



# وحدات المهارات القطاعية

سلطنة عمان  
وزارة العمل

[www.mol.gov.om](http://www.mol.gov.om)

المديرية العامة للتدريب - نحو نظام مستدام لتنمية المهارات

2022م

مشهد تنمية المهارات في عمان – المبادرات والتحديات

المديرية العامة للتدريب – الجهة التنظيمية التشريعية

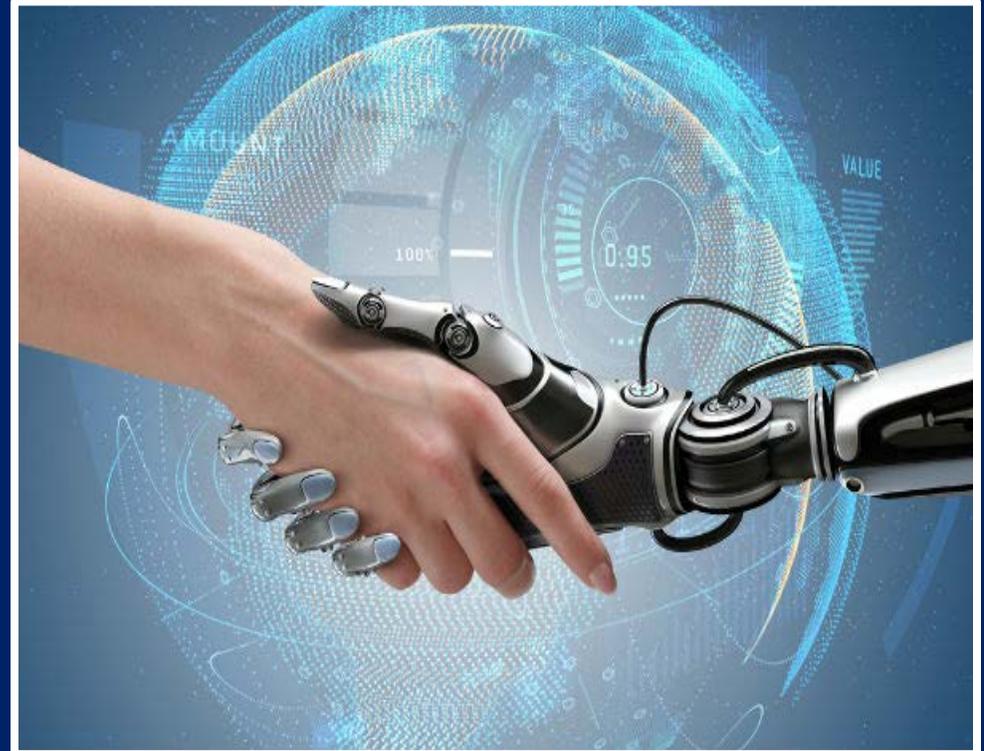
المعايير المهنية الوطنية – المفهوم والتطبيقات

وحدات المهارات القطاعية – الهيكله والمهام

# فرص أم تحديات؟



زيادة فئة الشباب

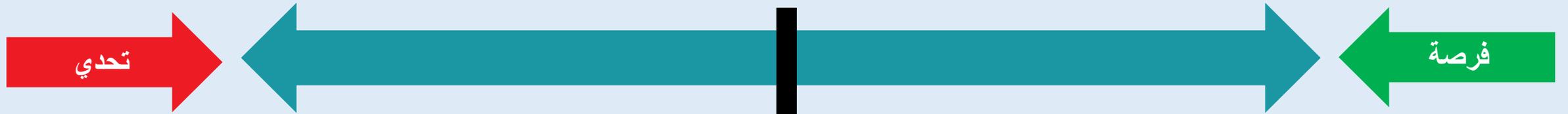


الثورة التكنولوجية

## زيادة فئة الشباب



## الثورة التكنولوجية



سوق العمل

الموارد البشرية

نمو القطاع الخاص بالسلطنة

تدريب وتأهيل بحسب احتياجات  
سوق العمل

توفير قوى عاملة وطنية مؤهلة

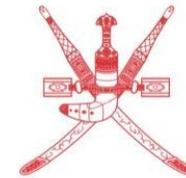
نظام فعال لتنمية المهارات  
وتطويرها لرفع مستوى الموارد  
البشرية



## التوجهات الاستراتيجية لسوق العمل والتعليم

- سوق عمل ديناميكي يجذب الموهبة ويستجيب للتغيرات الديموغرافية والاقتصادية والمعرفية والتقنية
- التعليم الشامل، والتعلم مدى الحياة ، والبحث العلمي الذي يؤدي إلى مجتمع المعرفة والمواهب الوطنية التنافسية





سلطنة عُمان  
وزارة العمل

جهة تشريعية تنظيمية ورقابية  
معدية بتممية المهارات

# المديرية العامة للتدريب - وزارة العمل

## مبادرة تنفيذ رقم (2,1)

- تطوير نظام مستدام لتنمية المهارات في السلطنة من خلال تطوير ومراجعة وتنفيذ المعايير المهنية الوطنية وتطبيقاتها

## المديرية - الجهة التنظيمية

- توفير الإستراتيجيات والسياسات التشريعية والتنظيمية، والأدلة والضوابط الفنية
- إنشاء نظام لتحديد وترخيص ودعم تشغيل وحدات المهارات القطاعية

## وحدات المهارات القطاعية

- جهات ممثلة للقطاعات الاقتصادية، مسؤولة عن تطوير المنتجات البحثية والمعرفية المرتبطة بالمعايير المهنية وتطبيقاتها.

