواتنا إنه فجر اليوم الجديد لحظات نصنع فيها المعجزات التي لا تُصنع في الزحام. ففي هذه الساعات نُكتب الأفكار العظيمة، وتولد المشاريع وتُراجع الخطط وتُصلَّى الصلوات التي تحمل شركك وهمك وتُنشئ، فمن يستثمر هذه اللحظة لا يحتاج بالضرورة إلى ساعات إضافية في يومه بل يستغل أفضل ما فيه.

لذلك لا عجب أن كثيراً من المفكرين والرواد وقيادة التغيير كانت بدايات يومهم في الفجر، لم يكن الأمر فقط التزاماً بجدول بل إدراكاً عميقاً أن البداية المبكرة ليست ترفاً بل ضرورة للذي يسعى للتميز. في لحظات السكون، تسمع صوتك الداخلي بوضوح، وضوح عالٍ حيث لا منافسة ولا

حين تستيقظ قبل الآخرين فأنت لا تسبقهم في صمتها والأنوار خافتة والهواتف صامتة، هناك لحظة لا يُدرك قيمتها إلا القليلون لحظة النهوض قبل أن يصحو العالم. قد تبدو للبعض عبثاً لا طائل منه أو نوعاً من المبالغة الزائدة لكنها في الواقع واحدة من أقوى اللحظات التي تُصاغ فيها الحياة من جديد، تلك الساعات الأولى من الفجر حين تنقد الشعلة الأولى في داخل الإنسان دون ضوضاء ودون منافسة، هي اللحظات التي تصنع الفارق الحقيقي بين من يعيش عمره مجرد رد فعل ومن يقوده بإرادته. ليس الفجر موعداً يومياً اعتدنا عليه منذ الطفولة بل هو اختبار مُمر به كل يوم هل سننتصر على أنفسنا أم نُؤجل النهوض ليوم آخر؟ نجد في أعماقنا جواباً يقول الصباح قرار ليس مجرد توقيت.

البعض يظن أن الاستيقاظ المبكر مجرد عادة للناجحين لكنه في الحقيقة فلسفة حياة، لحظة الفجر لا تتعلق فقط بالنشاط الجسدي بل تتعلق بالنقاء الذهني والصفاء الروحي والقدرة على رؤية ما لا يمكن رؤيته وسط ازدحام اليوم.

كيف تُحدث القيادة التحولية فرقاً في أداء مؤسساتنا؟



ameena.o@moe.om

أمينة بنت عمر الشنفرية *

مجموعة من الخطوات العملية المدروسة، أولى هذه الخطوات هي الاستثمار في إعداد وتأهيل القادة عبر برامج تدريبية تركز على تطوير مهارات التأثير والتحفيز والذكاء العاطفي كما يُصح بتعزيز ثقافة الابتكار داخل بيئة العمل وتوفير مساحة آمنة لطرح الأفكار والمبادرات دون خوف من الفشل. ويجب أن تبنى المؤسسة سياسات تشجع على التقدير الفردي، من خلال التعرف على جهود الموظفين ودعم مساراتهم المهنية. كما يُعد تعزيز التواصل الداخلي وبناء رؤية مُشتركة بين الإدارة والموظفين من العوامل المحورية لترسيخ القيادة التحولية كنهج مُستدام.

عليه، يمكن القول إن القيادة التحولية لم تعد ترفاً تنظيمياً؛ بل ضرورة استراتيجية في زمن تتسارع فيه التحديات وتتعدد فيه المهام المؤسسية؛ إذ إن تبنى هذا النمط القيادي يُسهم في تمكين الموظفين وتعزيز الولاء وخلق بيئة تنظيمية مرنة وقادرة على التكيف. ومن هذا المنطلق، فإن الدعوة إلى تمكين القادة التحوليين وتوفير البنية الداعمة لهم ليست مجرد خيار؛ بل استثمار طويل الأمد في مستقبل المؤسسات وازدهارها.

* باحثة تربوية

السعودية، إلى أن القيادة التحولية تقلل من التراخي في العمل، وتعزز التحفيز الذاتي بين الموظفين (Aboramadan, 2020). كما أظهرت أبحاث إضافية أن القادة التحوليين يعززون بيئة الابتكار داخل المؤسسة، ويشجعون على تبني أساليب تفكير جديدة تسهم في التطوير المستمر للأداء المؤسسي (Stone, 2021).

ورغم ما تحمله القيادة التحولية من مزايا واضحة، إلا أن تطبيقها العملي يواجه عدة تحديات قد تعيق فاعليتها، من أبرز هذه التحديات، المقاومة الداخلية للتغيير، خصوصاً في المؤسسات التي ما تزال تعتمد ثقافة تنظيمية تقليدية ترفض المجازفة. كما إن قلة الكفاءات القيادية المؤهلة، والتي تمتلك القدرات الفكرية والعاطفية التي تتطلبها القيادة التحولية، تشكل عائقاً كبيراً أمام التحول المنشود. أضف إلى ذلك أن الإفراط في التوقعات والتحفيز المستمر، قد يؤدي في بعض الأحيان إلى إرهاق الموظفين وفقدان التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، كما نبهت إلى ذلك بعض التحليلات الحديثة (Kumar, 2022). ولكي تتمكن المؤسسات من تجاوز هذه التحديات وتعزيز القيادة التحولية، ينبغي أن تبنى

مجتمعة جوهر هذا النمط القيادي. أول هذه الأبعاد هو «التأثير المثالي»، ويقصد به أن يكون القائد نموذجاً يُحتذى به في النزاهة والالتزام والرؤية، مما يمنح العاملين الثقة والاحترام، أما «التحفيز المُهم»، فيتمثل في قدرة القائد على نقل صورة واضحة وجذابة لمستقبل المؤسسة، وتحفيز الأفراد على العمل بروح الفريق لتحقيق تلك الرؤية.

ويأتي بعد ذلك «التحفيز الفكري»، والذي يشجع القائد من خلاله الموظفين على التفكير بطرق مبتكرة، والتشجيع البناء في الأنظمة القائمة، وطرح حلول غير تقليدية. وأخيراً، «الاعتبار الفردي»، الذي يعكس اهتمام القائد باحتياجات كل موظف على حدة، وتقديم الدعم والتوجيه المناسب لتطوره المهني. وقد أكدت دراسات ميدانية متعددة الأثر الإيجابي الذي تتركه القيادة التحولية في الأداء المؤسسي فبحسب دراسة أجريت على عينة من موظفي الجامعة الأردنية، تبين أن الأبعاد التحولية، لاسيما «التأثير المثالي» و«التحفيز الكفري»، أسهمت في تحسين الإنتاجية وزيادة الالتزام الوظيفي (Al et al., 2019) (Zaidoun) وخلصت دراسة أخرى أن تناول قطاع الاتصالات في المملكة العربية

مع التحولات المُتسارعة التي يشهدها العالم في بيئة الأعمال والمؤسسات، بات من الضروري أن تتبنى القيادات أمثلاً جديدة ومبتكرة تتجاوز النماذج التقليدية المعتمدة على الأوامر والرقابة، ومن بين أبرز هذه الأمثلات الحديثة تبرز القيادة التحولية بوصفها نهجاً استراتيجياً يُسهم في إحداث تغيير عميق في سلوك الأفراد وثقافة المؤسسات.

