



## قطاع الأمن الغذائي والتشغيل

1 سلاسل القيمة والفرص

2 الأرقام والاحصائيات

3 الربط بمنظومة القيمة المضافة

4 النتائج والمتابعة

## سلاسل القيمة والثغرات في قطاع الأمن الغذائي:

| خطوة سلسلة القيمة | الزراعة و الإنتاج                                    | التجميع   | المعالجة الأولية   | التصنيع                            | التوزيع اللوجستي/ التسويق                          | البيع بالتجزئة/ التصدير                         | السوق النهائي/ المستهلك     |
|-------------------|--|---|--|------------------------------------|--|---|-----------------------------|
| العمليات          | إنتاج المحاصيل<br>إدارة المزارع                      | شراء بالجملة<br>جمع المحاصيل                    | تخزين المحاصيل<br>الفحص و الحجر<br>التغليف<br>نقل إلى المصنع و الأسواق | صناعات تحويلية<br>إضافة قيمة       | تسويق المنتج<br>تخزين النقل<br>التصدير و الاستيراد | شحن/تصدير<br>توزيع لوجستي<br>تخزين<br>منافذ بيع | السوق الاستهلاكي<br>الافراد |
| الفجوات الحالية   |  |   |  |                                    |  |   |                             |
| خطوة سلسلة القيمة | الصيد و الإنتاج                                      | التجميع   | المعالجة الأولية   | التصنيع                            | التوزيع اللوجستي/ التسويق                          | البيع بالتجزئة/ التصدير                         | السوق النهائي/ المستهلك     |
| العمليات          | الإنتاج/ الصيد/<br>التنقيب/ الحصاد/<br>إدارة الإنتاج | شراء بالجملة<br>جمع الأسماك                     | تخزين الاسماك<br>الفحص و الحجر<br>التغليف<br>نقل إلى المصنع و الأسواق  | صناعات تحويلية<br>إضافة قيمة       | تسويق المنتج<br>تخزين النقل<br>التصدير و الاستيراد | شحن/تصدير<br>توزيع لوجستي<br>تخزين<br>منافذ بيع | السوق الاستهلاكي<br>الافراد |
| الفجوات الحالية   | الموارد السمكية                                      | شراء بالجملة (سوق<br>الجملة المركزي<br>الأسماك) | تخزين الاسماك  | صناعات تحويلية                     | تسويق المنتج<br>والارشاد السمكي                    | شحن/تصدير                                       |                             |
|                   | إدارة الإنتاج  | جمع الاسماك                                     | الفحص و الحجر  | إضافة قيمة                         | تخزين  | توزيع لوجستي                                    |                             |
|                   | الاستزراع السمكي                                     | فرز الاسماك                                     | التغليف  | الصناعات السمكية                   | النقل  | تخزين   |                             |
|                   | تقنيات ومعدات<br>الصيد                               | الاستثمار و إدارة<br>موانئ الصيد البحري         | نقل إلى المصنع و<br>الأسواق  | الاستثمار في<br>الصناعات التحويلية | التصدير و الاستيراد                                | منافذ بيع                                       |                             |



## ما تم انجازه في ٢٠٢٢ في ملف التشغيل:



**٧٨**

وظيفة مؤقتة (في  
المواسم الزراعية)