## شراكة بين القطاعين العام والخاص

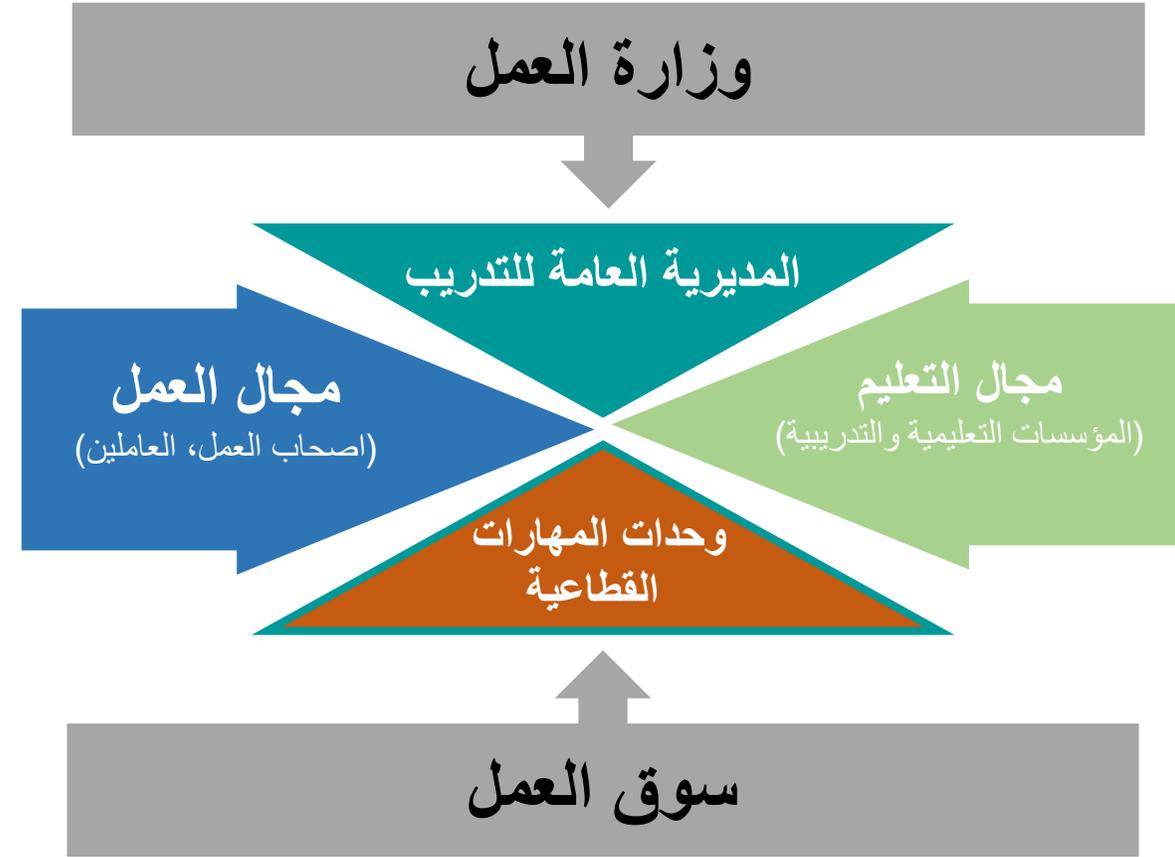
- إداريا
- ماليا
- فنيا

## منظومة متكاملة

- الهيكلية
- المنهجية

## الإستدامة

- ضبط الجودة
- الأستقرار المالي



## نموذج العمل مع القطاعات

وزارة التنمية الاجتماعية

### الجمعيات المهنية / الجهة الممثلة للقطاع

#### وحدة المهارات القطاعية

- إعداد خارطة المهنية ودراسات تحليل سوق العمل.
- إعداد حزم المعايير المهنية الوطنية بالتعاون والتنسيق مع القطاع.
- تطوير تطبيقات المعايير المهنية الوطنية والتنسيق مع القطاع.
- تطبيق خطة الرخص والاعتماد المهني

سوق العمل

المؤسسات التعليمية والتدريبية الحكومية والخاصة

### المديرية العامة للتدريب

- 1- وضع السياسات / الأدلة / الأطر لعمل وحدات المهارات القطاعية.
- 2- إصدار التراخيص الخاصة بعمل وحدات المهارات القطاعية.
- 3- تولي أنشطة بناء القدرات للعاملين بالوحدات.
- 4- تزويد البيانات والتقارير الخاصة بسوق العمل لتسهيل عمل الوحدات المختصة.
- 5- تقديم الدعم المالي لكافة محاور العمل الخاص بتطوير الموارد البشرية.
- 6- تدقيق واعتماد المنتجات والتقارير المطورة من قبل الوحدات.
- 7- إنشاء وإدارة السجلات الوطنية (قواعد البيانات) لتتبع المعايير المهنية الوطنية ومداخل المؤسسات.
- 8- مراقبة وتدقيق أنشطة وحدات المهارات القطاعية وفق الأدلة والسياسات المتفق عليه وخطط الوحدات السنوية.
- 9- ترشيح عضو يمثلها بمجلس إدارة الوحدة واللجان الاستشارية.

