



طاقات عمانية
Omani Energies

مبادرة طاقات عمانية

من النطق السامى

" إن الشباب هم ثروة الأمم
وموردها الذي لا ينضب
وسواعدها التي تبني، هم حاضر
الأمة ومستقبلها، وسوف نحرص
على الاستماع لهم وتلمس
احتياجاتهم واهتماماتهم وتطلعاتهم
ولا شك أنها ستجد العناية التي
تستحق "

جلالة السلطان هيثم بن طارق آل
سعيد المعظم سلطان عمان



التمهيد

الشباب هم عماد المجتمع وثروة الوطن وحاضره ومستقبله وهم المحرك الرئيسي لعجلة الاقتصاد في جميع المجالات والقطاعات، بهم ترتقي الأوطان ويقوى المجتمع. ولا تبنى الأوطان إلا بسواعد أبناءها فهم الشريحة الأكبر لمكونات المجتمع ودورهم مهم في بناء النهضة وتنمية المجتمع، وقد اهتم السلطان الخالد قابوس بن سعيد طيب الله ثراه وحرص طيلة الأعوام السابقة على دعم الشباب وتطوير مهاراتهم ومن بعده جاء السلطان هيثم حفظه الله ليكمل ذلك الاهتمام ويبارك الشباب العماني بدعمهم لهم وتوجيهاته السامية المستمرة بدعمهم لتحقيق متطلباتهم وطموحاتهم. ومن هذا المنطلق اتت هذه المبادرة والتي نسعى أن تكون داعماً وممكناً للشباب ورافداً اقتصادياً للوطن، لا تستطيع الأوطان بناء تنمية الوطن والنهوض باقتصاده الا بشراكة حقيقية مع شبابها فهم أملها الواعد وسواعدها المخلصة.

رؤية ورسالة المبادرة

الرؤية

ميثاق مبادرة وطنية تعنى بتوفير فرص عمل للشباب العماني من الباحثين عن عمل و المسرحيين عن العمل وأصحاب المهارات المتنوعة في سلطنة عمان.