**٦٧**

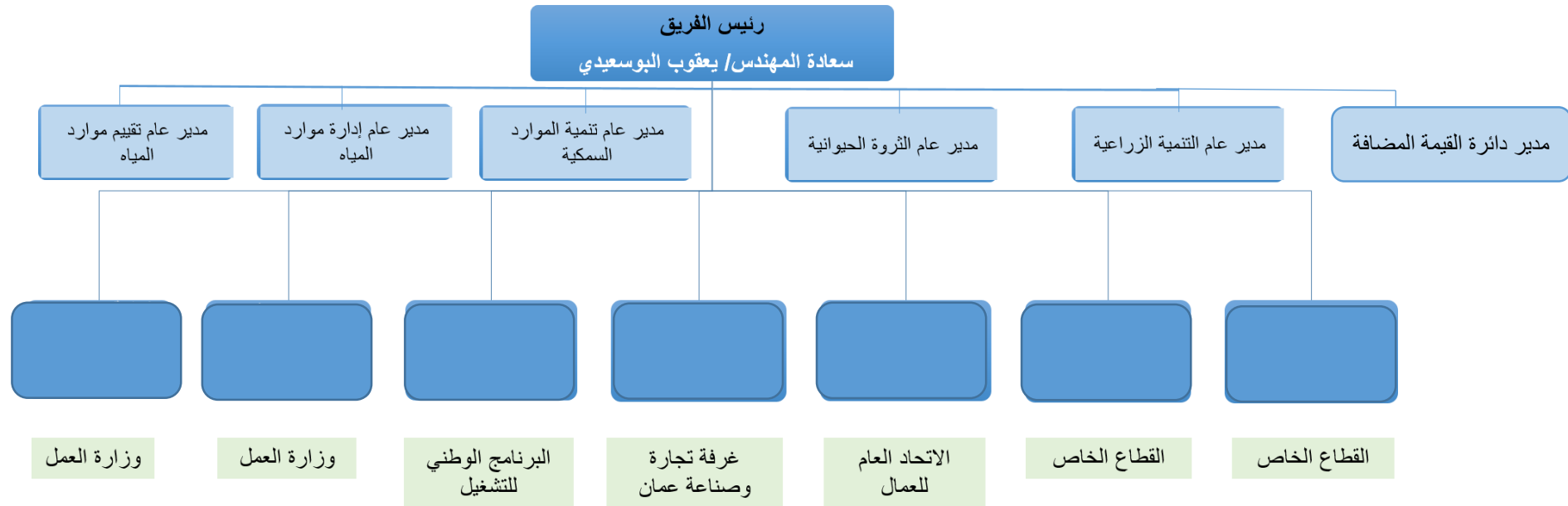
شركة في قطاع الثروة  
الزراعة والحيوانية  
والسمكية وموارد المياه



**١.٣٣**

وظيفة للقوى العاملة  
الوطنية من قطاعات  
الزراعة والاسماك وموارد  
المياه

# لجنة حوكمة التشغيل في القطاعات الاقتصادية – الهيكل التنظيمي:



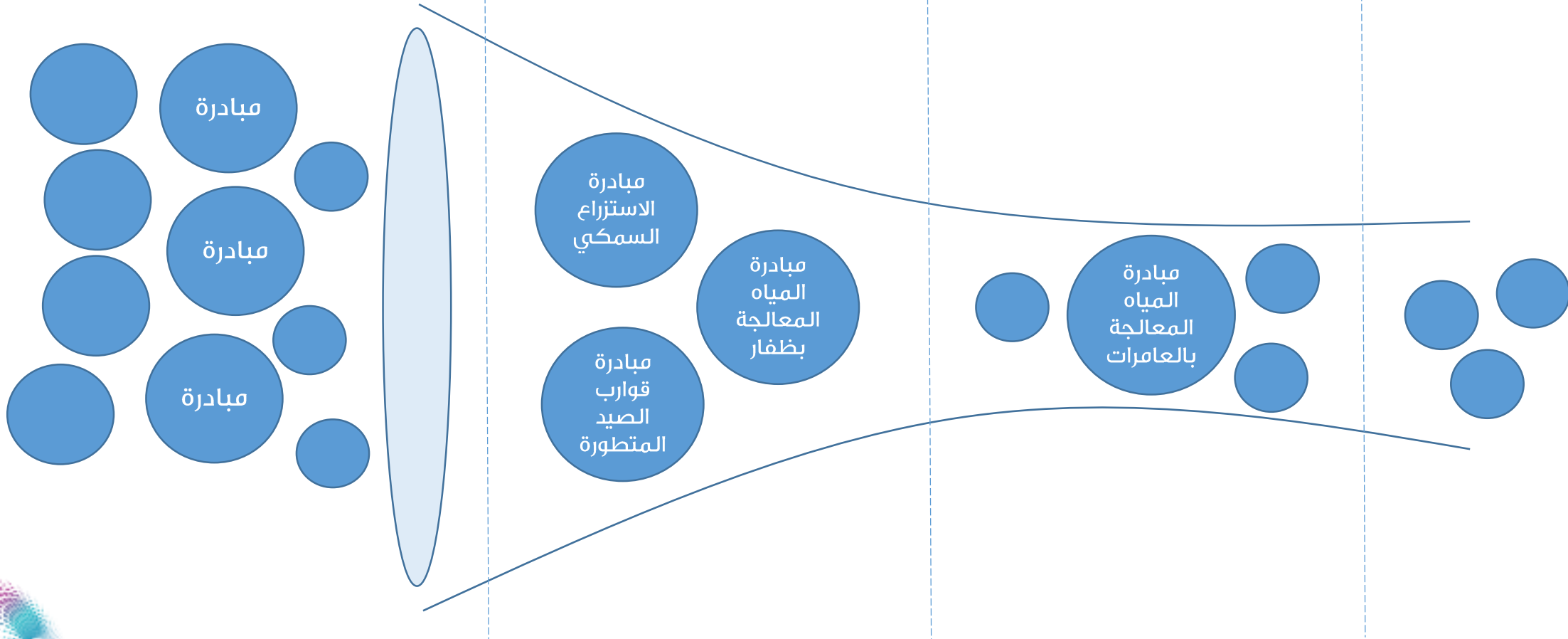
# مسار النضج ( Maturity Funnel ):

