

بنك مسقط
bank muscat

انطلق بسيارة أحلامك
مع ميثاق

تمويل السيارات من ميثاق

لنطبق الشروط والأحكام. تم تمديد القرض حتى ٣١ مايو ٢٠٢٥.

٢٤٦٥٦٦٦

قدم الآن

MEETHAQ
البنك الإسلامي
Islamic Banking

Call No: 11451098

جلالته يهنئ رئيس جورجيا

مسقط - العُمانية

هَذَا حَضْرَةُ صَاحِبِ الْجَلَالَةِ السُّلْطَانِ هَيْثَمِ بْنِ طَارِقِ الْمُعَظَّمِ - حَفَظَهُ اللَّهُ وَرَعَاهُ - فَخَامَةً الرَّئِيسِ مِيخَائِيلِ كَاغْلَاشْفِيلِي رَئِيسِ جُورْجِيَا مَنَاسِبَةَ الْعِيدِ الْوَطْنِيِّ لِلْبَلَادِ. وَتَمَنَّى لِفَخَامَةِ الرَّئِيسِ عِبرَ بَرَقِيَّةِ التَّهْنِئَةِ وَالتَّوْفِيقَ وَالسَّادَاتِ بِقِيَادَةِ شَعْبِ بِلَادِهِ وَلِعَاقِلَاتِ الشَّرَاكَةِ وَالتَّعَاوُنِ بَيْنَ الْبَلَدَيْنِ الْإِرْقَاءَ وَالنَّمْوَ عَلَى كَافَةِ الصُّعْدِ.

الرؤية

الحياة .. رؤية

رئيس التحرير

حاتم الطائي



مة

 www.alroya.om |
 





alroyanewspaper.com

يومية شاملة تصدر عن مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

Monday 26 May 2025 - issue No (4108)

12 صفحة

الاثنين ٢٨ من ذي القعدة ١٤٤٦ هـ الموافق ٢٦ مايو ٢٠٢٥م - العدد رقم ٤١٠٨

تتضمن بحث المستحدثات الإقليمية والدولية

الرئيس الإيراني يبدأ زيارة رسمية إلى سلطنة عُمان.. غداً

لمستقبل أكثر إشراقاً ونمَاءً وازدهاراً، سيقوم - بحسبينة الله تعالى - فخامة الرئيس الدكتور مسعود بزشكيان رئيس الجمهورية الإسلامية الإيرانية بزيارة رسمية لسلطنة عُمان لمدة يومين ابتداءً من يوم الثلاثاء الموافق السابع والعشرين من مايو لعام ٢٠٢٥م، وسيتم خلال هذه الزيارة بحث عددٍ من المجالات والجوانب ذات الاهتمام المشترك؛ خدمةً لمصالح البلدين الصديقين وعاياً بعض تطلعات وأمال شعبيهما، إضافة إلى بحث بعض الموضوعات التي تهم الجانبين في ضوء المستجدات الإقليمية والدولية.

مسقط- العُمانية

يقوم فخامة الرئيس الدكتور مسعود بدرشكيان رئيس الجمهورية الإسلامية الإيرانية بزيارة رسمية لسلطنة عُمان ابتداءً من غدٍ الثلاثاء، جاء ذلك في بيان صادر من ديوان البلاط السلطاني فيما يأتي نصه: «توطيداً لعلاقات الصداقة الطيبة الممتدة بين سلطنة عُمان والجمهورية الإسلامية الإيرانية، ودمجاً لأوجه التعاون الثنائية القائمة بينهما، وانطلاقاً من حرص قيادة البلدين على إقامة شراكة استراتيجية شاملة ومتكاملة، وتطوئها نحو آفاق أرحب

تمهيدًا لرفعها للمقام السامي

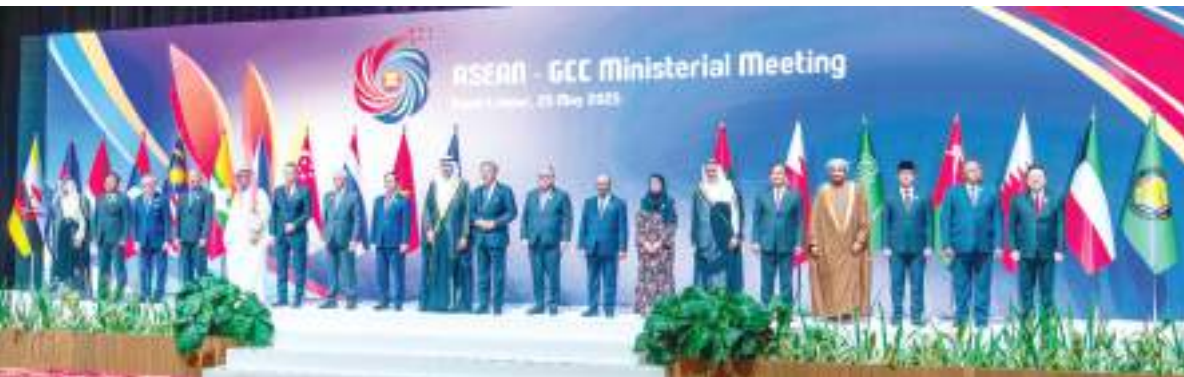
مناقشة المواد محل التباين في 5 مشروعات قوانين

عُمان؛ برئاسة معالي الشيخ عبدالمالك بن عبدالله الخليلي رئيس مجلس الدولة رئيس الجلسة المشتركة، وبحضور سعادة خالد بن هلال المعولي رئيس مجلس الشورى.

مسقط- الرؤية

عقد مجلسا الدولة والشورى أمس،
الجلسة المشتركة الثانية لدور الانعقاد
العادي الثاني من الفترة الثامنة لمجلس

عُمان تُجدد التأكيد على محورية القضية الفلسطينية وضرورة وقف حرب الإبادة في غزة



«الآسيان» الذي عُقد أمس بالعاصمة الماليزية كوالالمبور؛ وذلك تحضيراً لقمة مجلس التعاون ورابطة الآسيان.

يرافق صاحب السمو السيد نائب رئيس وزراء لشؤون العلاقات والتعاون الدولي الممثل الخاص لجلالة السلطان وفد رسمي.

يرافق صاحب السُّمو السَّيد نائب رئيس
لوزراء لشؤون العلاقات والتعاون الدولي
الممثل الخاص لجلالة السُّلطان وقد رُسمي.

عقود ارتفاع بـ56 مليون ريال لتنفيذ مشروعات سياحيين وتطوير «وادي الشاب»

مسقط- الرؤية

وقع معالي سالم بن محمد المحرق وزير التراث والسياحة صباح أمس ٣ اتفاقيات للعودة الانتفاع؛ لتنفيذ مجمعين سياحيين متكاملين بولاية خصب «مشروع لؤلؤة خصب» ونخل «مشروع حدائق حلبان» وطرطور وادي الشاب بولاية صور بتكلفة استثمارية تبلغ ٥٦ مليون ريال عماني. ووقعت الاتفاقية الأولى مع الرئيس التنفيذي لمجموعة عمران لتطوير وادي الشاب ببنابة طيوي بولاية صور بمحافضة جنوب الشرقية. بينما أبرم عقد الانتفاع الثاني مع شركة خصب للتطوير والاستثمار لإقامة مشروع مجمع سياحي متكامل باسم «سندوان.. لؤلؤة خصب» على أراضي سياحية حكومية تبلغ مساحتها ٤٣٦٥٨



من فئة ٤ نجوم بسعة إجمالية تصل إلى ١٥٦ غرفة فندقية و ٥٣٥ وحدة سكنية من شقق وفلل، والتي ستكون متاحة للملك اللّعبانين والجنسيات المختلفة الأخرى، كما سيضم المشروع سوقاً ومطاعم متنوعة وحديقة مائية ومرافق ترفيهية وخدمية أخرى.

تراً مربعا. فيما وُقِعَ عقد الانتفاع الثالث مع شركة «هيمان للاستثمار وتطوير المشاريع» لإقامة مشروع مجمع سباحي متكامل باسم «حدائق حلبان»، ومثل للشركة بتوقيع اتفاقية حق الانتفاع: سعود بن حمد بن عيسى الطائي المدير لمفوض للشركة، وسيضم المشروع فندقاً

30 شهيدًا في غزة.. والاحتلال يُسيطر على 77% من القطاع

غزة- الوكالات

استشهد ما لا يقل عن ٣٠ فلسطينيًا في أنحاء قطاع غزة أمس من بينهم صحفي وممسؤول كبير في الدفاع المدني، إثر ضربات عسكرية إسرائيلية.

وقال مسعود إن أحدث عدد من الشهداء في العدوان الإسرائيلي سقط جراء ضربات إسرائيلية منفصلة في خان يونس بجنوب قطاع غزة وجبالا في شماله والتميرات في وسطه. وفي جبالا، قال المسعود إن الصحفي حسان مجدي أبو وردة وعددا من أفراد عائلته استشهدوا في غارة جوية استهدفت منزله. وأضاف المسعود أن

تسيطر على ٧٧ بالمئة من قطاع غزة،
إما عبر القوات البرية أو أوامر الإخلاء
والقصف الذي يبقي السكان بعيدين عن
منازلهم.

وجاء في البيان «تشير المعلومات الميدانية والتحليلات المعتمدة إلى أن جيش الاحتلال الإسرائيلي بات يفرض سيطرته الفعلية على ما نسبته ٧٧ بالمئة من المساحة الجغرافية الكلية لقطاع غزة، سواء من خلال الاجتياح البري المباشر ومركّز قوات الاحتلال داخل المناطق السكنية والميدانية، أو من خلال سيطرة نارية كثيفة تمتع المواطن الفلسطيني من

قارة جوية أخرى في النصيرات أدت إلى استشهاد أشرف أبو نار، وهو مسؤول كبير في جهاز الدفاع المدني بالقطاع، وزوجته في منزلهما.

وقال المتهب الإعلامي الحكومي في غزة «استشهد أبو وردة يرفع عدد الصحفيين الفلسطينيين الذين استشهدوا في غزة منذ السابع من أكتوبر ٢٠٢٣ إلى ٢٣٠».

وقالت اللجنة الدولية للصليب الأحمر في «يبدأ إن اثنين من موظفيها، إبراهيم عيد أحمد أبو هلال، استشهدا في قصف على منزلها في خان بونس».

في بيان منفصل، قال المكتب الإعلامي
لحكومة إن قوات الاحتلال الإسرائيلية

الوصول إلى منازلهم... أو عبر سياسات الإخلاء
القسري الجائر».



إعلان لتحري رؤية هلال
شهر ذي الحجة لعام ١٤٤٦هـ

تدعو وزارة الأوقاف والشؤون الدينية الجميع لتحري رؤية هلال
شهر ذي الحجة لعام ١٤٤٦هـ وذلك مساء الثلاثاء بتاريخ التاسع
والعشرين من شهر ذي القعدة ١٤٤٦ هـ الذي يوافق السابع
والعشرين من مايو ٢٠٢٥م.

وفي حال رؤية الهلال يرجى الاتصال على هواتف مكاتب أصحاب
السعادة الولاة أو أصحاب الفضيلة القضاة أو الهواتف التالية:

٢٤٦٤٤٠٣٧ - ٢٤٦٤٤٠٧٠
٢٤٦٤٤٠٠٤ - ٢٤٦٤٤٠١٥
الفاكس رقم ٢٤٦٩٣٣٣٩

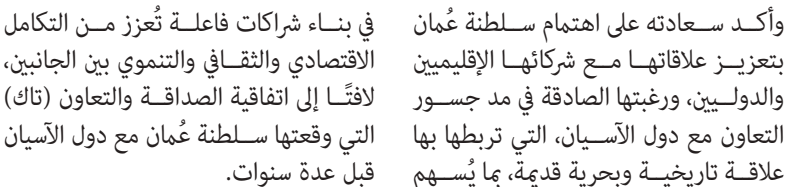
(وفق الله الجميع لما يحب ويرضى وكل عام وأنتم بخير)

@meradoman

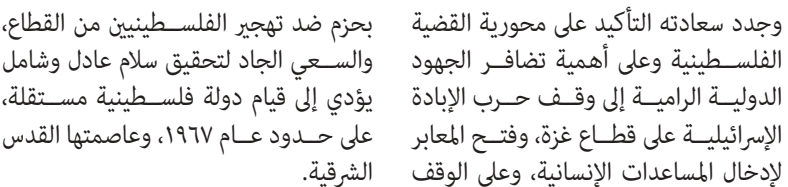
عُمان تُجدد التأكيد على محورية القضية الفلسطينية وضرورة وقف حرب الإبادة في غزة

شاركت سلطنة عُمان في الاجتماع الوزاري بين دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، ورابطة دول جنوب شرق آسيا «الآسيان» الذي عُقد أمس بالعاصمة الماليزية كوالالمبور، وذلك تحفيزاً لقمة مجلس التعاون ورابطة الآسيان.

وأقلى سعادة الشيخ خليفة بن علي الحارثي وزيراً الخارجية للشؤون السياسية رئيس وفد سلطنة عُمان في الاجتماع كلمة، أوضح من خلالها أنَّ التعاون بين دول مجلس التعاون، ودول الآسيان أثبت قوته وفعاليته خلال السنوات الأخيرة؛ إذ تتقاطع مصالح الجانبين في العديد من المجالات الحيوية، خاصة في ظل التحديات العالمية الراهنة التي تفرض مزيداً من التضامن والعمل المشترك في مجالات الأمن الغذائي والطاقة والاقتصاد وسلاسل الإمداد.



في بناء شراكات فاعلة تُعزز من التكامل الاقتصادي والثقافي والتنمية بين الجانبين، لافتًا إلى اتفاقية الصداقة والتعاون (تاك) التي وقعتها سلطنة عُمان مع دول الآسيان قبل عدة سنوات.



بحزم ضد تهجير الفلسطينيين من القطاع، والسعي الجاد لتحقيق سلام عادل وشامل يؤدي إلى قيام دولة فلسطينية مستقلة، على حدود عام ١٩٦٧، وعاصمتها القدس الشرقية.

واستعرض الاجتماع التقدم في تنفيذ الإعلان المشترك في قمة الرياض، وتطوير التعاون في المجالات التقنية والتعليمية والثقافية، إلى جانب التحضير للقمة المشتركة القادمة بين دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، ورابطة دول الآسيان والصين، التي سُعِدَ في العاصمة الماليزية كوالالمبور المقررة غداً الثلاثاء.

ويأتي الاجتماع في إطار تعزيز العلاقات بين المنطقتين بما يخدم الأمن والاستقرار والتنمية، ودعم التجارة البينية والاستثمار المشترك، إضافة إلى بناء شركات في مجالات الطاقة والغذاء، وتعزيز التواصل الثقافي والتعليمي بين الشعوب.

الدراسات الإستراتيجية والدفاعية. وقام وفد المدرسة العليا الحربية بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية اليوم بزيارة كلية القيادة والأركان المشتركة بأكاديمية الدراسات الإستراتيجية والدفاعية، وكان في استقبال الوفد لدى وصوله مقر الكلية بمسعى عسكري الفلج آمر كلية القيادة والأركان المشتركة بالإذابة. وشاهد الوفد خلال الزيارة عرضاً مرئياً عن كلية القيادة والأركان المشتركة ومنهجها وبرامجها التدريبية والتعليمية المختلفة، كما قام الوفد بجولة شملت مرافق الكلية ومقره ترحيماً من أقسام وأنظمة وتجهيزات.

استقبل اللواء الركن بحري علي بن عبد الله الشيدي أمر كلية الدفاع الوطني بأكاديمية الدراسات الإستراتيجية والدفاعية أسس بمسكن بيت الفلج وقد المدرسة العليا الحربية بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية. وقد رُحِبَ اللواء الركن بحري الأمر كلية الدفاع الوطني بالوفد الزائر، وتبادل الجانبان الأحاديث حول عددٍ من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك لسيما المجالات الأكاديمية. حضر المناسبة عددٌ من كبار الضباط بكلية الدفاع الوطني بأكاديمية

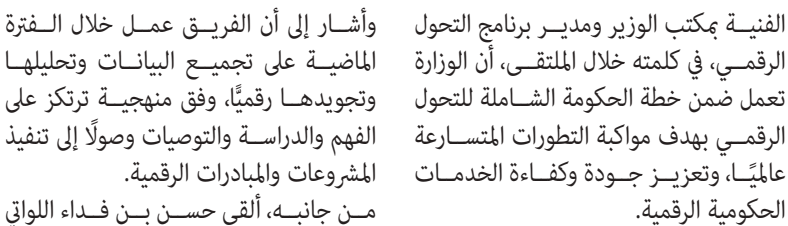
إلى خلوه من الأمراض المعدية والاضطرابات النفسية الشديدة، وذلك بموجب تقرير طبي معتمد من مؤسسة صحية حكومية، ويجوز للوزير التنمية الاجتماعية الاستثناء من أي من هذه الشروط، بحسب ظروف كل حالة وتواتج البحوث الاجتماعية.

وتُوجَّز اللائحة لسن المقيم في الدار الخروج منها واستقبال الزوار، وفق نظام داخلي تعده الدار لهذا الغرض، كما تنظم اللائحة آلية التطوع في الدار؛ حيث يُسمح بتنظيم أنشطة أو فعاليات تطوعية موجهة لكبار السن؛ بشرط أن يكون المتطوع كامل الأهلية، وحسن السيرة والسلوك، وخاليًا من الأمراض المعدية بموجب تقرير طبي صادر من مؤسسة صحية حكومية، كما يُحظر تصوير كبار السن أو نشر صورهم أو أي شيء غنه خارج نطاق الأنشطة المعتمدة التي تقوم بها الدار، إلا بعد الحصول على موافقة كتابية من الدار. وتنتهي إقامة كبار السن في الدار في حالة تقديمه طلبًا كتابيًا بالخروج متى ما ثبتت قدرته على إعالة نفسه، أو إذا أصبحت ظروفه الأسرية تسمح بإقامته مع أسرته، أو توفر أسرة بديلة مناسبة لرعايته، إلى جانب حالة وفاته.

أصدرت معالي الدكتوراة ليلي بنت أحمد النجار وزيرة التنمية الاجتماعية قراراً وزارياً رقم ٢٠٢٠/١٦٩ يقضي بإصدار اللائحة التنظيمية لدور الرعاية الاجتماعية التابعة لوزارة التنمية الاجتماعية والمعنبة بتقديم الرعاية لكبير السن ممن بلغ سن الستين عاماً وتحتسب دار الرعاية الاجتماعية لإيواء كبار السن، وتقديم خدمات الرعاية الاجتماعية والصحية والنفسية والثقافية والترفيهية، وتوفير بيئة مناسبة لقضاء كبير السن يومه، إلى جانب التنسيق مع الجهات المعنية لإدارة الشؤون المالية لكبير السن والإعداد وصبة لكبير السن كامل الأهلية.

وحددت اللائحة التنظيمية شروط قبول كبير السن في دور الرعاية الاجتماعية، والتي تتضمن أن يكون المتقدم عماني الجنسية، وغير قادر على قضاء احتياجاته أو تدبير شؤونه اليومية، وأولاً لا تكون لديه أسرة، أو أن تكون أسرته غير قادرة على تقديم الرعاية المناسبة، وذلك بناءً على نتائج البحث الاجتماعي الذي يجريه القسم المختص في وزارة التنمية الاجتماعية، أو تعذر وجود أسرة بدلية مناسبة، بالإضافة

وكيل «الثقافة» يرعى إطلاق عدد من المبادرات في التحول الرقمي



وأشار إلى أن الفريق عمل خلال الفترة الماضية على تجميع البيانات وتحليلها وتجويدها رقميًا، وفق منهجية تركزت على الفهم والدراسة والتوصيات وصولاً إلى تنفيذ المشروعات والمبادرات الرقمية.

من جانبه، ألقى حسن بن فداء اللواتي الفنية بمكتب الوزير ومدير برنامج التحول الرقمي، في كلمته خلال المنتدى، أن الوزارة تعمل ضمن خطة الحكومة الشاملة للتحول الرقمي بهدف مواكبة التطورات المتسارعة عالميًا، وتعزيز جودة وكفاءة الخدمات الحكومية الرقمية.

رئيس البرنامج الوطني للذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة بوزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، كلمة، يَبِّ فيها أهمية تكامل الجهود الوطنية لتحقيق مستهدفات رؤية «عُمان ٢٠٤٠»، مُشيداً بدور وزارة الثقافة والرياضة والشباب ومبادراتها الريادية في مسار التحول الرقمي وتضمن الملتقى عرضاً تقديمياً عن برنامج التحول الرقمي، تخلله الإعلان عن إطلاق أكبر هاتكون في الخليج تحت شعار «مسرعات»

الفنية بمكتب الوزير ومدير برنامج التحول الرقمي، في كلمته خلال الملتقى، أن الوزارة تعمل ضمن خطة الحكومة الشاملة للتحول الرقمي بهدف مواكبة التطورات المتسارعة عالمياً، وتعزيز جودة وكفاءة الخدمات الحكومية الرقمية.

عقدت وزارة الثقافة والرياضة والشباب أمس الملتقى الإعلامي الخاص ببرنامج التحول الرقمي، والذي تضمن إطلاق عدد من المبادرات في التحول الرقمي والمتمثلة في تدشين تطبيق منصة «شابك» لحجز تذاكر الفعاليات الرياضية والثقافية والشبابية، ومبادرة برنامج الهاثوك الأكبر في الخليج.