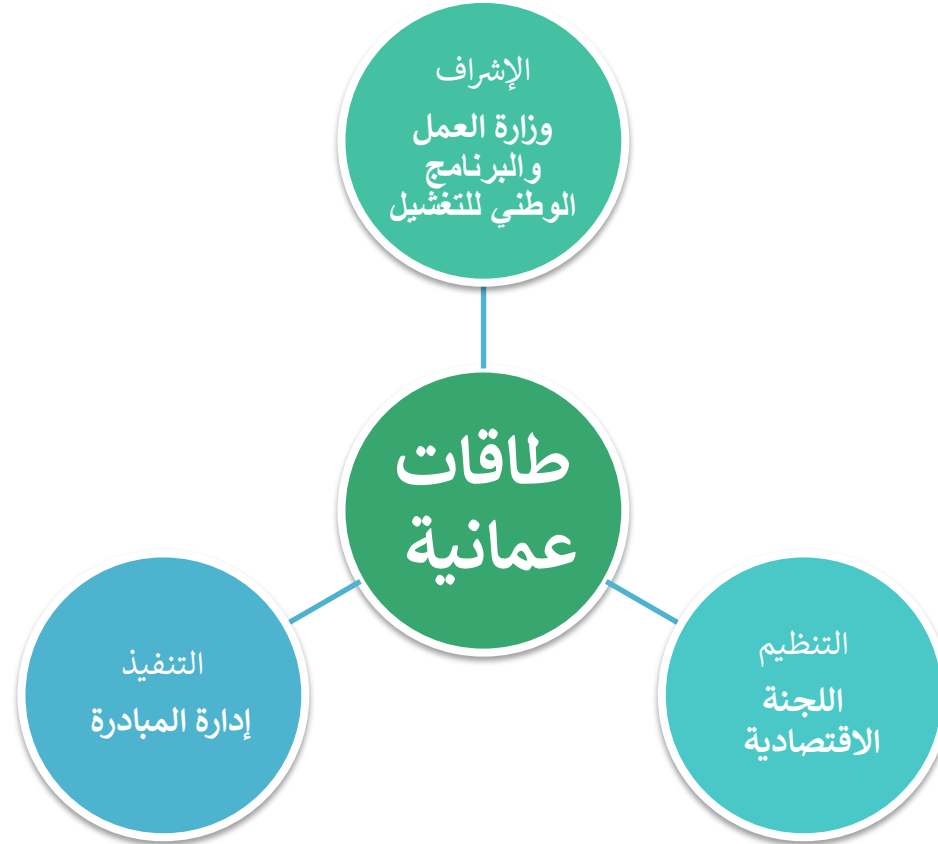
الرسالة

صناعة منظومة توليد لفرص عمل عمانية مستدامة تربط الشباب العماني بالقطاع الخاص من خلال الفرص المعلنة بالمنظومة، والمساعدة في عملية الإحلال المباشر، وتمكين العمانيين بالوظائف المعلنة، ودعم ديمومة العمل المؤسسي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وبرنامج قيادة الأعمال بالتزامن والتوافق مع رؤية عمان 2040

الهيكل التنظيمي للمبادرة



جهات الدعم والإشراف



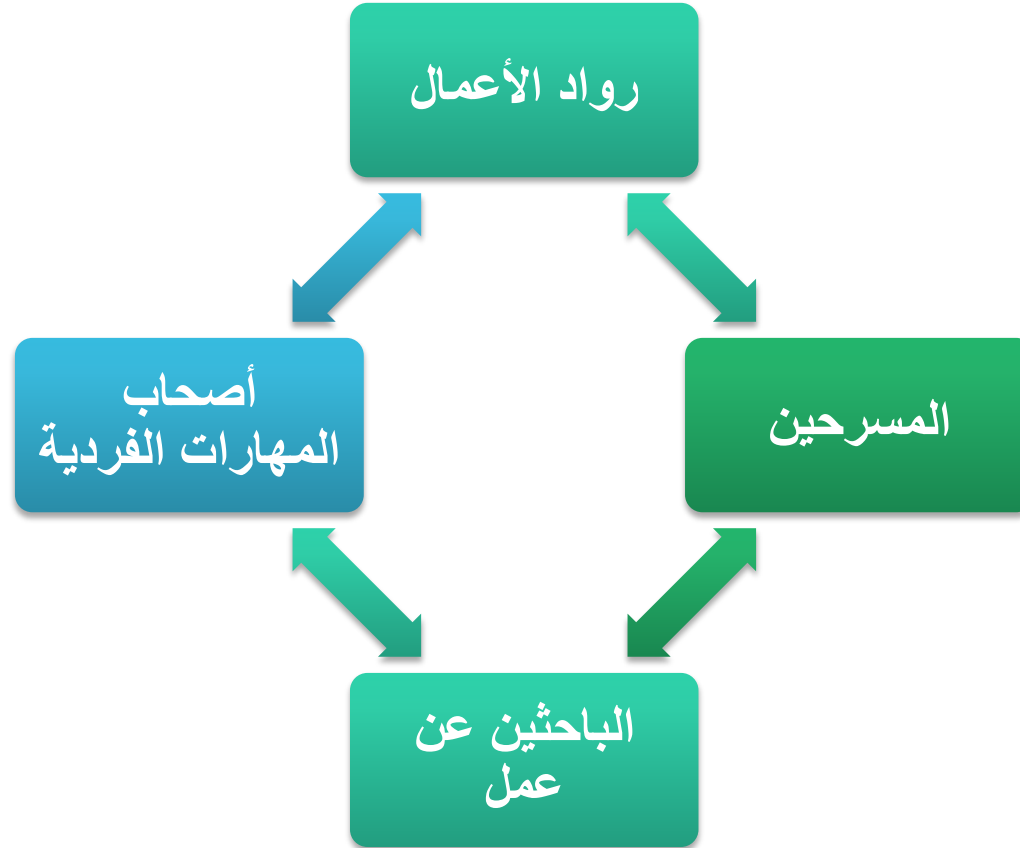
التعريف بأعضاء فريق المبادرة

الاسم	الصفة
1	المؤسس
2	عضو متطوع
3	عضو متطوع
4	عضو متطوع
5	عضو متطوع
6	عضو متطوع وباحث قانوني