التحقق والتقييم

التنفيذ والمتابعة

تطوير الأفكار

الأفكار والمبادرات



## مصفوفة النضج Maturity Matrix – قطاع الامن الغذائي :

| المستوى              | ١ (الأقل نضوجاً)         | ٢                                  | ٣  | ٤  | ٥ (الأكثر نضوجاً)  |
|----------------------|--------------------------|------------------------------------|--|--|--|
| تشكيل لجنة الحوكمة   | اختيار الأعضاء في اللجنة | أرسال رسالة طلب ترشيح أعضاء اللجنة | إكتمال تشكيل اللجنة و الأعضاء            | تشكيل اللجنة و عقد الاجتماع الأول                        | تشكيل و تفعيل كامل   |
| تحليل سلاسل القيمة   | جمع البيانات             | بداية التحليل                      | تحليل أولي                               | تحليل متقدم ولكن بحاجة لتحسينات                          | تحليل كامل و متكامل لسلاسل القيمة (دراسة عن طريق مكتب إستشاري)   |
| توفير بيانات التشغيل | جمع البيانات             | بيانات ناقصة                       | بيانات كاملة ولكن لا يتم تحديثها بانتظام | بيانات محدثة و متاحة                                     | بيانات محدثة و متاحة و تُستخدم في اتخاذ القرارات   |
| لوحة مؤشرات الأداء   | مؤشرات فرعية للقطاعات    | في مرحلة التطوير                   | تم تحديدها ولكن لا يتم متابعتها بانتظام  | متابعة دورية و تقييم                                     | متابعة دورية و تحسين مستمر   |
| تفعيل منصة توطين     | غير مفعالة للقطاع        | في مرحلة التفعيل و التطوير         | جزئياً فعالة (بدء تسجيل بعض الشركات)     | فعالة ولكن بحاجة لتحسينات (تسجيل جميع الشركات في القطاع) | تم تفعيلها بشكل كامل و فعال (تسجيل القطاع و متابعة و توفر بيانات القيمة المحلية المضافة و التشغيل في القطاع) |

| الحالة | تم التنفيذ | جاري العمل | لم يكتمل |
|--------|------------|------------|----------|
| اللون  | خضراء      | أصفر       | أحمر     |