وأقيم الملتقى بحضور سعادة السيد سعيد بن سلطان البوسعيدي وكيل وزارة الثقافة والرياضة والشباب للثقافة، وسعادة باسل بن أحمد الرواس وكيل وزارة الثقافة والرياضة والشباب للرياضة والشباب. واستهل الحفل بعرض رقمي مبتكر قدم للحضور تعريفاً بأبرز مميزات البرنامج الرقمي، مستعرضاً مساره وتطوره. وانجزت الملتقى في اليوم. وأكد سعادته

بن محسن الصبحي رئيس فريق إدارة البرامج



إعلان

تعلن لجنة المناقصات الداخلية بوزارة العمل عن طرح المناقصة التالية:

رقم المناقصة	اسم المناقصة	آخر موعد للشراء الإلكتروني	موعد تقديم المطاءات
2025/36	مشروع الإدارة الذكية لوزارة العمل	الأربعاء 2025/5/28 الساعة الثانية مساءً	الخميس 2025/6/5 الساعة العاشرة صباحاً

• يمكن للمنشآت المتخصصة الحصول على وثائق المناقصة إلكترونياً عن طريق الرابط أدناه ابتداءً من يوم الخميس الموافق 2025/5/22م الساعة الثامنة صباحاً

<https://etendering.tenderboard.gov.om>

• يتم فتح المظاريف المناقصة في تمام الساعة الحادية عشرة صباحاً من يوم الخميس بتاريخ 2025/6/5م.

(الوزارة غير مقيدة بقبول أقل أو أي عطاء آخر)


labour_OMAN

تمهيدًا لرفعها للمقام السامي

مجلسا الدولة والشورى يناقشان المواد محل التباين في 5 مشروعات قوانين

-حفظه الله ورعاه-مشفوعة برأي
المجلسين.

وعقدت هذه الجلسة عملاً بأحكام المادة (٤٩) من قانون مجلس عُمان التي تنص على أن «تعال مشروعات القوانين من مجلس الوزراء إلى مجلس الشورى الذي يجب عليه البت في المشروع بإقراره أو تعديله خلال ثلاثة أشهر على الأكثر من تاريخ الإحالة إليه، ثم إحالته إلى مجلس الدولة الذي يجب عليه البت فيه بإقراره أو تعديله خلال خمسة وأربعين يوماً على الأكثر من تاريخ الإحالة إليه، فإذا اختلف المجلسان بشأن المشروع، يجوز لهما تشكيل لجنة مشتركة لبحث أوجه الاختلاف، وترفع اللجنة تقريرها إلى المجلسين لمناقشته في جلسة مشتركة برئاسة رئيس مجلس الدولة وبدعوة منه، ثم التصويت على المشروع في الجلسة ذاتها، وتصدر القرارات بأغلبية المطلقة للأعضاء الحاضرين، وفي جميع الأحوال على رئيس مجلس الدولة رفع المشروع إلى السلطان مشفوعاً برأي المجلسين».

من المواد، وقد شرع المجلسان في تشكيل
جان مشتركة لمناقشة المواد محل التباين،
وانتهت أعمالها وبجهود مباركة مشكورة
إلى التوافق في جميع المواد المختلف بشأنها
حسب التقرير الخاص لكل مشروع.
لبيتسنى لنا خلال هذه الجلسة المشتركة
مناقشتها- حسب جدول الأعمال الذي بين
أيديكم- والتصويت عليها وفقاً للقواعد
والإجراءات الخاصة بجدول الأعمال
المشتركة لمجلسي الدولة والشورى».

وناقشت الجلسة المشتركة تقارير اللجنة المشتركة بين المجلسين بشأن المواد محل التباين في «مشروع قانون مكافحة الاتجار بالبشر»، و«مشروع قانون تنظيم الاتصالات وتقنية المعلومات»، و«مشروع قانون التنظيم العقاري»، و«مشروع قانون تحقيق مستحقات الدولة»، و«مشروع قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة»، المحالة من مجلس الوزراء، وذلك عملاً بأحكام المادة (٤٦) من قانون مجلس عُمان؛ لإعدادها لرُفْعها إلى القامع السامي لحضرة صاحب الجلالة السلطان المعظم



ومشروع قانون التنظيم العقاري، ومشروع قانون تحصيل مستحقات الدولة، ومشروع قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة؛ حيث تباينت بشأنها وجهات النظر والآراء في عدد من المواد، إلى جانب الاتفاق في كثير

من مجلس الدولة ومجلس الشورى قاما في وقت سابق بمناقشة ٥ من مشروعات القوانين المحالة من الحكومة؛ وهي: مشروع قانون مكافحة الإتجار بالبشر، ومشروع قانون تنظيم الاتصالات وتقنية المعلومات،

المواد محل التباين في مشروعات القوانين
المحالة من الحكومة، وعملًا بأحكام المادة
(٤٩) من قانون مجلس عُمان الصادر
بالمرسوم السلطاني رقم (٢٠١٧/٢).
وأضاف معاليه: «كما تعلمون بأن كلا

مسقط- الرؤية

عقد مجلسا الدولة والشورى أمس، الجلسة المشتركة الثانية لدور الانعقاد العادي الثاني من الفترة الثامنة لمجلس عُمان؛ برئاسة معالي الشيخ عبدالملك بن عبدالله الخليلى رئيس مجلس الدولة رئيس الجلسة المشتركة، وبحضور سعادة خالد بن هلال المعولي رئيس مجلس الشورى والمكرمين وأصحاب السعادة أعضاء مجلسي الدولة والشورى وسعادة أمين عام مجلس الدولة وسعادة أمين عام مجلس الشورى.

بدأت الجلسة أعمالها بكلمة معالي الشيخ رئيس الجلسة المشتركة رحب فيها بسعادة رئيس مجلس الشورى والمكرمين وأصحاب السعادة أعضاء مجلسي الدولة والشورى، وقال «يسرني أن أرحب بكم في مستهل انعقاد الجلسة المشتركة الثانية لدور الانعقاد الثاني للفترة الثامنة لمجلس عُمان، التي تأتي تحت مظلة مجلس عُمان ضمن منظومة التعاون والتنسيق المشترك بين المجلسين، للخروج برؤية موحدة بشأن

تضم مجمعين سياحيين متكاملين في خصب ونخل

«التراث والسياحة» توقع 3 عقود انتفاع لتنفيذ مشروعات سياحيين وتطوير «وادي الشاب»





إعلان

تمن لجنة المناقصات الداخلية بوزارة العمل عن طرح المناقصتين التاليتين:

رقم المناقصة	اسم المناقصة	آخر موعد للشراء الإلكتروني	موعد تقديم المطاع
2025/34	تطوير منظومة البنية التحتية للأجهزة المركزية الخاصة بمنظومة تراخيص العمل	الثلاثاء 2025/6/3 الساعة الثانية مساءً	الأربعاء 2025/6/18 الساعة العاشرة صباحاً
2025/35	توفير خدمات النظافة والبستنة للمديرية العامة للعمل بمحافظة شمال الشرقية ودائرة عمل المضبيبي	الأحد 2025/6/8 الساعة الثانية مساءً	الخميس 2025/6/26 الساعة العاشرة صباحاً

• يمكن للمنشآت المتخصصة الحصول على وثائق المناقصة إلكترونياً عن طريق الرابط أدناه ابتداءً من يوم الثلاثاء الموافق 2025/5/20 الساعة الثامنة صباحاً

<https://etendering.tenderboard.gov.om>

• يتم تقديم المطاع إلكترونياً.

• يتم فتح مظاريف المناقصة في تمام الساعة الحادية عشرة صباحاً حسب التاريخ الموضح لكل مناقصة بالجدول.

(الوزارة غير مقيدة بقبول أقل أو أي عطاء آخر)


labour_OMAN

رقم المناقصة	اسم المناقصة	آخر موعد للشراء الإلكتروني	موعد تقديم العطاءات
2025/34	تطوير منظومة البنية التحتية للأجهزة المركزية الخاصة بمنظومة تراخيص العمل	الثلاثاء 2025/6/3م الساعة الثانية مساءً	الأربعاء 2025/6/18م الساعة العاشرة صباحاً
2025/35	توفير خدمات النظافة والبستنة للمديرية العامة للعمل بمحافظة شمال الشرقية ودائرة عمل المضيبي	الأحد 2025/6/8م الساعة الثانية مساءً	الخميس 2025/6/26م الساعة العاشرة صباحاً

- يمكن للمشآت المتخصصة الحصول على وثائق المناقصة إلكترونياً عن طريق الرابط أدناه ابتداءً من يوم الثلاثاء الموافق 2025/5/20 الساعة الثامنة صباحاً
<https://etendering.tenderboard.gov.om>
- يتم تقديم العطاءات إلكترونياً.
- يتم فتح مظاريف المناقصة في تمام الساعة الحادية عشرة صباحاً حسب التاريخ الموضح لكل مناقصة بالجدول.

للاستثمار وتطوير المشاريع» لإقامة مشروع «مجمع سياحي متكامل «حداائق حلبان» بمنطقة حلبان بولاية نخل بمحافظة جنوب الباطنة، على أرض حكومية تبلغ مساحتها ٢٠١٠٣١ متر مربعاً، وقد مثل الشركة تقييع اتفاقية حق الانتفاع: سعود بن محمد بن عيسى الطائي المدير المفوض للشركة، وسوف يضم المشروع فندقاً من فئة ٤ نجوم بسعة إجمالية تصل إلى ١٥٦ غرفة فندقية و٥٢٥ وحدة سكنية من شقق وفلل، والتي ستكون متاحة للتملك للعلمانيين والجنسيات المختلفة الأخرى، كما سيضم المشروع سوقاً ومطاعم متنوعة وحديقة مائية ومرافق ترفيهية وخدمية أخرى.

سياحي متكامل «سندان.. لإلوة خصب» على أرض سياحية حكومية تبلغ مساحتها ٤٦٣١٥ مترًا مربعًا، وقد مثل الشركة في توقيع الاتفاقية هلال بن ناصر بن حمد الحارثي المدير المحض للشركة. ويتميز المشروع بموقعه القريب من البحر ومعالم الجذب السياحية بألوية خصب كحصن خصب وفندق أتانا مسندم. ويضم المشروع فندق من فئة ٤ نجوم بسعة إجمالية تبلغ ٢٠٠ غرفة فندقية وشقق سكنية تضم ٤٥٠ وحدة سكنية والتي ستكون متاحة للتملك لطلّاميين والجنسيات المختلفة الأخرى وسوف يطابع تراثي ومحات تجارية ومطاعم متنوعة ومرافق ترفيهية وخدمية. وعقد الانفتاح الثالث مع شركة «هميان

لوجية سياحية متكاملة على مدار العام؛ بهدف جذب الحركة السياحية من داخل السلطنة وخارجها؛ لتوفير تجربة سياحية تجمع بين المغامرة والاستجمام وتعزز الاستفادة البيئية؛ حيث ستُنفذ «عُمران» المنتزهات المغامرة يتضمن السلك اللازق والمسابقات تسلق جبلية وجسور مُعلّقة ومسابقات للمشي ومناطق ساحة للأطفال والكبار ومطاعم ومقاهي، وتكمن أهمية نادي الشاب؛ كونه منطقة غنية بالتنوع البيئي والتكوينات الجيولوجية وتوفر المياه لخصائص والكهوف والشلالات، ويُعد موقعاً مثالياً لعناق الطبيعة والمغامرة.

بينما غفد الانقطاع الثاني مع شركة خصب لتطوير والاستثمار لإقامة مشروع مجمع

مسقط- الرؤية

وقع معالي سام بن محمد المحرق وزير التراث والسياحة صباح أمس ٣ اتفاقيات لعقد الانفتاح: تنفيذ جميع سياحين متكاملين بولايي خصب «مشروع ولولة خصب» ونخل «مشروع حلاق حلبان» وتطویر وادي الشاب بولاية صور بتكلفة استثمارية تبلغ ٥٦ مليون ريال عماني، وذلك في إطار خطة التنمية السياحية في مختلف محافظات سلطنة عُمان.

الاتفاقية الأولى الموقععة مع الرئيس التنفيذي لمجموعة عمران لتطوير وادي الشاب بناية بولاية صور بحفاظة جنوب الشرقية: بهدف تطوير الوادي

تدشين خدمة الإسعاف في مركز الدفاع المدني والإسعاف بمنفذ الربع الخالي



عبري- العُمانية

دشنت هيئة الدفاع المدني والإسعاف، أمس، خدمة الإسعاف في مركز الدفاع المدني والإسعاف بمنفذ الربع الخالي وذلك في إطار خطتها الاستراتيجية لتوسيع نطاق خدماتها في المناطق الحيوية والحدودية، وتعزيز جاهزية مراكزها ورفع كفاءة الاستجابة للحالات الطارئة.

ويأتي تدشين هذه الخدمة في توقيت
مهم يشهد فيه المنفذ حركة عبور
نشطة، تزامناً مع موسم الحج؛ حيث
يشهد المنفذ مرور الحجاج المتجهين
إلى الديار المقدسة، بالإضافة إلى
الزوار القادمين إلى محافظة ظفار
لحضور فعاليات موسم خريف ظفار

متمخصصًا من الكوادر الإسعافية المؤهلة، إلى جانب مركبة إسعاف مجهزة بأحدث التجهيزات الطبية اللازمة للتعامل مع مختلف الحالات الطارئة، ونقل المرضى والمصابين إلى

للسياحي، وهو ما يتطلب تعزيز
لجاهزية لضمان سرعة الاستجابة
للمحالات الطارئة وتقديم الرعاية
الطبية اللازمة.

وفد من جامعة السلطان قابوس يزور روسيا لتعزيز التعاون الأكاديمي

التعاون الأكاديمي، والبحث العلمي والابتكار، إضافة إلى التبادل الأكاديمي والطلابي. ويتضمن برنامج الزيارة لقاءات مع مسؤولي جامعات مرموقة مثل جامعة قازان الفيدرالية، وجامعة لومونوسوف الحكومية في موسكو، والمدرسة العليا للاقتصاد، وجامعة سيتشونوف الطبية، إلى جانب زيارة مراكز الابتكار مثل سكولكوفو ومؤسسات بحثية مرموقة مثل أكاديمية العلوم الروسية. وتأتي هذه الزيارة في إطار استراتيجية الجامعة لتعزيز حضورها الدولي، وتوسيع شبكة علاقاتها الأكاديمية، بما يسهم في تطوير البرامج الأكاديمية والبحثية، وبما يواكب تطلعات سلطنة عمان ضمن رؤية «عمان ٢٠٤٠».



د. فهد بن الجلندي آل سعيد

مسقط- الرؤية

يزور وفد من جامعة السلطان قابوس جمهورية روسيا الاتحادية حتى يوم ٣٠ مايو الجاري ٢٠٢٥، وذلك ضمن زيارة رسمية تهدف إلى تعزيز التعاون الأكاديمي والبحثي بين الجامعة وعدد من المؤسسات التعليمية والبحثية الروسية العريقة. يرأس الوفد صاحب السمو السيد الدكتور فهد بن الجلندي آل سعيد رئيس الجامعة.

وتشمل الزيارة محطتين رئيسيتين في كل من العاصمة الروسية موسكو ومدينة قازان، إذ من المقرر عقد لقاءات رسمية مع قيادات الجامعات الروسية، وبحث فرص التعاون في مجالات تشمل

اجتماع موسع في شمال الباطنة لاستعراض جهود المؤسسات



صحار- خالد بن علي الخوالدي

ترأس سعادة محمد بن سليمان الكندي محافظ شمال الباطنة اجتماعا موسعا، بحضور أصحاب السعادة ولاة وإليات المحافظة، ورؤساء المصالح الحكومية في المحافظة، لمناقشة أبرز ما تضمنه التقرير السنوي لمحافظة شمال الباطنة لعام ٢٠٢٤، والآلية التي تم من خلالها إعداد التقرير، إضافة إلى استعراض مخرجات لقاء رؤساء المصالح الحكومية مع المواطنين الذي عقد بولاية السويق .

وأكد سعادة محمد بن سليمان الكندي محافظ شمال الباطنة أن التقرير السنوي يعد وثيقة تعكس الجهود المبذولة من مختلف الجهات والمؤسسات في المحافظة، مشيرا إلى أن التقرير يهدف إلى تعزيز مبدأ الشفافية، وتوثيق الأداء التنموي، وتحفيز التكامل المؤسسي بما ينسجم مع تطلعات رؤية عمان ٢٠٤٠ مشيرا إلى إن التقرير السنوي يأتي تنويجا للعمل المؤسسي المشترك.

وقدم المهندس ناصر بن سعيد المعمري مدير مكتب متابعة تنفيذ رؤية عمان ٢٠٤٠ بمحافظه شمال الباطنة، تفصيلا كاملا عن التقرير، موضحا: «تم إعداد التقرير استنادا إلى ٤٢ تقريرا من مختلف الجهات، مع مراعاة مواءمة البيانات مع محاور

وأولويات رؤية عمان ٢٠٤٠ لضمان شمولية الإخراج وسهولة وصوله إلى مختلف الفئات المستهدفة من مؤسسات وأفراد، حيث سيساهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي وقياس مؤشرات الأداء لكل مؤسسة، والتركيز على الأولويات التي تم اعتمادها في رؤية عمان ٢٠٤٠، والتي من أبرزها الإنسان والمجتمع، الاقتصاد والتنمية، البيئة المستدامة، والحوكمة والأداء المؤسسي، إلى جانب استعراض أبرز التحديات والفرص المتاحة لدعم اتخاذ القرار وتحفيز التنمية على مستوى ولايات المحافظة». وشهد الاجتماع استعراض مخرجات لقاء رؤساء المصالح الحكومية مع المواطنين في ولاية السويق، الذي شهد حضورا واسعا بلغ ١٣٤٧ مواطنا، حيث تم رصد جميع الملاحظات والاستفسارات والطبقات والمقترحات، وبلغت نسبة رضا من خلال

إسناد مشروع حديقة عبري العامة بتكلفة 5 ملايين ريال



عبري- ناصر العبري

شهدت محافظة الظاهرة توقيع إسناد تنفيذ مشروع حديقة عبري العامة بحضور سعادة نجيب بن علي الرواس محافظ الظاهرة، إذ وقع الاتفاقية مدير المشروع شركة دليل للنفط، ومقاول المشروع شركة كيمي رامداس للمقاولات.

ويعد هذا المشروع الأول من نوعه على مستوى المحافظة من حيث الحجم، إذ سيُقام على مساحة تبلغ ٢٠٠ ألف متر مربع وتبلغ مدة تنفيذه ٢٠ شهرا، وبتكلفة بلغت أكثر من ٥ ملايين ريال. وجاء اختيار موقع المشروع في موقع استراتيجي في مركز ولاية عبري بناء على دراسة شاملة لاحتياجات السكان ليعكس توجه محافظة الظاهرة في إيجاد مشاريع ترفيهية وتنموية تتوسط المخططات السكنية وبالقرب من حواضر الولاية وبما يتماشى مع مشروع مخطط عبري الهيكلي. وروعي في تصميم الحديقة تحقيق أعلى معايير الجودة والاستدامة، إذ ستحوي الحديقة على مسارات صحية ومساحات خضراء وبحيرة مائية ونوافير ومناطق ألعاب للأطفال ومظلات وأماكن جلوس، كما سيستعمل المشروع على

الاجتماعي والتنمية الاقتصادية، وصولا إلى دورها المؤمل في إيجاد فرص عمل وقرص استثمارية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، مثمناً دور شركات النفط والغاز وتعاونها المثمر في المساهمة المجتمعية في هذا المشروع وبعض المشاريع الحيوية الأخرى في ولايات المحافظة.

من جانبه، أوضح محمد بن أحمد الدرمي مدير عام الموارد البشرية والخدمات المساندة بشركة دليل للنفط: «سعداء بوصولنا إلى مرحلة إسناد تنفيذ أعمال مشروع حديقة عبري العامة الذي جاء بتمويل مشترك بين محافظة الظاهرة وشركات القطاع مثل شركة دليل للنفط وشركة تنمية نفط عمان وشركة أوكيو وشركة أوكسي وشركة BP، وشركة سي سي إي دي، وشركة آرا للبترول».