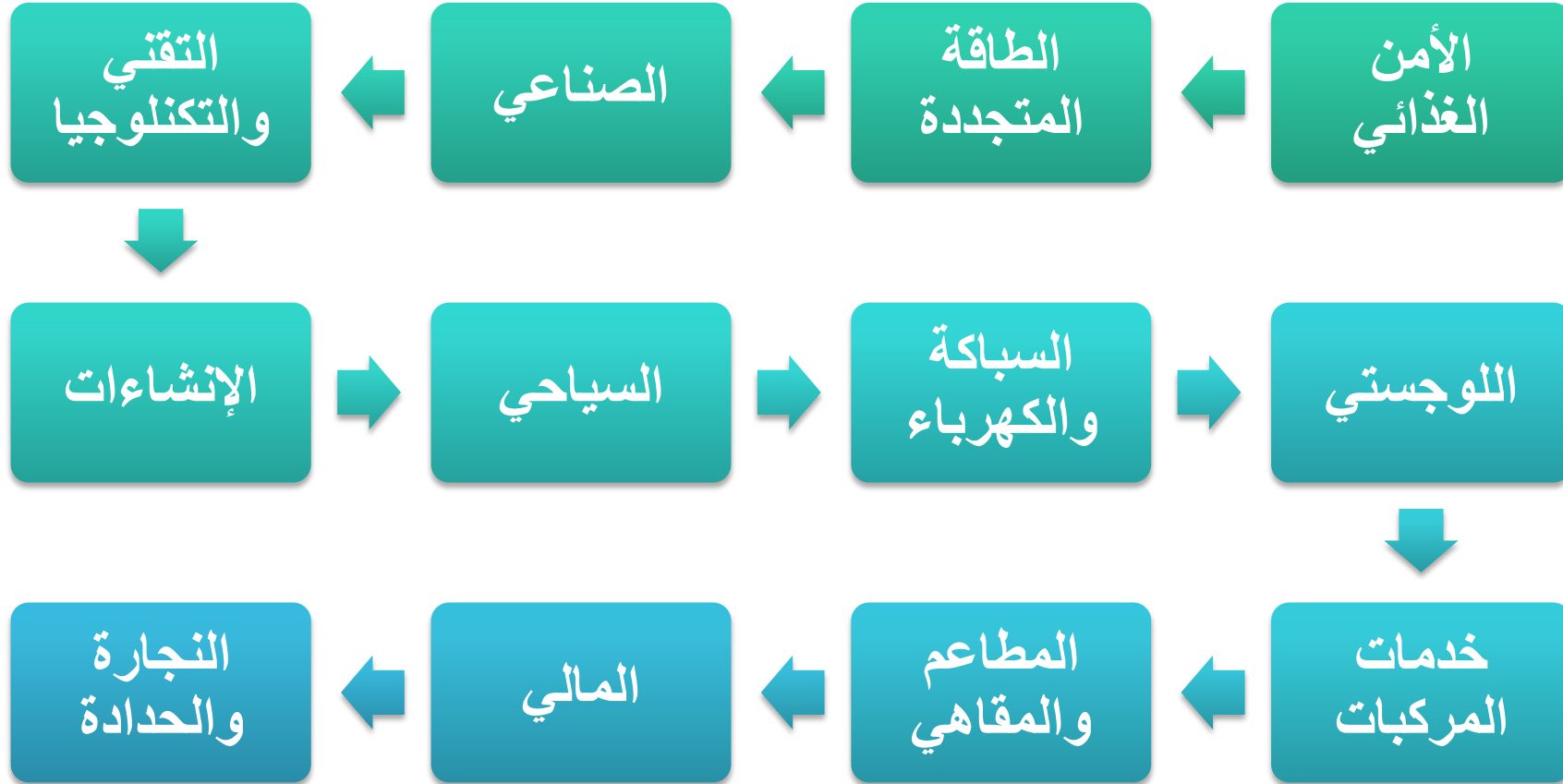
كلمة أعضاء المبادرة

إن العمل من أجل الوطن والتفاني في إيجاد الحلول الإبداعية التي تسهم في رفد القطاع الحكومي وتقليل الضغط المتزايد لهو الهدف الذي رسمناه ونسعى له، ومن خلال إطلاق هذه المبادرة وبتكاتف الجميع ستكون هذه بإذن الله تعالى نواة لعمل تشاركي بين المواطنين والقطاعين الحكومي والخاص بشكل احترافي مثمر من خلال وضع إستراتيجيات مستدامة وعملية وحلول لمشكلة الباحثين عن عمل.