# لوحة مؤشرات الأداء لمتابعة تحقيق المستهدفات:

■ 0.1% - 5.0%  
 ■ 5.1% - 15.0%  
 ■ 15.1% - 100.0%

| ملاحظات | مستوى الإنجاز | الحالي      | المستهدف | مؤشرات مستهدفات التشغيل  |
|---------|---------------|-------------|----------|--|
|         | 31.29%        | 9.20%       | 29.40%   | رفع نسبة العاملين المواطنين من اجمالي العاملين بالقطاعات ذات العلاقة   |
|         | 62.50%        | 2.0%        | 3.2%     | رفع نسبة المشتغلين العمانيين بوظائف فنية وتخصصية وقيادية من اجمالي المشتغلين بهذه الوظائف بالقطاعات ذات العلاقة      |
|         | 0.00%         | قيد الدراسة | 96.0%    | رفع نسبة العمانيين المشتغلين ذاتيا (صاحب عمل/ يعمل لحسابه الخاص) من اجمالي المشتغلين العمانيين بالقطاعات ذات العلاقة |
|         | 0.00%         | 0.00%       | 0.00%    | نسبة العمال الذين خضعوا لبرامج تدريبية مهنية في القطاعات المعنية   |
|         | 0.00%         | قيد الدراسة | 3000     | وظائف جديدة في القطاع  |

| القطاع المائي |               |        |          |  |
|---------------|---------------|--------|----------|--|
| ملاحظات       | مستوى الإنجاز | الحالي | المستهدف | مؤشرات مستهدفات التشغيل  |
|               | 31.29%        | 9.20%  | 29.40%   | رفع نسبة العاملين المواطنين من اجمالي العاملين بالقطاعات ذات العلاقة   |
|               | 62.50%        | 2.0%   | 3.2%     | رفع نسبة المشتغلين العمانيين بوظائف فنية وتخصصية وقيادية من اجمالي المشتغلين بهذه الوظائف بالقطاعات ذات العلاقة      |
|               | 0.00%         |        | 96.0%    | رفع نسبة العمانيين المشتغلين ذاتيا (صاحب عمل/ يعمل لحسابه الخاص) من اجمالي المشتغلين العمانيين بالقطاعات ذات العلاقة |
|               | 0.00%         |        |          | نسبة العمال الذين خضعوا لبرامج تدريبية مهنية في القطاعات المعنية   |
|               | 33.33%        | 1000   | 3000     | وظائف جديدة في القطاع  |

| القطاع السكني |               |        |          |  |
|---------------|---------------|--------|----------|--|
| ملاحظات       | مستوى الإنجاز | الحالي | المستهدف | مؤشرات مستهدفات التشغيل  |
|               | 31.29%        | 9.20%  | 29.40%   | رفع نسبة العاملين المواطنين من اجمالي العاملين بالقطاعات ذات العلاقة   |
|               | 62.50%        | 2.0%   | 3.2%     | رفع نسبة المشتغلين العمانيين بوظائف فنية وتخصصية وقيادية من اجمالي المشتغلين بهذه الوظائف بالقطاعات ذات العلاقة      |
|               | 0.00%         |        | 96.0%    | رفع نسبة العمانيين المشتغلين ذاتيا (صاحب عمل/ يعمل لحسابه الخاص) من اجمالي المشتغلين العمانيين بالقطاعات ذات العلاقة |
|               | 0.00%         |        |          | نسبة العمال الذين خضعوا لبرامج تدريبية مهنية في القطاعات المعنية   |
|               | 33.33%        | 1000   | 3000     | وظائف جديدة في القطاع  |

| القطاع الحيواني |               |        |          |  |
|-----------------|---------------|--------|----------|--|
| ملاحظات         | مستوى الإنجاز | الحالي | المستهدف | مؤشرات مستهدفات التشغيل  |
|                 | 31.29%        | 9.20%  | 29.40%   | رفع نسبة العاملين المواطنين من اجمالي العاملين بالقطاعات ذات العلاقة   |
|                 | 62.50%        | 2.0%   | 3.2%     | رفع نسبة المشتغلين العمانيين بوظائف فنية وتخصصية وقيادية من اجمالي المشتغلين بهذه الوظائف بالقطاعات ذات العلاقة      |
|                 | 0.00%         |        | 96.0%    | رفع نسبة العمانيين المشتغلين ذاتيا (صاحب عمل/ يعمل لحسابه الخاص) من اجمالي المشتغلين العمانيين بالقطاعات ذات العلاقة |
|                 | 0.00%         |        |          | نسبة العمال الذين خضعوا لبرامج تدريبية مهنية في القطاعات المعنية   |
|                 | 33.33%        | 1000   | 3000     | وظائف جديدة في القطاع  |