جهات تمويلية مختلفة

عرفة تجارة وصناعة عُمان

الجمعية القطرية للموارد البشرية

جامعة السلطان قابوس

الإكاديمية السلطانية للتجارة

### البرامج الوطنية للتأهيل

- برنامج ريادة الأعمال
- برنامج خيرات
- البرنامج الوطني للتطوير الفياحي

الوزارات المشرفة على القطاعات

### الدعم والمساندة من قبل وزارة العمل للقطاعات كافة

- سياسة عامة لتنمية الموارد البشرية.
- دراسات تحليلية لسوق العمل (LMA).
- الرخص القطاعية.
- تمويل البرامج التدريبية.
- تحديث بيانات سوق العمل.
- تعاريف ومأخوذيات.

# منهجية العمل

## □ المديرية العامة للتدريب تقوم بـ:

- نشر السياسات / الأدلة / الأطر لعمل وحدات المهارات القطاعية
- تولي أنشطة بناء القدرات

## □ وحدة المهارات القطاعية تقوم بـ:

- إعداد الخارطة المهنية ودراسات تحليل سوق العمل
- إعداد حزم المعايير المهنية الوطنية بالتعاون والتنسيق مع القطاع
- إعداد تطبيقات المعايير المهنية الوطنية ورخص مزاولة المهنة بالتعاون والتنسيق مع القطاع

## □ المديرية العامة للتدريب تقوم بـ:

- تدقيق واعتماد المنتجات والتقارير المطورة من قبل الوحدات
- إنشاء وإدارة السجلات الوطنية (قواعد البيانات) لنشر المعايير المهنية الوطنية وهيكل المؤهلات
- مراقبة وتدقيق أنشطة وحدات المهارات القطاعية وفق الأدلة والسياسات المتفق عليه وخطط الوحدات السنوية

## الصلاحيات

وحدات المهارات القطاعية هي الكيانات الوحيدة المخولة بتطوير حزم المعايير المهنية الوطنية والمنتجات ذات الصلة (بما في ذلك رخص مزاولة المهنة) في سلطنة عُمان.

جميع المنتجات والخدمات التي يتم تطويرها وتوفيرها بواسطة وحدات المهارات القطاعية تأخذ الصفة الوطنية بعد اعتمادها من المديرية العامة للتدريب

المهمة												مصفوفة المهام
وضع الأطر		التطوير		التحقق		الاعتماد		النشر		المراجعة		
●			●		●	●			●		●	الخريطة المهنية للقطاع
●		●	●	●	●	●		●	●	●	●	تحليل معلومات سوق العمل
●			●		●	●		●	●		●	حزم المعايير المهنية الوطنية
	●					●						برامج التدريب
●	●		●	●	●	●				●	●	اختبارات كفاءة مهنية لمنح رخص مزاولة المهنة
			●			●					●	السياسات (التشغيلية)

● المديرية العامة للتدريب    
 ● وحدة المهارات القطاعية    
 الجهة

# وحدات المهارات القطاعية المعتمدة

- ✓ وحدة المهارات القطاعية للطاقة والمعادن.
- ✓ وحدة المهارات القطاعية للوجستيات.
- ✓ وحدة المهارات القطاعية للموارد البشرية.
- ✓ وحدة المهارات القطاعية للمحاسبة والمالية والتدقيق.
- ✓ وحدة المهارات القطاعية للصناعة.



وحدة المهارات القطاعية للوجستيات  
LOGISTICS SECTOR SKILLS UNIT



# المعايير المهنية المنجزة وفق منهجية - تحليل إجراءات العمل

عدد المعايير المهنية	المجالات المهنية	التسلسل
٣	تبريد وتكييف	١٠
١	سائقون	١١
٤	المركبات	١٢
٣	الكهرباء	١٣
٤	ألكترونيات	١٤
١	النجارة	١٥
٧	الإنشاءات	١٦
٣	الصيد السمكي	١٧
٣	الخياطة	١٨

عدد المعايير المهنية	المجالات المهنية	التسلسل
٣	خدمات تقنية المعلومات	١
٤	الرسم الهندسي بالحاسوب	٢
٢	السفر والسياحة	٣
٣	المبيعات	٤
٤	الضيافة	٥
٤	الزراعة	٦
٢	الدواجن	٧
٤	التقنيات الإعلامية	٨
٥	الميكانيكا	٩

٦٠

العدد المنجز



# المعايير المهنية المنجزة وفق منهجية – التحليل المهني

عدد المعايير المهنية	المجالات المهنية	القطاع
٨	هندسة الصيانة والتركيب (للمعدات الكهربائية والميكانيكية)	النفط والغاز
	صيانة المباني والمنشآت	
	هندسة الصناعات الميكانيكية	
	أدارة العمليات الهندسية	
	اللحام والتصنيع	
	السلامة والصحة المهنية	
	تشغيل الرافعات	
	عمليات الحفر والتنقيب	



# المعايير المهنية المنجزة وقيود التطوير وفق منهجية – التحليل المهني

عدد المعايير المهنية	المجالات المهنية	القطاع
٤	المخازن والمستودعات	اللوجستي
	التوريد والتوزيع	
	العمليات اللوجستية	
	توصيل الأطعمة	