ساحة متعددة الاستخدامات للفعاليات الموسمية، ومسرحاً مفتوحاً للفعاليات يتسع لـ ٦٠٠ زائر، ومناطق للأنشطة المتنوعة (رياضة الفروسية - رياضة دراجات الدفع الرباعي - رياضات التزلج - رياضة جدار التسلق - رياضة السلك الانزلاقي) ومنطقة ملاعب مخصصة لكرة القدم والتنس والمضرب ومنطقة تجارية، ومجسمات جمالية تعكس الطابع الهندسي العماني، إضافة إلى منطقة مطاعم ومقاه وأكثر من ٧٠٠ موقف للسيارات، وكافة المرافق الخدمية لتلبي احتياجات الزوار. وقال سعادة محافظ الظاهرة، إن هذا المشروع وغيره من المشروعات التنموية يدعم التوجه الاستراتيجي للحكومة نحو أنسنة المدن وإيجاد بيئة حضرية مستدامة تعزز التفاعل

راغب علامة يختتم الموسم الفني لـ«الأوبرا السلطانيّة» بحفليين مفعمين بالإحساس

الفن) عن الأغنية الشعبية، وكان عمره في ذلك الوقت ١٨ عاما، وكان أول ألبوماته بعد نجاحه في (استوديو الفن) حمل اسم (بكرة بيوم دولابك)، وقد لاقى نجاحا كبيرا . ثم توالى أعماله ومنها: ألبوم (قلبي عشقا) عام ١٩٩١م وألبوم (توأم روجي) عام ١٩٩٤م، وأيضاً ألبوم (علمتيني) وألبومات أخرى لاقى نجاحا منقطع النظير، وقدم العديد من الأغاني المنفردة (أشهرها: (ياريت)، (ولو) و(عن جد) و(قلبي يعشقها) التي كانت أول أغنية عربية يتم تحويلها إلى فيديو موسيقي، وواصل نجاحه في العقد الأول من القرن الحادي والعشرين بإصدار ألبوماته التي عززت شهرته، وأكدت حضوره في الساحة الفنيّة العربية، من بينها: (سهروني الليل) (٢٠٠١) ، (وطب ليه) ، (٢٠٠٢) و(الحب الكبير) (٢٠٠٤) و(بعشاق) (٢٠٠٨).



في المدرسة بين أصدقائه، وفي عام ١٩٨٠ فاز على المركز الأول في برنامج اكتشاف المواهب (ستوديو

مسقط- الرؤية

اختتم الفنان اللبناني راغب علامة الموسم الحالي لدار الأوبرا السلطانيّة مسقط، بحفلي مفعم بالعواطف صدح فيه بأجمل وأنجح ما تغنى به خلال مسيرته الفنية الطويلة، فاستمتع الجمهور بأسلوبه الغنائي العاطفي، عبر حفلين أقيما يومي الجمعة والسبت الموافق ٢٣ و٢٤ مايو الجاري على مسرح الأوبرا السلطانيّة: دار الفنون الموسيقيّة، حيث غنّى أبرز أغانيه.

وتفاعل الجمهور مع أغاني راغب علامة الذي بدأت في ثمانينيات القرن الماضي عندما شارك كمتسابق في برنامج اكتشاف المواهب « ستوديو الفن» ، وحصل فيه على جائزة البلاينيوم، وقبل ذلك كان قد تعلّم على يد والده عزف العود وكان عمره في ذلك الوقت ٨ سنوات، فلفت الأنظار له

طلابنا يبتكرون حشوة سنية باستخدام أسمنت بورتلاند العُماني

كفاءة ميكانيكية عالية وتوافق حيوي كبير، الأمر الذي أدى إلى ترميم الأنسجة المحيطة بالأسنان بوضوح وفي وقت قصير. وأشارت إلى أنّ تطوير المركب استغرق نحو خمس سنوات من البحث والتجريب، حيث خضع للاختبار على مستوى الخلايا، ثم على الحيوانات بالتعاون مع قيادة شرطة الضيالة، وهو الآن في المرحلة الثانية من التجارب على البشر، وقد أظهرت النتائج الأولية مؤشرات واعدة جداً. وحول الفوائد المتوقعة من استخدام هذا المركب في طبّ الأسنان، بيّنت أنّه يُوفر حلّاً فعّالاً من حيث التكلفة، ويُعزز من عمر وكفاءة العلاجات السنية، بما يُمثل تقدماً كبيراً في مجال مواد طب الأسنان، ويوفر نتائج محسّنة لكل من المرضى وأطباء الأسنان على حدّ سواء.



ملاك بنت خليفة الحارثية

سنية صُنعت عبر دمج الأسمنت العُماني بصفائح الجرافين، ما أسفر عن حشوة ذات

مسقط- العُمانيّة

نجح فريق ابتكاري من كلية عُمان لطبّ الأسنان في تطوير حشوة سنية باستخدام أسمنت بورتلاند العُماني المعزّز بصفائح نانوية كربونية، لتُصبح أول مادة تجمع بين القوة الفائقة والتوافق الحيوي الكامل مع أنسجة الأسنان، ما يفتح آفاقاً جديدة في علاجات طب الأسنان على المستوى العالمي. وقالت ملاك بنت خليفة الحارثية عضو الفريق البحثي «Pulp49»، إن فكرة الابتكار انطلقت من ملاحظة أن الحشوات التقليدية غالباً ما تفتقر إلى الجمع بين «القوة» و«التوافق الحيوي»، وهو ما دفع الفريق إلى ابتكار مركب جديد يحقق هذه المعادلة الصعبة، مضيفة أنّ المركب عبارة عن حشوة

السلطان قابوس، ونحن نعلم أننا في بيتنا في هذه الجامعة وهذا ثمرة تعاوننا وهي أهداف مشتركة لخدمة الوطن والمواطن، ورفع اسم سلطنة عمان دائماً، وكما لاقى كلية الطب في جامعة السلطان قابوس نجاحاً نفخر به جميعاً لا يساورنا الشك بأن جامعة ظفار ستحقق نفس النجاح بإذن الله، وهذا هو الهدف من هذه اللجنة المشتركة بأن يكون نجاحها نجاح وطني بخبرة عالمية، اكتسبها الفريق المشترك من خلال التجارب السابقة وتخرجهم من جامعات أخرى وارتباطهم مع جامعات خارجية تعترف بخبرتها وعراقتها».

ودعا العبري الطلبة للاتحاق بكلية الطب بجامعة ظفار والثقة بها نظرا لجاهزيتها العالية واستعدادها الجيد، إلى جانب وجود ارتباط مستقبلي مع مستشفى السلطان قابوس بصلالة، ومستشفى نزوى لتدريب الأطباء، مبيّنا: «العملية التدريسية في جامعة ظفار ستشمل تطبيق الأنظمة الحديثة في التعليم الطبي».

أشرفنا في اللقاءات المشتركة على عمليات تعيين الأكاديميين والفنيين والإداريين، وهناك تواصل مستمر للقاءات والاطلاع على المستجدات في هذا المجال، وخلال السنتين الماضيتين كانت مرحلة تأسيسية والان الحمد لله وصلنا إلى الخطوة النهائية بجاهزية جامعة ظفار لاستقبال طلبة كلية الطب في شهر سبتمبر القادم بإذن الله، وطبعاً جميع الخطوات متفق عليها سابقاً في الاتفاقية حتى يتم تخريج الدفعة الأولى من الطلبة، وهذه الاتفاقية مستمرة إن شاء الله تعالى لمدة عشر سنوات حتى نرى باكورة أول دفعة ومن خلالها عادة يتم قياس عملية الجودة وتسعى اللجنة حصول البرنامج على الاعتماد الدولي».

وهن العبري دور جامعة ظفار في هذا المجال واختيارها جامعة السلطان قابوس كجامعة وطنية وبيت خبرة للتعاون في تأسيس كلية الطب بجامعة ظفار، مؤكداً: «لا شك أن هذا الاختيار جاء بحكم جودة المخرجات والخبرة الأكاديمية التي تتمتع بها جامعة

صلالة- حسن جعوب

تستعد جامعة ظفار لافتتاح كلية الطب واستقبال الدفعة الأولى من الطلبة للعام الدراسي ٢٠٢٥ - ٢٠٢٦م. وقال البروفيسور راشد العبري عميد كلية الطب بجامعة السلطان قابوس ورئيس لجنة التعاون المشتركة بين جامعة السلطان قابوس وجامعة ظفار، إن اللجنة المشتركة تعكف حالياً على الإشراف على عملية قبول طلبة كلية الطب بجامعة ظفار، مضيفاً أن جامعة ظفار ستقوم بمتابعة بعض الشروط الواجب توافرها في الطالب قبل الالتحاق بكلية الطب بحيث يتم تحقيق المتفق عليه من الناحية التنفيذية وعدد الطلبة المقبولين حسب اشتراطات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار.

وأضاف أن اللجنة المشتركة زارت جامعة ظفار للاطلاع على المراحل النهائية، خاصة ما يتعلق بالمرافق الدراسية والتي تشمل القاعات الدراسية والفصول الدراسية والأجهزة التعليمية والهيئات الأكاديمية والإدارية والفنية لاستقبال أول دفعة من طلبة كلية الطب في سبتمبر القادم.

وتابع قائلاً: «هناك زيارات أكثر سنقوم بها إلى جامعة ظفار، على حسب الخطوات المتفق عليها، وهذه الزيارة هي الزيارة الخامسة، وقد سبقتها زيارات واجتماعات أخرى بين كل فترة وأخرى، وهي تتنوع فقد تكون اجتماعات عبر الاتصال المباشر أو زيارات مباشرة أو عن طريق الأونلاين، وتههدف جميعها للوقوف على الإنجاز والاستعداد، وقد

جلسات حوارية تناقش فرص بناء جامعات ريادية في المنطقة

منتدى حوار المعرفة العُماني السعودي يستعرض سُبُل تعزيز التعاون المعرفي وتبادل الخبرات

الرؤية- ريم الحامدية

انطلقت، أمس، أعمال منتدى حوار المعرفة العُماني السعودي الذي تنظمه وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، بالتعاون مع مجلس شؤون الجامعات بالملكة العربية السعودية، ويستمر لمدة يومين. رعى افتتاح فعاليات المنتدى معالي الأستاذة الدكتورة رحمة بنت إبراهيم المحروقية وزيرة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، بمشاركة أكثر من ٧٠ مؤسسة تعليمية وبحثة عُمانية وسعودية.

وقالت الدكتورة مريم بنت بلعرب النبهانية المديرية العامة للجامعات والكليات الخاصة بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، في كلمتها بافتتاح أعمال المنتدى، إن هذا الحدث يُشكل محطة مهمة نحو تعزيز الشراكة الأكاديمية والبحثية بين سلطنة عُمان والملكة العربية السعودية، واستكشاف آفاق جديدة في مجالات التعليم الجامعي والبحث العلمي والابتكار، استكمالاً لجهود التعاون المشترك بين البلدين الشقيقين.

وأضافت أن الموضوعات التي يتناولها هذا المنتدى، وما يتضمنه من جلسات نقاشية حول الجامعات الريادية والتقنيات الحديثة،

والثورتين الصناعيتين الرابعة والخامسة، تعكس الوعي الجماعي بأهمية إعادة صياغة أدوار مؤسسات التعليم العالي في عصر المعرفة والاقتصاد الرقمي، لتصبح الجامعات الخليجية مراكز لإنتاج المعرفة وريادة الأعمال، تسهم في تطوير المجتمعات، وتستجيب لاحتياجاتها المتجددة، وتدعم اقتصاداتها عبر البحث والتطوير والابتكار والتقنية.

وأعربت النبهانية عن أملها في أن ينتقل المنتدى من مرحلة الحوار إلى مرحلة تنفيذ المبادرات الملموسة، التي تثمر عن مشروعات تعاون حقيقية في مجالي التعليم العالي والبحث العلمي، وتُترجم الطموحات المشتركة إلى واقع عملي يعود بالنفع على الطلبة والباحثين والمجتمع ككل في البلدين الشقيقين، لافتة إلى أهمية وجود برامج تعاون وتوأمة بين مؤسسات التعليم العالي في البلدين، وإطلاق مشروعات وبرامج تعاون متخصصة في محاور المنتدى؛ لتحقيق أهدافه النبيلة، ودعم وحدة معرفية خليجية مشتركة تعود بالنفع على منطقتنا بأسرها. وأكدت النبهانية أن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار تحرص دائماً على استمرارية هذا التعاون العلمي والأكاديمي النوعي، بما يخدم الأهداف المشتركة لارتقاء منظومة

التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار في البلدين الشقيقين. قال الأستاذ الدكتور بسام بن عبد الله البسام الأمين العام لمجلس شؤون الجامعات بالملكة العربية السعودية، في كلمته، إن مؤسسات التعليم العالي تمثل منارة من منارات العلم والمعرفة، وتؤدي دوراً محورياً في نشر المعرفة، وبناء كوادر بشرية تسهم في نهضة الأمم، كما إن المؤسسات التعليمية تُعد بيئة خصبة للبحوث العلمية والاختراعات والابتكارات التي تخدم البشرية، وتقدم الحلول الناجحة للتحديات التي تواجه



تصوير/راشد الكندي

البشرية محلياً ودولياً. وأضاف: «لا يخفى على الجميع أهمية تبادل الخبرات وتعزيز الشراكات بما يضمن الاستفادة المثلى من المكونات الأساسية للبحث العلمي والتقنية المبتكرة، ويأتي لقاءنا هذا كخطوة مهمة لتعزيز التكامل بين مؤسساتنا التعليمية والاستفادة من الخبرات والتجارب المتميزة في البلدين»، مبيناً أن ما يحتويه هذا اللقاء من محاور وموضوعات يعد لبنة مهمة في طريق التكامل، ليكون بداية التعاون المستقبلية على المستويات الأكاديمية والبحثية والتقنية كافة. فيما قال الدكتور صلاح بن صومار الزدجالي

وناقشت الجلسة الحوارية الثانية الثورة الصناعية الرابعة والخامسة في دعم التعليم والتعلم والحرص الجامعي الذكي؛ إذ تركزت موضوعاتها حول الذكاء الاصطناعي، وتحويل الأبحاث في الذكاء الاصطناعي إلى حلول تطبيقية في بيئة التعلم الجامعي، ودور انترنت الأشياء في تطوير بيئات التعلم الذكية في الجامعات، والأمن السيبراني، فضلاً عن دمج انترنت الأشياء وذكاء البيانات في تشغيل الحرم الجامعي.

وركزت الجلسة الحوارية الثالثة حول تعزيز التعاون في البحث العلمي والابتكار من خلال إنشاء برامج بحثية مشتركة وتبادل الباحثين، والتشجيع على إنشاء مراكز البحث والتطوير والابتكار. واختتمت أعمال اليوم الأول للمنتدى بعقد الاجتماعات الثنائية بين المشاركين من مؤسسات التعليم العالي والمراكز البحثية من الجانبين لإيجاد فرص للتعاون.

ومن المقرر أن يتضمن جدول أعمال المنتدى في يومه الثاني، زيارات لمختبرات عُمانتل للابتكار، ومركز هواوي الإقليمي للتدريب في مجال تقنية المعلومات والاتصالات، ومركز تاريخ العلوم بالجامعة الألمانية للتكنولوجيا، إضافة إلى زيارة المتحف الوطني.

ببرامج وأفكار جديدة.. شمال الباطنة تستعد لانطلاق المراكز الصيفية

صحار- خالد بن علي الخوالدي

ترأس سعادة محمد بن سليمان الكندي محافظ شمال الباطنة، أمس، الاجتماع التحضيري للمراكز الصيفية بالمحافظة، بحضور أصحاب السعادة ولاة وإليات المحافظة، وعدد من مديري العموم ومديري المؤسسات الحكومية والخاصة والأهلية. وفي بداية الاجتماع، أكد سعادة المحافظ ضرورة التكاتف والتعاون بين جميع المؤسسات لاستغلال أوقات الطلبة فيما ينفعهم ويعود لهم بالخير في الإجازة الصيفية الطويلة، قائلاً: «هناك الكثير من الإغراءات الأخرى التي يمكن أن تجذبهم وأكثرها سلبية للأسف الشديد، لذا فإن المحافظة على الأبناء هي مسؤولية مشتركة بين جميع المؤسسات، بدءاً من الأسرة والمسجد والمدرسة والمجتمع، بالإضافة إلى المؤسسات الحكومية والخاصة والأهلية وجميع مؤسسات المجتمع المدني». وقدم الدكتور عبدالله بن سعيد البوسعيدري رئيس اللجنة التنفيذية للمراكز الصيفية



بمحافظة شمال الباطنة، عرّضاً عن إنجازات العام الماضي، مبيناً: «تأتي النسخة الثالثة لبرامج المراكز الصيفية بمحافظة شمال الباطنة لعام ٢٠٢٥ بفكر وتجهيزات جديدة، تواكب متطلبات سوق العمل وتحقق رؤية عُمان ٢٠٤٠، وتشهد المراكز الصيفية في شمال الباطنة مشاركة مجتمعية واسعة من مختلف الجهات الحكومية والخاصة

جامعة صحرار تنظم محاضرة لتعزيز المعرفة بحقوق المرأة في التشريع العُماني

صحار- الرؤية

نظمت جامعة صحار محاضرة توعوية بعنوان «حقوق المرأة في التشريع العُماني»، وذلك في جامع السلطان قابوس بولاية صحار، قدمها الدكتور عبدالله الشبلي أستاذ مشارك بكلية القانون في جامعة صحار.

وأقيمت المحاضرة برعاية صفية بنت سعيد البوسعيدرية حرم سعادة الشيخ والي صحار، بحضور نخبة من النساء المهلمات بالجوانب القانونية والتشريعات الوطنية من مختلف القطاعات؛ إذ تأتي المحاضرة ضمن سلسلة المبادرات المجتمعية التي تنفذها الجامعة، بهدف تعزيز التواصل مع المجتمع المحلي وخدمته معرفياً وثقافياً.

وتناولت المحاضرة عدة محاور رئيسية؛ بدأت

بالتعاون مع «خدمات الأمن والسلامة»

محاضرة توعوية حول «خطة الإخلاء» لموظفي «الاعتماد الأكاديمي»

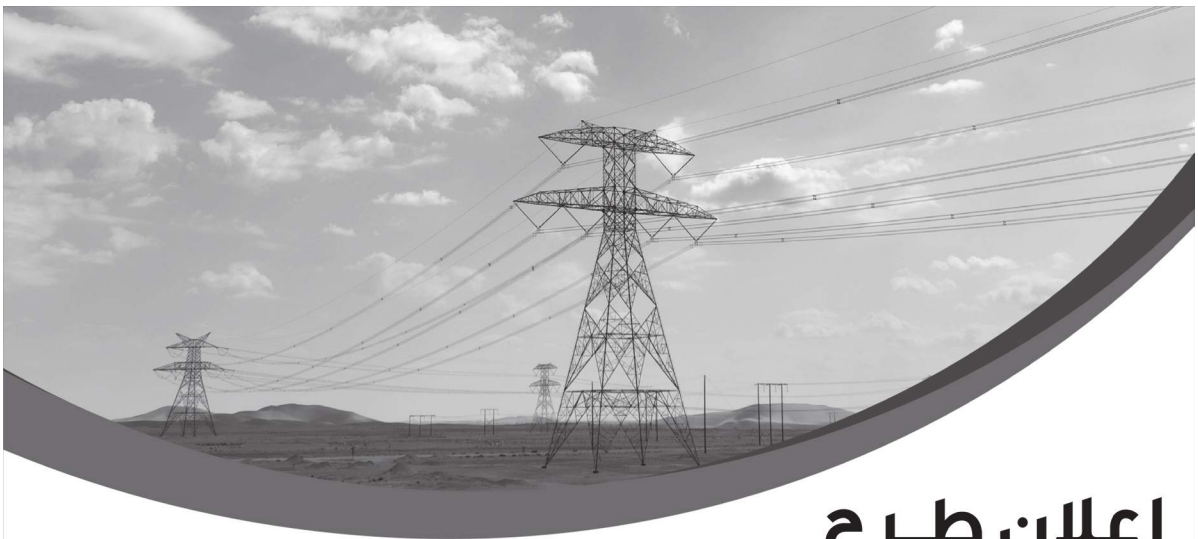
مسقط- الرؤية

نظّمت الهيئة العُمانية للاعتماد الأكاديمي وضمان جودة التعليم، الأحد، محاضرة توعوية بعنوان «خطة الإخلاء للتعامل مع الحالات الطارئة وأهميتها في بيئة العمل»، وذلك بالتعاون مع مؤسسة خدمات الأمن والسلامة، وبحضور سعادة الدكتورة جوخة بنت عبدالله الشكيلية الرئيسة التنفيذية للهيئة. واستُهلّت الفعالية بمحاضرة افتتاحية قدّمها العميد الركن متقاعد سعيد بن سليمان

الحارثي الرئيس التنفيذي لمؤسسة خدمات الأمن والسلامة، والذي أكد أهمية الشراكة المؤسسية في بناء بيئة عمل آمنة، وترسيخ ثقافة الاستعداد للطوارئ، بما يسهم في حماية الأرواح والممتلكات واستمرارية العمل المؤسسي. وقدم محمد بن سعود البلوشي رئيس قسم الصحة والسلامة المهنية والبيئة ومؤسسة خدمات الأمن والسلامة، البرنامج التدريبي الذي امتد لأربع ساعات، وتناول عدة محاور بالإخلاء، مفهوم الإخلاء، المراحل والخط

والأنواع المختلفة للإخلاء، الحالة النفسية المصاحبة لحالات الطوارئ، دور فرق الإخلاء، والتخطيط المسبق لتنفيذ الخطة بفعالية. وتطرّق البرنامج إلى المهارات الأساسية الواجب توافرها لدى الموظفين، والعوامل التي تسهم في نجاح عملية الإخلاء، إضافة إلى مهام لجنة الأمن والسلامة في المنشأة. وتأتي هذه المبادرة انطلاقاً من حرص الهيئة على تمكين موظفيها وتزويدهم بالمعارف والمهارات اللازمة للتعامل مع مختلف الحالات الطارئة بكفاءة واقتدار، وفق أفضل المعايير والممارسات المؤسسية.