| القطاع الزراعي |               |        |          |  |
|----------------|---------------|--------|----------|--|
| ملاحظات        | مستوى الإنجاز | الحالي | المستهدف | مؤشرات مستهدفات التشغيل  |
|                | 31.29%        | 9.20%  | 29.40%   | رفع نسبة العاملين المواطنين من اجمالي العاملين بالقطاعات ذات العلاقة   |
|                | 62.50%        | 2.0%   | 3.2%     | رفع نسبة المشتغلين العمانيين بوظائف فنية وتخصصية وقيادية من اجمالي المشتغلين بهذه الوظائف بالقطاعات ذات العلاقة      |
|                | 0.00%         |        | 96.0%    | رفع نسبة العمانيين المشتغلين ذاتيا (صاحب عمل/ يعمل لحسابه الخاص) من اجمالي المشتغلين العمانيين بالقطاعات ذات العلاقة |
|                | 0.00%         |        |          | نسبة العمال الذين خضعوا لبرامج تدريبية مهنية في القطاعات المعنية   |
|                | 33.33%        | 1000   | 3000     | وظائف جديدة في القطاع  |



# خطة العمل في ملف التشغيل:

## مدة التنفيذ

## الهدف

## مسارات العمل

يونيو – سبتمبر  
٢٠٢٣

استخراج عدد الوظائف وتصنيفها ومدى التزام الشركات التابعة للقطاعات في استيعاب القوى العاملة

- ارسال خطابات للشركات المستهدفة لعام ٢٠٢٣
- جمع البيانات المتعلقة بخطط التشغيل من جميع القطاعات
- عقد الزيارات واللقاءات مع الشركات لمعرفة التحديات

لجنة تمكين

يونيو – سبتمبر  
٢٠٢٣

تصنيف المؤشرات على مستوى القطاعات ومعرفة مدى تحقيقها

- التنسيق مع قسم الاحصاء لمراجعة بيانات القطاعات
- تصنيف المستهدفات التشغيلية حسب القطاعات

مراجعة  
المستهدفات

أكتوبر –  
ديسمبر ٢٠٢٣

حوكمة الوظائف التخصصية في المشاريع الوزارية والمشتريات ورفع نسب التدريب على الوظائف التخصصية

- إنشاء دائرة القيمة المحلية المضافة بالوزارة
- تشكيل لجنة حوكمة التشغيل في القطاعات مع الجهات الاخرى
- إطلاق نسخة تجريبية لمنصة تسجيل ومتابعة القطاعات في القيمة المحلية المضافة

حوكمة  
التشغيل

بشكل مستمر

رفع نسب التوظيف في القطاعات عبر المشاريع المستحدثة وتشجيع الحصول على فرص الأعمال من المهن والحرف

- مبادرة الاستزراع السمكي
- مبادرة المياه المعالجة بالتعاون مع البرنامج الوطني للتشغيل
- مبادرة الشحن الجوي للمنتجات الغذائية من محافظة ظفار
- مبادرة العمل الحر بالتعاون مع البرنامج الوطني للتشغيل

المبادرات  
والمشاريع

## المراحل

### جمع البيانات

- جمع بيانات الشركات والموردين من جميع القطاعات

### تحديد الاطار

- إنشاء دائرة القيمة المحلية المضافة بالقطاع
- إصدار قانون إلزام الشركات والموردين بالتسجيل بعد الحصول على المشاريع لمراقبة الأداء الفعلي للقيمة المحلية المضافة