وكما قال بيرنارد باس، أحد أبرز منظري القيادة التحولية: «القادة التحوليين لا يكتفون بتحقيق النتائج؛ بل يرفعون طموحات من يقودونهم ويحولون الأفراد إلى قادة بأنفسهم» (Bass, 1980)؛ فقد أصبح من الواضح أن المؤسسات التي تتبنى هذا النوع من القيادة، تحقق مستويات أعلى من الكفاءة والابتكار والمرونة التنظيمية، مما يدفعنا إلى التساؤل: كيف تُحدث القيادة التحولية فرقاً فعلياً في الأداء المؤسسي؟ تُعرف القيادة التحولية بأنها نمط من أنماط القيادة التي تركز على إلهام الأفراد وتحفيزهم وتمكينهم من تحقيق إمكاناتهم الكاملة، في سبيل تحقيق أهداف المؤسسة، وقد طور هذا المفهوم الباحث الأمريكي بيرنارد باس، الذي فهمه بأربعة أبعاد أساسية تُشكل

لضمان خطة تنمية شاملة تُعزز الاستدامة الاقتصادية والاجتماعية

«إشرافية إعداد الخمسية الحادية عشرة» تستعرض التوجهات والخطوات المقبلة

خطة التنمية الخمسية، واستعرضت ملامح مسودة الوثيقة الرئيسية للخطة، ومسودة البرامج الاستراتيجية المرتبطة بالأولويات الوطنية. وشهد الاجتماع استعراض التوجهات والخطوات المقبلة لاستكمال إعداد الخطة، إضافة إلى مناقشة المستجدات المتعلقة بأعمال اللجنة؛ وذلك في إطار الحرص على إعداد خطة خمسية واضحة المعالم تتسجم مع الأولويات الوطنية وتطلعات المواطنين في الفترة المقبلة. وأكدت اللجنة ضرورة تكامل الأدوار بين مختلف الجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني؛ لضمان إعداد خطة تنمية واقعية وفعالة، تُسهم في تحقيق مستهدفات رؤية «عُمان ٢٠٤٠».



مسقط - الرؤية

عقدت اللجنة الإشرافية لإعداد خطة التنمية الخمسية الحادية عشرة، اجتماعها الثالث برئاسة معالي الدكتور سعيد بن محمد الصقري وزير الاقتصاد رئيس اللجنة، وحضور أصحاب السعادة الأعضاء وذلك بمقر مبنى وزارة الاقتصاد، وذلك بهدف متابعة وتقييم مسار إعداد الخطة، وضمان سير العمل وفق الأطر الزمنية والفنية المعتمدة. ويأتي هذا الاجتماع في إطار الجهود المتواصلة لصياغة خطة تنمية شاملة تتسجم مع توجهات رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، وتسهم في تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة في السلطنة؛ حيث ناقشت اللجنة خلال الاجتماع الموقف التنفيذي لإعداد

زيادة الإنفاق العام مع ارتفاع الإنفاق الاجتماعي ودعم التحفيز الاقتصادي

12.7 مليار ريال إيرادات فعلية في 2024 بنمو 16% عن التقديرات.. و540 مليوناً فائضاً مالياً

مسقط - العُمانية

سجل الأداء المالي الفعلي للميزانية العامة للدولة لعام ٢٠٢٤ ارتفاعاً في الإيرادات العامة بنسبة ١٦ بالمائة لتبلغ ١٢ ملياراً و٧٨١ مليون ريال عُمان مقارنة بتقديرات الميزانية المعتمدة بواقع ١١ ملياراً و١٠ ملايين ريال عُمان ويعزى ذلك إلى ارتفاع الإيرادات الفعلية النفطية (النفط والغاز). وشهد حجم الإنفاق العام الفعلي بنهاية عام ٢٠٢٤ ارتفاعاً بنسبة ٥ بالمائة، مسجلاً نحو ١٢ ملياراً و٢٤١ مليون ريال عُمان مقارنة بحجم الإنفاق المعتمد في ميزانية عام ٢٠٢٤م بنحو ١١ ملياراً و٦٥٠ مليون ريال عُمان نتيجة لزيادة الإنفاق الاجتماعي ودعم تحفيز النشاط الاقتصادي؛ ومن بينها زيادة مصروفات دعم المنتجات النفطية، وزيادة الإنفاق على المشروعات الإجمالية. وعلى الرغم من ارتفاع الإنفاق الفعلي مقارنة بالتقديرات المعتمدة، فقد سجلت الميزانية العامة للدولة فائضاً مالياً بنحو ٥٤٠ مليون ريال عُمان.



عُمان مقارنة بإيرادات الضرائب والرسوم المعتمدة في ميزانية ٢٠٢٤؛ ويعزى ذلك إلى ارتفاع إيرادات ضريبة الدخل على الشركات بنحو ٤٨ مليون ريال عُمان وإيرادات ضريبة القيمة المضافة بنحو ٤١ مليون ريال عُمان؛ نتيجة لتعافي النشاط الاقتصادي. وفي المقابل انخفض إجمالي الإيرادات غير الضريبية بنهاية عام ٢٠٢٤ بنسبة ٣ بالمائة مسجلاً نحو مليار و٣٩٥ مليون ريال عُمان. وارتفع الإنفاق العام للدولة بنهاية عام ٢٠٢٤ بنحو ٥٩١ مليون ريال عُمان مسجلاً نحو ١٢ مليار و٢٤١ مليون ريال عُمان مقارنة بالإنفاق العام المعتمد في ميزانية ٢٠٢٤ بنحو ١١ ملياراً و٦٥٠ مليون ريال عُمان. ويأتي هذا الارتفاع نتيجة لتعزيز بعض بنود الدعم من بينها دعم المنتجات النفطية، ودعم قطاع الكهرباء، وزيادة المصروفات الإجمالية للوزارات المدنية.

عُمان، وسجل صافي إيرادات النفط خلال عام ٢٠٢٤م نحو ٧ مليارات و٤٥٢ مليون ريال عُمان، مرتفعاً بنسبة ١٦ بالمائة عن صافي إيرادات النفط المقدر في ميزانية عام ٢٠٢٤ بنحو ٥ مليارات و٩١٥ مليون ريال عُمان. ويعزى ذلك إلى ارتفاع متوسط أسعار النفط في الأسواق العالمية؛ إذ بلغ متوسط سعر النفط المحقق نحو ٨٢ دولاراً أمريكياً للبرميل مقارنة بالسعر المعتمد للبرميل في ميزانية عام ٢٠٢٤ بواقع ٦٠ دولاراً أمريكياً للبرميل. من جانب آخر، بلغ متوسط إنتاج النفط والمكثفات النفطية نحو ٩٩٧ ألف برميل يوميًا، مقارنة بالمقدر في الميزانية بنحو ٣١ ألف برميل يوميًا، منخفضاً بنحو ٢٤ ألف برميل يوميًا نتيجة للالتزام بالحكومة

بالخض الطوعي المقرر من تحالف «أوبك بلس». وسجل صافي إيرادات الغاز ارتفاعاً بنسبة ١٦ بالمائة بنهاية عام ٢٠٢٤م ليبلغ نحو مليار و٨٢٢ مليون ريال عُمان، مقارنة بتقديرات الميزانية المعتمدة بنحو مليار و٥٧٥ مليون ريال عُمان؛ ويعزى ذلك إلى ارتفاع متوسط سعر بيع الغاز الطبيعي المسال. وبلغت جملة الإيرادات غير النفطية بنهاية عام ٢٠٢٤ نحو ٣ مليارات و٥٠٧ ملايين ريال عُمان، منخفضة بنحو ١٣ مليون ريال عُمان مقارنة بالميزانية المعتمدة؛ إذ شكلت الإيرادات غير النفطية نحو ٢٨ بالمائة من إجمالي الإيرادات العامة الفعلية لعام ٢٠٢٤. وبلغ إجمالي الإيرادات الجارية بنهاية عام ٢٠٢٤ نحو ٣ مليارات و٤٧٢ مليون ريال عُمان، مرتفعاً بنحو ١٧ مليون ريال عُمان عن إجمالي الإيرادات الجارية المقدر في ميزانية عام ٢٠٢٤م البالغ نحو ٣ مليارات و٤٥٥ مليون ريال عُمان؛ إذ سجلت جملة إيرادات الضرائب والرسوم بنهاية عام ٢٠٢٤ ارتفاعاً بنسبة ٥ بالمائة لتبلغ نحو مليارين و٧٧ مليون ريال

1.6 مليار ريال صادرات صناعية في الربع الأول بنمو 8.6%

مسقط - العُمانية

سجلت الصادرات الصناعية لسلطنة عُمان خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٥ ارتفاعاً ملحوظاً بنسبة ٨,٦ بالمائة لتبلغ مليار و٦١٨ مليون ريال عُمان، مقارنة بمليار و٤٩٠ مليون ريال عُمان خلال الفترة نفسها من عام ٢٠٢٤، وذلك وفقاً للبيانات الصادرة عن المركز الوطني للإحصاء والمعلومات.