## وحدات المهارات القطاعية

الهكلية والمهام

# الأدوار الرئيسية لوحدة المهارات القطاعية

تحديد احتياجات تنمية المهارات في القطاع

تطوير حزم المعايير المهنية الوطنية

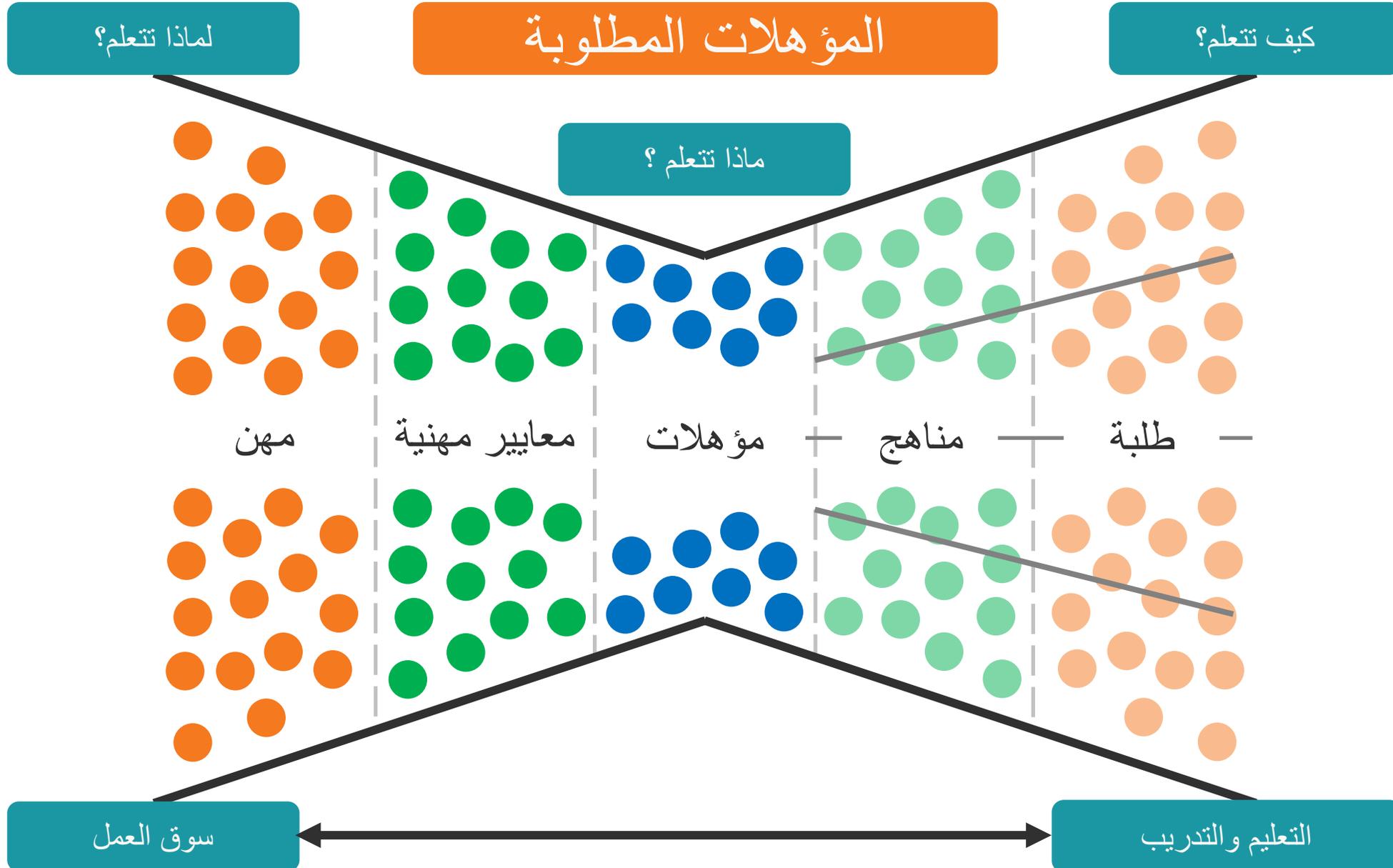
تطوير وتنفيذ مشاريع الترخيص المهني

تطوير برامج التلمذة المهنية القصيرة والطويلة الأجل

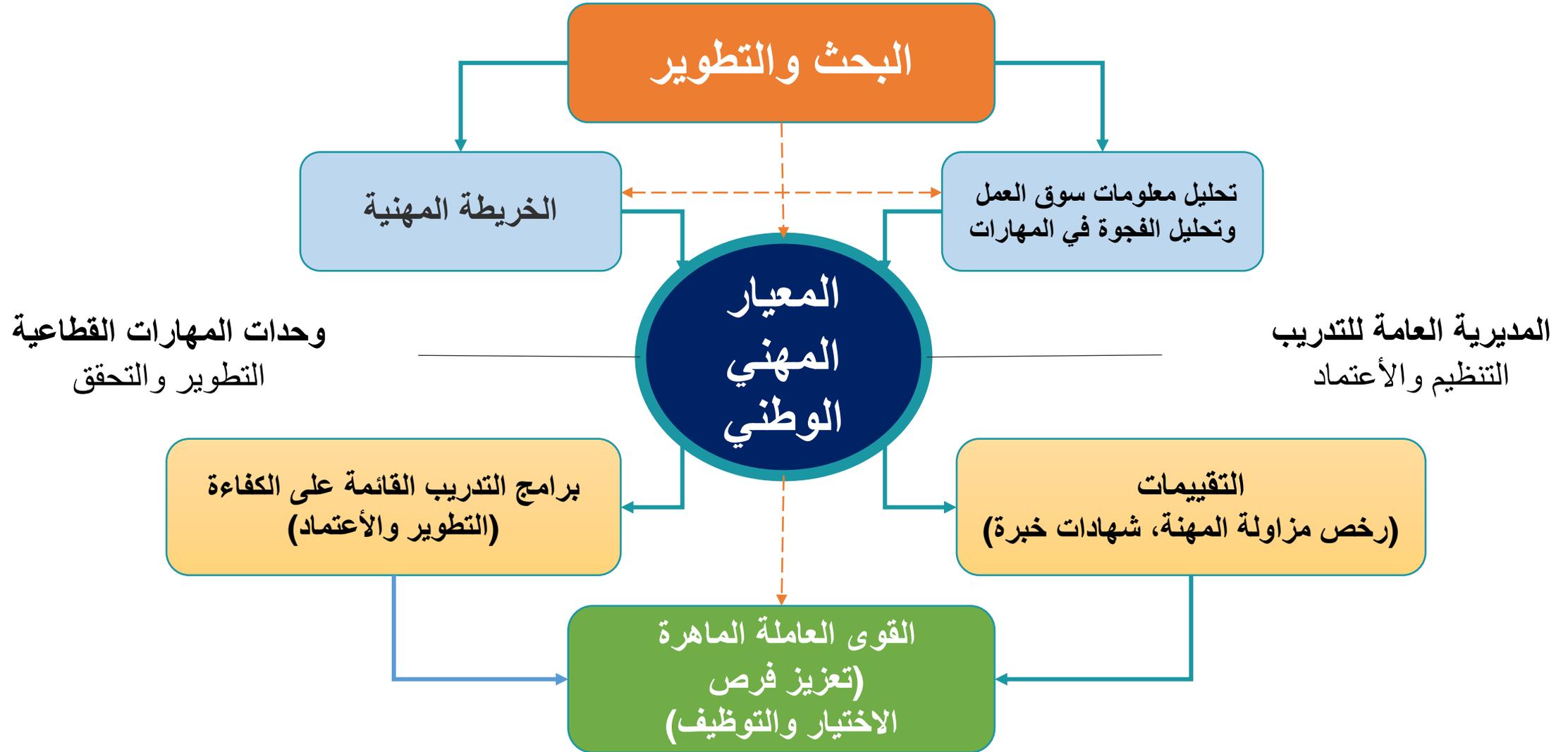
تطوير الأدلة التوجيهية لبرامج التدريب وبرامج التعلم مدى الحياة

تطوير أطر المؤهلات وأطر التقييم

# المؤهلات المطلوبة



# المعيار المهني: الأساس في نظام تنمية المهارات



# عملية تطوير حزمة المعايير المهنية الوطنية

## حزمة المعايير المهنية

- المعيار المهني
- هيكله المؤهل متضمنة هيكله المنهاج (البرنامج)

## استخدامات حزم المعايير المهنية الوطنية

- توفير وسيلة فعالة لإدارة القوى العاملة وضبط الجودة
- تقديم إطار لتصميم البرامج التدريبية والتعليمية
- وضع معايير للاختيار عند التوظيف
- تقييم وترخيص المهارات/ ممارسة المهن



# كيفية دعم سوق العمل لوحدات المهارات القطاعية

## تحديد احتياجات تنمية المهارات في القطاع

- التعاون في تطوير الخريطة المهنية، ومراجعتها باستمرار
- مشاركة البيانات والتنبؤ بالموارد البشرية المطلوبة للمساعدة في تدريب وتأهيل القوى العاملة الوطنية بموجبها