### التسجيل

- الورش التخصصية لتسجيل الشركات والموردين

### المتابعة

- متابعة أداء الموردين والشركات في القيمة المحلية المضافة

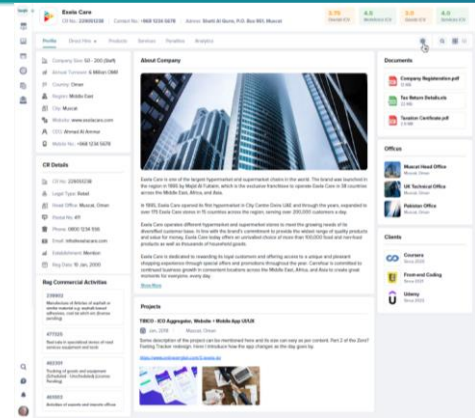
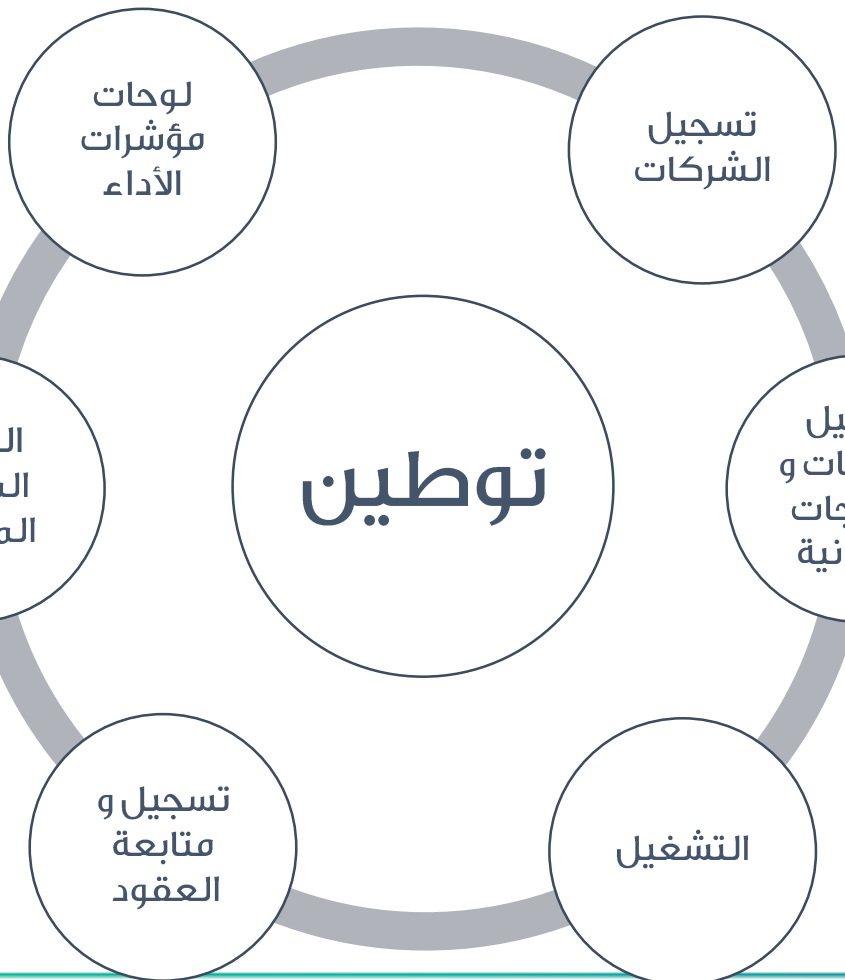
## المخرجات

- تصنيف الشركات والموردين ونسب التوظيف وأصحاب الأعمال في القطاع

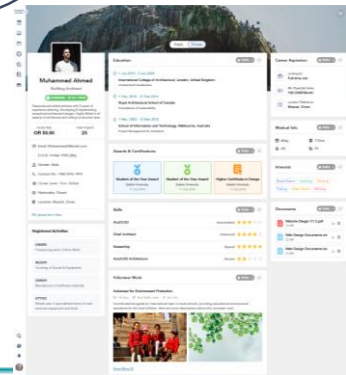
- تجربة المنصة على الشركات التابعة للقطاع (E - ٥ شركات من كل قطاع)
- معرفة ما تم تحقيقه من المستهدفات وتحديد المستهدفات القادمة

- حوكمة الوظائف التخصصية في المشاريع الوزارية والمشتريات
- رفع مساهمة الشركات والموردين في القطاعات