وشكلت الصادرات الصناعية ما نسبته ٢٨ بالمائة من إجمالي الصادرات العُمانية، في مؤشر واضح على تعاطف مساهمة القطاع الصناعي في دعم الاقتصاد الوطني، وتعزيز التوجه نحو التنوع الاقتصادي. ويعزى هذا النمو إلى الأداء القوي لعدة قطاعات صناعية، في مقدمتها قطاع تصنيع الأجهزة والمعدات الكهربائية، الذي سجل نمواً استثنائياً بنسبة ١٤٦ بالمائة، لترتفع قيمة صادراته إلى ١٢٨ مليون ريال عُمان، مقارنة بـ ٥٣ مليون ريال عُمان في الربع الأول من عام ٢٠٢٤. ويبلغ قطاع المنتجات المعدنية، الذي ارتفعت صادراته بنسبة ١٤,١ بالمائة لتصل إلى ٤٦٢ مليون ريال



جاسم بن سيف الجبدي

عُمان، مدفوعة بزيادة الطلب الخارجي على المنتجات العُمانية ذات الجودة العالية. وقال المهندس خالد بن سليم القصبي مدير عام الصناعة بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار إن النتائج الإيجابية تعكس متانة القطاع الصناعي العُمانى وتنوعه، مشيراً إلى أن الوزارة تواصل تنفيذ سياسات صناعية متكاملة تهدف إلى تعزيز مكانة المنتجات الوطنية في الأسواق الإقليمية والدولية، ودفع

عجلة الصادرات الصناعية إلى مستويات أعلى. وأضاف أن قطاع الآلات والاجهزة الكهربائية يشهد نمواً متسارعاً مدفوعاً بزيادة الطلب محلياً وإقليمياً، ومرتبطة بتوسع مشروعات البنية الأساسية، خاصة شبكات الكهرباء والمرافق العامة والمدن الجديدة، إلى جانب الاستثمارات المتزايدة في الصناعات المرتبطة بالطاقة المتجددة. وأكد أن هذا القطاع يمثل أحد الصناعات ذات الأولوية في الاستراتيجية الصناعية ٢٠٤٠؛ لما له من دور في تطوير سلاسل الإمداد وتعزيز القيمة المضافة للاقتصاد الوطني، إلى جانب دعم ريادة الأعمال وتوطين التقنيات المتقدمة. من جانبه، أكد المهندس جاسم بن سيف الجبدي المدير الفني مكتب وكيل وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار للتجارة والصناعة، مواصلة الجهود الرامية إلى تعزيز حضور المنتج العُمانى في الأسواق الإقليمية والعالمية؛ باعتباره أحد أهداف الاستراتيجية الصناعية وركيزة لدعم التنوع الاقتصادي وتحقيق رؤية «عُمان ٢٠٤٠». وأشار الجبدي إلى أن هذه الجهود تركز على إطلاق حزمة

من المبادرات النوعية التي تهدف إلى رفع كفاءة وجودة المنتجات الوطنية، من خلال دعم المصنّعين المحليين للالتزام بأعلى المعايير الفنية والمواصفات الدولية المعتمدة؛ ما يُسهم في رفع التنافسية، وزيادة ثقة المستهلكين بالمنتج العُمانى. وأضاف أن وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار تعمل بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة على التوسع في فتح أسواق جديدة أمام الصادرات العُمانية، عبر تفعيل الاتفاقيات التجارية الإقليمية والدولية، والمشاركة في المعارض والبعثات التجارية، إلى جانب تقديم الجوائز والتسهيلات اللازمة للمصدرين العُمانيين، وتشجيع الصناعات المعتمدة على المعرفة والتكنولوجيا الحديثة؛ بما في ذلك الذكاء الاصطناعي وتقنيات الثورة الصناعية الرابعة، لما لها من دور محوري في الارتقاء بجودة المنتج، وتقليل الكلفة، وتحقيق نمو صناعي مستدام، يُسهم بفعالية في دعم الاقتصاد الوطني، ويوفر فرص عمل نوعية للكوادر الوطنية، ويُعزز مكانة سلطنة عُمان كمركز صناعي ولوجستي واعد على مستوى المنطقة.

7.5 مليار ريال زيادة
بصافي إيرادات النفط
بنمو 16%

82 دولارًا متوسط سعر
النفط المحقق مقارنة مع
60 دولارًا بالتقديرات

انخفاض إنتاج النفط إلى
997 ألف برميل للالتزام
الحكومة بقرارات «أوبك
بلس»

2.07 مليار ريال إيرادات
الضرائب والرسوم بارتفاع
5%

ارتفاع الإيرادات الضريبية
ناتج عن تعافي النشاط
الاقتصادي

انخفاض خدمة الدين العام
بنحو 114 مليون ريال عن
المُتَعدِم

جامعة صحار تستضيف ورشة تعريفية بالنظام الضريبي



صحار - الرؤية

عُمان، ضريبة الدخل، ضريبة القيمة المضافة، الضريبة الانتقالية، إلى جانب محور توعوي بعنوان «لا للتهرب الضريبي»، ركّز على أهمية الالتزام بالتشريعات الوطنية، ودور الفرد في دعم الاقتصاد الوطني من خلال الامتثال الضريبي. وتنعقد هذه الورشة في إطار التعاون المؤسسي وخدمة المجتمع، ومن منطلق سعي الجامعة إلى تعزيز المعرفة المؤسسية؛ بما يواكب المتغيرات الاقتصادية والتشريعية في سلطنة عُمان، ويعكس التزامها بممارسات الحوكمة المالية والإدارية السليمة.

استضافت جامعة صحار ورشة تعريفية حول الضرائب في سلطنة عُمان؛ وذلك ضمن المرحلة الثالثة من مبادرة الثقافة الضريبية التي ينظمها فريق جهاز الضرائب بالسلطنة. وهدفت الورشة إلى نشر الثقافة الضريبية وزيادة الوعي في السلطنة، بما يسهم في تعزيز الامتثال الضريبي لدى الأفراد والمؤسسات، وتناولت الورشة عدداً من المحاور الرئيسة، من أبرزها: المنظومة الضريبية في سلطنة

«ميثاق» يواصل بنجاح تقديم الدعم للحجاج بمطار مسقط الدولي ومنفذ الربع الخالي

بتسيير حملات الحج والعمرة المعتمدين لدى وزارة الأوقاف والشؤون الدينية لدعم احتياجات الرأس المال العامل ولشراء الحافلات. ويعد ميثاق للصيرفة الإسلامية رائداً في تقديم الخدمات المصرفية الرقمية المتكاملة المتوافقة مع معايير المعاملات المصرفية الإسلامية، حيث بإمكان الزبائن إنجاز معاملاتهم المصرفية بسهولة ويسر باستخدام الخدمات المصرفية عبر الهاتف النقال والإنترنت، إذ يحرص ميثاق على تطوير المنتجات وتقديم خدمات توابك كافة المستجديات الحالية والمستقبلية بشكل دائم، علماً أن كل منتج من منتجات ميثاق للصيرفة الإسلامية يمر عبر مجموعة من إجراءات مراجعة الالتزام بأحكام الشريعة التي تضعها هيئة الرقابة الشرعية والتي يتم صياغتها بتوافق مع تشريعات البنك المركزي العماني.

ويقدم ميثاق للصيرفة الإسلامية مجموعة متنوعة من البطاقات الائتمانية تتضمن بطاقة ميثاق لولو الائتمانية وبطاقة ميثاق فيزا الذهبية الائتمانية وبطاقة ميثاق بلاتينيوم الائتمانية وبطاقة حفاوة ميثاق سجنشتر الائتمانية، وتوفر البطاقات مجموعة متنوعة من المزايا لتناسب مع احتياجات الزبائن المختلفة، حيث سيتمكن الزبائن من الاستفادة من مزايا السفر والدخول إلى صالات المطار وميزة الاسترداد النقدي وخطة الدفع الميسرة، والحصول على بطاقات إضافية لأفراد العائلة، والتسوق بشكل آمن عبر الإنترنت، كما أن بطاقات ميثاق الائتمانية مقبولة في جميع أنحاء العالم وتمكنهم من الاستمتاع بعالم واسع من العروض وغيرها الكثير من المزايا. وعلاوة على ذلك، فقد قام ميثاق بتوفير باقة من التسهيلات المصرفية للشركات والمقاولين المعنيين



السفر من خلال تحويل الراتب التقاعدي لميثاق، علماً بأن منتج تمويل السفر يستند على عقد إجارة الخدمات.