- التعاون في المسوحات اللازمة لتحليل معلومات سوق العمل

## تطوير حزم المعايير المهنية الوطنية

- المشاركة في رسم الخرائط الوظيفية عن طريق تسهيل الاستطلاعات المسحية لتطوير المعيار المهني الوطني
- المشاركة في التحقق من صحة المعيار المهني الوطني لضمان توافق المعايير مع الأدوار الوظيفية للمهن المحددة
- المشاركة في مراجعة المعيار المهني الوطني عند الحاجة

# كيفية دعم سوق العمل لوحدات المهارات القطاعية

## تطوير وتنفيذ مشاريع الترخيص المهني

- التأكد من حصول العاملين بسوق العمل على رخص مزاولة المهنة بموجب المعايير المهنية الوطنية (حيثما ينطبق ذلك)

## تطوير برامج التلمذة المهنية القصيرة والطويلة الأجل

- دعم برامج التدريب الوظيفي والتلمذة المهنية في شركات ومؤسسات القطاع

## تطوير الأدلة التوجيهية لبرامج التدريب وبرامج التعلم مدى الحياة

- المشاركة في البرامج التدريبية المعدة وفق المعايير المهنية الوطنية

## تطوير الأطر لضبط جودة البرامج المهنية والتقييم المهني

- تقديم التغذية الراجعة من ملاحظات حول كفاءة الخريجين والمتدربين وفق المعايير المهنية الوطنية

# المعايير المهنية الوطنية وتطبيقاتها



وحدة المهارات القطاعية للطاقة والمعادن  
ENERGY AND MINERALS SECTOR SKILLS UNIT



# ترخيص وحدة المهارات القطاعية

تشهد بموجب هذا الترخيص بان:

## وحدة المهارات القطاعية في قطاع الطاقة والمعادن

قد تم ترخيصها من قبل  
وزارة العمل

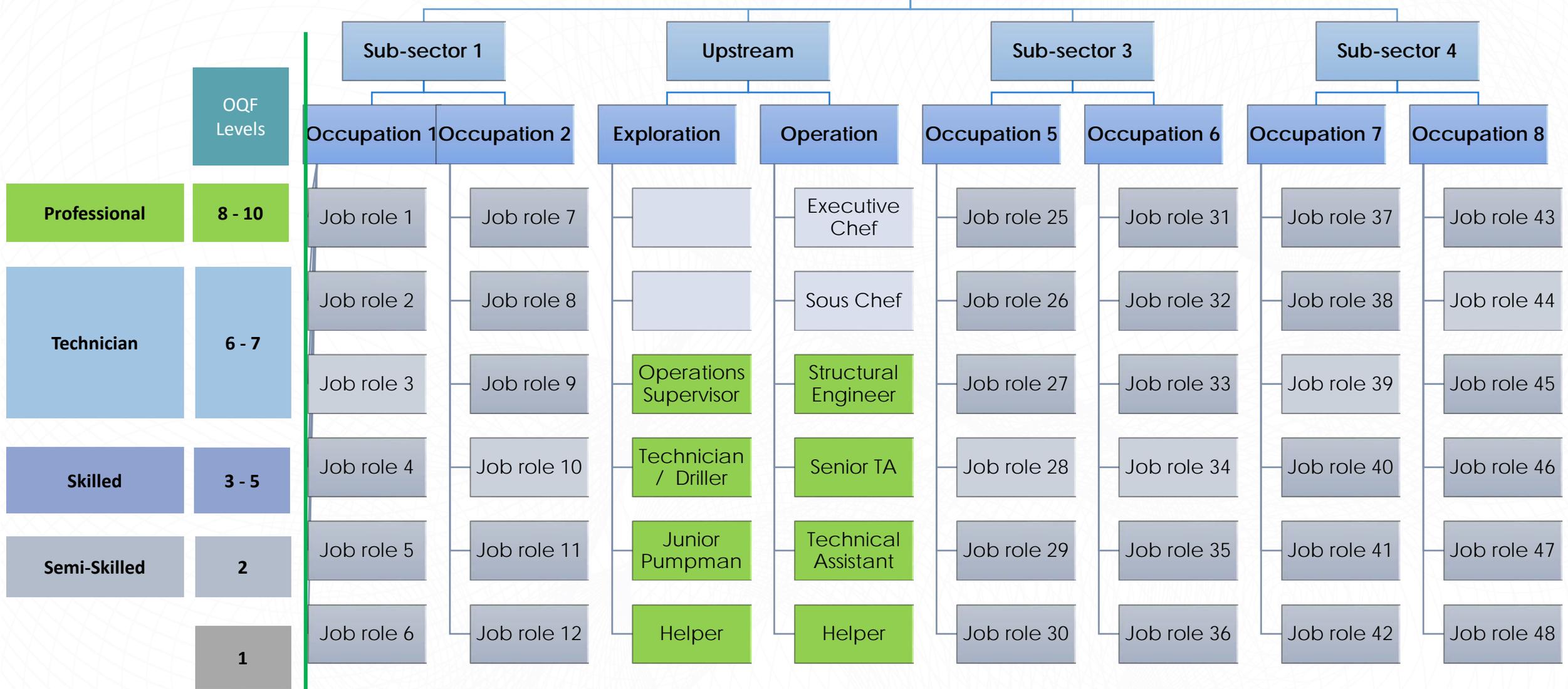
للعمل كوحدة مهارات قطاعية تحت مظلة الجمعية العمانية لخدمات النفطية (أوبان)

ترخيص رقم: OSC-SSU-01-01  
تاريخ الترخيص: 8/12/2019  
ساري الترخيص حتى: 8/12/2022



  
مسلم بن مسلم بن علي اليوسعيدي  
وكيل الوزارة لتسمية الموارد البشرية

# Oil & Gas



# المعايير المهنية الوطنية وتطبيقاتها

Progression	Job roles	
Manage		Appointed Person (Lifting Operations) / Lifting Engineer/Manager
Supervise	Lifting Operations Inspector / Supervisor	
Operate	Lifting Equipment Operator	

عمليات الحفر والتقيب

عامل أرضي حفر آبار  
عامل سطح جهاز الحفر  
عامل برج جهاز الحفر  
فاحص طين  
مساعد حفار آبار نفط / غاز  
حفار آبار نفط / غاز  
مسؤول الحفر

عمليات الرفع (الرافعة المتحركة)  
عمليات الرفع (الرافعة)  
عمليات الرفع (معدات مناولة تلسكوبيه)  
عمليات الرفع (الرافعة الشوكية)  
عمليات الرفع (منصات عمليات الرفع المتحركة (MEWP)  
عمليات الرفع (معدة حفر، رفع ونقل المواد)

عمليات الرفع والتنزيل

الصيانة الهندسية

عامل ميكانيكي / صيانة عامة  
عامل كهربائي / صيانة آلات  
عامل كهربائي / أجهزة دقيقة  
فني ميكانيكي / صيانة عامة  
فني كهربائي / صيانة آلات  
فني كهربائي / أجهزة دقيقة

Progression	Job roles	
Manage		Rig Manager
Supervise	Driller/ Assistant Driller	
Operate	Roustabout/ Floorman/ Derrickman/ Mud Tester	

Progression	Job roles	
Manage		Maintenance Engineer/Manager
Supervise	Maintenance Supervisor / Lead technician / Chief of Maintenance	
Operate	Maintenance Technician / Fitter / Engineer	