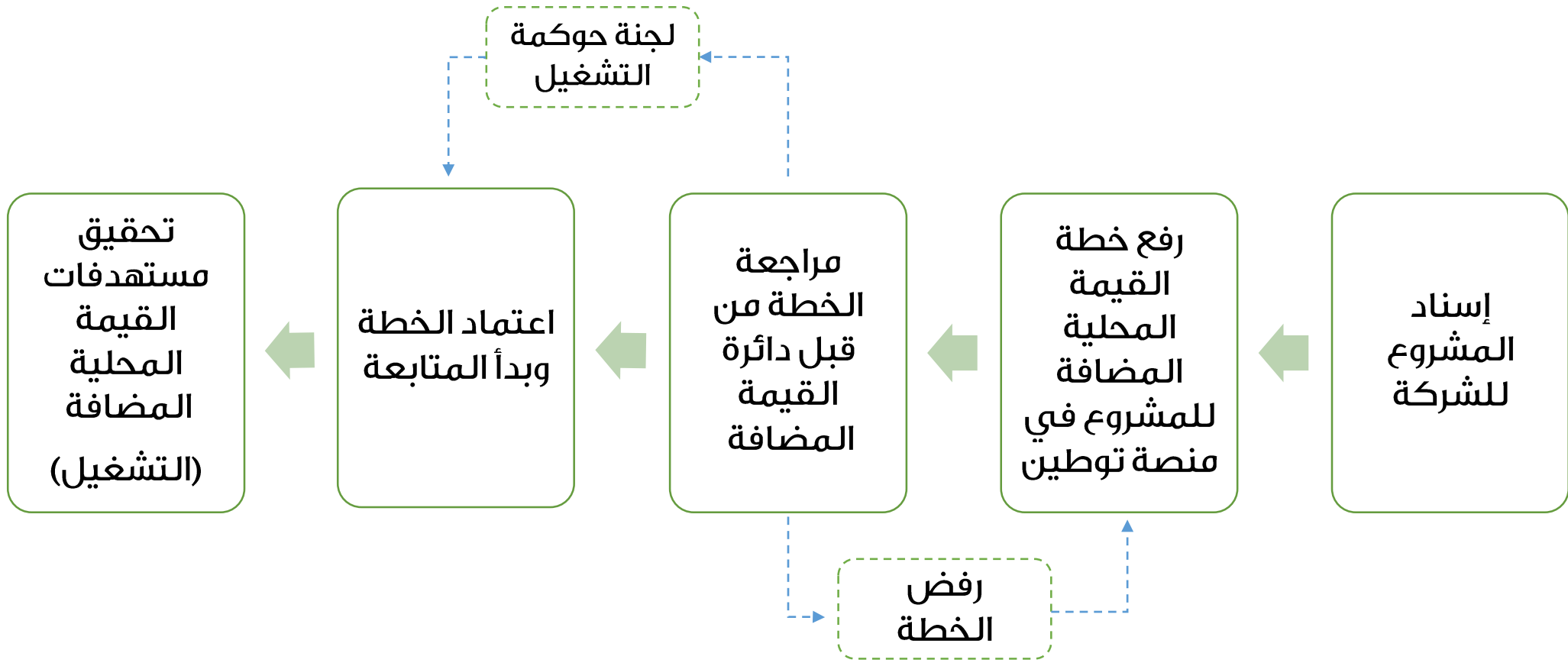
- تشجيع اصحاب المهن والعمل الحر للحصول على فرص الأعمال
- تقييم مدى التزام الموردين والشركات في القيمة المحلية المضافة