على تطوير نظام الحزم لتنفيذ البرامج، مع التركيز على البرامج النوعية ومتطلبات سوق العمل». وفيما يتعلق بالمشاركات الدولية، أوضح أنه تم «ذكر زيارة اليابان والملكة العربية السعودية، كما تم تفعيل منصة التدريب والتأهيل لطلبة مؤسسات التعليم العالي».



إعلان طرح مناقصات

تعلن الشركة العُمانية لنقل الكهرباء عن طرح المناقصة التالية:

٣٠	رقم المناقصة	عنوان المناقصة	تاريخ الطرح	آخر موعد للحصول على مستندات المناقصة	آخر موعد لتقديم العطاءات	الدرجة	ثمن الوثيقة (بشامل ضريبة القيمة المضافة) (ر.ع.)
1	46/2025	فحص وصيانة ومعايرة طفايات الحريق في محطات شبكة الشركة العُمانية لنقل الكهرباء لمدة خمس (٥) سنوات.	26/05/2025	16/06/2025	08/07/2025	الشركات المحلية العاملة في هذا المجال ولديها سجل تجاري ساري المفعول كما يشترط أن تكون الشركات المتقدمة للمنافسة معتمدة لدى هيئة الدفاع المدني والإسعاف	26/250

الاشتراك	يمكن للشركات والمؤسسات المتخصصة الحصول على مستندات المناقصة بعد تقديم الطلب عن طريق نظام التناقص الإلكتروني.
طريقة الشراء	من خلال نظام التناقص الإلكتروني.
الرسوم	مقابل دفع المبلغ المحدد أعلاه للنسخة الواحدة. لا ترد. (الدفع عن طريق التحويل البنكي) ، تُعفى المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من دفع ثمن الوثيقة.
آخر موعد للإستشارات	قبل (21) يوم من تاريخ آخر موعد لتقديم العطاءات.
تقديم العرض	يتم تسليم النسخة الأصلية فقط من الضمان البنكي للعطاء في الصندوق ، أما العرض فيتم تسليمه من خلال نظام التناقص الإلكتروني.
الشروط والضمانات	• تحديد اسم صاحب العطاء أو ما يشير إليه على المظروف. • أن تكون العروض سارية المفعول لمدة لا تقل عن (٩٠) يوماً من تاريخ تقديم العطاء . • إرفاق تأمين في صورة ضمان مصرفي من أحد البنوك العاملة في البلاد قدره (7١) من قيمة العطاء ساري لمدة (٩٠) يوماً من تاريخ تقديم العطاء . • ومعوناً باسم الشركة العُمانية لنقل الكهرباء ، تُعفى المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من تسليم الضمان المصرفي . • كل عطاء لا يستوفي التامين المطلوب لن ينظر فيه . • الشركة العُمانية لنقل الكهرباء غير مقيدة بقبول أقل العروض أو أي عطاء آخر.
العرض المقدم	يجب وضع الضمان البنكي للعطاء فقط في صندوق المناقصات رقم (١) بمبنى الشركة قبل الساعة ١١ صباحاً من التاريخ المحدد لتقديم العطاءات
عنوان الشركة	عنوان الشركة: محافظة مسقط – الموالح رقم السكة 2153 . مبنى رقم - 4230 تفاصيل التواصل: 92128683
البريد الإلكتروني	tenders@omangrid.com
الموقع الإلكتروني	www.omangrid.com link of E-Tendering System https://www.omangrid.com/en/Pages/Services.aspx



إسماعيل بن شهاب البلوشي

سمعته وصفته وحديث الناس عنه في الولاية والمحافظة بشكل عام.

٢- تحقيق العدالة في المكافآت: إعادة توزيع المكافآت بطريقة تضمن وصولها للعاملين الحقيقيين في الميدان، بغض النظر عن المناصب.

٣- إدراج مبدأ الردع: من لا يقدم ولا يتطور من نفسه يجب أن يخضع لتقييم صارم وتحفيز على التطور، أو نقل لمكان أكثر ملاءمة.

٤- تبسيط النظام وربطه بالواقع: تجنب التعقيد الإداري في التقييم، والتركيز على أثر العمل لا على أوراق الإنجاز.

وأخيراً.. فإنّ نظام «جادة» فرصة ثمينة، لكنه في صورته الحالية لا يحقق الأهداف التي رُسم من أجلها. إن الرغبة في التغيير موجودة لدى المجتمع، والإرادة الوطنية العليا نحو التطوير ولا ينقصها الحضور الوطني العماني المتكامل إنما المطلوب فقط أن نصت جيداً، وأن نراجع أدواتنا، وأن نُعيد توجيه البوصلة نحو المواطن؛ باعتباره المستفيد الأول والأخير من كل نظام يحتوي على إعادة لكي نصل إلى الإجابة التي نتمنى ونطمح أن تقود السلوك الوطني نحو الإنتاج والعمل والوصول بالوطن إلى ما نطمح أن نكون عليه.



خالد بن حمد الرواحي

يمكن لأي مؤسسة أن تبدأ بسؤال مباشر: ما الذي يجعلكم تفكرون في البقاء؟ فالإجابة وحدها قد تفتح أبواباً جديدة لصناعة الولاء الحقيقي، قبل أن يُصبح الرحيل خياراً لا رجعة فيه. وقد لا يكون ممكناً إرضاء الجميع، لكن من الممكن إرسال رسالة واضحة لكل موظف: نراك، ونُقدرك، ونبني معك لا عليك. وفي بعض الحالات، نجت مؤسسات في استعادة موظفين كانوا على وشك الاستقالة، فقط لأنهم شعروا بأن أحداً استمع لهم بصدق في اللحظة الأخيرة. فالاكتواء لا يحتاج دائماً إلى قرارات، بل أحياناً إلى كلمة تُقال في وقتها.

وما يُثير القلق أن استمرار هذه الممارسات لا يتفق مع روح رؤية عُمان ٢٠٤٠، التي تضع الإنسان في قلب التنمية، وتدعو إلى بيئة عمل جاذبة تُحافظ على العقول قبل أن تُخطط لاستقطاب غيرها. فالاستقالة، في حقيقتها، لا تبدأ يوم مغادرة المكتب... بل يوم يكتشف الموظف أن وجوده لم يعد يحدث فرقاً. فهل سنبنّي نعدّ خسارتنا بصمت؟ أم نحسم الأمر اليوم، ونبني بيئة يُفكر الجميع بالبقاء فيها، لا بالهروب منها؟

~~~~~



إلى نسخة أخرى من الزيف؛ بل إلى ذاتك الحقيقية أثبت على وعدك لنفسك القديمة تلك التي وعدتها ذات مساء أن لا تنكسر، أن تنهض مهما تعثرت وأن تُكمل الطريق ولو بصمت.

في نهاية المطاف لن يُكتب اسمك في سجلّ الحياة لأنك تأملت؛ بل لأنك نهضت، لن تُحفر بصمتك لأنك كنت ضحية؛ بل لأنك كنت مقاتلاً في معركة الصدق وسط زمنٍ يقسّد الأفتعة.

تمهل... فما يحدث الآن، ليس النهاية؛ بل البداية.

وقد تضعف الحافز الداخلي لدى صغار الموظفين.

غياب الردع والمحاسبة: فجوة خطيرة ثالثاً، وربما الأخطر، أن النظام لا يتضمن أدوات ردع واضحة. في الوقت الذي يحصل فيه المجيد على التقدير، لا يواجه غير المجيد أي نوع من المساءلة أو التقويم. بل إن البعض- رغم ضعف أدائهم- يواصلون مسيرتهم الوظيفية بلا تغيير، ولا مواجهة، ولا تحفيز على التحسن.

في أي نظام عادل، لا بد من مبدأ الثواب والعقاب. فكما أن هناك مكافأة للمجيد، لا بد أن يكون هناك تقويم للضعيف، ودفع باتجاه التحسين، وإلا فلن يكون هناك دافع حقيقي للتغيير.

نحو نظام تقييم أكثر عدلاً وواقعية

وإذا أردنا فعلاً نظاماً يُحقّق «الإجابة»، لا بُد أن نُعيد تصميمه من القاعدة لا من القمة. ولعل أبرز الاقتراحات في هذا السياق:

١- إشراك المستفيد النهائي في التقييم: تخصيص نسبة لا تقل عن ٧٠٪ من التقييم بناءً على رأي المستفيدين، سواء من خلال استبيانات أو أنظمة تقييم إلكترونية شفافة على مستوى الولايات والمحافظات لتعطي صورة جلية عن

حضوره في الميدان أكثر من وجوده خلف المكتب. أقوى التقييمات وأصدقها تأتي من المستفيد النهائي (المواطن أو المقيم) الذي يتعامل مع الموظف أو المؤسسة. إذا كانت مخرجات النظام لا تعكس رضا هؤلاء المستفيدين، فإنّ التقييم يصبح معزولاً عن واقعه. ومن هنا تبرز الحاجة لربط نظام «إجابة» بمؤشرات قياس تتضمن رأي الجمهور وليس فقط البيانات البيروقراطية.

الخلل في المكافآت: الإضرار بالصورة الكلية

ومن المشكلات التي لاحظها كثيرون أن نظام «إجابة» كما هو معمول به حالياً، أتاح مكافآت مالية كبيرة لكبار الموظفين دون أن ينعكس ذلك على تحسين الأداء في المستويات المتوسطة والندنيا من الهرم الإداري. هذا التمييز المالي غير العادل أضر بروح الفريق، وخلق فجوة بين العاملين في ذات المؤسسة؛ بل إنّ المفارقة المؤلمة أنّ البعض أصبح ينظر إلى النظام كوسيلة لتلميع المناصب العليا، لا كوسيلة لتحسين الخدمة العامة. وإذا لم تكن هناك عدالة في توزيع الحوافز، وإذا لم تُربط هذه الحوافز مباشرة بالأداء الفعلي والنتائج على أرض الواقع، فإنها تتحول إلى عبء إداري على البقية،

~~~~~



تستهن ببداياتك الصغيرة فكل من كتبوا أسماءهم- أنك انتهيت بينما تشغل أنت في بناء شيء لا يستطيعون تخيله... بناء ذاتك. ركّز لا تُشتت انتباهك في معارك لا تليق بك ولا تُهدر دموحك في طرق لا تقود إلى نور، اجعل من كل خذلان دافعاً ومن كل دمة وقوداً ومن كل لحظة صمت خطّة جديدة تُرسم في صمت وتُنفذ بقوة، لا تغرق في التحليل المفرط ولا تبحث عن إجابات لكل سؤال فبعض الأسئلة هي جسر للعبور لا محطة للتوقف.

تقدّم ولو خطوة واحدة كل يوم لا

في السنوات الأخيرة، تبنّت مؤسسات الدولة منظومة «إجابة» كأداة لتقييم أداء الموظفين وتحفيزهم نحو التميز والإنتاجية، ورغم أن الفكرة من حيث المبدأ تستحق الإشادة، إلّا أنّ الواقع العملي والتغذية الراجعة من المتعاملين والمجتمع والموظفين أنفسهم كشفت عن حاجة ماسة لإعادة النظر في هذا النظام وتطويره أو حتى التراجع عنه، وإذا كانت الرؤية الاستمرار فيه فإنّ جوانب هامة يجب أن تدخل فيه بما يحقق العدالة والكفاءة ويحفظ جوهر الخدمة العامة.

هل نُحسن تقييم «المُجيد»؟

المشكلة الأولى التي برزت تتمثل في تعريف «المُجيد» نفسه. فالإجابة ليست صفة يمكن استنتاجها من نظام إداري مغلق أو تقارير داخلية قد تشوبها المجاملات أو المجازفات التنظيمية أو حتى طريقة وصلاحيات التقييم؛ بل إنّ الإجابة الحقيقية تنبع من قدرة الموظف على إحداث فارق ملموس في حياة الناس. الموظف المجيد هو من يترك أثراً في المجتمع ويفرض نفسه بنجاحه بشهادة المستفيد وهو المواطن، ويُحسن التعامل مع المستفيدين بطرق مرضية ورؤية بها الإيجابية والابتسامة، ويكون

~~~~~

# الاستقالة الصامتة

ليس كل استقالة قرارًا مهنيًا بارداً يُتخذ في لحظة غضب، بل كثير منها صرخة صامتة لا يسمعها أحد. يُغادر الموظف دون أن يُحدث ضجيجًا، لكن ما يتركه خلفه قد يكون أثقل مما يتخيله المسؤولون: خبرة ضاعت، توازن اختل، وفجوة إنسانية لا تملؤها التوصيفات الوظيفية. هذا المقال لا يتحدث عن الورقة التي تُسلم، بل عن الشعور الذي يتراكم، وعن الفراغ الذي لا يُدرك إلا حين تظهر الحاجة إلى من رحل.

حين يُغادر موظف ذو خبرة، لا تخسر المؤسسة مجرد فرد، بل تفقد عقلًا اعتاد حل المشكلات، وذاكرة مؤسسية لا تُقدّر بثمن، تشكّلت عبر التجربة، ومهارات لا تُدرّس في الكتيبات. وغالبًا لا تدرك الإدارة ذلك فورًا، بل عندما تقع في موقف استثنائي لا ينفص معه الإجراء المعتاد، بل تحتاج فيه إلى من يعرف التفاصيل ويملك الحكمة. وقد سلّطت منصة الثقافة الإدارية الضوء على هذا الأثر من خلال إنفوجرافيك أوضح أن غياب الخبرات المتراكمة يفاقم من ارتباك العمل. وتشير دراسة نُشرت في هارفارد بزنس ريفيو (٢٠٢٢) بعنوان «لماذا يُغادر أصحاب ذلك»، إلى أنّ تكلفة استبدال موظف

~~~~~



وصرك هو ما سيُثمر في النهاية، دعهم يظنون أنك انتهيت بينما تشغل أنت صخب الحياة، الألم ليس عدوًا؛ بل دليل يُوجهك حين تُضلّ الطريق، هو الصمت الذي يُعلّمك أكثر من آلاف الكلمات وهو الغياب الذي يكشف الحضور الحقيقي لما هو أصيل فيك.

في هذا العالم الذي يُجّد المظاهر ويغفل عن الأعماق لا تُرهم نفسك بمحاولة إثبات ذاتك لمن لا يريد أن يفهمك ولا تستهلك طاقتك في شرح ما لا يُرى إلا بالقلوب النقية، ثباتك هو ما سيُثبت صدقك

~~~~~

أخرى، يرتبط الذكاء الاجتماعي ارتباطًا وثيقًا بالذكاء العاطفي، الذي يتمثل في فهم الفرد لمشاعره وتنظيمها والتعبير عنها، إذ يعتمد الذكاء الاجتماعي بشكل كبير على هذه القدرات لتحقيق تفاعل إنساني فعال. أما الذكاء الثقافي، الذي يشير إلى القدرة على فهم الثقافات المختلفة والتعامل معها، فيُعد امتدادًا للذكاء الاجتماعي على المستوى العالمي، حيث يمكن الأفراد من التّواصل الفعّال عبر حدود الثقافة واللغة والعادات.

يمكن تنمية الذكاء الاجتماعي من خلال مجموعة من الممارسات اليومية التي تساهم في تحسين التفاعل مع الآخرين وفهمهم بعمق. من أبرز هذه الطرق: الانخراط في الأنشطة الجماعية والتطوعية، التي توفر فرصًا للتواصل والتعاون وتبادل الخبرات. كما إنّ تطوير مهارات الاستماع النشط يُساعد على فهم الآخرين بشكل أدق وتعزيز التفاهم المتبادل. يُعد أيضًا فهم لغة الجسد والإشارات غير اللفظية مهارة أساسية لفهم الرسائل الضمنية في التواصل، ومن المهم تقبّل النقد والتعلّم من التجارب الاجتماعية السابقة لبناء شخصية أكثر نضجًا. إلى جانب ذلك، يُنصح بالاطلاع على ثقافات مختلفة لتوسيع المدارك الاجتماعية واكتساب المرونة في التفاعل مع الآخرين. كما أن العمل على تحسين الذكاء العاطفي يعزز الذكاء الاجتماعي نظرًا للارتباط الوثيق بينهما. وأخيرًا، تساهم المشاركة في ورش العمل والدورات المتخصصة في تطوير مهارات التواصل الاجتماعي بشكل ملموس وفعال.

يواجه الذكاء الاجتماعي في العصر الحديث عددًا من التحديات التي تعيق تطوره لدى الأفراد، وتؤثر سلبًا على جودة التفاعل الإنساني. من أبرز هذه التحديات الاعتماد المفرط على التكنولوجيا ووسائل التواصل الاجتماعي، حيث بات التفاعل الافتراضي يحل محل التواصل الوجهي المباشر، مما يقلل من فرص تطوير المهارات الاجتماعية الطبيعية. كما أنّ الانعزال الاجتماعي الناتج عن غط الحياة السريع، إضافة إلى الضغوط النفسية اليومية، يؤدي إلى ضعف التواصل الفعّال وصعوبة بناء علاقات متينة. ومن التحديات الأخرى سوء فهم الاختلافات الثقافية والدينية، الأمر الذي قد يؤدي إلى مشكلات في التفاهم والتعايش السلمي. إضافة إلى ذلك، تُعاني بعض البيئات التربوية من ضعف في تنمية هذا النوع من الذكاء لدى الأطفال، نتيجة التركيز على التحصيل الأكاديمي وإهمال الجوانب الاجتماعية والانفعالية.

الذكاء الاجتماعي ليس مجرد مهارة تُكتسب لمجرد النجاح الظاهري؛ بل هو ضرورة إنسانية تُساهم في بناء علاقات صحية ومجتمع متماسك، ومع التغيرات المتسارعة في طبيعة العلاقات الاجتماعية بفعل التكنولوجيا والعولمة، تزداد الحاجة إلى أفراد يمتلكون ذكاءً اجتماعيًا عاليًا. وما أن هذا النوع من الذكاء قابل للتطوير، فإنّ الاستثمار في تنميته يُعد استثمارًا في الذات وفي مستقبل أكثر توازنًا ونجاحًا.

~~~~~



الخدلان ذلك الشعور المرّ الذي يعصف بك من أقرب الناس إليك ليس لعنة كما قد يُخيّل لك؛ بل هو مطرقة نحت تحت فيك نسخة أكثر صلابة وأشدّ وعيًا، إنه تجربة جارحة نعم لكنه أيضًا تهديد لتحول داخلي، يعيدك إلى جوهرك بعد أن كدت تفقده في دوامة التوقعات والأمال المعلقة، هو ليس نهاية الثقة؛ بل بداية بناء الثقة في من يستحق وفي الذات أولًا.