إلى الشراكة مع أفضل مشغلي ومزودي خدمات السفر في السلطنة، كما يمكن للمتعاقدين أيضاً الاستفادة من تمويل

الإسلامية، عن سعادته بردود الأفعال الإيجابية على مبادرة ميثاق لحجاج بيت الله الحرام، إذ جاءت هذه المبادرة كجزء من التزام ميثاق بتعزيز مشاركته المجتمعية في مختلف المناسبات الدينية والوطنية والاجتماعية، كما أنها تؤكد على دوره في مجال المسؤولية الاجتماعية وخدمة المجتمع، موضحاً أنه وبالتزامن مع موسم الحج، يقدم ميثاق تسهيلات وخدمات مصرفية مخصصة لزوار بيت الله الحرام من ضمنها منتج تمويل السفر بنسبة تنافسية ومزايا البطاقات البنكية من ميثاق التي تتضمن المساعدة في السفر وإمكانية الدخول إلى صالات المطارات والاسترداد النقدي والعديد من المزايا المختلفة.

ويتوفر منتج تمويل السفر من ميثاق بخطط دفع أجل ميسرة وأسعار تنافسية ورسوم رمزية لتخليص المعاملة، إضافة

مسقط- الرؤية

تواصل بنجاح مبادرة ميثاق للصيرفة الإسلامية من بنك مسقط والمتضمنة تقديم الدعم للحجاج وتسهيل تجربتهم خلال رحلتهم لتأدية مناسك الحج، وخلال أيام الحملة التي تستمر حتى ٤ يونيو ٢٠٢٥. وسيكون فريق ميثاق حاضراً في ركن خاص في مطار مسقط الدولي، إضافة إلى فريق آخر في منفذ «الربع الخالي» الحدودي بين السلطنة والمملكة العربية السعودية في ولاية عبرى بمحافظة الظاهرة بالشراكة مع فريق عبرى الخيري، حيث يقوم الفريق بتوزيع هدايا للحجاج تشمل حقيبة الحاج وتحتوي على مختلف المستلزمات التي يستفيد منها الحاج أثناء تأدية المناسك مما يساهم في تسهيل رحلتهم.

وأعرب سامي بيت راشد مساعد مدير عام الخدمات المصرفية للأفراد بميثاق للصيرفة

بنك ظفار يقدم خدمات ومزايا حصرية لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة



لتفاصيلهم المالية. كما يحصل أصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة عبر هذه المنصة على مزايا عديدة مثل دفتر شيكات مجاني سنوياً، والإعفاء من رسوم الخدمة، والرسوم السنوية للبطاقة الائتمانية للسنة الأولى، إضافة إلى بطاقة خصم مباشر مجانية في العام الأول، و٦ معاملات مجانية لنظام حماية الأجور، وتحويلان مجانيان ودوليان مجانيان مع الحصول على التحويل الثالث المحلي والدولي مجانيين أيضاً.

المعاملات المختلفة مثل دفع رواتب الموظفين (نظام حماية الأجور)، وطلبات خدمة البطاقات، وتحويلات الأموال سواء داخل سلطنة عمان أو خارجها، إضافة إلى دفع فواتير الخدمات المختلفة، ومدفوعات صندوق الحماية الاجتماعية، وفواتير ضريبة القيمة المضافة، وسهولة الحصول على كشوفات الحسابات والأرصدة، كما يمكن لأصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة أيضاً إضافة حسابات متعددة، مما يوفر لهم عرضاً موحداً

مسقط- الرؤية

يقدم بنك ظفار - ثاني أكبر بنك في سلطنة عُمان من حيث شبكة الفروع - مزايا حصرية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة بما يساهم في نموها وتوسعها. ومن أهم هذه المزايا حساب مصرفي متخصص، لتلبية الاحتياجات اليومية لهذه الشريحة المهمة مثل نظام نقاط البيع عبر الأجهزة الذكية الأمر الذي يساعدهم في تحصيل مستحقاتهم النقدية وتعزيز مبيعاتهم، إضافة إلى وجود نظام حماية الأجور الذي يعمل على تبسيط عملية دفع رواتبهم بطريقة سهلة، وتحصيل وإيداع الشيكات عن بعد لتسهيل معالجة الشيكات المجمعمة مما يمنح رواد الأعمال المرونة في عملياتهم التجارية.

وأطلق بنك ظفار مؤخراً منصة مصرفية حصرية عبر الإنترنت بهدف تبسيط وتعزيز تجربة الخدمات المصرفية للزبائن من أصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتزويد الشباب العماني بالأدوات والمهارات اللازمة لنمو مؤسسته وتوسعها بما ينعكس إيجاباً على الاقتصاد الوطني.

وبإمكان أصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التسجيل بسهولة في منصة الخدمات المصرفية عبر الإنترنت دون الحاجة إلى أي مستندات أو طلب رسمي من البنك وذلك باستخدام كلمة المرور لمرة واحدة لتعزيز الأمان وتوفير طبقة إضافية من الحماية للمستخدمين.

ويستطيع أصحاب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة عبر هذه المنصة المبتكرة إجراء

تتويج بنك عُمان العربي بجائزة «الالتزام الاستثنائي بنمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة»



مؤدجاً مختلفاً في دعم ريادة الأعمال عبر برامجه التدريبية والتأهيلية، حيث تتجاوز الدور المصرفي التقليدي إلى دور تمكيني حقيقي من خلال برامج مثل «رود العربي» و«تطوير المرأة قيادياً» و«الشمول المالي» إلى جانب شراكات فاعلة مع الجهات الوطنية مثل هيئة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (ريادة) لتنظيم مبادرات التمكين النوعي في المحافظات.

وأي إلى توسيع قاعدة الشمول المالي بشكل فعلي وملمس. وأكد سليمان الهنائي المدير العام ورئيس مجموعة الأعمال المصرفية التجارية في بنك عُمان العربي، أهمية هذا التكريم قائلاً: «هذه الجائزة تمثل تأكيداً لما التزمنا به منذ اليوم الأول، بأن نكون مؤسسة تخلق الفرص لا تنتظرها، تبني بيئة أعمال لا تكتفي بتمويلها، وتؤمن أن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ليست قطاعاً مكتملاً، بل هي مركز الثقل الاقتصادي، ومحور التحول الوطني الذي نعول عليه لتحقيق النمو المستدام».

وأضاف: «نحن لا نقدم منتجاً مصرفياً فحسب، بل نوفر بيئة متكاملة من الدعم والإرشاد والمعرفة، ونضع إمكانياتنا وخبراتنا وشبكاتنا في خدمة كل رائد أعمال يسعى إلى تحويل فكرته إلى إنجاز».

فاز بنك عُمان العربي بجائزة «الالتزام الاستثنائي بنمو وتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة»، وهو تتويج مستحق لرؤية استراتيجية عميقة الجذور، ومؤشر حقيقي على الدور المحوري الذي يلعبه البنك في قيادة مشهد التمكين الاقتصادي لرواد الأعمال في سلطنة عُمان.

ويمثل هذا الإنجاز انعكاساً لسنوات من الجهد المتواصل الذي كرسه البنك في تصميم وتفعيل منظومة «طموحي» المتكاملة، وهي أكبر منصة مصرفية لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من مختلف الزوايا المالية والفنية والرقمية والمعرفية، حيث استطاع البنك أن يتحول من مقدم خدمات إلى شريك فعلي في مسيرة نجاح الآلاف من الشركات الوطنية، من خلال تقديم حلول تمويلية مرنة وقابلة للتخصيص تشمل القروض لأجل، وتمويل رأس المال العامل، والتسهيلات التجارية المتعددة، إلى جانب مجموعة من الأدوات المالية التي تلأئم طبيعة النشاط التجاري ومرحلة المختلفة.