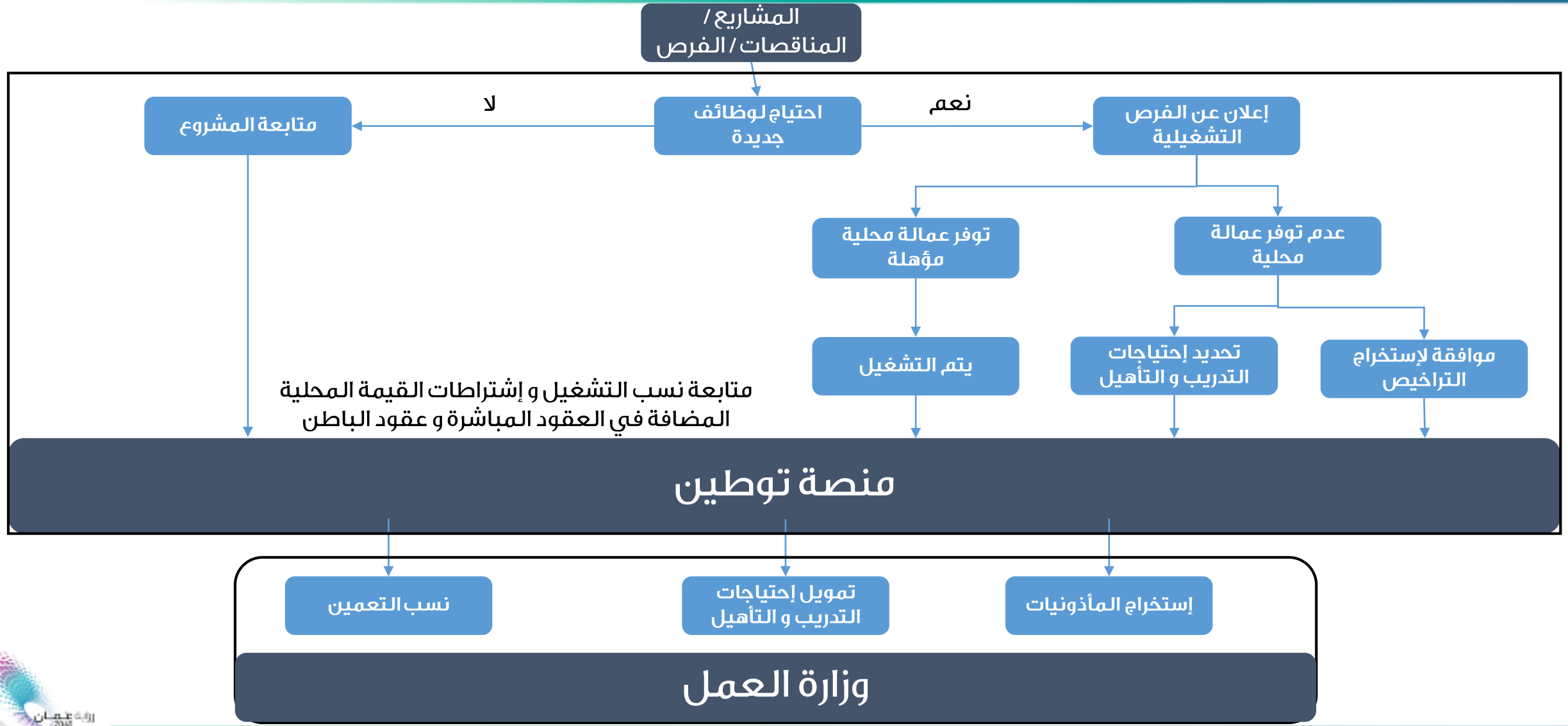
This screenshot shows a data table from the Tawteen system. The table has columns for 'Contract ID', 'Contract Name', 'Contract Type', and 'Contract Status'. It lists several contracts with their respective details, including dates and amounts.



# آلية عمل متابعة القيمة المحلية المضافة والمشاريع عبر منصة توظيف:



# رحلة إدارة التشغيل في القطاع:





## الخطوات القادمة لملف التشغيل:

متابعة تطبيق المشاريع للقيمة المحلية المضافة عن طريق منصة توطين والمرتبطة بمنصة متابعة أداء المشاريع بالوزارة



تفعيل دائرة القيمة المحلية المضافة بالوزارة



متابعة مستوى الانجاز عن طريق لوحة مؤشرات الأداء



حوكمة المشاريع والعمليات المستقبلية من كل قطاع مع التركيز على جوانب التشغيل والتدريب والقيمة المحلية المضافة



موائمة العرض والطلب عبر تفعيل مبادرات التدريب والتشغيل المرتبطة بوزارة العمل



شكرا