أما الألم فهو المعلم الذي لا يُشفق لكنه لا يكذب، حين يُثقلك على صدرك ويجبرك على التوقف فهو لا يفعل ذلك عبثًا؛

~~~~~

## مفتاح النجاح في العلاقات الإنسانية

### د. أحمد بن موسى البلوشي

في عالم يتسم بالتواصل المُستمر والانفتاح على الثقافات المختلفة، أصبحت المهارات الاجتماعية ضرورة لا غنى عنها. ومن بين هذه المهارات يبرز الذكاء الاجتماعي بوصفه أحد أهم أنواع الذكاء التي تحدد نجاح الفرد في تعامله مع الآخرين، وفي فهمه للسلوكيات الاجتماعية المعقدة، لذلك الذكاء الاجتماعي ليس مجرد مهارة فطرية، بل يمكن تنميته وتطويره مع الوقت والممارسة.

ويُعرف بشكل عام على أنه هو القدرة على فهم الآخرين والتفاعل معهم بطريقة فعّالة ومقبولة اجتماعيًا. وقد عرّفه عالم النفس الأمريكي إدوارد ثورندايك بأنه «القدرة على فهم الرجال والنساء والفتيان والفتيات والتعامل معهم بحكمة في العلاقات الإنسانية»، ويمكن اعتباره مزيجًا من الوعي الاجتماعي والمهارات الشخصية التي تمكّن الإنسان من النجاح في البيئات الاجتماعية المختلفة.

تتجلى أهمية الذكاء الاجتماعي في عدة جوانب محورية في حياة الإنسان، إذ يُعد أساسًا لبناء علاقات شخصية ومهنية متينة تقوم على التفاهم والاحترام المتبادل. كما يساهم بشكل كبير في تعزيز قدرة الفرد على حل النزاعات بأسلوب دبلوماسي وفعّال، مما يُقلّل من التوتر ويُعزز بيئة التعاون، وعلى المستوى المهني، يُعتبر الذكاء الاجتماعي من العوامل الحاسمة في النجاح الوظيفي، حيث يدعم القيادة والتفاوض والعمل الجماعي. إضافة إلى ذلك، يُساعد الفرد على التكيف مع القواعد والعادات الاجتماعية المختلفة، مما يسهل اندماجه في المجتمع. كما يُكمل الذكاء الاجتماعي الذكاء العاطفي ويعتمد عليه؛ إذ إنّ الفهم العميق لمشاعر الآخرين والانفعالات يلعب دورًا محوريًا في بناء

تواصل فعّال وإنساني. يتمتع الشخص ذو الذكاء الاجتماعي العالي بمجموعة من الخصائص التي تجعله قادرًا على التفاعل بفعالية مع الآخرين وبناء علاقات ناجحة. ومن أبرز هذه الخصائص: القدرة على الاستماع بفعالية، ما يُعزز من فهمه العميق للحديث والسياق. كما يتميز بوعيه بمشاعر الآخرين وفهمه لدوافعهم، مما يُكّنه من التعامل بلطف وتعاطف. وتظهر مرونته في التعامل مع أزمات شخصية متعددة، دون إصدار أحكام أو تصعيد الخلافات. إضافة إلى ذلك، يتسم باللباقة والدبلوماسية في الحديث، ويُجيد قراءة لغة الجسد والإشارات غير اللفظية التي تساعده في فهم ما لا يُقال. كما يتمتع بحس فكاهي وتعاطفي يجذب من حوله، ويُثقل إدارة انفعالاته عند التفاعل مع الآخرين، مما يُسهّم في خلق بيئة تواصل إيجابية ومتوازنة.

يختلف الذكاء الاجتماعي عن غيره من أنواع الذكاء، لكنه يتكامل معها في العديد من المواقف. فعلى سبيل المثال، يركّز الذكاء العقلي على القدرات التحليلية والمنطقية وحل المشكلات، وهو يختلف تمامًا عن الذكاء الاجتماعي، رغم أنه قد يكمله في بعض المهام التي تتطلب التفكير والتخطيط. من جهة

~~~~~



صالح بن سعيد بن صالح الحمداني

في لحظات لا تشبه غيرها حين يُخيّل إليك أنّ العالم قد انكمش على صدرك وتناقلت أنفاسك حتى خلتها تودعك، لا لأنك ضعيف أو عاجز؛ بل لأنك كنت نقيًا في عالم يمجّد الزيف، وصادقًا في زمن يكافئ المراوغة وعفويًا في ساحة يتربص فيها المتصنعون. تلك اللحظات التي تشعر فيها وكأنك غريب في وطنك سجين في ذاتك ناته في عالم لا يشبهك ولا يشبه ما آمنت به، هي ليست نهاية؛ بل بداية جديدة تتطلب أدوات مختلفة ورؤية أكثر عمقًا واتساعًا.

~~~~~



في السنوات الأخيرة، تبنّت مؤسسات الدولة منظومة «إجابة» كأداة لتقييم أداء الموظفين وتحفيزهم نحو التميز والإنتاجية، ورغم أن الفكرة من حيث المبدأ تستحق الإشادة، إلّا أنّ الواقع العملي والتغذية الراجعة من المتعاملين والمجتمع والموظفين أنفسهم كشفت عن حاجة ماسة لإعادة النظر في هذا النظام وتطويره أو حتى التراجع عنه، وإذا كانت الرؤية الاستمرار فيه فإنّ جوانب هامة يجب أن تدخل فيه بما يحقق العدالة والكفاءة ويحفظ جوهر الخدمة العامة.

هل نُحسن تقييم «المُجيد»؟

المشكلة الأولى التي برزت تتمثل في تعريف «المُجيد» نفسه. فالإجابة ليست صفة يمكن استنتاجها من نظام إداري مغلق أو تقارير داخلية قد تشوبها المجاملات أو المجازفات التنظيمية أو حتى طريقة وصلاحيات التقييم؛ بل إنّ الإجابة الحقيقية تنبع من قدرة الموظف على إحداث فارق ملموس في حياة الناس. الموظف المجيد هو من يترك أثراً في المجتمع ويفرض نفسه بنجاحه بشهادة المستفيد وهو المواطن، ويُحسن التعامل مع المستفيدين بطرق مرضية ورؤية بها الإيجابية والابتسامة، ويكون

في السنوات الأخيرة، تبنّت مؤسسات الدولة منظومة «إجابة» كأداة لتقييم أداء الموظفين وتحفيزهم نحو التميز والإنتاجية، ورغم أن الفكرة من حيث المبدأ تستحق الإشادة، إلّا أنّ الواقع العملي والتغذية الراجعة من المتعاملين والمجتمع والموظفين أنفسهم كشفت عن حاجة ماسة لإعادة النظر في هذا النظام وتطويره أو حتى التراجع عنه، وإذا كانت الرؤية الاستمرار فيه فإنّ جوانب هامة يجب أن تدخل فيه بما يحقق العدالة والكفاءة ويحفظ جوهر الخدمة العامة.

هل نُحسن تقييم «المُجيد»؟

المشكلة الأولى التي برزت تتمثل في تعريف «المُجيد» نفسه. فالإجابة ليست صفة يمكن استنتاجها من نظام إداري مغلق أو تقارير داخلية قد تشوبها المجاملات أو المجازفات التنظيمية أو حتى طريقة وصلاحيات التقييم؛ بل إنّ الإجابة الحقيقية تنبع من قدرة الموظف على إحداث فارق ملموس في حياة الناس. الموظف المجيد هو من يترك أثراً في المجتمع ويفرض نفسه بنجاحه بشهادة المستفيد وهو المواطن، ويُحسن التعامل مع المستفيدين بطرق مرضية ورؤية بها الإيجابية والابتسامة، ويكون

في السنوات الأخيرة، تبنّت مؤسسات الدولة منظومة «إجابة» كأداة لتقييم أداء الموظفين وتحفيزهم نحو التميز والإنتاجية، ورغم أن الفكرة من حيث المبدأ تستحق الإشادة، إلّا أنّ الواقع العملي والتغذية الراجعة من المتعاملين والمجتمع والموظفين أنفسهم كشفت عن حاجة ماسة لإعادة النظر في هذا النظام وتطويره أو حتى التراجع عنه، وإذا كانت الرؤية الاستمرار فيه فإنّ جوانب هامة يجب أن تدخل فيه بما يحقق العدالة والكفاءة ويحفظ جوهر الخدمة العامة.

هل نُحسن تقييم «المُجيد»؟

المشكلة الأولى التي برزت تتمثل في تعريف «المُجيد» نفسه. فالإجابة ليست صفة يمكن استنتاجها من نظام إداري مغلق أو تقارير داخلية قد تشوبها المجاملات أو المجازفات التنظيمية أو حتى طريقة وصلاحيات التقييم؛ بل إنّ الإجابة الحقيقية تنبع من قدرة الموظف على إحداث فارق ملموس في حياة الناس. الموظف المجيد هو من يترك أثراً في المجتمع ويفرض نفسه بنجاحه بشهادة المستفيد وهو المواطن، ويُحسن التعامل مع المستفيدين بطرق مرضية ورؤية بها الإيجابية والابتسامة، ويكون

في السنوات الأخيرة، تبنّت مؤسسات الدولة منظومة «إجابة» كأداة لتقييم أداء الموظفين وتحفيزهم نحو التميز والإنتاجية، ورغم أن الفكرة من حيث المبدأ تستحق الإشادة، إلّا أنّ الواقع العملي والتغذية الراجعة من المتعاملين والمجتمع والموظفين أنفسهم كشفت عن حاجة ماسة لإعادة النظر في هذا النظام وتطويره أو حتى التراجع عنه، وإذا كانت الرؤية الاستمرار فيه فإنّ جوانب هامة يجب أن تدخل فيه بما يحقق العدالة والكفاءة ويحفظ جوهر الخدمة العامة.

هل نُحسن تقييم «المُجيد»؟

المشكلة الأولى التي برزت تتمثل في تعريف «المُجيد» نفسه. فالإجابة ليست صفة يمكن استنتاجها من نظام إداري مغلق أو تقارير داخلية قد تشوبها المجاملات أو المجازفات التنظيمية أو حتى طريقة وصلاحيات التقييم؛ بل إنّ الإجابة الحقيقية تنبع من قدرة الموظف على إحداث فارق ملموس في حياة الناس. الموظف المجيد هو من يترك أثراً في المجتمع ويفرض نفسه بنجاحه بشهادة المستفيد وهو المواطن، ويُحسن التعامل مع المستفيدين بطرق مرضية ورؤية بها الإيجابية والابتسامة، ويكون



في السنوات الأخيرة، تبنّت مؤسسات الدولة منظومة «إجابة» كأداة لتقييم أداء الموظفين وتحفيزهم نحو التميز والإنتاجية، ورغم أن الفكرة من حيث المبدأ تستحق الإشادة، إلّا أنّ الواقع العملي والتغذية الراجعة من المتعاملين والمجتمع والموظفين أنفسهم كشفت عن حاجة ماسة لإعادة النظر في هذا النظام وتطويره أو حتى التراجع عنه، وإذا كانت الرؤية الاستمرار فيه فإنّ جوانب هامة يجب أن تدخل فيه بما يحقق العدالة والكفاءة ويحفظ جوهر الخدمة العامة.

هل نُحسن تقييم «المُجيد»؟

المشكلة الأولى التي برزت تتمثل في تعريف «المُجيد» نفسه. فالإجابة ليست صفة يمكن استنتاجها من نظام إداري مغلق أو تقارير داخلية قد تشوبها المجاملات أو المجازفات التنظيمية أو حتى طريقة وصلاحيات التقييم؛ بل إنّ الإجابة الحقيقية تنبع من قدرة الموظف على إحداث فارق ملموس في حياة الناس. الموظف المجيد هو من يترك أثراً في المجتمع ويفرض نفسه بنجاحه بشهادة المستفيد وهو المواطن، ويُحسن التعامل مع المستفيدين بطرق مرضية ورؤية بها الإيجابية والابتسامة، ويكون

~~~~~

ظفار.. أرض اللبان و«التبشير»

د. محمد بن عوض المشيخي

الذكاء الاصطناعي بين الإنجاز والمخاطر

أنيسة الهوثية

هل أنقذت دول الخليج أمريكا

ناجي بن جمعة البلوشي

السيدة خالصة.. حين تمشي الحكمة على الأرض ثم تصعد إلى السماء

زكريا الحسني

المقالات الأكثر قراءة على الموقع الإلكتروني أمس

لقراءة جميع المقالات زوروا: <https://alroya.om/category/3>

التعاون الخليجي مع دول «الآسيان»

تحرص عمان على تعزيز علاقاتها مع الدول الشقيقة والصديقة في مختلف المجالات، بما يعكس إيجابا على قوة اقتصادها الوطني، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة، إلى جانب تلبية تطلعات أبناء الوطن الأوفياء. وانطلاقاً من هذا المبدأ، ترز العلاقات بين سلطنة عمان بشكل خاص ودول مجلس التعاون بشكل عام مع دول

جنوب شرق آسيا «الآسيان»، كعلاقة تكاملية مبنية على العمل المشترك لتحقيق المصالح المتبادلة. ولقد أثبت التعاون بين دول مجلس التعاون ودول «الآسيان» قوته وفاعليته خلال السنوات الأخيرة، خاصة في ظل التحديات العالمية الراهنة التي تفرض مزيداً من التضامن وتعزيز التعاون في مجالات

الأمن الغذائي والطاقة والاقتصاد وسلاسل الإمداد. وفي ظل هذا التنسيق والعمل المشترك، فإننا نأمل تعزيز العلاقات بين المنطقتين بما يخدم الأمن والاستقرار والتنمية، ودعم التجارة البينية والاستثمار المشترك، إضافة إلى بناء شراكات في مجالات الطاقة والغذاء، وتعزيز التواصل الثقافي والتعليمي

الآراء المنشورة لا تعبر بالضرورة عن رأي الجريدة وإنما عن وجهة نظر كاتبها

الرؤية

التأمين الصحي.. وسيلة مهمة في جميع الأوقات

حيدر بن عبدالرضا اللواتي

haiderdawood@hotmail.com

يُوقَّر التأمين الصحي في سلطنة عُمان العديد من المزايا للمشتريين، فيما تُلزم الجهات المعنية بضرورة الحصول على الحد الأدنى من هذه التغطية وفقاً للأحكام المنصوص عليها الصادرة عنها في القرار رقم ٣٤ لعام ٢٠١٩.

ومن خلال خطط التأمين الصحي الخاصة بالأفراد والعاملين في المؤسسات، فإنه يمكنهم الوصول إلى شبكة واسعة من مُقدمي الرعاية الصحية؛ سواء من قبل المستشفيات المعتمدة أو العيادات والأخصائيين وغيرهم؛ حيث تعمل الشركات العاملة في هذه المجالات على توفير الكادر الطبي ذي الخبرات المتعددة لضمان الحصول على الخدمات المطلوبة عند حاجة المريض للعلاج الطبي الطارئ أو الخدمات الصحية الروتينية.

اليوم.. أصبح التأمين الصحي من الخدمات الضرورية لكافة البشر في ضوء احتياجات الفرد للوقاية من الأمراض والحالات الطبية الطارئة التي يمكن يتعرض لها وإصابته أثناء تواجده في أي مكان. ومن هذا المنطلق تعمل الشركات العاملة في العالم على تأمين عمالها لاتقاء من أي مرض أو حالة طارئة تحتاج إلى العلاج الفوري لهم.

وتطبيق مشروع التأمين الصحي الإلزامي للعاملين في القطاع الخاص للوافدين والمقيمين وكذلك الزائرين للبلاد أصبح ضرورة تفرضها الظروف

بداؤا يعتمدون على خطط التأمين الصحي الخاصة بهم لتلبية احتياجاتهم الصحية. ومع ذلك، قد يواجه البعض تحديات في فهم تفاصيل السياسات وشروط التغطية؛ مما يبرز أهمية التثقيف والتوعية حول التأمين الصحي وفوائده باعتباره أداة أساسية لتحسين صحة المجتمع واستدامة أنظمة الرعاية الصحية.

وخدمات التأمين الصحي تختلف من دولة إلى أخرى؛ ففي العالم العربي هناك دول متقدمة في هذه الانظمة ولديها نظام صحي مُتقدم وتأمين صحي شامل للعديد من المواطنين والمقيمين، إلا أن هناك دولاً عربية أخرى تفتقر إلى هذه الخدمات. وهذا يُشكّل إحدى التحديات التي تواجه التأمين الصحي الشامل في تلك الدول. ويُعزى ذلك إلى عدة أسباب؛ أهمها: نقص التمويل والموارد المالية اللازمة لتوفير نظام صحي شامل، إضافة إلى افتقار بعض الدول إلى البنية التحتية الصحية؛ مما يؤثر على مستوى الخدمات المقدمة، بجانب السياسات الصحية التي هي بحاجة إلى تطويرها وتسهيل الإجراءات لتمكين الوصول إلى التأمين الصحي الشامل لجميع الأفراد. وأخيراً إلى قلة التوعية والتثقيف وتنظيم السوق في هذه الجوانب المهمة.

لقد أصبحت جميع الدول مطالبة اليوم بتعزيز الاستثمارات في القطاع الصحي،

وتحسين الشراكات بين القطاعين العام والخاص، ووضع سياسات تشجّع على التأمين الصحي، وتحمي حقوق الأفراد في الحصول على الرعاية الطبية، بالإضافة إلى تطوير نظام ضمان صحي شامل بمشاركة الحكومات، ومقدمي الخدمات الصحية، والمجتمع المدني. وهناك العديد من الشركات التي تعمل في مجالات التأمين المختلفة في عُمان، من بينها تقديم التأمين الصحي للأفراد والشركات، ولديها خطط في هذه المجالات لتغطية الاحتياجات؛ بما في ذلك التأمين الطبي الفردي والجماعي، والتأمين على الحياة، والتأمين ضد الحوادث، وغيرها من الخدمات ذات الصلة.

وتُشير البيانات المتاحة إلى أنَّ قطاع التأمين في سلطنة عُمان شهد نموًا ملحوظًا خلال السنوات الأخيرة من حيث الإيرادات، وهناك جهود مستمرة لتطوير هذه المنظومة ومناقشة التحديات والفرص المتاحة لتحسين نموذج التأمين الصحي، إضافة العمل على التركيز على رقمنة قطاع التأمين، والعمل من خلال المنصة الوطنية للتأمين الصحي "ضماني" التي تربط حاملي وثائق التأمين بمقدمي الخدمات الصحية؛ مما يُسهّل الوصول إلى الخدمات الطبية، ويُعزّز من كفاءة النظام مع التركيز على تحسين الخدمات وتوسيع نطاق التغطية لتلبية احتياجات السكان.

«اقتصاد الانتباه».. كيف تُباع عقولنا كل يوم دون أن نشعر؟!

محمد بن زاهر العبري

هذه الأفلام القصيرة جيّدًا، أو Reels، الذين يصممونها يستلمون رواتبهم مقابل «جذب انتباهك» وكلما تمكّنوا من التفوق عليه وإخراجه من طبيعته وجعله تحت سيطرتها، أغدقت تلك المؤسسات على أولئك الموظفين رواتباً عالية.

المطلوب عندهم "شراء" انتباهك، فهو السلعة، والبائع أنت ليس أحدا سواك. إنه مُنتج لا يُقدر بثمن. هذا الانتباه أو الوعي الذي به ندرك مصالحنا ونشخص نقاط ضعفنا، وإذا بنا قد عرضناه للبيع دون أن ندري، لأننا لا نقبض ثمنه، وإنما مصممو هذه Reels هم من يقبضون الثمن. مقابل إقناعك ببيع «انتباهك». كما إن كل "لايك" (إعجاب) تنقره، وكل فيديو تشاهده، وكل كلمة تكتبها، تتحول

في عالم غارق بالمعلومات، لم يعد النفط أو الذهب الثروة الأعلى؛ بل أصبح "الانتباه" هو السلعة الأهم.

"اقتصاد الانتباه" ليس مجرد مصطلح؛ بل هو واقع نعيشه في كل لحظة ونحن نتصفح هواتفنا أو نشاهد فيديوهات أو نقرأ منشورات على وسائل التواصل الاجتماعي.

فمنذ لحظة استيقاظك، تتسابق التطبيقات والإعلانات والمنصات الرقمية لجذب انتباهك، لأن كل ثانية تقضيها على إحداها تساوي مالاً؛ إذ يتم تحليل سلوكك وتفضيلاتك بدقة، لتُعرض عليك محتويات مُصمّمة خصيصاً لك، لا لغاية التسلية فقط؛ بل لتطيل مدة بقاءك على المنصة، وتزيد من احتمالية استجابتك للإعلانات أو الأفكار المعروضة.



د. عبدالله باحجاج

رؤية المرشدي.. كأنني أقرأها لأول مرة

الأمن السيبراني لعام ٢٠٢٠، وعبر إقامة شركات استراتيجية عالمية في مجال الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة قبل زيارة الرئيس الأمريكي دونالد ترامب للمنطقة وأثنائها وبعدها. ليست كل الدول الخليجية في مستوى واحد في هذا السباق؛ فهناك ٣ منها بينها سباق تنافسي مُحتدم؛ مما يُضفي سلبياته على أجندات الوحدة والتكامل الخليجي، في حين أنَّ هناك دولاً لا تتناغم مع هذا السباق، وإحداها مؤخراً اتخذت قراراً وزارياً بتشكيل لجنة لخبراء الذكاء الاصطناعي من كفاءات محلية خالصة، بعضهم أكاديميون وآخرون يعملون في قطاعات حكومية ورسمية، ويعملون على تقديم مرثياتهم وتوصياتهم بشأن البرامج التدريبية والتعليمية، وهذا يُعطينا نموذجاً بأنَّ هناك دولاً خليجية تسابق الزمن، وأخرى تتنافس على البطء. وعندما تُحلّل رؤية معالي المرشدي، سنجد أنها تتماهى مع التحديات التقنية ومخاطر التنافسية الإقليمية؛ لذلك فهي لم تنظر للعدد التراكمي للباحثين أو السنوي كمشكلة، وإنما كقرص لا بُدَّ أن تُستغل لمستقبل اقتصادنا الجديد، كما إنها بدّدت مفهوم فرص العمل الدنيا من جانبين أساسيين: أحدهما: أنها غير صالحة للعُمانيين، والأخرى مُرتبطة بالأولى، وهي تكمن في المتغيّرات الديناميكية المتسارعة التي تستوجب من الدول تجهيز أبنائها لمستقبل الاقتصاد الجديد، ومن ثَمَّ شددت الرؤية على وجود القدرة الوطنية لصناعة جيل التقنية، والمتمثلة في النفط والغاز والمقدرة المالية، ومعالجه على علم بها، لتحويل العدد التراكمي والسنوي للباحثين إلى قوة مُنتجة في الاقتصاد العُماني الجديد، كما قد تصبح جاذبة للاستفادة منها إقليمياً في ظل التنافس الكبير سالف الذكر.

المرشدي يعلم دور جهاز الاستثمار العُماني في الدخول في شركات استراتيجية مع شركات الذكاء الاصطناعي العالمية وشركات التكنولوجيا المُتقدمة، وتوطينها وتوفير فرص عمل للعُمانيين المهرة، ويمكن من خلال هذه الشركات وتوطين صناعاتها، النص على النسبة المئوية للتعيين، كما تفعل دول التنافس الإقليمي؛ فهي تُصنِّف في شركاتها على نسبة ٥٠٪ إلى ٣٠٪، وتُحدّد لها إطاراً زمنياً للتحقيق؛ فإحداها- مثلاً- عام ٢٠٣٠. لذلك، ذكرنا سابقاً أن لجهاز الاستثمار العُماني أدواتاً استراتيجية في بناء وإعادة بناء القدرات العُمانية للاقتصاديات الجديدة عامة، والاقتصاد العُماني خاصة، ولا بُدَّ أن يُتاح لمعالي رئيس الجهاز تطبيق رؤيته في إطار تفكير وتخطيط جماعي وبحكمة شفافة؛ فهي رؤية تنقل تفكيرنا الوطني من التشاؤم إلى التفاؤل من أعداد الباحثين التراكمي والسنوي، وتؤكد قدرتنا الاقتصادية والمالية على صناعتهم لاقتصاد وطني غير تقليدي يراهن على التقنية وعلى مصادر دخل جديدة كالإقتصاد الأخضر والطاقة النظيفة، والذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا الحديثة، ومرتباتها مرتفعة جيّدًا. وأخيراً.. نقترح على جهاز الاستثمار العُماني استحداث برنامج قصير ومتوسط الأجل لصناعة قادة المستقبل تحت مسمى «قائد المستقبل»؛ لتطوير مهارات القيادة والتحول الرقمي، مع التركيز على الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات المتقدمة، ونقترح إنشاء وحدة وطنية داخل نظام القبول الموحد لتحديد الحاجة الوطنية. العديدة والنوعية، للتخصصات في تلكم القطاعات، وهو ما يفتقره نظام القبول الذي يعتمد على معايير ينبغي أن يُعاد النظر فيها، وقد يكون لنا مقال فيها قريباً في ضوء ما علمنا بأنَّ سعادة أحمد بن سعيد بن راشد البلوشي ممثل ولاية السيب في مجلس الشورى يُعد دراسة حول تطوير نظام القبول الموحد وآلية تخصيص المنح الدراسية في البلاد من رؤى غير تقليدية.