الفئات المستهدفة من المبادرة



القطاعات المستهدفة للمبادرة



المسؤولية المجتمعية للمبادرة

- تعزيز الشراكة بين المجتمع والقطاع الخاص في دعم الشباب
- توفير منصة سهلة ومباشرة لجميع فئات المجتمع الباحثة عن فرص عمل في مكان واحد وبضغطة زر واحدة
- إتاحة جسر تواصل بين المجتمع والقطاع الخاص

المسؤولية القانونية والأخلاقية للمبادرة

- توفير الدعم من مكتب استشارات قانونية، وإبرام اتفاق استشارات موقع
- الشفافية في عمليات التوظيف
- توفير البيانات لذوي الاختصاص والجهات الحكومية المعنية لتعزيز التطوير والتحديث والشراكة

الأهداف الإستراتيجية للمبادرة

دعم مشاريع ريادة
الأعمال في
القطاعات المستهدفة

إنشاء منصة توأمة
وتوظيف مباشرة
لربط القطاع الخاص
بالباحثين عن عمل
والمسرحين

تحفيز الشركات
والمستثمرين المحليين
وأصحاب الأعمال
في إستقطاب الباحثين
عن عمل والمسرحين

مؤشرات قياس الهدف الأول

مؤشرات القياس

- جمع البيانات وفرزها بحسب المعطيات الموفرة من خلال المنصة
- توفير قاعدة بيانات مرتبطة بملف الباحثين عن عمل

الفترة المحددة

- شهر واحد

الموارد المتاحة والمطلوبة

- منصة دوام

جهة التنفيذ

- منصة دوام

مؤشرات قياس الهدف الثاني

مؤشرات القياس

- عدد الفرص المقدمة من قبل الشركات
- عدد الشركات المنظمة للمبادرة (24 شركة)
- توفير كوادر مؤهلة للإنخراط بسوق العمل

الفترة المحددة

- ثلاثة اشهر بعد تحقيق الهدف الأول

الموارد المتوفرة و المتاحة

- المحفزات الحكومية الموفرة

جهة التنفيذ

- الفريق الإداري للمبادرة

مؤشرات الهدف الثالث

- توفير محفزات من القطاعين الحكومي والخاص
- توفير منصة مؤهلة تعني بتمكين مشاريع ريادة الأعمال بشراكة مع هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
- توفير شراكة إستراتيجية مع مؤسسات تدريب وتأهيل وإستشارات في مجال ريادة الأعمال

مؤشرات القياس

- 6 أشهر بعد تحقيق الهدف الثاني

الفترة المحددة

- المحفزات الموفرة من المؤسسات الداعمة / شركات التمويل المالي والإداري والإستشاري والتقني

الموارد المتاحة والمطلوبة

- الفريق الإداري للمبادرة / الشركات الداعمة

جهة التنفيذ

محاوَر المبادِرة

المحور الأول: الاحلال الفوري المباشر حسب القوانين الصادرة

ألية التنفيذ

- الإسراع في تنفيذ قرارات الحكومة بخصوص الاحلال في القطاع الخاص واعطاء المواطنين الفرصة لأخذ بزمام المبادرة
- الترويج ونشر الوعي بمبادرة التوأمة

التحديات

- القوانين والتشريعات التي تخص عامل الاحلال الكفاءات والقدرات والخبرة التي يمتلكها الباحث عن عمل
- الهاجس النفسي لكل من الباحث عن عمل والمؤسسات
- الالتزامات المالية والقانونية التي تترتب عليها اثناء الاحلال

الحلول المقدمة

تحقق نسبة الاحلال 90% من المواطنين في جميع الوظائف بحلول 2025 عن طريق:

- برنامج توأمه

- إحصائيات التوظيف الموفرة من وزارة العمل

- إحصائيات التوظيف الموفرة من منصة المبادرة

الحوافز الغير الحكومية

- توفير التسهيلات البنكية والائتمانية الميسرة لفترات محددة ونسب فوائد لا تتجاوز 4%
- توفير شراكات التدريب والتمكين للمستهدفين
- تشجيع تكوين تكتلات محلية لدعم المشاريع المتبادلة
- حث المجتمع عبر حملات إعلامية مكثفه لدعم مشاريع المبادرة