والم يتوقف دور البنك عند ذلك، بل امتد إلى توفير بيئة رقمية متقدمة تُواكب أعلى المعايير العالمية، تشمل خدمات الدفع عبر الأجهزة الذكية Soft POS، وروابط الدفع الإلكتروني، ومنصة الخدمات المصرفية الشاملة عبر الإنترنت والهاتف، مع دعم متكامل من خلال القنوات الميدانية مثل مراكز الإيداع والفروع المتخصصة، كما قدّم

مسقط- الرؤية

في فئة السيارات متعددة الاستخدامات «ميتسوبيشي موتورز» تحصد جائزة «أفضل تجربة عملاء»

حازت ميتسوبيشي موتورز عُمان - ممثلة بالشركة العامة للسيارات - على جائزة أفضل علامة تجارية في تجربة العملاء في فئة السيارات الرياضية متعددة الاستخدامات، ضمن جوائز CX عُمان لعام ٢٠٢٥، مؤكدة بذلك مكانتها الريادية في قطاع السيارات والتزامها المستمر بتقديم تجارب استثنائية للعملاء.

وتُبرز هذه الجائزة التركيز الاستراتيجي لميتسوبيشي موتورز عُمان على تعزيز علاقاتها مع العملاء من خلال الحفاظ على جودة الخدمة، وتقديم الدعم السريع والفعال، وتوفير تجربة تملك سلسة ومتكاملة عبر مجموعتها الكاملة من المركبات. كما تُواصل جهودها في تطوير وتحسين نقاط التواصل التي تُعد ذات أهمية قصوى للمالكي مركباتها في سلطنة عُمان.

وقال مانوج رانادي المدير العام للشركة العامة للسيارات: «تعد هذه الجائزة دليلاً على التزامنا الراسخ برضا العملاء، ولتتزم في الشركة العامة للسيارات بتوفير تجارب

«صحار الدولي» يحصد 3 جوائز في «قمة العصر الجديد للصيرفة»



المالية والتقنيات الحديثة. وقد حاز صحار الدولي على جائزة «أفضل مبادرة للتحويل الرقمي» تقديراً لنجاحه في توفير المنصات الذكية وتبسيط العمليات لتقديم تجارب رقمية سلسة ومرتكزة على الزبائن، مما رسّخ مفاهيم المرونة وسرعة الاستجابة ضمن منظومته المتكاملة.

وتمتد هذا التوجه الابتكاري إلى مجال الأثر الاجتماعي، حيث نال البنك جائزة «مبادرة المسؤولية الاجتماعية الأكثر ابتكاراً» عن حملته الرمضانية «لايك صدقة»، التي حوّلت التفاعل عبر وسائل التواصل الاجتماعي إلى تبرعات خيرية، محققة أكثر من ٦٠٠,٠٠٠ تفاعل وتمرّج التفاعل الرقمي إلى دعم ملموس للمبادرات الإنسانية في مختلف أنحاء السلطنة.

وتمتد هذا التوجه الابتكاري إلى مجال الأثر الاجتماعي، حيث نال البنك جائزة «مبادرة المسؤولية الاجتماعية الأكثر ابتكاراً» عن حملته الرمضانية «لايك صدقة»، التي حوّلت التفاعل عبر وسائل التواصل الاجتماعي إلى تبرعات خيرية، محققة أكثر من ٦٠٠,٠٠٠ تفاعل وتمرّج التفاعل الرقمي إلى دعم ملموس للمبادرات الإنسانية في مختلف أنحاء السلطنة.

مسقط- الرؤية

حصد صحار الدولي ٣ جوائز ضمن جوائز عُمان للقطاع المصرفي والمالي، والتي أقيمت على هامش النسخة العاشرة من قمة العصر الجديد للصيرفة ٢٠٢٥، وهي جائزة «أفضل مبادرة للتحويل الرقمي»، و«مبادرة المسؤولية الاجتماعية الأكثر ابتكاراً»، و«البنك الأفضل نموًا».

وتُجسد هذه الجوائز قدرة البنك على مواكبة التغيرات التي يشهدها القطاع المالي، مع مواصلة تقديم قيمة مستدامة لكافة الأطراف ذات الصلة والمساهمة في تحقيق التطلعات الاجتماعية والاقتصادية في السلطنة. وعُقدت القمة برعاية معالي أحمد بن جعفر المسلمي محافظ البنك المركزي العماني، وبحضور معالي الشيخ سالم بن مستهيل المعشني، وبدعم من جمعية المصارف العمانية، كما شهد الحدث حضور نخبة من الأسماء القيادية في القطاع المالي وأصحاب القرار تحت شعار: «مستقبل الخدمات المصرفية: التعامل مع التغيرات الجذرية والاستدامة والابتكار المرتكز على الزبائن».

وقال عبدالواحد بن محمد المرشدي الرئيس التنفيذي لصحار الدولي: «تشكل هذه الجوائز انعكاساً لقيمنا المشتركة، والتي تميز بين استراتيجية النمو والتوسع التي تنتهجها



الاستخدامات انعكاساً لجهودها المستمرة في مواكبة تطلعات العملاء المتغيرة، وترسيخ معايير جديدة في رضا العملاء وولائهم. وشملت الجوائز ٣٥ قطاعاً وفئات خدمية، وتم اختيار الفائزين بناءً على تصويت العملاء في جميع أنحاء السلطنة. وأكد الحدث على الدور الحاسم الذي تلعبه تجربة العملاء في تعزيز سمعة العلامة التجارية وتحقيق النجاح المستدام.

استثنائية في كل مرحلة من مراحل امتلاك السيارة، كما يعكس هذا الإنجاز ثقة عملائنا بنا، ونسعى جاهدين لتجاوز توقعاتهم». وتُقام جوائز CX عُمان لتجربة العملاء، ضمن فعاليات منتدى وجوائز عُمان CX لعام ٢٠٢٥، لتكريم المؤسسات التي تُظهر تميزاً ملموساً في تجربة العملاء عبر مختلف القطاعات الحيوية. ويأتي تفرد ميتسوبيشي موتورز عُمان في فئة السيارات متعددة

مسقط- الرؤية

استثنائية في كل مرحلة من مراحل امتلاك السيارة، كما يعكس هذا الإنجاز ثقة عملائنا بنا، ونسعى جاهدين لتجاوز توقعاتهم». وتُقام جوائز CX عُمان لتجربة العملاء، ضمن فعاليات منتدى وجوائز عُمان CX لعام ٢٠٢٥، لتكريم المؤسسات التي تُظهر تميزاً ملموساً في تجربة العملاء عبر مختلف القطاعات الحيوية. ويأتي تفرد ميتسوبيشي موتورز عُمان في فئة السيارات متعددة

استثنائية في كل مرحلة من مراحل امتلاك السيارة، كما يعكس هذا الإنجاز ثقة عملائنا بنا، ونسعى جاهدين لتجاوز توقعاتهم». وتُقام جوائز CX عُمان لتجربة العملاء، ضمن فعاليات منتدى وجوائز عُمان CX لعام ٢٠٢٥، لتكريم المؤسسات التي تُظهر تميزاً ملموساً في تجربة العملاء عبر مختلف القطاعات الحيوية. ويأتي تفرد ميتسوبيشي موتورز عُمان في فئة السيارات متعددة

استثنائية في كل مرحلة من مراحل امتلاك السيارة، كما يعكس هذا الإنجاز ثقة عملائنا بنا، ونسعى جاهدين لتجاوز توقعاتهم». وتُقام جوائز CX عُمان لتجربة العملاء، ضمن فعاليات منتدى وجوائز عُمان CX لعام ٢٠٢٥، لتكريم المؤسسات التي تُظهر تميزاً ملموساً في تجربة العملاء عبر مختلف القطاعات الحيوية. ويأتي تفرد ميتسوبيشي موتورز عُمان في فئة السيارات متعددة