لماذ لا تشكل رؤية معالي عبدالسلام بن محمد المرشدي رئيس جهاز الاستثمار العُماني لحل ملف الباحثين انطلقتنا للحل المُستدام؟ تبادر إلى ذهني هذا التساؤل بعد قراءة رؤيته مُجددًا، وكأنِّي أقرأها لأوّل مرة، رغم أننا تناولناها ضمن سياقات سريعة في مقالاتنا السابقة بعد أن طرحها معاليه في ملتقى «معًا نتقدم» نسخة ٢٠٢٥.

قراءتنا المتجددة لها، جعلتنا نخرج منها برّيات وطنية مُلحّة ضمن سياقات إقليمية، ونُقدمها لكي تُثري مسارات راهنه، ونُضج أفكاراً فوق الطاولة، ونُعيد بوصلة تفكيرنا الوطني لملف الباحثين عن عمل، خاصّةً وأنها تصدر من شخصية علمية تقود كيان الاستثمارات الضخم في البلاد، ولها مسيرة قيادية طويلة في عالم الاستثمار تبلغ ١٣ عامًا؛ أي منذ عام ٢٠١٢ عندما عُيِّن مرسوم سلطاني رئيساً تنفيذياً لصدوق الاحتياطي العام للدولة بالدرجة الخاصة.

وتحت قيادته الآن إدارة فوائض ميزانيات الدولة واستثماراتها، وتحقيق أهداف استراتيجية للدولة؛ من أهمها: تنويع مصادر دخل اقتصادنا، وجذب وتوطين التقنية التي تُنتج فرص عمل، حاضرًا ومُستقبلًا، وبالتالي فهو ليس بعيد عن مسؤولية ملف الباحثين عن عمل؛ بل نرى أنَّ جهاز الاستثمار العُماني هو المنط به تطبيق رؤية المرشدي مع شركة آخريْن؛ لأنه في موقع القيادة لصناعة مستقبل قوتنا البشرية التقنية لتأمين احتياجات مستقبل اقتصادنا الجديد- كما سيأتي- وهو ينبغي أن يكون الموجه لمسارات البعثات الحكومية؛ بما يتماهى مع الحاجة الفعلية لمستقبل الاقتصاديات الجديدة.

وسنعرض أهم ما ورد في رؤية معاليه في الملتقى حتى نقرب من الحل المُستدام الذي ينبغي أن يكون خارطة طريق وطنية وعاجلة.

١- «بعض الوظائف لا أرضاها للعُمانيين»

وهو لا ينطلق هنا من كونها دونية، وإنما لدواعي مستقبل اقتصادنا الجديد.

٢- عدد الخريجين صغير يقدر بـ ٥٠٠ ألف سنويًا مقارنة بمخرجات دول أخرى بالملايين.

٣- تملك النفط والغاز وكل المقدرات المالية على أن ينال الخمسين ألف سنويًا أفضل وظائف متقدمة، عوضًا عن التركيز على الوظائف الدنيا.

٤- العالم يتجه الآن نحو الاقتصاد الرقمي، وبإمكاننا أن نُعد أبنائنا لكي يكونوا روادًا في هذا الاقتصاد، عوضًا عن التركيز على الوظائف الدنيا.

تلكم النقاط الاستراتيجية تدفعنا ل طرح التساؤل الذي بدأنا به المقال، ولم نَر أفكارًا من المطبخ الحكومي في مستوى التماهي مع أفكار المرشدي، التي تنظر للتراكم العددي للباحثين والسنوي كقرص لصناعة القوة الوطنية، وليس كمشكلة صعبة أو مستحيلة أو مُقلقة، وتتنظر لهما بواقعية مُبسّطة وسهلة الفهم، وقابلة للتطبيق، وتضعهما في سياقات التحتميات الوطنية لمواجهة تحديات البلاد في عالم التقنية. من هنا نرى أنه ينبغي أن يتم تبنيها خارطة طريق على أن يُشكّل لها كيان عالٍ للتفكير والتخطيط، من أجل بلورتها ضمن مشاريع سنوية، تتبلور ضمن البعثات السنوية والصفقات الكبرى التي تُبرمها البلاد عامّة، وجهاز الاستثمار خاصّة، مع الدول والشركات الكبيرة. على أن يكون المرشدي أحد أركان هذا الكيان؛ فعندما نربط المشاريع بالتحديات التقنية المقبلة على مختلف الصعد دون استثناء، سزى أن رؤية المرشدي تتسجم مع المتغيرات الهائلة التي تشهدها الاقتصاديات العالمية. المثير هنا السباق «الخليجي- الخليجي» على الاستفراء بالقوة التقنية المتعددة الأغراض، وبأثمان تريبليونية عبر إقامة شركات عالمية لإقامة بنية تقنية تحتية، رغم أنَّ إحداها حققت المركز الخامس عالميًا على مؤشر

الاشتراكات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٢- فاكس : ٢٤٦٥٢٤٠٤
التوزيع
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٣- فاكس : ٢٤٦٥٢٤٠٤
الطباعة
وزارة الإعلام

الرياضة
محول: ٢١٤ , ٢١٥
sportdesk@alroya.info
الإعلانات
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠١- فاكس : ٢٤٦٥٢٤٤٤
ads@alroya.info

الاقتصاد
محول: ٢٠٢ , ٢٠٤ , ٢٠٥
businessdesk@alroya.info
المحليات
محول: ٢٠٧ , ٢٠٨
localdesk@alroya.info

رئيس التحرير
حاتم بن حمد الطائي
التحرير
هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠- فاكس : ٢٤٦٥٢٤٤٤

الرؤية
يومية شاملة تصدرها مؤسسة الرؤيا للصحافة والنشر

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٧٢٣٢٦
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
المساعدة في إدارة الأعمال، استفسارات عن الأعمال، خدمات وكالات الاستيراد والتصدير، نشر مواد الدعاية والإعلان، خدمات وكالات التوظيف، إدارة أعمال واستشارات تنظيمية، استشارات إدارة شؤون الموظفين، استشارات إدارة الأعمال، المساعدة في إدارة الأعمال التجارية أو الصناعية، تقييم الأعمال، استشارات تنظيم الأعمال، العلاقات العامة، نسخ الاتصالات وظائف مكتبية، خدمات وكالات الدعاية والإعلان، تخليق المعارض لغايات تجارية أو دعائية، توظيف الأفراد، الرد على الهاتف للمشتريين غير الموجودين، تسويق، خدمات التسويق عبر الهاتف، توفير معلومات الاتصال للتجارة والأعمال، إدارة الأعمال لموردي الخدمات المتعاقدين، استعانة بجهات خارجية للتسيير الإداري للشركات، تسجيل الاتصالات والبيانات المكتوبة، خدمات التواصل مع المؤسسات.

باسم : رويال للخدمات العامة
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٤/١/١٨

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة مرتفعات وادي قطون للتجارة والمقاولات والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1181852) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (الشخص الواحد) وفقاً للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن شركة برستيج للسيارات والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1278732) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من (تاجر فرد) إلى شركة (الشخص الواحد) وفقاً للمادة رقم (31) من قانون الشركات التجارية رقم 2019/18 وتعديلاته.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

تعلن مؤسسة إثمار الرياده ش.ش.و المقيدة لدى أمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار سجل تجاري رقم (1247582) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من توصية إلى الشخص الواحد وذلك وفقاً لأحكام المادة (30) من قانون الشركات التجارية رقم (2019/18).

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

إعلان تعديل الشكل القانوني

استناداً لأحكام المادة 31 مكرر من قانون الشركات التجارية 2019/18 وتعديلاته، تعلن شركة نزار وفيروز والمقيدة بأمانة السجل التجاري تحت رقم (1597932) أنها بصدد تعديل شكلها القانوني من شركة تضامنية إلى شركة محدودة المسؤولية.

وكل من له اعتراض على ذلك عليه أن يتقدم بأسباب اعتراضه لأمانة السجل التجاري بوزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار خلال 30 يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٥٧٧١
في الفئة ٣٦ من أجل السلع / الخدمات،
تأجير العقارات، السمسرة، خدمات وكالات العقارات، تمثيل العقارات، إدارة العقارات، إدارة العمارات، تأجير الشقق، مكاتب العقارات والشقق السكنية،
تحصيل الإيجارات، تأجير المكاتب عقارات.

باسم : مؤسسة الصامد التجارية
الجنسية : عمانية
العنوان : ص.ب، ١٠٣٠ ر.ب، ١١٧، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٣/٢٣

فقدان سند ملكية شقة
فقد المدعوان/

حيدر قحطان عبد و قحطان عبد سعيد
سند ملكية الشقة السكنية رقم: 0108-215
الكائنة في ولاية بوشر
بالمربع: 1/م
وبالبالغ مساحتها: 135,4 متر مربع
فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض
فقد المواطن/

مبارك بن سليمان بن محمد الغريبي
سند ملكية أرضه السكنية رقم: 88
الكائنة في ولاية البريمي
بالمربع: الخضراء الجديدة
وبالبالغ مساحتها: 667 متر مربع
فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

فقدان سند ملكية أرض
فقد المواطن/

سيف بن سعيد بن سيف الفارسي
سند ملكية أرضه التجارية رقم: 01-257
الكائنة في ولاية عبري
بالمربع: المحيول
وبالبالغ مساحتها: 129 متر مربع
فعلى من يجده يرجى تسليمه إلى أقرب مركز شرطة

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٥٨٩٢
في الفئة ٤٠ من أجل السلع / الخدمات،
خياطة الملابس، تفصيل الملابس.

باسم : دوحة مجان الرائدة
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٣/٢٦

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦١٠٧
في الفئة ٢٥ من أجل السلع / الخدمات،
فساتين.

باسم : مختار بن محمد الرواحي للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٨

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦٠٠٦
في الفئة ٣ من أجل السلع / الخدمات،
عطور.

باسم : مزاد للأعما
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٦

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦١٧٤
في الفئة ٩ من أجل السلع / الخدمات،
أجهزة هاتف، أجهزة تلفزيونية، سماعات هواتف، سماعات الرأس.

باسم : شركة زووم للاتصالات
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٩

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٤٦٤٣
في الفئة ٤١ من أجل السلع / الخدمات،
تنظيم وإدارة ورشات العمل لتدريب، التدريب العملي عرض، إعادة التدريب المهني.

باسم : المتحدة للتدريب والتطوير
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٢/١٣

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦١٨٣
في الفئة ٢٥ من أجل السلع / الخدمات،
أحذية.

باسم : خطوات الفخامة
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٩

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٥٢٦٢
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات،
خدمات المقاهي والمطاعم.

باسم : سعيد خليفة الجوسني للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٣/٥

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦٠٦٩
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات،
خدمات المقاهي.

باسم : مؤسسة التميز التجاري
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٧

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٤١٥٥
في الفئة ٣١ من أجل السلع / الخدمات،
علف للحیوانات (صنع أعلاف للحيوانات).

باسم : الشركة الدولية للأعلاف السمكية
الجنسية : عمانية
العنوان : ص.ب، ١١٦ ر.ب، ٧٠٠، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/١/٢٨

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨١٠٦٣
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
بيع المصار العمانية.

باسم : درع البلاد للتجارة والمقاولات
الجنسية : عمانية
العنوان : ص.ب، ٢ ر.ب، ٦١٨، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٤/١٠/٢٧

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٥٣٠٥
في الفئة ٤١ من أجل السلع / الخدمات،
الترجمة.

باسم : الأيجدية للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : ص.ب، ١٢ ر.ب، ٣١٥، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٣/٦

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٤٠٧٢
في الفئة ٤٢ من أجل السلع / الخدمات،
برمجيات حاسوب مسجلة، (تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة).

باسم : شركة علام طيبه للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/١/٢٦

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٧٦٢٠
في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات،
صيانة وإصلاح السيارات

باسم : رحلة الزمن للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : ص.ب، ٢٢٣ ر.ب، ٨٢، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٢٣

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٧١٥٠
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
بيع أجهزة هاتف، طابعات عن بعد، أوقاف للمكبرات الصوتية، أجهزة ملحقة بالحاسوب، قارئات صوتية، أجهزة يينية لأجهزة الحاسوب، أجهزة المودم، شاشات عرض أجزاء حاسوب، برامج مراقبة برامج حاسوب، فارة أدوات طرفية للحواسيب، قارئات حروف بصرية، هواتف فيديو، هواتف محمولة، إلبادات الفارة، هواتف لاسلكية، حواسيب لوحية.

باسم : ضياء حليان للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : ص.ب، ١١١ ر.ب، ١١١، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٥/٥

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٥٦٤٠
في الفئة ٤٢ من أجل السلع / الخدمات،
تصميم برامج حاسوبية، تحديث برامج حاسوب، صيانة برامج حاسوب، تحليل أنظمة حاسوب، تصميم أنظمة حاسوب، نسخ برامج الحاسوب، تحميل برامج حاسوبية، استشارات في البرمجيات الحاسوبية، خدمات تشفير البيانات، تطوير البرمجيات في إطار نشر البرمجيات، تطوير النظام الأساسي للتصوير.

باسم : مشاريع على محمد علي للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٣/٢٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٦٤٨٨٦
في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات،
صيانة وإصلاح السيارات.

باسم : رحلة الزمن للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٣/٥/٢٢

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٥٥٧٠
في الفئة ٣٠ من أجل السلع / الخدمات،
توابل، بهارات، سكر، ملح لحفظ المواد الغذائية، أطعمة خفيفة قائمة على الجيوب، طحين قمح.

باسم : الوطنية لتجارة الحلول
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب، ٣٢٦ ص.ب، ١١٩، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٣/١٧

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦٧٨٧
في الفئة ٤٠ من أجل السلع / الخدمات،
تفصيل وخياطة وحياكة الملابس الرجالية العربية (محلات تفصيل خياطة الملابس الرجالية).

باسم : الحضرمي الدولية
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب، ١١١ ص.ب، ١٣٣، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٢٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٤٩٣٦
في الفئة ٤١ من أجل السلع / الخدمات،
خدمات التربية والتعليم، خدمات التعليم التي توفرها المدارس.

باسم : روابي الحصينية للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٢/٢٤

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٧٠١٥
في الفئة ٣ من أجل السلع / الخدمات،
مستحضرات تجميل، قطع قماش مشربة بمنظفات للتخليط، مناديل ورقية مشربة بفسولات لوشن، تجميل، مناديل الطفل مشربة بمستحضرات لتخليط.

باسم : الجبال الداخلي للأعمال
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب، ٤١٦ ص.ب، ٢٤، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٣٠

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٣٨٣٩
في الفئة ٤١ من أجل السلع / الخدمات،
صالة رياضية.

باسم : شواطئ تريم الشاملة للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/١/١٨

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦٦٦٢
في الفئة ٤٣ من أجل السلع / الخدمات،
خدمات المقاهي.

باسم : الإبداع الأفضل للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب، ١٢٢ ص.ب، ١٠٠، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٢١

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦٣١٥
في الفئة ٣٥ من أجل السلع / الخدمات،
بيع وإصلاح الإطارات.

باسم : أحمد ناصر المخيني للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : ر.ب، ١١٧ ص.ب، ٦١٦، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/١٣

وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار
إعلان

يعن المكتب الوطني للملكية الفكرية عن طلبات تسجيل العلامات التجارية المقبولة وفقاً لأحكام قانون (نظام) العلامات التجارية لدول مجلس التعاون دول الخليج العربية الصادر بالمرسوم السلطاني رقم ٢٠١٧/٢٣.

طلب تسجيل العلامة التجارية رقم : ١٨٦٠٦٨
في الفئة ٣٧ من أجل السلع / الخدمات،
غسيل وكى الملابس.

باسم : علي بن نجيب للتجارة
الجنسية : عمانية
العنوان : ولاية السيب، ر.ب، ١٢١ ص.ب، ٤٣١، سلطة عمان
تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٥/٤/٧

بحث تعزيز آفاق التعاون العمراني بين عُمان والبحرين

الشعيلي يطلع على تجارب ومشاريع رائدة في قطاع الإسكان والتخطيط الحضري بالبحرين



والصناعة البحرينية، ركزت على تعزيز الشراكات وفرص التملك والاستثمار العقاري بين البلدين. واختتمت الزيارة بتأكيد الجانبين على المضي قدماً في تعزيز التعاون المؤسسي، وتبادل الخبرات في مجالات الإسكان والتخطيط العمراني؛ مما يواكب تطورات البلدين نحو مدن ذكية مستدامة، ويخدم الرؤى الوطنية المشتركة لتحقيق رفاهية المواطنين في البلدين الشقيقين.

وأكد معالي الوزير اهتمام سلطنة عُمان بتعزيز أطر التعاون وتبادل التجارب الناجحة، خاصة في مجال دعم الإسكان الميسر وتحفيز المطورين العقاريين على الاستثمار في مشاريع ذات قيمة مُضافة. وشهدت الزيارة عقد لقاءات ثنائية مع وزيرة الإسكان البحرينية ومسؤولي شركة «ممتلكات»، إضافة إلى اجتماعات مع وزير المالية والاقتصاد الوطني البحريني، وعدد من رجال الأعمال في غرفة التجارة

إضافة إلى مرافق المدينة كالواجهات البحرية، والمناطق المفتوحة، ومسارات المشاة والدراجات الهوائية. واطلع معالي الوزير والوفد المرافق له على برامج الوزارة المتنوعة لتوفير السكن الملائم للمواطنين البحرينيين؛ بما يشمل التمويلات الإسكانية، والشراكات مع القطاع الخاص، والمبادرات التي تسهم في رفع المعروض العقاري وتحقيق التوازن بين الطلب والعرض.



البحرينية الرائدة في مجال الإسكان والتخطيط العمراني، لا سيما في مشاريع الشراكة مع القطاع الخاص، وتمويل السكن الاجتماعي، وتنمية المدن الحديثة. واشتملت الزيارة على جولة ميدانية في «مدينة سلمان»، رفقة عدد من أصحاب المصالحات العمرانية، تضمنت زيارة المعالي الوزراء البحرينيين، المندرج ضمن برنامج «حي النسيم»، المندرج ضمن برنامج حقوق تطوير الأراضي الحكومية، ومشروع الجيل المطور من العمارات السكنية،

البلدين، حضرة جلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، وحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم- حفظهما الله- مؤكداً أن هذه الزيارة تمثل خطوة مُتقدمة في تعميق التعاون المشترك وفتح آفاق استثمارية جديدة بين البلدين. ثمّ جانبه، ثمن معالي الوزير الدكتور خلفان الشعيلي هذا اللقاء الذي يعكس عمق العلاقات الأخوية، مشيراً إلى رغبة سلطنة عُمان في الاستفادة من التجربة

المنامة- الرؤية

اختتم معالي الدكتور خلفان بن سعيد الشعيلي وزير الإسكان والتخطيط العمراني زيارته الرسمية إلى مملكة البحرين؛ حيث التقى خلالها عدداً من كبار المسؤولين البحرينيين، واطلع على تجارب ومشاريع مبدئية رائدة في قطاع الإسكان والتخطيط الحضري، وذلك تعزيزاً للعلاقات الثنائية الوثيقة بين سلطنة عُمان ومملكة البحرين. وتضمنت الزيارة عقد لقاء رسمي مع معالي الشيخ سلمان بن عبدالله بن حمد آل خليفة نائب رئيس اللجنة العليا للتخطيط العمراني والرئيس الفخري لجمعية التطوير العقاري البحرينية، وسعادة السيدة آمنة بنت أحمد الرميحي وزيرة الإسكان والتخطيط العمراني، إلى جانب عدد من كبار المسؤولين والمستثمرين والمطورين العقاريين بمملكة البحرين.