الحوافز الحكومية (المقترحة)

- تخفيض / إعفاء من الرسوم الحكومية لمدة محددة
- التسهيلات الضريبية
- إعطاء الأولوية في المناقصات والعقود الحكومية للمشاريع الريادية والإعفاء من سقف 10 الاف إن توفرت القدرة المالية للشركة

المحور الثاني: دعم الشركات القائمة والمتعثره

معايير الاختيار

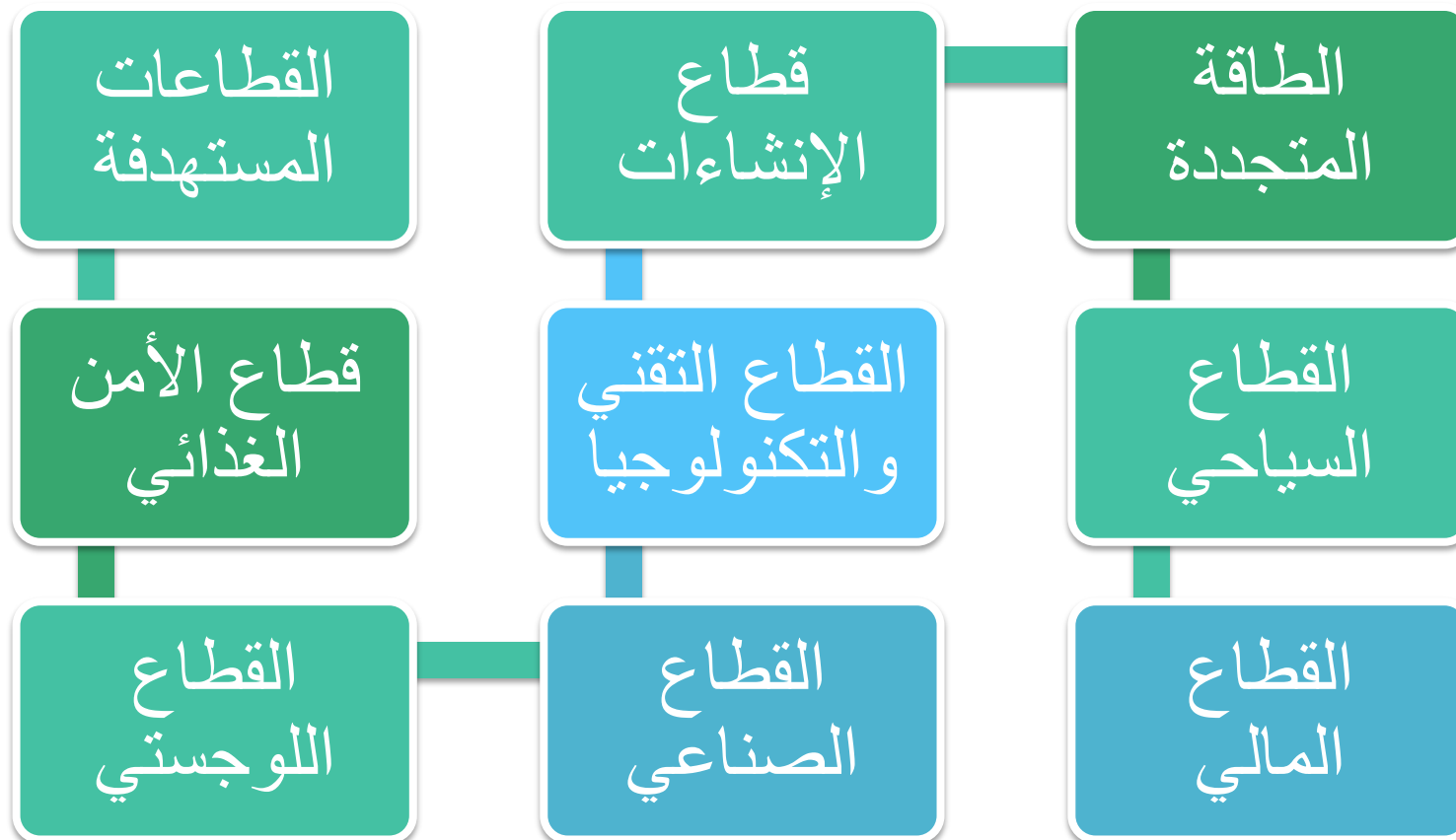
عدد الفرص أو الوظائف المستهدفة من برنامج الإنقاذ	نوع الدعم	مبلغ الدعم المطلوب	القطاع	
10 فرص لكل مشروع كحد أدنى	دعم مالي و إداري	لا يزيد عن 25 ألف ريال عماني	التكنولوجيا	1
10 فرص لكل مشروع كحد أدنى	دعم مالي و إداري		اللوجستيات	2
15 فرص لكل مشروع كحد أدنى	دعم مالي و إداري تدريب إستشاري		الأمن الغذائي	3