حافظ على خصوصية مراسلاتك مع خدمة صناديق البريد

مجهزة بأحدث التقنيات والأولى من نوعها في المنطقة

تدشين «منظومة صحار للاستجابة للطوارئ» لتعزيز قدرات ميناء صحار والمنطقة الحرة

صحار - خالد الخوالدي

دشن ميناء صحار والمنطقة الحرة منظومة صحار للاستجابة للطوارئ، في فعالية أقيمت تحت رعاية معالي المهندس سعيد بن حمود المعولي وزير النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، حيث صُممت المنظومة بهدف رفع جاهزية ميناء صحار والمنطقة الحرة للاستجابة للطوارئ وتعزيز إمكانياته وقدراته بما يعزز من مستوى السلامة ويضمن حماية الأفراد والأصول واستمرارية العمليات ضمن المنظومة المتكاملة. وتعد هذه المنظومة نموذجاً فريداً من نوعه في المنطقة، حيث تم تأسيسها كمبادرة مشتركة بين ميناء صحار والمنطقة الحرة والشركات المستأجرة، لتكون منظومة موحدة تُدار نيابة عن ميناء صحار والمنطقة الحرة بالكامل. ويُعد الحفاظ على سلامة الأفراد والأصول القِيَمَة أحد المبادئ الأساسية والراسخة في ميناء صحار والمنطقة الحرة وهو ما يتجلى من خلال الإطلاق الرسمي لمنظومة صحار للاستجابة للطوارئ الذي يتماشى هذه المبادئ ويوفر بيئة آمنة للموظفين والمقاولين والمستأجرين والزوار. ويعمل المركز على التعامل السريع مع حالات الطوارئ مما يقلل من مخاطر وقوع



الإصابات ويحمي المرافق ويحافظ على استمرارية الأعمال ويرسخ من مكانة ميناء صحار والمنطقة الحرة كمركز صناعي مقوماته الأمن والاستدامة. وأكد معالي المهندس سعيد بن حمود بن سعيد المعولي وزير النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، أهمية هذا الإنجاز قائلاً: "تشكل منظومة صحار للاستجابة للطوارئ خطوة مهمة تتماشى مع رؤية عُمان لتعزيز المرونة والاستدامة، وسيعمل هذا المركز على رفع معايير السلامة

وإصابات ويحمي المرافق ويحافظ على استمرارية الأعمال ويرسخ من مكانة ميناء صحار والمنطقة الحرة كمركز صناعي مقوماته الأمن والاستدامة. وأكد معالي المهندس سعيد بن حمود بن سعيد المعولي وزير النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، أهمية هذا الإنجاز قائلاً: "تشكل منظومة صحار للاستجابة للطوارئ خطوة مهمة تتماشى مع رؤية عُمان لتعزيز المرونة والاستدامة، وسيعمل هذا المركز على رفع معايير السلامة



وسيدفع الابتكار في جميع عملياتنا". وأضاف: "لقد جاءت هذه المنظومة فِرة رؤية موحدة وتعاون وثيق مع مجتمع المستأجرين، وهو ما يجعلها مورداً مشتركاً يخدم مختلف الأطراف ويجسد التزامنا الجماعي بالسلامة واستمرارية الأعمال. يبرز المركز التزامنا التام بحماية الأفراد والأصول ودعم نمو الأعمال من خلال ضمان استمراريته وتوفير بيئة مثالية لتحقيق النمو المستدام". وتعمل المنظومة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع وتم

تجهيزها بأحدث التقنيات من أجل التعامل مع مجموعة واسعة من التحديات بما في ذلك حالات الطوارئ الطبية ومكافحة الحرائق الصناعية، وحوادث المواد الخطرة، وعمليات الإنقاذ التقني والفني. وقد تم تطويرها بالتعاون مع الشركات المستأجرة والخبراء الدوليين مثل هيئة السلامة في روتردام، وستتولى الشركة المتحددة لخدمات الأمن والسلامة إدارته. وتدعم المنظومة استراتيجية وخطط ميناء صحار والمنطقة

المعولي: هذه الخطوة تسهم في رفع معايير السلامة وضمان استمرارية العمليات

الحرّة التي تستهدف تعزيز الابتكار والكفاءة في الخدمات اللوجستية والخدمات البحرية والتجارة، وضمان توفير بيئة مثالية وأمنة وموثوقة لجميع أصحاب المصلحة. ويؤكد هذا المشروع على قدرة ميناء صحار والمنطقة الحرة في توحيد جهود جميع الجهات تحت هدف مشترك يتمثل في حماية الأفراد والأصول من خلال العمل الجماعي والتنسيق المشترك.

«مطارات عُمان» تحتفل بتخريج أول دفعة من المؤسسات الناشئة ضمن «حاضنات الأعمال»

مسقط - الرؤية

احتفلت «مطارات عُمان» بتخريج مجموعة من المؤسسات الناشئة، ضمن برنامج حاضنات الأعمال لمطارات عُمان، الهادف إلى دعم الشركات الناشئة ورواد الأعمال، وذلك تحت رعاية سعادة حليمة بنت راشد الزرعية رئيسة هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. حضر الحفل حمود بن مصبح العلوي الرئيس التنفيذي لمطارات عمان بالإناة والإدارة التنفيذية العليا بالشركة.

وقال المهندس حمود بن مصبح العلوي: "بأني الاحتفال اليوم، بتخريج مجموعة من أصحاب المؤسسات الناشئة تأكيداً على حرص مطارات عُمان على دعم الابتكار والمبتكرين، وفي إطار الجهود لبناء منظومة ابتكار تكاملية لقطاع الطيران وتحقيقاً لرؤية عمان ٢٠٤٠". وأضاف: "احتفالنا بـ ١٣ مؤسسة ناشئة من رواد الأعمال الشباب يؤكد حرصنا على احتضان الشباب المبتكرين الذين يسهمون في تحقيق أهداف التنمية المستدامة خاصة في قطاع المطارات الذي يعد بيئة حاضنة للمبتكرين، كما أن الحفل الذي نشهده



ما هو إلا دعم مباشر من مركز الابتكار لمطارات عُمان، بهدف إبراز مخرجات برنامج حاضنات الأعمال". وشهد البرنامج تقديم أكثر من ٦٠ شركة لبرنامج حاضنة الأعمال التابع لمركز الابتكار لمطارات عمان، الأمر الذي يؤكد الحرص على تطوير قدرات الشباب من المبتكرين، إذ جرى التنافس بين عدد من الشركات الناشئة المحلية، وعدد من الشركات الناشئة العالمية، وخاضت هذه الشركات العديد من الدورات والبرامج التدريبية التي أهدتها اليوم للوصول إلى

الوصول لتحقيق أهدافها. وشهد الحفل استعراض حلول هذه الشركات الابتكارية في قطاع الطيران والخدمات المرتبطة، والتي أكدت حرصهم واهتمامهم على تقديم ابتكارات جديدة تساهم في دعم قطاع الطيران. وأشار إلى أن صاحب السمو السيد بلعرب بن هيثم آل سعيد، افتتح في شهر أكتوبر ٢٠٢٣، مركز الابتكار التابع لشركة مطارات عُمان الذي يستهدف تمكين أصحاب الأفكار المبتكرة وأصحاب الشركات الناشئة.