وأشاد معالي الشيخ سلمان آل خليفة بالرؤية التنموية التي يتبناها قائدا

استعراض العلاقات الاقتصادية المتنامية بين عُمان وقطر وجهود تعزيز التبادل التجاري والاستثماري

استعراض العلاقات الاقتصادية المتنامية بين عُمان وقطر وجهود تعزيز التبادل التجاري والاستثماري



مسقط- العُمانية

استقبل معالي قيس بن محمد اليوسف وزير التجارة والصناعة وترويج الاستثمار أس في «صالة استثمار عُمان»، سعادة الدكتور أحمد بن محمد السيد وزير الدولة لشؤون التجارة الخارجية بدولة قطر لبحث تعزيز التبادل التجاري والاستثماري بين البلدين الشقيقين. جرى خلال اللقاء استعراض العلاقات الاقتصادية المتنامية بين سلطنة عُمان ودولة قطر، وبحث سبل تعزيز التعاون المشترك في المجالات التجارية والاستثمارية، بما يحقق المصالح المتبادلة ويسهم في دفع عجلة التنمية الاقتصادية في البلدين الشقيقين. وقد تم خلال الزيارة تقديم عدد من العروض المرئية، شملت عرضاً عن اختصاصات وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، وعرضاً تعريفياً بمنصة «استثمر في عُمان»، إضافة إلى استعراض الشراكات الاستراتيجية والمكاتب الخارجية للوزارة، والفرص الاستثمارية المتاحة لدى وزارة الإسكان والتخطيط العمراني. واطلع الوفد القطري على مختلف أقسام صالة «استثمر في عُمان»، والخدمات المتكاملة التي توفرها للمستثمرين المحليين والدوليين، والتي تم تصميمها لتكون نافذة موحدة تسهم في تسريع الإجراءات، وتوفير بيئة استثمارية محفزة وجاذبة. وشهد اللقاء أيضاً تقديم عرض مرئي مفصل حول حوافز الاستثمار التي توفرها سلطنة عُمان، وبرنامج «إقامة مستثمر»، إلى جانب التسهيلات المتاحة في المناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة، التي تعد من أهم الركائز الجاذبة للمستثمرين في سلطنة عُمان. حضر اللقاء سعادة الدكتور صالح بن سعيد مسن وكيل وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار للتجارة والصناعة، وسعادة ابتسام بنت أحمد الفرجية وكلية وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار لترويج الاستثمار، وسعادة الشيخ فهد بن جاسم بال ثاني سفير دولة قطر المعتمد لدى سلطنة عُمان، وعدد من المسؤولين من الجانبين.

بمشاركة مميزة لخبراء مصرفيين وتقنيين وأمنيين

غدا.. انطلاق «قمة البنوك والتكنولوجيا 2025»

لاستشراف مستقبل التحول الرقمي بالقطاع المصرفي

المصرفي في سلطنة عُمان، والمنطقة عموماً.

وتنطلق قمة البنوك والتكنولوجيا ٢٠٢٥ بدعم من عدد من المؤسسات الرائدة؛ حيث قدّم بنك نزوى وبنك عُمان العربي رعايتهما الذهبية للحدث؛ تأكيداً على التزامهما بدعم منظومة التحول الرقمي وتعزيز الابتكار المالي في السلطنة، إضافة لرعاية «كريدت عُمان»، وفي إطار دعم الحلول التقنية المتقدمة، شاركت «شانجان» كراعي السيارات الرسمي، بينما قدّمت «أكاديمية الأمن الإلكتروني المتقدم» دوراً محورياً بصفتها شريك المعرفة؛ من خلال ما تملكه من خبرات تخصصية ومبادرات تدريبية تدعم أمن الفضاء الرقمي المصرفي. أما «وديدة» فشاركت بصفتها شريك «الفينتك»، مؤكدة مكانتها كأحد رواد الحلول التقنية المالية في المنطقة. وتعزيزاً للحضور الإعلامي المتخصص، انضمت منصة «صوت» و«بيزنس بلس» كشريكين إعلاميين، مُسهمتين في نقل وقائع القمة إلى جمهور واسع من المهتمين والفاعلين في القطاعين المالي والتقني.



حول «الأمن السيبراني»، يُديرها جيفر المعمرى رئيس الأمن السيبراني في شركة فودافون عُمان؛ بمشاركة نخبة من خبراء الأمن الرقمي؛ هم: المقدم محمد الضروسي مدير الخدمات الرقمية بشرطة عمان السلطانية، والدكتور ناصر العزواني رئيس قسم تقنية المعلومات في بنك العز الإسلامي، وسعيد المصلحي رئيس أمن المعلومات في شركة أوريدو عُمان، وفيسل التوبي المحاضر في أكاديمية الأمن الإلكتروني المتقدم، ووائل الكلباني مهندس المعايير الفنية بهيئة تنظيم الاتصالات. وتسعى القمة هذا العام إلى تحفيز بيئة الحوار البناء بين الجهات التنظيمية والمالية والتقنية، من أجل بلورة سياسات فعالة، واستشراف مستقبل أكثر كفاءة واستدامة للقطاع

تنطلق أولى جلسات القمة بكلمة فيكتور لاريونوف الشريك الإداري الأول في مجموعة (Introduce)، وهو من أبرز الخبراء العالميين في مجالات التحول الرقمي وتطوير البرمجيات، حيث قاد مشاريع تقنية أحدثت تحولات جوهرية في قطاعات مصرفية وتجارية متعددة. ويُدير الجلسة الثانية «الاستدامة والمصارف» بول جورج؛ بمشاركة عدد من المتخصصين ممثلي القطاع المصرفي: عمار عسكري رئيس قسم تجربة الزبائن في بنك ظفار، وسلمان كباني رئيس إدارة المخاطر المؤسسية في بنك نزوى، وحمزة اللواتي الرئيس التنفيذي لشركة «وديدة»، وممثل عن بنك عُمان العربي. وتختتم أعمال القمة بجلسة محورية

مسقط- الرؤية

تُدشن «ذا أربيان ستوبرز» للصحافة والإعلام (TAS)، في تمام التاسعة من صباح غدٍ الثلاثاء، أعمال قمة البنوك والتكنولوجيا ٢٠٢٥، وذلك بفندق إترستيي مسقط، بمشاركة رفيعة المستوى من ممثلي القطاع المصرفي، وخبراء التقنية، وصُنّاع السياسات الرقمية، وممثلي الجهات التنظيمية والأمنية، من داخل وخارج السلطنة. وتأتي القمة في توقيت يتسارع فيه التحول الرقمي بوتيرة غير مسبوقة، وتتقاطع فيه تطلعات رؤية «عُمان ٢٠٤٠» مع واقع تقني آخذ في التشكل؛ مما يجعل القمة ملتقى استثنائياً لصياغة مستقبل القطاع المالي، وتفعيل التكامل بين التكنولوجيا والتمويل. وسيلقي الكلمة الافتتاحية لأعمال القمة نيشاد بديارات رئيس ومؤسس «ذا أربيان ستوبرز». يعقبه الدكتور محمد فضري سؤولية المدير الأول للاستثمار الوقفي في بنك نزوى، الذي يقدّم الكلمة الرئيسية للقمة، مُستعرضاً رؤى استراتيجية حول التحول الرقمي والاستثمار الوقفي المستدام. فيما

«الرعاية العمالية» تنظم ورشة

تعريفية بأحكام قانون العمل



والقرارات الوزارية المُنظمة له، وبما يضمن للعامل وصاحب العمل تطبيق القانون بالطريقة الصحيحة حفاظاً لحقوق وواجبات جميع الأطراف. وتُعد هذه الورشة مُكمّلة للورش التي قدمتها الوزارة البالغ عددها ٢٨ ورشة خلال هذا العام؛ لزيادة الوعي العمالي، وتؤكد على أهمية إلمام العمال وأصحاب العمل بجميع القوانين والتشريعات المنظمة لسوق العمل، لتفادي أي هضم لحق العامل أو الوقوع في المخالفات التي يكون صاحب العمل في غنى عنها، وتجنباً للجزاءات التي يفرضها القانون.

مسقط- الرؤية

نظمت وزارة العمل ممثلة بالمديرية العامة للرعاية العمالية أمس ورشة تعريفية بأحكام قانون العمل والقرارات الوزارية المنفذة له لمدراء الموارد البشرية أو من في حكمهم بالقطاع الخاص بمختلف القطاعات؛ بهدف رفع مستوى الوعي القانوني. وقال علي سالم محمد الصواحي مدير دائرة التوعية العمالية بالمديرية العامة للرعاية العمالية بوزارة العمل إن هذه الورش تنعقد من منطلق أهمية التعريف بقانون العمل،

«ملتقى الأمن الغذائي» يبحث تقديم حلول مبتكرة لتعزيز الإنتاجية والكفاءة

«ملتقى الأمن الغذائي» يبحث تقديم حلول مبتكرة لتعزيز الإنتاجية والكفاءة

الإمداد، وتوسيع قاعدة الموردين المحليين، وتسهيل دخول المؤسسات الناشئة إلى المشاريع الكبرى من خلال أدوات واضحة مثل القوائم الإلزامية، ومسرعات الأعمال. ويتناول الملتقى ٤ محاور رئيسية؛ وهي: الابتكار في استدامة الثروة الزراعية والتنمية المستدامة للثروة السمكية وإدارة الموارد المائية وبناء القدرات ودعم الابتكار وريادة الأعمال وبناء القدرات. ويصاحب أعمال الملتقى معرضاً للابتكار في الأمن الغذائي يضم أكثر من ٣٠ مشروعاً ريادياً يقدمه طلبة وخريجون وشركات ناشئة، إضافة إلى جلسات استشارية مع خبراء مختصين واستعراض قصص نجاح وطنية. ويسعى الملتقى من خلال مشاركة عدد من المتحدثين والأكاديميين والمختصين من مختلف الجهات الحكومية والخاصة والجامعات إلى الإسهام في دعم المبادرات الوطنية وتعزيز الشراكات بين القطاعين الحكومي والخاص واستقطاب الاستثمارات وتوفير منصة تفاعلية للحوار والتبادل المعرفي تسهم في تعزيز منظومة الأمن الغذائي في سلطنة عُمان للأجيال القادمة.



تجاوزت استثماراتها ٣٥ مليون ريال عُماني في القطاع الحيواني، ما يعكس توجهها فعلياً لتعزيز الإنتاج الوطني، مشيرة إلى أن هذه الاستثمارات كانت بوابة لحراك أوسع في تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، حيث طُرحت أكثر من ٣٠ فرصة استثمارية جديدة، وارتفع عدد المؤسسات النشطة في القطاع إلى أكثر من ٧,٠٠٠ مؤسسة حتى أكتوبر ٢٠٢٤. وأوضحت أن منذ اعتماد السياسة الوطنية للمحتوى المحلي، أُعيد توجيه الاستثمارات لتخدم أهدافاً أعمق كتوطين سلاسل

الابتكار أصبح خط الدفاع الأول أمام التحديات المتغيرة، سواء من المناخ أو الموارد أو التكنولوجيا. وأضافت أن الوزارة تعمل على دعم سلاسل القيمة، وتعزيز المحتوى المحلي بفتح نوافذ السوق أمام المنتجات المصنعة محلياً، وتنظيم بيئة الاستزراع السمكي والزراعي بما يتواءم مع خصوصية عُمان البيئية والاقتصادية، مشيرة إلى أنه تم توقيع ٤١ مشروعاً استثمارياً بقيمة تتجاوز ٤٥ مليون ريال عُماني خلال العام الماضي، بالإضافة إلى إقامة مشروعات نوعية في محافظة الظاهرة

مسقط- العُمانية

أقيمت أمس بمسقط فعاليات ملتقى الأمن الغذائي المستدام تحت شعار «الابتكار في الزراعة والثروة السمكية والمائية»، ويبحث تقديم حلول عملية ومبتكرة لتعزيز الإنتاجية والكفاءة في القطاعات الحيوية المرتبطة بالأمن الغذائي وتحقيق التكامل بين هذه القطاعات وتعزيز استدامتها، ودعم الابتكار وريادة الأعمال وبناء القدرات الوطنية.

ويأتي تنظيم الملتقى تحت رعاية المهندس يعقوب بن خلفان البوسعيدى وكيل وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه للثروة السمكية، ضمن الجهود الوطنية الساعية إلى تحقيق رؤية عُمان ٢٠٤٠ التي تهدف إلى بناء اقتصاد متنوع ومستدام يقوم على الابتكار والتكنولوجيا المتقدمة مع التركيز على استدامة الموارد الطبيعية كمرتكز رئيسي لتعزيز منظومة الأمن الغذائي.

وقالت الدكتورة عيبر بنت علي الكلبانية مديرة دائرة القيمة المحلية المضافة بوزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه في كلمة لها إن

اتفاقية شراكة بين بنك ظفار و«مؤسسة الخليج نفائات الأجهزة الإلكترونية»

مسقط - الرؤية

وقّع البنك اتفاقية إستراتيجية مع مركز الخليج الأخضر للتدوير، وهو مركز متخصص في إعادة تدوير النفائات الإلكترونية بطرق آمنة بيئيًا. وبموجب هذه الاتفاقية، سيتولى المركز -الذي يتخذ من صلالة مقراً له- إدارة التخلص الآمن والمسؤول من كافة الأجهزة الكهربائية والإلكترونية التابعة لمكاتب البنك في مختلف محافظات سلطنة عمان؛ وذلك عند انتهاء عمرها التشغيلي.

وتسري الاتفاقية لمدة عامين تبدأ من مايو ٢٠٢٥ وحتى أبريل ٢٠٢٧، وتشمل مجموعة واسعة من النفائات الإلكترونية، بدءاً من أجهزة الحواسيب والخوادم المحمولة والطابعات وأنظمة الطاقة غير المنقطعة (UPS)، وصولاً إلى الملحقات الطرفية، والتي سيتم تجميعها من شبكة فروع البنك المنتشرة في أنحاء سلطنة عمان.



نوعيّة في مسار الاستدامة التشغيلية؛ حيث تعزز الأداء البيئي للبنك وتدعم في الوقت ذاته المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية -مثل مركز الخليج الأخضر للتدوير- لتطوير مشاريع تدوير ذات عائد وأثر بيئي إيجابي. وتعكس هذه الشراكة توجّهاً أوسع نحو التعامل مع النفائات الإلكترونية ليس فقط كمسؤولية بيئية، بل كعنصر من عناصر صناعة قيمة مضافة، كما يأتي هذا التوجه الإستراتيجي انسجاماً مع التزامات بنك ظفار طويلة الأمد نحو العمل المصرفي المسؤول مثل ما ورد في تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤، والذي أكد على أن الاستدامة ركيزة أساسية في عمليات البنك وحوكمته وتفاعله مع مختلف أصحاب المصلحة، بأهداف واضحة تتماشى مع «رؤية عُمان ٢٠٤٠» وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

وتتماشى هذه المبادرة مع توجهات سلطنة عُمان نحو دعم الاقتصاد الدائري، الذي يركّز على إعادة التدوير، والإدارة المستدامة للموارد بهدف الحد من النفائات وتقليل الأثر البيئي السلبي لها، إذ تُمثل هذه الشراكة بين بنك ظفار ومركز الخليج الأخضر للتدوير نموذجاً عملياً لتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري، مع الحفاظ على صحة المجتمع وسلامة البيئة.

وفي إطار هذه الجهود، يلتزم المركز بأعلى معايير أمن البيانات؛ حيث سيتم التخلص من أي وسائط تخزين أو أجهزة تحتوي على بيانات باستخدام تقنيات معتمدة دولياً لضمان منع استعادتها أو إساءة استخدامها، كما تخضع عمليات المعالجة وإعادة التدوير بالكامل لبروتوكولات عالمية في مجال حماية البيانات والبيئة. وتُعدّ هذه الخطوة من بنك ظفار نقلة

البنك الأهلي يفتتح فرعاً مخصصاً لعملاء «النخبة» و«الحصري»

مسقط - الرؤية

افتتح البنك الأهلي فرعاً جديداً بمركز متخصص للعملاء من فئتي «النخبة» والأعمال المصرفية الخاصة للأفراد «الحصري»، وذلك بحضور موظفي ومسؤولي البنك، ويقع الفرع في موقع استراتيجي على شارع ١٨ نوفمبر في محافظة مسقط، وقد جُهّز بأعلى المعايير المصرفية ليؤاكب تطلعات عملائه المميزين، في خطوة تمنحهم تجربة مصرفية استثنائية تجمع بين الخصوصية، والراحة، والتّميز في مستوى الخدمات والمنتجات المصرفية المُقدّمة. ويشكل افتتاح الفرع الجديد منصة متكاملة لتقديم محفظة متنوعة من المنتجات والخدمات المصرفية، تشمل فتح الحسابات، وخدمات البطاقات البنكية، والتسهيلات الائتمانية مختلف أنواعها من قروض ومقاولات، إلى جانب قسم متخصص في إدارة الثروات يقدم استشارات استثمارية متكاملة تغطي مختلف الأسواق العالمية وبأعلى مستوى من الخصوصية.

ويوفّر الفرع أجهزة الصراف الآلي والإيداع النقدي، فضلاً عن خزائن الودائع الآمنة، وانطلاقاً من حرص البنك على توفير تجربة مصرفية مريحة، جُهّز الفرع بمساحات رحبة تتيج إنجاز المعاملات بسرعة وسلاسة، مع مراعاة متطلبات شريحة واسعة من العملاء،



بما في ذلك الأشخاص ذوي الإعاقة. ويضم الفرع نخبة من الكفاءات العُمانية الشابة التي تسعى لتقديم تجربة مصرفية مميزة، بدءاً من موظف الاستقبال الذي يرافق الزبون منذ لحظة دخوله، وصولاً إلى الفريق المختص بتقديم مختلف الخدمات المصرفية. ويمثل افتتاح الفرع الجديد نقلة نوعية ضمن مساعي البنك المتواصلة لتعزيز حضوره في مواقع استراتيجية، وتقديم تجربة مصرفية متكاملة تلبي تطلعات شرائح مميزة من العملاء. وقد تم تصميم هذا الفرع وفق أعلى المعايير

المصرفية العالمية ليكون مركزاً متخصصاً لخدمة فئتي «النخبة» و«الحصري»، في بيئة توفر أعلى مستويات الخصوصية والراحة. ويعكس افتتاح الفرع التزام البنك الأهلي بالتوسّع المدروس وتقديم كل ما من شأنه تسهيل وصول العملاء إلى الخدمات المصرفية دون عناء، ليُصبح بذلك الفرع التجاري الخامس والعشرين، إلى جانب ٢٥ فرعاً إسلامياً منتشرة في مختلف أنحاء السلطنة، ما يعكس نموّه المتوازن في مختلف القطاعات المصرفية.

مسقط - الرؤية

أعلنت مزن للصيرفة الإسلامية من البنك الوطني العُماني توقيع مذكري تفاهم مع شركة صحر للتطوير العقاري وشركة زين للتطوير العقاري وذلك دعماً للمبادرة الوطنية للأحياء السكنية المتكاملة (صروح)، حيث تقضي مذكرة التفاهم مع شركة صحر للتطوير العقاري بتمويل مشروع حي مجد، فيما تتضمن مذكرة التفاهم مع شركة زين للتطوير العقاري دعم مشروع «حصن الزين».

ويهدف هذا التعاون إلى تأكيد سعي مزن للصيرفة الإسلامية المتواصل نحو سهيل تملك المنازل للمواطنين العمانيين من خلال توفير حلول تمويل سكنية متوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية. وقع الاتفاقيتين عبد الله بن زهران الهنائي الرئيس التنفيذي للبنك الوطني العُماني، ومحمود بن محمد المنذري الرئيس التنفيذي لشركة صحر للتطوير العقاري، ومشعل بن محمد الرئيسي المدير التنفيذي لشركة زين للتطوير العقاري، بحضور عدد من المسؤولين من وزارة الإسكان والتخطيط العمراني والبنك الوطني العُماني. وقالت سليمة بنت عبيد المرزوقية



الأفراد والعائلات من خلال شراكتنا مع مطورين عقارين رائدين ووزارة الإسكان والتخطيط العمراني.