دعم الشركات

يهدف دعم الشركات العمانية المتعثرة للمحافظة على الوظائف العمانية لتخفيف و إيقاف التسريح وتحسين أداء السوق

التحديات	الحزم المقترحة
1- تأثير الجائحة 2- تقلبات السوق	التسهيلات البنكية توفير الإستشارات المالية والإدارية والقانونية مجاناً
3- نقص الخبرة بما يتعلق بالشركات المتوسطة والصغيرة	توفير شراكات إستراتيجية محلية للتدريب والتأهيل والاستشارات
4 - نقص السيولة النقدية	- توفير الحزم التمويلية عبر المؤسسات المالية الداخلية توفير مبادرات الحزمة المجتمعية للشركات الكبرى - توفير الحزم التمويلية للمشاريع الإستراتيجية
5- المنافسة من خلال الاحتكار بالسوق	إنشاء تكامل اقتصادي عماني للمنافسة في السوق المحلي

المحور الثالث: دعم المشاريع الريادية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (الغير حاصلة على بطاقة ريادة)



الأفكار والابتكار للمشاريع الريادية

التنوع في سلاسل التوريد الغذائي المحلي خلق مشاريع الصناعات الغذائية	قطاع الأمن الغذائي
خلق مشاريع معتمدة على الصناعات التحويلية مشاريع التخزين مشاريع التبريد مشاريع النقل اللوجستي مشاريع خدمات المناولة مشاريع خدمات الشحن والتوصيل (Amazon, Ali Baba) مشاريع التعبئة والتغليف	القطاع اللوجستي
المشاريع الإبداعية لورش النجارة الصناعات الغذائية الصناعات التحويلية الصناعات الدوائية الصناعات المعتمدة على الأعلاف صناعات الأعلاف الحيوانية صناعة الآلات الصناعية	القطاع الصناعي

الأفكار والابتكار للمشاريع الريادية

صناعات المنصات التجارية الإلكترونية (E-commerce) Fintech platforms مشاريع الذكاء الاصطناعي البرمجيات المساعدة برامج الحماية الإلكترونية توأمة واحة المعرفة ب silicon valley	القطاع التقني والتكنولوجيا
المباني الذكية الابراج الأسواق العالمية الواجهات البحرية إنشاء محطات التوليد	قطاع الإنشاءات
تحويل إنارة الشوارع للطاقة الشمسية إنشاء مشاريع ترفيهيه جديده	الطاقة المتجددة
إنشاء مشاريع سياحية جديده حيوية بالمنطقة إنشاء مشاريع للمدن الذكية	القطاع السياحي
استقطاب شركات وصناديق استثمارية وتمويله خارجيه	القطاع المالي

أسباب الاستهداف للقطاعات



الحزم التحفيزية



آلية عمل وتطبيق محاور المبادرة

الأهداف	التحديات	الحلول
<ul style="list-style-type: none">- تحفيز الاقتصاد المحلي- تكوين اقتصاد ابتكاري تنافسي على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي- فتح مجالات متعددة وواسعة للمخرجات التعليمية- انشاء اقتصاد تكاملي في السوق المحلي	1- التشريعات والقوانين	مرونة التشريعات
	2- توحيد الأنظمة في جانب الإستثمار	تبسيط الإجراءات المحفزات الإستثمارية توفير حوافز للقطاعات المستهدفة
	3- صعوبة التمويل المالي بسبب الإجراءات	تبسيط الإجراءات توفير الحلول المالية المرنة إنشاء صندوق مالي لتطوير المشاريع
	4- الاحتكار	تشجيع التنوع والمنافسة تنويع الوكالات
	5- التجارة المستترة	تشديد تطبيق القوانين تحديث القوانين والتشريعات
	6- قلة الخبرة في المشاريع الريادية	توفير شراكات التمكين، التدريب، التأهيل، الإستشارات