# المعايير المهنية الوطنية وتطبيقاتها

Progression	Job roles
Manage	Health, safety and Environment Engineer/Manager
Supervise	Health, safety and Environment Manager/Advisor
Operate	Health, safety and Environment Advisor

مزاوَل مهنة السلامة والبيئة والصحة المهنية

Progression	Job roles
Manage	Welding and Fabrication Engineer/Manager
Supervise	Welding and Fabrication Inspector/Supervisor
Operate	Welding and Fabricator

لحام يدوي  
لحام آلي  
صانع الصفائح المعدنية  
مجمع الصفائح المعدنية  
تصنيع الهياكل المعدنية  
تصنيع الأنابيب المعدنية

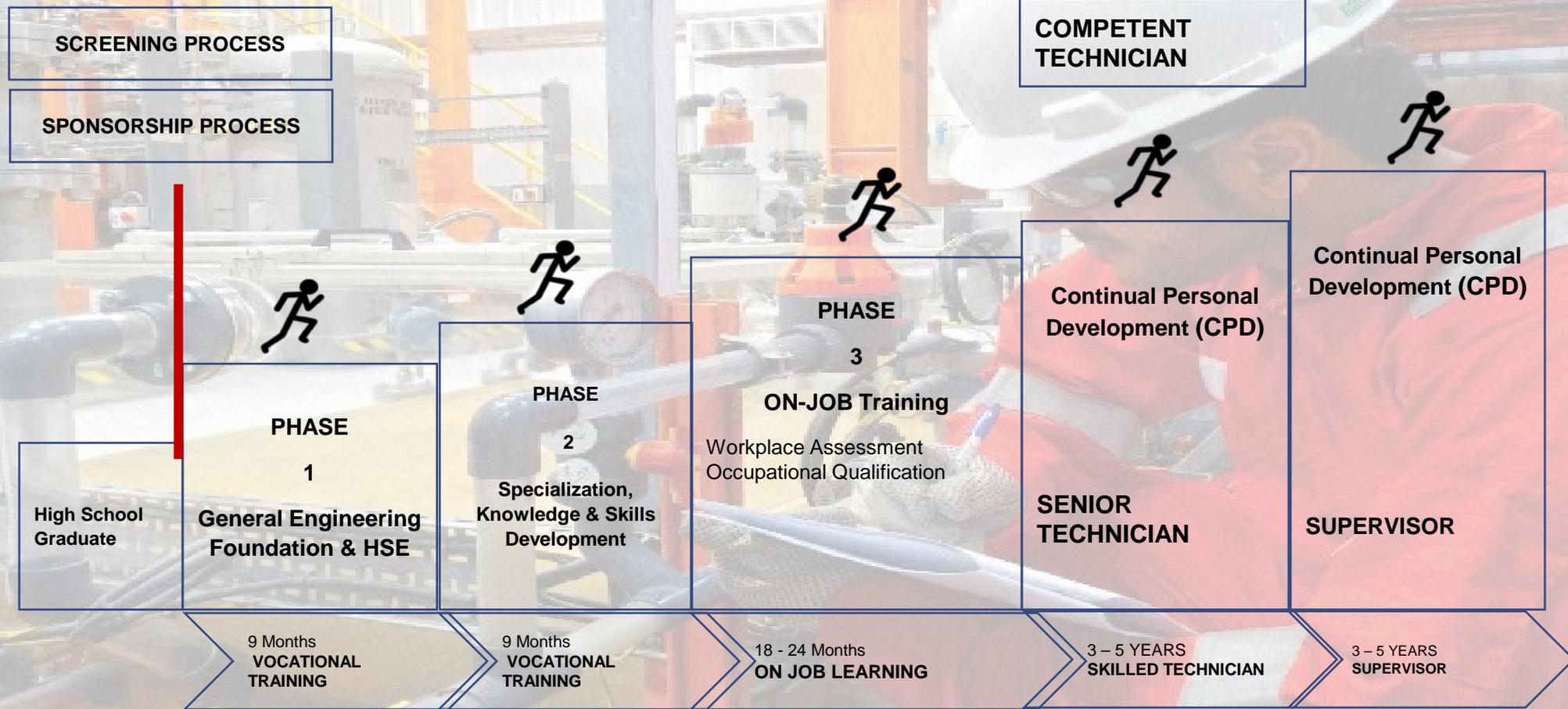


فني صيانة المباني  
حرفي صيانة مباني  
عامل صيانة المباني

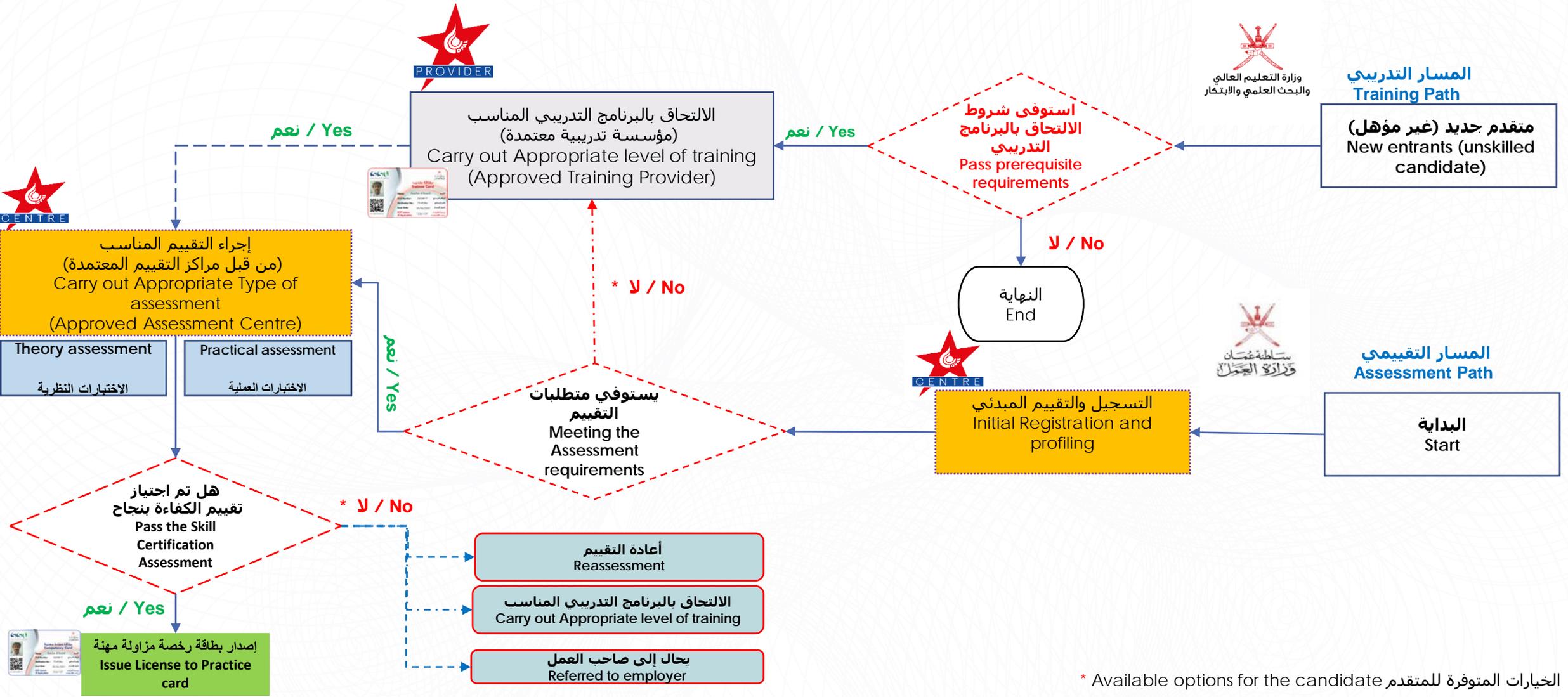
Progression	Job roles
Manage	Facilities Maintenance Manager / Lead Engineer
Supervise	Facilities Maintenance lead technician, Building Maintenance Forman / supervisor