يشار إلى أن توقيع هذه الاتفاقيات يأتي ضمن المبادرة الوطنية للأحياء السكنية المتكاملة «صروح» التي تشكل ثمرة التعاون القائم بين القطاعين العام والخاص وذلك بين المطورين ووزارة الإسكان والتخطيط العمراني، ومن جانبها تلتزم مزن للصيرفة الإسلامية في المساهمة بدعم مبادرات الإسكان الوطنية وتوفير منتجات وحلول تمويلية مبتكرة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

مساعدة المدير العام ورئيسة الخدمات المصرفية الإسلامية في البنك الوطني العُماني: «يمثل هذا التعاون خطوة مهمة في مسيرتنا نحو تقديم حلول سكنية ميسرة ومتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، إذ تلتزم مزن للصيرفة الإسلامية بتمكين المواطنين العمانيين في مختلف أنحاء السلطنة من تملك مساكنهم من خلال توفير خيارات تمويل متوافقة مع الشريعة الإسلامية تنسجم مع قيمهم ومبادئهم، كما نفخر بدعم الأهداف الوطنية الرامية إلى تطوير مجتمعات حضرية مستدامة تلبي تطلعات

«جي أي جي» تحصل على ترخيص التأمين الصحي من الفئة «أ»

مسقط - الرؤية

حققت مجموعة الخليج للتأمين (جي أي جي الخليج) إنجازاً بارزاً في سلطنة عُمان، لتصبح واحدة من أوائل شركات التأمين التي تحصل على ترخيص من الفئة «أ» من قبل هيئة الخدمات المالية. وبمُنع هذا الترخيص شركة جي أي جي الخليج سلطة توفير وإدارة التأمين الصحي في إطار «المشاركة في التأمين الصحي» الذي تم إنشاؤه حديثاً في السلطنة، مما يضع الشركة في طليعة المساهمين في النقلة النوعية التي يشهدها قطاع الرعاية الصحية في عُمان. وباعتبارها واحدة من أوائل شركات التأمين التي حصلت على هذا الترخيص، أصبحت جي أي جي الخليج الآن مرخصة رسمياً لتقديم وإدارة منتجات التأمين الصحي في سلطنة عمان. وأطلقت هيئة الخدمات المالية إطار الترخيص الجديد هذا لتعزيز الرقابة التنظيمية، وتحسين جودة الخدمات، وتعزيز الاحتفاظ بأقساط التأمين داخل السلطنة، كما أن إطار «المشاركة في التأمين الصحي» يؤسس نموذجاً للتأمين المشترك حيث يمكن شركات التأمين المرخصة بالفئة «ب» من الحصول على حصة من أعمال التأمين الصحي من شركات التأمين المرخصة من الفئة «أ» مما يحقق الاستفادة ويحمي البيانات ويساهم في تحديد نهج دقيق وواضح يركز على خدمة العملاء في عُمان. وقال مهدي بن سالم الحارثي مدير عام



السكان ولذا فإن السوق العماني يزخر بالفرص. ولاستفادة من هذا الفرص، نستثمر في بنيتنا الأساسية وأنظمة تقنية المعلومات وموظفينا لتوسيع قاعدة عملائنا وتعزيز خدماتنا ومنتجاتنا بما يتضمن تلبية متطلبات السوق وتوفير خدمات بأعلى جودة. ويسرني أن أشكر هيئة الخدمات المالية على قيادتهم وجهودهم الدؤوبة المبذولة لتوفير نظام تأمين صحي مرن ومتكامل في سلطنة عُمان».

جي أي جي الخليج في سلطنة عُمان: «نسعى إلى توفير خبراتنا وتقنياتنا المتطورة لتوفير حلول تأمينية مميزة صممت خصيصاً لتلبية متطلبات عملائنا من الأفراد والشركات في عُمان، كما نركز على بناء شراكات طويلة الأمد لتحسين تجربة العملاء عبر خدمات وحلول تتسم بالشفافية وسهولة الوصول والثقة». وأضاف الحارثي: «تبلغ نسبة المؤمن عليهم الآن في عُمان أقل من ٢٠٪ من

«مرسيدس-بنز» تكشف عن مجموعة مميزة من السيارات المستعملة والمعتمدة



مسقط - الرؤية

تفخر مرسيدس-بنز عُمان بالكشف عن مجموعة مميزة من السيارات المستعملة والمعتمدة، والتي تُقدّم للسائقين المميزين الفخامة والأداء وراحة البال التي تتميز بها علامة النجمة الثلاثية الشهيرة. وخضعت كل مركبة في هذه المجموعة الحصرية لفحص دقيق وشهادة جودة لتلبية أعلى معايير الجودة والموثوقية، مما يضمن تجربة امتلاك مميزة وجديرة بالثقة معتمدة من مرسيدس-بنز.

وتبدأ المجموعة بسيارة مرسيدس-بنز الفئة Sedan Special Edition ٢٠٠ A ببلون خارجي أسود ليلي ومقصورة داخلية من جلد ARTICO الصناعي/ ألياف دقيقة MICROCUT باللون البني، إذ تجمع هذه السيارة الفاخرة المصممة للاستخدام اليومي بين الأداء الرياضي الفائق وراحة سيارات الفئة الفاخرة، ويبلغ سعرها

١٨,٩٩٥ ريال عُماني شاملاً ضريبة القيمة المضافة، بقراءة عداد منخفضة جداً تبلغ ٦,٠٦٥ كيلومتراً فقط. أما سيارة مرسيدس-بنز CLA ٢٠٠ Special Edition كوبيه موديل ٢٠٢٤، فهي سيارة متقدمة، معززة، وجميلة في كل تفاصيلها، وتأتي بلون خارجي رمادي جبلي مع تصميم كوبيه أنيق، ومقصورة داخلية من الجلد باللونين الأحمر/الأسود، وقد تم قيادتها فقط لمسافة ١٠,٢٠٧ كيلومترات، وتتوفر بسعر ١٨,٩٩٥ ريال عُماني شاملاً ضريبة القيمة المضافة.

وأيضاً سيارة مرسيدس-بنز GLA ٢٠٠ Special Edition موديل ٢٠٢٤ -تُزج بين الديناميكية المبتكرة والأناقة الخالدة وطابع الدفع الرباعي المميز لسيارات SUV. وتُعرض بسعر ١٨,٩٩٥ ريال عُماني شاملاً ضريبة القيمة المضافة، مع عداد ٧,١٧٦ كيلومتراً، وتأتي بلون خارجي أبيض قطبي ومقصورة داخلية من الجلد الصناعي

ARTICO /ألياف دقيقة MICROCUT باللون الأسود. أما الأيقونية مرسيدس-بنز الفئة E ٢٠٠ Tactical Edition موديل ٢٠٢٤، فهي تمثل الرفاهية الرقمية أثناء التنقل. السيارة شبه جديدة، بقراءة عداد ٢,٤٢٢ كيلومتراً فقط، وتُعرض بسعر ٢٣,٩٩٥ ريال عُماني شاملاً ضريبة القيمة المضافة. وتأتي بلون خارجي أبيض قطبي ومقصورة داخلية من الجلد الصناعي ARTICO باللون البيج ماكياتو. وتعد سيارة مرسيدس-بنز الفئة S ٤٥٠ ٤MATIC L Special Edition موديل ٢٠٢٣ نسخة فاخرة من مجموعة الفئة S، تجمع بين التكنولوجيا المتقدمة، الأداء الرافي، والميزات الحصرية، وتأتي بلون خارجي أبيض لؤلؤي ساطع من ديزاينو ومقصورة داخلية بفرش جلدي باللونين البني/الأسود. وقد تم قيادتها لمسافة ١٠,٠١٢ كيلومتراً فقط، وتعرض بسعر ٤٨,٩٩٥ ريال عُماني شاملاً ضريبة القيمة المضافة.



لضمان تجربة سلسلة مع تشفير آمن لكل المعاملات

«العز الإسلامي» يُطلق تطبيقًا جديدًا للخدمات المصرفية عبر الهاتف

مسقط- الرؤية

أطلق بنك العز الإسلامي تطبيقه الجديد للخدمات المصرفية عبر الهواتف الذكية «Alizz X Mobile»، إذ يتزامن هذا الإطلاق مع تنامي دور البنك كرائدٍ في مجال تجربة العملاء في سلطنة عُمان. وانطلاقًا من إيمانه الراسخ بتعزيز تجربة العملاء الرقمية، أعاد بنك العز الإسلامي تصميم تطبيق الخدمات المصرفية عبر الهواتف الذكية بالكامل ليقدّم تجربة

مصرفية سلسلة وآمنة.

وأعطى بنك العز الإسلامي الأولوية لتبسيط التصميم وصفحات التصفّح لضمان تجربة سلسلة مع تشفير آمن لكل المعاملات، وتشمل الميزات الأساسية لوحة تحكم مُحسّنة، وتفعيل بطاقات الخصم المباشر الجديدة من فيزا، وإدارة الحسابات، وتحويل الأموال بسهولة، وإضافة المستخدمين بشكل فوري، ودفع الفواتير، وخدمات إدارة البطاقات مثل إصدار أول بطاقة مسبقة الدفع متعددة

العملات متوافقة مع الشريعة الإسلامية في عُمان وبطاقات أخرى. وتوفّر قنوات البنك الرقمية، مثل تطبيق «Alizz X Mobile» للخدمات المصرفية عبر الهواتف الذكية، وأجهزة الخدمة الذاتية، وأجهزة الصراف الآلي، وخدمة الرد الآلي السريع ومنصة «Alizz Connect» للخدمات المصرفية عبر الإنترنت للشركات، نظامًا متكاملًا وشاملاً يُقدّم أعلى معايير الحلول المصرفية المُخصصة. وتمكّن بنك العز الإسلامي من النمو

افتتاح الفرع الرابع لمتجر «لوت» في «نجوم مول» البريمي

مسقط- الرؤية

افتتح متجر «لوت» فرعه الرابع في نجوم مول بمحافظة البريمي، ليجمع بين الجودة والأسعار المعقولة تحت سقف واحد. وتشتهر متاجر «لوت» ببنّية احتياجات شريحة واسعة من المتسوقين الذين يبحثون عن أسعار معقولة دون المساومة على الجودة، إذ تواصل هذه المتاجر تقديم قيمة استثنائية عبر مجموعة متنوعة من الفئات، حيث تقل أسعار معظم المنتجات عن ٢ ريال عماني، كما تضم أقسامًا مخصصة لمجموعة متنوعة من المنتجات من مختلف الفئات، مما يضمن تجربة تسوق سهلة ومريحة.

ويمكن للمتسوقين استكشاف تشكيلة رائعة من المستلزمات المنزلية، وأدوات المطبخ، ولوازم الحمام، وإكسسوارات السفر، والقرطاسية، ومجموعة واسعة من الألعاب،

كما يوجد قسم مخصص للمنتجات المنزلية بأسعار أقل من ٠,٣٥٠ بيسة، وتتوفّر مجموعة استثنائية من أحدث صيحات الموضة الموسمية للرجال والنساء والأطفال، بالإضافة إلى الأحذية والمجموعات الأنيقة والحقائب النسائية. وقال متحدث باسم «لوت»: «يسعدنا افتتاح فرعنا الرابع في عُمان حيث يقدم متجرنا القيم تجربة ممتعة لمن يبحثون عن عروض مميزة وقيمة مميزة على الضروريات اليومية، دون المساومة على الجودة، وتضمن أسعارنا التنافسية إمكانية الحصول على أسعار معقولة، مما يتيح للمتسوقين العبور على عروض رائعة على منتجات عالية الجودة. نقدّم خدمة عملاء ممتازة، وتجربة تسوق ممتعة، وإمكانية الوصول إلى مجموعة متنوعة من المنتجات بأسعار تنافسية.»

مع الإبقاء على التصنيف الائتماني عند مستوى «BBB-»

ترقية النظرة المستقبلية لـ«عُمان ري» من «مستقرة» إلى «إيجابية»

مسقط- الرؤية

قررت وكالة فيتش للتصنيف الائتماني -إحدى أبرز الوكالات العالمية المتخصصة في التقييم الائتماني- ترقية النظرة المستقبلية للشركة العمانية لإعادة التأمين «عُمان ري»- شركة إعادة التأمين الأولى والوحيدة المرخصة في سلطنة عمان- من «مستقرة» إلى «إيجابية»، مع الإبقاء على التصنيف الائتماني عند مستوى «BBB-»، وذلك فيما يتعلق بتصنيف القوة المالية (IFS) التأمينية.

ويعكس هذا التغيير في النظرة المستقبلية تحسّنًا في إدارة مخاطر الاستثمار والأصول، بالتزامن مع التحسن في التصنيف الائتماني السيادي لسلطنة عمان، بالإضافة إلى تعزيز مركز الشركة المالي ورأس مالها.

وأشادت فيتش بممارسات إعادة التأمين المتقدمة لدى عُمان ري، وسياساتها الاستثمارية المحافظة، وقوة كفاية رأس المال، وأساليبها الحذرة في تكوين الاحتياطيات، ونظامها المتين لإدارة المخاطر. وبهذه المناسبة، قال الدكتور جمعة بن علي آل جمعة رئيس مجلس إدارة الشركة العمّانية لإعادة التأمين: «إن النظرة المستقبلية الإيجابية التي منحتها وكالة فيتش للتصنيف الائتماني تُعدّ تأكيدًا قويًا على



د. جمعة بن علي آل جمعة

مسقط- الرؤية

افتتح الأسبوع الماضي الفرع الجديد لـ«ترامبو إكستريم» في العرّمي بوليفارد مول، والذي يضم أول وأكبر مدينة ألعاب نشاطات هوائية في السلطنة، إلى جانب تجربة فنية مبتكرة تُعرّف بـ«ذا بينت كورنر»، لتشكل معًا وجهة ترفيهية متكاملة وفريدة من نوعها للعائلات. وأقيم حفل الافتتاح في الطابق الأول من المركز التجاري من الساعة الثالثة والنصف وحتى السادسة مساءً، بحضور مؤسس العلامة التجارية ونائب رئيس مجلس الإدارة غازي الهاجري، إلى جانب عدد من الشخصيات البارزة، ومؤثري وسائل التواصل الاجتماعي، وجمهور غير من العائلات ومجبي الترفيه. وانطلقت الفعالية بقص شريط الافتتاح الرسمي، أعقبه عرض حي للرقص العُماني التقليدي أضفى على الحفل طابعًا ثقافيًا تراثيًا مميزًا. بعدها، ألقى غازي الهاجري كلمة بهذه المناسبة أكد خلالها أن هذا التوسّع يأتي في إطار التزام «ترامبو



إكستريم» بتقديم تجارب ترفيهية مبتكرة وأمنة لكافة أفراد الأسرة، مشيرًا إلى أنّ رؤية الشركة تتجه نحو التوسع الإقليمي لتشمل عشرة فروع بحلول عام ٢٠٢٦. وقد خُطي الزوّار بفرصة حصريّة لاستكشاف المرافق الجديدة التي تضم متنزهًا هوائيًا واسعًا يحتوي على ١٧ تجربة متنوعة، من بينها السلايد العملاق، جدار النينجا، ومنطقة المعارك، إضافة إلى منطقة مخصصة للأطفال



الصغار، كما خاض الحضور تجربة الرسم المضيء في «ذا بينت كورنر»، التي وفّرت للأطفال والبالغين مساحة فنية تفاعلية تحفّز الإبداع والخيال. كذلك، استمتع الزوّار بعرض فقاعات مبهّر، ومجموعة من الألعاب والأنشطة التفاعلية التي اختتمت بتوزيع هدايا ووجبات خفيفة. ويُمثّل المركز الترفيهي الجديد على مساحة تبلغ ٢٢٠٠ متر مربع، ويقدم إلى جانب الألعاب الهوائية تجارب اجتماعية

استيعاب حمولة تصل حتى ٤,٠١٠ أرتال.

وتأتي طرازات رام ١٥٠٠ مجهزة بمزايا فاخرة مع اختلاف مواصفاتها من طراز إلى آخر، وتشمل المزايا الرئيسية: مزايا قياسية تشمل شبك أمامي جديد ومصباح أمامية LED. ونظام Uconnect ٥ مع شاشة تعمل باللمس مقاس ١٤,٥ بوصة، ونظام Klipsch الذي يوفر أعلى مستويات الجودة الصوتية مع ٢٣ مكبر صوت، وشاشة تفاعلية مخصصة للراكب الأمامي قياس ١٠,٢٥ بوصة، ولوحة عدادات رقمية مقاس ١٢,٣ بوصة، وأكثر من ١٠٠ ميزة نشطة وغير نشطة من تجهيزات السلامة والأمان التي من ضمنها نظام تثبيت السرعة القابل للتكيف ونظام التحذير من التصادم الأمامي بأقصى سرعة وخاصة رصد نعاس السائق.

وقال محسن هاني البحراني الرئيس التنفيذي لشركة محسن حيدر درويش للمركبات: «لقد كانت هذه الفعالية أكثر من مجرد عرض للمركبات إذ إنها تتمحور حول تعزيز التواصل مع عملائنا ومنحهم تجربة تفاعلية وفرصة للتعرف عن كثب على ما تجسده رام من قوة ومزايا ذكية وتنوع في الاستخدامات.»



متر)، المحرك سداسي الأسطوانات الأقوى في هذه الفئة. وشهدت الفعالية عرض شاحنة رام ٢٥٠٠ Tradesman ذات مقصورة عادية للمهام الشاقة تعمل بمحرك HEMI V٨ بسعة ٦,٥ لتر (٤٢٠ حصاناً وعزم دوران ٤٦٩ رطل-قدم)، وتتميز بنقل حركة أوتوماتيكي بثماني سرعات، ونظام تعليق مصمم خصيصاً للمهام الشاقة، وشاشة Uconnect ٥ NAV تعمل باللمس قياس ١٢ بوصة. لقد صممت هذا الشاحنة للتعامل مع المهام الصعبة مع قدرة على

الفعالية منصة تواصل فعالة بين العلامة التجارية وعملائها الذين يزداد عددهم يومًا بعد يوم في سلطنة عُمان. وتعرّف الحضور على تشكيلة رام ١٥٠٠ الجديدة لعام ٢٠٢٥، والتي تتضمن: طرازات رام Big Horn، Warlock Night Edition، Rebel X & - المزودة جميعها بمحرك هوريكان S٦ القياسي بسعة ٣,٠ لتر (٤٢٠ حصاناً و٦٣٥ نيوتن متر)، وأيضاً طرازات رام، Limited، Tungsten، RHO المزودة بمحرك عالي الأداء (٥٤٠ حصاناً، ٧٠٦ نيوتن/

تجربة ترفيهية غير مسبوقة

افتتاح «ترامبو إكستريم» في «العرّمي بوليفارد»



وتعليمية تشمل غرفة للحفلات، ومرافق مخصصة لبرامج بناء الفريق، ومخيمات العطلة المدرسية، ما يعكس حرص العلامة على تقديم بيئة ترفيهية شاملة وأمنة لجميع أفراد الأسرة. ولاقى الحدث تفاعلاً واسعاً من الحضور، وشهد إقبالاً لافتاً من العائلات من مختلف مناطق مسقط، ممن أعربوا عن إعجابهم بالمستوى الراقي للتجهيزات، وجودة التنظيم، وتنوع الفعاليات المقدمة، مما يُعزّز من مكانة «ترامبو إكستريم» كأحد أبرز وجهات الترفيه العائلي في المنطقة.

وتُعد «ترامبو إكستريم»، التي تأسست عام ٢٠١٥ في الكويت، من العلامات الرائدة في قطاع الترفيه الداخلي بدول الخليج، حيث تمتلك فروعًا في الكويت، قطر، الإمارات، وسلطنة عُمان. وقد شكّل افتتاح فرعها الأول في مرتفعات غلا عام ٢٠١٨ انطلاقتها الأولى في السوق العُماني، في حين يُمثّل الفرع الجديد في العرّمي بوليفارد نقلة نوعية تؤكد على التزام العلامة بالتجديد والابتكار المستمر.

الرؤية

www.alroya.om

الإثنين ٢٨ من ذي القعدة ١٤٤٦ هـ الموافق ٢٦ مايو ٢٠٢٥ م - العدد رقم ٤١٠٨

تصدر عن مؤسسة الرؤية للصحافة والنشر

المراسلات: ص.ب ٣٤٣ - الرمز البريدي: ١١٨ - مسقط - سلطنة عمان

البريد الإلكتروني: info@alroya.info هاتف: ٢٤٦٥٢٤٠٠ فاكس: ٢٤٦٥٢٤٤٤

ارسلوا إلينا تغريداتكم عبر الهاشتاج: #مغردو_الرؤية

هلال الصارمي

نبارك لأهاليها في ولاية السيب عودة افتتاح مركز السيب الصحي وذلك بعد إغلاق بسبب الصيانة.. شكر وتقدير وامتنان للمديرية العامة للخدمات الصحية لمحافظة مسقط ووزارة الصحة على جهودهم الدائمة للارتقاء ورفع كفاءة القطاع الصحي بولايات محافظة مسقط.

حمود السبابي

أيهما الأسبق في التشييد قلعة الفيقين أم قلعة شبوة؟ ولربما الأهم من استقصاء البدايات أن التاريخ ألقى عصاه، وأنشأ مطاياه هنا وهناك وأن الإلهام في الحاضرتين العمانية واليمينية تقدم على ثقافة استنساخ التصاميم وما التشابه بين القلعتين واستحكاماتهما الحربية إلا غمرة لإملاءات الإلهام.

يوسف الزدجالي

لو شاء الله لكان هؤلاء الأطفال الشهداء في غزة هم أطفالك وعائلتك، ولكن الله لطف بك وجعلك في بقعتك الآمنة. ارفع صوتك ولا تسكت، قل كلمة لله، إنهم المظلومون المقتولون في الأرض وهم أيضاً أحباب الله في السماء طوبى لغزة وأهلها وويح لنا أين نذهب من الله.

النازيون الجدد.. لا إنسانية ولا احترام للقوانين



- « نائب رئيس الكنيست يحرض على «حرق غزة» وإحكام التجويع
- « المستوطنون يستولون على أراضي الفلسطينيين ويحرقون منازلهم بالضفة
- « استخدام أسلحة مدعومة بالذكاء الاصطناعي لإبادة سكان غزة
- « استهداف 10 مستشفيات خلال أسبوع
- « استمرار القصف الجوي والمدفعي على مختلف مناطق القطاع

منتدى عُمان للموارد البشرية

التمكين وزيادة الإنتاج

مختبر تمكين الموارد البشرية

في عصر التحول الرقمي

19 يونيو 2025

فندق جراند حياة مسقط

الورشة التدريبية

زيادة الإنتاج باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي

تقديم: إبراهيم العلوي

خبير في مجال الذكاء الاصطناعي

مدرّب معتمد من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار

رسوم المشاركة 80 ريالاً عمانياً

بالورشة التدريبية

غير شامل الضريبة

شهادة مشاركة معتمدة من أكاديمية مريت

سجل الآن 99846498 - 98191144