النتائج المرجوة



مؤشرات قياس محاور المبادرة

توفير عدد 300 وظيفة خلال الثلاث أسابيع الأولى للمبادرة

فرز عدد 1500 مقابله لعدد 300 وظيفة بمعدل 5 طلبات لكل وظيفة لدخول الفرز الأول للمقابلات خلال فترة شهر واحد من إنطلاق المبادرة

إستهداف توفير فرز عدد 500 وظيفة جديدة للشركات المعلننة بالمبادرة لكل ربع سنوي

إستهداف رفع الشركات المساهمة المعلننة للمبادرة بمعدل 10 الى 15 شركة لكل شهر

انشاء صندوق أو محفظة إستثمارية بنهاية 2021

المحور
الأول

ثلاث شركات لمؤسسات تدريب بنهاية 2021 (خاصة أو حكومية)

مؤسسة إستشارات قانونية للمبادرة والمنتسبين نهاية 2021

شركات إستشارات فنية وتقنية ومالية نهاية يونيو 2021

توفير الدعم لعدد من 10 إلى 25 مشاريع متعثرة ماليا مع الدعم الإداري واللوجستي والمتابعة المالية قبل نهاية 2021

**المحور
الثاني**

إنشاء عدد ثلاث مشاريع إستراتيجية لرواد الأعمال وتوفير الدعم المالي والفني والتدريب والتمكين والمتابعة لهم في مجالات الامن الغذائي، التكنولوجيا وصناعة المجتوى، المطاعم والسياحة

توفير الدعم الفني والإستشارات لعدد 20 مشروع ناشئ بشكل سنوي

إنشاء منظومة (منصة) متكاملة توفر كل ما يحتاجه رواد الاعمال لإنشاء ودعم مشاريعهم (Ecosystem)

المحور الثالث

الخدمات المقدمة من خلال منصة المبادرة

- التوظيف المباشر والاحلال
- التدريب والتأهيل والإستشارات
- تمكين الباحثين ورواد الأعمال
- الدعم المالي
- المتابعة والتقييم المستمر
- دراسات التطوير الإستراتيجي
- توفير بنك معلومات

آلية تقديم الخدمات

الخدمة	وصف آلية تقديم الخدمة
التوظيف المباشر والإحلال	<ul style="list-style-type: none">● من خلال خدمات المبادرة● التواصل مع الشركات لرصد وظائفهم من خلال المنصة● تسريع عملية الفرز والإختيار وتوظيف الإختيارات● التسويق المباشر للمنصة وخدماتها مجتمعيًا ومؤسسيًا● استخدام الذكاء الصناعي في عمليات التوظيف والفرز والردود● توفير بيانات تفيد بما تم تنفيذه

<ul style="list-style-type: none"> ● توفير برامج تدريب وتأهيل المنتسبين للمبادرة ● توفير شراكات وبيوت خبرة في برامج تأهيل وتمكين الباحثين عن عمل والمشاريع الريادية ● توفير برنامج وفريق مختص بالتأهيل والمتابعة والتقييم من خلال مؤشرات الأداء لتعزيز مخرجات مبادرة متمكنة وذات ثقة ومصداقية يعتمد عليها ● دراسة وتقييم المشاريع المقدمة قبل الشروع بها 	<p>تمكين الباحثين عن عمل ورواد الأعمال (التدريب والتأهيل والإستشارات)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● توفير مصادر للدعم المالي كمستثمرين أو متبرعين محليين ● تنسيق موارد تدفق مالي داعمه ومستدامه 	<p>الدعم المالي</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● توفير مؤشرات أداء لمتابعة عمل المبادرة بحسب نوعية الخدمة المقدمة ورفع تقارير شارحة للنتائج بشكل دوري ● إستحداث قائمة متابعة وتقييم الأداء دورية 	<p>المتابعة والتقييم المستمر</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● إنشاء برنامج تكاملي يدعم مشاريع ريادة الأعمال ● تبني أفكار الشباب من مشاريع رائدة لتحويلها إلى مشاريع قائمة ومدعومة ● إستهداف مشاريع إستراتيجيه تطويريه مستدامه 	<p>ريادة الأعمال</p>