فوز ميناء الدقم بجائزة «اختيار الجودة» من جمعية «ESQR» الأوروبية

الدقم - الرؤية

حصل ميناء الدقم على جائزة اختيار الجودة لعام ٢٠٢٥ وهي الفئة الماسية من الجمعية الأوروبية لأبحاث الجودة (ESQR)، وذلك في حفل دولي مميز أقيم في العاصمة السويدية ستوكهولم، تقديراً لالتزامه الراسخ بأخلاقيات العمل، ومبادراته الرائدة في مجال إدارة الجودة والاستدامة، والتي تجسد نجاحاً استثنائياً على مستوى المؤسسات العالمية. وجرى اختيار ٤٨ مؤسسة من ٤١ دولة تمثل قطاعات مختلفة من أوروبا وآسيا والأمريكيتين وأفريقيا وأستراليا لنيل الجائزة لهذا العام. وخلال الحفل، ألقى المهندس هاشم بن طاهر آل إبراهيم مدير عام الدعم التجاري في ميناء الدقم، كلمة أعرب فيها عن اعتزاز الميناء بهذا التقدير قائلاً: "إن هذا التكريم لا يعكس فقط قوة الأنظمة والإجراءات لدينا، بل يجسد رؤية والتزام كل فرد في ميناء الدقم، ونحن لا نقدم خدمات لوجستية فحسب، بل نؤدي دوراً استراتيجياً في تحقيق مستقبل اقتصادي أخضر لسلطنة عمان". وأشار آل إبراهيم إلى أن ميناء الدقم لا يقتصر على كونه ميناءً بحرياً فحسب، بل يُعْمَلُ بوابة استراتيجية بين الشرق الأوسط وأوروبا، ويقد



الطلحاب البحرية، بالتعاون مع الشركاء والمجتمع المحلي. وأكد آل إبراهيم أن فلسفة الجودة في ميناء الدقم ترتكز على الاستدامة الاجتماعية والمبادرات مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ودعم تمكين الشباب وريادة الأعمال في محافظة الوسطى عبر برامج المسؤولية الاجتماعية والتدريب. واختتم كلمته قائلاً: "هذا التكريم يمثل نقطة انطلاق جديدة نحو تحقيق مستويات أعلى من التميز. إننا نُهْدِي هذا الإنجاز إلى شركائنا وأصحاب المصلحة ومجتمعنا، ونتطلع إلى مستقبل أكثر استدامة وشمولية وجودة".

جهود التحول إلى مركز إقليمي للهيدروجين الأخضر تماشياً مع رؤية عمان ٢٠٤٠، مؤكداً أن مفهوم الجودة في ميناء الدقم يتجاوز مؤشرات الأداء، ليشمل رضا العملاء، وسلامة العاملين، وكفاءة العمليات، مع تبني التحول الرقمي والابتكار كمنهج دائم للتطوير. كما سلط الضوء على مشاريع الاستدامة البيئية الحالية والمستقبلية التي ينفذها الميناء، بما في ذلك تطوير البنية التحتية الخضراء، استخدام الطاقة الشمسية، الوقود الحيوي، والمعدات التي تعمل بالكهرباء والهيدروجين، مستعرضاً جهود الميناء في حماية الحياة البحرية، مثل الحفاظ على الحيتان الأهدب في بحر العرب، واستعادة الشعاب المرجانية، ودراسة استزراع

«العز الإسلامي» يفوز بجائزة «أفضل بنك إسلامي في تجربة العملاء»

مسقط - الرؤية

فاز بنك العز الإسلامي بجائزة «أفضل بنك إسلامي في تجربة العملاء» خلال حفل توزيع جوائز عُمان لتجربة العملاء، الذي أقيم في فندق سانت ريجيس بمنتجع الموج مسقط، برعاية صاحب السمو السيد محمد بن سالم آل سعيد. واستلم الجائزة نيابة عن البنك سيف الجبائي رئيس الخدمات المصرفية للأفراد بالإناة. ويُعد الفوز بهذه الجائزة شهادة على التزام البنك بـ «إضافة طابع شخصي في كل تجربة مالية عبر حلول ذكية ومبتكرة»، إذ يواصل بنك العز الإسلامي وضع علامته في صميم استراتيجيته، محدثاً نقلة نوعية في تجربتهم من خلال التكنولوجيا والتفاعل والتميز. وخلال العام الماضي، حقق بنك العز الإسلامي تقدماً ملحوظاً، وحقق العديد من الإنجازات، ونفذ العديد من المبادرات التي أعادت تعريف تجربة العملاء وحسنتها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: الشراكة الاستراتيجية مع فيزا لتقديم

مستوى سائل الفرامل وحالته، فحص مساحات الزجاج الأمامي، فحص الفرامل الأمامية والخلفية، فحص درجة حرارة التكييف وفلتر التكييف، فحص مكونات نظام التعليق، فحص مكونات المقود، فحص هيكل السيارة، فحص تشخيصي إلكتروني شامل، بالإضافة إلى غسيل مجاني للسيارة، وتنظيف داخلي، وتلميع للإطارات. ويسري العرض على جميع طرازات مرسيدس-بنز المسجلة قبل ١ يونيو ٢٠٢٢. ومن خلال خدمة StarView المقدمة من مرسيدس-بنز عُمان، يتم تسجيل الفحص بالكامل ومشاركته مع العملاء عبر فيديو مخصص يُرسل عبر البريد الإلكتروني والرسائل النصية، إلى جانب تقرير تقديري مُفصّل. لنضمن لك الشفافية الكاملة وتجربة خدمة مريحة وسلسة.

مسقط - الرؤية

دعت مرسيدس-بنز عُمان عملاءها لإعادة البريق لنجمتهم من خلال الفحص الصحي للسيارات ذات الـ ١٦ نقطة المجانية، إذ يتوفر هذا العرض في مراكز خدمة مرسيدس-بنز في مسقط، صلالة، وصُحار، خلال الفترتين من ١٧ إلى ١٩ يونيو ومن ٢٤ إلى ٢٦ يونيو ٢٠٢٥. ويساعد هذا الفحص المجاني في الحفاظ على الحالة المثالية للسيارات مرسيدس-بنز وضمان أعلى مستويات الأداء والسلامة خلال فصل الصيف. وتشمل خدمة الفحص الصحي لمركبتك ١٦ نقطة مجاناً: فحص مستوى زيت المحرك، فحص تسريب زيت المحرك، فحص سائل هواء المحرك، فحص مستوى سائل التبريد ونظام التبريد، فحص الهيكل السفلي للمركبة، فحص

عُمان لتجربة العملاء (Oman CX Awards) أبرز الأفراد والمؤسسات في مجال تجربة العملاء، ممن يُساهمون في بناء التميز المُركَّز على خدمة العملاء في السلطنة، وتهدف إلى تعزيز التعاون وتبادل المعرفة والتميز. وقال سيف الجبائي رئيس الخدمات المصرفية للأفراد بالإناة في بنك العز الإسلامي: «يشرفنا الحصول على هذا الجائزة من قبل جوائز عُمان لتجربة العملاء، تقديراً لجهودنا المتواصلة لتقديم حلول مبتكرة متوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية لعملائنا. وتنعكس هذه الجائزة التزام البنك بتقديم خدمات ومنتجات عالمية المستوى لعملائه، والتزامه بالجودة العالية وتقديم الخدمات للجميع». ولقد نجح بنك العز الإسلامي في تحقيق نمو مُستدام مع إثراء قيمه من خلال مبادرات مُتنوعة تُؤثر على المجتمع. ويواصل البنك تعزيز تجربة العملاء داخل البنك، وضمان أن تكون الخدمة المُقدمة سريعة وسهلة ومرنة لتلبية احتياجات جميع شرائح المجتمع.



بطاقات الخصم والائتمان والبطاقات مسبقة الدفع ذات الإصدار الفوري، وإطلاق تطبيق «العز X» للخدمات المصرفية عبر الهواتف الذكية، والذي يوفر تجربة مصرفية سلسة وآمنة، وافتتاح الفرع الذي في ولاية بوش، وتحديث شبكة أجهزة الصراف الآلي والإيداع النقدي إلى أفضل الأجهزة في فنتها، وتدشين أجهزة الخدمة الذاتية، وإطلاق خدمة الرد الآلي السريع لتعزيز التواصل مع العملاء، والاستثمار في برامج تطوير الكوادر البشرية لتعزيز خدمة العملاء في جميع فروع البنك. وتماشياً مع

رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، لعب البنك دوراً رائداً في تهيئة بيئة تُسهّل الشمول المالي، ويلتزم بمواصلة إزالة العوائق وتبسيط الوصول إلى الخدمات المالية للجميع من خلال برامج تدريبية تثقف الموظفين عن كيفية التواصل مع ذوي الإعاقة البصرية أو السمعية والإجابة على استفساراتهم باستخدام استنارات بلغة برايل أو لغة الإشارة. كما حسن بنك العز الإسلامي تجربة عملائه من خلال طرح البرامج الرئيسية: العز جونيور، والعز يوثل للشباب، والعز ون، والعز ثروة، والعز بزنس، وتكرّم جوائز

بطاقة نجابي الائتمانية لتمكين الأعمال التجارية الصغيرة من بنك مسقط



بنك مسقط. أفضل كل يوم.
البنك الجديد والتجاري



المعرض المميز

ارسلوا إلينا تفريجاتكم عبر الهاشتاج: #مغردو_الرؤية

د. سيف المعمرى



أفضل مجموعة بحثية في كلية التربية بجامعة السلطان قابوس لعام ٢٠٢٥ منحت للمرة الرابعة للمجموعة البحثية للتربية على المواطنة والدراسات الاجتماعية ثمان سنوات ونحن نعمل على تحقيق الريادة الوطنية والإقليمية في مجال الدراسات في مجال المواطنة وتمكين الباحثين وبناء قدراتهم البحثية.