Operate	Facilities Maintenance Fitter, Facilities Maintenance Engineer, Facilities Maintenance Craftsman, Building Maintenance Technician

مشغل مكائن / آلات  
مشغل مخرطة أوتوماتيكية  
عامل تجميع خط الإنتاج  
فني خراطة يدوية  
فني خراطة أوتوماتيكية  
فني تركيب وتجميع آلات التشغيل  
فني تركيب وتجميع الأنابيب

Progression	Job roles
Manage	Machine Shop manager
Supervise	Machine shop supervisor
Operate	Machine Operator, Machinist, Tool or Die Maker

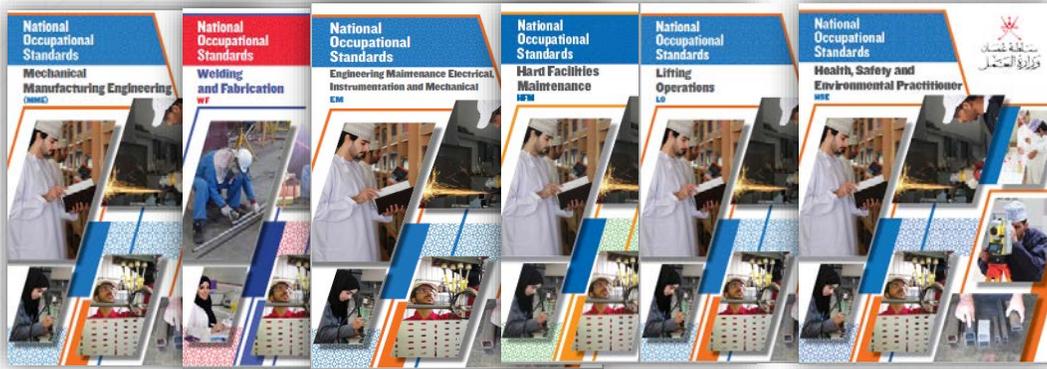


# HSE / Lifting Operation Training & Skill Certification Flow Diagram

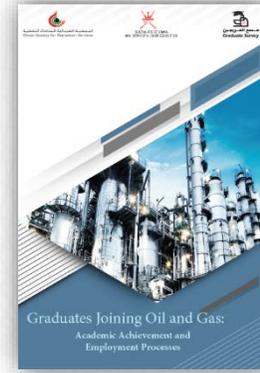


\* Available options for the candidate المتوفرة للمتقدم للخيارات

# EMSSU Products & Services



National Occupational Standards (NOS)



Labor Market Study



Training & Competency Card



Training & Assessment Delivery Quality Assurance



Training (TFE & TFD)



Career Guidance



شكراً للإصفاةكم