المخرجات والنتائج المتوقعة

1. تقليص عدد الباحثين عن العمل (الأرقام المعلنة)
2. رفع مستوى كفاءة الشباب العماني وتمكينه في سوق العمل (إستمارة المتابعة والتقييم)
3. تعزيز قدرات الشباب العماني (التمكين والتأهيل)
4. بيئة عمل تنافسية بين رواد الاعمال (تزايد نسبة الأعمال الريادية الناجحة)
5. بيئة عمل تنافسية بين أصحاب الشركات والمستثمرين في تبني توظيف وتمكين الشباب العماني (نسبة الوظائف في المنصة ونسبة القبول فيها)
6. اقتصاد منافس ومتنوع وقوي وقائم على التقنية والابتكار والذكاء الاصطناعي (توافر مشاريع جديدة لكل إقتصاد)
7. الإنتقال من مستوى الإقتصاد الريعي إلى إقتصاد صناعي ومن ثم تكنولوجي (استهداف مشاريع إعادة التدوير والطاقة المتجددة)
8. التركيز على الإستثمار في القطاع السياحي

قياس عائد الاثر على المبادرة

- تحول في مسار التشغيل وريادة الأعمال بتعزيز ثقافة الكل يعمل لدى المواطن العماني.
- ترسيخ المبادي والاخلاقيات والقواعد والنظم الحاكمة لريادة الاعمال والوظيفة في القطاعين العام والخاص .
- قياس عائد الأثر لمشروع المبادرة على القيمة المضافة للاقتصاد الوطني للسلطنة .
- ليصبح مشروع المبادرة ميثاق ونتاج حراك مجتمعي عام وثورة اقتصادية تنبع من ذات الفرد -المواطنة العمانية - دون موجه.
- الأعلاء من شأن ميثاق مشروع المبادرة وكيفية تعزيز التنافسية في تنفيذها في السلطنة .
- شمولية ميثاق مشروع المبادرة لاحتواء كافة المستهدفين من المشروع (الباحثين عن عمل ،المسرحين عن العمل ،تأمين جدولة المخرجات التعليمية المستقبلية) في عملية الاقتصاد الوطني .
- تفعيل الموجهات القانونية للجهات الداعمة لتحقيق مبادرة المشروع على واقع ملموس .
- ترقية النماذج الحسنة وصناعة القدوات للمؤسسات الناتجة عن مشروع المبادرة وتعزيز حضورها في المحافل المحلية والإقليمية والدولية كجزء لا يتجزأ من التنمية الوطنية .
- إضفاء الصبغة القانونية لميثاق مشروع المبادرة " الكل يعمل " ليصل الى التأثير والاحتواء الذي يمكن ان يحققه في هندسة الاقتصاد الوطني.
- تحقيق توازن معادلة (رفاهية العيش الكريم) لمنتهي مشروع " الكل يعمل " .
- القضاء على مدامنة فلسفة الوظيفة ، وترقية تدني مستوى القناعة في ريادة الاعمال والمستقبل المجهول لدى النظرة أصحاب النظرة التقليدية لدخل الفرد العماني .
- الوصول الى انعدام فكرة " باحث عن عمل أو مسرح عن عمل أو مجهول المستقبل " لدى كافة شرائح المجتمع او التقليل منها على اقل تقدير.
- محو مفهوم الوظيفة المقنعة في ظل تكديس وتشيع مؤسسات الدولة من القوى العاملة فيها.
- تعزيز مستوى السلطنة للتنافسية بالتصنيفات الدولية والعالمية بالوصول بمشروع المبادرة بمسمى " التجربة العمانية " قياساً بالنماذج الدولية الرائدة كالتجربة الماليزية والسنغافورية وغيرها من التجارب الرائدة عالمياً .

الخاتمة