معاوية الرواحي



هذه الحياة لعبة لا تتوقف من ألعاب المقارنات، هذه النسبية الكاسرة للمنطق التي تهك الأمل من الرمادي وتبعثك عن الأبيض، والأسود الذي يرهق أوهامك. ليس المفزع أن تجد من يكرهك، المفزع حقاً، ألا تجد من يحبك، وأن تعيش حياتك في دوامة الريبة، خائفاً من فناءك وأنت لم تترك أثراً غيراً.

عيسى المسعودي



كل عيد ونفس الحديث والمشهد يتكرر والجميع يدور منيه ومناك ويبحث عن الفلوس الجديدة «الخرردة»! ادعوا البنك المركزي لوقف طباعة الأموال الجديدة خاصة أيام الأعياد إذا لم يكن هناك أسباب متعلقة بالسياسة النقدية وتوفير مبالغ الطباعة والتي تقدر بالملايين.

الرؤية

www.alroya.om

الإثنين ٦ من ذي الحجة ١٤٤٦ هـ الموافق ٢ يونيو ٢٠٢٥م - العدد رقم ٤١١٣
تصدر عن مؤسسة الرؤية للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٢ - الرمز البريدي: ١١٨ - مسقط - سلطنة عمان

البريد الإلكتروني: info@alroya.info هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

الاحتلال يضاعف عملياته العسكرية في غزة.. والوسطاء العرب يعملون على تقريب وجهات النظر لوقف إطلاق النار



- ◀ إسرائيل تقرر توسيع العمليات العسكرية إلى مناطق جديدة في شمال وجنوب القطاع
- ◀ تدمير الأبراج والبنيات السكنية في مدينة غزة
- ◀ مصر وقطر توصلان العمل على تقريب وجهات النظر لاستئناف المفاوضات
- ◀ إجبار الفلسطينيين على النزوح تحت القصف الهجبي
- ◀ الاحتلال يرتكب مذبحه في نقاط توزيع المساعدات في رفح

الرؤية - غرفة الأخبار

بعدما سلمت حركة المقاومة الإسلامية «حماس» ردها للوسطاء على مقترح المبعوث الأمريكي ستيف ويتكوف، والذي وافقت فيه على المبادئ العامة وطلبت إجراء تعديلات على بعض البنود، اعترفت إسرائيل ذلك رفضاً من فصائل المقاومة، لتزيد من وتيرة العمليات العسكرية ضد الأبرياء في قطاع غزة.

وبالأمس كان التصعيد الإسرائيلي عنيفاً، إذ ضاعف عمليات القصف الجوي والمدفعي وإجبار السكان على النزوح من الشمال إلى الجنوب، ومن الجنوب إلى الوسط، في حملة أدت إلى استشهاد العشرات.

جيش الاحتلال يقرر توسيع عملياته العسكرية بجنوب وشمال غزة وأعلن جيش الاحتلال أن رئيس الأركان أصدر تعليماته بتوسيع العمليات العسكرية إلى مناطق أخرى جنوب وشمال قطاع غزة. ومع تدفق الآلاف من أهل القطاع إلى نقاط توزيع المساعدات الأميركية في رفح بجنوب قطاع غزة، انطلقت الأعيرة النارية

من طائرات مسيرة إسرائيلية، وأقيمت قنابل متفجرة، وأخرى دخانية لتفريق الجياع. وكانت أعداد غفيرة من الفلسطينيين قد توافدت صوب نقطتي توزيع، إحداهما في محور موراج، والأخرى بمنطقة تل السلطان، وعند تجمع المواطنين بالقرب من دوار العلم غرب رفح، باغتنهم طائرات مسيرة وأطلقت النيران باتجاههم، قبل أن تُلقى القنابل.

ولم يجد السكان وسائل لنقل الشهداء والمصابين سوى العربات التي تجرها الدواب أو عربات «التوكتوك»، حيث نقلوهم لأقرب مركز إسعافات مسموح به، في مجمع ناصر الطبي ومستشفيات ميدانية.

وتُرك كثير من المصابين ينزفون لوقت طويل حتى تمكن البعض من نقلهم إلى المستشفيات الميدانية، خاصة مستشفى الصليب الأحمر الميداني القريب من المكان. تزامن ذلك مع إطلاق نار مماثل تجاه آلاف الغزيين ممن تدفقوا إلى نقطة توزيع قرب محور نتساريم، وسط قطاع غزة، ما تسبب باستشهاد وإصابة عدد من الفلسطينيين.



ووقعت حوادث مماثلة أيضاً، وإن كانت أقل حدة، يومي الجمعة والسبت، اللذين أغلقت فيهما مراكز التوزيع أبوابها. ونقلت طائرات إسرائيلية مسيرة تسجلاً صوتياً لأحد ضباط الجيش الإسرائيلي، بأمر باللغة العربية الأهالي بالعودة وعدم التوجه للمراكز، والقدم صباح الأحد.

القتلى الذين استشهدوا في القصف عند مراكز التوزيع غرب رفح، وتُلقوا للمستشفيات، يوم الأحد، لا يقل عن ٣٥ شهيداً.

وتزامن هذا التصعيد في جنوب قطاع غزة مع تكثيف الغارات الجوية في مدينة غزة وشمالها، مستهدفة أبراجاً وبنيات سكنية من عدة طوابق، بعدما أصدرت أوامر إخلاء لسكانها. وتركزت الغارات على البنيات والأبراج الواقعة في أماكن تطل على مناطق تنتشر بها قوات برية إسرائيلية، أو على بُعد بضعة كيلومترات منها، ما يشير إلى أن العملية تستهدف، في جانب منها، إلى تأمين وجود القوات البرية دون رصد تحركاتها، في حال واصلت التقدم بعمق في مدينة غزة وشمال القطاع.

وتضمن تلك الأبراج والبنيات السكنية، وبعضها بالأساس متضرر جزئياً، عشرات العوائل من سكانها والنازحين إليها، ما زاد على العناء عناء، في ظروف هي الأقسى منذ بدء الحرب.

وفي سياق آخر، قالت مصر وقطر في بيان مشترك، اليوم الأحد، إنهما توصلان «جهودهما المكثفة لتقريب وجهات النظر والعمل على تذليل النقاط الخلافية للتوصل إلى اتفاق لوقف إطلاق النار بقطاع غزة ارتكازاً على مقترح المبعوث الأميركي، ستيف ويتكوف، وبما يتيح استئناف المفاوضات غير المباشرة على أساس هذا المقترح».

ووفقاً لـ«رويترز»، دعت الدولتان في البيان إلى «ضرورة تحلي كل الأطراف بالمسؤولية ودعم جهود الوسطاء لإنهاء الأزمة بقطاع غزة وبما يعيد الاستقرار والهدوء للمنطقة» وقال البيان: «تتطلع الدولتان بسرعة التوصل إلى هدنة مؤقتة لمدة ٦٠ يوماً تؤدي إلى انقضاء وقف دائم لإطلاق النار بقطاع غزة، وبما يسمح بإنهاء الأزمة الإنسانية غير المسبوقة بالقطاع والسماح بفتح المعابر وإدخال المساعدات الإنسانية والإغاثية بما يضمن التخفيف من المعاناة التي يواجهها الشعب الفلسطيني بغزة، وصولاً إلى إنهاء الحرب بشكل كامل والبدء في إعادة إعمار القطاع وفقاً للخطة التي اعتمدها القمة العربية الطارئة بالقاهرة في الرابع من مارس ٢٠٢٥».